

Till Almega Tjänsteförbunden

2025-04-09

Uppsägning av kollektivavtal och varsel om stridsåtgärder

Almega Tjänsteförbunden – Utveckling och Tjänster

Unionen har sedan den 22 januari 2025 förhandlat med Almega Tjänsteförbunden om att träffa nya kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor. I samband med detta har Unionen framställt yrkanden om löneökningar och förbättringar av allmänna anställningsvillkor.

De högst prioriterade frågorna för våra medlemmar i årets avtalsrörelse är arbetstidsförkortning och löneökningar. Arbetstidsförkortning kan genomföras på många sätt och går att anpassa till olika branscher och företag. En balans mellan arbete och fritid är avgörande för ett hållbart arbetsliv. Utöver arbetstidsfrågan är en viktig fråga för Unionen att säkerställa att deltidsanställda får samma ersättning som heltidsanställda när de arbetar utanför sitt ordinarie arbetstidsmått.

Förhandlingarna mellan Almega Tjänsteförbunden och Unionen har hittills inte lett fram till någon överenskommelse. Unionen har varit tydlig med att förbundet inte avser att teckna avtal utan att parterna kommer överens om löneökningar i nivå med märket, arbetstidsförkortning och overtidsersättning till deltidsanställda. Unionen har lämnat olika förslag på förhandlingslösningar, vilka Almega Tjänsteförbunden har avvisat. Agerandet och inställningen från Almega Tjänsteförbundens sida har omöjliggjort en överenskommelse.

Mot denna bakgrund säger Unionen härmed upp avtalen om löner och allmänna anställningsvillkor till upphörande den 17 april, och varslar samtidigt om konfliktåtgärder enligt följande:

Fullständig arbetsnedläggelse för tjänstemännen på de företag och arbetsplatser som framgår av bilaga 1. Samtidigt förklaras dessa arbetsuppgifter lagda i blockad.

Konfliktåtgärderna träder i kraft 23 april kl. 05.00 och gäller till dess annat meddelas.

Besiktning av utryckningsfordon omfattas inte av konfliktåtgärderna. Från konfliktåtgärderna undantas även de funktioner som framgår av bilaga 2.

Eventuell ansökan om dispens för att undanta ytterligare funktioner från konfliktåtgärderna görs via Unionens hemsida <https://www.unionen.se/rad-och-stod/ansok-om-dispens-fran-konfliktatgard>.

Varsel om ytterligare stridsåtgärder kommer att läggas om ni försöker att kringgå konflikten och dess verkningar. Hit räknas också inhyrning av arbetskraft och/eller anlåtande av entreprenörer om detta sker i syfte att kringgå konflikten.

Stockholm dag som ovan



Martin Wästfelt, förhandlingschef

Bilagor:

1. Varslade företag och arbetsplatser
2. Undantag från konfliktåtgärderna

Bilaga 1 – Varslade företag och arbetsplatser

Namn	Organisationsnummer	Adress	Ort
Opus Bilprovning AB	5568651342	Samtliga arbetsställen	
Carspect AB	5567741110	Samtliga arbetsställen	

Bilaga 2 – Undantag från konfliktåtgärderna

1. Verkställande direktör.
2. Tjänsteman i företagsledande ställning, varmed avses att befattningshavaren har arbetsuppgifter och anställningsvillkor, som innebär att denne inte omfattas av anställningsskyddslagen.
3. Personalchef, varmed förstås den högsta handläggaren av personalfrågor inom företaget.
4. Tjänsteman som medverkar i kurser som kursledare, kursadministratör, föreläsare eller deltagare. Med kurs avses inte säljkonferens för presentation av produkter eller aktivitet för utbildning av kunder. Tjänstemannen omfattas däremot av konfliktåtgärderna under tiden före och efter kursen.
5. Tjänsteman, under den del av tiden, som denne medverkar vid bolagsstyrelsemöten i sin egenskap av bolagsstyrelserepresentant.
6. Tjänsteman som utför arbete med beräkning eller utbetalning av löner, pensioner och andra ersättningar till anställd inom eller utom företaget. Tjänstemannen omfattas däremot av konfliktåtgärderna såvitt avser andra arbetsuppgifter.
7. Tjänsteman som befinner sig på tjänsteresa utomlands eller är stationerad utomlands. Tjänstemannen omfattas av konfliktåtgärderna vid återkomsten till Sverige.
8. Tjänsteman som under någon del av tiden för konfliktåtgärder har semester, komplement, tjänstledigt eller är föräldraledig. Tjänstemannen omfattas av stridsåtgärderna under tiden personen är i tjänst.
9. Tjänsteman som är hel- eller deltidssjukskriven och sjukskrivningen har påbörjats innan konfliktåtgärderna träder i kraft.