

Avtal 2017: Avtalsområde **Arbetsgivaralliansen Idrott**

Nya avtalet 2017-11-01 – 2020-10-31

Unionen har tecknat ett treårigt avtal för ditt avtalsområde. Avtalet ger förutsättningar för fortsatta reallöneökningar och utöver löneökningarna har du i tjänstesektorn nu också möjlighet att få avsättning till flexpension. Mer information hittar du i "Avtalsnytt om flexpension 2017" på ditt avtalsområdes sida på unionen.se. Det tredje avtalsåret i avtalsperioden är uppsägningsbart.

Din lön

Löneökningar

Under avtalsperioden gäller följande procentsatser för löneökningar:

- 2,0 procent per 2017-11-01
- 2,0 procent per 2018-11-01
- 2,1 procent per 2019-11-01

Lägsta löneökning

Parterna är överens om att på prov ta bort individgarantin under lönerevisionen år 2017 och 2018 och därefter ska en utvärdering ske. Utvärderingen ska analysera hur löneavtalet tillämpats. Unionen har vid central parts begäran ensidig rätt att återinföra individgarantin för år 2019. Om individgaranti återinförs ska lägsta löneökning vara 220 kronor från 1 november 2019 och de heltidsanställda arbetstagare som erhåller en löneökning lägre än **300** kronor per månad vid löneöversyn ska på begäran erhålla en skriftlig motivering om skälet till utfallet.

Under revisionsår 2017 och 2018 gäller principen att för arbetstagare som erhållit ingen eller märkbart låg löneökning ska särskilda överläggningar föras mellan arbetsgivaren och arbetstagare kring behov av kompetenshöjande åtgärder. Arbetsgivaren ska till den fackliga organisationen redovisa antalet medlemmar som inte lever upp till förväntningarna och därför ska ha en åtgärdsplan. För att åtgärdsplanen ska kunna upprättas två år i följd ska arbetsgivaren först begära förhandling med lokal facklig organisation.

Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 20 år uppgå till lägst:

- 21 025 kronor fr.o.m. 2017-11-01
- 21 445 kronor fr.o.m. 2018-11-01
- 21 895 kronor fr.o.m. 2019-11-01

Flexpension

Från och med 1 november 2017 ska din arbetsgivare varje månad avsätta 0,2% av din månadslön till Flexpension. Från 1 november 2018 ska avsättningen göras med 0,4% av din månadslön till Flexpension. Den som fyllt 62 år får också en förstärkt möjlighet att arbeta deltid.

Anställningsformer

Tillsvidareanställning är fortfarande den huvudsakliga anställningsformen. Möjlighet finns nu för arbetsgivare att anställa tjänstemän på Avtalad visstid. Om man varit anställd sammanlagt 36 månader under en femårsperiod på Vikariat eller Avtalad visstid övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

Beredskap

En ny reglering av beredskap (man är beredd att med kort varsel gå in och jobba på sin fritid) träder också i kraft 1 november 2017. Om behov finns av beredskap i verksamheten är det viktigt att fördela den på många tjänstemän så att ingen enskild belastas för mycket av beredskap.

Vad gäller för mig som har klubb på arbetsplatsen

För dig som har klubb, ”lokal part”, hanterar klubben alla förhandlingar och typer av inflytandefrågor på arbetsplatsen. Senast den 1 september 2017 ska klubben begära förhandling med arbetsgivaren. Andra datum gäller 2018 och 2019. Övriga datum framgår av löneavtalet.

Vad gäller för mig som saknar klubb på arbetsplatsen

En egen Unionenklubb är det bästa sättet att få vara med och påverka på arbetsplatsen. Ni får exempelvis möjlighet att medverka och påverka vid förhandlingar, koll på företagets framtidsplaner, och kan bidra med idéer och förslag på förändringar och förbättringar i verksamheten. Med klubb på arbetsplatsen väljer medlemmarna vilka som ska vara deras företrädare. De som har valts kallas förtroendevalda. Om företaget har kollektivavtal gäller förtroendemannalagen som ger de fackliga företrädarna rätt att utbilda sig för uppdraget och ägna sig åt fackligt arbete på betald arbetstid.

Läs mer på unionen.se/fortroendevald/klubb om hur det går till att bilda en Unionenklubb.