

# Anställningsavtal för tjänsteman utan kollektivavtal

## Parter

Arbetsgivarens/bolagets namn \_\_\_\_\_ Adress \_\_\_\_\_ Organisationsnummer \_\_\_\_\_ (nedan arbetsgivaren).

och \_\_\_\_\_ (nedan den anställde).

För- och Efternamn \_\_\_\_\_ Personnummer \_\_\_\_\_

har idag träffat följande avtal.

## 1. Allmänna anställningsvillkor

### 1.1 Anställning och befattning

\_\_\_\_\_ anställs som \_\_\_\_\_  
För- och Efternamn \_\_\_\_\_ Titel \_\_\_\_\_

med de arbetsuppgifter som närmare framgår av befattningsbeskrivningen, Bilaga nr \_\_\_\_\_. Arbetsplats är \_\_\_\_\_

Arbetsplatsen är belägen i \_\_\_\_\_  
Ort \_\_\_\_\_

Anställningen tillträds den \_\_\_\_\_ och gäller tills vidare.  
Datum \_\_\_\_\_

Tillsvidareanställningen inleds med en provanställning om \_\_\_\_\_ månader (Max 6 månader)

Tidsbegränsad anställning\*

Anställningen är \_\_\_\_\_ och tillträds den \_\_\_\_\_ och upphör den \_\_\_\_\_  
Datum \_\_\_\_\_ Datum \_\_\_\_\_

Fyll i anledningen till tidsbegränsningen, se rutan nedan

\* Tidsbegränsad anställning får endast användas i följande fall:  
- Särskild visstidsanställning  
- Vikariat (ange även för vem)  
- Säsongsarbete

Vid uppsägning gäller reglerna i lagen om anställningsskydd (LAS)

### 1.2 Arbetstider

Den ordinarie arbetstiden är normalt förlagd till måndag–fredag, klockan \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_.  
Klockslag \_\_\_\_\_ Klockslag \_\_\_\_\_

Heltid, med högst \_\_\_\_\_ timmar per helgfri vecka.

Deltid, \_\_\_\_\_ timmar per helgfri vecka, vilket utgör \_\_\_\_\_ procent av en heltidsanställning.

### 1.3 Semester

Den anställde har rätt till \_\_\_\_\_ semesterdagar per år.  
Antal \_\_\_\_\_

Semesterlagens regler om skilt intjänande- och semesterår

tillämpas. Med semesterår avses tiden från och med den 1 april ett år till och med den 31 mars påföljande år. Motsvarande tid närmast före ett semesterår kallas intjänandeår.

tillämpas inte. Arbetsgivaren och den anställde är överens om att sammanfallande intjänande- och semestår tillämpas.

12-månadersperioden löper från och med \_\_\_\_\_ till och med \_\_\_\_\_  
Datum \_\_\_\_\_ Datum \_\_\_\_\_

Förskottssemester  tillämpas  tillämpas inte

## 1.4 Tjänsteresor

Tjänsten

innebär

innebär inte

skyldighet att utföra tjänsteresor. Vid tjänsteresor får den anställda ersättning enligt arbetsgivarens rese- och traktamentsbestämmelser. Vid tjänsteresa ska den anställda följa de föreskrifter om rese- och logikostnader som anges i dessa bestämmelser.

## 1.5 Övriga anställningsvillkor

Lönertillägg vid sjukfrånvaro dag 15-90 och vid föräldraledighet

tillämpas enligt det kollektivavtal för tjänstemän som gäller i den aktuella branschen.

Ange aktuellt kollektivavtal: \_\_\_\_\_

lönertillägg vid sjukfrånvaro dag 15-90 och vid föräldraledighet tillämpas enligt särskild överenskommelse som innebär:

\_\_\_\_\_

tillämpas inte

## 1.6 Övriga förmåner

Ange förmåner här, till exempel tjänstebil, motionsbidrag, rikskuponger.

---

---

---

# 2. Lön och ersättningar

## 2.1 Fast kontant månadslön

Ingångslönen i \_\_\_\_\_ års löneläge uppgår till \_\_\_\_\_ kronor brutto per månad. Lönen utbetalas den 25:e varje månad i  
förskott. Lönerevision ska ske årligen per den \_\_\_\_\_ .  
Årtal Belopp Dag och månad

## 2.2 Övertidsersättning

Övertidsarbete ersätts enligt det kollektivavtal för tjänstemän som gäller i den aktuella branschen \_\_\_\_\_  
Ange aktuellt kollektivavtal

Övertidsarbete ersätts enligt särskild överenskommelse som innebär \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Lön för övertidsarbete utbetalas inte, vilket har beaktats i såväl lönesättningen som antal semesterdagar, enligt följande  
\_\_\_\_\_

## 2.3 Andra rörliga lönedelar

(Eventuella andra rörliga lönedelar, som till exempel provision eller bonus, regleras i den här punkten.)

---

## 3. Försäkringar

### 3.1 Pension

Arbetsgivaren ska till förmån för den anställde teckna och bekosta individuell tjänstepensionsförsäkring som omfattar ålderspension och sjukförsäkring. Premien för ålderspensionen ska för varje månad uppgå till \_\_\_\_\_% av den kontant utbetalda lönen och inbetalning ska göras månadsvis.  
Andel

### 3.2 Livförsäkring

Arbetsgivaren ska för den anställde teckna en livförsäkring motsvarande TGL (Tjänstegruppliv)

### 3.3 Arbetskadeförsäkring

Arbetsgivaren ska för den anställde teckna arbetskadeförsäkring motsvarande TFA (Trygghetsförsäkring arbetskada).

Detta avtal har upprättats i två originalexemplar varav parterna tagit var sitt

\_\_\_\_\_  
Ort och datum

\_\_\_\_\_  
Ort och datum

\_\_\_\_\_  
Arbetsgivarens namn (enligt vad som anges för arbetsgivarpart ovan)

\_\_\_\_\_  
Den anställdes namn

\_\_\_\_\_  
Underskrift behörig firmatecknare alternativt enligt fullmakt

\_\_\_\_\_  
Underskrift

\_\_\_\_\_  
Namnförtydligande

\_\_\_\_\_  
Adress, telefon, E-post

Följande information ska lämnas av arbetsgivaren till arbetstagaren antingen i anställningsavtalet eller som skriftlig information som lämnas separat, på sätt och inom de frister som anges i 6 c § i LAS. Vid förändringar av villkor kan ny informationsskyldighet uppkomma. Det kan finnas specifika villkor som dessutom är av väsentlig betydelse för en viss anställning och då ska framgå. Informationen ska som ett minimum – utöver vad som framgår av avtalsförslaget och i övrigt är väsentligt för anställningen – innehålla följande:

1. Om det inte finns någon fast eller huvudsaklig arbetsplats, uppgift om att arbetet ska utföras på olika platser eller att arbetstagaren själv får bestämma sin arbetsplats;
2. Yrkesbenämning om det inte finns en tjänstetitel;
3. Eventuella särskilda villkor för provanställning;
4. Om en tidsbegränsad anställning kan upphöra i förtid, förutsättningarna för detta;
5. Minsta tidsfrist för besked om den ordinarie arbetstidens och jourtidens förläggning;
6. I förekommande fall a) att förläggningen kommer att variera mellan olika klockslag och dagar, b) regler för skiftbyte;
7. Vid deltid benämns ersättning utöver den ordinarie arbetstiden mertidsersättning;
8. I fråga om arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag: uppgift om kundföretagens namn och adress;
9. Uppgift om rätt till utbildning om sådan tillhandahålls av arbetsgivaren;
10. Att arbetsgivaravgifter betalas till staten samt uppgift – i förekommande fall – om det skydd för social trygghet som tillhandahålls av arbetsgivaren.