

Parter

För arbetsgivarsidan

Företag X

Ärende

Brott mot kollektivavtalet samt skadestånd

Datum

2015-12-07

Tid

11.30

För arbetstagsidan

Unionens klubb vid företag X

Plats

Företag X lokaler

Närvarande

Förnamn Efternamn, titel

Förnamn Efternamn, titel

Närvarande:

Förnamn Efternamn, fackligt uppdrag

Förnamn Efternamn, fackligt uppdrag

Protokollförare

Namn

Justerare

Namn

§ 1 Unionen har påkallat förhandling enligt bifogad förhandlingsframställan, bilaga 1.

§ 2 Arbetstagsidan anför: Arbetstagsidan anför: Unionens medlem Karl Karlson (persnr: xxxxxx-xxxx) är anställd som säljare. Han har enligt anställningsavtalet en timanställning, och rings in vid behov. Den anställningsformen är inte tillåten enligt gällande kollektivavtal. För detta yrkar Unionen-klubben skadestånd för brott mot kollektivavtalet.

Unionen yrkar också att anställningen ska vara en tillsvidareanställning då förutsättningar för anställning på viss tid inte föreligger.

§ 3 Arbetsgivarsidan anför: Vid anställningstillfället informerades Karl om att det var en timanställning som tjänsten avsåg. Karl hade inget att invända mot det. Bolaget hade inte möjlighet att erbjuda Karl något annat än en timanställning och han tyckte själv att anställningsformen passade honom bra.

Bolaget kan inte anställa Karl på tillsvidare och menar att ingånget anställningsavtal är det som gäller eftersom Karl själv skrivit under det.

§ 4 Efter gemensamma och enskilda överläggningar konstateras att enighet inte kan nås i frågan.

Förhandlingen avslutas i oenighet när protokollet är justerat.

Vid protokollet

Justeras Göteborg 2015-12-13

Namn

Förnamn Efternamn