



UNIONEN

VERKSAMHETSBERÄTTELSE
med årsredovisning 2013

Verksamhetsberättelse med
årsredovisning 2013

Unionens ledstjärna

Vid kongressen 2011 grundlades devisen ”Allt kan bli bättre” som sedan dess är en utgångspunkt för den ständiga utvecklingsresa som förbundet befinner sig i. Utgångspunkten är ett manifest som sammanfattar Unionens vision enligt följande:

Det är helt ok att tycka att facket har spelat ut sin roll. Men då måste man också skriva under på att vi lever i den bästa av världar, eller i alla fall att vi arbetar i den. Att arbetslivet i Sverige är perfekt och fulländat, och att det inte finns en enda sak som skulle behöva förändras.

Har man dock en känsla av att utvecklingen går framåt, att alla slag inte är vunna och att allt skulle kunna bli bättre, om än aldrig så lite. Ja, då är Unionens roll i samhället och för den enskilda personen i allra högsta grad levande.

I hundra år har facket höjt rösten när orättvisorna funnits där. Talat om vad som är fel, krävt ändring. Nu vill vi att Unionen går från att tala om vad som är dåligt till att berätta hur det kan bli bättre. Det kan tyckas vara en marginell förändring, men det innefattar en ny och positiv syn på framtiden, som andas framåtrörelse och som sporrar till att hela tiden göra sitt bästa för att förbättra och förändra. Är man medlem, förtroendevald eller anställd i Unionen skriver man under på att det bara finns en riktning att gå; framåt.

Unionen är Sveriges största fackförbund för dig i det privata arbetslivet med totalt cirka 570 000 medlemmar. Unionen finns alltid nära med kontor i 18 regioner, från Unionen Norrbotten till Unionen Sydväst. På bilden syns Unionens förbunds kontor i Stockholm.



Innehåll

Ett framgångsrikt förbund som fortsätter att växa, Cecilia Fahlberg	9
Vi är verkligen en stark kraft, Hanna Brandt Gonzalez	10
Årsredovisning 2013	13
Förvaltningsberättelse	15
Resultaträkning	20
Balansräkning	21
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser	22
Kassaflödesanalys	23
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	24
Noter	26
Lyckat år med stark medlemsutveckling för Unionen, resultatdisposition	38
Revisionsberättelse till förbundsrådet i Unionen	39
Representation	40
Löner och arvoden	41
Förbundsstyrelsen	42
Unionens ledningsgrupp	43
Några vanliga organisationsförkortningar	45
Kontaktuppgifter Unionen	46



Ett framgångsrikt förbund som fortsätter att växa

För tredje året i rad överträffade Unionen 2013 målet för medlemsvärvning. Varje månad detta år fick Unionen drygt 5 000 nya medlemmar. Framgången resulterade i att vi vid årsskiftet var 569 482 medlemmar i Sveriges största fackförbund i det privata näringslivet.

Det är naturligtvis glädjande att allt fler ser värdet av ett medlemskap i Unionen. Det skapar stolthet och energi i vårt arbete för fler jobb och bra villkor i arbetslivet. Fler och engagerade medlemmar ökar vår gemensamma styrka att påverka i frågor som är viktiga för Unionens medlemmar vid förhandlingsbordet, på arbetsplatsen och vid kontakter med politiska företrädare.

På hösten 2010 beslutade Unionens förbundsstyrelse att värvningen av nya medlemmar skulle sättas främst och att målet var 600 000 medlemmar vid ingången av 2015. Ett år från målet kan vi konstatera att vi har goda möjligheter att lyckas. En professionell, fokuserad och målmedveten organisation av förtroendevalda och anställda i Unionen har med engagerat arbete visat på kraften i vårt förbund.

En självklar förutsättning för att förbli medlem och för att vi ska kunna locka nya är ett attraktivt och prisvärt medlemskap i en gemenskap som uppfattas som värdefull. Det stora förbundets styrka ska förenas med möjlighet till identifikation för våra många olika medlemsgrupper. Med det målet inleddes under året Unionens bransch-satsning. Unionen ser mig och kan min bransch är ledorden i utvecklingen av innehåll och erbjudande i medlemskapet kopplat till branschtillhörighet. Vid årsskiftet gick Farmaciförbundet och

Unionen samman och bildade branschaktören Farmaci och Hälsa. Styrka förenas nu med närhet i medlemskapet för runt 19 000 yrkesverksamma medlemmar i en bransch i snabb förändring.

Vår gemensamma kraft är avgörande när vi arbetar för bättre villkor och reallöneökningar i avtalsrörelserna. Under året förhandlade Unionen tillsammans med övriga förbund inom PTK om ett nytt omställningsavtal och årets avtalsrörelse ledde som de tidigare till höjda reallöner. Den resulterade också i utökad föräldralön och ett avtal med stor betydelse för framtiden om rätt till deltidspension för många medlemsgrupper.

Då det blev ett treårsavtal denna gång finns nu tid och möjlighet för välbehövlig reflektion och diskussion om hur Unionen bäst tillvaratar medlemmarnas intressen i kommande avtalsrörelser. Det arbetet inleddes direkt när det sista avtalet skrivits under i denna avtalsrörelse.

Ett växande förbund utvecklar medlemskapet och rustar sig för det fortsatta arbetet för vår vision att skapa framgång genom utveckling, trygghet och glädje i arbetslivet.



Cecilia Fahlberg
Förbundsordförande Unionen



Vi är verkligen en stark kraft

Det här året tycker jag kan sammanfattas med att Unionen verkligen har blivit en starkare kraft. De frågor Unionen driver får genomslag, vi har varit drivande i årets avtalsrörelse, vi närmar oss målsättningen med 600 000 medlemmar och vi har aldrig haft så många arbetsplatser som nu med lokal facklig organisering.

Jag har tidigare använt formuleringen att när vi väl bestämmer oss så lyckas vi. Den fungerar fortfarande! Vi har gjort ett riktigt bra jobb under året – ett stort tack till oss alla.

Positiv spiral som ger kraft

Redan i november nådde vi årets mål för värvning och vi har aldrig haft så många arbetsplatser med lokal facklig organisering som nu. Jag möts då och då av kommentarer som ”Grattis, jag ser att det går bra för Unionen, hur gör ni?”.

Det är enkelt – och samtidigt en utmaning. Nu skördar vi frukterna från flera års hårt och systematiskt arbete med värvning och arbete för att utveckla det fackliga arbetet på arbetsplatserna. Samtidigt som vi skördar har vi utmaningen att behålla fokus och sätta upp nya mål, för att inte utvecklingen ska mattas av.

Många medlemmar och högt fackligt engagemang på arbetsplatserna är förutsättningar för att förbundet ska ha kraft att utveckla arbetslivet och arbetsmarknaden för medlemmarna.

Tydligare politik genom sortering på hjärtefrågor

Unionens politik har under året kopplats allt tydligare till de tre hjärtefrågorna - ”Kompetens ger kraft”, ”Balans i arbetslivet” och ”Fler och bättre jobb”.

Opinionsbildningen, avtalsrörelsen och de nu pågående omställningsförhandlingarna sorterar sina frågor med utgångspunkt från hjärtefrågorna vilket gör att Unionen blir ett förbund med allt större möjlighet att påverka arbetsmarknaden.

Ökat tryck visar att Unionen har en viktig roll

Antalet registrerade rådgivningsärenden och förhandlingsärenden ökade under 2013. Hur många ärenden som hanterades på arbetsplatserna kan vi bara gissa oss till, men vet att trycket även där har varit högt.

Det här visar att Unionen som facklig organisation verkligen behövs och gör skillnad – både för individen och för utvecklingen på arbetsmarknaden.

Metodisk utveckling av arbetssätt

Under året har ett projekt inletts för att kvalitets-säkra Unionens fackliga rådgivning och förhandling. Med det arbetet har vi under året lagt en första grund för den vidare utvecklingen av service till medlemmar och förtroendevalda.

Det här är bara ett exempel på att förbundet ständigt utvecklar arbetssätten i syfte att hitta mer effektiva och kvalitetssäkrade arbetssätt. Sedan fyra år tillbaka genomför Unionen en satsning för att öka kompetensen i kommunikations- och förändringsarbete genom utbildningar i kommunikologi, både för anställda och förtroendevalda.

Det här har bland annat resulterat i att vi systematiskt utvecklar arbetssätt och verksamhet genom något vi kallar lärandeloopen. År 2013 blev året då det här arbetssättet verkligen satte sig.

Stolthet, utveckling och kraft – det är tre ord som jag tycker sammanfattar året som gått. Med det som utgångspunkt tillsammans med mängder av nyfikenhet ser jag fram emot året som kommer.



Hanna Brandt Gonzalez
Kanslichef



ÅRSREDOVISNING 2013

Förvaltningsberättelse 2013

Unionen – förener alla tjänstemän på arbetsplatsen

Unionen är Sveriges största fackförbund för tjänstemän inom privata näringslivet. Förbundet bildades den 1 januari 2008 genom en sammanslagning av de två fackförbunden HTF och Sif.

Förbundet bygger på vertikal organisering på arbetsplatsen. Det innebär att alla tjänstemän på arbetsplatsen kan vara med i Unionen, oavsett utbildning och befattning. Idén bygger på att arbetsplatsgemenskapen är kärnan till inflytande och engagemang på företaget.

Unionen är ett partipolitiskt obundet förbund som driver frågor för tjänstemän i privata näringslivet. Förbundet är inte vinstdrivande, utan strävar efter att använda varje krona på bästa möjliga sätt för förbundets medlemmar för att optimera medlemsnyttan.

Stödet till medlemmarna ges i första hand av de ca 30 000 förtroendevalda på arbetsplatserna. Dessutom erbjuds medlemmarna stöd från anställdaorganisationen både regionalt och centralt i allt från facklig rådgivning, förhandlingsstöd, juridiskt stöd till karriärcoachning och vägledning inför jobbansökan.

Unionen driver fackliga frågor och utvecklar villkoren för medlemmarna dels genom kollektivavtalen, dels genom påverkansarbetet på arbetsplatsen och i det politiska arbetet.

Förbundet ansvarar för ett hundratal avtalsområden där de tre största är Teknikarbetsgivarna, Svensk Handel Tjänstemannavtalet och Almega IT-avtalet.

Det minsta avtalsområdet är Lux Svenska AB och omfattar tre medlemmar.

Uppgift

Förbundets uppgift som kongressen fattat beslut om är:

Unionen har till uppgift att förena och företräda medlemmarna samt att tillvarata och främja deras fackliga, ekonomiska, sociala och yrkesmässiga intressen på alla nivåer.

Vision

Visionen för Unionen som även den har beslutats av kongressen är:

Tillsammans är vi i Unionen den ledande kraften som skapar framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Förbundets uppbyggnad

Unionen är en idéburen medlemsorganisation som vid utgången av 2013 hade 569 482 medlemmar. Av dessa var 472 255 yrkesverksamma, 39 473 studentmedlemmar och 57 754 pensionärsmedlemmar. Av de yrkesverksamma medlemmarna utgörs 6 531 av EGET-medlemmar (egenföretagare).

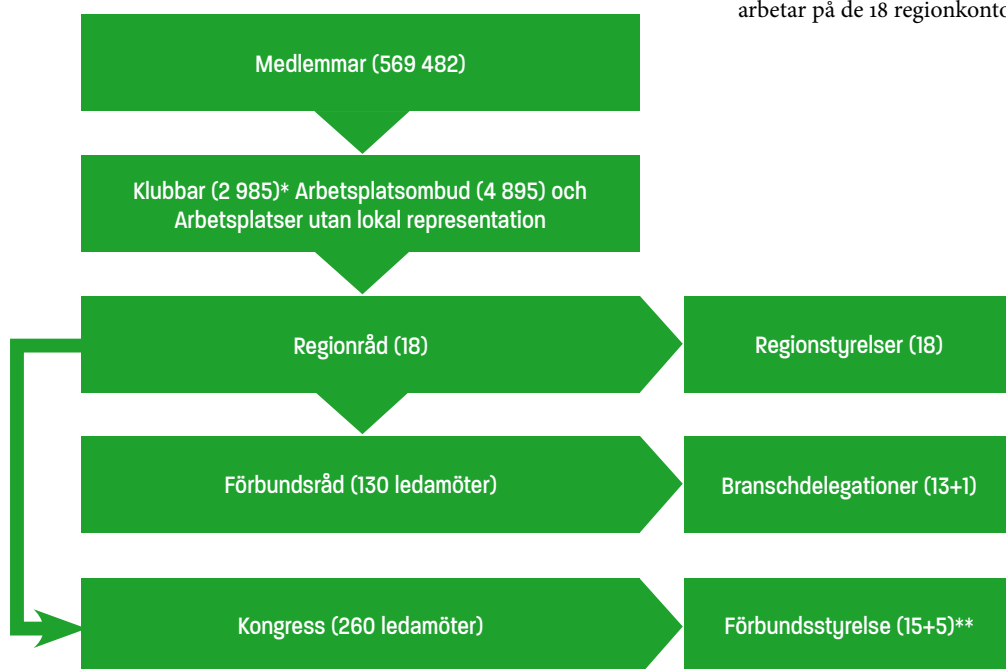
Per den sista december fanns det någon form av fackligt arbete i form av klubb eller arbetsplatsombud på totalt 13 878 arbetsplatser. Totalt har 33 321 av medlemmarna ett förtroendeuppdrag på sin arbetsplats. 4 895 av dem är arbetsplatsombud och 6 353 är arbetsmiljöombud. I Unionen fanns vid årets slut 2 985 klubbar.

Unionen är indelat i 18 regioner där varje region har sin styrelse. Varje region har också ett regionråd som väljer regionsstyrelse samt representanter till förbundsrådet respektive till kongressen. Förbundsrådet sammanträder varje år och kongressen vart fjärde år. Kongressen väljer förbundsstyrelse.

I Unionens verkställande organisation är 955 anställda, varav 471 arbetar på de 18 regionkontoren och 484 på förbundskontoret.

UNIONENS DEMOKRATISKA UPPBYGGNAD

(per 2013-12-31)



* En klubb kan omfatta flera arbetsplatser

** Två ordinarie och två suppleanter är personalföreträdare

Väsentliga händelser under 2013

Ett Unionen som växer, blir starkare och som i allt större utsträckning påverkar tjänstemännens vardag – det beskriver i korthet händelserna som lyfts fram här under året som gått.

Nybygge tillsammans med Farmaciförbundet

I maj 2012 beslutade Farmaciförbundets förbundsstämma och Unionens förbundsstyrelse att inleda ett arbete för att utreda förutsättningar för ett sammangående mellan de båda förbunden. Intentionen med ett samgående är att öka medlemsnyttan och erbjuda ett ännu bättre och innehållsrikt fackligt medlemskap i den gemensamma branschen.

Under maj månad 2013 röstade båda förbunden ja till ett samgående och under hösten pågick ett intensivt arbete med förberedelserna inför att vara ett gemensamt förbund 1 januari 2014.

Avtalsrörelse 2013 gav treårigt avtal

Avtalsrörelsen 2013 innehöll både gammalt och nytt - reallöneökningar, en sjätte föräldramånad och inrättandet av ett system för deltidspension.

De första avtalen som satte märket undertecknades strax efter påsk. Det föregicks av en period av utdragna och intensiva förhandlingar. Märket hamnade på 6,8 procent under tre år. Det innebär reallöneökningar trots en tid av ekonomisk osäkerhet. Ett annat viktigt mål som vi gick i hamn med var utökningen av taket på antal månader med föräldralön med ytterligare en månad - till sex månader.

Deltidspensionssystemet var den stora nyheten. Det är en ny förman som består av två delar; dels en kompletterande avsättning till tjänstepensionen och dels en möjlighet till att gå i deltidspension under arbetslivets höst. Systemet tar höjd för de rapporter från staten som visar på att vi kommer att behöva jobba längre. Samtidigt saknas det förslag på hur tjänstemän ska orka jobba längre. Våra egna undersökningar har även påvisat att många medlemmar vill jobba längre om de får möjlighet att trappa ner. Valfrihet präglar deltidspensionssystemet – vill man inte gå i deltidspension finns pengarna kvar som ett ekonomiskt tillskott till ålderspensionen. Vid slutet av 2013 omfattades cirka hälften av Unionens yrkesaktiva medlemmar, som omfattas av kollektivavtal, av förmånen.

Till skillnad från 2012 innehöll 2013 inga konflikter kopplade till avtalsrörelsen.

Fortsatta förhandlingar för nytt omställningsavtal

I slutet av året, när avtalsrörelsen hade klingat av, återupptogs de pausade förhandlingarna om nytt omställningsavtal. De frågor som förhandlingarna främst handlar om är kompetensutveckling, omställningsstöd för visstidsanställda respektive uppsagda på grund av ohälsa samt förändringar i turordningsreglerna vid uppsägning på grund av arbetsbrist.

Tiden var pressad utifrån den partsgemensamma ambitionen att hinna till avslut innan årsskiftet. Under veckan innan jul ajournerade PTK och Svenskt Näringsliv förhandlingarna. Parterna beslutade sig samtidigt för att på varsitt håll begrunda och analysera situationen för att säkerställa att man sett över alla alternativ. Vid årets slut hade förhandlingarna inte återupptagits.

Unionen är en tillfrågad aktör

Att Unionen som varumärke blir alltmer känt och uppskattat hänger ihop med att förbundet blir en alltmer tydlig och trovärdig aktör i de frågor som är allra viktigast för medlemmarnas arbetsliv och arbetsmarknad. Det gör att förbundet under 2013 har blivit en alltmer efterfrågad aktör, såväl av makthavare och

beslutsfattare som i traditionella och sociala medier. Unionen har exempelvis deltagit i diskussioner både med regeringen och med oppositionspartierna som har handlat om t ex jobbpakten, omställningsavtalet och landets ekonomi. Även regionalt har allt fler anordnat träffar med sina riksdagsledamöter.

Undersökningar och medieutspel från Unionen om balansen mellan privatliv och arbetsliv har gett bra genomslag under året. Ett exempel är problematiken med det gränslösa arbetet där man som anställd ständigt är nåbar. Andra viktiga genomslag har handlat om att jobba och vabba samtidigt – vobba. I frågan om ett längre och hållbart arbetsliv har Unionen börjat profilera sig och våra åsikter kring bl a äldre i arbetslivet och socialförsäkringar är efterfrågade i den nationella politiken.

Även Unionens konjunkturbedömningar och ekonomiska analyser har fortsatt ta allt mer plats i debatten – vilket gör oss till en ekonomisk aktör med större förutsättningar att nå fram i avtalsförhandlingar.

Med Unionens politiska plattform för kompetensutveckling som utgångspunkt, har förbundet etablerat sig som en av de viktigaste aktörerna inom området både på samhälls-, företags- och arbetsplatsnivå. Genom Almedalen och omställningsförhandlingarna befäster vi förbundets engagemang i kompetensfrågan.

Förbundsstyrelsens beslut om Unionens utbildningspolitiska riktlinjer under året markerar att förbundet har tagit ytterligare mark inom kompetensområdet och blivit ännu tydligare i hur vi ser att det livslånga lärandet kan bli verklighet.

Ständig tillgänglighet – tema som gav genomslag

Allt fler tjänstemän i det privata näringslivet är ständigt tillgängliga på jobbmobil och via e-post. Drygt fem av tio tjänstemän är tillgängliga dagligen utöver ordinarie arbetstid och sju av tio minst en gång i veckan. Bland de mest tillgängliga tycker fyra av tio att jobbet spiller över på fritiden och tre av tio har svårt att koppla bort tankarna på jobbet när de är lediga.

Det visade resultatet från en undersökning från Unionen som publicerades i oktober och som fick stort genomslag. Med utgångspunkt från budskapet gick ett pressmeddelande ut. Samma dag intervjuades förbundsordförande Cecilia Fahlberg i SVTs morgonprogram på temat gränslöst arbetsliv. Dessutom hade Unionen en imagekampanj på temat gränslöst arbetsliv under hösten med bland annat reklamfilm och test på webben.

"Den lilla strejken med den stora betydelsen"

I mars gick medlemmarna på Focus CRS AB i Fränsta ut i strejk med kravet att helt enkelt få schyssta villkor genom att arbetsgivaren tecknar kollektivavtal. Många av dem hade en lön på 85 kr i timmen – en månadslön på ca 13 600 kr. Strejken fortsatte under våren och avslutades maj i och med att företaget lades ned och personalen blev uppsagda med arbetsbrist som motivering.

Vid Spinnigalan vann Unionen två silvermedaljer för kampanjen i samband med strejken i Fränsta – "den lilla strejken med den stora betydelsen", dels i kategorin Word of mouth, dels Årets nyskapare. Kampanjen handlar om att ta hand om människors engagemang. Priserna sporrar oss i Unionen att fortsätta hitta nya sätt att jobba för medlemmarnas rättigheter och ett bättre arbetsliv.

Värvningen översteg uppsatta mål

Per den sista december 2013 hade Unionen totalt ca 570 000 medlemmar. Årets målsättning var att öka med 31 000 medlemmar. Resultatet blev en ökning med ungefär 35 000. Ökningen skedde främst bland de yrkesverksamma medlemmarna och studenterna.

Unionen har en långsiktig målsättning att vara 600 000 medlemmar år 2015 och med den här ökningstakten ser målsättningen ut att lyckas.

Framgångsrika Unionen-veckor

Ända sedan Unionen bildades år 2008 har Unionen-veckorna varit tillfällen då förbundet sätter extra stort fokus på värvningen. Under de här två veckorna gör både anställda och förtroendevalda extra mycket av det som leder till att vi blir fler medlemmar, och det faktum att vi under veckorna både syns extra mycket ute på arbetsplatsbesök och i köpt marknadsföring ger resultat. Under året som gick var det Unionen-veckor vecka 6 och vecka 38 och temat var ”valuta för medlemsavgiften” respektive ”inflytande på arbetsplatsen”.

Under mätperioden (vecka 5-7) för vecka 6 så blev Unionen 4 209 fler medlemmar. I samband med denna Unionenvecka var det också cirka 400 arbetsställen där vi har förtroendevalda som beställde kampanjmaterial och anordnade någon typ av värvande aktivitet – vilket bidrog till medlemsökningen.

Vecka 38 (mätperiod vecka 37-39) blev Unionen 4 568 fler medlemmar och denna vecka var det cirka 1 100 arbetsställen där vi har förtroendevalda som beställde kampanjmaterial och genomförde någon typ av värvande aktivitet. Detta var rekordmånga förtroendevalda och det syns också att på de arbetsplatser som engagerat sig i och med Unionen-veckan har medlemsökningen varit högre än för Unionen generellt – dessa arbetsplatser hade en betydligt bättre medlemsutveckling än normalt under september och oktober.

En framgångsnyckel för de båda veckorna var den medvetna satsningen på arbetsplatsbesök där fokus var att leta upp anställda på företagen som inte var medlemmar för att ställa frågan om medlemskap. Vi ser att där vi gör arbetsplatsbesök ökar också medlemsantalet. En annan nyckel var att de förtroendevalda i allt större utsträckning är delaktiga under Unionen-veckorna och genomför olika former av aktiviteter på sina arbetsplatser. Som stöd finns regionkontoren och kampanjmaterial i form av bland annat färdigpackade påsar, som levereras direkt till de förtroendevaldas arbetsplatser.

Fokus på det fackliga arbetet på arbetsplatsen

I april 2012 fattade förbundsstyrelsen ett beslut med sikte på att öka inflytandet på arbetsplatsen genom att stärka den fackliga organiseringen. Det konkreta målet var från början att Unionen år 2015 har engagerade medlemmar som arbetar fackligt på 75% av Unionens arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.

Under arbetets gång visade det sig att vi var framgångsrika både i att entusiasmera medlemmar till att bli förtroendevalda och att värva medlemmar på nya arbetsplatser.

Det resulterade i att andelen arbetsplatser med lokalt fackligt arbete där det fanns fem eller fler medlemmar inte ökade nämnvärt – däremot ökade antalet arbetsplatser med lokalt fackligt arbete. Resultatet blev att det vid slutet av året var någon form av fackligt arbete på 8 354 arbetsplatser med fem eller fler medlemmar, vilket var en ökning med 375 arbetsplatser.

Unionen har aldrig haft lokalt fackligt arbete på så många arbetsplatser som nu. Om man även räknar med arbetsplatser med fyra eller färre antal medlemmar var det totalt 13 878 arbetsplatser per den 31 december.

Under 2013 fattade förbundsstyrelsen beslut att revidera målsättningen. Det nya målet är nu att det ska finnas lokalt fackligt arbete på minst 10 000 arbetsplatser med fem eller fler medlemmar innan utgången av 2014.

Guldnappen gick till Polarbröd

Polarbröd AB fick 2013 års utmärkelse Guldnappen av Unionen som årets mest föräldravänliga och jämställda arbetsplats. Polarbröd vann bland 115 nominerade företag.

Guldnappen fyllde 10 år och jubileumsåret bjöd på rekordresultat. Ett webbttest på Unionens hemsida, där alla kunde testa den egna arbetsplatsens föräldravänlighet, gav 110 nomineringar, vilket är rekord.

Guldnappen har delats ut sedan 2003 och är en utmärkelse som går till en arbetsplats som underlättar för anställda att förena arbete och föräldraskap. Pengarna ska gå till en jämställdhetsaktivitet på arbetsplatsen. Kollektivavtal och jämställdhetsplan med lönekartläggning på arbetsplatsen utgör grundkrav för nomineringen.

Förbundets verksamhet i siffror

Under 2013 har drygt 21 000 förhandlingsärenden registrerats vilket är en ökning jämfört med året innan då det registrerades 19 500 ärenden. Därutöver har förbundets klubbar hanterat ett ännu mycket större antal ärenden lokalt, utan att tjänster från förbundets anställda har behövt anlitas. Det har också registrerats ungefär 500 nya hängavtal, 750 nya inkopplingsavtal och 850 ITP1-godkännanden.

Drygt 5 000 förtroendevalda har under året deltagit i fackliga utbildningsaktiviteter vid ungefär 300 utbildningstillfällen.

Unionens medarbetare har under året genomfört ungefär 12 300 arbetsplatsbesök. Medlemsservice som har hand om rådgivning till medlemmar samt sköter frågor om medlemskap har hanterat över 300 000 samtal och besvarat 115 000 mejl.

Unionens medlemstidning Kollega har under året publicerat 8 nummer och ökat upplagan till 563 000 exemplar. Position, medlemstidningen med fokus på ledarskap, har under 2013 publicerat 4 nummer och ökat upplagan till 73 000 exemplar.

Unionen i andra organisationer

Unionen är det största fackförbundet inom Tjänstemännens Centralorganisation (TCO), en partipolitiskt obunden sammanlutning som arbetar för att förbättra de anslutna förbundens medlemmars trygghet och välfärd. Arbetet bedrivs bland annat genom opinionsbildning och genom annan påverkan på politiska beslutsfattare.

Unionen verkar även inom Förhandlings- och samverkansrådet PTK som samlar privata tjänstemannaförbund och som förhandlar och informerar kring pensioner, försäkringar, omställning och arbetsmiljöfrågor. Unionen deltar också i samarbetet Facken inom Industrin, vilket är en sammanslutning av fackförbund inom tillverkningsindustrin. Samarbetet utgår från och omfattar de fackförbund som undertecknat ”Samarbetsavtalet om industriell utveckling och lönebildning”, ofta kallat Industriavtalet.

Förbundets internationella engagemang har under 2013 liksom tidigare koncentrerats på arbete inom två fackliga branschfederationer, nämligen UNI (Union Network International) inom privata tjänstesektorn och IndustriALL Global Union och då främst i arbetet på den europeiska nivån, UNI Europa och IndustriALLEuropean Trade Union.

Unionen har dessutom lokala företrädare som är verksamma i arbetet inom ett 100-tal europeiska företagsråd.

Koncernredovisningen

I koncernen ingår utöver den ideella föreningen Unionen, Unionen Egenföretagare Service AB, Unionen Medlemsförsäkring AB, Klara Norra Fastigheter AB, Tjänstemännens Utbildningshus AB och Västmannen AB.

Koncernens resultat

Medlemsintäkterna för koncernen uppgår till 1 092 miljoner kronor (varav 12,7 miljoner från EGET-medlemmar), vilket är en ökning med 56 miljoner från 2012. Ökningen av medlemsintäkter är främst en följd av att koncernen har ökat medlemsantalet jämfört med 2012 med 22 117 medlemmar.

Koncernens kostnader för den fackliga verksamheten uppgår till 1 323 miljoner kronor. Jämfört med föregående år har kostnaderna ökat med 53 miljoner kronor eller 4 procent. Den fackliga verksamhetens resultat visar på ett underskott -188 miljoner kronor. Efter tillägg för underskott i försäkringsrörelsen och överskott i fastighets- och kapitalförvaltningen redovisar koncernen ett överskott på 506 miljoner kronor efter skatt.

Förbundets intäkter

Medlemsavgifterna från medlemmarna uppgick 2013 till 1 079 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 53 miljoner kronor.

Övriga intäkter på totalt 48 miljoner kronor består bland annat av hyresintäkter, medel för försäkringsinformation från PTK och medel för arbetsmiljöutbildningar.

Förbundets kostnader

Förbundets kostnader för den fackliga verksamheten uppgår till 1 640 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 64 miljoner kronor eller 4 procent. Ökningen förklaras främst av högre kostnader för värvning, medlemsförsäkring och personal. De ökade kostnaderna för värvning är en medveten satsning av förbundet för att nå ut till nya medlemmar och öka medlemsantalet för att Unionen ska bli en ännu starkare aktör. Ökade personalkostnader är en följd av årlig löneökning och nyanställningar. Då förbundet växer i medlemsantal kräver det också större personella resurser.

Förbundets eget kapital

Förbundets egna kapital består av konfliktfond och det balanserade resultatet från tidigare år. Därutöver finns det medel i obeskattade reserver, periodiseringsfonder. Konfliktfonden uppgår till 7 157 miljoner kronor (bokfört värde).

Marknadsvärdet på koncernens placeringstillgångar överstiger det bokförda värdet med 9 648 miljoner kronor. Sett ur ett konfliktfondsperspektiv finns ytterligare värde i obeskattade reserver och upparbetade överskott i dotterbolag. Förbundets finansiella ställning är betydligt starkare än vad som framträder i balansräkningen, till främjande av framtida medlemsnytta.

ÖVERSIKT

(avser förbundet om inget annat anges)

	2013	2012	2011
Antal yrkesverksamma medlemmar inkl egenföretagare	472 255	450 138	425 490
Medlemsavgifter, mkr	1 079	1 026	968
Övriga intäkter, mkr	48	46	50
Rörelsekostnader mkr	1 640	1 576	1 473
– rörelsekostnader omställning	-	-	87
Rörelseresultat, mkr	-512	-504	-455
– varav rörelseresultat omställning	-	-	-87
Andel av kostnader för facklig verksamhet som finansieras via kapitalet exklusive inkomstförsäkring och extra värvningssatsning	10%	13%	13%
Andel av kostnader för facklig verksamhet som finansieras via kapitalet, totalt	31%	32%	31%
Genomsnittlig avgift per medlem och månad (exklusive inkomstförsäkring)	177	178	176
Genomsnittlig kostnad per medlem och månad (exklusive övriga intäkter och omställningskostnader)	281	283	263
Förvaltade tillgångars marknadsvärde i koncernen, mkr	19 719	15 641	14 018
Medelantal anställda, koncernen	861	804	788
– varav kvinnor	433	480	467

Placeringsverksamhet

Verkliga avkastningen under 2013 på förvaltad kapital i koncernen var 4 886 miljoner kronor. Tillgångarnas totala avkastning blev 32,1 procent. Den faktiska avkastningen på det egenförvaltade kapitalet var 2 163 miljoner kronor högre än om kapitalet förvaltats som använda jämförelseindex. Marknadsvärdet av koncernens placeringstillgångar beräknas vid utgången av 2013 till 19 719 miljoner kronor, varav övervärden uppgår till 1 323 miljoner kronor för fastigheter och 8 325 miljoner kronor för värdepapper.

Finansiella risker

Exponering och risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som är fastställda i placeringsinstruktionen för Unionens kapitalförvaltning. De viktigaste riskerna presenteras nedan.

Aktierisk

Med aktierisk avses hur avkastningen påverkas av förändringar i kurser på de aktier som ingår i portföljen jämfört med kurserna på aktiemarknaden i sin helhet.

Aktierisken regleras med regler för riskspridning genom begränsningsregler kring att placera i enskilda företag. Möjligheten att placera i utländska aktier regleras som en maximal andel av den totala aktieportföljen. Möjligheten att använda derivatinstrument i aktieförvaltningen är kraftigt begränsad. För placeringarna finns också etiska regler fastställda och portföljen screenas regelbundet i relation till de etiska reglerna. Aktierisken är den mest betydande risken i Unionens kapitalförvaltning.

Kreditrisk

Med kreditrisk menas risken att utfärdaren av ett skuldebrev eller banken inte kan fullgöra sina förpliktelser. I huvudsak kan den räntebärande portföljen placeras i skuldebrev utfärdade av svenska bostadsinstitut, av svenska staten eller skuldebrev som är garanterade av svenska staten. Till viss del kan placeringar även göras i skuldebrev utgivna av företag, kommuner eller landstingskommuner. Unionens kreditrisk bedöms vara låg.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken utgörs av risken att svårigheter uppkommer att disponera likvida medel för att möta Unionens finansiella behov. Särskilt viktigt skulle detta vara i händelse av arbetsmarknadskonflikt på Unionens organisationsområden. Kapitalförvaltningen ska därför beakta likviditetsaspekten. I huvudsak ska alla tillgångar vara möjliga att belåna enligt Bankförningens normer, och avtal om belåning finns med bank. En väsentlig del av Unionens värdepappersportfölj ska vara placerad i svenska räntebärande värdepapper. Se not 13.

Unionens totala portfölj innehåller till övervägande del börsnoterade aktier med god likviditet samt en stor andel räntebärande papper, varför likviditetsrisken är mycket låg.

Resultaträkning

Belopp i tkr	Koncern		Förbund		
	2013	2012	2013	2012	
Fackliga verksamhetens intäkter och kostnader					
Medlemsavgifter	Not 2	1 091 861	1 035 851	1 079 184	1 026 250
Nettoomsättning	Not 3	22 299	19 897	27 250	24 820
Bidrag		18 456	19 807	18 456	19 807
Övriga intäkter	Not 4	2 665	1 132	2 665	1 132
Summa intäkter fackliga verksamheten		1 135 281	1 076 687	1 127 555	1 072 009
Verksamhetskostnader	Not 5	-529 114	-500 901	-788 620	-749 691
Personalkostnader	Not 1	-668 056	-656 421	-666 611	-654 759
Baskostnader		-125 815	-112 630	-184 687	-171 182
Summa kostnader fackliga verksamheten		-1 322 985	-1 269 952	-1 639 918	-1 575 632
Fackliga verksamhetens resultat		-187 704	-193 265	-512 363	-503 623
Försäkringsrörelsens intäkter och kostnader					
Premieintäkter		37 629	32 835		
Övriga intäkter		477	610		
Försäkringsersättningar		-398 965	-337 167		
Driftkostnader		-4 085	-3 291		
Försäkringsrörelsens tekniska resultat exkl kapitalavkastning		-364 944	-307 013		
Fastighetsförvaltningens intäkter och kostnader					
Hysesintäkter		69 319	65 815		
Övriga intäkter		1 104	567		
Driftkostnader		-60 694	-61 662		
Fastighetsförvaltningens resultat		9 729	4 720		
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen		-542 919	-495 558	-512 363	-503 623
Finansiella intäkter och kostnader					
Resultat värdepapper	Not 6	1 263 317	986 757	1 261 774	987 484
Ränteintäkter		76 237	87 279	66 698	78 631
Räntekostnader		-778	-728	-11 996	-16 991
Summa finansiella intäkter och kostnader		1 338 776	1 073 308	1 316 476	1 049 124
Summa resultat före bokslutsdispositioner och skatt		795 857	577 750	804 113	545 501
Bokslutsdispositioner					
Förändring bokslutsdispositioner	Not 7	-	-	65 000	49 797
Resultat före skatt		795 857	577 750	869 113	595 298
Skatt på årets resultat	Not 8	-289 391	-141 086	-305 480	-238 463
Årets resultat		506 466	436 664	563 633	356 835

Balansräkning

Belopp i tkr	Koncern		Förbund		
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31	
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	Not 9	620 381	610 155	–	–
Inventarier, verktyg och installationer	Not 10	34 521	27 171	25 260	22 154
Summa materiella anläggningstillgångar		654 902	637 326	25 260	22 154
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	Not 11	–	–	47 058	47 058
Långfristiga fordringar koncernföretag	Not 12	–	–	95 290	86 230
Andra långfristiga värdepappersinnehav	Not 13	7 788 545	7 778 962	7 692 200	7 611 025
Andra långfristiga fordringar	Not 14	211	434	88	206
Summa finansiella anläggningstillgångar		7 788 756	7 779 396	7 834 636	7 744 519
Summa anläggningstillgångar		8 443 658	8 416 722	7 859 896	7 766 673
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		8 424	5 893	5 404	3 133
Övriga fordringar		58 094	3 460	33 540	2 599
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 15	99 051	76 264	91 938	82 418
Fordran medlemsavgifter		22 199	25 148	18 895	22 699
Summa kortfristiga fordringar		187 768	110 765	149 777	110 849
Kortfristiga placeringar	Not 16	1 458 730	967 090	1 168 392	751 253
Kassa och bank		203 714	196 711	152 862	153 183
Summa omsättningstillgångar		1 850 212	1 274 566	1 471 031	1 015 284
SUMMA TILLGÅNGAR		10 293 870	9 691 288	9 330 927	8 781 957

Balansräkning forts.

Belopp i tkr	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
EGET KAPITAL OCH SKULDER				
Eget kapital				
Konfliktfond	7 156 501	6 462 741	7 156 501	6 462 741
Bundet kapital i dotterföretag	926 838	878 644	–	–
Eget kapital del i obeskattade reserver i Unionen	888 188	938 888	–	–
Balanserat resultat	-642 881	-403 755	-1 070 702	-692 299
Årets resultat	506 466	436 664	563 633	356 835
Summa eget kapital	Not 17	8 835 112	6 649 432	6 127 277
Obeskattade reserver				
Periodiseringsfonder	Not 18		1 138 703	1 203 703
Summa obeskattade reserver			1 138 703	1 203 703
Avsättningar				
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	Not 19	63 252	79 176	79 176
Övriga avsättningar	Not 20	412 651	390 941	220 000
Uppskjuten skatteskuld	Not 21	470 597	475 181	–
Summa avsättningar		946 500	268 252	299 176
Långfristiga skulder				
Långfristiga skulder till koncernföretag		–	740 931	680 695
Summa långfristiga skulder		–	740 931	680 695
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder		66 343	60 667	86 490
Skulder till koncernföretag		–	47 785	47 067
Aktuella skatteskulder		181 355	180 529	101 886
Övriga skulder		33 587	26 776	22 955
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Not 22	230 973	217 852	212 708
Summa kortfristiga skulder		512 258	533 609	471 106
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		10 293 870	9 330 927	8 781 957

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

Belopp i tkr	Koncern		Förbund	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Ställda säkerheter				
Ställda panter till förmån för försäkringstagare	Not 23	407 961	380 324	Inga
Ansvarsförbindelser				
Övriga ansvarsförbindelser	Not 23	276 141	276 141	253 725

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen	-542 919	-495 558	-512 363	-503 623
Justering för ej kassaflödespåverkande poster				
Avskrivningar	21 002	20 339	10 130	9 742
Förändring avsättningar	5 786	40 586	-30 924	-19 894
	-516 131	-434 633	-533 157	-513 775
Erhållen ränta	1 499	2 253	2 071	3 299
Erlagd ränta	-778	-728	-11 996	-16 991
Betald inkomstskatt	-212 029	-116 779	-215 139	-113 447
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	-727 439	-549 887	-758 221	-640 914
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Ökning/minskning av fordringar	-66 936	-5 539	-27 424	-6 705
Ökning/minskning av skulder	-2 035	28 618	-16 139	29 166
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-796 410	-526 808	-801 784	-618 453
Kassaflöde från investeringsverksamheten				
Investeringar i materiella tillgångar	-23 247	-8 221	-13 369	-8 077
Förändring långfristiga fordringar/skulder	-105	-95	-1 895	65 614
Förändringar i finansiella anläggningstillgångar	-1 066 562	-1 288 890	-1 049 934	-1 201 346
Realisationsresultat finansiella anläggningstillgångar	824 416	552 369	820 650	563 010
Förändring kortfristiga placeringar	533 299	745 264	521 953	683 480
Erhållna utdelningar	470 941	438 799	470 936	438 794
Erhållen ränta investeringsverksamheten	64 671	85 026	53 122	77 811
Kassaflöde från investeringsverksamheten	803 413	524 252	801 463	619 286
Årets kassaflöde	7 003	-2 556	-321	833
Likvida medel vid årets början	196 711	199 267	153 183	152 350
Likvida medel vid årets slut	203 714	196 711	152 862	153 183
Kassa vid årets slut	203 714	196 711	152 862	153 183

Noter med redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar intäkter för medlemskap i Unionen. Medlemsavgifter intäktsförs den tidsperiod avgiften avser.

Nettoomsättning

Som nettoomsättning redovisas Unionens aktiviteter i form av näringsverksamhet vilken enligt BFN klassificeras som nettoomsättning.

Bidrag

Intäkter i form av bidrag intäktsförs när villkoren för bidraget är uppfyllda. Om bidraget avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Premieintäkter

Som premieintäkter redovisas den totala bruttopremien för direkt försäkring som inbetalats eller kan tillgodoföras försäkringsbolaget för försäkringsavtal där försäkringsperioden påbörjats före räkenskapsårets utgång.

Hysesintäkter

Hysesintäkter redovisas linjärt över hyresavtalets löptid.

Kostnadsredovisning

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader avser kostnader som är direkt hänförliga till en specifik aktivitet.

Baskostnader

Baskostnader avser kostnader som är oberoende av aktivitet, till exempel hyror, avskrivningar, telefoni- och datakommunikation.

Driftskostnader

Som driftskostnader redovisas Klara Norra Fastigheter AB:s samt Unionen Medlemsförsäkring AB:s samtliga kostnader avseende den löpande driften.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Redovisning av löner och andra ersättningar

Organisationen tillämpar BFN R4 för redovisningen av löner och ersättningar till anställda.

Skatt

Unionen och koncernen tillämpar BFAR 2002:1 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli

utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. I juridisk person redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar	
Byggnader	50 år
Uppskrivning av byggnad	50 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorer	3 år

Finansiella anläggningstillgångar

Aktier och andelar

Investeringar i värdepapper bedöms som en långfristig placering och värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker när portföljens marknadsvärde understiger det bokförda värdet avseende noterade värdepapper. För onoterade värdepapper sker nedskrivning av enskilda innehav vid bestående värdenedgång.

Obligationer

Obligationer värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kortfristiga placeringar

Räntebärande placeringar har värderats till upplupet anskaffningsvärde.

Avsättningar

Unionen redovisar som avsättningar kostnader för avtalspensioner, avgångsvederlag och medel reserverade för att utbetalas till Unionens Stipendiestiftelse. Avsättningar för pensioner och avgångsvederlag redovisas som kostnad när avtal är ingånget eller en ömsesidig förväntan har skapats hos båda parter.

I koncernen tillkommer avsättningar för oreglerade skador i inkomstförsäkringsbolaget Unionen Medlemsförsäkring AB och uppskjuten skatteskuld.

Avsättning för oreglerade skador ska täcka de förväntade kostnaderna för ej slutreglerade skador inklusive de skador som inträffat men ännu inte anmälts till bolaget. Avsättningen inkluderar förväntad framtida kostnadsökning plus samtliga kostnader för skadereglering. Avsättning för oreglerade skador beräknas kollektivt. Som underlag används antal rapporterade skador per kvartal och skadeår och erfarenhet av medelskador.

Som uppskjuten skatteskuld redovisas latent skatt på obesktade reserver samt latent skatt för temporära skillnader mellan bokförda och skattemässiga värden.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från organisationens resultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen har upprättas i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation (RR 1:00).

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföreningen direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas i normalfallet enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföreningen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter.

Koncernuppgifter

Unionen äger samtliga aktier i Unionens Egenföretagare Service AB org nr 556550-0302, Klara Norra Fastigheter AB, org nr 556237-5146 och Unionen Medlemsförsäkring AB, org nr 516401-6791. Klara Norra Fastigheter AB äger samtliga aktier i Tjänstemännens Utbildningshus AB, org nr 556458-0990 och Västmannen AB, org nr 556943-7246.

Inköp och försäljning inom koncernen

Klara Norra Fastigheter AB har under året fakturerat Unionen 59 098 tkr för hyreskostnader varav 975 tkr har vidarefakturerats till övriga dotterbolag. Försäljning till dotterbolagen har under året skett med 4 925 tkr.

Noter

Not 1 Medelantalet anställda, löner och arvoden

Medelantal anställda	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Män	428	324	422	318
Kvinnor	433	480	430	477
Totalt	861	804	852	795

Könsfördelning styrelse och ledning

Förbundsordförande, styrelse

Män	19	19	8	8
Kvinnor	11	11	7	7
Totalt	30	30	15	15

Kanslichef, VD dotterbolag

Män	2	3	–	–
Kvinnor	2	1	1	1
Totalt	4	4	1	1

Förbundets ledningsgrupp

Män			6	4
Kvinnor			3	6
Totalt			9	10

Löner, arvoden och sociala kostnader

Förbundsordförande, styrelse	4 455	4 567	4 367	4 520
Kanslichef, VD dotterbolag	3 380	3 105	1 136	1 179
Förbundets ledningsgrupp	7 440	7 298	7 440	7 298
Övriga anställda	429 308	405 353	426 616	402 318
Summa	444 583	420 323	439 559	415 315

Sociala kostnader	251 144	266 895	248 622	264 481
varav betalda pensionskostnader	110 507	134 025	109 563	133 109

Pensionskostnader för kanslichef och styrelse uppgår till 1 542 tkr (1 474 tkr) under året.

Under året har utbetalningar för avtalspensioner på 20 790 tkr (44 947 tkr) förts mot tidigare reserveringar.

I löner, arvoden och sociala kostnader ingår 6 917 tkr (7 046 tkr) avseende ersättning till förbundsordförande och förbundsstyrelsen som i resultaträkningen redovisas som verksamhetskostnad.

forts. Not 1 Medelantalet anställda, löner och arvoden

Specifikation av utbetalda löner, andra ersättningar och sociala kostnader styrelse och kanslichef:	2013	2012
Förbundsordförande		
Löner och andra ersättningar	1 147	1 132
Pensionspremier ITP avtal	438	415
Sociala kostnader	466	456
Totalt	2 051	2 003
1:e och 2:e vice ordförande		
Löner och andra ersättningar	1 963	1 910
Pensionspremier	510	475
Sociala kostnader	740	715
Totalt	3 213	3 100
Kanslichef		
Löner och andra ersättningar	1 136	1 179
Pensionspremier	293	295
Sociala kostnader	428	442
Totalt	1 857	1 916

Löner och arvoden till ordföranden och övriga ledamöter beslutas av kongressen, ersättning till kanslichef fastställs av styrelsen på förslag av presidiet.

Villkor styrelse och kanslichef

För kanslichefen finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 21 månadslöner vid frånträdan av befattningen.

För styrelseordförande, förste och andre vice ordförande finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner vid frånträdan av befattningen.

Not 2 Medlemsintäkter

	2013		2012	
	Antal	Avgift	Antal	Avgift
Yrkesverksamma medlemmar	465 724	50 – 225/mån	445 384	50 – 225/mån
Egenföretagare – Unionen	6 531	100 – 125/mån	4 754	100 – 125/mån
– Serviceavgifter	6 531	250/mån	4 754	250/mån
Studierande (inklusive TRIA)	39 473	100/utbildning	28 154	100/utbildning
Pensionär	57 754	100/år	56 122	100/år
Totala medlemsavgifter förbundet		1 079 184		1 026 250
Totalt koncernen		1 091 861		1 035 851

Not 3 Nettoomsättning

	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Hysesintäkter	3 264	3 064	3 264	3 064
Försäljning av tjänster	14 533	13 736	19 289	18 502
Annonsintäkter	4 502	3 097	4 697	3 254
	22 299	19 897	27 250	24 820

Not 4 Övriga intäkter

	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Skadeståndersättning	596	163	596	163
Domstolsintäkter	1 025	632	1 025	632
Övriga intäkter	1 044	338	1 044	338
	2 665	1 132	2 665	1 132

Not 5 Verksamhetskostnader

	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
En starkare kraft	-171 956	-182 021	-164 256	-177 617
Ett bättre medlemskap	-89 822	-101 460	-357 217	-354 752
Ett bättre arbetsliv och bättre arbetsmarknad	-98 230	-100 695	-98 217	-100 694
En utvecklande organisation	-169 106	-116 725	-168 930	-114 677
	-529 114	-500 901	-788 620	-749 691

Not 6 Resultat värdepapper

	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Utdelningar	470 941	438 799	470 936	438 794
Realisationsvinster	822 794	718 878	822 794	718 878
Realisationsförluster	-36 373	-174 453	-33 772	-173 280
Värdereglering onoterat innehav	1 816	3 092	1 816	3 092
Övrigt finansiella anläggningstillgångar	4 139	441	-	-
Resultat värdepapper	1 263 317	986 757	1 261 774	987 484

Med värdereglering avses förändring i resultatandel från kommanditbolag.

Not 7 Förändring av periodiseringsfond

	Förbund	
	2013	2012
Periodiseringsfond, årets avsättning	-441 000	-294 500
Periodiseringsfond, årets återföring	506 000	344 297
	65 000	49 797

Not 8 Skatt på årets resultat

	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Aktuell skatt	-295 415	-237 593	-306 739	-238 463
Skatt hänförlig till korrigeringar tidigare år	2 053	-	1 259	-
Uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver	3 971	5 778	-	-
Omvärdering av latent skatteskuld pga av ändrad skattesats	-	90 729	-	-
	-289 391	-141 086	-305 480	-238 463

Not 9 Byggnader och mark

	Koncern	
	2013	2012
Ingående anskaffningsvärde	490 150	490 150
Anskaffningar	1 798	–
Årets aktiveringar	2 661	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	494 609	490 150
Ingående avskrivningar	-65 319	-60 064
Årets avskrivningar	-5 287	-5 255
Utgående ackumulerade avskrivningar	-70 606	-65 319
Ingående uppskrivningar	185 324	189 692
Anskaffningar	15 464	–
Årets avskrivningar på uppskrivet belopp	-4 410	-4 368
Utgående ackumulerade uppskrivningar	196 378	185 324
Planenligt restvärde vid årets slut	620 381	610 155
Taxeringsvärden, byggnader	770 000	692 200
Taxeringsvärden, mark	545 570	487 266

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Ingående anskaffningsvärden				
Vid årets början	171 075	163 980	158 482	150 435
Nyanskaffningar	18 789	8 221	13 369	8 077
Avyttringar och utrangeringar	-24 952	-1 126	-24 746	-30
	164 912	171 075	147 105	158 482
Ackumulerade avskrivningar enligt plan				
Vid årets början	-143 904	-134 293	-136 328	-126 616
Avyttringar och utrangeringar	24 819	1 105	24 613	30
Årets avskrivning	-11 306	-10 716	-10 130	-9 742
	-130 391	-143 904	-121 845	-136 328
Planenligt restvärde vid årets slut	34 521	27 171	25 260	22 154

Not 11 Andelar i koncernföretag

	Förbund	
	2013	2012
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	47 058	47 172
Återbetalning aktieägartillskott	–	-114
	47 058	47 058
Specifikation av innehav av aktier och andelar i koncernföretag	Andel i %	Bokfört värde 2013
Dotterföretag/Org nr		
Klara Norra Fastigheter AB, Org nr 556237-5146	100	358
Unionen Egenföretagare Service AB, Org nr 556550-0302	100	100
Unionen Medlemsförsäkring AB, Org nr 516401-6791	100	46 600
		47 058

Samtliga bolag har säte i Stockholm.

Not 12 Långfristiga fordringar koncernbolag

	Förbund	
	2013	2012
Vid årets början	86 230	84 400
Reglerade fordringar	-73 000	-65 500
Nyupptagna lån	82 060	67 330
	95 290	86 230

Not 13 Andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	7 778 962	6 960 396	7 611 025	6 780 696
Inköp av andelar	1 774 675	2 315 630	1 734 847	2 202 204
Försäljning av andelar	-708 113	-1 026 740	-684 913	-1 000 858
Värderegleringar	-32 040	-17 338	-29 667	-14 066
Omklassificeringar	-1 024 939	-452 986	-939 092	-356 951
	7 788 545	7 778 962	7 692 200	7 611 025

Specifikation av andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern 2013		Förbund 2013	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	4 982 865	12 162 498	4 982 865	12 162 498
Börsnoterade utländska aktier	1 571 630	2 221 160	1 571 630	2 221 160
Fondandelar	189 755	622 847	189 755	622 847
Aktier ej börsnoterade	99 517	99 517	80 137	80 137
Obligationer	944 778	962 503	867 812	882 260
	7 788 545	16 068 526	7 692 200	15 968 903

	Koncern 2012		Förbund 2012	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	4 950 502	9 438 445	4 950 502	9 438 445
Börsnoterade utländska aktier	1 266 867	1 246 137	1 266 867	1 246 137
Fondandelar	267 535	656 757	267 535	657 536
Aktier ej börsnoterade	107 567	107 567	66 731	66 731
Obligationer	1 186 491	1 233 965	1 059 390	1 100 079
	7 778 962	12 682 871	7 611 025	12 508 928

Med värdereglering avses värdeförändring avseende onoterade innehav samt upplupet anskaffningsvärde obligationer.

Not 14 Andra långfristiga fordringar

	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Vid årets början	434	1 204	206	880
Reglerade fordringar	-105	-95	-	-
Omklassificeringar	-118	-675	-118	-674
	211	434	88	206

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Upplupna ränteintäkter	57 518	47 451	53 079	41 574
Upplupna bidrag	7 498	8 291	7 498	8 291
Förutbetald hyra	20 488	5 372	20 488	19 960
Övriga poster	13 547	15 150	10 873	12 593
	99 051	76 264	91 938	82 418

Not 16 Kortfristiga placeringar

	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Statsskuldväxlar, certifikat	433 791	514 105	229 300	394 302
Obligationer	1 024 939	452 985	939 092	356 951
	1 458 730	967 090	1 168 392	751 253

	Koncern 2013		Förbund 2013	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Statsskuldväxlar, Certifikat	433 791	433 620	229 300	229 186
Obligationer	1 024 939	1 032 417	939 092	945 961
	1 458 730	1 466 037	1 168 392	1 175 147

Not 17 Eget kapital

	Konfliktfond	Bundna reserver i dotterföretag	EK del i obesk res i förbundet	Balanserat Resultat	Summa
Koncern					
Vid årets början	6 462 741	878 644	938 888	32 909	8 313 182
Disposition av föregående års resultat	693 760			-693 760	
Förändring uppskrivning fastighet		11 571		3 893	
Förskjutning pga ändringar i obesk reserver		36 623	-50 700	14 077	
Summa	7 156 501	926 838	888 188	-642 881	
Årets resultat				506 466	
Vid årets slut	7 156 501	926 838	888 188	-136 415	8 835 112
	Konfliktfond	Resultat	Summa		
Förbund					
Vid årets början	6 462 741	-335 464	6 127 277		
Disposition av föregående års resultat	693 760	-693 760			
Erhållet koncernbidrag		82 060			
Lämnat koncernbidrag		-135 236			
Skatteeffekt koncernbidrag		11 698			
Summa	7 156 501	-1 070 702			
Årets resultat		563 633			
Vid årets slut	7 156 501	-507 069	6 649 432		

Not 18 Obeskattade reserver

	Förbund	
	2013	2012
Periodiseringsfonder		
* Avsatt vid beskattningsåret 2008	-	506 000
* Avsatt vid beskattningsåret 2009	159 000	159 000
* Avsatt vid beskattningsåret 2010	29 000	29 000
* Avsatt vid beskattningsåret 2011	103 500	103 500
* Avsatt vid beskattningsåret 2012	111 703	111 703
* Avsatt vid beskattningsåret 2013	294 500	294 500
* Avsatt vid beskattningsåret 2014	441 000	-
	1 138 703	1 203 703

Av obeskattade reserver utgör 250 515 tkr (264 815 tkr) uppskjuten skatt.

Not 19 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Ingående avsättning	79 176	99 070	79 176	99 070
lanspråktaget under året	-26 543	-56 499	-26 543	-56 499
Avsatt under året	11 534	36 605	11 534	36 605
Återföring	-915	-	-915	-
Utgående avsättning	63 252	79 176	63 252	79 176

Not 20 Övriga avsättningar

	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Ingående avsättning	390 942	330 461	220 000	220 000
lanspråktaget under året	-176 637	-103 497	-15 000	-
Avsatt under året	198 346	163 978	-	-
Utgående avsättning	412 651	390 942	205 000	220 000

Not 21 Uppskjuten skatt

	Koncern	
	2013	2012
Uppskjuten skatteskuld på skillnaden mellan det bokförda värdet på fastigheterna och det skattemässiga värdet	10 368	10 981
Uppskjuten skatteskuld avseende obeskatade reserver	460 229	464 200
	470 597	475 181

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Förutbetalda hyror	6 835	7 296	-	-
Semesterlöneskuld	148 866	140 138	147 014	138 425
Övriga upplupna personalkostnader	57 518	58 466	56 991	58 026
Övriga poster	17 754	21 079	13 847	16 257
	230 973	226 979	217 852	212 708

Not 23 Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

	Koncern		Förbund	
	2013	2012	2013	2012
Ställda säkerheter				
Ställda panter till förmån för försäkringstagare	407 961	380 324	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser				
TCO borgensring	236 128	225 069	236 128	225 069
SEB lågräntelån	2 482	5 937	2 482	5 937
Övrig personal	200	200	200	200
Private Equity	37 331	22 519	37 331	22 519
	276 141	253 725	276 141	253 725

År 2007 tecknades ett avtal med SPP rörande pensionsuppräknning för fd anställda med tjänstepension kvar i SPP. Avtalet säkerställer att pensionärerna ska hållas skadeslösa om inte SPP kan följa Alectas årliga uppräknning av ITP.

Specifikation av kapitalplaceringar i Unionen Koncern per 2013-12-31

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Svenska räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/ Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr
Statsskuldväxel 140319	75 000 000	74 886
Statsskuldväxel 140618	360 000 000	358 905
Summa räntebärande värdepapper		433 791

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Svenska aktier

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
SKOG			
Stora Enso Oyj	5 997 200	268 885	387 119
Svenska Cellulosa AB B	130 393	8 498	25 818
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSPRELATERAT			
NCC AB B	1196 899	84 509	251 229
INDUSTRIELLA KONGLOMERAT			
Alfa Laval AB	77 004	7 125	12 706
Elos AB B	219 500	4 220	13 060
FORDON OCH MASKINER			
Haldex AB	1296 753	24 018	77 805
Saab AB B	2 900 828	381 142	500 393
Sandvik AB	237 400	22 396	21 532
Scania AB B	158 800	16 407	19 993
SKF AB B	768 914	84 719	129 716
Trelleborg AB B	4 695 445	111 701	600 547
Volvo AB A	1186 400	63 992	100 251
Volvo AB B	8 925 142	748 835	753 728
GROSSISTER			
OEM International AB B	150 000	4 828	13 313
TRANSPORT			
SAS AB	4 150 359	99 863	68 481
ÖVRIG INDUSTRI			
Consilium AB B	177 804	7 838	3 485

forts. Specifikation av kapitalplaceringar i Unionen Koncern per 2013-12-31

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
KONSUMENTVAROR			
SÄLLANKÖPSVAROR			
Autoliv Inc SDB	436 400	145 539	258 349
Electrolux AB B	3 092 955	187 805	521 163
Hennes & Mauritz AB B	3 180 000	280 450	941 916
Husqvarna AB A	88 800	0	3 428
Husqvarna AB B	296 000	11 448	11 461
MQ Holding AB	1 100 000	17 635	25 300
New Wave	754 758	22 245	24 832
Nilörngruppen AB B	81 100	6 283	3 650
Nobia AB	2 483 287	79 862	135 339
HÄLSOVÅRD			
LÄKEMEDEL			
Astra Zeneca PLC	1 677 292	367 207	642 403
Prostalund AB	1 546	27	30
BIOTEKNIK			
Medivir AB B	1 204 200	71 129	101 755
MEDICINSK TEKNIK			
Cellavision AB	491 634	7 238	7 571
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
Bure Equity AB	1 586 891	33 492	41 259
Nordea Bank AB	4 714 960	261 604	408 551
SEB AB A	10 837 037	152 786	918 981
Swedbank AB A	7 519 250	302 842	1 360 984
Svenska Handelsbanken AB B	210 000	6 250	63 315
INVESTMENT- OCH FÖRVALTNINGSBOLAG			
Investor AB A	360 000	12 418	77 436
Investor AB B	1 818 012	69 273	402 326
Kinnevik Investment AB B	3 673 689	58 675	1 094 392
IT			
IT OCH INTERNETKONSULTER			
Eniro AB	3 904 027	51 746	193 601
Know It AB	631 968	33 922	36 338
Tradedoubler AB	1 294 500	38 178	24 207
PROGRAMVARA			
Industrial and financial systems AB B	927 146	34 983	142 780
Readsoft AB B	1 215 170	23 860	24 060
HÅRDVARA OCH ÅTERFÖRSÄLJARE			
Catella AB B	1 981 158	11 419	13 769
TELEKOMMUNIKATION			
TELE OCH DATAKOMMUNIKATION			
Axis AB	1 504 000	24 407	336 595
Ericsson AB B	11 278 000	364 385	885 323
Note AB	189 300	5 505	1 230
TELEOPERATÖRER			
TeliaSonera AB	4 106 618	139 675	219 909

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
MEDIA & UNDERHÅLLNING			
MEDIA & UNDERHÅLLNING			
Cision AB	566 758	39 022	19 440
TJÄNSTER			
TJÄNSTER			
Dedicare AB B	46 400	465	1 044
Poolia AB B	92 800	2 441	1 053
Proffice AB B	2 557 100	39 975	67 252
Securitas AB B	1 684 400	118 632	115 129
Transcom Worldwide A SDB	22 517 200	9 840	27 246
Transcom Worldwide B SDB	24 117 200	11 226	29 905
Summa Svenska aktier		4 982 865	12 162 498
Utländska aktier			
Värdepapper			
RÅVAROR			
OLJA OCH GAS			
Surgutneftegaz JSC pref	9 000 000	3 665	45 927
SKOG			
Metsä Board Corp B	7 315 649	127 493	205 705
KRAFT			
Enel Ente Nazionale per L'energia	3 876 600	112 610	109 835
Interreg. Distr. Grid Co of the Ural	145 235 082	4 318	1 787
Lenenergo pref	6 600 000	8 242	14 801
North Western Energy Man CO pref	6 600 000	–	243
Second Gen CO of Wholesale El Market	3 606 504	19 157	180
Sverdlovsk Energy Retail CO pref	3 000 000	–	301
Territory Generating CO No 1	11 756 379 650	–	15 227
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
Caverion OYJ	2 000 000	69 903	158 892
Cramo OYJ	982 891	82 536	134 765
FORDON OCH MASKINER			
Renault	164 826	87 240	85 337
ÖVRIG INDUSTRI			
PSI Group ASA	354 612	6 195	2 101
KONSUMENTVAROR			
SÄLLANKÖPSVAROR			
Metro AG	456 000	110 543	143 729
Royal Philips Electronics	615 100	99 390	145 695
HÄLSOVÅRD			
LÄKEMEDEL			
Sanofi Aventis	198 106	95 691	134 893
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
Banque Nationale de Paris	458 800	166 065	231 313
Credit Agricole SA	2 880 000	111 794	238 650
Danske Bank A/S	991 666	158 215	147 509

forts. Specifikation av kapitalplaceringar i Unionen Koncern per 2013-12-31

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
IT			
IT & INTERNETKONSULTER			
TietoEnator	200 000	20 215	29 350
PROGRAMVARA			
Comptel OYJ	1 035 775	20 784	4 438
Tecnotree Corp	738 241	15 915	1 384
TELEKOMMUNIKATION			
TELE OCH DATAKOMMUNIKATION			
Nokia ADR	2 000 000	43 689	103 485
Nokia OYJ	2 258 000	67 226	117 308
Teleste OYJ	425 000	34 583	16 123
TELEOPERATÖRER			
Orange	1 600 000	105 282	127 685
UNDERLEVERANTÖRER TELEKOMMUNIKATION			
Eltek ASA	599 999	880	4 498
Summa Utländska aktier		1 571 630	2 221 160

Fondandelar

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
SEB Asienfond Ex Japan Lux	654 887	21 921	37 879
SEB Asienfond Ex Japan	6 586 709	80 243	81 797
SEB Japanfond	13 113 988	60 150	64 390
Balkanfonden	435 508	7 042	5 034
Russian Prosperity Fund	281 707	20 389	433 747
Övriga fondandelar		10	
Summa Fondandelar		189 755	622 847

Räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
Fortum Corp 07/140521	119 000 000	118 816	120 592
NB Kredit 5520 05/150617	78 000 000	79 785	80 404
NB Kredit 5526 08/140618	84 000 000	84 760	85 168
NB Kredit 5527 10/161615	80 000 000	80 940	85 750
SCBC 126 06/140409	116 000 000	116 752	116 921
SCBC 127 06/150415	149 000 000	153 781	154 549
SEB Bolån 567 08/140618	154 000 000	156 152	155 532
SEB Bolån 568 09/150617	82 000 000	85 016	84 747
SEB Bolån 569 10/160615	189 000 000	193 334	199 877
SO 1041 97/140505	38 000 000	38 776	38 744
Statshypotek 1575 04/140618	165 000 000	167 913	168 757
Statshypotek 1576 05/150318	118 000 000	123 152	124 967
Statshypotek 1579 05/170621	83 000 000	92 923	94 244
Swedbank obl 166 97/140505	221 000 000	221 824	225 226
Swedbank obl 182 09/150318	40 000 000	39 813	41 297
Swedbank obl 183 10/150916	50 000 000	51 681	52 149
Swedbank obl 185 10/170315	42 000 000	44 354	44 521
Vasakronan lån 364 09/140505	120 000 000	119 945	121 476
Summa Räntebärande värdepapper		1 969 717	1 994 920

Övriga värdepapper

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Bokfört värde tkr
Swedestart Life Science KB	199 007	1 307
Swedestart Tech KB	345 284	5 163
Verdane Capital V KB	384 665	18 677
Verdane Capital VI KB	163 396	7 943
Verdane Capital VII AS	99 900	30 864
Verdane Capital VIII KB	24 076	2 363
Alligator Bioscience AB	1 356 403	9 495
Investa Företagskapital AB	25 000	3 000
Kreditgarantiförening Dalarna ek för	2 000	300
Kreditgarantiförening Jönköping ek för	30	200
Kreditgarantiförening Värmland ek för	900	300
Kreditgarantiförening Övre Norrland ek för	600	400
Peak Business & Sports AB	28 500	45
Collectum AB	200	20
Riva del Sole	3 200	–
TCO Bergendal kurs/ konferens ek för	71	–
Övriga onoterade aktier		60
Andelar i bostadsrättsföreningar		19 380
Summa Övriga värdepapper		99 517

Lyckat år med stark medlemsutveckling för Unionen

Unionen fortsätter att visa en tydlig ökning i medlemsutveckling och arbetet med att leverera kvalitet i vår medlemservice har fortsatt.

Förbundsstyrelsen vill rikta ett varmt tack till alla förtroendevalda och anställda för engagerade insatser under året i syfte att inom Unionen skapa Sveriges bästa fackliga medlemskap.

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

Årets resultat	563 632 587
Balanserat resultat	-1 070 702 432
Totalt	-507 069 845

Disponeras enligt följande:

lanspråktagande konfliktfond	-378 163
Avsättning till konfliktfond	525 435 619
Balanseras i ny räkning	-1 032 127 301
Totalt	-507 069 845

Stockholm den 2 april 2014

Peter Hellberg

Cecilia Fahlberg

Martin Linder

Stefan Carlsson

Mikael Hansson

Victoria Kirchhoff

Gun Karlsson

Hans Lindau

Andreas Grünewald

Anette Hellgren

Martin Johansson

Ulrika Johansson

Anna Ekergren

Ulf Olsson
Personalrepresentant

Anna Lövgren
Personalrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2 april 2014

Sune Johnson
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Sven Cahier

Håkan Thurfjell

Peter Swane

Revisionsberättelse till förbundsrådet i Unionen

Org nr 802001-5759

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Unionen för år 2013. Förbundets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 13-38.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att revisionen utförts enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsrådet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision styrelsens och förvaltning för Unionen år 2013.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att förbundsrådet behandlar resultatet enligt styrelsens förslag och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 2 april 2014

Sune Johnson
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Sven Cahier

Håkan Thurffjell

Peter Swane

Representation

PTK

Styrelse Cecilia Fahlberg, ordförande
Peter Hellberg, 1:e suppleant
Leif Nicklagård, 2:e suppleant
Martin Linder, ledamot
Magnus Kjellsson, 1:e suppleant
Martin Wästfelt, 2:e suppleant

TCO

Styrelse Peter Hellberg, vice ordförande
Martin Linder, suppleant
Cecilia Fahlberg, ledamot
Leif Nicklagård, suppleant

Alecta

Styrelse Cecilia Fahlberg, 1:e vice ordförande
Gunilla Dahmm, ledamot
Magnus von Koch, ledamot

AI Pension, Arkitekter & Ingenjörer (fd Arkitekternas pensionskassa)

Styrelse Gunilla Dahmm, vice ordförande
Hans Norin, suppleant

Collectum

Styrelse Niklas Hjert, vice ordförande
Martin Wästfelt, suppleant

PP Pension

Styrelse Leif Nicklagård, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

PRI pensionsgaranti (fd FGP försäkringsbolaget Pensionsgaranti)

Styrelse Susanne Forssman, ledamot

PRI Ideell förening

Styrelse Gunilla Dahmm, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

INTERNATIONELLA ORGANISATIONER

(se förkortningar på sista sidan)

UNI

Exekutivkommitté Peter Hellberg, ledamot
Gun Karlsson, 1:e suppleant
Stefan Carlsson, 2:e suppleant

UNI Europa

Exekutivkommitté Peter Hellberg, ledamot
Gun Karlsson, 1:e suppleant
Stefan Carlsson, 2:e suppleant
Martin Jefflén, ledamot
(genom ordförandeskapet i UNI Europa P&M)

UNI-Europa Professionals & Managers (P&M)

Styrgrupp Exekutivkommitté & Martin Jefflén, ordförande

UNI-Europa Women's Committee

Gun Karlsson, ledamot

UNI ICTS – Norden

Styrkommitté Peter Hellberg

UNI-Europa ICTS

Styrkommitté Peter Hellberg, vice ordförande

Nordiska Handels

Arbetsutskott Peter Hellberg

IndustriALL Global Union*

Styrelse Martin Linder, observatör (med närvaro- och yttranderätt genom ordförandeskapet i Tjänstemannaavdelningen)

Tjänstemannaavdelningen

Styrelse Martin Linder, ordförande

IndustriALL European Trade Union**

Styrelse Martin Linder, ledamot
Berivan Öngörur, suppleant

Industrianställda i Norden

Styrelsen Martin Linder, ledamot
Berivan Öngörur, suppleant

ETF

Civilflygssektion Michael Collins, vice ordförande

ETF Women's Committee

Styrelse Christina Björk, ledamot

NTF

Styrelse Leif Nicklagård, ledamot
Civilflygssektion Michael Collins, ordförande

European Trade Union Liaison Committee on Tourism

Styrelse Marie Kihlberg Nelving, ordförande

Löner och arvoden 2013

Förbundsordförande Cecilia Fahlberg	96 689 kr/mån
1:e vice ordförande Peter Hellberg	81 504 kr/mån
2:e vice ordförande Martin Linder	76 339 kr/mån
Ordinarie ledamot förbundsstyrelsen	62 260 kr/år
Suppleant förbundsstyrelsen	62 260 kr/år
Revisor ordinarie	42 450 kr/år
Revisor suppleant	33 960 kr/år
Valberedning ordförande	42 450 kr/år
Valberedning ledamot	33 960 kr/år
Valberedning suppleant	33 960 kr/år
Kanslichef	130101 – 130331 93 200 kr/mån 130401 – 131231 95 157 kr/mån

Förbundsstyrelsen 2013



Anette Hellgren
Antenn consulting AB,
Trollhättan



Stefan Carlsson
TeliaSonera Sverige AB,
Norrköping

Bakre raden från vänster:
Ulf Olsson
Personalrepresentant

Kennet Morin
Personalrepresentant
Suppleant

Martin Linder
Andre vice ordförande

Cecilia Fahlberg
Förbundsordförande

Peter Hellberg
Förste vice ordförande

Carina Jansson
Adjungerad fr augusti 2013

Victoria Kirchoff
Egmont Kids Media AB,
Malmö

Elisabeth Berglund
Personalrepresentant
Suppleant

Björn Ekblom
Suppleant,
Eltel Networks Infranet AB
Svanesund

Helène Lundqvist
Suppleant,
Foria AB, Nyköping

Anna Lövgren
Personalrepresentant

Martin Johansson
SAS, Stockholm

Tobias Sved
Suppleant,
Transcom AB, Norrköping

Andreas Grünewald
ExOpen Systems AB,
Åkersberga

Främre raden från vänster:

Hans Lindau
Ellos AB, Borås

Gun Karlsson
SVT, Stockholm

Anna Ekergren
Apoteket AB, Kalmar

Ulrika Johansson
Gestamp HardTech AB,
Luleå

Mikael Hansson
Astra Zeneca, Göteborg

Unionens ledningsgrupp 2013



Hanna Brandt González
Kanslichef



Per-Erik Djärf,
Bitr kanslichef och
regionchefernas chef



Katarina Björk
Chef för
Organisationsutveckling
och stf kanslichef



Leif Nicklagård
Förbundssekreterare



Niklas Hjert
Förhandlingschef



Cecilia Beskow
Samhällspolitisk chef



Fredrik Nilsson
Marknadschef



Janne Asplund
Chef Medlemscenter



Per Malmquist
Ekonomichef

Några vanliga organisationsförkortningar

ETF	Europeiska transportarbetarfederationen
EUROCADRES	Organisation för högre tjänstemän och chefer inom EFS
IndustriALL European Trade Union	Europeiska facklig federation inom industrisektorn
IndustriALL Globa Unionl	Internationell facklig federation inom industrisektorn
NTF	Nordiska transportarbetarfederationen
PTK	Privattjänstemannekartellen
UNI	Union Network International
UNI-P&M	Professionals and Managers (Högre tjänstemän)
UNI ICTS	Information, communication, technology and services industry
TCO	Tjänstemännens Centralorganisation

Ring Unionen

0770-870 870

Vi svarar på alla dina frågor om villkoren i arbetslivet och förmånerna i medlemskapet mån-fre 08.00-20.00.

Du hittar också svar på
unionen.se

Tnr: 2164-1

ISBN: 978-91-7391-384-3

Upplaga: 1500

Form & produktion:

Unionen

Tryck: NRS april 2014

Foto:

s 8, 10, 42-43 Camilla Svensk

s 42 Sune Fridell

UNIONEN NÄRA DIG: Borlänge, Borås, Gävle, Göteborg, Helsingborg, Jönköping, Kalmar, Karlshamn, Karlstad, Linköping, Luleå, Malmö, Norrköping, Skellefteå, Skövde, Stockholm, Sundsvall, Södertälje, Trollhättan, Umeå, Uppsala, Visby, Västerås, Växjö, Örebro

