

UNIONEN

Inflytande på arbetsplatsen gör skillnad

”Med en lokal klubb kan man tillsammans närma sig frågorna, och hur vi ska hantera olika projekt.”

YLVA MARTIN
HR-business partner



Schyst arbetsplats ger engagerade medarbetare

Det är ett gemensamt ansvar mellan ledning, chefer och medarbetare att skapa en arbetsplats som präglas av kreativitet, engagemang och trygghet. Bra villkor, där medarbetarna kan, vågar och vill ta ansvar är nyckeln till framgång.

För oss på Unionen är detta tydligt. Vi har vuxit kraftigt som fackförbund därför att vi ser våra medlemmar som hjältar. Vi ser hur de bidrar till att skapa bra arbetsplatser och också hur allt fler väljer att bli förtroendevalda, och därmed tar extra ansvar för att kollegorna ska trivas och för att samarbetet med ledningen ska flyta på bra.

Vi på Unionen tror på samarbete. Vi vill skapa ett modernare arbetsliv där det ses som en självklarhet att de anställda har schysta arbetsvillkor och en god arbetsmiljö. En arbetsplats där de anställda mår bra av och på jobbet. Vi finns för att vi är övertygade om att arbetsplatser där ledningen och de anställda jobbar mot gemensamma mål och har bra former för dialog ger fördelar för alla parter.

En grund är såklart den svenska modellen där vi ordnar mycket genom kollektivavtal. Den svenska modellen bygger på samarbete och ansvar mellan parterna på arbetsmarknaden. Ett enkelt sätt att skapa en arbetsplats där medarbetare, ledning, kunder och media vet att företaget bryr sig om sina anställda. Med en tydlig facklig struktur på företaget blir också beslutsordningen lättare. Det blir mer ordning och reda kring frågor som direkt berör personalen och arbetsmiljön. För medarbetarna innebär det

ökad trygghet att stanna och utvecklas med företaget. För ledningen innebär det ett enklare regelverk, med billigare lösningar för till exempel tjänstepensioner, och ett starkt kort på handen när man ska rekrytera nya nyckelpersoner.

Det är fackets roll att vara tuffa ibland. Men att vara tuff är att vara engagerad. Ett välfungerande samarbete mellan arbetsgivare och medarbetare bidrar till tydlighet och rollfördelning vilket i sin tur leder till företagets utveckling.

Vi ser gång på gång att företag med fungerande och strukturerade samarbeten mellan chefer och medarbetarna har färre konflikter och kan lägga mer energi på företagets utveckling. Med en facklig organisering på företaget kommer ni att kunna samarbeta med förtroendevalda som har en bra förankring hos personalen och som vill bidra till att utveckla företaget eller organisationen.

Det är ett samarbete som vi tror på. Och därför kommer vi gärna till din arbetsplats för att berätta mer om möjligheterna och få flera medarbetare att engagera sig på sin arbetsplats för sin och för företagets utveckling. Men också för att svara på dina frågor och berätta varför vi tror att fler engagerade medarbetare är bra för er arbetsplats.

Ylva Martin, HR-business partner

Ylva Martin, HR-business partner, ser fördelarna med en lokal fackklubb på arbetsplatsen

Vilken erfarenhet har du av att samarbeta med lokala fackklubbar?

Jag har arbetat på många arbetsplatser, inom flera olika branscher och har egentligen bara positiv erfarenhet av att det finns en lokal fackklubb på arbetsplatsen. Samarbetet mellan HR och klubben har varit jättebra.

Har det funnits lokala klubbar på alla ställen som du arbetat på?

Alla arbetsplatser jag varit på har haft kollektivavtal, men inte alltid en lokal klubb. Utan lokal klubb sker förhandlingarna med Unionen eller andra fackförbund på central nivå. De centrala ombudsmännen är väldigt duktiga, men saknar såklart den riktigt nära kontakten med personalen. Med en lokal klubb kan man tillsammans närma sig frågor, hur vi ska hantera olika projekt och liknande frågor.

Ser du inga nackdelar med lokala klubbar jämfört med att förhandla centralt?

Nej, på vissa arbetsplatser kan det naturligtvis vara så att de lokala förtroendevalda inte har samma kunskap om lagstiftning och annat som de centrala ombudsmännen. Men jag upplever att de lokala förtroendevalda får väldigt bra uppbackning från sina centrala organisationer. På en så stor arbetsplats som jag är idag är de förtroendevalda dessutom väldigt kunniga och väl insatta i de här frågorna.

Vad är det för konkreta frågor som ni diskuterar?

Det kan handla om omorganisationer, lokalfrågor, arbetsmiljöfrågor eller problem som kan ha uppstått kring en enskild medarbetare och medlem. I det senare fallet är klubben en mycket bra samtalspart och vi har möjlighet att diskutera problemen tillsammans med medlemmen och en representant för klubben.

Finns det någon del i samarbetet med facket som du skulle vilja förbättra?

Jag tycker att det fungerar jättebra. Vi har ett väl utvecklat samarbete och stående tider för samverkan. Personligen tycker jag aldrig att det varit någon nackdel att det finns en lokal klubb – tvärtom!



Ring Unionen

0770-870 870

Du hittar också information på unionen.se.

UNIONEN

VI FINNS I: Borlänge, Borås, Gävle, Göteborg, Helsingborg, Jönköping, Kalmar, Karlshamn, Karlstad, Linköping, Luleå, Malmö, Skellefteå, Skövde, Stockholm, Sundsvall, Södertälje, Trollhättan, Umeå, Uppsala, Visby, Västerås, Växjö, Örebro