

# ÖVERENSKOMMELSE

avseende

## Kollektivavtalsstiftelsen Handelns Utvecklingsråd

(under namnändring till Kollektivavtalsstiftelsen Handelsrådet)

### PARTER

Föreningen Svensk Handel, org nr 802001-3630,

Arbetsgivarföreningen KFO, org nr 802001-8555 ("KFO"),

Akademikerförbunden, org nr 802000-5784,

Handelsanställdas förbund, org nr 846000-1996 ("HF"),

Unionen, org nr 802001-5759

och

Kollektivavtalsstiftelsen Handelns Utvecklingsråd HUR - Svensk Handel, Arbetsgivarföreningen KFO, Akademikerförbunden, Handelsanställdas förbund och Unionen, org nr 802477-9772 ("Stiftelsen").

Föreningen Svensk Handel, Akademikerförbunden och Unionen kallas nedan gemensamt "De Ursprungliga Stiftarna").

### BAKGRUND

#### Handelns branschutvecklingsavtal

Arbetsmarknadens parter inom handeln har kommit överens om att utveckla handeln i Sverige i enlighet med vad som framgår av denna överenskommelse med därtill hörande dokumentation.

Avtalets övergripande syfte är att förena parterna inom handeln i en strävan att stärka handelns konkurrenskraft och skapa goda villkor för företagens medarbetare. Avtalet bygger på en gemensam syn på handelns roll och betydelse för samhällsekonomin. Med Avtalet förstärks och breddas parternas samarbete vilket i sin tur främjar fortsatt goda relationer mellan parterna. Ett av målen med avtalet är att den partsgemensamma aktivitet som Avtalet genererar ska öka kunskapen och insikten om handelns betydelse för samhället hos beslutsfattare, opinionsbildare och allmänheten.

Genom Avtalet har en stark gemensam plattform etablerats från vilken parterna kan driva en framgångsrik och effektiv dialog med beslutsfattare, opinionsbildare och allmänhet. Avtalet avser att underlätta och stödja parternas arbete med att utveckla villkoren och förutsättningarna för handelns företag och medarbetare. Utgångspunkten är att Avtalet ska hjälpa parterna att samordna sina ansträngningar för att bättre kunna tillvarata handelns samlade intressen. Parternas arbete inom ramen för Avtalet ska bygga på långsiktighet, öppenhet och nytänkande.

#### Handeln

Handeln är en central del av vår värld och vårt samhälle. Handeln knyter ihop människor och samhälle, skapar välbefinnande och har en stor betydelse för samhällsutvecklingen. Sverige har en lång och stolt tradition som handelsnation och flera av dagens världsledande handelsföretag

har sitt upphov i Sverige. Handelsföretag verksamma i Sverige och dess medarbetare bidrar starkt till Sveriges och många andra länders ekonomi, välbefinnande och välfärd.

Handeln verkar på en global marknad. Handelns företag och medarbetare ställs allt oftare inför önskemål om att kunna redovisa varors ursprung samt tillverknings-, miljö- och transportvillkor. Handeln spelar en allt viktigare roll när det gäller att påverka den ekonomiska och sociala utvecklingen i olika delar av världen. Många av de varor som säljs i Sverige är producerade i andra länder. Handelsföretag står därför för en stor del av Sveriges import. Genom den över tiden ökade importen har utbudet och sortimentet i Sverige kraftigt breddats och diversifierats. Importen är en viktig del i svensk ekonomi och bidrar även till att hålla nere priserna på varor i Sverige.

Många politiska beslut av vikt för handeln fattas idag utanför Sveriges gränser. Av särskild vikt och betydelse är de beslut som fattas inom EU. Det är av stort värde att parterna tillsammans arbetar för att säkerställa att politiska beslut som fattas utomlands, framförallt inom EU, är optimalt utformade för handeln.

Svenska handelsföretag har gått i bräschen för den ökade digitaliseringen vilket starkt bidragit till att många arbetstillfällen skapats i Sverige. Genom digitaliseringen kan konsumenterna i allt ökad utsträckning också köpa varor från utlandet direkt. Detta är en utveckling som har ökat konkurrenssituationen för företagen inom handeln. Den ökade konkurrensen, den snabba tekniska utvecklingen och de politiska och sociala förändringarna i Sverige och vår omvärld ställer allt större krav på handelns aktörer. Det är viktigt att spelreglerna och förutsättningarna för handeln ständigt uppdateras så att de är relevanta, konkurrensneutrala och konkurrenskraftiga. Det är av stor strategisk betydelse att handelns företag kan ha rätt bemanning och att medarbetarna ges möjlighet till relevant yrkeskompetens.

Många människor har sin anställning inom handeln. Handeln erbjuder varje år många ungdomar deras första anställning. En av handelns viktigaste framgångsfaktorer är dess medarbetare. Företagens förmåga att attrahera och behålla medarbetare med rätt kompetens är avgörande för företagets förmåga att vara konkurrenskraftiga. Frågor om bemanning, kompetensförsörjning och omställningsförutsättningar är strategiska nyckelfrågor inför framtiden.

### **Kollektivavtal och avtalsförhandlingar**

Inom handeln har kollektivavtalen en avgörande roll för att reglera de spelregler och villkor som gäller mellan företag och medarbetare. Mot bakgrund av att handeln är en bransch som är i ständig förändring är det av stor betydelse att parterna löpande säkerställer att förutsättningarna och villkoren för företag och medarbetare är konkurrensneutrala, konkurrenskraftiga och goda. För att säkerställa handelns långsiktiga utveckling är det av stor vikt att parterna arbetar tillsammans för att hitta lösningar som kan möta både medarbetarnas behov av goda arbets- och anställningsvillkor och företagets behov att stärka sin konkurrensförmåga.

Parterna inom handeln tecknar ett flertal olika kollektivavtal för olika delar av handeln. Parterna förhandlar sina respektive kollektivavtal sinsemellan fritt och självständigt. Särskilda villkor och förutsättningar för förhandlingarnas genomförande framgår av respektive kollektivavtal samt av gällande lagstiftning.

Parterna är överens om att avtalsförhandlingarna inom handeln ska föras ansvarsfullt och konstruktivt. Parternas ambition är att respektive part i god tid före avtalsperiodens slut skriftligen överlämnar sina krav och önskemål till motparten. Därutöver bör parterna sinsemellan enas om ett lämpligt antal förhandlingstillfällen. Målsättningen bör vara att ett nytt kollektivavtal kan ingås i samförstånd och utan konflikt innan det gamla avtalet löpt ut.



I syfte att säkerställa att förutsättningarna för en avtalsrörelse blir så goda som möjligt är parterna eniga om att inför påbörjandet av varje avtalsrörelse genomföra en gemensam avtalsträff. Avtalsträffen bör hållas innan någon av parterna offentliggjort några av sina avtalskrav inför den stundande avtalsrörelsen. Syftet med avtalsträffen är att parterna ska få tillfälle att diskutera övergripande frågeställningar samt gemensamma handelsfrågor. Under avtalsträffen bör även de ekonomiska förutsättningarna diskuteras utifrån innehållet i aktuella rapporter och slutsatser.

Lönebildningen är parternas ansvar. Handelsns parter samarbetar för att säkerställa en stabil lönebildning i Sverige och beaktar då lönebildningens konsekvenser på inflation, sysselsättning och konkurrenskraft. En väl fungerande lönebildning är förutsättningen för att en starkt konkurrenskraft kan kombineras med god löneutveckling och goda villkor i övrigt för de anställda.

### **Stiftelsen**

Stiftelsen bildades den 18 november 1998 genom kollektivavtal mellan Sveriges Handelsarbetsgivare (numera Svensk Handel), Tjänstemannaförbundet HTF (numera Unionen) och Sveriges Civilingenjörsförbund m fl. (numera Akademikerförbunden).

KFO och HF anslöt sig till Stiftelsen genom en överenskommelse mellan parterna den 3 februari 2006 varigenom KFO och HF fick samma ställning i förhållande till Stiftelsen som De Ursprungliga Stiftarna.

Parterna önskar nu bland annat bredda Stiftelsens verksamhet och ändra dess namn.

Mot denna bakgrund har parterna träffat denna överenskommelse.

## **1. ÄNDRING AV STIFTELSEFÖRORDNANDET**

De Ursprungliga Stiftarna och Stiftelsen överenskommer härmed om att ändra stiftelseförordnandet genom att ersätta nu gällande stadgar med de i **Bilaga A** angivna stadgarna. KFO och HF biträder denna överenskommelse. Genom de nya stadgarna får stiftelsen namnet Kollektivavtalsstiftelsen Handelsrådet. Är det inte möjligt för Stiftelsen att anta detta namn ska Stiftelsens styrelse besluta om annat namn för Stiftelsen.

## **2. FINANSIERING**

Stiftelsens verksamhet ska finansieras genom en årlig avsättning av berörda arbetsgivare med ett belopp som motsvarar 0,035 procent av lönesumman för arbetstagare inom medlemsföretag som är bundna av kollektivavtal på handelsns område. Vid beräkning av det belopp som ska avsättas ska dock bortses från arbetstagare vid arbetsplatser vid vilka kollektivavtalet inte är gällande samt arbetstagare som omfattas av annat kollektivavtal än sådant som är träffat mellan parterna till denna överenskommelse.

Stiftelsen finansieras även med bland annat statliga medel.

Parterna bekostar själva alla kostnader som uppstår för respektive representanters arbete inom ramen för Stiftelsen och dess verksamhet.

## **3. AVTALSTID M.M.**

Denna överenskommelse ska gälla fr o m dagen för dess undertecknande och tills vidare. Var och en av parterna kan säga upp överenskommelsen till upphörande vid nästföljande kalenderårsskifte under iakttagande av en uppsägningstid av minst sex månader. Uppsägningen ska göras skriftligen till samtliga övriga parter.

Efter överenskommelsens upphörande ska Stiftelsen upplösas utan dröjsmål. Detta innebär bland annat att parterna ska träffa skriftlig överenskommelse om upphävande av stiftelseförordnandet.

Parterna är överens om att en första översyn ska ske inom två år från det att denna överenskommelse trätt i kraft samt att parterna vid denna första översyn särskilt ska se över finansieringsfrågor.

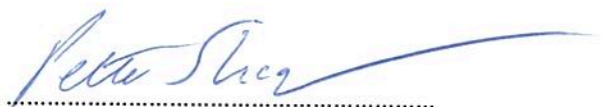
---

Denna överenskommelse har upprättats i sex exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

Stockholm den 15 juni 2015



Karin Johansson  
Föreningen Svensk Handel



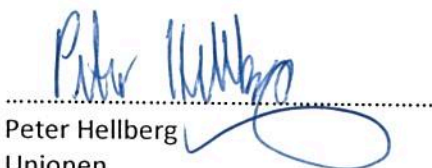
Petter Skogar  
Arbetsgivarföreningen KFO



Mikael Andersson  
Akademikerförbunden



Susanna Gideonsson  
Handelsanställdas förbund



Peter Hellberg  
Unionen



Andreas Hedlund  
Kollektivavtalsstiftelsen Handels  
Utvecklingsråd

# STADGAR

## FÖR

### KOLLEKTIVAVTALSSTIFTELSEN HANDELSRÅDET

#### 1 § Bakgrund

Stiftelsen har bildats av Sveriges Handelsarbetsgivare (numera Svensk Handel), Tjänstemannaförbundet HTF (numera Unionen) och Sveriges Civilingenjörsförbund m fl. (numera Akademikerförbunden). Arbetsgivarföreningen KFO och Handelsanställdas Förbund har sedermera anslutit sig till stiftelsen och därvid tillerkänts samma ställning i förhållande till stiftelsen som de ursprungliga stiftarna. De ursprungliga stiftarna samt Arbetsgivarföreningen KFO och Handelsanställdas Förbund kallas nedan "Stiftarna".

Dessa förändrade stadgar har antagits till följd av en överenskommelse denna dag mellan Stiftarna om ändring av stiftelseförordnandet ("Överenskommelsen").

#### 2 § Namn

Stiftelsens namn är Kollektivavtalsstiftelsen Handelsrådet.

#### 3 § Ändamål

Stiftelsen ska följa, främja och utveckla tillämpningen av Överenskommelsen samt behandla frågor av större övergripande vikt för handelns företag och dess medarbetare. Stiftelsen ska besluta om fördelning av medel till de samarbetsorgan, projekt och arbetsgrupper som följer av Överenskommelsen.

Stiftelsens ändamål är att bedriva verksamhet inom följande sex områden.

##### **Ekonomi**

Stiftelsen ska bilda Handelns ekonomiska råd. Rådet ska främja parternas gemensamma strävan att utveckla handelns förutsättningar. Rådet ska ta fram rapporter och lämna utlåtanden och rekommendationer i ekonomiska frågor i syfte att sprida kunskap och insikt om handelns betydelse för samhället, den ekonomiska utvecklingen i Sverige samt behovet av goda förutsättningar för handelns konkurrenskraft.

##### **Forskning och utveckling**

Stiftelsen ska bilda Handelns utvecklingsråd. Rådet ska vara en av Sveriges största finansiärer av handelsforskning och ha till uppgift öka kunskapen om handeln, till nytta för företag, konsumenter och handeln i övrigt. Ändamålet är att stärka den svenska handelsnäringen och öka kunskapen om handeln genom stipendier och bidrag till vetenskaplig forskning och utvecklingsprojekt. Rådet ska särskilt verka för och söka extern finansiering till handelsspecifik forskning.

##### **Yrkes- och kompetensfrågor**

Stiftelsen ska bilda Handelns yrkes- och kompetensnämnd. Nämnden ska arbeta med att stötta och utveckla handelsinriktade utbildningsinsatser för att därigenom både höja och säkra yrkesstatus, kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Nämnden ska följa och kvalitetssäkra dessa utbildningar i syfte att förbättra tillgången på kvalificerad arbetskraft. I detta arbete ska ingå även validering och certifiering av kompetens och bedömning av utbildningsbehov.



För att handeln ska kunna utvecklas är det centralt att Sverige som nation är attraktivt för att bedriva företagande. Miljön ska locka företag att investera och förlägga sina verksamheter här i landet och därigenom skapa arbetstillfällen i Sverige. Stiftelsen ska arbeta för att förstärka de konkurrensfördelar Sverige har i form av bland annat goda förutsättningar för hög kunskapsnivå samt en god infrastruktur. Det är av stor vikt för handeln att kompetensutveckling inom branschen är god. Medarbetarnas kompetens och hur denna tillvaratas i företagen spelar en avgörande roll för att upprätthålla och utveckla konkurrenskraften.

### **Omställning**

Stiftelsen ska bilda Handels omställningsråd. Rådet ska verka för att de omställningsmöjligheter som finns på den svenska arbetsmarknaden kan nyttjas så effektivt som möjligt av handels företag och medarbetare.

Handeln är en bransch i ständig utveckling och omvandling. Kraven på att snabbt kunna ställa om, utvecklas och förändra är höga på både företag och medarbetare. I syfte att säkerställa det kommer Handels omställningsråd föra en nära dialog med staten, övriga parter och aktörer på arbetsmarknaden. Handels omställningsråd ska även öka vetskapen hos handels företag och medarbetare om vilka möjligheter till omställning som finns.

### **Arbetsmiljö och säkerhet**

Stiftelsen ska bilda Handels arbetsmiljökommitté. Kommittén ska arbeta med att skapa en bättre och säkrare arbetsmiljö inom handeln. Inom ramen för Handelsrådet sker ett aktivt samråd, erfarenhetsutbyte och informationsutbyte mellan Stiftarna kring arbetsmiljöfrågor. Handels arbetsmiljökommitté ska följa och främja arbetsmiljöutvecklingen i företagen, initiera forsknings- och utvecklingsprojekt, producera utbildnings- och informationsmaterial samt andra hjälpmedel för det lokala arbetsmiljöarbetet, bedriva opinionsbildning i syfte att främja samverkan i företagets arbetsmiljöarbete, informera om forsknings- och utvecklingsresultat, olika hjälpmedel, goda exempel samt viktigare förändringar av regler m.m. på arbetsmiljöområdet.

Handels arbetsmiljökommitté ska samarbeta med Arbetsmiljöverket samt företag och medarbetare inom handeln angående arbetsmiljöfrågor så som till exempel pågående föreskriftsarbeten, inspektionsinsatser och andra övergripande arbetsmiljöfrågor för handeln. Handels arbetsmiljökommitté ska vidare samarbeta med företagshälsovård, säkerhetschefer, Brottsförebyggande rådet (Brå), polisen, Brandskyddsföreningen och andra intressenter inom arbetsmiljöns område.

Handels arbetsmiljökommitté ska även arbeta med säkerhetsfrågor. Rådet kan till exempel ta fram informations- och utbildningsmaterial samt arrangera utbildningar.

### **Internationella frågor**

Stiftelsen ska bilda Handels internationella råd. Rådet ska ha till uppgift att stärka handels röst i olika internationella sammanhang och fora.

Stiftarna deltar var för sig i en rad olika internationella samarbeten och organisationer. Syftet med Handels internationella råd är att Stiftarna, i de fall där så är möjligt och önskvärt, ska driva gemensamma frågor samt ha en gemensam agenda. En stor del av rådets arbete handlar om arbetet inom olika internationella organisationer. En annan del av arbetet inom ramen för det internationella rådet kan handla om olika sakfrågor som till exempel CSR-frågor och arbetsmiljöfrågor.

## **4 § Styrelse**

Stiftelsen ska ha en styrelse som svarar för stiftelsens organisation och förvaltningen av stiftelsens angelägenheter. Styrelsen ska ha sex ledamöter och fem suppleanter varav

- Föreningen Svensk Handel utser två ledamöter och en suppleant för dessa
- Arbetsgivarföreningen KFO utser en ledamot och en suppleant för denne
- Akademikerförbunden utser en ledamot och en suppleant för denne
- Handelsanställdas Förbund utser en ledamot och en suppleant för denne
- Unionen utser en ledamot och en suppleant för denne.

Ledamöter och suppleanter utses för en tid av ett kalenderår.

Styrelsen ska för varje kalenderår utse en ordförande och en vice ordförande. Styrelsens ordförande ska utses vartannat år bland de ledamöter som utsetts av Svensk handel eller Arbetsgivareföreningen KFO och vartannat år bland de övriga ledamöterna. Styrelsens vice ordförande ska utses bland de ledamöter som inte ska komma ifråga som ordförande.

Styrelseledamöterna ska inte ha rätt till arvode.

Styrelsen är beslutför när minst en ledamot från var och en av Stiftarna är närvarande.

Med det undantag som följer av 5 § nedan är styrelsens beslut giltigt när flertalet av närvarande ledamöter företräder samma mening. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst. Styrelsen ska dock alltid så långt det är möjligt sträva efter enighet i sina beslut.

Styrelsens säte är i Stockholm.

Styrelsen ska sammanträda minst två gånger per år samt därutöver vid behov. Vid styrelsens sammanträden ska föras protokoll, som justeras av ordföranden samt en ledamot som styrelsen utser.

#### **5 § Beslut om fördelning av medel**

För beslut om fördelning av medel till stiftelsens olika verksamhetsområden krävs enighet mellan samtliga närvarande styrelseledamöter.

#### **6 § Firmateckning**

Stiftelsens firma tecknas förutom av styrelsen av den eller dem som styrelsen utser.

#### **7 § Räkenskapsår**

Stiftelsens räkenskapsår utgörs av kalenderår.

#### **8 § Revision**

Stiftelsens ska ha en revisor och en revisorssuppleant som utses av styrelsen för en tid av ett kalenderår. Revisorn ska granska stiftelsens räkenskaper och årsredovisning samt styrelsens förvaltning. Revisorn och suppleanten ska vara auktoriserade revisorer.

#### **9 § Årsredovisning, revisionsberättelse och ansvarsfrihet**

Styrelsen ska senast den 30 april varje år till var och en av Stiftarna överlämna reviderad årsredovisning för föregående räkenskapsår med styrelsens förvaltningsberättelse samt revisionsberättelse. Respektive Stiftare har att besluta om ansvarsfrihet.



## **10 § Tillsyn**

Stiftelsen bedriver inte näringsverksamhet och ska med stöd av bestämmelserna i 9 kap 10 § stiftelselagen vara undantagen från tillsyn enligt nämnda lag.

## **11 § Översyn**

Styrelsen ska fortlöpande se över och lämna förslag till Stiftarna avseende utveckling av Stiftelsen, dess ändamål och arbetssätt.

## **12 § Stadgeändring**

För giltighet av sådant beslut om ändring av stiftelsens stadgar som avses i 11 kap 4 § stiftelselagen krävs skriftlig överenskommelse mellan Stiftarna och stiftelsen.

## **13 § Upplösning**

För giltighet av sådant beslut om upphävande av stiftelseförordnandet som avses i 11 kap 4 § stiftelselagen krävs skriftlig överenskommelse mellan Stiftarna och stiftelsen.

Efter skriftlig överenskommelse och samtycke enligt ovan ska styrelsen genast för registrering i stiftelseregistret anmäla att stiftelseförordnandet upphävts samt utan dröjsmål avveckla stiftelsens verksamhet.

Eventuellt överskott vid upplösningen ska användas för ändamål som styrelsen beslutar. Skulle styrelsen inte kunna enas härom ska de styrelseledamöter som utsetts av Svensk handel ensamma besluta om så stor del av överskottet som svarar mot den andel av finansieringen av stiftelsen under det senaste hela kalenderåret som härrör från medlemmar i Svensk handel och de styrelseledamöter som utsetts av Arbetsgivarföreningen KFO ensamma besluta om resterande del av överskottet.

Efter avveckling av verksamheten och disposition av eventuellt överskott enligt ovan ska styrelsen till var och en av Stiftarna överlämna redovisning för sin förvaltning av stiftelsens angelägenheter under tiden efter föregående räkenskapsår.

Styrelsen ska därefter för registrering i stiftelseregistret anmäla att stiftelsen är upplöst.

---




Dessa stadgar har antagits i Föreningen Svensk Handel, Arbetsgivarföreningen KFO, Akademikerförbunden, Handelsanställdas Förbund och Unionen.

Stockholm den 15 juni 2015



Karin Johansson  
Föreningen Svensk Handel



Petter Skogar  
Arbetsgivarföreningen KFO



Mikael Andersson  
Akademikerförbunden



Susanna Gideonsson  
Handelsanställdas förbund



Peter Hellberg  
Unionen