

## Vanliga frågor att vara beredd på

Man brukar få börja med att presentera sig och berätta om bakgrund och erfarenheter. Här är det viktigt att du beskriver hur din kompetens och dina egenskaper kan vara värdefulla för dem. De vill veta vad du kan tillföra. Fundera därför på vad du ska berätta om och vad du kan skipa. Fritidsintressen och hobbies kan till viss del ge en bild av vilken typ av person du är, men håll presentationen av ditt privatliv kort och fokusera istället på erfarenheterna från dina studier och ditt arbetsliv.

Intervjun formas ofta under själva samtalet, men somliga frågor brukar förekomma oftare än andra. Det kan därför vara bra att gå igenom en del av dessa i förväg. Tänk på att de som intervjuar dig är lika intresserade av hur du reagerar och hanterar frågorna som dina egentliga svar.

### Personlighet – frågor om dig och dina drivkrafter

- Beskriv dig själv?
- Vad motiverar dig i ditt arbete?
- Finns det något som du inte alls motiveras av?
- Kan du ge exempel på när du startat upp något?
- Kan du ge exempel på när du rott något i mål?
- Vad ger dig mest stimulans, att starta upp eller gå i mål?
- Hur hanterar du att arbeta med flera uppgifter samtidigt? Hur prioriterar du?
- Vad lockar i tjänsten?
- Vilka är dina främsta tillgångar för denna tjänst?
- Hur skulle dina referenter beskriva dig?
- Har du under de senaste åren gjort något helt nytt i ditt liv? Vad? Hur? Vad blev resultatet?
- Vad irriterar dig?

### Relationer – frågor om samarbete

- Hur tror du andra/din chef skulle beskriva dig som person?
- Vad tycker du om att arbeta i grupp och ensam? Föredrar du något av dem?
- Hur ska en bra arbetskamrat/chef vara enligt dig?
- Hur reagerar du på feedback (positiv som negativ)?
- Kan du beskriva en situation där din ledarförmåga sattes på prov?
- Beskriv ett bra respektive dåligt samarbete med arbetskamrater, din chef, samarbetspartners, kunder?
- Vad är viktigt på en arbetsplats?
- Vad är viktigt hos en chef?
- Vad är viktigt hos kollegor?
- Hur hanterar du en konflikt?

## Arbete och kompetenser – frågor om erfarenheter och utbildning

- Vad har du för tidigare arbetslivserfarenhet?
- Beskriv din karriär?
- Vilket ansvar har du haft i tidigare yrken?
- Kan du ge exempel på arbetsuppgifter du hanterat på ett bra/dåligt sätt?
- Vad trivs/trivdes du bäst med i arbetet?
- Vad skulle du vilja ändra på i ditt nuvarande/dåvarande arbete?
- Varför vill du byta arbete?
- Vilken är din största yrkesmässiga prestation hittills?
- Du är lite äldre/yngre än genomsnittet som vi anställer här, hur ser du på det?
- Du har haft flera olika/samma jobb de senaste 10 åren, hur kommer sig det?
- Vad vet du om vårt företag?
- Beskriv en situation när du tagit initiativ.
- Hur kommer det sig att du valde den utbildningen valde?
- Vad hade du för planer då?
- Vad har utbildningen gett dig?
- Hur har du kompletterat den senare i livet?

## Prestation – frågor om leverans och stress

- Vad utmanar dig?
- Vad är stress för dig?
- Hur hanterar du stress?
- Berätta om en framgång
- Berätta om en motgång (vad har du lärt dig från det)?
- Berätta om samarbete som fungerat extra bra
- Berätta om samarbete som fungerat mindre bra
- Vad är kvalité för dig?
- Vad är kund-/leveransnyttan för dig?
- Vilka erfarenheter har du att arbeta mot mål?

## Framtid – frågor om egenutveckling

- Hur ser ditt drömjobb ut?
- Vad vill du åstadkomma i arbetslivet/på detta jobb?
- Vad gör du om fem år?

## Villkor

- Vad har du för löneanspråk? Se information om marknadslöner på [unionen.se](http://unionen.se)
- Fråga från dig: hur arbetar ni med kompetensutveckling?

## Fritid/Familj

- Vad gör du på din fritid?
- Har du familj?
- Planerar du att bilda familj? Det här är en fråga som arbetsgivaren inte kan kräva att du besvarar.