

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Parter: Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet
Tjänstemannaförbundet HTF

Tid: 2006-10-31

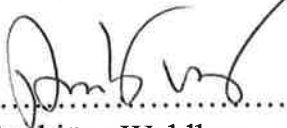
Ärende: Avtal gällande utländska arbetsgivare

Närvarande: För Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet
Ambjörn Wahlberg
Stefan Lindvall


För Tjänstemannaförbundet HTF
Eva Claeson
Jan Abrahamsson

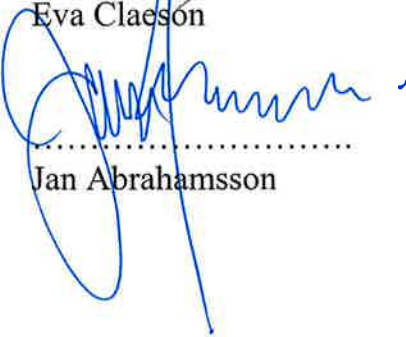
-
- § 1 Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet och Tjänstemannaförbundet HTF har denna dag träffat avtal gällande utländska arbetsgivare i enlighet med innehållet i bilagda handling.
- § 2 Parterna noterar att avtalet gäller tills vidare med tre månaders ömsesidig uppsägningstid.
- § 3 Förhandlingen avslutades.

Vid protokollet


.....
Ambjörn Wahlberg

Justeras:


.....
Eva Claeson


.....
Jan Abrahamsson

KOLLEKTIVAVTAL

mellan

Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet

Jordbruks- och Trädgårdssektionen

och

Tjänstemannaförbundet HTF

gällande utländska arbetsgivare som är medlemmar i Skogs- och Lantarbetsgivareförbundets jordbruks- och trädgårdssektion under högst tolv månader

Bakgrund

Den svenska arbetsmarknaden påverkas i allt större utsträckning av en ökad internationalisering. Integrationen inom den Europeiska Unionen och utvidgningen av densamma medför att utländska företag i större omfattning bedriver tillfällig verksamhet i Sverige. Detta leder därmed också till att utländska företag söker tillfälligt medlemskap i arbetsgivareförbund inom Svenskt Näringsliv. För att skapa möjligheter för utländska tjänsteföretag att arbeta i Sverige samt få en likvärdig behandling av arbetstagare och företag på svensk arbetsmarknad krävs i vissa fall anpassningar av kollektivavtalen.

Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet (SLA) och Tjänstemannaförbundet HTF har, i anslutning till rekommendationsöverenskommelsen som träffats mellan Svenskt Näringsliv och PTK angående utländska företag som blir tillfälliga medlemmar i ett arbetsgivareförbund inom Svenskt Näringsliv, träffat följande kollektivavtal.

§ 1 Tillämpningsområde

Detta kollektivavtal omfattar arbetsgivare som är etablerade i annat land än Sverige och de arbetstagare som är utstationerade till Sverige.

Kollektivavtalet gäller när denna arbetsgivare har ett i förväg tidsbegränsat medlemskap om högst 12 månader i SLAs jordbruks- eller trädgårdssektion.

I samband med inträde i SLA gäller vid varje tidpunkt tillämpligt kollektivavtal träffat mellan SLA och Tjänstemannaförbundet HTF.

§ 2 **Information om ansökan om medlemskap**

När en ansökan om medlemskap, som avses i detta kollektivavtal, inkommit till SLA och SLA gjort bedömningen att förutsättningar för medlemskap föreligger, skall SLA skriftligt informera Tjänstemannaförbundet HTF om ansökan.

Informationen skall innehålla följande uppgifter:

- Den tid medlemskapet avser eller den tid som företaget avser bedriva verksamhet i Sverige.
- Antal utstationerade arbetstagare i Sverige.
- Den ort där verksamheten avses bedrivas.
- Tillämpligt kollektivavtal
- Kontaktperson inom företaget eller SLA.

§3 **Lokal förhandling**

På endera partens begäran genomförs en sedvanlig inrangeringsförhandling på företagsnivå.

En sådan förhandling syftar till att klarlägga vilka rättigheter och skyldigheter som följer av det centrala kollektivavtalet, bl.a. i fråga om arbetstid, löner och löneprinciper, som är tillämpliga för verksamheten. Vidare syftar förhandlingen till att utreda behovet av lokala anpassningar av avtalet och i förekommande fall att träffa lokala överenskommelser.

§4 **Central förhandling**

Om den lokala förhandlingen slutar i oenighet eller om andra skäl så påkallar äger endera part begära central förhandling. Den centrala förhandlingen skall ske i enlighet med den mellan kollektivavtalsparterna gällande förhandlingsordningen.

§5 **Avgörande av lönenämnd.**

Om den centrala förhandlingen slutar i oenighet och frågan rör oenighet om hur branschavtalets lönebestämmelser skall tillämpas skall frågan för avgörande hänskjutas till lönenämnd. Lönenämnden består av 4 eller 5 ledamöter.



SLA utser två ledamöter och Tjänstemannaförbundet HTF utser två ledamöter. En av ledamöterna från arbetsgivarsidan är ordförande. Om så befins erfordrigt skall lönenämnden gemensamt utse ytterligare en ledamot. I första hand skall sådan ledamot utses bland de opartiska ordförandena som utsetts inom ramen Samarbetsavtal 2001 om utveckling och lönebildning inom jordbruks- och trädgårdsnäringarna samt deras tjänstesektor. Varje ledamot har en röst.

Förutom de förhandlingsprotokoll och andra dokument som må ha förebringats under den lokala och centrala förhandlingen äger vardera parten till lönenämnden inge ett motiverat förslag till avgörande av den omtvistade frågan. Om lönenämnden finner erfordrigt äger den kalla parterna till muntligt sammanträde. Avgörande skall ske skyndsamt.

§ 6 Fredsplikt

Företag som ansökt om medlemskap i SLA omfattas av fredsplikt. Detta innebär att hanteringen av alla avtalsfrågor som rör företaget sker utan att stridsåtgärder eller varsel om sådana kan tillgripas av Tjänstemannaförbundet HTF.

Skulle part frånträda förfarandet enligt §§ 3-5 eller företag återkalla sin ansökan om medlemskap under sakens behandling eller nekas medlemskap, gäller de regler som följer av lag eller annan författning.

§ 7 Information till anställda

Efter det att ett företag blivit medlem i SLA och de anställningsvillkor som följer av kollektivavtal och eventuellt träffade lokala avtal klarlagts skall arbetsgivaren utan dröjsmål informera berörda arbetstagare om villkoren för deras anställning i Sverige. Om så begärs av arbetstagaren eller av part, skall informationen vara skriftlig.

Om Tjänstemannaförbundet HTF finner skäl原因 anledning att anta att arbetsgivaren inte tillämpar kollektivavtalets anställningsvillkor på ett korrekt sätt, och anför skäl för sin ståndpunkt, skall arbetsgivaren lämna de upplysningar som är erfordriga för att bedöma frågan. Sådana upplysningar



skall utformas med vederbörlig hänsyn till berörda arbetstagares personliga integritet.

Företrädare för Tjänstemannaförbundet HTF har tillträdesrätt till arbetsplatsen för samråd med berörda arbetstagare.

§8 Förhandlingsordning

Påkallad förhandling skall ske i enlighet med gällande kollektivavtals förhandlingsordning och skall med hänsyn till medlemskapets tillfälliga natur behandlas skyndsamt.

§9 Lagval och forum

Tolkning och tillämpning av detta kollektivavtal, samt eventuellt förekommande lokala avtal, skall ske enligt svensk lag.

Kan uppgörelse ej träffas vid lokal eller central förhandling, enligt gällande förhandlingsordning, skall tvist, angående tolkning och tillämpning av detta kollektivavtal och eventuellt träffat lokalt avtal, slutligt anhängiggöras vid svensk domstol med tillämpning av reglerna i lag (1974:371) om rättegången i arbetstvister.

§10 Övriga lagreglerade områden

Parterna konstaterar att det bland de tvingande lagreglerna även återfinns Arbetsmiljölagen och tillhörande författningsregler.

§ 11 Avtalsförsäkringar och pensioner

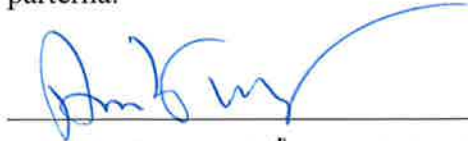
Svenskt Näringsliv och PTK har kommit överens om vissa förändringar i de gemensamma villkoren att gälla för företag med tillfällig verksamhet i Sverige. Villkoren framgår av bilaga 1, ändringar och tillägg i ITP-planen fr o m den 1 september 2005.

§ 12 Ikraftträdande och giltighetstid

Parterna är överens om att dessa genom tecknandet av detta avtal i allt har fullgjort och överenskommit vad som Svenskt Näringsliv och PTK rekommenderat förbunden i fråga om tillfälliga medlemmar i

arbetsgivareförbund inom Svenskt Näringsliv. Sedan parterna undertecknat avtalet gäller avtalet tills vidare med tre månaders uppsägningstid.

Parterna är, för det fall detta avtal upphör att gälla, överens om att den rekommendation som Svenskt Näringsliv och PTK kommit överens om, inte heller efter detta avtals upphörande har någon rättsverkan eller betydelse mellan parterna.



Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet



Tjänstemannaförbundet HTF

Bilaga 1

Ändringar och tillägg i ITP-planen fr o m den 1 september 2005

P 1.1 Ny lydelse av sista stycket:

Arbetsgivaren skall tillämpa bestämmelserna nedan samt i avsnitten B Övergångsbestämmelser, C Särskilda bestämmelser vid utlandstjänstgöring och D Särskilda bestämmelser för företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige.

P 2.7 Nytt andra stycke

2.7 Utlandstjänstgöring

ITP-planen gäller även tjänstemän som omfattas av "Avtal om social trygghet för tjänstemän vid utlandstjänstgöring". För sådan tjänsteman gäller särskilda bestämmelser enligt avsnitt C."

Med tjänsteman i föregående stycke menas anställd tjänsteman hos arbetsgivare som bedriver varaktig verksamhet i Sverige.

P 2.8 Ny punkt

2.8 Företag med tillfällig verksamhet i Sverige

Med företag som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige avses verksamhet som avses bedrivas i landet under en period som inte överstiger 12 månader. För dessa företag gäller särskilda bestämmelser enligt avsnitt D.

P 15.2 Nytt tredje stycke

För anställd tjänsteman i företag som omfattas av avsnitt D Särskilda bestämmelser för företag med säte i EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige och där företaget försummat att ansluta sig till ITP-planen, gäller garantibestämmelserna ITP-planens sjukpension.

Nytt avsnitt D

D Särskilda bestämmelser för företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige.

1. Anställd tjänsteman i företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige, där företaget i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till ITP-planen, skall inte omfattas av planens bestämmelser om sjukpension, under förutsättning att arbetsgivaren kan visa att den anställde tjänstemannen omfattas av socialförsäkringssystemet i annat EU/EES-land.

I det fall det senare visar sig att verksamheten i Sverige kommer att överstiga 12 månader, medges inte undantag för tid efter utgången av månad 12.

2. Anställd tjänsteman som är utsänd till Sverige, och för vilken artikel 6 punkt 2 i direktiv 98/49/EG gäller, skall inte omfattas av ITP-planens bestämmelser om ålderspension, ITPK och familjepension under förutsättning att avgifter fortfarande betalas in till kompletterande pensionssystem för denne.
3. Vid undantag med stöd av punkterna 1-2 skall företaget inte debiteras premier för de från ITP-planens bestämmelser undantagna förmåner.
4. Undantag enligt punkterna 1-3 gäller under förutsättning av att de medgivits av Collectum AB.
5. I de fall ett företag med säte utanför EU/EES bedriver tillfällig verksamhet i Sverige, och där företaget i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till ITP-planen, kan undantag medges på sätt motsvarande punkterna 1-3 efter särskild prövning i ITPG-nämnden.

XXXX

Underlag för centralt godkännande av inträde i ITP-avtalets avdelning 1 i samband med medlemsansökan till SLA.

Bilaga 2

Ifylls av arbetsgivarorganisationen

Arbetsgivarförbund
Avtalsområde
Berörda arbetstagarorganisationer
Kontaktperson på arbetsgivarförbund, telnr

Ifylls av företaget

Företagets registrerade firma
Organisationsnummer
Kontaktperson på företaget, namn o telnr
Har företaget anställda tjänstemän? <input type="checkbox"/> Ja, antal..... <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Kommer att anställa
Ingår företaget i någon koncern? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej Om ja, ange vilken
Är företaget, genom kollektivavtal, redan före ansökan om centralt godkännande bundet av den kollektivavtalade ITP-planen avdelning 2? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Har företaget köpt upp eller fusionerats med annat företag som haft kollektivavtal så att ett partsförhållande därmed finns via det uppköpta eller fusionerade företaget? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Tillämpar företaget något pensionssystem för de anställda idag? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej Om ja, ange vilket

Arbetstagarorganisationens ställningstagande

<input type="checkbox"/> Godkänner inträde i enbart ITP avdelning 1
<input type="checkbox"/> Godkänner inte inträde i enbart ITP avdelning 1
Datum
Arbetstagarförbund
Namn o namnförtydligande

Nya rutiner med anledning av ny ITP-plan

Checklista för medlemsenheten och förhandlare

- Medlemskap utan koppling till kollektivavtal hanteras i särskild ordning. (Företaget får förfrågan om ITP-val vid begäran om inkoppling.)
- Ansvarig förhandlare/värvare informerar presumtiva medlemmar om fördelarna med den nya ITP-planen (avdelning 1 – avgiftsbestämd).
- Till ansökningshandlingarna bifogas skriftlig information om den nya ITP-planen och en förfrågan om företaget vill tillämpa ITP avd 1 (nya) eller avd 2 (gamla). Detta gäller även företag som vid inträdet inte har några tjänstemän anställda.
- Om företaget vill tillämpa ITP avd 1 ska bifogad blankett fyllas i, för vidarebefordran till berörda fackförbund för centralt godkännande. Medlemskapet blir preliminärt i avvaktan på fackens godkännande.
- När facken givit centralt godkännande noteras det i Msys och företagsakten. Även val av ITP avd 2 ska dokumenteras. Företaget får tillsammans med välkomstbrevet en kopia på fackförbundets godkännande av ITP avd 1.
- Det nya medlemsföretaget anmäls till SN, ITP-valet ska framgå. SN anmäler företaget till Fora och Collectum.

Val av ITP-plan

- Undertecknad önskar att vårt företag ansluts till ITP-planen enligt ITP-planens avdelning 1 (den nya premiebestämda ITP-planen).
Fyll i bifogad blankett.

- Undertecknad önskar att vårt företag ansluts till ITP-planen enligt ITP-planens avdelning 2 (den gamla förmånsbestämda ITP-planen).

- Vårt företag tillämpar sedan tidigare ITP-planens avdelning 2 (den gamla förmånsbestämda ITP-planen).

Företag

Organisationsnummer

Datum

Firmatecknare