

# Kollektivavtal för dig som arbetsgivare

Trygg personal  
och spelregler  
för din bransch!



UNIONEN

# Hej arbetsgivare!

**Ett kollektivavtal är det enklaste sättet för dig som arbetsgivare att få schyssta villkor för din viktigaste resurs – dina anställda. Dessutom följer du spelreglerna på den svenska arbetsmarknaden, får en kvalitetsstämpel och nya marknader kan öppna upp sig.**

Samarbete lönar sig alltid i längden. Det är själva grunden för den svenska modellen med kollektivavtal med spelregler för respektive bransch på arbetsmarknaden. Du som arbetsgivare får med kollektivavtal spelregler som gäller i din unika bransch och just på din arbetsplats. En flexibel modell som fokuserar på samverkan och att hitta gemensamma lösningar. Med kollektivavtal kan verksamheten gynnas av:

**ENKELHET** Nyanställa? Kul, vi har koll på vad som är viktigt att reglera i anställningen så företaget behöver inte hitta på allt själv.

**TYDLIGHET** Skapar engagemang och hållbar tillväxt med tydliga spelregler dvs alla vet vad som gäller redan innan de tagit anställning.

**STABILITET** Branschanpassade kollektivavtal ger långsiktiga, stabila regler som arbetsgivarorganisationer och fackförbund i branschen själva beslutar om.

**NÖJDHET** Med exempelvis kollektivavtalad tjänstepensionslösning är förvaltningsavgifterna rejält prispressade vilket gynnar de anställda eftersom det blir mer över till deras pensioner.

**TRYGGHET** Stöd från trygghetsråd för chefer och medarbetare vid en eventuell neddragningsituation.

**KVALITETSSTÄMPEL OCH NYA AFFÄRER** Många som upphandlar tjänster inom offentliga sektorn och organisationsvärlden har kollektivavtal som krav av sina blivande leverantörer.



Läs mer på [unionen.se/arbetsgivare](https://unionen.se/arbetsgivare)

# Trygg som anställd

Med kollektivavtal på jobbet har du som anställd ett paket som tryggar dina villkor. Tjänstepension, föräldralön, garanterade årliga löneökningar, sjuklön, trygghetsråd är exempel på några värdefulla och uppskattade delar ur kollektivavtalet. Du kan fokusera på att göra ett bra jobb – det andra är redan på plats.

Kollektivavtal är en frivillig överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare om dina rättigheter på arbetsplatsen. Finns det ett kollektivavtal där du jobbar kan du känna dig trygg med att lön, anställningsform, tjänstepension, arbetstid, semester, uppsägningstid och mycket annat är reglerat. Det tjusiga är också att villkoren i kollektivavtalen fungerar som ett golv – inte ett tak. Så om du har gjort bra ifrån dig på jobbet – och kan övertyga din chef om det – finns det inget som hindrar att du får extra mycket i lönekuvertet.



**ITP.** Marknadens bästa pensionsförsäkring ger dig mer pengar när du slutar jobba.



**FÖRÄLDRALÖN.** Mer pengar att röra dig med när du är föräldraledig.



**SJUKLÖN.** Blir du långtids-sjuk får du ett komplement till sjukpenningen.



**INFLYTANDE.** Du och dina kolleger får rätt till information och förhandling inför viktiga förändringar i verksamheten.



**TRYGGHET.** Du får bra anställningsvillkor som inte kan försämras hursomhelst.



**ÖVERTIDERSÄTTNING.** Extra ersättning om du jobbar över eller på udda tider.



**TRYGGHETSRADET.** Professionellt stöd om du skulle bli uppsagd ökar dina chanser till nytt jobb.



**LÖNEREVISION.** Du får rätt till löneökning varje år.



Läs mer och beräkna värdet av ditt kollektivavtal på [unionen.se/kollektivavtal](http://unionen.se/kollektivavtal)

# Kollektivavtal för dig som anställd

Ditt trygghetspaket  
i arbetslivet.

UNIONEN