

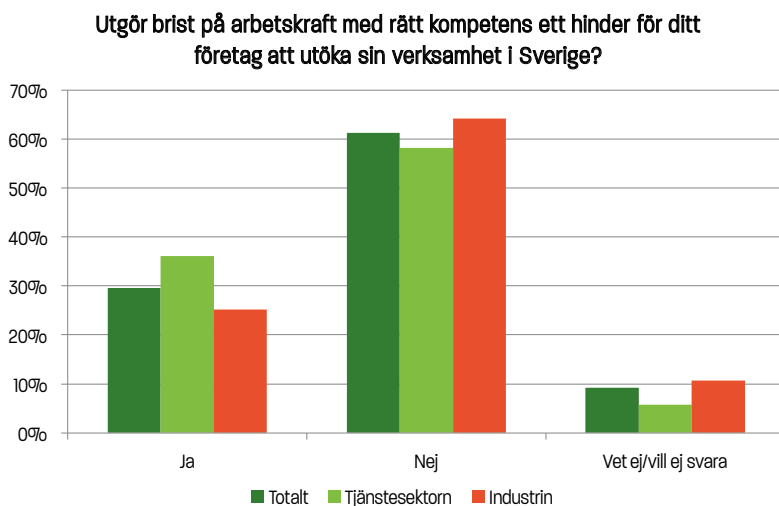
Arbetskrafts- invandring

en undersökning bland
Unionens klubbar mars 2017

unionen

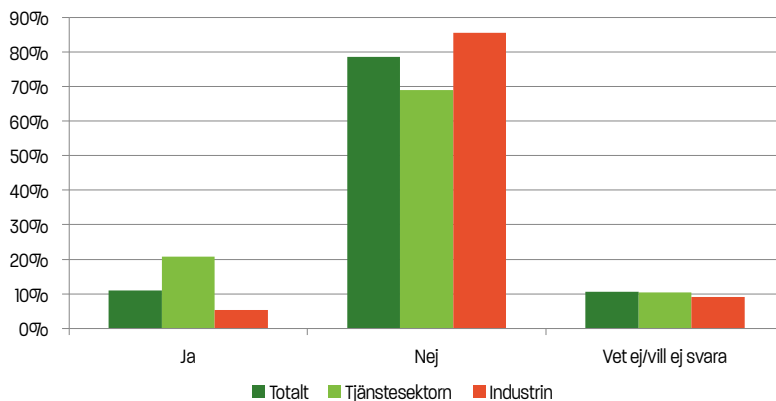
Unionens klubbar om arbetskraftsinvandring och kompetensbrist: 1 av 10 företag har det senaste året fått tacka nej till en order pga arbetskraftsbrist

Unionen genomförde i mars 2017 en undersökning i sin Snabbpanel i syfte att kartlägga nuläggssituationen i näringslivet gällande arbetskraftsinvandring och behovet av kompetens. Resultaten visar att brist på arbetskraft med rätt kompetens är ett tillväxthinder för många företag och vidare att en förhållandevis stor andel av företagen idag har arbetskraftsinvandrade anställda i den svenska verksamheten.

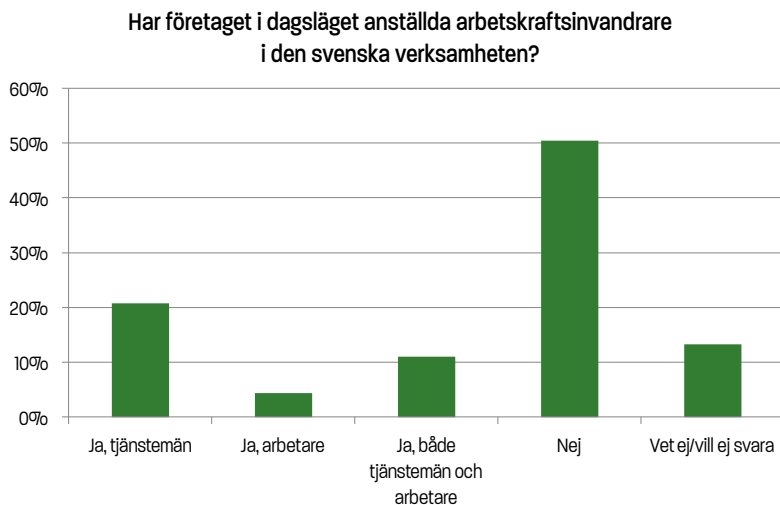


Cirka 30 procent av klubbarna uppger att brist på arbetskraft med rätt kompetens utgör ett tillväxthinder för företagets svenska verksamhet. Andelen är något större för tjänste- än för industriföretagen.

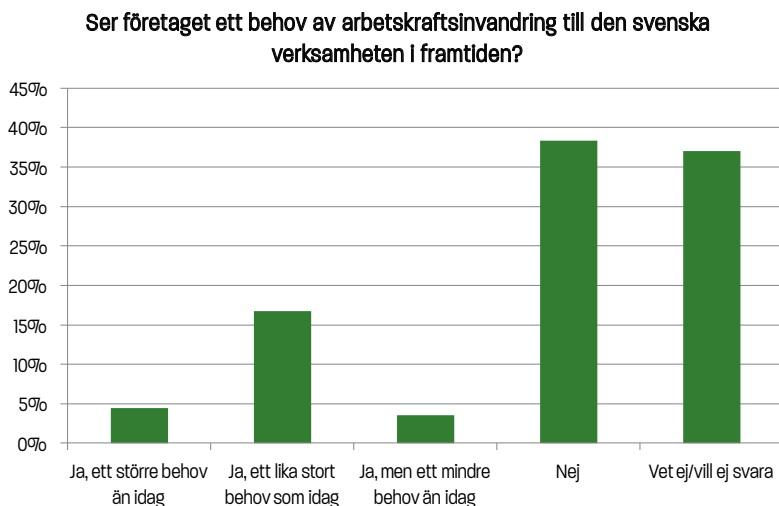
Har det under det senaste året hänt att företagets svenska verksamhet har fått tacka nej till order/uppdrag på grund av arbetskraftsbrist?



Enligt klubbarna i Snabbpanelen har cirka 10 procent av företagen under det senaste året fått tacka nej till order/uppdrag på grund av arbetskraftsbrist. Andelen är större bland tjänste- än bland industriföretagen.



Drygt 35 procent av klubbarna har svarat att det i dagsläget finns arbetskraftsinvandrade anställda i företagets svenska verksamhet. Det är en större andel som svarat att det handlar om tjänstemän än som svarat att det handlar om arbetare. Observera att undersökningen anger hur stor andel som svarat att arbetskraftsinvandrad arbetskraft i någon utsträckning finns i verksamheten, men inget om hur många/hur stor andel av de anställda det handlar om.



Knappt 25 procent av klubbarna ser ett behov av arbetskraftsinvandring till den svenska verksamheten i framtiden. Att det är en mindre andel som svarat ja på denna fråga än på den gällande huruvida de har arbetskraftsinvandrare i verksamheten idag (35 procent) betyder dock inte nödvändigtvis att behovet sammantaget bedöms minska. Det är drygt 35 procent som svarat att de inte vet/ inte vill svara gällande det framtida behovet, vilket är en betydligt större andel än gällande frågan om dagsläget. Om man istället ser proportionen mellan andelen som svarat någon form av ”ja” kontra som svarat ”nej” så är den i stort sett lika stor gällande läget idag och det bedömda framtidsbehovet. Alltså, med detta sätt att analysera svaren verkar klubbarna tro att det framtida behovet av arbetskraftsinvandrade anställda kommer se ut ungefär som idag.

Om undersökningen och Snabbpanelen

Unionens Snabbpanel består av representanter för Unionens klubbar på företag i stora delar av det privata näringslivet. Denna undersökning genomfördes i mars 2017 och besvarades av drygt 230 klubbar, varav knappt en tredjedel på företag med fler än 1 000 anställda i Sverige. I undersökningen är klubbar på företag med sammantaget mer än 200 000 anställda i Sverige representerade. Deltagarfrekvensen var 52 procent.

FÖR UNIONEN ÄR ARBETSKRAFTSINVANDRING en viktig pusselbit för att Sverige ska fortsätta vara ett innovativt och konkurrenskraftigt land. Vår klubbundersökning visar att många företag idag använder sig av möjligheten att rekrytera arbetskraft utanför EU/EFTA, drygt 35 procent av klubbarna som deltagit i undersökningen säger att det finns arbetskraftsinvandrade anställda i den svenska verksamheten. Samtidigt visar undersökningen att många företag som står i begrepp att anställa har svårt att hitta rätt kompetens. 1 av 10 företag har under det senaste året fått tacka nej till en order eller ett uppdrag på grund av arbetskraftsbrist. Resultatet är allvarligt. Bristen på arbetskraft kan i värsta fall leda till att skapandet av nya jobb försenas eller helt uteblir. Därför behövs ett fungerande och öppet system för arbetskraftsinvandring.

Du som är tjänsteman på en arbetsplats i den privata sektorn kan vara medlem i Unionen. En stor del av Unionens medlemmar har högskoleutbildning och många är chefer. Utöver våra yrkesverksamma medlemmar välkomnar Unionen även egenföretagare och studenter. Unionen är Sveriges största fackförbund med över 640 000 medlemmar. Vår vision är att skapa trygghet, framgång och glädje i arbetslivet.