

Avtal 2017: Avtalsområde **SLA Golf**

## Nya avtalet 2017-06-01 – 2020-03-31

Unionen har tecknat ett treårigt avtal för ditt avtalsområde. Avtalet ger förutsättningar för fortsatta reallöneökningar och utöver löneökningarna sker nya avsättningar för att öka medlemmarnas flexpension.

### Lön

#### Löneökningar

Om de lokala parterna inte kommer överens om andra tidpunkter gäller följande datum för genomförandet av lönerrevisionerna samt de procentsatser som står till förfogande för löneökningar:

- 1,5 procent per den 2017-06-01
- 1,5 procent per den 2018-06-01
- 1,5 procent per den 2019-06-01

Vid lönerrevisionstillfället gäller även löneöversyn om 0,5 procent.

Om det inte finns någon klubb eller arbetsplatsombud med förhandlingsmandat på arbetsplatsen finns ett särskilt löneavtalet. Då finns det ingen löneöversyn och lönepoten är:

- 2,0 procent per den 2017-06-01
- 2,0 procent per den 2018-06-01
- 2,0 procent per den 2019-06-01

#### Lägsta löneökning och individgaranti

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat, ska lägsta löneökning vara:

- 290 kronor per den 2017-06-01
- 290 kronor per den 2018-06-01
- 290 kronor per den 2019-06-01

#### Lägsta månadslöner

Efter lönerrevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman uppgå till lägst:

	Generellt	Anställd sammanhängande >1 år
• 2017-06-01	17.846	18.769
• 2018-06-01	18.203	19.144
• 2019-06-01	18.567	19.527

### Flexpension/deltidspension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för flexpension (deltidspension). Under avtalsperioden gör arbetsgivaren en kompletterande avsättning till individens tjänstepension, ITP. Avsättningen är sedan tidigare 0,7 procent och tillförs ytterligare avsättningar enligt nedan;

- 0,2 procent per den 2017-06-01
- 0,3 procent per den 2019-06-01

Från och med 2019-06-01 uppgår den sammanlagda kompletterande avsättningen till 1,2 procent. Den förstärkta möjligheten att gå ner i arbetstid i pensioneringssyfte gäller från 62 års ålder. Målsättningen är att fortsätta att utöka avsättningar i kommande avtalsrörelser.

### Arbetsgrupper

Vi har tidigare kommit överens om att följa arbetet i de industrigemensamma arbetsgrupperna om arbetsmiljö och systematiskt jämställdhetsarbete och detta arbete fortsätter.

Vi är även överens om att fortsätta arbetet i följande grupper som tidigare överenskommit om:

#### Översyn om villkoren för fackligt arbete

Arbetsgruppens arbete fortsätter under avtalsperioden med syfte att om behov finns ta fram parts-gemensamma riktlinjer eller ett avtal.

#### **Partsgemensamma kommentarer till villkorsavtalet**

Kommentarerna ska uppdateras.

#### **Redaktionell översyn av Allmänna Villkorsavtalet**

Parterna är överens om att göra en redaktionell översyn av avtalets texter.

#### **Medarbetaravtal Golfområdet**

Parterna är överens om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp med uppdrag att undersöka förutsättningarna för att träffa ett medarbetaravtal för Golfområdet.

#### **Likabehandling**

Parterna är överens om att arbeta fram en parts-gemensam skrift som ska kunna användas av företagen i sitt arbete för likabehandling av anställda. Om parterna finner det lämpligt kan även parts-gemensamma informationsträffar anordnas.

#### *Nya arbetsgrupper i årets avtalsrörelse*

#### **Arbetsmiljö**

Parterna är överens om att avvakta den industrigemensamma gruppen på samma område. Vidare ska även gruppen titta på möjligheterna kring att ta fram riktlinjer för att skydda den ostörda fritiden. Riktlinjerna ska främja ett ömsesidigt ansvar i frågan.

#### **Förhandlingsordning vid rättstvister**

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att se över och modernisera gällande förhandlingsordning vid rättstvister.

#### **Jämställda löner**

Parterna är överens om att modernisera och uppdatera riktlinjerna ”10 steg mot jämställda löner”. Detta är det parts-gemensamma materialet för lönekartläggning som ska uppdateras efter ändringar i lagstiftningen

### **Vad gäller för mig som har klubb på arbetsplatsen**

För dig som har klubb, ”lokal part”, hanterar klubben alla förhandlingar och typer av inflytandefrågor på arbetsplatsen. Det är klubben som förhandlar fram de lokala avtalen som kan utgå ifrån det centrala avtalet. Det bästa sättet att påverka klubbens arbete är att delta på de medlemsmöten som klubben arrangerar.

### **Vad gäller för mig som saknar klubb på arbetsplatsen**

En egen Unionenklubb är det bästa sättet att få vara med och påverka på arbetsplatsen. Ni får exempelvis möjlighet att medverka och påverka vid förhandlingar, koll på företagets framtidsplaner, och kan bidra med idéer och förslag på förändringar och förbättringar i verksamheten. Med klubb på arbetsplatsen väljer medlemmarna vilka som ska vara deras företrädare. De som har valts kallas förtroendevalda. Om företaget har kollektivavtal gäller förtroendemannalagen som ger de fackliga företrädarna rätt att utbilda sig för uppdraget och ägna sig åt fackligt arbete på betald arbetstid.

Läs mer på [unionen.se/fortroendevald/klubb](http://unionen.se/fortroendevald/klubb) om hur det går till att bilda en Unionenklubb.