

VERKSAMHETSBERÄTTELSE
med årsredovisning 2014

unionen

VERKSAMHETSBERÄTTELSE
med årsredovisning 2014

Unionens ledstjärna

Vid kongressen 2011 grundlades devisen "Allt kan bli bättre" som sedan dess är en utgångspunkt för den ständiga utvecklingsresa som förbundet befinner sig i. Utgångspunkten är ett manifest som sammanfattar Unionens vision enligt följande:

Det är helt ok att tycka att facket har spelat ut sin roll. Men då måste man också skriva under på att vi lever i den bästa av världar, eller i alla fall att vi arbetar i den. Att arbetslivet i Sverige är perfekt och fulländat, och att det inte finns en enda sak som skulle behöva förändras.

Har man dock en känsla av att utvecklingen går framåt, att alla slag inte är vunna och att allt skulle kunna bli bättre, om än aldrig så lite. Ja, då är Unionens roll i samhället och för den enskilda personen i allra högsta grad levande.

I hundra år har facket höjt rösten när orättvisorna funnits där. Talat om vad som är fel, krävt ändring. Nu vill vi att Unionen går från att tala om vad som är dåligt till att berätta hur det kan bli bättre. Det kan tyckas vara en marginell förändring, men det innefattar en ny och positiv syn på framtiden, som andas framåtrörelse och som sporrar till att hela tiden göra sitt bästa för att förbättra och förändra. Är man medlem, förtroendevald eller anställd i Unionen skriver man under på att det bara finns en riktning att gå; framåt.

Unionen är Sveriges största fackförbund för dig i det privata arbetslivet med totalt cirka 600 000 medlemmar. Unionen finns alltid nära med kontor i 18 regioner, från Unionen Norrbotten till Unionen Sydväst. På bilden syns Unionens förbunds kontor i Stockholm.



Innehåll

Beslutet som gjorde det omöjliga möjligt, Cecilia Fahlberg	9
Fokus, engagemang och mod är framgångsfaktorer, Hanna Brandt Gonzalez	10
Årsredovisning 2014	13
Förvaltningsberättelse	15
Resultaträkning	20
Balansräkning	21
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser	22
Kassaflödesanalys	23
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	24
Noter	26
Lyckat år med stark medlemsutveckling för Unionen, resultatdisposition	40
Revisionsberättelse till kongressen i Unionen	41
Representation	42
Löner och arvoden	43
Förbundsstyrelsen	44
Unionens ledningsgrupp	45
Några vanliga organisationsförkortningar	46
Kontaktuppgifter Unionen	47



Beslutet som gjorde det omöjliga möjligt

På hösten 2010 fattade Unionens förbundsstyrelse ett beslut som fick många att undrande skaka på huvudet.

Det mål vi satte upp var att Unionen skulle ha 600 000 medlemmar 2015 – en ökning med över 100 000 medlemmar på några få år. Hur skulle det bli möjligt? Precis som många andra fackförbund var Unionens medlemssiffror vikande och utvecklingen hade pågått en längre tid.

Det var ett allvarligt läge. Vår modell för inflytande på arbetsplatserna och möjligheten att förbättra villkoren för medlemmarna var i gungning. Vi riskerade att bli en svag motpart och det skulle drabba medlemmarna.

Styrelsen såg att det krävdes en radikal förändring. Det skulle inte räcka att göra mer på samma sätt som tidigare. Vi måste göra nytt och annorlunda. Många, många fler skulle ställas inför frågan "Visst ska också du bli medlem i Unionen?" Vi visste att vi hade ett prisvärt och innehållsrikt medlemskap att erbjuda. Vad som behövdes var nya arbetssätt för att få fler att svara ja.

Målet som sattes var en del i signalen om förändring. Det var en del i att det omöjliga skulle bli möjligt.

I slutet av november 2014 kunde vi konstatera med både glädje och stolthet att vi hade lyckats. Vid årsskiftet var vi i Unionen med god marginal 600 000 medlemmar. Tusentals nya medlemmar hade strömmat till varje månad under en följd av år.

Att vi nu är så många tillsammans gör oss mer kraftfulla och stärker våra möjligheter att påverka för bättre villkor i arbetslivet – det viktigaste innehållet i medlemskapet.

Nu fortsätter vi vårt framgångsrika värvningsarbete och lägger särskilt fokus på att växa i sektorer och branscher där vi behöver satsa extra för att kunna påverka för en positiv utveckling av arbetsvillkoren.

Det som i längden avgör vårt långsiktiga inflytande är att det finns förtroendevalda på arbetsplatserna. Därför är det glädjande att vi också har vänt en tidigare nedåtgående trend och att antalet förtroendevalda ökar i Unionen. Under året var ökningen närmare tusen personer. Ökningen är allra störst bland arbetsmiljöombuden, hela 36 procent på fyra år. När allt färre ska springa allt fortare på jobbet behöver vi alla krafter för att påverka arbetsgivarna att ta sitt ansvar för en bättre arbetsmiljö.

Unionen vill utveckla och stärka den svenska modellen, där arbetsmarknadens parter tar ansvar för en god utveckling i arbetslivet. Kontakter med företrädare för riksdag och regering är en annan viktig del av vårt påverkansarbete. Det är påtagligt att Unionen i dag uppfattas som en självklar och intressant samhällsaktör som man vill lyssna på och ta intryck av.

2014 var ett framgångsrikt år för Unionen. Vi växer tillsammans och styrkan det leder till är det bästa med medlemskapet i vårt förbund.



Cecilia Fahlberg
Förbundsordförande Unionen



Fokus, engagemang och mod är framgångsfaktorer

När jag ser tillbaka på verksamheten från året som gått så får jag verkligen en riktigt bra känsla i magen. Förbundet lyckades nå det långsiktiga målet som från början verkade omöjligt. Medlemsantalet ökade med 20% under en femårsperiod till att nu vara 600 000 medlemmar! För att lyckas nå ett så utmanande mål var vi tvungna att tänka nytt – och det har vi verkligen gjort.

Unionen har syns på många håll med superhjältarna som symboler för den kraft som ett medlemskap innebär och värvning är en naturlig del i förbundet, både för oss anställda och för förtroendevalda. Internt har vi byggt upp en professionell säljverksamhet som har visat sig vara en framgångsfaktor för värvningen. Även den samlade organisationen för facklig rådgivning per telefon och e-post är ny sedan några år tillbaka. Det här är några av alla framgångsfaktorer som bidragit till att förbundet har ökat medlemsantalet så fantastiskt.

En annan framgångsfaktor är det målstyrningsarbete som initierades som ett led i att utveckla verksamheten. Målstyrningen visar på vikten av att prioritera ett fåtal målsättningar som bedöms vara avgörande för att verksamheten som helhet ska nå övergripande mål. Ett av de här avgörande målen har de senaste åren varit just att öka medlemsantalet.

Efter en satsning på att öka förändrings- och utvecklingskompetensen i organisationen, genom utbildningar i kommunikologi, är det nu också en självklarhet att ständigt utvärdera både större och mindre delar i verksamheten för att identifiera nycklar till framgång och till förbättring.

Det är bara några exempel på vad som skett sedan 2010 och som gjorde att förbundet nådde den ambitiösa målsättningen att vara 600 000 medlemmar i slutet av året som gick. Framförallt handlar det om att vi verkligen bestämde oss och hela tiden behöll fokus på målet. Det handlar

också om ett fantastiskt engagemang, mod att fatta beslut på alla nivåer och en vilja av stål som jag står ödmjuk inför.

På motsvarande sätt tog vi oss an arbetet med det fackliga arbetet på arbetsplatserna och 2014 blev året då vi vände trenden och hittade nya sätt att inspirera och motivera medlemmar till fackligt arbete. Inte sedan 2010 har Unionen haft så många förtroendevalda på arbetsplatserna. Framgångsfaktorer i arbetet har varit att ett systematiskt utvecklingsarbete och fysisk närvaro genom bland annat arbetsplatsbesök.

De här framgångarna har gjort att vi på senare tid är en tillfrågad aktör av andra fackförbund och organisationer, både nationellt och internationellt, om hur vi har lyckats. Unionen utsågs också till Sveriges starkaste fackliga varumärke på Swedish Brand Award och som ett av de mest kända varumärkena i Sverige så ingick superhjältarna i WaterAid kampanjen runt jul.

Med den ström av nya medlemmar, den efterfrågan på rådgivning och förhandling, och det inflytande både i politiken och i avtalsutveckling som Unionen haft de senaste åren, så finns det nog ingen som tvekar längre. Unionen behövs. För att möta det här behovet görs ett omfattande och professionellt arbete varje dag, både av förtroendevalda på arbetsplatserna och av medarbetare i Unionen.

Unionen är framtidens fack för framtidens medlemmar. Välkommen du också – tillsammans åstadkommer vi stordåd.



Hanna Brandt Gonzalez
Kanslichef



ÅRSREDOVISNING 2014

Förvaltningsberättelse 2014

Unionen – förener alla tjänstemän på arbetsplatsen

Unionen är Sveriges största fackförbund för tjänstemän inom privata näringslivet. Förbundet bildades den 1 januari 2008 genom en sammanslagning av de två fackförbunden HTF och Sif. Den 1 januari 2014 slogs Unionen samman med Farmaciförbundet.

Förbundet bygger på vertikal organisering på arbetsplatsen. Det innebär att alla tjänstemän på arbetsplatsen kan vara med i Unionen, oavsett utbildning och befattning. Från projektledare och receptionister till butikschefer och revisorer. Idén bygger på att arbetsplatsgemenskapen är kärnan till inflytande och engagemang på företaget.

Unionen är ett partipolitiskt oberoende förbund. Förbundet är inte vinstdrivande, utan strävar efter att använda varje krona på bästa möjliga sätt för förbundets medlemmar för att optimera medlemsnyttan.

Stödet till medlemmarna ges i första hand av de ca 30 000 förtroendevalda på arbetsplatserna. Dessutom erbjuds medlemmarna stöd från anställdaorganisationen både regionalt och centralt i allt från facklig rådgivning, förhandlingsstöd, juridiskt stöd till karriärcoachning och vägledning inför jobbansökan.

Unionen driver fackliga frågor och utvecklar villkoren för medlemmarna dels genom kollektivavtalen, dels genom påverkansarbetet på arbetsplatsen och i det politiska arbetet.

Förbundet ansvarar för ett hundratal avtalsområden där de tre största är:

- Teknikarbetsgivarna ca 70 000 medlemmar
- Svensk Handel Tjänstemannavtalet ca 30 000 medlemmar
- Almega IT-avtalet ca 25 000 medlemmar

Uppgift

Förbundets uppgift som kongressen fattat beslut om är:

Unionen har till uppgift att förena och företräda medlemmarna samt att tillvarata och främja deras fackliga, ekonomiska, sociala och yrkesmässiga intressen på alla nivåer.

Vision

Visionen för Unionen, som även den har beslutats av kongressen, är:

Tillsammans är vi i Unionen den ledande kraften som skapar framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Förbundets uppbyggnad

Unionen är en idéburen medlemsorganisation som vid utgången av 2014 hade 601 126 medlemmar. Av dessa var 500 238 yrkesverksamma, vilket även inkluderar EGET-medlemmar (egenföretagare), 39 951 studentmedlemmar och 60 937 pensionärsmedlemmar.

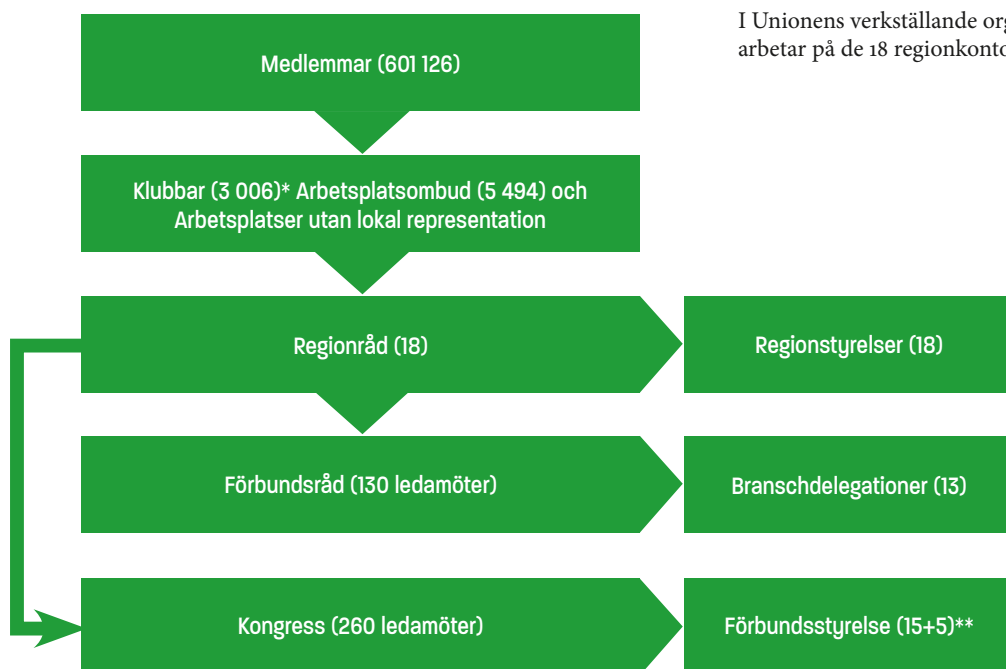
Per den sista december fanns det någon form av fackligt arbete i form av klubb eller arbetsplatsombud på totalt 16 566 arbetsplatser. Totalt har 34 278 av medlemmarna ett förtroendeuppdrag på sin arbetsplats. 5 494 av dem är arbetsplatsombud och 7 355 är arbetsmiljöombud. I Unionen fanns vid årets slut 3 006 klubbar.

Unionen är indelat i 18 regioner där varje region har sin styrelse. Varje region har också ett regionråd som väljer regionsstyrelse samt representanter till förbundsrådet respektive till kongressen. Förbundsrådet sammanträder varje år och kongressen vart fjärde år. Kongressen väljer förbundsstyrelse.

I Unionens verkställande organisation är 958 anställda, varav 487 arbetar på de 18 regionkontoren och 471 på förbundskontoret.

UNIONENS DEMOKRATISKA UPPBYGGNAD

(per 2014-12-31)



* En klubb kan omfatta flera arbetsplatser

** Två ordinarie och två suppleanter är personalföreträdare

Väsentliga händelser under 2014

Året som gått kännetecknas av ett Unionen som växer, blir starkare och som i allt större utsträckning påverkar tjänstemännens vardag. Unionens uppgift som den formuleras i förbundets ändamålsparagraf i §1.2 är att förena och företräda medlemmarna samt tillvarata och främja deras fackliga, ekonomiska, sociala och yrkesmässiga intressen på alla nivåer. Ändamålsparagrafen är vägledande för förbundets arbete. Delar av det arbetet som bedrivs utifrån ändamålsparagrafen beskrivs i korthet med händelserna som lyfts fram här.

Värvningen översteg uppsatta mål

Per den sista december 2014 hade Unionen totalt över 601 000 medlemmar, en ökning med ca 30 000 medlemmar under året. Detta innebär att Unionen har ökat sitt medlemsantal ca 20% medlemmar på mindre än fyra år. Det har skett tack vare ett hårt och nytänkande arbete och engagemang i hela organisationen. Beslut i Unionens förbundsstyrelse gav signal att tänka helt nytt i medlemsvärkning med inriktningen att alla insatser ska bidra till värkning.

Unionen tog i december också emot den fackliga internationella UNI Global Unions utmärkelse för bästa medlemsvärkning under 2014. Utmärkelsen "Breaking Through Award" delades ut vid UNI:s världskongress i Kapstaden, Sydafrika, där förtroendevalda inom den privata tjänstesektorn i 900 fackförbund från hela världen samlats. Nära nog hälften av Unionens närmare 600 000 medlemmar är verksamma i sektorer som ingår i UNI Global Union, där Unionen är ett av de största fackförbunden.

Vi kan samtidigt med glädje konstatera en positiv trend där de som valt att vara medlemmar i Unionen är allt nöjdare i sitt medlemskap, en ökning under 2014 med 7 %-enheter.

Fackligt arbete på arbetsplatsen har ökat

Sedan våren 2012 har förbundet haft sikte på att öka inflytandet på arbetsplatsen genom att öka antalet arbetsplatsombud och klubbar. Antalet arbetsplatser där Unionen har lokalt fackligt arbete har stadigt ökat och fick ytterligare skjuts uppåt under årets andra halva. Över 34 000 medlemmar var vid årets slut aktiva förtroendevalda i Unionen, det är den högsta siffran sedan 2010.

Unionen hade vid årets slut någon form av fackligt arbete på 10 070 arbetsplatser med fem eller fler medlemmar, vilket var en ökning med 1 716 arbetsplatser jämfört med ökningen 2013 på 375 arbetsplatser. Detta innebar att förbundsstyrelsens mål på 10 000 arbetsplatser med lokalt fackligt arbete överträffades. Samtidigt har andelen medlemmar som anser att medlemskapet ger inflytande ökade med 5 %-enheter under året.

Uppstart inför avtalsrörelse 2016

I september var det halvtid för de treåriga avtal som träffades 2013. Det fanns inget i den ekonomiska utvecklingen eller i andra förutsättningar som låg till grund för avtalet som på ett väsentligt sätt ändrade på grunderna för avtalen som nu löper på avtalsperioden ut. Beslutet omfattar samtliga Unionens yrkesverksamma medlemmar som omfattas av kollektivavtal.

Däremot ägnades året åt uppstart av den kommande avtalsrörelsen 2016, med undersökningar bland medlemmar, förtroendevalda och klubbar. Även de regionala avtalskonferenserna inleddes.

Pågående arbete inom ramen för PTK

Unionens arbete inom ramen för PTK handlade främst om tre områden – omställningsförhandlingarna, uppfinnaravtalet och överenskommelse om begränsning av konkurrensklausulen.

Unionen tillsammans med de andra förbunden inom PTK har två målsättningar med förhandlingar om ett utvecklat omställningsavtal – att öka tryggheten för medlemmarna och stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

Förhandlingar om nytt omställningsavtal pågick under hösten 2012 och hösten 2013, men i slutet av 2013 insåg parterna, PTK och Svenskt Näringsliv, att det inte var möjligt att slutföra omställningsförhandlingarna. Både fackförbunden och arbetsgivarorganisationerna behövde fokusera på avtalsrörelsen 2013 och därför ajournerades samtalen. I slutet av 2014 har jobbet fortsatt på olika sätt för att se om det finns förutsättningar att fortsätta förhandlingarna.

Under året sa PTK upp uppfinnaravtalet med Svenskt Näringsliv. Avtalet reglerar bland annat rätten till uppfinningar som går att ta patent på, och som gjorts av anställda vid företag anslutna till Svenskt Näringsliv. PTK:s avsikt är att förhandla om avtalet och förbättra villkoren för medlemmarna. Avtalet är ett ramavtal, där avtalsparterna rekommenderat sina medlemsförbund att anta avtalet som kollektivavtal. I och med att PTK nu sagt upp avtalet ska därför respektive medlemsförbund som tecknat avtalet göra detsamma.

Under 2014 sa Svenskt Näringsliv tillsammans med Industriarbetsgivarerna även upp den överenskommelse som funnits sedan 1969 kring begränsning av konkurrensklausuler. En omförhandling kommer att ske under kommande år.

Strategiskt och professionellt påverkansarbete gav genomslag. Med utgångspunkt från de tre hjärtefrågorna, Kompetens ger kraft, Fler och bättre jobb samt Balans i arbetslivet, får Unionens politik allt större genomslag och förbundet är en efterfrågad aktör. Den konjunkturrapport som Unionen ger ut två gånger per år har i genomslag nu sällat sig till andra konjunkturmakare som Konjunkturinstitutet och regeringen.

Förutom konjunkturrapporten har Unionen fått bra genomslag i media i ett antal frågor. Det gränslösa arbetet lyftes och fick genomslag främst i samband med jul- och sommarledighet där frågan om ständig tillgänglighet belystes.

På samma tema, att ständigt vara tillgänglig, har begreppet "vobba" ("vabba" + jobba) varit i fokus under hela året. I slutet av året genomförde Unionen bland annat en undersökning om föräldravänligt arbetsliv, där resultatet visade att nästan nio av tio av förbundets medlemmar med hemmavarande barn under 16 år ansåg det vara mycket viktigt att arbetslivet är föräldravänligt. Resultatet visar också att knappt fyra av tio anser att så verkligen är fallet.

2014 var supervalåret där Unionen tog plats med en egen valplattform med frågor som Unionens medlemmar ville lyfta fram i valdebatterna. Valplattformen utgjorde underlag för en mängd möten och diskussioner med politiker, både på regional och på nationell nivå. Utvärdering av arbetssättet visade att det var en framgångsrik väg att få in de frågor som Unionens medlemmar anser är viktiga i valdebatten.

Sedan en tid tillbaka arbetar Unionen med kunskapsuppbyggnad och politikutveckling inom elva olika branscher, med syfte att bli drivna branschspecifika frågor. Som ett led i arbetet genomfördes under 2014 tre branschseminarier med diskussioner om viktiga frågor i respektive bransch. Deltagare vid seminarierna var både med- och motparter, representanter från näringslivet och forskare.

Ett exempel på fördjupad politik är Unionens politik för flyget som är en utsatt bransch i omvärld. Rapporten som togs fram fick stort genomslag i media.

För tionde året i rad släppte Unionen sin årliga arbetsmiljöbarometer under den senare delen av hösten. Även den fick stort genomslag i olika sammanhang. Resultatet visade att den psykosociala arbetsmiljön var sämre än någonsin och att det systematiska arbetsmiljöarbetet har minskat på arbetsplatserna, trots att företagen därmed bryter mot lagen.

Frågan om TTIP och ett eventuellt kommande handelsavtal mellan USA och EU var också en fråga där Unionen deltog i debatten. Ett exempel är där förbundsordförande Cecilia Fahlberg debatterade handelsfrågor och konkurrenskraft på svenska ambassaden i Washington under hösten där fackförbund från USA såväl som representanter från regering och representanter från förhandlingsdelegationerna i de båda handelsblocken deltog.

Ramböll fick Guldnappen

Guldnappen 2014 tilldelades Ramböll för den höga ambitionsnivå som arbetsgivaren har visat i strävandena efter att åstadkomma ett föräldravänligt arbetsklimat. Enligt motiveringen lyckades Ramböll framgångsrikt arbeta med frågor om arbetets förläggning i såväl tid som rum i en bransch som ställer höga krav på tillgänglighet och lyhördhet inför kunders och uppdragsgivares önskemål och behov. Ramböll visade även, enligt motiveringen, att kompetensutveckling är en viktig framgångsfaktor med inställningen att alla medarbetare har samma rätt till kompetensutveckling oavsett om de är småbarnsförälder eller ej.

Guldnappen har delats ut sedan 2003 och är en utmärkelse som går till en arbetsplats som underlättar för anställda att förena arbete och föräldraskap. Pengarna ska gå till en jämställdhetsaktivitet på arbetsplatsen. Kollektivavtal och jämställdhetsplan med lönekartläggning på arbetsplatsen utgör grundkrav för nomineringen.

Sveriges starkaste fackliga varumärke

Att Unionen har hög kännedom och gott anseende är viktigt för att vi ska vara den ledande kraft vår vision pratar om. Därför bidrar ett starkt varumärke till att skapa framgång, trygghet och glädje i arbetslivet. En stor framgång var därför att Unionen under året även fick pris som Sveriges starkaste fackliga varumärke på Swedish Brand Award. Utmärkelserna bygger på Evimetrix varumärkesundersökning Nationell Företagsimage som mäter erfarenheter och attityder gentemot över 500 varumärken i ett 30-tal branscher.

Unionen i andra organisationer

Unionen är det största fackförbundet inom tjänstemännens Centralorganisation (TCO), en partipolitiskt obunden sammanslutning som arbetar för att förbättra de anslutna förbundens medlemmars trygghet och välfärd. Arbetet bedrivs bland annat genom opinionsbildning och genom annan påverkan på politiska beslutsfattare.

Unionen verkar även inom Förhandlings- och samverkansrådet PTK som samlar privata tjänstemannaförbund och som förhandlar och informerar kring pensioner, försäkringar, omställning och arbetsmiljöfrågor. Unionen deltar också i samarbetet Facken inom Industrin, vilket är en sammanslutning av fackförbund inom tillverkningsindustrin. Samarbetet utgår från och omfattar de fackförbund som undertecknat "Samarbetsavtalet om industriell utveckling och lönebildning", ofta kallat Industriavtalet.

Förbundets internationella engagemang har under 2014 liksom tidigare koncentrerats på arbete inom två fackliga branschfederationer, nämligen UNI (Union Network International) inom privata tjänstesektorn och IndustriALL Global Union och då främst i arbetet på den europeiska nivån, UNI Europa och IndustriALL European Trade Union.

Unionen har dessutom lokala företrädare som är verksamma i arbetet inom ett 100-tal europeiska företagsråd.

Förbundets verksamhet i siffror

Under 2014 har drygt 21 300 förhandlingsärenden registrerats vilket är en knapp ökning jämfört med året innan då det registrerades 21 000 ärenden. Därutöver har förbundets klubbar hanterat ett ännu mycket större antal ärenden lokalt, utan att tjänster från förbundets anställda har behövt anlitas. Det har också registrerats ungefär 500 nya hängavtal, 500 nya inkopplingsavtal och 1 400 ITP1-godkännanden.

Knappt 6 000 förtroendevalda har under året deltagit i fackliga utbildningsaktiviteter vid ungefär 400 utbildningstillfällen.

Unionens medarbetare har under året genomfört över 14 000 arbetsplatsbesök. Medlemsservice, som har hand om rådgivning till medlemmar samt sköter frågor om medlemskap har hanterat ungefär 250 000 samtal och besvarat 150 000 mejl.

Unionens medlemstidning Kollega har under året publicerat 8 nummer och ökat upplagan till 589 200 exemplar. Position, medlemstidningen med fokus på ledarskap, har under 2014 publicerat 4 nummer och ökat upplagan till 75 500 exemplar.

Koncernredovisningen

I koncernen ingår utöver den ideella föreningen Unionen, Unionen Egenföretagare Service AB, Unionen Medlemsförsäkring AB, Klara Norra Fastigheter AB, Tjänstemännens Utbildningshus AB och Västmannen AB.

Koncernens resultat

Medlemsavgifterna uppgick 2014 till 1 165 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 73 miljoner kronor. Ökningen av intäkter är främst en följd av att koncernen har ökat medlemsantalet med 27 983 medlemmar under året.

Koncernens kostnader för facklig verksamhet uppgår till 1 396 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 73 miljoner kronor eller 5%.

Den fackliga verksamhetens resultat visar på ett underskott -182 miljoner kronor. Efter tillägg för underskott i försäkringsrörelsen och överskott i fastighets- och kapitalförvaltningen redovisar koncernen ett överskott på 1 026 miljoner kronor efter skatt.

Förbundets intäkter

Medlemsavgifterna uppgick 2014 till 1 148 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 69 miljoner kronor.

Övriga intäkter på totalt 53 miljoner kronor består bland annat av hyresintäkter, medel för försäkringsinformation från PTK och medel för arbetsmiljöutbildningar.

Förbundets kostnader

Förbundets kostnader för den fackliga verksamheten uppgår till 1 766 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 126 miljoner kr eller 8 procent. Ökningen förklaras främst av högre kostnader för medlemsförsäkring och personal. Då förbundet växer i medlemsantal behövs också större personella resurser. Medelantal anställda har ökat med 58 personer mellan åren.

Förbundets eget kapital

Förbundets egna kapital består av konfliktfond och det balanseerade resultatet från tidigare år. Därutöver finns det medel i obeskattade reserver, periodiseringsfonder. Konfliktfonden uppgår till 7 681 miljoner kronor (bokfört värde).

Marknadsvärdet på koncernens placeringstillgångar överstiger det bokförda värdet med 9 820 miljoner kronor. Sett ur ett konfliktfondsperspektiv finns ytterligare värde i obeskattade reserver och upparbetade överskott i dotterbolag. Förbundets finansiella ställning är betydligt starkare än vad som framträder i balansräkningen, till främjande av framtida medlemsnytta.

Placeringsverksamhet

Verkliga avkastningen under 2014 på förvaltat kapital i koncernen var 2 244 miljoner kronor. Tillgångarnas totala avkastning blev 11,7 procent. Den faktiska avkastningen på det egenförvaltade kapitalet var 235 miljoner kronor lägre än om kapitalet förvaltats som använda jämförelseindex. Marknadsvärdet av koncernens placeringstillgångar beräknas vid utgången av 2014 till 20 979 miljoner kronor, varav övervärden uppgår till 1 483 miljoner kronor för fastigheter och 8 337 miljoner kronor för värdepapper.

Ägar- och etikpolicy

Under året har arbete pågått med att uppdatera Unionens Ägar- och etikpolicy. Den nya policyn tydliggör hur Unionen utövar sitt ägarinflytande, hanterar risker för jäv och visar etisk hänsyn i placeringsverksamheten. Den nya Ägar- och etikpolicyn antogs av förbundsstyrelsen i början av 2015 och finns att återfinna på Unionens hemsida.

Finansiella risker

Exponering och risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som är fastställda i placeringsinstruktionen för Unionens kapitalförvaltning. De viktigaste riskerna presenteras nedan.

Aktierisk

Med aktierisk avses hur avkastningen påverkas av förändringar i kurser på de aktier som ingår i portföljen jämfört med kurserna på aktiemarknaden i sin helhet.

Aktierisken regleras med regler för riskspridning genom begränsningsregler kring att placera i enskilda företag.

Möjligheten att placera i utländska aktier regleras som en maximal andel av den totala aktieportföljen. Möjligheten att använda derivatinstrument i aktieförvaltningen är kraftigt begränsad. För placeringarna finns också etiska regler fastställda och portföljen screenas regelbundet i relation till de etiska reglerna. Aktierisken är den mest betydande risken i Unionens kapitalförvaltning.

Kreditrisk

Med kreditrisk menas risken att utfärdaren av ett skuldebrev eller banken inte kan fullgöra sina förpliktelser. I huvudsak kan den räntebärande portföljen placeras i skuldebrev utfärdade av svenska bostadsinstitut, av svenska staten eller skuldebrev som är garanterade av svenska staten. Till viss del kan placeringar även göras i skuldebrev utgivna av företag, kommuner eller landstingskommuner. Unionens kreditrisk bedöms vara låg.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken utgörs av risken att svårigheter uppkommer att disponera likvida medel för att möta Unionens finansiella behov. Särskilt viktigt skulle detta vara i händelse av arbetsmarknadskonflikt på Unionens organisationsområden. Kapitalförvaltningen ska därför beakta likviditetsaspekten. I huvudsak ska alla tillgångar vara möjliga att belåna enligt Bankföreningens normer, och avtal om belåning finns med bank. En väsentlig del av Unionens värdepappersportfölj ska vara placerad i svenska räntebärande värdepapper. Se not 15. Unionens totala portfölj innehåller till övervägande del börsnoterade aktier med god likviditet samt en stor andel räntebärande papper, varför likviditetsrisken är mycket låg.

ÖVERSIKT

(avser förbundet om inget annat anges)

	2014	2013	2012
Antal yrkesverksamma medlemmar inkl egenföretagare	500 238	472 255	450 138
Medlemsavgifter, mkr	1 148	1 079	1 026
Övriga intäkter, mkr	53	48	46
Rörelsekostnader mkr	1 766	1 640	1 576
Rörelseresultat, mkr	-565	-512	-504
Andel av kostnader för facklig verksamhet som finansieras via kapitalet exklusive inkomstförsäkring och extra värnningssatsning	9%	10%	13%
Andel av kostnader för facklig verksamhet som finansieras via kapitalet, totalt	32%	31%	32%
Genomsnittlig avgift per medlem och månad (exklusive inkomstförsäkring)	178	177	178
Genomsnittlig kostnad per medlem och månad (exklusive övriga intäkter)	285	281	283
Förvaltade tillgångars marknadsvärde i koncernen, mkr	20 979	19 719	15 641
Medelantal anställda, koncernen	922	861	804
– varav kvinnor	555	433	480

Resultaträkning

Belopp i tkr		Koncern		Förbund	
		2014	2013	2014	2013
Fackliga verksamhetens intäkter och kostnader					
Medlemsavgifter	Not 3	1164 911	1 091 861	1 148 247	1 079 184
Nettoomsättning	Not 4	23 886	22 299	29 161	27 250
Bidrag		20 921	18 456	20 921	18 456
Övriga intäkter	Not 5	3 161	2 665	3 161	2 665
Summa intäkter fackliga verksamheten		1 212 879	1 135 281	1 201 490	1 127 555
Verksamhetskostnader	Not 6	-516 696	-529 114	-833 167	-788 620
Personalkostnader	Not 2	-752 135	-668 056	-750 690	-666 611
Baskostnader	Not 7	-126 163	-125 815	-182 599	-184 687
Summa kostnader fackliga verksamheten		-1 394 994	-1 322 985	-1 766 456	-1 639 918
Fackliga verksamhetens resultat		-182 115	-187 704	-564 966	-512 363
Försäkringsrörelsens intäkter och kostnader					
Premieintäkter		38 691	37 629		
Övriga intäkter		500	477		
Försäkringsersättningar		-401 225	-398 965		
Driftskostnader		-5 078	-4 085		
Försäkringsrörelsens tekniska resultat exkl kapitalavkastning		-367 112	-364 944		
Fastighetsförvaltningens intäkter och kostnader					
Hysesintäkter	Not 7	68 075	69 319		
Övriga intäkter		1 841	1 104		
Driftskostnader		-59 365	-61 989		
Fastighetsförvaltningens resultat		10 551	8 434		
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen					
		-538 676	-544 214	-564 966	-512 363
Finansiella intäkter och kostnader					
Resultat värdepapper	Not 8	1 899 887	1 263 317	1 894 205	1 261 774
Ränteintäkter		99 019	76 237	90 363	66 698
Räntekostnader		-131	-778	-9 628	-11 996
Summa finansiella intäkter och kostnader		1 998 775	1 338 776	1 974 940	1 316 476
Summa resultat före bokslutsdispositioner och skatt		1 460 099	794 562	1 409 974	804 113
Bokslutsdispositioner					
Förändring bokslutsdispositioner	Not 9	-	-	-325 000	65 000
Erhållna/lämnade koncernbidrag		-	-	-127 350	-53 176
Resultat före skatt		1 460 099	794 562	957 624	815 937
Skatt på årets resultat	Not 10	-433 951	-289 083	-323 658	-293 782
Årets resultat		1 026 148	505 479	633 966	522 155

Balansräkning

Belopp i tkr		Koncern		Förbund	
		2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	Not 11	607 798	619 086	-	-
Pågående nyanläggningar		3 027	-	-	-
Inventarier, verktyg och installationer	Not 12	42 274	34 521	23 391	25 260
Summa materiella anläggningstillgångar		653 099	653 607	23 391	25 260
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	Not 13	-	-	47 058	47 058
Långfristiga fordringar koncernföretag	Not 14	-	-	20 000	95 290
Andra långfristiga värdepappersinnehav	Not 15	8 294 920	7 788 545	8 189 173	7 692 200
Andra långfristiga fordringar	Not 16	118	211	108	88
Summa finansiella anläggningstillgångar		8 295 038	7 788 756	8 256 339	7 834 636
Summa anläggningstillgångar		8 948 137	8 442 363	8 279 730	7 859 896
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		3 996	8 424	3 473	5 404
Övriga fordringar		28 959	58 094	20 105	33 540
Fordringar koncernföretag		-	-	40 923	-
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 17	84 530	99 051	93 332	91 938
Fordran medlemsavgifter		23 676	22 199	19 348	18 895
Summa kortfristiga fordringar		141 161	187 768	177 181	149 777
Kortfristiga placeringar	Not 18	2 103 379	1 458 730	1 840 298	1 168 392
Kassa och bank		153 350	203 714	102 381	152 862
Summa omsättningstillgångar		2 397 890	1 850 212	2 119 860	1 471 031
SUMMA TILLGÅNGAR		11 346 027	10 292 575	10 399 590	9 330 927

Balansräkning forts.

Belopp i tkr		Koncern		Förbund	
		2014	2013	2014	2013
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Konfliktfond		7 681 558	7 156 501	7 681 558	7 156 501
Balanserat resultat		-	-	-1 023 272	-1 029 224
Årets resultat		-	-	633 966	522 155
Annat eget kapital inklusive årets resultat		2 187 570	1 677 624	-	-
Summa eget kapital	Not 19	9 869 128	8 834 125	7 292 252	6 649 432
Obeskattade reserver					
Periodiseringsfonder	Not 20			1 463 703	1 138 703
Summa obeskattade reserver				1 463 703	1 138 703
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	Not 21	75 455	63 252	75 455	63 252
Övriga avsättningar	Not 22	396 815	412 651	174 359	205 000
Uppskjuten skatteskuld	Not 23	580 428	470 289	-	-
Summa avsättningar		1 052 698	946 192	249 814	268 252
Långfristiga skulder					
Långfristiga skulder till koncernföretag		-	-	949 231	740 931
Övriga skulder		7 921	-		
Summa långfristga skulder		7 921	-	949 231	740 931
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		60 479	66 343	69 773	60 667
Skulder till koncernföretag		-	-	51 190	47 785
Aktuella skatteskulder		68 215	181 355	67 354	180 529
Övriga skulder		40 227	33 587	26 916	26 776
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Not 24	247 359	230 973	229 357	217 852
Summa kortfristiga skulder		416 280	512 258	444 590	533 609
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER					
		11 346 027	10 292 575	10 399 590	9 330 927

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

Belopp i tkr		Koncern		Förbund	
		2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Ställda säkerheter					
Ställda panter till förmån för försäkringstagare	Not 25	384 655	407 961	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser					
Övriga ansvarsförbindelser	Not 25	282 092	276 141	282 092	276 141

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen	-538 676	-544 214	-564 966	-512 363
Justering för ej kassaflödespåverkande poster				
Avskrivningar	23 824	22 297	11 095	10 130
Förändring avsättningar	-3 633	5 786	-18 438	-30 924
	-518 485	-516 131	-572 309	-533 157
Erhållen ränta	2 893	1 499	3 259	2 071
Erlagd ränta	-129	-778	-9 628	-11 996
Betald inkomstskatt	-441 108	-212 029	-440 869	-215 139
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	-956 829	-727 439	-1 019 547	-758 221
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Ökning/minskning av fordringar	42 553	-66 936	10 413	-27 424
Ökning/minskning av skulder	13 883	-2 035	20 895	-16 139
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-900 393	-796 410	-988 239	-801 784
Kassaflöde från investeringsverksamheten				
Investeringar i materiella tillgångar	-23 180	-23 247	-10 303	-13 369
Förändring långfristiga fordringar/skulder	93	-105	92 623	-1 895
Förändringar i finansiella anläggningstillgångar	-1 278 398	-1 066 562	-1 203 384	-1 049 934
Realisationsresultat finansiella anläggningstillgångar	1 396 544	824 416	1 399 317	820 650
Förändring kortfristiga placeringar	124 905	533 299	39 489	521 953
Erhållna utdelningar	494 894	470 941	494 888	470 936
Erhållen ränta investeringsverksamheten	101 228	64 671	91 185	53 122
Kassaflöde från investeringsverksamheten	816 086	803 413	903 815	801 463
Årets kassaflöde	-84 307	7 003	-84 424	-321
Tillförda likvida medel från samgående Farmaciförbundet	33 943	-	33 943	-
Likvida medel vid årets början	203 714	196 711	152 862	153 183
Likvida medel vid årets slut	153 350	203 714	102 381	152 862

Noter med redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Från och med räkenskapsåret 2014 upprättas års- och koncernredovisning med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Tidigare tillämpades årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd förutom BFNR 2008:1 (K2) och BFNR 2012:1 (K3). Övergången har gjorts i enlighet med föreskrifterna i K3s kapitel 35, vilket bland annat innebär att jämförelsetalen 2013 har räknats om och att omräknade jämförelsetal presenteras i samtliga räkningar och noter. Effekterna av övergången visas i not 1.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar intäkter för medlemskap i Unionen. Medlemsavgifter intäktsförs den tidsperiod avgiften avser.

Nettoomsättning

Som nettoomsättning redovisas Unionens aktiviteter i form av näringsverksamhet vilken enligt BFN klassificeras som nettoomsättning.

Bidrag

Intäkter i form av bidrag intäktsförs när villkoren för bidraget är uppfyllda. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Om bidraget avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Premieintäkter

Som premieintäkter redovisas den totala bruttopremien för direkt försäkring som inbetalats eller kan tillgodoföras försäkringsbolaget för försäkringsavtal där försäkringsperioden påbörjats före räkenskapsårets utgång.

Hyresintäkter

Hyresintäkter redovisas linjärt över hyresavtalets löptid.

Kostnadsredovisning

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader avser kostnader som är direkt hänförliga till en specifik aktivitet.

Baskostnader

Baskostnader avser kostnader som är oberoende av aktiviteten, till exempel hyror, avskrivningar, telefoni- och datakommunikation.

Driftskostnader

Som driftskostnader redovisas Klara Norra Fastigheter AB:s samt Unionen Medlemsförsäkring AB:s samtliga kostnader avseende den löpande driften.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundet eller koncernen som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Redovisning av löner och andra ersättningar

Organisationen tillämpar BFN R4 för redovisningen av löner och ersättningar till anställda.

Skatt

Unionens fackliga verksamhet är ideell och bedrivs med syftet att tillvarata medlemmarnas intressen. Denna verksamhet är därmed skattebefriad. Unionens skattepliktiga verksamhet utgörs av kapitalförvaltningen. De övriga koncernbolagen bedriver skattepliktig verksamhet. Unionen och koncernen tillämpar BFNR 2002:1 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen.

I juridisk person redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Leasing

I förbundet redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet.

I enlighet med K3 redovisas i koncernen finansiella leasingavtal som anläggningstillgång. De avtal som klassificeras som finansiell leasing utgörs av leasing av personbilar i Unionen. Redovisningen som finansiell leasing innebär att anskaffningsvärdet redovisas som materiell anläggningstillgång och skrivs av över 5 år. Åtagandet till leasgivaren för kontraktstiden redovisas som kortfristig skuld till den del som förfaller inom ett år och långfristig skuld till den del som förfaller senare än ett år.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänförlas till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, uträknas eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna redovisas som en egen post i resultaträkningen. Fastigheternas mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Har en materiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ned till detta värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader:

Stomme	50-100 år
Fasad, yttertak och fönster	40-60 år
Installationer	20-40 år
Inre ytskikt	10-20 år
Byggnadsinventarier	5-10 år

Övriga materiella anläggningstillgångar:

Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorer	3 år

Finansiella anläggningstillgångar

Aktier och andelar

Investeringar i värdepapper bedöms som en långfristig placering och värderas till anskaffningsvärde. Alla marknadsnoterade värdepapper portföljvärderas, vilket innebär att alla placeringar ses som ett gemensamt innehav. Nedskrivning sker när portföljens marknadsvärde understiger det bokförda värdet avseende noterade värdepapper. För onoterade värdepapper sker nedskrivning av enskilda innehav vid bestående värdenedgång.

Obligationer

Obligationer värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kortfristiga placeringar

Räntebärande placeringar har värderats till upplupet anskaffningsvärde.

Avsättningar

Unionen redovisar som avsättningar kostnader för avtalspensioner, avgångsvederlag och medel reserverade för att utbetalas till Unionens Studiestipendiestiftelser. Avsättningar för pensioner och avgångsvederlag redovisas som kostnad när avtal är ingånget eller en ömsesidig förväntan har skapats hos båda parter.

I koncernen tillkommer avsättningar för oreglerade skador i inkomstförsäkringsbolaget Medlemsförsäkringar och uppskjuten skatteskuld.

Avsättning för oreglerade skador ska täcka de förväntade kostnaderna för ej slutreglerade skador inklusive de skador som inträffat men ännu inte anmälts till bolaget. Avsättningen inkluderar förväntad framtida kostnads-

ökning plus samtliga kostnader för skadereglering. Avsättning för oreglerade skador beräknas kollektivt. Som underlag används antal rapporterade skador per kvartal och skadeår och erfarenhet av medelskada.

Som uppskjuten skatteskuld redovisas latent skatt på obeskattade reserver samt latent skatt för temporära skillnader mellan bokförda och skattemässiga värden.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från organisationens resultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföreningen direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas i normalfallet enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföreningen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter

Koncernuppgifter

Unionen äger samtliga aktier i Unionens Egenföretagare Service AB org nr 556550-0302, Klara Norra Fastigheter AB, org nr 556237-5146 och Unionen Medlemsförsäkring AB, org nr 516401-6791. Klara Norra Fastigheter AB äger samtliga aktier i Tjänstemännens Utbildningshus AB, org nr 556458-0990 och Västmannen AB, org nr 556943-7246.

Inköp och försäljning inom koncernen

Klara Norra Fastigheter AB har under året fakturerat Unionen 58 642 tkr för hyreskostnader varav 1 142 tkr har viadrefakturerats till övriga dotterbolag. Försäljning till dotterbolagen under året skett med 4 571 tkr.

Noter

Not 1 Effekter av övergång till K3

Detta är första års- och koncernredovisningen för Unionen som upprättas enligt BFNs Allmänna råd BFAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning, (K3). Övergången till K3 redovisas i enlighet med Kapitel 35, Första gången detta allmänna råd tillämpas. Vid en övergång till K3 upprättas en ingångsbalansräkning i vilken K3s redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas retroaktivt. För förbundet och koncernen innebär inte övergången till K3 några förändringar på ingående balanser 2013. De ändringar som K3 inneburit för resultat- och balansräkningar för räkenskapsåret 2013 jämfört med tidigare redovisning enligt Bokföringsnämndens allmänna råd redogörs för i nedan tabeller med kommentarer.

Resultaträkning förbund per den 31 december enligt K3

		RR enligt tidigare principer	Effekter av K3 2013	2013 enligt K3
Fackliga verksamhetens resultat		-512 363	-	-512 363
Summa finansiella intäkter och kostnader		1 316 476	-	1 316 476
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		804 113	-	804 113
Förändring bokslutsdispositioner	a	65 000	-53 176	11 824
Skatt på årets resultat	a	-305 480	11 698	-293 782
Årets resultat		563 633	-41 478	522 155

Utgående balansräkning förbund per den 31 december 2013 enligt K3

TILLGÅNGAR	UB 2013 enligt tidigare principer	Koncern Justeringar K3	UB 2013 enligt K3
Anläggningstillgångar	7 859 896		7 859 896
Omsättningstillgångar	1 471 031		1 471 031
SUMMA TILLGÅNGAR	9 330 927		9 330 927
Konfliktfond	7 156 501		7 156 501
Balanserat resultat	-1 070 702	41 478	-1 029 224
Årets resultat	563 633	-41 478	522 155
Obeskattade reserver	1 138 703		1 138 703
Skulder	1 542 792		1 542 792
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	9 330 927	41 478	9 330 927

a) Enligt K3 ska mottagna och lämnade koncernbidrag lämnas över resultaträkningen. Denna förändring påverkar bokslutsdispositioner (-53 176 tkr), årets skatt (11 698 tkr), årets resultat (-41 478 tkr). I balansräkningens egna kapital påverkas balanserat vinst (41 478 tkr) och årets resultat (-41 478 tkr). Det totala egna kapitalet påverkas inte av förändringen.

**Resultaträkning koncern per den 31 december enligt K3
belopp i tkr**

	RR enligt tidigare principer	Effekter av K3 2013	2013 enligt K3
Fackliga verksamhetens resultat	-187 704		-187 704
Försäkringsrörelsens tekniska resultat exkl kapitalavkastning	-364 944		-364 944
Fastighetsförvaltningens intäkter och kostnader			
Hysesintäkter	69 319		69 319
Övriga intäkter	1 104		1 104
Driftskostnader	b -60 694	-1 295	-61 989
Fastighetsförvaltningens resultat	9 729	-1 295	8 434
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen	-542 919	-1 295	-544 214
Summa finansiella intäkter och kostnader	1 338 776		1 338 776
Summa resultat före bokslutsdispositioner och skatt	795 857	-1 295	794 562
Bokslutsdispositioner			
Skatt på årets resultat	c -289 391	308	-289 083
Årets resultat	506 466	-987	505 479

Utgående balansräkning koncern per den 31 december 2013 enligt K3

	UB 2013 enligt tidigare principer	Koncern Justeringar K3	UB 2013 enligt K3
TILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	b 620 381	-1 295	619 086
Övriga anläggningstillgångar	7 823 277		7 823 277
Uppskjuten skattefordran			0
Omsättningstillgångar	1 850 212		1 850 212
SUMMA TILLGÅNGAR	10 293 870	-1 295	10 292 575
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Konfliktfond	7 156 501		7 156 501
Annat eget kapital inklusive årets resultat	1 678 611	-987	1 677 624
SUMMA EGET KAPITAL	8 835 112	-987	8 834 125
Skulder			
Övriga avsättningar och skulder	988 161		988 161
Uppskjuten skatteskuld	c 470 597	-308	470 289
Långfristiga skulder			0
Långfristiga skulder			0
Summa långfristiga skulder			0
Summa skulder	1 458 758		1 458 758
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	10 293 870	-1 295	10 292 575

b) Vid övergång till K3 har koncernens fastigheters anskaffningsvärde fördelats på komponenter med varierande avskrivningstid. Denna förändring påverkar resultatet och byggnadernas värde med -1 295 tkr.

c) Som en effekt av förändringen av avskrivningstid för komponenter uppstår skillnader mellan skattemässigt och bokföringsmässigt restvärde. På denna skillnad uppkommer en uppskjuten skatteskuld. Förändring av redovisning enligt K3 uppgår till 308 tkr.

forts. Not 1 Effekter av övergång till K3

Koncernens eget kapital har påverkats på följande sätt av övergången till K3:

Ingående eget kapital 2013 enligt tidigare principer	Konfliktfond	Bunda reserver i dotterföretag	Ek del i obeskattade reserver i förbundet	Balanserat resultat	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
	6 462 741	878 644	938 888	32 909		8 313 182
Omklassificering enligt K3	d	-878 644	-938 888	-32 909	1 850 441	
Ingående eget kapital 2013 K3	6 462 741	-	-	-	1 850 441	8 313 182
Disposition av föregående års resultat 2012	693 760				-693 760	
Förändring uppskrivning fastighet		11 571		3 893		
Omklassificering uppskrivning fastighet enligt K3		-11 571		-3 893	15 464	
Årets resultat					505 479	
Utgående eget kapital 2013	7 156 501	-	-	-	1 677 624	8 834 125

d) Omklassificering av koncernens ingående egna kapital enligt den nya klassificeringen enligt K3 innebär att koncernens bunda reserver omfördelas till "Annat eget kapital inklusive årets resultat". Under 2013 redovisas fördelas uppskrivning av fastighet ej som bunda reserver i dotterföretag och balanserat resultat utan redovisas i sin helhet under "Annat eget kapital inklusive årets resultat".

Not 2 Medelantalet anställda, löner och arvoden

Medelantal anställda	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Män	365	428	360	422
Kvinnor	557	433	550	430
Totalt	922	861	910	852
Könsfördelning styrelse och ledning				
Förbundsordförande, styrelse				
Män	18	19	8	8
Kvinnor	10	11	6	7
Totalt	28	30	14	15
Kanslichef, VD dotterbolag				
Män	2	2	0	0
Kvinnor	2	2	1	1
Totalt	4	4	1	1
Förbundets ledningsgrupp				
Män			5	6
Kvinnor			3	3
Totalt			8	9
Löner, arvoden och sociala kostnader				
Förbundsordförande, styrelse	5 150	4 455	5 078	4 367
Kanslichef, VD dotterbolag	3 285	3 380	1 258	1 136
Förbundets ledningsgrupp	5 944	7 440	5 944	7 440
Övriga anställda	479 791	429 308	475 717	426 616
Summa	494 170	444 583	487 997	439 559
Sociala kostnader	271 269	251 144	268 172	248 622
varav betalda pensionskostnader	116 161	110 507	115 010	109 563

Pensionskostnader för kanslichef och styrelse uppgår till 1 575 tkr (1 542 tkr) under året.

Under året har utbetalningar för avtalspensioner på 12 178 tkr (20 790 tkr) förts mot tidigare reserveringar.

I löner, arvoden och sociala kostnader ingår 7 876 tkr (6 917 tkr) avseende ersättning till förbundsordförande och förbundsstyrelsen som i resultaträkningen redovisas som verksamhetskostnad.

forts. Not 2 Medelantalet anställda, löner och arvoden

Specifikation av utbetalda löner, andra ersättningar och sociala kostnader styrelse och kanslichef:	2014	2013
Förbundsordförande		
Löner och andra ersättningar	1 181	1 147
Pensionspremier ITP avtal	441	438
Sociala kostnader	478	466
Totalt	2 100	2 051
1:e och 2:e vice ordförande		
Löner och andra ersättningar	2 013	1 963
Pensionspremier	528	510
Sociala kostnader	761	740
Totalt	3 302	3 213
Kanslichef		
Löner och andra ersättningar	1 258	1 136
Pensionspremier	299	293
Sociala kostnader	468	428
Totalt	2 025	1 857

Löner och arvoden till ordföranden och övriga ledamöter beslutas av kongressen, ersättning till kanslichef beslutas av presidiegruppen.

Villkor styrelse och kanslichef

För kanslichefen finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 21 månadslöner vid frånträädande av befattningen.

För styrelseordförande, förste och andre vice ordförande finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner vid frånträädande av befattningen.

Not 3 Medlemsintäkter

	2014		2013	
	Antal	Avgift	Antal	Avgift
Yrkesverksamma medlemmar	492 578	50–225/mån	465 724	50–225/mån
Egenföretagare – Unionen	7 660	100–125/mån	6 531	100–125/mån
– Serviceavgifter	7 660	250/mån	6 531	250/mån
Studerande	39 951	100/utbildning	39 473	100/utbildning
Pensionär	60 937	100/år	57 754	100/år
Totala medlemsavgifter förbundet		1 148 247		1 079 184
Totalt koncernen		1 164 911		1 091 861

Not 4 Nettoomsättning

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Hysesintäkter	3 209	3 264	3 209	3 264
Försäljning av tjänster	15 699	14 533	20 744	19 289
Annonstänkter	4 978	4 502	5 208	4 697
	23 866	22 299	29 161	27 250

Not 5 Övriga intäkter

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Skadeståndersättning	1 901	596	1 901	596
Domstolsintäkter	383	1 025	383	1 025
Övriga intäkter	877	1 044	877	1 044
	3 161	2 665	3 161	2 665

Not 6 Verksamhetskostnader

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
En starkare kraft	-164 214	-171 956	-153 128	-164 256
Ett bättre medlemskap	-81 842	-89 822	-409 515	-357 217
Ett bättre arbetsliv och bättre arbetsmarknad	-99 812	-98 230	-99 809	-98 217
En utvecklande organisation	-170 828	-169 106	-170 715	-168 930
	-516 696	-529 114	-833 167	-788 620

Not 7 Operationell leasing

Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Förfaller till betalning inom 1 år	47 443	59 099	-	-
Förfaller till betalning inom 1–5 år	114 135	115 276	-	-
Förfaller till betalning senare än 5 år	17 242	13 210	-	-

Under perioden intäktsförda leasingavgifter

68 075	69 319	-	-
--------	--------	---	---

Framtida minimileasingavgifter som kommer att erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Förfaller till betalning inom 1 år	28 535	25 397	88 276	86 279
Förfaller till betalning inom 1–5 år	32 883	19 259	101 233	127 154
Förfaller till betalning senare än 5 år	-	-	-	-

Under perioden intäktsförda leasingavgifter

32 303	32 941	91 403	92 039
--------	--------	--------	--------

Erhållna leasingavgifter avser hyreskontrakt i koncerns fastighetsbolag. Erlagda leasingavgifter avser till huvuddelen hyra av lokaler och skrivare. I förbundet inkluderar uppgifterna även operationell leasing av personalbilar som i koncernen redovisas som finansiell leasing.

Not 8 Resultat värdepapper

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Utdelningar	494 894	470 941	494 888	470 936
Realisationsvinster	1 430 835	822 794	1 430 835	822 794
Realisationsförluster	-45 468	-36 373	-41 927	-33 772
Värdereglering onoterat innehav	10 409	1 816	10 409	1 816
Övrigt finansiella anläggningstillgångar	9 216	4 139	-	-
Resultat värdepapper	1 899 887	1 263 317	1 894 205	1 261 774

Med värdereglering avses förändring i resultatandel från kommanditbolag

Not 9 Förändring av periodiseringsfond

	Förbund	
	2014	2013
Periodiseringsfond, årets avsättning	-484 000	-441 000
Periodiseringsfond, årets återföring	159 000	506 000
	-325 000	65 000

Not 10 Skatt på årets resultat

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Resultat före skatt	1 460 099	794 562	957 624	815 937
Justering för resultat ej skattepliktig verksamhet	182 155	187 704	564 966	512 363
Justering skillnad skattepliktigt resultat i koncernbolag och redovisade resultat i koncernen*	389 907	322 044	-	-
Skattepliktigt resultat	2 023 161	1 304 310	1 522 590	1 328 300
Skatt enligt aktuell skattesats	-445 095	-286 948	-334 970	-292 226
Skatteeffekt avdragsgilla kostnader kapitalförvaltning	3 569	4 074	3 569	4 074
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	-3 877	-2 945	-3 758	-2 841
Skatt hänförligt till korrigeringar tidigare år	1 050	1 258	1 050	1 259
Ej skattepliktigt rearesultat	14 705	552	14 705	552
Justering skattepliktiga ränteintäkter	-3 434	-4 608	-3 424	-4 608
Skatteeffekt skillnad mellan skattemässiga och redovisningsmässiga avskrivningar	937	920	-17 932	-
Förändring uppskjuten skatt	-923	-920	-	-
Övriga poster	-855	-467	-821	7
Skatt på årets resultat	-433 951	-289 083	-323 658	-293 782

* De koncernelimineringar som görs mellan skattepliktig och skattefri verksamhet i koncernen återläggs för att erhålla det skattepliktiga resultatet för koncernen.

Not 11 Byggnader och mark

	Koncern	
	2014	2013
Ingående anskaffningsvärde	494 609	490 150
Anskaffningar	1 676	1 798
Årets aktiveringar	-	2 661
Försäljningar/utrangeringar	-1 798	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	494 487	494 609
Ingående avskrivningar	-71 019	-65 319
Försäljningar/utrangeringar	5	-
Årets avskrivningar	-5 765	-5 700
Utgående ackumulerade avskrivningar	-76 779	-71 019
Ingående uppskrivningar	195 496	185 324
Anskaffningar	-	15 464
Årets avskrivningar på uppskrivet belopp	-5 406	-5 292
Utgående ackumulerade uppskrivningar	190 090	195 496
Planenligt restvärde vid årets slut	607 798	619 086
Taxeringsvärden, byggnader	770 000	770 000
Taxeringsvärden, mark	545 570	545 570
Marknadsvärde fastigheter	2 077 000	1 912 000

Externa värderingar genomförs årligen för att bedöma fastighetens verkliga värde. Marknadsvärden baseras på priser på en aktiv marknad, justerade om så krävs, för eventuella avvikelser avseende den aktuella tillgångens typ, läge eller skick.

Not 12 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	162 606	168 769	144 851	156 228
Nyanskaffningar	21 504	18 789	10 303	13 369
Avyttringar och utrangeringar	-28 280	-24 952	-28 180	-24 746
	155 830	162 606	126 974	144 851
Akkumulerade avskrivningar enligt plan	2014	2013	2014	2013
Vid årets början	-128 085	-141 598	-119 591	-134 074
Avyttringar och utrangeringar	27 204	24 819	27 103	24 613
Årets avskrivning	-12 675	-11 306	-11 095	-10 130
	-113 556	-128 085	-103 583	-119 591
Planenligt restvärde vid årets slut	42 274	34 521	23 391	25 260

Not 13 Andelar i koncernföretag

Specifikation av innehav av aktier och andelar i koncernföretag

	Andel i %	Bokfört värde
Dotterföretag/Org nr		2014
Klara Norra Fastigheter AB, Org nr 556237-5146	100	358
Unionen Egenföretagare Service AB, Org nr 556550-0302	100	100
Unionen Medlemsförsäkring AB, Org nr 516401-6791	100	46 600
		47 058
Samtliga bolag har säte i Stockholm.		
	2014	2013
Vid årets början	47 058	47 058
Årets förändring	-	-
Utgående redovisat värde	47 058	47 058

Not 14 Långfristiga fordringar koncernbolag

	Förbund	
	2014	2013
Vid årets början	95 290	86 230
Nyupptagna lån	20 000	82 060
Reglerade fordringar	-72 623	-73 000
Omklassificeringar	-22 667	-
	20 000	95 290

Not 15 Andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

Ackumulerade anskaffningsvärden	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Vid årets början	7 788 545	7 778 962	7 692 200	7 611 025
Inköp av andelar	2 206 264	1 774 675	2 126 791	1 734 847
Försäljning av andelar	-886 158	-708 113	-876 378	-684 913
Värderegleringar	-44 177	-32 040	-42 044	-29 667
Omklassificeringar	-769 554	-1 024 939	-711 396	-939 092
	8 294 920	7 788 545	8 189 173	7 692 200

Specifikation av andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern 2014		Förbund 2014	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	4 442 330	11 580 206	4 442 330	11 580 206
Börsnoterade utländska aktier	1 458 334	2 221 412	1 458 334	2 221 412
Fondandelar	191 522	532 146	191 522	532 146
Aktier ej börsnoterade	100 803	100 803	88 142	88 142
Obligationer	2 101 931	2 154 125	2 008 845	2 058 694
	8 294 920	16 588 691	8 189 173	16 480 599

	Koncern 2013		Förbund 2013	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	4 982 865	12 162 498	4 982 865	12 162 498
Börsnoterade utländska aktier	1 571 630	2 221 160	1 571 630	2 221 160
Fondandelar	189 755	622 847	189 755	622 847
Aktier ej börsnoterade	99 517	99 517	80 137	80 137
Obligationer	944 778	962 503	867 812	882 260
	7 788 545	16 068 526	7 692 200	15 968 903

Med värdereglering avses värdeförändring avseende onoterade innehav samt upplupet anskaffningsvärde obligationer.

Not 16 Andra långfristiga fordringar

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Vid årets början	211	434	88	206
Nya fordringar	20	-	20	-
Reglerade fordringar	-113	-105	-	-
Omklassificeringar	-	-118	-	-118
	118	211	108	88

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Upplupna ränteintäkter	52 416	57 518	48 898	53 079
Upplupna bidrag	8 728	7 498	8 728	7 498
Förutbetald hyra	6 516	20 488	21 346	20 488
Övriga poster	16 870	13 547	14 474	10 873
	84 530	99 051	93 332	91 938

Not 18 Kortfristiga placeringar

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Statsskuldväxlar, certifikat	1 333 825	433 791	1 128 903	229 300
Obligationer	769 554	1 024 939	711 396	939 092
	2 103 379	1 458 730	1 840 298	1 168 392

	Koncern 2014		Förbund 2014	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
	1 333 825	1 334 248	1 128 903	1 129 314
Obligationer	769 554	772 728	711 396	714 197
	2 103 379	2 106 976	1 840 298	1 843 511

Not 19 Eget kapital

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Koncern			
Vid årets början	7 156 501	1 677 624	8 834 125
Disposition av föregående års resultat	525 057	-525 057	
Tillfört eget kapital samgående Farmaciförbundet		8 855	
Summa	7 681 558	1 161 422	8 834 125
Årets resultat		1 026 148	
Vid årets slut	7 681 558	2 187 570	9 869 128
	Konfliktfond	Resultat	Summa
Förbund			
Vid årets början	7 156 501	-507 069	6 649 432
Disposition av föregående års resultat	525 057	-525 057	
Tillfört eget kapital samgående Farmaciförbundet		8 854	
Summa	7 681 558	-1 023 272	
Årets resultat		633 966	
Vid årets slut	7 681 558	-389 306	7 292 252

Not 20 Obeskattade reserver

	Förbund	
	2014	2013
Periodiseringsfonder		
* Avsatt vid taxering 2009	-	159 000
* Avsatt vid taxering 2010	29 000	29 000
* Avsatt vid taxering 2011	103 500	103 500
* Avsatt vid taxering 2012	111 703	111 703
* Avsatt vid taxering 2013	294 500	294 500
* Avsatt vid taxering 2014	441 000	441 000
* Avsatt vid taxering 2015	484 000	-
	1 463 703	1 138 703

Av obeskattade reserver utgör 322 015 (250 515) uppskjuten skatt.

Not 21 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Ingående avsättning	63 252	79 176	63 252	79 176
Anspråktaget under året	-26 863	-26 543	-26 863	-26 543
Avsatt under året	44 444	11 534	44 444	11 534
Återföring	-5 378	-915	-5 378	-915
Utgående avsättning	75 455	63 252	75 455	63 252

Not 22 Övriga avsättningar

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Ingående avsättning	412 651	390 942	205 000	220 000
Anspråktaget under året	-227 666	-176 637	-30 641	-15 000
Avsatt under året	211 830	198 346	-	-
Utgående avsättning	396 815	412 651	174 359	205 000

Not 23 Uppskjuten skatt

	Koncern	
	2014	2013
Uppskjuten skatteskuld på skillnaden mellan det bokförda värdet på fastigheterna och det skattemässiga värdet	9 138	10 060
Uppskjuten skatteskuld avseende obeskattade reserver	571 290	460 229
	580 428	470 289

Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Förutbetalda hyror	8 965	6 835	-	-
Semesterlöneskuld	158 577	148 866	156 345	147 014
Övriga upplupna personalkostnader	52 363	57 518	51 923	56 991
Övriga poster	27 454	17 754	21 089	13 847
	247 359	230 973	229 357	217 852

Not 25 Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

	Koncern		Förbund	
	2014	2013	2014	2013
Ställda säkerheter				
Ställda pantar till förmån för försäkringstagare	384 655	407 961	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser				
TCO borgensring	250 119	236 128	250 119	236 128
SEB lågräntelån	585	2 482	585	2 482
Övrig personal	200	200	200	200
Private Equity	31 188	37 331	31 188	37 331
	282 092	276 141	282 092	276 141

År 2007 tecknades ett avtal med SPP rörande pensionsuppräknings för fd anställda med tjänstepension kvar i SPP. Avtalet säkerställer att pensionärerna ska hållas skadeslösa om inte SPP kan följa Alectas årliga uppräknings av ITP.

Specifikation av kapitalplaceringar i Unionen Koncern per 2014 12 31

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Svenska räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/ Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr
Nordea Bankcertifikat 150220	120 000 000	119 918
Nordea Bankcertifikat 150923	100 000 000	99 617
SBAB Bostadscertifikat 150324	100 000 000	99 899
Statsskuldväxel 20150318	755 000 000	754 848
Swedbank Bankcertifikat 150220	100 000 000	99 933
Swedbank Bankcertifikat 151008	60 000 000	59 767
Swedbank Bankcertifikat 151113	50 000 000	49 868
Vattenfall företagscertifikat 150311	50 000 000	49 974
Summa räntebärande värdepapper		1 333 825

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Svenska aktier

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
SKOG			
Stora Enso Oyj	5 297 200	237 500	371 599
Svenska Cellulosa AB B	130 393	8 498	22 023
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
NCC AB B	1 096 899	77 448	270 715
INDUSTRIELLA KONGLOMERAT			
Alfa Laval AB	77 004	7 125	11 420
Elos AB B	219 500	4 220	14 926
FORDON OCH MASKINER			
Saab AB B	2 900 828	381 142	586 838
Sandvik AB	237 400	22 396	18 137
SKF AB B	768 914	84 719	126 794
Trelleborg AB B	1 831 169	43 562	241 714
Volvo AB A	1 186 400	63 992	101 319
Volvo AB B	8 925 142	748 835	755 960
TRANSPORT			
SAS AB	4 150 359	99 863	63 085
ÖVRIG INDUSTRI			
Consilium AB B	122 014	5 379	7 748

KONSUMENTVAROR

SÄLLANKÖPSVAROR

Autoliv Inc SDB	356 400	118 859	298 485
Electrolux AB B	3 092 955	187 805	707 668
Hennes & Mauritz AB B	3 180 000	280 450	1 035 408
Husqvarna AB A	88 800	0	5 115
Husqvarna AB B	296 000	11 448	17 094
MQ Holding AB	1 100 000	17 635	37 950
New Wave Group AB	754 758	22 245	28 983
Nilörngruppen AB B	81 100	6 283	3 650
Nobia AB	2 483 287	79 862	173 209

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
HÄLSOVÅRD			
LÅKEMEDEL			
Astra Zeneca PLC	312 292	99 221	171 136
Prostalund AB	2 319	35	18
BIOTEKNIK			
Medivir AB B	1 204 200	71 129	118 313
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
Bure Equity AB	1 586 891	33 492	56 969
Nordea Bank AB	4 714 960	261 604	428 590
SEB AB A	8 162 037	115 072	812 531
Swedbank AB A	7 519 250	302 842	1 470 013
Svenska Handelsbanken AB B	210 000	6 250	74 130
INVESTMENT- OCH FÖRVALTNINGSBOLAG			
Investor AB A	360 000	12 418	101 268
Investor AB B	1 818 012	69 273	517 588
Kinnevik Investment AB B	3 310 812	53 212	845 250
IT			
IT OCH INTERNETKONSULTER			
Eniro AB	3 904 027	51 746	28 226
Know It AB	631 968	33 922	34 758
Proact AB	250 000	20 040	19 625
Tradedoubler AB	1 294 500	38 178	13 269
PROGRAMVARA			
Industrial and financial systems AB B	807 196	30 457	192 920
HÅRDVARA OCH ÅTERFÖRSÄLJARE			
Catella AB B	1 981 158	11 419	21 000
TELEKOMMUNIKATION			
TELE OCH DATAKOMMUNIKATION			
Axis AB	1 076 785	17 474	214 926
Ericsson AB B	11 278 000	364 385	1 064 079
Note AB	189 300	5 505	1 372
TELEOPERATÖRER			
TeliaSonera AB	4 106 618	139 675	206 974
TJÄNSTER			
TJÄNSTER			
Dedicare AB B	46 400	465	1 155
Ework Scandinavia AB	175 992	7 495	7 920
Poolia AB B	92 800	2 441	1 030
Proffice AB B	2 557 100	39 975	52 932
Securitas AB B	1 684 400	118 632	159 092
Studsvik AB	152 709	5 639	5 009
Transcom AB	976 098	21 067	60 274
Summa Svenska aktier		4 442 330	11 580 206

forts. Specifikation av kapitalplaceringar i Unionen Koncern per 2014-12-31

Utländska aktier

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
OLJA OCH GAS			
Surgutneftegaz JSC pref	9 000 000	3 665	36 627
SKOG			
Metsä Board Corp B	7 271 419	126 722	308 748
KRAFT			
Enel Ente Nazionale per L'energia	3 876 600	112 610	136 101
Energobytt OJSC	738 577	0	0
Interreg. Distr. Grid Co of the Ural	145 235 082	4 318	1 225
Lenenergo pref	6 600 000	8 242	10 199
North Western Energy Man CO pref	6 600 000	0	0
Second Gen CO of Wholesale El Market	3 606 504	19 157	80
Territory Generating CO No 1	11 756 379 650	0	7 402
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
Caverion OYJ	2 075 000	73 999	131 074
Cramo OYJ	982 891	82 536	112 785
FORDON OCH MASKINER			
Renault SA	164 826	87 240	94 270
ÖVRIG INDUSTRI			
PSI Group ASA	354 612	6 195	2 694
KONSUMENTVAROR			
SÄLLANKÖPSVAROR			
Metro AG	456 000	110 543	109 242
Royal Philips NV	615 100	99 390	139 994
HÄLSOVÅRD			
LÄKEMEDEL			
Sanofi Aventis	198 106	95 691	141 136
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
Banque Nationale de Paris	458 800	166 065	212 808
Credit Agricole SA	2 981 002	121 047	304 120
Danske Bank A/S	991 666	158 215	211 687
IT			
IT & INTERNETKONSULTER			
Tieto OYJ	200 000	20 215	40 865
PROGRAMVARA			
Comptel OYJ	960 527	19 274	8 987
Tecnotree Corp	738 241	15 915	975
TELEKOMMUNIKATION			
TELE OCH DATAKOMMUNIKATION			
Teleste OYJ	425 000	34 583	21 275
TELEOPERATÖRER			
Orange	1 409 000	92 714	189 117
Summa Utländska aktier		1 458 334	2 221 412

Fondandelar

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
SEB Asienfond Ex Japan Lux	661 278	22 322	50 029
SEB Asienfond Ex Japan	6 650 835	81 114	109 203
SEB Japanfond	13 209 752	60 644	75 683
Balkanfonden	435 508	7 042	6 162
Russian Prosperity Fund	281 707	20 389	291 069
Övriga fondandelar		10	
Summa Fondandelar		191 522	532 146

Räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
Hemsö fastighets AB FRN	50 000 000	50 312	50 204
NB Kredit 5520 05/150617	78 000 000	78 564	79 056
NB Kredit 5527 10/161615	156 000 000	160 510	165 533
NB Hypotek 5528 11/170621	84 000 000	87 098	89 444
NB Hypotek 5529 12/180620	70 000 000	69 987	73 528
SCBC 127 06/150415	149 000 000	150 077	150 557
SCBC 132 09/160921	211 000 000	220 771	224 386
SCBC 133 09/170621	45 000 000	47 710	49 023
SEB Bolån 568 09/150617	212 000 000	214 919	215 589
SEB Bolån 569 10/160615	234 000 000	238 734	247 467
SEB Bolån 570 11/170621	93 000 000	96 646	99 027
SEB Bolån 571 12/180620	47 000 000	48 526	50 975
Statshypotek 1576 05/150318	118 000 000	118 911	119 376
Statshypotek 1577 05/151216	63 000 000	66 114	66 435
Statshypotek 1578 05/160921	292 000 000	316 310	320 467
Statshypotek 1579 05/170621	168 000 000	184 078	191 204
Swedbank obl 182 09/150318	40 000 000	39 956	40 285
Swedbank obl 183 10/150916	50 000 000	50 701	51 226
Swedbank obl 184 10/160615	111 000 000	115 335	116 581
Swedbank obl 185 10/170315	132 000 000	138 634	141 905
Swedbank obl 186 10/171220	148 000 000	157 364	162 460
Vasakronan lån 456 14/160304	20 000 000	20 230	20 214
Vasakronan lån 462 14/160512	200 000 000	199 998	201 910
Summa Räntebärande värdepapper		2 871 485	2 926 853

Övriga värdepapper

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Bokfört värde tkr
Swedestart Life Science KB	199 007	679
Swedestart Tech KB	345 284	2 340
Verdane Capital V KB	389 813	15 700
Verdane Capital VI KB	168 546	7 169
Verdane Capital VII AS	99 900	42 181
Verdane Capital VIII KB	28 241	4 310
Alligator Bioscience AB	1 356 403	9 495
Beactica AB	7 560	1 943
Collectum AB	200	20
Investa Företagskapital AB	25 000	3 000
Peak Business & Sports AB	28 500	45
Kreditgarantiförening Dalarna ek för	2 000	300
Kreditgarantiförening Jönköping ek för	30	200
Kreditgarantiförening Värmland ek för	900	300
Kreditgarantiförening Övre Norrland ek för	600	400
Riva del Sole	3 200	0
TCO Bergendal kurs/ konferens ek för	71	0
Övriga onoterade aktier		60
Andelar i bostadsrättsföreningar		12 661
Summa Övriga värdepapper		100 803

Lyckat år med stark medlemsutveckling för Unionen

Unionen fortsätter att visa en tydlig ökning av medlemsantalet, ökat fackligt engagemang på arbetsplatserna och ständig utveckling i den service förbundet ger till medlemmar och förtroendevalda. Förbundsstyrelsen vill rikta ett varmt tack till alla förtroendevalda och anställda för engagerade insatser under året i syfte erbjuda Sveriges bästa fackliga medlemskap som bidrar till framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

Årets resultat	633 966 404
Balanserat resultat	-1 023 272 417
Totalt	-389 306 013

Disponeras enligt följande:

Avsättning till konfliktfond	662 109 123
Balanseras i ny räkning	-1 051 415 136
Totalt	-389 306 013

Stockholm den 31 mars 2015

Peter Hellberg

Cecilia Fahlberg

Martin Linder

Stefan Carlsson

Mikael Hansson

Victoria Kirchhoff

Gun Karlsson

Hans Lindau

Andreas Grünewald

Anette Hellgren

Martin Johansson

Ulrika Johansson

Björn Ekblom

Ulf Olsson
Personalrepresentant

Anna Lövgren
Personalrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 31 mars 2015

Sune Johnson
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Sven Cahier

Håkan Thurfjell

Peter Swane

Revisionsberättelse till kongressen i Unionen

Org nr 802001-5759

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Unionen för år 2014. Förbundets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 13-40.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att revisionen utförts enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och förvaltning för Unionen år 2014.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att kongressen behandlar resultatet enligt styrelsens förslag och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 31 mars 2015

Sune Johnson
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Sven Cahier

Håkan Thurfjell

Peter Swane

Representation

PTK

Styrelse Cecilia Fahlberg, ordförande
Peter Hellberg, 1:e suppleant
Leif Nicklagård, 2:e suppleant
Martin Linder, ledamot
Magnus Kjellsson, 1:e suppleant
Martin Wästfelt, 2:e suppleant

TCO

Styrelse Peter Hellberg, vice ordförande
Martin Linder, suppleant
Cecilia Fahlberg, ledamot
Leif Nicklagård, suppleant

Alecta

Styrelse Cecilia Fahlberg, 1:e vice ordförande
Gunilla Dahm, ledamot
Magnus von Koch, ledamot

AI Pension, Arkitekter & Ingenjörer (fd Arkitekternas pensionskassa)

Hans Norin

Collectum

Styrelse Niklas Hjert, vice ordförande
Martin Wästfelt, suppleant

PP Pension

Styrelse Leif Nicklagård, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

PRI pensionsgaranti (fd FGP försäkringsbolaget Pensionsgaranti)

Styrelse Susanne Forssman, ledamot

PRI Ideell förening

Styrelse Hans Norin, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

INTERNATIONELLA ORGANISATIONER

(se förkortningar på sista sidan)

UNI

Exekutivkommitté Peter Hellberg, ledamot
Gun Karlsson, 1:e suppleant
Stefan Carlsson, 2:e suppleant

UNI Europa

Exekutivkommitté Peter Hellberg, ledamot
Gun Karlsson, 1:e suppleant
Stefan Carlsson, 2:e suppleant

UNI-Europa Professionals & Managers (P&M)

Ann-Helene Westrup

UNI-Europa Women's Committee

Gun Karlsson, ledamot

UNI ICTS – Norden

Styrkommitté Peter Hellberg

UNI-Europa ICTS

Styrkommitté Peter Hellberg, vice ordförande

Nordiska Handels

Arbetsutskott Peter Hellberg

IndustriALL Global Union

Styrelse Martin Linder, observatör (med närvaro- och yttranderätt genom ordförandeskapet i Tjänstemannaavdelningen)

Tjänstemannaavdelningen

Styrelse Martin Linder, ordförande

IndustriALL European Trade Union

Styrelse Martin Linder, ledamot
Berivan Öngörur, suppleant (tom aug)
Ulrika Johansson, suppleant (fr o m sept)

Industrianställda i Norden

Styrelsen Martin Linder, ledamot
Berivan Öngörur, suppleant

ETF

Civillflygssektion Michael Collins, vice ordförande

ETF Women's Committee

Styrelse Christina Björk, ledamot

NTF

Styrelse Leif Nicklagård, ledamot

Löner och arvoden 2014

Förbundsordförande Cecilia Fahlberg	98 913 kr/mån
1:e vice ordförande Peter Hellberg	83 379 kr/mån
2:e vice ordförande Martin Linder	78 095 kr/mån

Ordinarie ledamot förbundsstyrelsen	62 590 kr/år
Suppleant förbundsstyrelsen	62 590 kr/år

Revisor ordinarie	42 675 kr/år
Revisor suppleant	34 140 kr/år

Valberedning ordförande	42 675 kr/år
Valberedning ledamot	34 140 kr/år
Valberedning suppleant	34 140 kr/år

Kanslichef	140101 – 140331	95 157 kr/mån
	140401 – 141231	97 346 kr/mån

I en del externa styrelser som Unionen har representanter i, utbetalas också arvoden. Presidiets och kanslichefens styrelsearvode för externa uppdrag 2014:

Cecilia Fahlberg Alecta 205 000 kr

Peter Hellberg PTKs Utbildningsstiftelse 123 000 kr
3:e AP-Fonden 60 000 kr

Martin Linder AFA Trygghetsförsäkring 45 550 kr
Folksam Liv 176 000 kr

Kanslichef Inga arvoden

Förbundsstyrelsen 2014



Bakre raden från vänster:

Andreas Grünewald
Grünewald Konsult,
Åkersberga

Ulf Olsson
Personalrepresentant

Björn Ekblom
Eltel Networks Infranet AB,
Svanesund

Cecilia Fahlberg
Förbundsordförande

Peter Hellberg
Förste vice ordförande

Victoria Kirchhoff
Egmont Kids Media AB,
Malmö

Stefan Carlsson
TeliaSonera Sverige AB,
Norrköping

Martin Johansson
SAS, Stockholm

Anna Lövgren
Personalrepresentant

Kennet Morin
Personalrepresentant
Suppleant

Främre raden från vänster:

Elisabeth Berglund
Personalrepresentant
Suppleant

Carina Jansson
Adjungerad fr augusti 2013

Mikael Hansson
Astra Zeneca,
Göteborg

Gun Karlsson
SVT, Stockholm

Hans Lindau
Ellos AB, Borås

Ej med på bild:

Martin Linder
Andre vice ordförande

Anette Hellgren
Antenn consulting AB,
Trollhättan

Ulrika Johansson
Gestamp HardTech AB,
Luleå

Helène Lundqvist
Suppleant,
Foria AB, Nyköping

Unionens ledningsgrupp 2014



Hanna Brandt González
Kanslichef



Per-Erik Djärf,
Bitr kanslichef och
regionchefernas chef



Katarina Björk
Chef för
Organisationsutveckling
och stf kanslichef



Leif Nicklagård
Förbundssekreterare



Niklas Hjert
Förhandlingschef



Cecilia Beskow
Samhällspolitisk chef



Fredrik Nilsson
Marknadschef



Per Malmquist
Ekonomichef

Några vanliga organisationsförkortningar

ETF	Europeiska transportarbetarfederationen
EUROCADRES	Organisation för högre tjänstemän och chefer inom EFS
IndustriALL European Trade Union	Europeiska facklig federation inom industrisektorn
IndustriALL Globa Unionl	Internationell facklig federation inom industrisektorn
NTF	Nordiska transportarbetarfederationen
PTK	Förhandlings – och samverkansrådet PTK
UNI	Union Network International
UNI-P&M	Professionals and Managers (Högre tjänstemän)
UNI ICTS	Information, communication, technology and services industry
TCO	Tjänstemännens Centralorganisation

Tnr: 2307-1
ISBN: 978-91-7391-401-7
Upplaga: 1500
Form & produktion:
Unionen
Tryck: Sentenza april 2015
Foto:
s 8 Sune Fridell,
s 10, 44-45 Camilla Svensk,
Carola Andreasson
s 42 Sune Fridell

Ring Unionen

0770-870 870

Vi svarar på alla dina frågor om villkoren i arbetslivet
och förmåner i medlemskapet.

Du hittar också svar på unionen.se

