



Vadå strejk?

Unionen arbetar ständigt med att du ska få det så bra som möjligt på jobbet men också tid och ork till en meningsfull fritid, och en bra vardag när du slutat jobba. Idag finns det flera arbetsgivarorganisationer som vill försämra dina anställningsvillkor. Det skapar ett otryggt arbetsliv och det är inte bra för någon! **Konflikt** är ett samlingsbegrepp för flera åtgärder ett fackförbund kan använda **för att få igenom medlemmarnas krav på bättre villkor** och är en **rättighet som skyddas enligt grundlagen**. Den vanligaste åtgärden är strejk.

På arbetsplatser med kollektivavtal finns avtal för din lön, anställningsform, arbetstid, semester och mycket annat. Avtalen är skriftliga gemensamma överenskommelser mellan arbetsgivarorganisationer och fackförbund och är giltiga under en bestämd tid, normalt under 1-3 år. Varje gång ett kollektivavtal löper ut förhandlar arbetsgivarorganisationerna och fackförbund om hur nästa kollektivavtal ska se ut och vilka villkor som ska gälla för dig på jobbet framöver. **Unionens mål är alltid att komma överens med arbetsgivarorganisationerna om kollektivavtalens innehåll genom förhandlingar. Om det inte går återstår alternativet konflikt som en sista utväg för att stå upp för bra kollektivavtal med trygga anställningsvillkor för medlemmarna.**

Som medlem i Unionen kan du vara säker på att få allt stöd du behöver om en konflikt uppstår! Unionen har en god beredskap för strejk. Med Sveriges största strejkkassa och en väl uppbyggd konfliktorganisation är vi redo.

Det här gäller för dig vid strejk

1.

JOBBSTOPP VID STREJK

Om din arbetsplats omfattas av en strejk ska du inte utföra något arbete åt arbetsgivaren. Under hela strejkperioden utför du inte några arbetsuppgifter alls förrän du fått meddelande om att strejken upphör.

3.

STEG-FÖR-STEG VID STREJK

Om din arbetsplats och dina arbetsuppgifter omfattas av varslet kontaktas du av Unionen och då gäller följande för dig:

- Du går inte till jobbet och utför inte några arbetsuppgifter från och med den dagen strejken bryter ut.
- Arbetsgivaren betalar inte lön till dig när du strejkar, men du får full ersättning från Unionen.
- Du måste vara nåbar via telefon och epost så att du får besked om när strejken är över.
- Se till att din klubb har ett privat mobilnummer och en e-postadress de kan nå dig på. Uppdatera även dina uppgifter på unionen.se genom att logga in.
- När strejken är över går du tillbaka till arbetet som vanligt.

2.

STREJKERSÄTTNING GÄLLER

En strejk kostar dig ingenting. Du får samma ersättning från Unionen som du skulle haft om du arbetat.

4.

SVAR PÅ DINA FRÅGOR

Du kan alltid vända dig till någon på Unionen vid frågor. Din lokala fackklubb och Unionens ombudsmän kommer finnas utanför din arbetsplats och på olika uppsamlingsplatser varje dag så länge en strejk pågår. De svarar på dina frågor! Du kan också ringa Unionens konfliktjour på tel 08-504 151 51.

Mer information om vad som gäller vid en konflikt hittar du på unionen.se/konflikt.

På sajten avtal2016.unionen.se läser du om de frågor Unionen driver i avtalsrörelsen 2016 och varför de är så viktiga. Du hittar nyheter och den senaste informationen samt följer vad som händer i just din bransch i förhandlingarna med arbetsgivarna.

Strejkregler

- Det kan aldrig bli strejk under tiden ett kollektivavtal fortfarande gäller, då är det förbjudet att strejka. En strejk kan bli aktuell om de båda parterna – fackförbundet och arbetsgivarorganisationen inte kommer överens i förhandlingarna.
- Innan medlemmar får strejka måste fackförbundet varsla om strejk till motparten, vilket är samma sak som att förvarna om att det kommer bli strejk inom sju arbetsdagar eller mer om man inte innan dess kommer överens i förhandlingarna.
- I varslet meddelar fackförbundet vilken typ av stridsåtgärd som kommer användas, exempelvis strejk eller övertidsblockad. Fackförbundet måste också meddela vilka arbetsplatser och arbetsuppgifter som omfattas.