

Avtal 2017: Avtalsområde Revision & Konsult inom Tjänsteföretagen Almega

Extra avtalsnytt: Flexpensionsavsättningarna har börjat från den 1 november 2017

Unionen har tecknat avtal om kompletterande tjänstepensionspremie med 0,2 procent av lönen som ska inbetalas till Collectum från den 1 november 2017. I avtalet om Avsättning till Flexpension i Tjänsteföretag står att "Höjningen av den kompletterande premien sker därefter i samband med kommande lönerevisions tidpunkter i kollektivavtalet". I Anmärkning 1 står: "Om kollektivavtalets lönerevisionsdatum under uppbyggnadsfasen är tidigare än de märkessättande avtalens lönerevisionsdatum, ska höjningen av den kompletterande premien ske vid tidpunkten för de märkessättande avtalens lönerevision."

Dessa texter har medfört att olika tolkningar om datum för avsättning till flexpensionspremie kunnat göras och information om att höjd avsättning till flexpension med ytterligare 0,2 procent ska gälla från den 1 januari alternativt från den 1 april 2018 har getts. Nu har Almega och Unionen kommit överens om följande:

Avsättning till flexpension uppgår till 0,2 % per den 1 november 2017 samt 0,4 % per den 1 april 2018.

Nästa höjning av avsättningen till flexpensionspremien blir 0,3 % per den 1 januari 2020.

En arbetsgivare kan enligt Överenskommelsen om flexpension i tjänstesektorn tillåta medarbetare att välja att avstå flexpensionspremien inom givna tidsramar. Valet är medarbetarens och får inte vara villkorat i förhållande till andra förmåner i anställningen. Ett eventuellt avstående ger istället en höjning av den fasta kontanta lönen med lika mycket som aktuell avsättningsnivå till flexpension, för 2017 = 0,2 %. Enligt Överenskommelsen om flexpension får den som avstår inte del av kommande höjningar varken som pensionspremie eller lön.

Målsättningen är att successivt bygga ut flexpensionspremien till 2 % utöver nuvarande avsättningar till tjänstepension vilket den som omfattas av flexpensionssystemet får del av.

Mer information hittar du i "Avtalsnytt om flexpension 2017" under Revision & Konsult-avtalet.

Flexpension innebär också att den som vill får en förstärkt möjlighet att gå ner i arbetstid i pensioneringssyfte, t ex arbeta 4 dagar per vecka, från 62 års ålder.

Nästa lönehöjning enligt löneavtalet är 1,8 procent av lönesumman för Unionens medlemmar som grupp från den 1 januari 2018. Om medlemmarna bildar en fackklubb på arbetsplatsen har klubben rätt att förhandla med arbetsgivaren om hur lönehöjningarna ska fördelas. Kontakta ditt närmaste Unionenkontor om du vill bilda en klubb på arbetsplatsen.