

Till Svensk Handel
2025-05-27

Uppsägning av kollektivavtal och varsel om konfliktåtgärder

Unionen har under våren 2025 förhandlat med Svensk Handel om att träffa nya kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor på avtalsområdet Svensk Handel Systembolagsanställda. I samband med detta har Unionen framställt yrkanden om löneökningar och förbättringar av allmänna anställningsvillkor. De högst prioriterade frågorna för våra medlemmar i årets avtalsrörelse är arbetstidsförkortning och reallöneökningar. En viktig fråga för Unionen är att säkerställa att deltidsanställda får samma ersättning som heltidsanställda när de arbetar utanför sitt ordinarie arbetstidsmått. På Systembolaget finns det sedan en lång tid tillbaka ett utbrett problem med att arbetsgivaren konsekvent anställer på deltid. På avtalsområdet saknas rätt till mertidsersättning. Detta gör att de anställda bara får sin ordinarie timlön om de arbetar utöver ordinarie arbetstidsmått. Nuvarande system gör att arbetsgivaren inte förlorar ekonomiskt på att ge de anställda ett lågt arbetstidsmått och sedan låta dem arbeta ett stort antal timmar utöver arbetstidsmålet. För de anställda leder detta till en väldigt varierande, osäker och otrygg inkomst. När det gäller arbetstidsförkortning så är Unionens utgångspunkt att en balans mellan arbete och fritid är avgörande för ett hållbart arbetsliv. Arbetstidsförkortning kan genomföras på många sätt och går att anpassa till olika branscher och företag. Exempelvis genom arbetstidskonton med betald ledighet vissa dagar eller timmar, förkortad veckoarbets-tid eller extra semester.

Förhandlingarna mellan Svensk Handel och Unionen har hittills inte lett fram till någon överenskommelse. Unionen har varit tydlig med att förbundet inte avser att teckna avtal utan att ovanstående frågor är lösta.

Mot denna bakgrund säger Unionen härmed upp avtalen om löner och allmänna anställningsvillkor, bland annat innefattande avtalsvillkor om arbetstid,

till upphörande den 3 juni 2025, och varslar samtidigt om konfliktåtgärder enligt följande:

- Fullständig arbetsnedläggelse för Unionens medlemmar på de arbetsplatser som framgår av bilaga 1. Samtidigt förklaras dessa arbetsuppgifter lagda i blockad.
- Förbud mot inhyrning eller nyanställning som har till syfte att utföra blockerat arbete

Konfliktåtgärderna träder i kraft **den 10 juni 2025 kl 05.00** och gäller till dess annat meddelas.

Eventuell ansökan om dispens för att undanta arbetsuppgifter från konfliktåtgärderna görs via Unionens hemsida <https://www.unionen.se/rad-och-stod/ansok-om-dispens-fran-konfliktatgard>.

Stockholm dag som ovan

Martin Wästfelt, förhandlingschef

Bilaga 1. Företag och arbetsställen som omfattas av varslet

Bilaga 2. Generella undantag från konfliktåtgärderna

Bilaga 1 – Varlade arbetsplatser på Svensk Handel Systembolaget

Namn	Organisations-nummer	Adress	Ort
Systembolaget AB	5560599473	Vältgatan 16-18	Örebro
Systembolaget AB	5560599473	Timmervägen 6	Sundsvall
Systembolaget AB	5560599473	Mätarvägen 18-20	Kungsängen
Systembolaget AB	5560599473	Kungsträdgårdsgatan 14	Stockholm

Bilaga 2

Generella undantag från konfliktåtgärderna

1. Verkställande direktör.
2. Tjänsteman i företagsledande ställning, varmed avses att befattningshavaren har arbetsuppgifter och anställningsvillkor, som innebär att denne inte omfattas av anställningsskyddslagen.
4. Personalchef, varmed förstås den högsta handläggaren av personalfrågor inom företaget.
5. Företagsläkare, sjuksköterskor, tandläkare, tandsköterskor och sjukgymnaster samt övrig personal inom företagshälsovården och skyddsingenjörer.
6. Tjänsteman som medverkar i vid varseltidpunkten beviljade och schemalagda kurser som kursledare, kursadministratör, föreläsare eller deltagare. Tjänstemannen omfattas däremot av konfliktåtgärderna under tiden före och efter kursen.
7. Tjänsteman, under den del av tiden, som denne medverkar vid bolagsstyrelsemöten i sin egenskap av bolagsstyrelserepresentant.
8. Tjänsteman som utför arbete med beräkning eller utbetalning av löner, pensioner och andra ersättningar till anställd inom eller utom företaget liksom arbete med inkassering av fackföreningsavgifter. Tjänstemannen omfattas däremot av konfliktåtgärderna såvitt avser andra arbetsuppgifter.
9. Tjänsteman som befinner sig på tjänsteresa utomlands eller är stationerad utomlands. Tjänstemannen omfattas av konfliktåtgärderna vid återkomsten till Sverige.
10. Tjänsteman som under någon del av tiden för konfliktåtgärder har semester, komplédigt, tjänstledigt eller är föräldraledig. Tjänstemannen omfattas av stridsåtgärderna under tiden personen är i tjänst.

11. Tjänsteman som är hel- eller deltidssjukskriven och sjukskrivningen har påbörjats innan konfliktåtgärderna träder i kraft.

12. Tjänsteman som i avvaktan på behandling av dispensansökan deltar i skyddsarbete. Med skyddsarbete avses arbete, som påkallas på grund av olyckshändelse, haveri eller liknande oförutsedd händelse, och som innebär fara för människors eller djurs liv/hälsa eller för omfattande skador på byggnader, anläggningar, fartyg, maskiner eller lager.