

Avtal 2017: Avtalsområde KFO tjänsteföretag

## Nya avtalet 2017-04-01 – 2020-03-31

Unionen har tecknat ett treårigt avtal för ditt avtalsområde. Avtalet ger förutsättningar för fortsatta reallöneökningar och utöver löneökningarna har du nu också möjlighet att få avsättning till flexpension.

### Din lön

#### Löneökningar

Under avtalsperioden gäller följande procentsatser för löneökningar:

- 2,4 procent per 2017-04-01
- 2,0 procent per 2018-04-01
- 1,6 procent per 2019-04-01

#### Individuella utvecklings- och lönesamtal

En viktig beståndsdel i löneavtalet är att utvecklings- och lönesamtal ska genomföras där den individuella utvecklingen, prestationen och lönesättningen ska diskuteras.

#### Förstärkt löneprocess

Avtalet har en åtgärdsgaranti för medarbetare som under enstaka år får noll eller en ringa löneökning på grund av icke uppfyllda uppsatta mål. För att förstärka processen finns det krav på att årliga utvecklings- och lönesamtal genomförs samt dokumenteras.

Konstruktionen har som syfte att förhindra att en medlem över tid kan få ingen eller låg löneutveckling. Vid utebliven eller låg löneökning ska kompetensutveckling eller andra åtgärder genomföras för att medlemmen fortsättningsvis ska ges förutsättningar för en positiv löneutveckling. För att åtgärdsplan ska kunna upprättas två år i följd skall arbetsgivaren först begära förhandling med lokal facklig organisation.

#### Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 17 792 kronor fr.o.m. 2017-04-01
- 18 147 kronor fr.o.m. 2018-04-01
- 18 438 kronor fr.o.m. 2019-04-01

### Flexpension/deltidspension

Parterna har träffat överenskommelse om system för deltidspension innebärande en extra avsättning till tjänstepension med 0,5 % från och med den 1 april 2019.

Den som fyllt 62 år får också en förstärkt möjlighet att arbeta deltid.

### Vad gäller för mig som har klubb på arbetsplatsen

För dig som har klubb eller arbetsplatsombud med mandat att förhandla löner gäller att de **senast 23 augusti 2017** ska lämna uppgift till arbetsgivaren om berörda medlemmar och av dem utsedda representanter. Övriga datum som gäller framgår av förhandlingsordningen i löneavtalet. Andra datum gäller för 2018 och 2019.

### Vad gäller för mig som saknar klubb på arbetsplatsen

För dig som saknar klubb och arbetsplatsombud gäller att arbetsgivaren **senast 23 augusti** ska lämna uppgift om din nya lön. Därefter kan Unionens regionkontor **senast den 29 september 2017** begära förhandling om ny lön. Övriga datum som gäller framgår av förhandlingsordningen i löne-avtalet. Andra datum gäller för 2018 och 2019.