

# Löneavtal C/C

## Omfattning

Detta löneavtal omfattar C/C som börjat sin anställning vid företaget senast dagen för respektive lönerevision.

## Lönerevision

## § 1 Lönehöjningar

### 1.1 Beräkning av utrymme för lönehöjningar 1 april 2017, 1 april 2018 och 1 april 2019

Löneutrymmet beräknas som 2 % av lönetarifferna alternativt fasta grundlönen samt samtliga lönedelar och tillägg med undantag för garantiprovision för C/C den 31 mars 2017.

Löneutrymmet beräknas som 2 % av lönetarifferna alternativt fasta grundlönen samt samtliga lönedelar och tillägg med undantag för garantiprovision för C/C den 31 mars 2018.

Löneutrymmet beräknas som 2 % av lönetarifferna alternativt fasta grundlönen samt samtliga lönedelar och tillägg med undantag för garantiprovision för C/C den 31 mars 2019.

Ny lön efter genomförd lönerevision gäller från och med den 1 april respektive år.

#### **Anmärkning:**

*Kostnadsersättningar och traktamenten räknas inte in i underlaget för beräkning av löneutrymmet enligt ovan.*

Utrymmet fördelas enligt lokal överenskommelse.

### 1.2 Fördelning av lönehöjningar

Efter överenskommelse ska det utrymme som bildas enligt ovan fördelas inom ramarna för respektive företags olika lönedelar eller områden. De lokala parterna äger rätt att ta i beaktning eventuella ändringar i tjänstgöringsbestämmelser eller övriga lokala överenskommelser vid beräkning av löneutrymmet.

## § 2 Förhandlingsordning vid lönerevision den 1 april 2017, 1 april 2018 och 1 april 2019

Den part som vill förhandla om fördelning av löneutrymmet ska senast den 15 juli vardera år 2017, 2018 och 2019 lämna skriftligt meddelande till motparten. De lokala löneförhandlingarna om lönehöjningar ska upptas snarast och vara avslutade senast den 23 oktober vardera år 2017, 2018 och 2019, eller enligt de lokala parternas överenskommelse.

Om den lokala förhandlingen inte leder till uppgörelse, må frågan hänskjutas till central förhandling. Begäran om sådan central förhandling ska ske skriftligen och påkallas hos respektive part senast den 1 november vardera år 2017, 2018 och 2019 varefter det ankommer på parterna att utan dröjsmål fastställa lämplig dag för central förhandling.

Om överenskommelse inte nås, höjs tariffer/grundlön och samtliga tillägg enligt beräkningen i § 1.1