

Avtal 2017: Avtalsområde **Trä- och Möbelföretagen - Stoppmöbelindustrin**

Nya avtalet 2017-04-01 – 2020-03-31

Unionen har tecknat ett treårigt avtal för ditt avtalsområde. Avtalet ger förutsättningar för fortsatta reallöneökningar och utöver löneökningarna sker nya avsättningar för att öka medlemmarnas flexpension. Det tredje avtalsåret är uppsägningsbart.

Din lön

Lönepott

Vid företaget bildas det en lönepott i procent av lönesumman av tjänstemannagruppens löner. Potten skall fördelas vid en lokal lönerrevision där det centrala avtalets pott är miniminivå.

Lönepotten ska fördelas i tjänstemannagruppen vid en lokal löneförhandling med utgångspunkt från löneavtalets löneprinciper och med beaktande av riktlinjerna avseende kompensutveckling.

Löneöversyn

Som en del i löneprocessen med lönerrevision genomför också de lokala parterna en löneöversyn, som inom ramen för förbundspotten, medför löneökningar i syfte att bibehålla eller uppnå önskad lönestruktur för Unionens medlemmar.

Vid överväganden beträffande lönestrukturen ska beaktas de i gruppen ingående tjänstemännens ökade erfarenheter i sina befattningar, mer kvalificerade arbetsuppgifter, höjda krav i arbetet, större befogenheter och ansvar, befordran, bättre arbetsinsatser samt sådan utveckling av egen och andras kompetens som är av vikt för verksamheten. Särskild hänsyn ska vidare tas till individer med ogynnsamt löneläge eller ogynnsam löneutveckling. Unionen är överens med Trä- och Möbelföretagen om att det är naturligt att i samband med befordran eller utökat ansvarsområde se över lönen.

Den sammanlagda löneökningen, inklusive den avtalade potten uppgår till 6,0 procent för avtalsperioden.

Löneökningar

Under avtalsperioden gäller följande procentsatser för löneökningar:

- 2,0 procent per 2017-04-01
- 2,0 procent per 2018-04-01
- 2,0 procent per 2019-04-01

Lägsta löneökning och individgaranti

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat, ska lägsta löneökning vara:

- 290 kronor från 1 april 2017
- 290 kronor från 1 april 2018
- 290 kronor från 1 april 2019

Lägsta månadslöner

Efter lönerrevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 17 846 kronor fr.o.m. 2017-04-01
- 18 203 kronor fr.o.m. 2018-04-01
- 18 567 kronor fr.o.m. 2019-04-01

För tjänsteman med minst ett års anställning skall lönen uppgå till lägst:

- 18 769 kronor fr.o.m. 2017-04-01
- 19 144 kronor fr.o.m. 2018-04-01
- 19 527 kronor fr.o.m. 2019-04-01

Flexpension/deltidspension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för flexpension (deltidspension). Under avtalsperioden gör arbetsgivaren en kompletterande avsättning till ITP på ytterligare 0,2 procent 2017 och 0,3 procent 2019 till individens tjänstepension. Det nuvarande sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättningar är nu 0,9 procent per 2017-04-01 och 1,2 procent per 2020-04-01. Målet är att fortsätta utöka avsättningar i kommande avtalsrörelser.

Balans i arbetslivet

Ett nytt arbetstidsavtal har slutits som innebär att begränsningsperioden utökas från fyra till tolv veckor (alternativt tre månader). Under dessa tolv veckor kan arbetstiden utökas till som mest 48 timmar per helgfri vecka. Den genomsnittliga arbetstiden under 12-veckorsperioden får dock inte överstiga 40 timmar.

Utnyttjar arbetsgivaren (efter MBL-förhandling) denna möjlighet kompenseras tjänstemannen med 60 minuters betald ledighet för varje vecka som arbetstiden uppgår till 48 timmar. Vid utökning med mindre än 48 timmar proportioneras kompen-serad tid i förhållande till utökningen.

Arbetsgrupper

Överenskommelse har slutits om att tillsätta två arbetsgrupper.

Den första är en arbetsgrupp med syfte att se över löneavtalet. Unionen ställde vid kravväxlingen i december ett krav på att stärka tjänstemannens inflytande i löneprocessen på företag där det saknas klubb och arbetsplatsombud med förhandlingsmandat. Arbetsgiveren ställde vid samma tillfälle krav på avskaffande av individgarantin. Ingen av parterna fick igenom sina krav. Istället kom vi överens om denna arbetsgrupp som kommer att ta fram ett underlag inför nästa avtalsrörelse.

Den andra arbetsgruppen syftar till att utreda möjligheterna att slå ihop kollektivavtalen för TMF-Träindustrin och TMF-Stoppmöbelindustrin. Inga förändringar kommer att göras under avtalsperioden utan gruppen kommer att ta fram ett underlag inför nästa avtalsrörelse.

Övrigt

Den tidigare förhandlingsordningen från 1976 kommer den 1 september 2017 att ersättas av en ny och mer lätthanterlig. Den viktigaste förändringen är förkortade preskriptionstider för att påkalla central förhandling i tvister om ogiltigförklarande av en uppsägning eller ett avskedande. I den nya för-

handlingsordningen kortas denna tid ned till två veckor.

Vad gäller för mig som har klubb på arbetsplatsen

För dig som har klubb, ”lokal part”, hanterar klubben alla förhandlingar och typer av inflytande frågor på arbetsplatsen. Det är klubben som förhandlar fram de lokala avtalen som kan utgå ifrån det centrala avtalet. Det bästa sättet att påverka klubbens arbete är att delta på de medlemsmöten som klubben arrangerar.

Vad gäller för mig som saknar klubb på arbetsplatsen

En egen Unionenklubb är det bästa sättet att få vara med och påverka på arbetsplatsen. Ni får exempelvis möjlighet att medverka och påverka vid förhandlingar, ha koll på företagets framtidsplaner, och kan bidra med idéer och förslag på förändringar och förbättringar i verksamheten. Med klubb på arbetsplatsen väljer medlemmarna vilka som ska vara deras företrädare. De som har valts kallas förtroendevalda. Om företaget har kollektivavtal gäller förtroendemannalagen som ger de fackliga företrädarna rätt att utbilda sig för uppdraget och ägna sig åt fackligt arbete på betald arbetstid.

Läs mer på www.unionen.se/fortroendevald/klubb om hur det går till att bilda en Unionenklubb.

När det gäller lönerevisionen så måste arbetsgivaren följa löneavtalet även om det saknas klubb på din arbetsplats. Om du inte fått möjlighet att genomföra ett lönesamtal eller upplever att arbetsgivaren i övrigt inte följer löneavtalet så påtala detta för din chef. Hjälper inte det så kontakta vår medlemsservice på 0770-870 870.

Tips och råd inför ditt löneavtal kan du hitta på www.unionen.se/rad-och-stod/ditt-lonesamtal.