



**Unionens**  
**Verksamhetsberättelse**  
med årsredovisning 2017

unionen



**VERKSAMHETSBERÄTTELSE**  
med årsredovisning 2017



## Allt kan bli bättre

De senaste åren har Unionen verkligen bevisat att facket behövs. Vi har fått många nya medlemmar och vi märker varje dag att Unionens roll, både i samhället och för den enskilda medlemmen, i allra högsta grad är levande.

Historiskt har facket höjt rösten mot orättvisor. Talat om vad som är fel, krävt ändring. Men att bara prata om det som är dåligt leder inte till någon utveckling och det är därför Unionen också visar hur allt kan bli bättre.

Unionen hjälper inte bara människor i kris utan även de som har det rätt bra. Unga och välutbildade människor med hopp om framtiden, som inte ser arbetet som ett nödvändigt ont utan snarare som en del av sin personlighet.

Arbetslivet är fullt av utmaningar. Globalisering, digitalisering, nya anställningsformer och en tillvaro där gränsen

mellan arbete och fritid suddas ut. Och när omvärlden förändras vill Unionen leda utvecklingen med nytänkande och mod.

Det är nämligen just där som facket för det moderna arbetslivet hör hemma. Därför siktar Unionen högt och säger att allt kan bli bättre. För om arbetslivet blir bättre kommer hela samhället också bli det.

Unionen har positiva erfarenheter av att sätta utmanande mål. När vi bestämmer oss så lyckas vi. Är man medlem, förtroendevald eller anställd i Unionen skriver man under på att det bara finns en riktning att gå; framåt. Och gemensamt för oss alla är tron att allt kan bli bättre.

Unionen är Sveriges största fackförbund med totalt 650 000 medlemmar. Unionen finns alltid nära med kontor i 18 regioner, från Unionen Norrbotten till Unionen Sydväst. På bilden syns Unionens förbunds kontor i Stockholm.



# Innehåll

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| Förord, Martin Linder .....                                               | 9  |
| Förord, Hanna Brandt González .....                                       | 11 |
| Årsredovisning 2017 .....                                                 | 13 |
| Förvaltningsberättelse .....                                              | 15 |
| Resultaträkning .....                                                     | 22 |
| Balansräkning .....                                                       | 23 |
| Rapport över förändringar i koncernen och förbundens egna kapital .....   | 25 |
| Kassaflödesanalys .....                                                   | 26 |
| Noter .....                                                               | 27 |
| Med framgång, trygghet och glädje i arbetslivet, samt underskrifter ..... | 43 |
| Revisionsberättelse till förbundsrådet i Unionen .....                    | 44 |
| Representation .....                                                      | 46 |
| Löner och arvoden .....                                                   | 47 |
| Förbundsstyrelsen .....                                                   | 48 |
| Unionens ledningsgrupp .....                                              | 49 |
| Några vanliga organisationsförkortningar .....                            | 51 |







## Vår storlek ger oss styrka men också ett stort ansvar att driva förändring

När vi lämnar 2017 bakom oss konstaterar jag att Unionen fortfarande växer och att vi är Sveriges största fackförbund.

Med storleken kommer ett ansvar för att ibland att gå före i vissa frågor. Som när Unionen uppmärksammar utvecklingen på arbetsmarknaden som innebär att en del tjänstemän riskerar att få otryggare anställningar i kölvattnet av den digitalisering av arbetsmarknaden som pågår. När fler jobb-uppdrag förmedlas till "utförare" digitalt enligt Uberliknande modeller minskar inflytandet, både den enskildes och fackets. Vi behöver därför hitta nya former att organisera allt arbete – inte bara det arbete som sker inom den traditionella anställningen.

För att klara det måste vi vara många och representativa. Unionen behöver finnas i hela det privata näringslivet, och i alla tjänstemannagrupper. Jag är stolt över vår idé om vertikal organisering eftersom det gör oss till ett inkluderande och arbetsplats-nära förbund. Det ger oss också styrka. Men, det finns utmaningar som vi har jobbat med under året men där vi inte är framme: Vi behöver öka andelen högskoleutbildade bland våra medlemmar. Det handlar helt enkelt om att vara representativ för de grupper vi ska företräda.

En stor framgång under 2017 var att vi efter en lång och hård kamp nu har flexpension för alla Unionens medlemmar. Förutom en större avsättning till pensionen bidrar flexpension på sikt till ett mer hållbart arbetsliv.

Att vi lyckades beror naturligtvis på många saker, men den enskilt viktigaste är den fantastiska mobilisering bland medlemmarna vi åstadkom redan under avtalsrörelsen 2016. Det var verkligen en seger vi vann tillsammans i förbundet och där Unionen var drivande för hela arbetstagsidan.

Den senaste tiden har partsmodellen alltmer blivit föremål för politiska utspel. Det handlar om rätten att vidta stridsåtgärder och om anställningsskyddet. Eftersom det utgör själva förutsättningen för vår förhandlingsmodell och grunden för avtal vi har slutit tar vi det på stort allvar. För om balansen i partssystemet rubbas, så påverkas också våra möjligheter att åstadkomma det hela vår verksamhet handlar om: Att skapa ett tryggt, utvecklande, hållbart och jämställt arbetsliv för Unionens medlemmar.



Martin Linder  
Förbundsordförande  
Unionen



## En tioåring med krafter utöver det vanliga

Den sista december 2017 hade Unionen funnits i exakt tio år. Tio framgångsrika år där vi visat att vi har förmågan att skapa ett bättre arbetsliv för våra medlemmar. Vi har förbättrat villkoren, påverkat svensk arbetsmarknad i allt större utsträckning, utvecklat vårt medlemskap och kraftigt ökat antalet medlemmar under dessa år.

Under 2017 har Unionen fortsatt sin utvecklingsresa. Vi har under de senaste åren utvecklat nya sätt för att visa på nyttan av ett fackligt medlemskap. Det har varit framgångsrikt och bidragit till en mycket stark medlemstillväxt. Under 2017 har vi haft ett särskilt fokus på att värva högskoleutbildade – en grupp som blir allt fler bland privatanställda tjänstemän. 2016 blev Unionen Sveriges största fackförbund och vi fortsatte att växa även 2017, inte minst bland högskolestuderande. Att vara många är dock inget värde i sig. Däremot är det helt avgörande att vi har en hög organisationsgrad för vår möjlighet att påverka arbetsmarknaden och förbättra våra medlemmars arbetsliv. Kraften som kommer från våra många medlemmar har vi använt på bästa sätt under 2017. Det främsta exemplet är att 99,6 procent av alla medlemmar med kollektivavtal nu har flexpension.

För att fortsätta vara starka krävs det självklart att medlemmarna vill stanna kvar i Unionen. Vi ska bevisa igen och igen att vi är relevanta och att medlemskapet är till nytta för såväl den enskilda individen som för arbetslivet i stort. Unionen har ett medlemserbjudande i världsklass och vi arbetar ständigt för att utveckla det och för att öka nöjdheten bland våra medlemmar. Särskilt roligt är det att vi under året som gått tagit fram flera nya uppskattade tjänster och förmåner.

Unionen är framtidens fackförbund för framtidens medlemmar. I våra undersök-

ningar kan vi glädjas åt att medlemmar och förtroendevalda är väldigt nöjda med den service vi ger.

En vanlig vecka tar Unionens fackliga rådgivning och medlemsrådgivning emot fler än 7500 telefonsamtal och mail från våra medlemmar och Unionens anställda genomför ungefär 500 förhandlingar – det är många som behöver och använder sitt medlemskap i Unionen! Vi vill bli ännu bättre i stödet till våra medlemmar och för att lyckas krävs ett stort fokus på utveckling och att vi tar tillvara på de möjligheter som digitaliseringen ger. Den resan inleddes på allvar under 2017.

Som fackförbund vill vi vara ett föredöme som arbetsgivare. För att kunna göra ett bra jobb för våra medlemmar ska våra medarbetare ha den bästa arbetsmiljön och de bästa förutsättningarna. En del i det arbetet har varit att renovera våra lokaler i Stockholm. I augusti 2017 flyttade vi tillbaka till en arbetsplats anpassad för ett aktivitetsbaserat arbetssätt. Till min stora glädje ökade Nöjd Medarbetar Index i våra medarbetarundersökningar under 2017 och då särskilt nöjdheten med arbetsplatsen i Stockholm!

Efter tio år i Unionens yttersta ledning, varav sju år som kanslichef, lämnade jag uppdraget vid årsskiftet. Jag ser med stolthet och glädje tillbaka på dessa år – roliga, utmanande och lärorika! Från hopslagningen av Sif och HTF 2008 till att nu vara Sveriges största fackförbund, med kraft att göra skillnad.



Hanna Brandt González  
Kanslichef









# Förvaltningsberättelse 2017

Org nr 802001-5759, Stockholm

## Unionen – förenar alla tjänstemän på arbetsplatsen

Unionen är Sveriges största fackförbund för tjänstemän inom privata näringslivet. Förbundet bildades den 1 januari 2008 genom ett samgående av de två fackförbunden HTF och Sif. Den 1 januari 2014 slogs Unionen samman med Farmaciförbundet.

Förbundet bygger på vertikal organisering på arbetsplatsen. Det innebär att alla tjänstemän på arbetsplatsen kan vara med i Unionen, oavsett utbildning och befattning. Från projektledare och receptionister till butikschefer och revisorer. Idén bygger på att arbetsplatsgemenskapen är kärnan till inflytande och engagemang på företaget.

Stödet till medlemmarna ges i första hand av de närmare 31 000 förtroendevalda på arbetsplatserna. Dessutom erbjuds medlemmarna stöd från anställdaorganisationen både regionalt och centralt i allt från facklig rådgivning, förhandlingsstöd, juridiskt stöd till karriärcoachning och vägledning inför jobbsökan.

Unionen driver fackliga frågor och utvecklar villkoren för medlemmarna dels genom kollektivavtalen, dels genom påverkansarbetet på arbetsplatsen och i det politiska arbetet.

Vi är ett partipolitiskt oberoende förbund. Förbundet är inte vinstdrivande, utan strävar efter att använda varje krona på bästa möjliga sätt för förbundets medlemmar.

Förbundet ansvarar för ett hundratal avtalsområden där de tre största är:

- Teknikarbetsgivarna cirka 73 000 medlemmar
- Svensk Handel Tjänstemannavtalet cirka 34 000 medlemmar
- Almega IT-avtalet cirka 26 000 medlemmar

Det minsta avtalsområdet är "Sv Flygbranschen\_Kabin Suppl Arpi Aviation AS" som omfattar 23 medlemmar.

### Uppgift

Unionen har till uppgift att förena och företräda medlemmarna samt att tillvarata och främja deras fackliga, ekonomiska, sociala och yrkesmässiga intressen på alla nivåer.

### Vision

Visionen för Unionen beslutades vid kongressen 2008:

*Tillsammans är vi i Unionen den ledande kraften som skapar framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.*

### Förbundets uppbyggnad

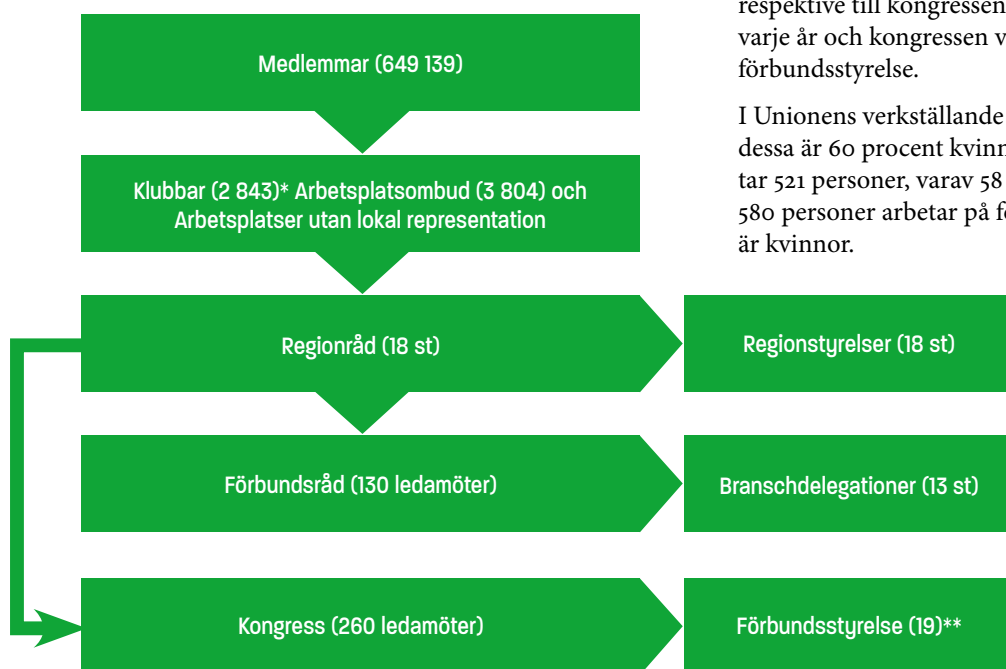
Unionen är en idéburen medlemsorganisation som vid utgången av 2017 hade 649 139 medlemmar. Av dessa var 538 845 yrkesverksamma, vilket även inkluderar Eget-medlemmar (egenföretagare), 46 406 studentmedlemmar och 63 888 pensionärsmedlemmar.

Per den sista december fanns det någon form av fackligt arbete i form av klubb eller arbetsplatsombud på totalt 16 305 arbetsplatser. Totalt har 30 726 av medlemmarna ett förtroendeuppdrag på sin arbetsplats. 3 804 av dem är arbetsplatsombud och 7 356 är arbetsmiljöombud. I Unionen fanns vid årets slut 2 843 klubbar.

Unionen är indelat i 18 regioner där varje region har sin styrelse. Varje region har också ett regionråd som väljer regionstyrelse samt representanter till förbundsrådet respektive till kongressen. Förbundsrådet sammanträder varje år och kongressen vart fjärde år. Kongressen väljer förbundsstyrelse.

I Unionens verkställande organisation är 1 101 anställda, av dessa är 60 procent kvinnor. På de 18 regionkontoren arbetar 521 personer, varav 58 procent är kvinnor, resterande 580 personer arbetar på förbundskontoret där 62 procent är kvinnor.

## UNIONENS DEMOKRATISKA UPPBYGGNAD (per 2017-12-31)



\* En klubb kan omfatta flera arbetsplatser

\*\* Två ordinarie och två suppleanter är personalföreträdare

## Väsentliga händelser under 2017

Unionen är ett fackförbund som växer. Vi använder den styrkan på bästa tänkbara sätt, genom att verka för ett bättre och mer hållbart arbetsliv. För våra medlemmar och för alla andra människor i arbetslivet. På de enskilda arbetsplatserna och på arbetsmarknaden i stort. Nationellt och internationellt. En del av allt det vi åstadkommit under 2017 finns att läsa i denna årsrapport.

### Fortsatt fokus på att värva högskoleutbildade

Unionen har en tydlig organisationsidé som utgår från arbetsplatsen. Vi ska representera alla tjänstemän i det privata arbetslivet, och därmed organisera alla tjänstemän på arbetsplatsen, oavsett titel och bakgrund. Unionen vill ha fler högskoleutbildade medlemmar och har därför ett särskilt fokus på att värva fler medlemmar i den målgruppen. Inte för att någon grupp är viktigare än någon annan. Men för att alla är lika viktiga för vår samlade kraft.

Att vi har ett särskilt fokus på att värva högskoleutbildade innebär att vi har den målgruppen i åtanke lite extra när vi till exempel väljer vilka arbetsplatser vi ska besöka eller vilka tjänster vi ska utveckla i medlemskapet. Det är ett långsiktigt utvecklingsarbete. Vi har kommit en bit på väg, men det kräver att vi håller i de nya arbetssätten vi ser fungerar och att vi ständigt fortsätter utveckla oss med sikte på ett Unionen som är förstahandsvalet även för högskoleutbildade.

### Unionen fortsätter att växa

Unionen fortsätter att öka i medlemsantal under 2017 och vid årsskiftet var vi nästan 650 000 medlemmar, en ökning med drygt 5 300 personer under året. Det innebär också att vi fortsätter vara Sveriges största fackförbund.

Som tidigare år har två stycken så kallade "Unionen-veckor" hållits. Det är veckor då extra fokus ligger på att nå ut till potentiella medlemmar på arbetsplatserna och där klubbar och regionkontor ordnar en rad olika värvningsaktiviteter, ofta med mycket goda resultat. Temat vecka 6 var arbetsmiljö och vecka 38 var temat kompetensutveckling. Nytt för 2017 var att vi också hade extra marknadsföring och värvningsaktiviteter vecka 43, som är den internationella arbetsmiljöveckan.

Ungefär hälften av de yrkesverksamma medlemmarna som lämnar sitt medlemskap i Unionen kan inte vara medlemmar längre, främst för att de byter jobb och organisationsområde. Däremot är det fortfarande för många som väljer att gå ur trots att de skulle kunna ha kvar sitt medlemskap. Vi har en gemensam uppgift att fylla i att förklara värdet av ett fackligt medlemskap.

Under 2016 värvade vi många nya medlemmar under en kort period i vår kraftsamling inför avtalsrörelsen med vårt budskap "Alla krafter behövs i avtalsrörelsen". Kampanjen innebar också att utträden "sköts upp" och gjorde att vi fick fler utträden 2017. Uppskattningsvis har vi ungefär 10 000 fler medlemmar som en följd av kampanjen. Men det viktigaste av allt och som var anledningen till vår kraftsam-

ling var att vi nådde framgång i avtalsrörelsen och nu har flexpension på nästan alla avtalsområden.

I Unionen verkar nästan 31 000 förtroendevalda på medlemmarnas arbetsplatser.

### Avtalsrörelsen resulterade i flexpension på nästan alla avtalsområden

Genom att vara många medlemmar skapar vi förutsättningar för att kunna påverka både på de enskilda arbetsplatserna och på arbetsmarknaden i stort. Det ställs på sin spets i avtalsrörelsen, där vår styrka är en avgörande faktor för att nå framgång.

En fråga där vår gemensamma kraft varit extra tydlig är frågan om flexpension. Förmånen skrevs in i avtal inom Industri, Bygg, Transport och Handel redan 2013. Tjänstesektorn kvarstod och frågan skakade avtalsrörelsen 2016 där vi hade en situation med över 20 000 av Unionens medlemmar som var beredda att gå ut i strejk för rättvisa villkor. En fredspliktsinvändning satte processen på halt men tvistefrågan kvarstod. Inblandande parter, Unionen, Sveriges Ingenjörer och Almega, beslutade sig för att försöka lösa frågan inför avtalsrörelsen 2017. Efter fortsatt mobilisering på Almegas avtalsområden, intensiva samtal och tuffa förhandlingar tecknades den 22 februari 2017 en överenskommelse om flexpension i tjänsteföretag. Detta innebär att 99,6 procent av Unionens medlemmar med kollektivavtal nu omfattas av utökade avsättningar till flexpensionen. Överenskommelsen i sin helhet består av totalt åtta delar med bland annat nya regleringar av anställningsformer och beredskap.

Efter överenskommelsen om flexpension fortsatte 2017 års ordinarie avtalsförhandlingar. De gav ett treårigt avtal med ett totalt avtalsvärde på 6,5 procent där industriavtalets märke var vägledande även för andra avtalsområden. Facken inom Industrin, där Unionen ingår, stod även 2017 emot en rad förslag på försämringar av allmänna villkor och det normerande Industriavtalet ger än en gång förutsättningar för fortsatta reallöneökningar. Utöver löneökningarna sker nya avsättningar för att öka medlemmarnas flexpension.

Återigen har vi varit framgångsrika i avtalsrörelsen och visat att när vi talar för fler tjänstemän än någonsin blir vår röst så stark att arbetsgivarna måste lyssna. Unionen har tagit ett rejält kliv för bättre pensioner och tecknat bra avtal som ger medlemmarna mer pengar i plånboken.

En arbetsgivare med Almega-avtal kan dock, till skillnad från övriga avtal med flexpension, bestämma att det är möjligt för anställda att själva välja att avstå avsättningen till flexpension under vissa förutsättningar. Med anledning av detta beslutades att lägga krut på en informationsinsats där navet för informationen är [www.flexpension.se](http://www.flexpension.se). Eftersom det visade sig att vissa arbetsgivare, som medgav möjligheten för anställda att avstå flexpensionspremien, gick ut med felaktig och missvisande information har riktade e-postutskick och arbetsplatsbesök gjorts. Syftet var att säkerställa att korrekt information når ut och förklara varför det, för den absoluta majoriteten anställda, är betyd-

ligt mer förmånligt att kvarstå i flexpensionssystemet. Arbetet gav resultat och vi fick flera stora företag att justera och gå ut med korrekt information. Vi kunde också se att det på just dessa företag resulterade i fler medlemmar på arbetsplatserna.

#### **Principöverenskommelse om etableringsanställningar**

Under hösten kom Unionen och Teknikföretagen fram till en principöverenskommelse om etableringsanställningar som syftar till att underlätta inträdet på arbetsmarknaden för dem som står längst ifrån. Principöverenskommelsen förutsätter en del diskussioner med regeringen om det som staten behöver göra för att etableringsanställningar ska kunna komma till stånd, vilka påbörjades i direkt anslutning till överenskommelsen. Ett intensivt arbete pågår och är organiserat i form av en styrgrupp och tre arbetsgrupper som behandlar ersättningsfrågor, matchningsfrågor respektive utbildningsfrågor. Unionen är aktiva i arbetet för att få till stånd en lösning på denna viktiga samhällsfråga. Förhoppningen är också att principöverenskommelsen om etableringsanställningar ska antas i förhållande till fler arbetsgivarorganisationer under 2018.

#### **Framgångsrikt opinionsarbete**

Unionen har etablerat sig som en stark aktör med stor påverkan i alla frågor kopplade till arbetslivet. Under 2017 har ett omfattande arbete gjorts för att Unionen ska ta ännu större plats och sätta agendan i debatten. En opinionsinriktning med fem fokusfrågor har processats fram. Inriktningen låg till grund för våra utspel och kampanjer. UnionenOpinion.se har fått ett nytt utseende och ett mer relevant innehåll. Ett arbete för att synliggöra det löpande opinionsarbetet för medlemmar, förtroendevalda och anställda har också gjorts.

Våra kampanjer har fått stort genomslag och många gånger satt agendan för debatten. Detta beror delvis på att vi tagit ett samlat grepp kring varje kampanj, där vi förutom själva kampanjen även kommunicerat via events med våra samarbetspartners Veckans Affärer och Resumé. Vi har lanserat rapporter som stärker budskapen i kampanjen, arrangerat politikerträffar och besökt företag under kampanjperioden.

Under årets första kvartal kampanjade Unionen kring temat "hållbart arbetsliv". Här presenterade vi en rad rapporter som kartlägger tjänstemännens arbetsliv kopplat till livssituation, stress, arbetsmiljö och arbetsbelastning. Detta för att sätta bilden av behovet av återhämtning för ett hållbart arbetsliv.

Årets andra kvartal opinionsbildade vi under parollen "det nya arbetslivet". Vi beskrev de viktigaste framtidsutmaningarna samtidigt som vi kom med såväl näringspolitiska som fackliga lösningar. Bland annat lanserade Unionen en kampanj om plattformsekonomin.

I april presenterade Unionen sin senaste konjunkturprognos med huvudbudskapet att Unionens klubbar ser ljus på utvecklingen i näringslivet i vår och sommar. Men att

kompetensluckor, minskad byggboom på grund av brist på arbetskraft och lägre migrationskostnader hämmar tillväxten de kommande åren.

Det övergripande temat för Unionens närvaro under Almedalsveckan 2017 var "Den nya arbetsmarknaden". Vi höll till i TCOs nya trädgård "TCO-landet" där vi hade seminarier, powerfrukostar/luncher, mingel och PR-aktiviteter. Alla seminarier livesändes på Facebook. Unionen blev nominerade till "Hetast i Almedalen" för vår digitala Almedalskampanj om robotisering med fake-företaget, Spinnify. Vi fick för andra året i rad ta emot pris för mest tillgänglig information för intellektuellt funktionsnedsatta ungdomar.

Under hösten fortsatte Unionen opinionsbilda kring det nya arbetslivet. Bland annat med den framgångsrika webbtv-serien Chefsliv, som på kort tid ökade både kännedomen, intresset och tänkbarheten bland chefer för Unionens skräddarsydda medlemskap – och för Unionen som helhet. Vi hade också en kampanj om utlandsarbete, där vi under en vecka hade ett Pop Up-kontor i Brooklyn, USA.

I december släppte Unionen en bok om integration. I boken finns vittnesmål från människor som sökt asyl i Sverige de senaste åren och som fick berätta om sin väg in i arbetslivet.

#### **#Metoo**

I november drog uppropet #metoo fram över världen och i Sverige. Frågan stod högt upp på medias dagordning under flera veckor och följdes av upprop inom i stort sett alla branscher.

Unionen var tidigt med i debatten om sexuella trakasserier och gjorde även ett extra e-postutskick till alla arbetsmiljöombud och huvudarbetsmiljöombud med anledning av #metoo om hur de kan arbeta med frågorna på arbetsplatserna.

Det fanns också ett upprop mot sexuella trakasserier och sexism inom fackföreningsrörelsen, #inte förhandlingsbart. Även Unionen var omnämnd. Som Sveriges största fackförbund var något annat tyvärr knappast att vänta. Sexuella trakasserier är oacceptabelt i alla former och i Unionen tar vi frågan på stort allvar.

#### **Unionen har utvecklat branscharbetet**

Vissa frågor är viktiga att driva för hela arbetsmarknaden och andra skiljer sig åt mellan olika branscher. Unionen har därför under året tagit fram specifik politik för en rad olika branscher som tydliggör vilka frågor som är viktiga för medlemmarna, hur Unionen ser på respektive branschs utveckling och vilka frågor som vi vill driva i vår opinionsbildning, både nationellt och internationellt. Vi utvecklar också branscharbetet gentemot våra medlemmar. Alla medlemmar får regelbundna nyhetsbrev där vi skriver om nyheter och händelser inom den egna branschen samt naturligtvis om hur Unionen arbetar för att förbättra situationen i branschen.

**Digitaliseringen en allt viktigare fråga för framtidens arbetsliv**  
Unionen har sedan 2016 drivit ett aktivt arbete gällande den så kallade plattformsekonomin. Plattformsekonomi, som i vissa former även har kallats delningsekonomi, innebär att arbetstagare får uppdrag via en app, en digital plattform.

Plattformsekonomin är en del av en framtida arbetsmarknad, präglad av en allt snabbare digitalisering. Unionen ser positivt på den digitala utvecklingen som vi tror kan gynna många av våra medlemmar och samhället i stort. Men vi ser det också som mycket viktigt att den digitala utvecklingen inte får innebära att vissa aktörer väljer att bortse från sitt ansvar för de som utför jobben. Med de nya företagen inom plattformsekonomin ser vi en risk att människor utnyttjas. Därför har Unionen dragit igång en bredare debatt för att diskutera spelreglerna på arbetsmarknaden. Unionen har under det senaste året tagit en framträdande roll i diskussionen om avtal och reglering så att konkurrensen mellan företag är rättvis och att de nya jobb som skapas bidrar till stabilitet och trygghet i samhället.

Under 2017 har Unionen anordnat och deltagit i ett flertal seminarier med branschaktörer och politiker samt stått värd för en internationell konferens givetvis med fokus på arbetsförmedlande plattformar. För att skapa medvetenhet hos beslutsfattare och den breda allmänheten om plattformsekonomin som fenomen och varför Unionen arbetar med frågan genomfördes en digital kampanj. En rad utredningar har satts igång, med fokus på plattformsföretagens affärsmodeller och vägar framåt för att i praktiken kunna reglera verksamheten via avtal. En nyinrättad tjänst, ombudsman för digitala arbetsmarknader, har inrättats under året i syfte att fördjupa Unionens arbete med och gentemot målgruppen.

Unionen har tecknat ett samarbetsavtal med det tyska IG Metall samt med österrikiska Arbeiterkammer och ÖGB. Avtalet omfattar erfarenhetsutbyte kring kampanjer och marknadsföring samt att Unionen blir part i sajten faircrowd.work som syftar till att öka transparensen för personer som tar jobb via så kallade plattformar. En svenskspråkig version av faircrowdwork kommer att lanseras under 2018.

Under 2018 kommer Unionens arbete att intensifieras ytterligare med målet att tillsammans med plattformsföretagen reglera den nya digitala arbetsmarknaden.

#### **Priser som Unionen delat ut 2017**

Vecka 8-9 har vi varje år en opinionskampanj för att sätta fokus på föräldravänligt arbetsliv. En del i arbetet är utmärkelsen Guldnappen, Unionens pris till en föräldravänlig arbetsplats. 2017 års pris delades ut 28 februari och gick till Volvo Cars.

Vid förbundsrådet i slutet av maj presenterades 2017 års jobbhjältar – en eldsjäl, en uppstickare och en nytänkare som i sitt uppdrag som förtroendevald har gjort en extraordinär insats. Utmärkelsen Årets eldsjäl handlar om att

ha gjort ett dagligt fackligt arbete utöver det vanliga gick i år till Therese Arroyo, klubbordförande på Braathens Regional Aviation AB. Årets uppstickare ges till en person som har nått framgång i en facklig fråga på kort tid. Juryns val föll på Tashmina Berdini på Academic Work Consulting AB. Årets nytänkare handlar om nya arbets-sätt, strategier eller samarbeten som har gett goda resultat och tilldelades styrelsen i Unionenklubben på Volvo Personvagnar AB.

Sedan 2011 har Unionens delat ut ett hbtq-pris under Prideveckan i Stockholm. Genom att dela ut detta pris vill vi lyfta goda och lärande exempel som kan inspirera andra att arbeta för ett inkluderande och öppet arbetsliv. Årets hbtq-pris gick till Svenska Amerikansk Fotbollförbundet för deras framstående arbete i att göra hbtq-personers arbetsvardag bättre och aktivt verkar för att alla ska vara inkluderade på arbetsplatsen.

#### **Nya tjänster och förmåner i medlemskapet**

Ända sedan starten för 10 år sedan har Unionen oavbrutet jobbat för att stärka erbjudandet och fylla på med förmåner och tjänster för ett ännu bättre medlemskap. Under 2017 har våra medlemmar fått flera nya uppskattade tjänster och förmåner.

Som en del i ett större utvecklingsarbete kring lön har vi testat en ny bokningsbar lönecoachningstjänst, där medlemmen erbjuds individanpassad lönecoachning på telefon. Vi har också nya lönesidor på Unionen.se med förbättrad funktionalitet och innehåll.

Under 2017 har den nya förmånen Mentorerna lanserats. Den ger våra medlemmar möjlighet att få träffa en mentor gratis i ett första möte (fysiskt eller Skypemöte), därefter till kraftigt rabatterat pris. Vi har över 70 erfarna mentorer att välja mellan, från olika branscher och med olika erfarenheter. En unik möjlighet för våra medlemmar att få ett bollplank i sina utmaningar i yrkeslivet eller för att ta sin karriär till nästa nivå.

Under året gjordes också en stor översyn av våra medlemsförsäkringar, vilket resulterade i att Bliwa tagit över ansvaret för personförsäkringarna och att vi erbjuder en sjukvårdsförsäkring från och med 2018. Exempel på andra nya förmåner är banktjänster från Danske Bank och ett nytt samarbete med Yoga Girl.

Det gjordes en stor satsning på chefsmedlemskapet under 2017. Utöver webbtv-serien "Chefsliv" som också följdes upp med en chefsturné har Unionens chefsmedlemmar har även fått nya, vässade utbildningar både på grundläggande nivå och för nästa steg i chefskapet.

Egenföretagarmedlemmarna har fått dedikerad affärscoachning, förbättrad rådgivning (som toppar nöjdhet i våra mätningar) och en förbättrad kommunikation i syfte att öka nöjdheten med medlemskapet.

#### **Förbundsråd**

148 ombud från hela landet samlades den 29 maj för årets förbundsråd. De lade tillsammans verksamhetsåret 2016

till handlingarna, gav förbundsstyrelsen ansvarsfrihet, valde delegation för förbundsövergripande frågor och fick information om det utvecklingsarbetet som görs i förbundet för att möta framtidens arbetsliv.

#### **Unionen kvar i topp bland young professionals**

För tredje året i rad är Unionen, som enda fackförbund, på topp-100-listan över de mest attraktiva arbetsgivarna i Sverige. Academic Works årliga undersökning Young Professional Attraction Index (YPAI) visar vad studenter vid universitet och högskolor samt akademiker i början av karriären tänker när de söker efter framtida arbetsplatser och vilka företag som ligger top-of-mind hos framtidens arbetskraft.

#### **Tillbakaflytt till renoverade lokaler**

Efter sommaren 2017 flyttade Unionens förbunds kontor och region Stockholm tillbaka till Olof Palmes gata efter en omfattande renovering. Vår nya arbetsplats är anpassad efter ett aktivitetsbaserat arbetssätt och vi kunde se i vår senaste medarbetarundersökning att nöjdheten med arbetsplatsen stigit markant.

#### **Hanna Brandt Gonzalez lämnade uppdraget som Unionens kanslichef**

Efter närmare sju år som Unionens kanslichef lämnade Hanna Brandt Gonzalez uppdraget vid årsskiftet 2017/2018. Unionen har gjort en enorm utvecklingsresa och levererat fantastiska resultat under Hannas tid som kanslichef. Per-Erik Djärf blir tillförordnad kanslichef till dess att en ny kanslichef är på plats.

#### **Framtida risker och osäkerhetsfaktorer**

Stor börsnedgång är en finansiell risk. Vi hanterar den dels genom placeringsriktlinjer, dels genom ekonomibeslutets konstruktion på kongressen samt via månatlig ekonomirapportering till förbundets ledningsgrupp. För en mer utförlig beskrivning av kapitalrisken, se vidare under Placeringsverksamheten.

Vår attraktionskraft och påverkansstyrka baseras på förtroende. En risk är att detta förtroende rubbas på grund av oetiskt handlande eller negativ publicitet inom organisationen eller inom vår bransch. Vi jobbar aktivt med riktlinjer och kontrollsystem för att minska den risken.

En annan risk är kraftigt ökad arbetslöshet som dels kan ge hård belastning på anställda samt förtroendevalda och dels ge en ökad risk för höga kostnader i inkomstförsäkringen. Risken mäts genom vår prognosförmåga. Den baseras på vår mycket goda kännedom om arbetsmarknaden samt de rapporter ledningen veckovis får om belastning på organisationen.

#### **Hållbarhetsrapport**

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Unionen (802001-5759) valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på [www.unionen.se/verksamhetsberattelse](http://www.unionen.se/verksamhetsberattelse)

## **Förbundets verksamhet i siffror**

Under 2017 har drygt 22 800 förhandlingsärenden registrerats vilket är i nivå med föregående år. Därutöver har förbundets klubbar hanterat ett ännu mycket större antal ärenden lokalt, utan att tjänster från förbundets anställda har behövt anlitas.

Vi har också bland annat tecknat 463 nya hängavtal och täckningsgraden för medlemmar med kollektivavtal ligger på nästan 79 procent.

Under året har det vid 403 tillfällen hållits facklig utbildning med total närmare 6 600 deltagare. Totalt har vi haft 2 250 aktivitetstillfällen med närmare 51 000 deltagare.

Unionens medarbetare har under året genomfört drygt 14 000 arbetsplatsbesök. Facklig rådgivning och Medlemsrådgivning som har hand om rådgivning till medlemmar samt sköter frågor om medlemskap har hanterat lite drygt 268 000 samtal och besvarat drygt 145 000 mejl.

Unionens medlemstidning Kollega har under året publicerat åtta nummer med en upplaga på 630 900 exemplar. Chef & Karriär, medlemstidningen med fokus på ledarskap, har under 2017 publicerat fyra nummer med en upplaga till 82 600 exemplar.

## **Internationella verksamheten**

Den internationella verksamheten har utvecklats väl under 2017. Globaliseringen av näringslivet gör att förutsättningarna för det fackliga inflytandet förändras och att samarbete med fackförbund i andra delar av världen och i våra internationella federationer blir allt viktigare.

Unionen är en del av den internationella fackföreningsrörelsen och har under året lyft sitt arbete gällande internationella fackliga biståndspjäkt. I stora delar av världen utsätts fackliga organisationer för våld och förtryck. Ömsesidig respekt och dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare är vägen framåt mot ett bättre arbetsliv i världen. Under året har Unionen fortsatt sitt arbete tillsammans med den indiska fackliga organisationen SEWA som organiserar egenanställda kvinnor under svåra omständigheter. Förbundet deltar aktivt i flera pjekt som handlar om att stöjja facklig organisering i andra delar av världen.

Unionen har också anslutit sig till och arbetat aktivt med statsministerns initiativ kring Global deal. Detta är ett arbete som handlar om att åstadkomma en starkare social dialog i världen och förbundet inbjöds särskilt att delta med ordförande Martin Linder på World Economic Forums Social Summit tillsammans med statsministern. En god signal var också att förbundets internationella chef Magnus Kjellsson som enda fackliga representant deltog i regeringens expertdelegation till Kina under sommaren för att prata om fackliga och mänskliga rättigheter. Förbundet genomförde också ett seminarium tillsammans svenska ambassaden i Beijing gällande social dialog.

Det är glädjande att förbundets internationella verksamhet i samspel med våra lokala förtroendevalda och andra fackförbund åstadkommer skillnad för fackliga organisationer i andra delar av världen. Hög aktivitetsnivå har det varit kring till exempel Volvo, Electrolux, NEVS, IKEA H&M och många fler. Det unika avtal som Unionen nationellt och lokalt tecknade med IUF och Systembolaget gällande samarbete och arbetsvillkor inom vinproduktionen globalt bör också särskilt omnämnas.

Två EWC-nätverk för förtroendevalda har genomförts och förbundets första dag gällande "Företagens globala ansvar" genomfördes med cirka 30 förtroendevalda från våra företag. I generella drag är tendensen med att företag aktivt motverkar facklig organisering mycket oroande, det gäller också svenska företag eller i företag med starka svenska intressen. Det är ett viktigt och arbetsintensivt arbete när förbundet ska göra skillnad med att stödja facklig organisering i världen.

Unionen är ett av världens största tjänstemannaorganisationer och med detta följer ett ansvar. Förbundet har under året aktivt bidragit i sammanhang gällande den

fackliga organiseringen av tjänstemän, chefer och specialister. Inom våra fackliga federationer har aktivitetsnivån varit hög. Peter Hellberg valdes till ordförande för UNI Europa ICTS. Martin Jefflen omvaldes som ordförande i Eurocadres där Marina Åman sitter i styrelsen. Förbundet spelade en aktiv roll i flera viktiga tjänstemannafrågor. Digitaliseringen, medlemsvärvningen och meddelarskyddet bör särskilt nämnas som områden där Unionen särskilt bidragit i våra fackliga federationer under året.

Under året skedde även ett antal bilaterala utbyten bland annat med vår finländska systerorganisation PRO och österrikiska GPA. Under året har det särskilda forumet för våra förtroendevalda, Unionen Global, fortsatt att utvecklas på Facebook. Det fackliga inflytandet behöver vinnas utanför Sveriges gränser i en snabbt ökande omfattning.

| ÖVERSIKT<br>(avser förbundet om inget annat anges)                                                                  | 2017         | 2016       | 2015       | 2014       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|------------|------------|
| Antal yrkesverksamma medlemmar inkl egenföretagare                                                                  | 538 845      | 537 711    | 517 857    | 500 238    |
| Medlemsavgifter, mkr                                                                                                | 1 292        | 1 209      | 1 203      | 1 148      |
| Övriga intäkter, mkr                                                                                                | 48           | 45         | 50         | 53         |
| Kostnad fackliga verksamheten, mkr                                                                                  | 1 950        | 1 846      | 1 871      | 1 766      |
| Fackliga verksamhetens resultat, mkr                                                                                | -610         | -593       | -618       | -565       |
| Andel av kostnader för facklig verksamhet som finansieras via kapitalet exklusive kraftsamlingskampanj och konflikt | 31%          | 28%        | 33%        | 32%        |
| Andel av kostnader för facklig verksamhet som finansieras via kapitalet, totalt                                     | 31%          | 32%        | 33%        | 32%        |
| Genomsnittlig avgift per medlem och månad                                                                           | 206          | 205        | 201        | 200        |
| Genomsnittlig kostnad per medlem och månad (exklusive övriga intäkter)                                              | 294          | 279        | 293        | 285        |
| Förvaltade tillgångars marknadsvärde i koncernen, mkr                                                               | 25 066       | 23 239     | 21 583     | 20 979     |
| Medelantal anställda, koncernen<br>– varav kvinnor                                                                  | 1 035<br>611 | 996<br>588 | 975<br>586 | 922<br>555 |



## Koncernredovisningen

I koncernen ingår utöver den ideella föreningen Unionen, Unionen Egenföretagare Service AB, Unionen Medlemsförsäkring AB, Klara Norra Fastigheter AB, Tjänstemännens Utbildningshus AB och Fastighetsbolaget Västmannen AB.

### Koncernens resultat

Medlemsavgifterna uppgick 2017 till 1 315 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 81 miljoner kronor. Ökningen av intäkter är främst en följd av att koncernen har ökat medlemsantalet med 5 470 medlemmar under året.

Koncernens kostnader för facklig verksamhet uppgår till 1 643 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 89 miljoner kronor eller 5,7 procent.

Den fackliga verksamhetens resultat visar på ett underskott -284 (-279) miljoner kronor. Efter tillägg för underskott i försäkringsrörelsen och överskott i fastighets- och kapitalförvaltningen redovisar koncernen ett överskott på 1 162 (208) miljoner kronor efter skatt.

### Förbundets intäkter

Medlemsavgifterna uppgick 2017 till 1 292 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 83 miljoner kronor.

Övriga intäkter på totalt 48 (45) miljoner kronor består bland annat av hyresintäkter, medel för försäkringsinformation från PTK och medel för arbetsmiljöutbildningar.

### Förbundets kostnader

Förbundets kostnader för den fackliga verksamheten uppgår till 1 950 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 104 miljoner kronor eller 5,6 procent. Då förbundet växer i medlemsantal behövs också större personella resurser. Medelantal anställda har i koncernen ökat med 39 personer mellan åren.

### Förbundets eget kapital

Förbundets egna kapital består av konfliktfond och det balanserade resultatet från tidigare år. Därutöver finns det medel i obeskattade reserver, periodiseringsfonder. Konfliktfonden uppgår till 9 002 (8 850) miljoner kronor (bokfört värde).

Marknadsvärdet på koncernens placeringstillgångar överstiger det bokförda värdet med 11 857 (11 212) miljoner kronor. Sett ur ett konfliktfondsperspektiv finns ytterligare värde i obeskattade reserver och upparbetade överskott i dotterbolag. Förbundets finansiella ställning är betydligt starkare än vad som framträder i balansräkningen, till främjande av framtida medlemsnytta.

## Placeringsverksamhet

Verkliga avkastningen under 2017 på förvaltad kapital i koncernen var 2 672 (2 601) miljoner kronor. Tillgångarnas totala avkastning blev 11,6 (12,6) procent. Den faktiska avkastningen på det egenförvaldade kapitalet var 40 (634) miljoner kronor högre än om kapitalet förvaltats som använda jämförelseindex. Jämförelseindexen på aktier är med återlagda utdelningar och de index som används är

SIX index, STOXX Europe 600 index samt S&P 500 index USA. För räntebärande används jämförelseindexet OMRX total market index. Marknadsvärdet av koncernens placeringstillgångar beräknas vid utgången av 2017 till 25 066 (23 239) miljoner kronor, varav övervärden uppgår till 2 912 (1 889) miljoner kronor för fastigheter och 8 945 (9 323) miljoner kronor för värdepapper.

### Finansiella risker

Exponering och risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som är fastställda i placeringsinstruktionen för Unionens kapitalförvaltning. De viktigaste riskerna presenteras nedan.

### Aktierisk

Med aktierisk avses hur avkastningen påverkas av förändringar i kurser på de aktier som ingår i portföljen jämfört med kurserna på aktiemarknaden i sin helhet.

Aktierisken regleras med regler för riskspridning genom begränsningsregler kring att placera i enskilda företag. Möjligheten att placera i utländska aktier regleras som en maximal andel av den totala aktieportföljen. Möjligheten att använda derivatinstrument i aktieförvaltningen är kraftigt begränsad. För placeringarna finns också etiska regler fastställda och portföljen screenas regelbundet i relation till de etiska reglerna. Aktierisken är den mest betydande risken i Unionens kapitalförvaltning.

### Kreditrisk

Med kreditrisk menas risken att utfärdaren av ett skuldebrev eller banken inte kan fullgöra sina förpliktelser. I huvudsak kan den räntebärande portföljen placeras i skuldebrev utfärdade av svenska bostadsinstitut, av svenska staten eller skuldebrev som är garanterade av svenska staten. Till viss del kan placeringar även göras i skuldebrev utgivna av företag, kommuner eller landstingskommuner. Unionens kreditrisk bedöms vara låg.

### Likviditetsrisk

Likviditetsrisken utgörs av risken att svårigheter uppkommer att disponera likvida medel för att möta Unionens finansiella behov. Särskilt viktigt skulle detta vara i händelse av arbetsmarknadskonflikt på Unionens organisationsområden. Kapitalförvaltningen ska därför beakta likviditetsaspekten. I huvudsak ska alla tillgångar vara möjliga att belåna enligt Bankföreningens normer, och avtal om belåning finns med bank. En väsentlig del av Unionens värdepappersportfölj ska vara placerad i svenska räntebärande värdepapper. Se not 17. Unionens totala portfölj innehåller till övervägande del börsnoterade aktier med god likviditet samt en stor andel räntebärande papper, varför likviditetsrisken är mycket låg.

## Resultatdisposition

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

|                     |                |
|---------------------|----------------|
| Årets resultat      | 801 088 215    |
| Balanserat resultat | -1 049 685 419 |
| Totalt              | -248 597 204   |

Disponeras enligt följande:

|                              |              |
|------------------------------|--------------|
| Avsättning till konfliktfond | 485 099 042  |
| Balanseras i ny räkning      | -733 696 246 |
| Totalt                       | -248 597 204 |

# Resultaträkning

| Belopp i tkr                                                                                 | Not          | Koncern    |            | Förbund    |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|------------|------------|------------|
|                                                                                              |              | 2017       | 2016       | 2017       | 2016       |
| Fackliga verksamhetens intäkter och kostnader                                                |              |            |            |            |            |
| Medlemsavgift                                                                                | 2            | 1 315 143  | 1 234 437  | 1 291 719  | 1 208 593  |
| Nettoomsättning                                                                              | 3            | 15 206     | 17 414     | 19 249     | 20 896     |
| Bidrag                                                                                       |              | 26 244     | 21 804     | 26 244     | 21 802     |
| Övriga intäkter                                                                              | 4,26         | 2 635      | 2 255      | 2 635      | 2 255      |
| Driftkostnader                                                                               | 5,6,7,8,9,26 | -1 643 293 | -1 554 429 | -1 950 044 | -1 846 377 |
| Fackliga verksamhetens resultat                                                              |              | -284 065   | -278 519   | -610 197   | -592 831   |
| Försäkringsrörelsens intäkter och kostnader                                                  |              |            |            |            |            |
| Premieintäkt                                                                                 | 10           | 42 637     | 39 360     | -          | -          |
| Övriga intäkter                                                                              |              | 500        | 500        | -          | -          |
| Försäkringsersättningar                                                                      |              | -297 155   | -310 180   | -          | -          |
| Driftkostnader                                                                               | 5,11         | -14 010    | -15 542    | -          | -          |
| Försäkringsrörelsens tekniska resultat exkl kapitalavkastning                                |              | -268 028   | -285 862   |            |            |
| Fastighetsförvaltningens intäkter och kostnader                                              |              |            |            |            |            |
| Hysesintäkter                                                                                | 7            | 61 560     | 60 325     | -          | -          |
| Övriga intäkter                                                                              |              | 3 626      | 786        | -          | -          |
| Driftkostnader                                                                               | 5,9,12,13    | -96 062    | -52 373    | -          | -          |
| Fastighetsförvaltningens resultat                                                            |              | -30 876    | 8 738      |            |            |
| Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen |              |            |            |            |            |
|                                                                                              |              | -582 969   | -555 643   | -610 197   | -592 831   |
| Finansiella intäkter och kostnader                                                           |              |            |            |            |            |
| Resultat från andelar i intresseföretag                                                      |              | -925       | -          | -925       | -          |
| Resultat värdepapper                                                                         | 14           | 2 184 522  | 840 088    | 2 187 732  | 849 950    |
| Ränteintäkter                                                                                |              | 53 812     | 124 201    | 51 558     | 114 402    |
| Räntekostnader                                                                               |              | -710       | -465       | -596       | -915       |
| Summa Finansiella intäkter och kostnader                                                     |              | 2 236 699  | 963 824    | 2 237 769  | 963 437    |
| Summa resultat före bokslutsdispositioner och skatt                                          |              | 1 653 730  | 408 181    | 1 627 572  | 370 606    |
| Bokslutsdispositioner                                                                        |              |            |            |            |            |
| Förändring periodiseringsfond                                                                | 27           | -          | -          | -468 297   | -161 500   |
| Erhållna/lämnade koncernbidrag                                                               |              | -          | -          | 32 284     | 100 505    |
| Resultat före skatt                                                                          |              | 1 653 730  | 408 181    | 1 191 559  | 309 611    |
| Skatt på årets resultat                                                                      | 15           | -492 188   | -199 836   | -390 471   | -178 364   |
| Årets resultat                                                                               |              | 1 161 542  | 208 345    | 801 088    | 131 247    |

# Balansräkning

| Belopp i tkr                                 | Not | Koncern    |            | Förbund    |            |
|----------------------------------------------|-----|------------|------------|------------|------------|
|                                              |     | 2017-12-31 | 2016-12-31 | 2017-12-31 | 2016-12-31 |
| TILLGÅNGAR                                   |     |            |            |            |            |
| Anläggningstillgångar                        |     |            |            |            |            |
| Materiella anläggningstillgångar             |     |            |            |            |            |
| Byggnader och mark                           | 12  | 578 658    | 595 179    | -          | -          |
| Pågående nyanläggningar                      | 12  | 213 860    | 99 889     | -          | -          |
| Inventarier, verktyg och installationer      | 9   | 175 236    | 51 207     | 61 074     | 33 881     |
|                                              |     | 967 754    | 746 275    | 61 074     | 33 881     |
| Finansiella anläggningstillgångar            |     |            |            |            |            |
| Andelar i koncernföretag                     | 28  | -          | -          | 47 058     | 47 058     |
| Långfristiga fordringar koncernföretag       | 29  | -          | -          | 402 780    | 183 480    |
| Andelar i intresseföretag                    | 16  | 10 600     | 5 772      | 10 600     | 5 772      |
| Andra långfristiga värdepappersinnehav       | 17  | 9 756 817  | 9 194 932  | 9 534 880  | 9 055 951  |
| Andra långfristiga fordringar                | 18  | 39         | 39         | 39         | 39         |
|                                              |     | 9 767 456  | 9 200 743  | 9 995 357  | 9 292 300  |
| Summa anläggningstillgångar                  |     | 10 735 210 | 9 947 018  | 10 056 431 | 9 326 181  |
| Omsättningstillgångar                        |     |            |            |            |            |
| Kortfristiga fordringar                      |     |            |            |            |            |
| Kundfordringar                               |     | 10 105     | 3 812      | 4 379      | 3 268      |
| Skattefordringar                             |     | 2 742      | 122 278    | -          | 121 925    |
| Fordringar hos koncernföretag                |     | -          | -          | 11 478     | 536        |
| Övriga fordringar                            |     | 79 406     | 28 423     | 24 067     | 3 755      |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 19  | 75 027     | 58 514     | 70 338     | 55 519     |
| Fordran medlemsavgifter                      |     | 14 102     | 14 644     | 9 174      | 8 573      |
| Summa kortfristiga fordringar                |     | 181 382    | 227 671    | 119 436    | 193 576    |
| Kortfristiga placeringar                     | 20  | 2 587 853  | 1 979 901  | 2 409 364  | 1 760 944  |
| Kassa och bank                               |     | 233 668    | 223 617    | 142 448    | 131 452    |
| Summa omsättningstillgångar                  |     | 3 002 903  | 2 431 189  | 2 671 248  | 2 085 972  |
| SUMMA TILLGÅNGAR                             |     | 13 738 113 | 12 378 207 | 12 727 679 | 11 412 153 |

| Belopp i tkr                                          | Not | Koncern    |            | Förbund    |            |
|-------------------------------------------------------|-----|------------|------------|------------|------------|
|                                                       |     | 2017-12-31 | 2016-12-31 | 2017-12-31 | 2016-12-31 |
| EGET KAPITAL OCH SKULDER                              |     |            |            |            |            |
| Eget kapital                                          |     |            |            |            |            |
| Konfliktfond                                          |     | 9 001 693  | 8 849 692  | 9 001 693  | 8 849 692  |
| Balanserat resultat                                   |     | -          | -          | -1 049 685 | -1 028 930 |
| Annat eget kapital inklusive årets resultat           |     | 3 083 191  | 2 073 651  | 801 088    | 131 246    |
| Summa eget kapital                                    |     | 12 084 884 | 10 923 343 | 8 753 096  | 7 952 008  |
| Obeskattade reserver                                  |     |            |            |            |            |
| Periodiseringsfonder                                  | 30  | -          | -          | 2 512 900  | 2 044 603  |
| Summa obeskattade reserver                            |     |            |            | 2 512 900  | 2 044 603  |
| Avsättningar                                          |     |            |            |            |            |
| Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser | 21  | 53 826     | 56 172     | 53 826     | 56 172     |
| Övriga avsättningar                                   | 22  | 277 458    | 320 194    | 74 359     | 114 359    |
| Uppskjuten skatteskuld                                | 23  | 792 842    | 691 147    | -          | -          |
| Summa avsättningar                                    |     | 1 124 126  | 1 067 513  | 128 185    | 170 531    |
| Långfristiga skulder                                  |     |            |            |            |            |
| Skulder till koncernföretag                           |     | -          | -          | 833 131    | 867 481    |
| Övriga långfristiga skulder                           | 24  | 11 026     | 4 991      | -          | -          |
| Summa långfristiga skulder                            |     | 11 026     | 4 991      | 833 131    | 867 481    |
| Kortfristiga skulder                                  |     |            |            |            |            |
| Leverantörsskulder                                    |     | 118 607    | 87 857     | 90 138     | 63 700     |
| Skulder till koncernföretag                           |     | -          | -          | 47 444     | 46 486     |
| Skatteskulder                                         |     | 71 074     | -          | 70 841     | -          |
| Övriga skulder                                        |     | 32 814     | 27 535     | 20 753     | 19 569     |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter          | 25  | 295 582    | 266 968    | 271 191    | 247 775    |
| Summa kortfristiga skulder                            |     | 518 077    | 382 360    | 500 367    | 377 530    |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER                        |     | 13 738 113 | 12 378 207 | 12 727 679 | 11 412 153 |

## Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

|                                        | Konfliktfond     | Annat eget kapital inklusive årets resultat | Summa             |
|----------------------------------------|------------------|---------------------------------------------|-------------------|
| <b>Koncern</b>                         |                  |                                             |                   |
| Ingående balans 2016-01-01             | 8 343 667        | 2 371 499                                   | 10 715 166        |
| Disposition av föregående års resultat | 506 025          | -506 025                                    |                   |
| <b>Summa</b>                           | <b>8 849 692</b> | <b>1 865 474</b>                            | <b>10 715 166</b> |
| Justering finansiell leasing           |                  | -169                                        | -169              |
| Årets resultat                         |                  | 208 346                                     | 208 346           |
| <b>Utgående balans 2016-12-31</b>      | <b>8 849 692</b> | <b>2 073 651</b>                            | <b>10 923 343</b> |
|                                        |                  |                                             |                   |
|                                        | Konfliktfond     | Annat eget kapital inklusive årets resultat | Summa             |
| <b>Koncern</b>                         |                  |                                             |                   |
| Ingående balans 2017-01-01             | 8 849 692        | 2 073 651                                   | 10 923 343        |
| Disposition av föregående års resultat | 152 001          | -152 001                                    |                   |
| <b>Summa</b>                           | <b>9 001 693</b> | <b>1 921 650</b>                            | <b>10 923 343</b> |
| Årets resultat                         |                  | 1 161 542                                   | 1 161 542         |
| <b>Utgående balans 2017-12-31</b>      | <b>9 001 693</b> | <b>3 083 192</b>                            | <b>12 084 885</b> |

## Rapport över förändringar i förbundets egna kapital

|                                        | Konfliktfond     | Annat eget kapital inklusive årets resultat | Summa            |
|----------------------------------------|------------------|---------------------------------------------|------------------|
| <b>Förbund</b>                         |                  |                                             |                  |
| Ingående balans 2016-01-01             | 8 343 667        | -522 905                                    | 7 820 762        |
| Disposition av föregående års resultat | 506 025          | -506 025                                    |                  |
| <b>Summa</b>                           | <b>8 849 692</b> | <b>-1 028 930</b>                           | <b>7 820 762</b> |
| Årets resultat                         |                  | 131 246                                     | 131 246          |
| <b>Utgående balans 2016-12-31</b>      | <b>8 849 692</b> | <b>-897 684</b>                             | <b>7 952 008</b> |
|                                        |                  |                                             |                  |
|                                        | Konfliktfond     | Annat eget kapital inklusive årets resultat | Summa            |
| <b>Förbund</b>                         |                  |                                             |                  |
| Ingående balans 2017-01-01             | 8 849 692        | -897 684                                    | 7 952 008        |
| Disposition av föregående års resultat | 152 001          | -152 001                                    |                  |
| <b>Summa</b>                           | <b>9 001 693</b> | <b>-1 049 685</b>                           | <b>7 952 008</b> |
| Årets resultat                         |                  | 801 088                                     | 801 088          |
| <b>Utgående balans 2017-12-31</b>      | <b>9 001 693</b> | <b>-248 597</b>                             | <b>8 753 096</b> |

# Kassaflödesanalys

| Belopp i tkr                                                                                        | Koncern         |                 | Förbund         |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                                                                                     | 2017            | 2016            | 2017            | 2016            |
| <b>Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen</b> | <b>-582 969</b> | <b>-555 643</b> | <b>-610 196</b> | <b>-592 831</b> |
| <b>Justering för ej kassaflödespåverkande poster</b>                                                |                 |                 |                 |                 |
| Avskrivningar och nedskrivningar                                                                    | 72 964          | 29 794          | 18 519          | 13 933          |
| Förändring avsättningar                                                                             | -45 082         | 3 470           | -42 346         | -41 531         |
| Justering finansiell leasing                                                                        | -4 179          | 239             | -               | -               |
|                                                                                                     | <b>-559 266</b> | <b>-522 140</b> | <b>-634 023</b> | <b>-620 429</b> |
| Erhållen ränta                                                                                      | 971             | 1 046           | 1 230           | 1 147           |
| Erlagd ränta                                                                                        | -538            | -465            | -596            | -915            |
| Betald inkomstskatt                                                                                 | -199 883        | -303 931        | -197 705        | -282 035        |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>                 | <b>-758 716</b> | <b>-825 490</b> | <b>-831 094</b> | <b>-902 232</b> |
| <b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>                                                |                 |                 |                 |                 |
| Ökning (-)/Minskning (+) av fordringar                                                              | -74 363         | 2 161           | -26 265         | 26 207          |
| Ökning (+)/Minskning (-) av skulder                                                                 | 64 298          | -22 797         | 49 930          | -32 860         |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>                                                     | <b>-768 781</b> | <b>-846 126</b> | <b>-807 429</b> | <b>-908 885</b> |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                                                     |                 |                 |                 |                 |
| Investeringar i materiella tillgångar                                                               | -259 788        | -120 180        | -45 036         | -19 255         |
| Sålda materiella tillgångar                                                                         | 247             | 168             | 247             | 168             |
| Förändring långfristiga fordringar/skulder                                                          | 978             | -2 718          | -219 300        | -109 000        |
| Förändringar i finansiella anläggningstillgångar                                                    | -3 781 639      | 110 407         | -3 607 502      | -44 386         |
| Förvärv av intressebolag                                                                            | -5 752          | -5 752          | -5 752          | -5 752          |
| Avyttring av finansiella anläggningstillgångar                                                      | 6 468 268       | 300 290         | 6 039 773       | 310 162         |
| Förändring kortfristiga placeringar                                                                 | -2 229 995      | -54 853         | -1 929 932      | 135 147         |
| Erhållna utdelningar                                                                                | 557 126         | 529 888         | 557 119         | 529 878         |
| Erhållen ränta investeringsverksamheten                                                             | 29 387          | 151 058         | 28 808          | 138 448         |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                                                     | <b>778 832</b>  | <b>908 308</b>  | <b>818 425</b>  | <b>935 410</b>  |
| <b>Årets kassaflöde</b>                                                                             | <b>10 051</b>   | <b>62 182</b>   | <b>10 996</b>   | <b>26 525</b>   |
| <b>Likvida medel vid årets början</b>                                                               | <b>223 617</b>  | <b>161 435</b>  | <b>131 452</b>  | <b>104 927</b>  |
| <b>Likvida medel vid årets slut</b>                                                                 | <b>233 668</b>  | <b>223 617</b>  | <b>142 448</b>  | <b>131 452</b>  |

# Noter

Not 1 Redovisningsprinciper Belopp i tkr om inget annat anges.

## Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

## Koncernredovisning

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföreningen samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföreningen, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföreningen innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt. I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

## Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

## Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar intäkter för medlemskap i Unionen. Intäkten tas när medlemmen avsieras och medlemsavgifter intäktsförs den tidsperiod avgiften avser.

## Nettoomsättning

Som nettoomsättning redovisas Unionens aktiviteter i form av näringsverksamhet vilken enligt BFN klassificeras som nettoomsättning.

## Bidrag

Intäkter i form av bidrag intäktsförs när villkoren för bidraget är uppfyllda. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Om bidraget avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

## Premieintäkter

Som premieintäkter redovisas den totala bruttopremien för direkt försäkring som inbetalats eller kan tillgodoföras försäkringsbolaget för försäkringsavtal där försäkringsperioden påbörjats före räkenskapsårets utgång.

## Hysesintäkter

Hysesintäkter redovisas linjärt över hyresavtalets löptid.

## Kostnadsredovisning

### Driftskostnader

Som driftskostnader redovisas samtliga kostnader avseende den löpande driften.

## Värderingsprinciper mm

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

## Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner.

I koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen. Koncernens övriga planer klassificeras som förmånsbestämda och beräknas enligt Tryggandelagen och redovisas i enlighet med förenklingsreglerna i BFAR 2012:1 (K3).

## Omräkning av poster i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

## Skatt

Unionens fackliga verksamhet är ideell och bedrivs med syftet att tillvarata medlemmarnas intressen. Denna verksamhet är därmed skattebefriad.

Unionens skattepliktiga verksamhet utgörs av kapitalförvaltningen samt Unionens Medlemstidning. De övriga koncernbolagen bedriver skattepliktig verksamhet.

Unionen och koncernen tillämpar BFAR 2012:1 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. I juridisk person redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

## Leasing

I förbundet redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet.

I enlighet med K3 redovisas i koncernen finansiella leasingavtal som anläggningstillgång. De avtal som klassificeras som finansiell leasing utgörs av leasing av personbilar i Unionen.



Redovisningen som finansiell leasing innebär att anskaffningsvärden redovisas som materiell anläggningstillgång. Den leasade tillgången skrivs av över nyttjandeperioden (leasingperioden). Åtagandet till leasgivaren för kontraktstiden redovisas som kortfristig skuld till den del som förfaller inom ett år och långfristig skuld till den del som förfaller till senare än ett år.

### Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

### Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar kostnadsförs vart efter de uppkommer.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utträngs eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp. Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övriga intäkter respektive Driftskostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna redovisas som en egen post i resultaträkningen. Fastigheternas mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Har en materiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ned till detta värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Följande avskrivningstider tillämpas:

### Materiella anläggningstillgångar

Kontorsfastigheter

|                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| Stomme                      | 50-100 år |
| Fasad, yttertak och fönster | 40-60 år  |
| Installationer              | 10-40 år  |
| Inre ytskikt                | 10-20 år  |
| Byggnadsinventarier         | 5-20 år   |

Bostadsfastigheter

|                          |       |
|--------------------------|-------|
| Stomme                   | 70 år |
| Fasad, yttertak, fönster | 55 år |
| Installationer           | 20 år |

### Övriga materiella anläggningstillgångar

|                                         |      |
|-----------------------------------------|------|
| Inventarier, verktyg och installationer | 5 år |
| Datorer                                 | 3 år |

### Finansiella tillgångar och skulder

Aktier och andelar

Investeringar i värdepapper bedöms som en långfristig placering och värderas till anskaffningsvärde. Alla marknadsnoterade värdepapper portföljvärderas, vilket innebär att alla placeringar ses som ett gemensamt innehav. Nedskrivning sker när portföljens marknadsvärde understiger det bokförda värdet avseende noterade värdepapper. För onoterade värdepapper sker nedskrivning av enskilda innehav vid bestående värdenedgång. Unionen tillämpar inte säkringsredovisning avseende derivatinstrument som innehas.

### Obligationer

Obligationer värderas till upplupet anskaffningsvärde.

### Kortfristiga placeringar

Räntebärande placeringar har värderats till upplupet anskaffningsvärde.

### Avsättningar

Unionen redovisar som avsättningar kostnader för avtalspensioner, avgångsvederlag och medel reserverade för att utbetalas till Unionens Studiestipendiestiftelser. Avsättningar för pensioner och avgångsvederlag redovisas som kostnad när avtal är ingånget eller en ömsesidig förväntan har skapats hos båda parter. I koncernen tillkommer avsättningar för oreglerade skador i inkomstförsäkringsbolaget Medlemsförsäkringar och uppskjuten skatteskuld. Avsättning för oreglerade skador ska täcka de förväntade kostnaderna för ej slutreglerade skador inklusive de skador som inträffat men ännu inte anmälts till bolaget. Avsättningen inkluderar förväntad framtida kostnadsökning plus samtliga kostnader för skadereglering. Avsättning för oreglerade skador beräknas kollektivt. Som underlag används antal rapporterade skador per kvartal och skadeår och erfarenhet av medelskada. Som uppskjuten skatteskuld redovisas latent skatt på obeskattade reserver samt latent skatt för temporära skillnader mellan bokförda och skattemässiga värden.

### Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i dotterbolaget Unionen Medlemsförsäkring AB i enlighet med lagbegränsad IFRS kräver att försäkringsföretagets ledning gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkliga utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. En källa för bedömningar och osäkerheter är värdet på de åtaganden som ligger i de försäkringskontrakt som bolaget har tecknat. En annan källa till bedömningar och osäkerhet är värderingen av finansiella tillgångar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet. Ändringar av påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. I koncernen i övrigt finns inte några väsentliga poster som baseras på uppskattningar och bedömningar.

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från organisationens resultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

### Koncernuppgifter

Unionen äger samtliga aktier i Unionens Egenföretagare Service AB org nr 556550-0302, Klara Norra Fastigheter AB, org nr 556237-5146 och Unionen Medlemsförsäkring AB, org nr 516401-6791. Klara Norra Fastigheter AB äger samtliga aktier i Tjänstemännens Utbildningshus AB, org nr 556458-0990 och Fastighetsbolaget Västmannen AB, org nr 556943-7246.

### Andelar i intressebolag

Koncernens innehav av andelar i ett företag som inte är dotterföretag men där koncernen utövar ett betydande men inte bestämmande inflytande klassificeras som innehav av andelar i intressebolag. Intresseföretag föreligger då koncernen innehar mer än 20 % men mindre än 50 % av rösterna i den juridiska personen. Intressebolagen saknar syfte att

bereda aktieägare vinst och därmed tas inte resultatandel och kapitalandel upp i koncernredovisningen.

### Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

### Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar.

#### Not 2 Medlemsintäkter

|                                         | 2017    |                  | 2016    |                  |
|-----------------------------------------|---------|------------------|---------|------------------|
|                                         | Antal   | Avgift           | Antal   | Avgift           |
| Yrkesverksamma medlemmar                | 529 260 | 50-225/mån       | 527 985 | 50-225/mån       |
| Egenföretagare -Unionen                 | 9 585   | 125/mån          | 9 726   | 100-125/mån      |
| -Serviceavg                             | 9 585   | 250/mån          | 9 726   | 250/mån          |
| Studerande (inkl TRIA)                  | 46 406  | 100/utbildning   | 43 222  | 100/utbildning   |
| Pensionär                               | 63 888  | 100/år           | 62 736  | 100/år           |
| <b>Totala medlemsintäkter förbundet</b> |         | <b>1 291 719</b> |         | <b>1 208 593</b> |
| <b>Totala koncern</b>                   |         | <b>1 315 143</b> |         | <b>1 234 437</b> |

#### Not 3 Nettoomsättning

|                         | Koncern       |               | Förbund       |               |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                         | 2017          | 2016          | 2017          | 2016          |
| Hysesintäkter           | 249           | 218           | 249           | 218           |
| Försäljning av tjänster | 11 725        | 12 997        | 15 660        | 16 249        |
| Annoncintäkter          | 3 232         | 4 199         | 3 340         | 4 429         |
|                         | <b>15 206</b> | <b>17 414</b> | <b>19 249</b> | <b>20 896</b> |

#### Not 4 Övriga intäkter

|                      | Koncern      |              | Förbund      |              |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                      | 2017         | 2016         | 2017         | 2016         |
| Skadeståndersättning | 285          | 115          | 285          | 115          |
| Domstolsintäkter     | 2 228        | 1 236        | 2 228        | 1 236        |
| Övriga intäkter      | 122          | 904          | 122          | 904          |
|                      | <b>2 635</b> | <b>2 255</b> | <b>2 635</b> | <b>2 255</b> |

# Not 5 Medelantalet anställda, löner och arvoden

| Medelantal anställda | Koncern      |            | Förbund      |            |
|----------------------|--------------|------------|--------------|------------|
|                      | 2017         | 2016       | 2017         | 2016       |
| Män                  | 424          | 408        | 414          | 399        |
| Kvinnor              | 611          | 588        | 607          | 584        |
| <b>Totalt</b>        | <b>1 035</b> | <b>996</b> | <b>1 021</b> | <b>983</b> |

## Könsfördelning styrelse och ledning

Förbundsordförande, styrelse

|               |           |           |           |           |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Män           | 16        | 15        | 7         | 8         |
| Kvinnor       | 10        | 13        | 6         | 7         |
| <b>Totalt</b> | <b>26</b> | <b>28</b> | <b>13</b> | <b>15</b> |

## Kanslichef, VD dotterbolag

|               |          |          |          |          |
|---------------|----------|----------|----------|----------|
| Män           | 3        | 2        | -        | -        |
| Kvinnor       | 1        | 2        | 1        | 1        |
| <b>Totalt</b> | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>1</b> | <b>1</b> |

## Förbundets ledningsgrupp

|               |   |   |          |          |
|---------------|---|---|----------|----------|
| Män           | - | - | 4        | 4        |
| Kvinnor       | - | - | 4        | 4        |
| <b>Totalt</b> |   |   | <b>8</b> | <b>8</b> |

## Löner, arvoden och sociala kostnader

|                                 |                |                |                |                |
|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Förbundsordförande, styrelse    | 4 746          | 4 568          | 4 614          | 4 435          |
| Kanslichef, VD dotterbolag      | 5 683          | 3 550          | 3 721          | 1 275          |
| Förbundets ledningsgrupp        | 8 354          | 7 363          | 8 354          | 7 363          |
| Övriga anställda                | 555 049        | 515 731        | 548 805        | 510 620        |
| <b>Summa</b>                    | <b>573 832</b> | <b>531 212</b> | <b>565 494</b> | <b>523 693</b> |
| Sociala kostnader               | 317 321        | 301 577        | 313 403        | 299 588        |
| varav betalda pensionskostnader | 123 050        | 135 006        | 121 732        | 133 501        |

Pensionskostnader för kanslichef och styrelse uppgår till 1 837 tkr (1 776 tkr) under året.

Under året har utbetalningar för avtalspensioner på 18 120 tkr (21 390 tkr) förts mot tidigare reserveringar.

I löner, arvoden och sociala kostnader ingår 7 031 tkr (7 210 tkr) avseende ersättning till förbundsordförande och förbundsstyrelsen som i resultaträkningen redovisas som verksamhetskostnad.

## Specifikation av utbetalda löner, andra ersättningar och sociala kostnader styrelse och kanslichef:

|                              | 2017         | 2016         |
|------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Förbundsordförande</b>    |              |              |
| Löner och andra ersättningar | 1 412        | 1 324        |
| Pensionspremier ITP avtal    | 499          | 460          |
| Sociala kostnader            | 444          | 416          |
| <b>Totalt</b>                | <b>2 355</b> | <b>2 200</b> |

## 1:e och 2:e vice ordförande

|                              |              |              |
|------------------------------|--------------|--------------|
| Löner och andra ersättningar | 2 140        | 2 116        |
| Pensionspremier              | 900          | 921          |
| Sociala kostnader            | 672          | 665          |
| <b>Totalt</b>                | <b>3 712</b> | <b>3 702</b> |

## Kanslichef

|                              |              |              |
|------------------------------|--------------|--------------|
| Löner och andra ersättningar | 3 721        | 1 275        |
| Pensionspremier              | 438          | 395          |
| Sociala kostnader            | 1 168        | 401          |
| <b>Totalt</b>                | <b>5 327</b> | <b>2 071</b> |

forts. Not 5 Medelantalet anställda, löner och arvoden

Löner och arvoden till ordföranden och övriga ledamöter beslutas av kongressen, ersättning till kanslichef beslutas av presidiegruppen.

#### Villkor kanslichef och förbundsordförande

För kanslichefen finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 21 månadslöner vid frånträdande av befattningen. Kanslichefen lämnade sitt uppdrag per 2017-12-31 och reservering för avgångsvederlag finns inkluderat i not ovan.

För förbundsordförande finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner vid frånträdande av befattningen.

#### Not 6 Driftskostnader

|                                               | Koncern           |                   | Förbund           |                   |
|-----------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                               | 2017              | 2016              | 2017              | 2016              |
| Personalkostnader                             | -868 786          | -805 727          | -870 445          | -806 481          |
| Baskostnader                                  | -160 714          | -160 274          | -179 936          | -164 177          |
| Verksamhetskostnader:                         |                   |                   |                   |                   |
| En starkare kraft                             | -161 388          | -147 052          | -161 388          | -147 052          |
| Ett bättre medlemskap                         | -83 499           | -79 696           | -390 383          | -389 519          |
| Ett bättre arbetsliv och bättre arbetsmarknad | -153 565          | -135 196          | -153 565          | -135 196          |
| En utvecklande organisation                   | -215 341          | -226 484          | -194 327          | -203 952          |
|                                               | <b>-1 643 293</b> | <b>-1 554 429</b> | <b>-1 950 044</b> | <b>-1 846 377</b> |

#### Not 7 Leasingavtal

##### Operationell leasing - leasegivare

Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

|                                             | Koncern |         | Förbund |      |
|---------------------------------------------|---------|---------|---------|------|
|                                             | 2017    | 2016    | 2017    | 2016 |
| Förfaller till betalning inom 1 år          | 103 823 | 55 482  | -       | -    |
| Förfaller till betalning inom 2-5 år        | 301 906 | 199 021 | -       | -    |
| Förfaller till betalning senare än 5 år     | 55 338  | 37 647  | -       | -    |
| Under perioden intäktsförda leasingavgifter | 61 560  | 60 325  |         |      |

Erhållna leasingavgifter avser hyreskontrakt i koncernens fastighetsbolag.

Inga leasingavtal redovisas som finansiella leasingavtal.

##### Operationell leasing - leasetagare

Framtida minimileasingavgifter som kommer att erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

|                                              | Koncern |        | Förbund |        |
|----------------------------------------------|---------|--------|---------|--------|
|                                              | 2017    | 2016   | 2017    | 2016   |
| Förfaller till betalning inom 1 år           | 30 206  | 36 055 | 82 860  | 37 554 |
| Förfaller till betalning inom 2-5 år         | 54 935  | 67 018 | 247 529 | 67 018 |
| Förfaller till betalning senare än 5 år      | 4 605   | 9 015  | 209 968 | 9 015  |
| Under perioden kostnadsförda leasingavgifter | 43 608  | 44 636 | 67 338  | 51 145 |

Erlagda leasingavgifter avser till huvuddelen hyra av lokaler och skrivare.

I förbundet inkluderar uppgifterna även operationell leasing av personbilar som i koncernen redovisas som finansiell leasing.

##### Finansiella leasingavtal - leasetagare

|                                                                                | Koncern |        |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|
|                                                                                | 2017    | 2016   |
| Tillgångar från finansiella leasingavtal ingår i balansräkningen enligt nedan: |         |        |
| Inventarier, verktyg och installationer                                        | 16 821  | 11 420 |
| Förfaller till betalning inom 1 år                                             | 6 773   | 3 055  |
| Förfaller till betalning inom 2-5 år                                           | 10 048  | 4 523  |
| Förfaller till betalning senare än 5 år                                        | -       | -      |

## Not 8 Arvode till revisorer

|                                    | Koncern |        | Förbund |      |
|------------------------------------|---------|--------|---------|------|
|                                    | 2017    | 2016   | 2017    | 2016 |
| Ersättning till revisorer          |         |        |         |      |
| Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB |         |        |         |      |
| Revisionsuppdrag                   | -       | -517   | -       | -483 |
| Övriga tjänster                    | -       | -928   | -       | -875 |
| Ernst & Young AB                   |         |        |         |      |
| Revisionsuppdrag                   | -1 712  | -1 278 | -1 266  | -869 |
| Övriga tjänster                    | -665    | -563   | -320    | -475 |

## Not 9 Inventarier, verktyg och installationer

|                                                                                  | Koncern        |                 | Förbund        |                 |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|
|                                                                                  | 2017           | 2016            | 2017           | 2016            |
| <b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>                                           |                |                 |                |                 |
| Vid årets början                                                                 | 169 586        | 176 527         | 135 282        | 145 049         |
| Nyanskaffningar                                                                  | 59 346         | 23 029          | 45 034         | 19 255          |
| Avyttringar och utrangeringar                                                    | -94 281        | -29 022         | -78 189        | -29 022         |
| Justerings finansiell leasing                                                    | 4 231          | -               | -              | -               |
| Omklassificeringar                                                               | 92 388         | -949            | -              | -               |
|                                                                                  | <b>231 270</b> | <b>169 585</b>  | <b>102 127</b> | <b>135 282</b>  |
| <b>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</b>                                    |                |                 |                |                 |
| Vid årets början                                                                 | -118 378       | -129 736        | -101 401       | -116 322        |
| Avyttringar och utrangeringar                                                    | 87 821         | 28 872          | 76 984         | 28 872          |
| Justerings finansiell leasing                                                    | -1 378         | 540             | -              | -               |
| Årets avskrivning                                                                | -24 099        | -18 054         | -16 636        | -13 951         |
|                                                                                  | <b>-56 034</b> | <b>-118 378</b> | <b>-41 053</b> | <b>-101 401</b> |
| <b>Planenligt restvärde vid årets slut</b>                                       | <b>175 236</b> | <b>51 207</b>   | <b>61 074</b>  | <b>33 881</b>   |
| Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp |                |                 |                |                 |
| Anskaffningsvärde                                                                | 21 804         | 16 927          |                |                 |
| Akkumulerade avskrivningar                                                       | -4 983         | -5 507          |                |                 |

I enlighet med K3 redovisas i koncernen finansiella leasingavtal som anläggningstillgång.

De avtal som klassificeras som finansiell leasing utgörs av leasing av personbilar.

I förbundet redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing. Leasingavgifterna kostnadsförs i förbundet över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet.

Under övriga kort- respektive långfristiga skulder i koncernen har beaktats framtida betalningar avseende finansiell leasing.

## Not 10 Premieintäkter

|                                                           | Koncern       |               |
|-----------------------------------------------------------|---------------|---------------|
|                                                           | 2017          | 2016          |
| Direkt försäkring, Sverige                                | 357 421       | 357 084       |
| Premieinkomsten avser försäkringsavtal tecknade i Sverige |               |               |
| Varav ingår i medlemsavgifter                             | -306 884      | -309 824      |
| <b>Premie för avgiven återförsäkring</b>                  |               |               |
| Premie för hela avtalsperioden                            | -7 900        | -7 900        |
| Förändring av skuld för återförsäkringspremie             |               |               |
| <b>Totala premieintäkter</b>                              | <b>42 637</b> | <b>39 360</b> |

# Not 11 Driftskostnader Försäkringsrörelsen

|                                                                      | Koncern        |                |
|----------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
|                                                                      | 2017           | 2016           |
| Totala driftskostnader i resultaträkningen fördelas enligt följande: |                |                |
| Kapitalförvaltningskostnader                                         | -85            | -78            |
| Skaderegleringskostnader                                             | -              | -4 936         |
| Administrationskostnader försäkring                                  | -14 616        | -10 528        |
|                                                                      | <b>-14 701</b> | <b>-15 542</b> |

Koncernens försäkringsbolag saknar försäljningskostnader som har ett direkt samband med tecknande av försäkringsavtal, då Unionens medlemmar som är anslutna till en a-kassa kollektivt är anslutna till försäkringsbolaget.

|                                             | 2017           | 2016           |
|---------------------------------------------|----------------|----------------|
| Totala driftskostnader                      |                |                |
| Personal                                    | -1 743         | -5 918         |
| Kostnader för system, drift och förvaltning | -9 374         | -6 446         |
| Lokalkostnad                                | -1             | -              |
| Övriga kostnader                            | -3 583         | -3 178         |
|                                             | <b>-14 701</b> | <b>-15 542</b> |

# Not 12 Byggnader och mark

|                                                | Koncern        |                |
|------------------------------------------------|----------------|----------------|
|                                                | 2017           | 2016           |
| Ingående anskaffningsvärde                     | 506 129        | 498 991        |
| Årets aktiveringar                             | -              | 7 138          |
| Avyttringar och utrangeringar                  | -55 069        | -              |
| Omklassificeringar                             | 30 463         | -              |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</b> | <b>481 523</b> | <b>506 129</b> |
| Ingående avskrivningar                         | -90 228        | -83 875        |
| Avyttringar och utrangeringar                  | 19 797         | -              |
| Årets avskrivningar                            | -6 396         | -6 353         |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>     | <b>-76 827</b> | <b>-90 228</b> |
| Ingående uppskrivningar                        | 179 278        | 184 684        |
| Årets avskrivningar på uppskrivet belopp       | -5 316         | -5 406         |
| <b>Utgående ackumulerade uppskrivningar</b>    | <b>173 962</b> | <b>179 278</b> |
| <b>Planenligt restvärde vid årets slut</b>     | <b>578 658</b> | <b>595 179</b> |
| <b>Pågående nyanläggningar</b>                 |                |                |
| Vid årets början                               | 99 889         | 9 876          |
| Under året nedlagda kostnader                  | 212 252        | 96 394         |
| Under året genomförda omklassificeringar       | -98 281        | -6 381         |
| <b>Redovisat värde vid årets slut</b>          | <b>213 860</b> | <b>99 889</b>  |
| Taxeringsvärden                                |                |                |
| Taxeringsvärde byggnader                       | 541 000        | 823 000        |
| Taxeringsvärde mark                            | 601 462        | 601 462        |
| Marknadsvärden                                 |                |                |
| Marknadsvärde förvaltningsfastigheter          | 3 491 000      | 2 483 889      |

Fastigheterna värderades vid årsskiftet 2017/2018 respektive 2016/2017 av extern oberoende värderingsman. Fastigheten Apeln 8 redovisas för 2016 med 2015 års värde som utgångspunkt, justerat med nedlagda projektkostnader under åren 2015 och 2016.

### Not 13 Driftskostnader Fastighetsförvaltning

|                                                 | Koncern        |                |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|
|                                                 | 2017           | 2016           |
| Drifts- och förvaltningskostnader               | -8 710         | -9 914         |
| Underhållskostnader                             | -9 575         | -6 894         |
| Fastighetsskatt                                 | -10 041        | -12 856        |
| Övriga externa kostnader                        | -14 026        | -6 774         |
| Personalkostnader                               | -3 272         | -3 058         |
| Avskrivning av materiella anläggningstillgångar | -15 258        | -12 877        |
| Förlust vid avyttring av inventarier            | -35 180        | -              |
|                                                 | <b>-96 062</b> | <b>-52 373</b> |

### Not 14 Resultat värdepapper

|                                 | Koncern          |                | Förbund          |                |
|---------------------------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
|                                 | 2017             | 2016           | 2017             | 2016           |
| Utdelningar                     | 557 126          | 529 888        | 557 119          | 529 878        |
| Realisationsvinster             | 1 647 749        | 467 470        | 1 647 749        | 467 185        |
| Realisationsförluster           | -41 988          | -167 180       | -38 770          | -157 023       |
| Värdereglering onoterat innehav | 21 635           | 9 910          | 21 634           | 9 910          |
| <b>Resultat värdepapper</b>     | <b>2 184 522</b> | <b>840 088</b> | <b>2 187 732</b> | <b>849 950</b> |

Med värdereglering avses förändring i resultatandel från kommanditbolag.

### Not 15 Skatt på årets resultat

|                                                                           | Koncern          |                 | Förbund          |                 |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|
|                                                                           | 2017             | 2016            | 2017             | 2016            |
| Redovisat resultat före skatt                                             | 1 653 730        | 408 181         | 1 191 559        | 309 610         |
| Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats (22%)              | -363 821         | -89 800         | 262 143          | -68 114         |
| Justeringar                                                               |                  |                 |                  |                 |
| Återläggning av underskott i den skattebefriade fackliga verksamheten     | 284 065          | 278 519         | 610 196          | 592 831         |
| Återläggning av koncernintern försäljning som är skattepliktig            | 326 954          | 312 780         | -                | -               |
| <b>Redovisat resultat före skatt i skattepliktig verksamhet</b>           | <b>2 264 749</b> | <b>999 480</b>  | <b>1 801 755</b> | <b>902 441</b>  |
| <b>Skatt enligt aktuell skattesats (22 %)</b>                             | <b>-498 245</b>  | <b>-219 886</b> | <b>-396 386</b>  | <b>-198 537</b> |
| Skatteeffekt avdragsgilla kostnader kapitalförvaltning                    | 5 325            | 4 748           | 5 325            | 4 748           |
| Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond samt investeringsfond | -2 233           | -2 344          | -2 233           | -2 344          |
| Skatt hänförlig till korrigeringar tidigare år                            | 2 470            | 3 047           | 2 470            | 3 047           |
| Ej skattepliktiga rearesultat                                             | 7 469            | 9 391           | 7 469            | 9 391           |
| Justerings skattepliktiga ränteintäkter                                   | -8 107           | 4 403           | -8 107           | 4 403           |
| Övriga poster                                                             | 1 133            | 806             | 991              | 928             |
| <b>Skatt på årets resultat</b>                                            | <b>-492 188</b>  | <b>-199 835</b> | <b>-390 471</b>  | <b>-178 364</b> |
| <b>Genomsnittlig effektiv skattesats</b>                                  | <b>21,7%</b>     | <b>20%</b>      | <b>21,7%</b>     | <b>19,8%</b>    |



## Not 16 Andelar i intresseföretag

| Direkt ägda  | Bokfört värde | Antal andelar |
|--------------|---------------|---------------|
| Collectum AB | 20            | 200           |
| Futurion AB  | 10 580        | 403           |

Intressebolagen saknar syfte att bereda aktieägare vinst och därmed tas inte resultatandel och kapitalandel upp i koncernredovisningen.

|                                 | Koncern       |              | Förbund       |              |
|---------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
|                                 | 2017          | 2016         | 2017          | 2016         |
| Ingående anskaffningsvärden     | 5 772         | 20           | 5 772         | 20           |
| Årets tillskott                 | 5 752         | 5 752        | 5 752         | 5 752        |
| Ingående nedskrivningar         | -             | -            | -             | -            |
| Årets nedskrivningar            | -924          | -            | -924          | -            |
| <b>Utgående redovisat värde</b> | <b>10 600</b> | <b>5 772</b> | <b>10 600</b> | <b>5 772</b> |

Aktieinnehavet om 403 aktier i Futurion AB (tidigare under namnet TCO Tankesmedja) erhöles som en gåva 2015. Det bokförda värdet på 10 580 tkr avser inbetalt aktieägartillskott under 2016 och 2017 samt nedskrivning.

## Not 17 Andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

|                                 | Koncern          |                  | Förbund          |                  |
|---------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|                                 | 2017             | 2016             | 2017             | 2016             |
| Akkumulerade anskaffningsvärden |                  |                  |                  |                  |
| Vid årets början                | 9 194 932        | 8 474 144        | 9 055 951        | 8 420 774        |
| Inköp av andelar                | 3 846 106        | 3 332 670        | 3 664 942        | 3 205 126        |
| Försäljning av andelar          | -1 485 279       | -1 900 892       | -1 435 018       | -1 894 136       |
| Värderegleringar                | -64 467          | -70 896          | -57 440          | -64 676          |
| Omklassificeringar              | -1 734 475       | -640 094         | -1 693 555       | -611 137         |
|                                 | <b>9 756 817</b> | <b>9 194 932</b> | <b>9 534 880</b> | <b>9 055 951</b> |

Specifikation av andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

|                               | Koncern 2017     |                   | Förbund 2017     |                   |
|-------------------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|
|                               | Bokfört värde    | Marknadsvärde     | Bokfört värde    | Marknadsvärde     |
| Börsnoterade svenska aktier   | 4 106 220        | 10 647 003        | 4 106 220        | 10 647 003        |
| Börsnoterade utländska aktier | 2 475 558        | 4 178 546         | 2 475 559        | 4 178 546         |
| Fondandelar                   | 135 857          | 826 363           | 135 857          | 826 363           |
| Aktier ej börsnoterade        | 93 114           | 93 114            | 93 114           | 93 114            |
| Ideella placeringar           | 2 467            | 2 467             | 2 467            | 2 467             |
| Obligationer                  | 2 943 601        | 2 948 805         | 2 721 663        | 2 726 397         |
|                               | <b>9 756 817</b> | <b>18 696 298</b> | <b>9 534 880</b> | <b>18 473 890</b> |

|                               | Koncern 2016     |                   | Förbund 2016     |                   |
|-------------------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|
|                               | Bokfört värde    | Marknadsvärde     | Bokfört värde    | Marknadsvärde     |
| Börsnoterade svenska aktier   | 4 602 463        | 11 768 186        | 4 602 463        | 11 768 186        |
| Börsnoterade utländska aktier | 2 549 316        | 4 120 660         | 2 549 316        | 4 120 660         |
| Fondandelar                   | 134 017          | 697 291           | 134 017          | 697 291           |
| Aktier ej börsnoterade        | 72 450           | 72 450            | 72 450           | 72 450            |
| Ideella placeringar           | 2 667            | 2 667             | 2 667            | 2 667             |
| Obligationer                  | 1 834 019        | 1 849 064         | 1 695 038        | 1 709 798         |
|                               | <b>9 194 932</b> | <b>18 510 318</b> | <b>9 055 951</b> | <b>18 371 052</b> |

Med värdereglering avses värdeförändring avseende onoterade innehav samt upplupet anskaffningsvärde obligationer.

#### Not 18 Andra långfristiga fordringar

|                  | Koncern   |           | Förbund   |           |
|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                  | 2017      | 2016      | 2017      | 2016      |
| Vid årets början | 39        | 39        | 39        | 39        |
|                  | <b>39</b> | <b>39</b> | <b>39</b> | <b>39</b> |

#### Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

|                        | Koncern       |               | Förbund       |               |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                        | 2017          | 2016          | 2017          | 2016          |
| Upplupna ränteintäkter | 51 355        | 27 901        | 47 719        | 26 199        |
| Upplupna bidrag        | 7 279         | 7 188         | 7 279         | 7 188         |
| Förutbetalda lokalhyra | 5 130         | 10 610        | 5 130         | 10 610        |
| Övriga poster          | 11 263        | 12 815        | 10 210        | 11 522        |
|                        | <b>75 027</b> | <b>58 514</b> | <b>70 338</b> | <b>55 519</b> |

#### Not 20 Kortfristiga placeringar

|                              | Koncern          |                  | Förbund          |                  |
|------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|                              | 2017             | 2016             | 2017             | 2016             |
| Statsskuldväxlar, certifikat | 853 378          | 1 339 807        | 715 810          | 1 149 807        |
| Obligationer                 | 1 734 475        | 640 094          | 1 693 554        | 611 137          |
|                              | <b>2 587 853</b> | <b>1 979 901</b> | <b>2 409 364</b> | <b>1 760 944</b> |

|                              | Koncern 2017     |                  | Förbund 2017     |                  |
|------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|                              | Bokfört värde    | Marknadsvärde    | Bokfört värde    | Marknadsvärde    |
| Statsskuldväxlar, Certifikat | 853 378          | 853 145          | 715 810          | 715 650          |
| Obligationer                 | 1 734 475        | 1 740 147        | 1 693 554        | 1 699 115        |
|                              | <b>2 587 853</b> | <b>2 593 292</b> | <b>2 409 364</b> | <b>2 414 765</b> |

#### Not 21 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

|                            | Koncern       |               | Förbund       |               |
|----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                            | 2017          | 2016          | 2017          | 2016          |
| Ingående avsättning        | 56 172        | 67 702        | 56 172        | 67 702        |
| Anspråktaget under året    | -29 762       | -30 388       | -29 762       | -30 388       |
| Avsatt under året          | 27 416        | 18 858        | 27 416        | 18 858        |
| <b>Utgående avsättning</b> | <b>53 826</b> | <b>56 172</b> | <b>53 826</b> | <b>56 172</b> |

#### Not 22 Övriga avsättningar

|                            | Koncern        |                | Förbund       |                |
|----------------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
|                            | 2017           | 2016           | 2017          | 2016           |
| Ingående avsättning        | 320 194        | 326 647        | 114 359       | 144 359        |
| Anspråktaget under året    | -230 751       | -157 102       | -40 000       | -30 000        |
| Avsatt under året          | 188 015        | 150 649        | -             | -              |
| <b>Utgående avsättning</b> | <b>277 458</b> | <b>320 194</b> | <b>74 359</b> | <b>114 359</b> |

Posterna avser avsättningar till Unionens studiestipendiestiftelse samt avsättningar för oreglerade skador avseende försäkringsrörelsen.

#### Not 23 Uppskjuten skatt

|                                                                                                               | Koncern        |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
|                                                                                                               | 2017           | 2016           |
| Uppskjuten skatteskuld på skillnaden mellan det bokförda värdet på fastigheterna och det skattemässiga värdet | 3 431          | 7 174          |
| Uppskjuten skatteskuld avseende obeskattade reserver                                                          | 789 411        | 683 973        |
|                                                                                                               | <b>792 842</b> | <b>691 147</b> |

#### Not 24 Långfristiga skulder

|                                               | Koncern       |              |
|-----------------------------------------------|---------------|--------------|
|                                               | 2017          | 2016         |
| Förfaller mellan 1 och 5 år efter balansdagen |               |              |
| Skulder avseende finansiella leasingavtal     | 11 026        | 4 991        |
|                                               | <b>11 026</b> | <b>4 991</b> |

#### Not 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

|                                   | Koncern        |                | Förbund        |                |
|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                                   | 2017           | 2016           | 2017           | 2016           |
| Förutbetalda hyror                | 15 662         | 10 410         | -              | -              |
| Semesterlöneskuld                 | 179 953        | 171 182        | 179 953        | 168 161        |
| Övriga upplupna personalkostnader | 81 339         | 69 511         | 77 902         | 68 830         |
| Övriga poster                     | 18 628         | 15 865         | 13 337         | 10 784         |
|                                   | <b>295 582</b> | <b>266 968</b> | <b>271 192</b> | <b>247 775</b> |

#### Not 26 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

|                                                                               | Förbund |        |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|
|                                                                               | 2017    | 2016   |
| Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen       | 31,16%  | 16,40% |
| Andel av årets totala försäljning som skett från andra företag inom koncernen | 0,32%   | 0,29%  |

#### Not 27 Förändring av periodiseringsfond

|                                      | Förbund         |                 |
|--------------------------------------|-----------------|-----------------|
|                                      | 2017            | 2016            |
| Periodiseringsfond, årets avsättning | -580 000        | -265 000        |
| Periodiseringsfond, årets återföring | 111 703         | 103 500         |
|                                      | <b>-468 297</b> | <b>-161 500</b> |

#### Not 28 Andelar i koncernföretag

|                  | Förbund       |               |
|------------------|---------------|---------------|
|                  | 2017          | 2016          |
| Vid årets början | 47 058        | 47 058        |
| Årets förändring | -             | -             |
|                  | <b>47 058</b> | <b>47 058</b> |

#### Specifikation av innehav av aktier och andelar i koncernföretag

| Dotterföretag/Org nr                                  | Andel i % | Bokfört värde 2017 | Resultat | Eget kapital | Antal andelar |
|-------------------------------------------------------|-----------|--------------------|----------|--------------|---------------|
| Klara Norra Fastigheter AB, Org nr 556237-5146        | 100       | 358                | -14 480  | 520 355      | 1 000         |
| Unionen Egenföretagare Service AB, Org nr 556550-0302 | 100       | 100                | -47      | 24 284       | 100           |
| Unionen Medlemsförsäkring AB, Org nr 516401-6791      | 100       | 46 600             | 26 282   | 46 977       | 46 600        |
|                                                       |           | <b>47 058</b>      |          |              |               |

Samtliga bolag har säte i Stockholm.

#### Not 29 Långfristiga fordringar koncernbolag

|                      | Förbund        |                |
|----------------------|----------------|----------------|
|                      | 2017           | 2016           |
| Vid årets början     | 183 480        | 43 330         |
| Nyupptagna lån       | 219 300        | 140 150        |
| Reglerade fordringar | -              | -              |
|                      | <b>402 780</b> | <b>183 480</b> |

### Not 30 Obeskattade reserver

|                            | Förbund          |                  |
|----------------------------|------------------|------------------|
|                            | 2017             | 2016             |
| Periodiseringsfonder       |                  |                  |
| * Avsatt vid taxering 2012 |                  | 111 703          |
| * Avsatt vid taxering 2013 | 294 500          | 294 500          |
| * Avsatt vid taxering 2014 | 441 000          | 441 000          |
| * Avsatt vid taxering 2015 | 484 000          | 484 000          |
| * Avsatt vid taxering 2016 | 448 400          | 448 400          |
| * Avsatt vid taxering 2017 | 265 000          | 265 000          |
| * Avsatt vid taxering 2018 | 580 000          |                  |
|                            | <b>2 512 900</b> | <b>2 044 603</b> |

Av obeskattade reserver utgör 552 838 tkr (449 813 tkr) uppskjuten skatt.

### Not 31 Ställda säkerheter

|                                                  | Koncern |         | Förbund |      |
|--------------------------------------------------|---------|---------|---------|------|
|                                                  | 2017    | 2016    | 2017    | 2016 |
| Ställda säkerheter                               |         |         |         |      |
| Ställda panter till förmån för försäkringstagare | 438 421 | 403 100 | Inga    | Inga |

### Not 32 Eventualförpliktelser

|                                             | Koncern       |                | Förbund       |                |
|---------------------------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
|                                             | 2017          | 2016           | 2017          | 2016           |
| Eventualförpliktelser                       |               |                |               |                |
| TCO borgensring                             | -             | 268 856        | -             | 268 856        |
| Kvarstående åtaganden onoterade värdepapper | 26 446        | 35 537         | 26 446        | 35 537         |
|                                             | <b>26 446</b> | <b>304 393</b> | <b>26 446</b> | <b>304 393</b> |

1982 tecknades ett avtal mellan TCO-förbunden att garantera varandra borgen för att kunna belåna sina reala säkerheter för att erhålla likvida medel vid konflikt. Borgensringen avskaffades 3 april 2017.

Kvarstående åtagande i onoterade värdepapper avser Unionens åtaganden att under olika givna perioder investera i företag som Unionen är delägare i, dvs beloppen är kända, men inte när i tid utflöden kommer att ske

### Not 33 Disposition av årets resultat

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

|                     |                     |
|---------------------|---------------------|
| Årets resultat      | 801 088 215         |
| Balanserat resultat | -1 049 685 419      |
| <b>Totalt</b>       | <b>-248 597 204</b> |

Disponeras enligt följande:

|                              |                     |
|------------------------------|---------------------|
| Avsättning till konfliktfond | 485 099 042         |
| Balanseras i ny räkning      | -733 696 246        |
| <b>Totalt</b>                | <b>-248 597 204</b> |

### Not 34 Väsentliga händelser efter balansdagens slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagens slut.

## OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Svenska räntebärande värdepapper

| Värdepapper                                          | Antal/<br>Nominellt Belopp | Upplupet<br>anskaffningsvärde tkr |
|------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| Electrolux AB 13/180326                              | 6 000 000                  | 6 042                             |
| Hemsö Fast företagscertifikat 180228                 | 35 000 000                 | 35 017                            |
| Hemsö Fast företagscertifikat 180312                 | 20 000 000                 | 20 010                            |
| NB Hypotek 5529 12/180620                            | 272 000 000                | 274 004                           |
| Rikshem AB obl 116/15/180507                         | 30 000 000                 | 29 991                            |
| Scania företagscertifikat 180528                     | 50 000 000                 | 50 074                            |
| Scania CV 14/181203                                  | 9 000 000                  | 9 072                             |
| SCBC 134 09/180321                                   | 90 000 000                 | 90 773                            |
| SCBC 139 12/181219                                   | 148 000 000                | 153 623                           |
| SEB 472 13/181009                                    | 100 000 000                | 102 012                           |
| SEB 571 12/180620                                    | 163 000 000                | 164 917                           |
| Statshypotek 1580 12/180321                          | 169 000 000                | 170 180                           |
| Statshypotek 1581 12/181219                          | 338 000 000                | 348 336                           |
| Statsskuldväxel 20180221                             | 540 000 000                | 540 687                           |
| Statsskuldväxel 20180620                             | 137 000 000                | 137 569                           |
| Sthlm kooperativa bostadsf företagscertifikat 180110 | 20 000 000                 | 20 003                            |
| Sthlm kooperativa bostadsf företagscertifikat 180130 | 50 000 000                 | 50 019                            |
| Swedbank obl 187 11/180919                           | 265 000 000                | 272 206                           |
| Vasakronan Lån 404 11/180823                         | 110 000 000                | 113 319                           |
| <b>Summa räntebärande värdepapper</b>                |                            | <b>2 587 854</b>                  |

## ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

### Svenska aktier

| Värdepapper                    | Antal/Nominellt Belopp | Anskaffningsvärde tkr | Marknadsvärde tkr |
|--------------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------|
| <b>RÅVAROR</b>                 |                        |                       |                   |
| GRUV OCH METALLER              |                        |                       |                   |
| Gränges AB                     | 500 000                | 41 072                | 42 125            |
| SKOG                           |                        |                       |                   |
| Stora Enso Oyj                 | 5 297 200              | 237 500               | 685 987           |
| <b>INDUSTRI</b>                |                        |                       |                   |
| BYGG OCH ANLÄGGNINGSPRELATERAT |                        |                       |                   |
| Bonava AB B                    | 1 096 899              | 27 881                | 125 705           |
| Lindab International AB        | 1 237 458              | 70 964                | 84 395            |
| FORDON OCH MASKINER            |                        |                       |                   |
| Saab AB B                      | 1 840 640              | 241 843               | 734 415           |
| SKF AB B                       | 768 914                | 84 719                | 140 096           |
| Trelleborg AB B                | 201 169                | 4 786                 | 38 222            |
| Volvo AB A                     | 1 186 400              | 63 992                | 181 638           |
| Volvo AB B                     | 6 370 142              | 534 466               | 972 721           |
| ÖVRIG INDUSTRI                 |                        |                       |                   |
| Consilium AB B                 | 77 014                 | 3 395                 | 4 467             |
| <b>KONSUMENTVAROR</b>          |                        |                       |                   |
| Hennes & Mauritz AB B          | 3 180 000              | 280 450               | 538 374           |
| MQ Holding AB                  | 1 100 000              | 17 635                | 29 370            |

## SÄLLANKÖPSVAROR

|                 |           |         |         |
|-----------------|-----------|---------|---------|
| Autoliv Inc SDB | 267 954   | 121 486 | 280 548 |
| Electrolux AB B | 1 870 424 | 113 573 | 494 353 |
| New Wave        | 2 400 000 | 116 097 | 130 800 |

## HÄLSOVÅRD

## LÄKEMEDEL

|                  |         |        |         |
|------------------|---------|--------|---------|
| Astra Zeneca PLC | 225 000 | 71 487 | 127 913 |
|------------------|---------|--------|---------|

## BIOTEKNIK

|                                  |           |        |        |
|----------------------------------|-----------|--------|--------|
| Alligator Bioscience AB          | 1 140 886 | 43 706 | 26 583 |
| Bioarctic AB B                   | 600 000   | 14 434 | 15 600 |
| Infant Bacterial Therapeutics AB | 120 000   | 11 400 | 13 800 |
| Medivir AB B                     | 774 129   | 45 726 | 37 390 |
| Vicore Pharma Holding AB         | 600 000   | 9 600  | 11 400 |

## FINANS

## BANK &amp; FÖRSÄKRING

|                            |           |         |           |
|----------------------------|-----------|---------|-----------|
| Nordea Bank AB             | 7 206 160 | 475 894 | 715 572   |
| SEB AB A                   | 8 162 037 | 115 072 | 786 004   |
| Swedbank AB A              | 6 617 250 | 266 513 | 1 309 554 |
| Svenska Handelsbanken AB B | 630 000   | 6 250   | 71 190    |

## INVESTMENT- OCH FÖRVALTNINGSBOLAG

|               |           |        |         |
|---------------|-----------|--------|---------|
| Investor AB A | 360 000   | 12 418 | 132 300 |
| Investor AB B | 1 818 012 | 69 273 | 680 118 |
| Kinnevik AB B | 3 310 812 | 48 524 | 918 088 |

## IT

## IT OCH INTERNETKONSULTER

|            |         |        |        |
|------------|---------|--------|--------|
| Know It AB | 631 968 | 33 922 | 98 271 |
| Prevas AB  | 300 000 | 4 432  | 4 560  |
| Proact AB  | 192 057 | 15 926 | 34 666 |

## PROGRAMVARA

|                                  |         |       |        |
|----------------------------------|---------|-------|--------|
| Cinnober Financial Technology AB | 200 000 | 3 908 | 17 250 |
|----------------------------------|---------|-------|--------|

## TELEKOMMUNIKATION

## TELE OCH DATAKOMMUNIKATION

|               |            |         |         |
|---------------|------------|---------|---------|
| Ericsson AB B | 13 060 000 | 473 473 | 703 281 |
|---------------|------------|---------|---------|

## TELEOPERATÖRER

|                  |           |         |         |
|------------------|-----------|---------|---------|
| Telia Company AB | 9 606 618 | 368 556 | 351 122 |
|------------------|-----------|---------|---------|

## TJÄNSTER

## TJÄNSTER

|                |         |        |         |
|----------------|---------|--------|---------|
| Securitas AB B | 712 887 | 50 209 | 102 085 |
| Studsvik AB    | 152 709 | 5 639  | 7 040   |

**Summa Svenska aktier****4 106 221****10 647 003**

| <b>Utländska aktier</b>           |                        |                       |                   |
|-----------------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------|
| Värdepapper                       | Antal/Nominellt Belopp | Anskaffningsvärde tkr | Marknadsvärde tkr |
| <b>RÅVAROR</b>                    |                        |                       |                   |
| SKOG                              |                        |                       |                   |
| Metsä Board Corp B                | 4 612 763              | 86 590                | 324 117           |
| KRAFT                             |                        |                       |                   |
| Enel Ente Nazionale per L'energia | 3 276 600              | 95 181                | 165 303           |
| Lenenergo pref                    | 2 450 000              | 3 060                 | 28 290            |
| <b>INDUSTRI</b>                   |                        |                       |                   |
| BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT     |                        |                       |                   |
| Caverion OYJ                      | 2 364 424              | 97 381                | 136 956           |
| Cramo OYJ                         | 1 000 000              | 91 990                | 194 324           |
| Heidelberg Cement AG              | 265 000                | 159 884               | 235 197           |
| Heijmans NV                       | 800 000                | 59 470                | 76 376            |
| FORDON OCH MASKINER               |                        |                       |                   |
| Renault                           | 480 000                | 284 201               | 396 090           |
| Daimler AG                        | 539 600                | 287 962               | 375 703           |
| <b>KONSUMENTVAROR</b>             |                        |                       |                   |
| SÅLLANKÖPSVAROR                   |                        |                       |                   |
| Ceconomy AG                       | 675 000                | 55 844                | 83 673            |
| Metro AG                          | 675 000                | 105 275               | 110 524           |
| Royal Philips NV                  | 600 000                | 99 888                | 186 102           |
| <b>HÄLSOVÅRD</b>                  |                        |                       |                   |
| LÄKEMEDEL                         |                        |                       |                   |
| Sanofi Aventis                    | 169 106                | 81 683                | 119 488           |
| <b>FINANS</b>                     |                        |                       |                   |
| BANK & FÖRSÄKRING                 |                        |                       |                   |
| Banque Nationale de Paris         | 708 500                | 270 818               | 433 729           |
| Caixabank SA                      | 11 660 344             | 264 917               | 445 952           |
| Credit Agricole SA                | 4 164 800              | 238 990               | 565 213           |
| Unicredit SPA                     | 1 728 800              | 192 424               | 264 881           |
| <b>ÖVRIGT</b>                     |                        |                       |                   |
| EUR/SEK nr1 termin 181214         |                        |                       | 28 664            |
| EUR/SEK nr2 termin 181214         |                        |                       | 3 803             |
| EUR/SEK nr3 termin 181214         |                        |                       | 4 161             |
| <b>Summa Utländska aktier</b>     |                        | <b>2 475 558</b>      | <b>4 178 546</b>  |

| <b>Fondandelar</b>         |                        |                       |                   |
|----------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------|
| Värdepapper                | Antal/Nominellt Belopp | Anskaffningsvärde tkr | Marknadsvärde tkr |
| SEB Asienfond Ex Japan Lux | 681 106                | 23 886                | 65 645            |
| SEB Asienfond Ex Japan     | 6 850 192              | 84 529                | 143 947           |
| Balkanfonden               | 435 508                | 7 042                 | 7 321             |
| Russian Prosperity Fund    | 281 707                | 20 389                | 609 450           |
| Övriga fondandelar         |                        | 10                    |                   |
| <b>Summa Fondandelar</b>   |                        | <b>135 856</b>        | <b>826 363</b>    |

| <b>Räntebärande värdepapper</b>       | <b>Antal/<br/>Nominellt Belopp</b> | <b>Upplupet<br/>anskaffningsvärde tkr</b> | <b>Marknads-<br/>värde tkr</b> |
|---------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------|
| NB Hypotek 5521 05/200617             | 120 000 000                        | 129 360                                   | 129 558                        |
| NB Hypotek 5530 13/190619             | 372 000 000                        | 385 234                                   | 385 943                        |
| SCBC 140 13/190918                    | 346 000 000                        | 369 364                                   | 371 061                        |
| SCBC 141 14/200617                    | 74 000 000                         | 77 651                                    | 77 646                         |
| SCBC 142 15/5210317                   | 115 000 000                        | 118 206                                   | 117 750                        |
| SEB Bolån 572 13/190619               | 85 000 000                         | 88 747                                    | 89 121                         |
| SEB Bolån 573 14/200617               | 229 000 000                        | 237 063                                   | 237 487                        |
| SEB Bolån 574 15/211215               | 172 000 000                        | 178 209                                   | 179 021                        |
| Statsobl 1052 07/190312               | 116 000 000                        | 122 532                                   | 123 024                        |
| Statshypotek 1582 13/190918           | 315 000 000                        | 329 731                                   | 329 717                        |
| Statshypotek 1583 10/200617           | 140 000 000                        | 154 478                                   | 154 588                        |
| Svenska Cellulosa AB 14/190402        | 37 000 000                         | 37 876                                    | 38 098                         |
| Swedbank obl 180 08/200512            | 83 000 000                         | 93 997                                    | 94 254                         |
| Swedbank obl 188 11/190619            | 180 000 000                        | 190 688                                   | 190 708                        |
| Swedbank obl 189 14/201216            | 68 000 000                         | 69 586                                    | 69 679                         |
| Swedbank obl 190 14/210915            | 30 000 000                         | 30 790                                    | 30 660                         |
| Vasakronan lån 459 14/190415          | 33 000 000                         | 34 009                                    | 34 039                         |
| Vasakronan obl 509 16/191018          | 200 000 000                        | 200 000                                   | 200 322                        |
| Vasakronan obl 521 17/190516          | 96 000 000                         | 96 080                                    | 96 132                         |
| <b>Summa Räntebärande värdepapper</b> |                                    | <b>2 943 601</b>                          | <b>2 948 808</b>               |

#### Övriga värdepapper

| <b>Värdepapper</b>               | <b>Antal/Nominellt Belopp</b> | <b>Bokfört värde tkr</b> |
|----------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| Swedestart Tech KB               | 345 284                       | 413                      |
| Verdane Capital V KB             | 392 976                       | -                        |
| Verdane Capital VI KB            | 176 902                       | 3 266                    |
| Verdane Capital VII KB           | 287 716                       | 46 527                   |
| Verdane Capital VIII KB          | 246 392                       | 29 694                   |
| Verdane Capital IX AB            | 10 620                        | 10 205                   |
| Beactica AB                      | 11 125                        | 3 009                    |
| Energobyt OJSC                   | 738 577                       | -                        |
| North Western Energy Man CO pref | 6 600 000                     | -                        |
| <b>Summa Övriga värdepapper</b>  |                               | <b>93 114</b>            |

#### Ideella placeringar

| <b>Värdepapper</b>                         | <b>Antal/Nominellt Belopp</b> | <b>Bokfört värde tkr</b> |
|--------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| Investa Företagskapital AB                 | 25 000                        | 2 000                    |
| Samling Näringsliv Jämtland ek för         | 7 079                         | 7                        |
| Kreditgarantiförening Övre Norrland ek för | 600                           | 400                      |
| Riva del Sole                              | 3 200                         | -                        |
| TCO Bergendal kurs/konferens ek för        | 81                            | -                        |
| Övriga onoterade aktier                    |                               | 60                       |
| <b>Summa Ideella placeringar</b>           |                               | <b>2 467</b>             |



# Med framgång, trygghet och glädje i arbetslivet

Unionen fortsätter att visa en tydlig ökning av medlemsantalet, ökat fackligt engagemang på arbetsplatserna och ständig utveckling i verksamheten. Förbundsstyrelsen vill rikta ett varmt tack till alla förtroendevalda och anställda

för engagerade insatser under året i syfte att erbjuda Sveriges bästa fackliga medlemskap som bidrar till framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

---

Stockholm den 25 april 2018

Peter Hellberg

Martin Linder

Marina Åman

Martin Johansson

Ulrika Johansson

Gun Karlsson

Mikael Hansson

Stefan Carlsson

Hans Lindau

Victoria Kirchhoff

Helena Åhrén

Björn Ekblom

Theres Sysimetsä

Ulf Olsson  
*Personalrepresentant*

Kristina Fanberg  
*Personalrepresentant*

Vår revisionsberättelse har avgivits den 9 maj 2018

Thomas Lönnström  
*Auktoriserad revisor*  
Ernst & Young AB

Karin Larsson

Kerstin Lindberg

Peter Gjuraj

# Revisionsberättelse till förbundsrådet i Unionen

Org nr 802001-5759

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2017. Föreningens årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 13–43 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalde revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ända-målsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.

Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i

årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### **De förtroendevalda revisorernas ansvar**

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens och koncernens resultat och ställning.

### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

#### **Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Unionen för räkenskapsåret 2017.

Vi tillstyrker att Förbundsrådet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### **Grund för uttalande**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### **Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

#### **Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon

försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm 9 maj 2018

Thomas Lönnström  
*Auktoriserad revisor*

Karin Larsson  
*Förtroendevald revisor*

Kerstin Lindberg  
*Förtroendevald revisor*

Peter Gjuraj  
*Förtroendevald revisor*

# Representation

## AI Pension, Arkitekter & Ingenjörer

Styrelse Hans Norin, vice ordförande

## Alecta

Styrelse Cecilia Fahlberg Pihlgren, vice ordförande  
Martin Linder, ledamot  
Magnus von Koch, ledamot  
Hanna Brandt-Gonzalez, ledamot

## Collectum

Styrelse Niklas Hjert, vice ordförande  
Martin Wästfelt, suppleant

## PP Pension

Styrelse Leif Nicklagård, ledamot  
Martin Wästfelt, ledamot

## PRI pensionsgaranti

Styrelse Hans Norin, ledamot  
Gunilla Dahmm, ledamot

## PRI Ideell förening

Styrelse Martin Wästfelt, ledamot  
Hans Norin, ledamot

## PTK

Styrelse Martin Linder, ordförande  
Marina Åman, ledamot  
Peter Hellberg, 1:e suppleant för Martin Linder  
Leif Nicklagård, 2:e suppleant för Martin Linder  
Martin Wästfelt, 1:e suppleant för Marina Åhman  
Nicola Lewis, 2:e suppleant för Marina Åman

## TCO

Styrelse Peter Hellberg, vice ordförande  
Martin Linder, ledamot  
Hanna Brandt-Gonzalez, 1:e suppleant för Peter Hellberg  
Magnus Kjellsson, 2:e suppleant för Peter Hellberg  
Marina Åman, 1:e suppleant för Martin Linder  
Leif Nicklagård, 2:e suppleant för Martin Linder

## INTERNATIONELLA ORGANISATIONER

### UNI

Exekutivkommitté Peter Hellberg, ledamot  
Gun Karlsson, 1:e suppleant  
Stefan Carlsson, 2:e suppleant

### UNI Europa

Exekutivkommitté Peter Hellberg, ledamot  
Marina Åman, 1:e suppleant  
Gun Karlsson, 2:e suppleant

Arbetsutskott Peter Hellberg, ledamot

## UNI-Europa Professionals & Managers (P&M)

Marina Åman, ledamot

## UNI-Europa Women's Committee

Gun Karlsson, ledamot  
Marina Åman, suppleant

## UNI Global Women's Committee

Victoria Kirchhoff, suppleant

## UNI ICTS

Styrelse Peter Hellberg, vice ordförande

## UNI-Europa ICTS

Styrkommitté Peter Hellberg, ordförande

## UNI-Norden ICTS

Styrkommitté Peter Hellberg, ordförande

## UNI Europa Handels

Styrkommitté Peter Hellberg, suppleant

## Nordiska Handels

Arbetsutskott Peter Hellberg, ledamot

## IndustriALL Global

Styrelse Martin Linder, observatör (med närvaro- och yttranderätt genom ordförandeskapet i Tjänstemannakommittén)

## IndustriALL Global

Tjänstemanna-kommittén Martin Linder, ordförande

## IndustriALL Europe

Styrelse Martin Linder, ledamot  
Ulrika Johansson, suppleant  
Marina Åman, ledamot

## IndustriALL Europe

Tjänstemanna-kommittén Marina Åman, ordförande  
Carin Hallerström, suppleant

## Industrianställda i Norden

Styrelse Martin Linder, ledamot  
Ulrika Johansson, suppleant

## ETF Women's Committee

Christina Björk, ledamot

## NTF

Styrelse Martin Johansson, ledamot

# Löner och arvoden 2017

|                                     |                                                                                                    |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ordinarie ledamot förbundsstyrelsen | 67 650 kr/år (inkluderar övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)                                |
| Suppleant förbundsstyrelsen         | 67 650 kr/år (inkluderar övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)                                |
| Förbundsordförande Martin Linder    | 106 517 kr/mån lön (inkluderar förtroendearbetsstid och övriga arvoden inom Unionen samt förmåner) |
| 1:e vice ordförande Peter Hellberg  | 89 789 kr/mån lön (inkluderar förtroendearbetsstid och övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)  |
| 2:e vice ordförande Marina Åman     | 84 099 kr/mån lön (inkluderar förtroendearbetsstid och övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)  |
| Revisor ordinarie                   | 46 125 kr/år arvode                                                                                |
| Revisor suppleant                   | 36 900 kr/år arvode                                                                                |
| Valberedning ordförande             | 46 125 kr/år arvode                                                                                |
| Valberedning ledamot                | 36 900 kr/år arvode                                                                                |
| Valberedning suppleant              | 36 900 kr/år arvode                                                                                |
| Kanslichef Hanna Brandt González    | 104 550 kr/mån lön                                                                                 |

I en del externa styrelser som Unionen har representanter i, utbetalas också arvoden. Presidiets och kanslichefens styrelsearvode för externa uppdrag 2017:

|                                    |                                                                       |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Ordförande Martin Linder           | Alecta styrelse – 185 250 kr                                          |
| 1:e vice ordförande Peter Hellberg | Tredje AP-Fonden – 60 300 kr<br>PTK:s Utbildningsstiftelse –77 000 kr |
| 2:e vice ordförande Marina Åman    | AFA försäkring – 58 559 kr                                            |
| Kanslichef Hanna Brandt González   | Alecta styrelse 185 250 kr                                            |

# Förbundsstyrelsen



## *Bakre raden från vänster*

Peter Hellberg  
Förste vice ordförande

Theres Sysimetsä  
Stockholm Ungdom

Victoria Kirchhoff  
Egmont Publishing AB

Helena Ahrén  
Ahlstrom-Munksjö

Martin Johansson  
SAS Ground Handling Sweden AB

Gun Karlsson  
Sveriges Television

Mikael Hansson,  
AstraZeneca AB, R&D

## *Främre raden från vänster*

Ulf Olsson  
Personalrepresentant

Kristina Fanberg  
Personalrepresentant, fr o m maj  
2017

Martin Linder  
Förbundsordförande

Kim Bodén  
Suppleant, Boliden Rönnskär

Hans Lindau  
Ellos AB

Ulrika Johansson  
Gestamp Hardtech AB

## *Ej med på bild*

Elisabeth Berglund  
Personalrepresentant, suppleant

Stefan Carlsson  
Telia Sonera Sverige AB

Björn Ekblom  
Eltel Networks Infranet AB

Anna Goj  
Personalrepresentant  
till och med april 2017

Kennet Morin  
Personalrepresentant, suppleant,  
till och med nov 2017

Pamela Valenzuela Silva  
Suppleant, Randstad

Marina Åman  
Andre vice ordförande



# Unionens ledningsgrupp



Hanna Brandt González  
Kanslichef



Per-Erik Djärf  
Bitr kanslichef och  
regionchefernas chef



Katarina Björk  
Verksamhetschef En  
utvecklande organisation  
och stf Kanslichef



Leif Nicklagård  
Förbundssekreterare



Niklas Hjert  
Verksamhetschef Bättre  
arbetsliv och arbetsmarknad  
samt Förhandlingschef



Anna Jormin  
Verksamhetschef  
Ett bättre medlemskap



Fredrik Nilsson  
Verksamhetschef  
Starkare kraft



Ulrika Lyth  
Kommunikationschef





# Några vanliga organisationsförkortningar

|                                  |                                                              |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| ETF                              | Europeiska transportarbetarfederationen                      |
| IndustriALL European Trade Union | Europeiska facklig federation inom industrisektorn           |
| IndustriALL Global Union         | Internationell facklig federation inom industrisektorn       |
| NTF                              | Nordiska transportarbetarfederationen                        |
| PTK                              | Förhandlings – och samverkansrådet PTK                       |
| UNI                              | Union Network International                                  |
| UNI-P&M                          | Professionals and Managers (Högre tjänstemän)                |
| UNI ICTS                         | Information, communication, technology and services industry |
| EWC                              | European Works Council                                       |
| TCO                              | Tjänstemännens Centralorganisation                           |





**Tnr:** 2895-1  
**ISBN:** 978-91-7391-461-1  
**Upplaga:** 500  
**Form & produktion:**  
Unionen  
**Tryck:** Åtta45,  
Stockholm/Sentenza Media,  
april 2018  
**Foto:**  
s 8 Thron Ullberg,  
s 10 Alex Giacomini  
s 48-49 Camilla Svensk





Unionen

[www.unionen.se](http://www.unionen.se)