

Till

Tillväxtverket
(skickas enligt instruktionen endast per
e-post till tillvaxtverket@tillvaxtverket.se)

Ert ärendenummer: Ä 2021–1221

Datum
2021-02-22

Vår referens
Viktor Anesäter

Förslag till föreskrifter om Tillväxtverkets handläggning av ersättning för kostnader för kompetensinsatser vid korttidsarbete (Ä 2021–1221)

Unionens yttrande över förslaget till föreskrifter¹

1.4.1.2 Inlämning av uppgifter och underlag (4 §)

Unionen har inget att erinra mot den föreslagna lydelsen i 4 § i föreskriften som innebär att arbetsgivaren i samband med avstämning ska kunna uppvisa en beskrivning som verifierar den kompetensinsats som genomförts under stödperioden per arbetstagare samt underlag i form av utdrag för bokförda och betalda kostnader för kompetensinsatsen i sin helhet.

Tillväxtverket bör dock överväga att framgent komplettera föreskriften för det fall att Tillväxtverket under exempelvis våren 2021 ytterligare preciserar vilka underlag som krävs. Enligt nu föreliggande förslag avser Tillväxtverket att hantera behovet av bl.a. ytterligare förutsebarhet genom information på sin webbplats. Det är positivt att Tillväxtverket på sin webbplats lämnar förtydligande svar och allmän information som kompletterar förståelsen av systemet på samma sätt som gällt för stöd vid korttidsarbete under 2020 och 2021. Med hänvisning till förutsebarhetsintresset är det dock, enligt Unionens mening, viktigt att var och en, utifrån befintligt regelverk, kan tillgodogöra sig vilken konkret information som Tillväxtverket kan komma att efterfråga.

1.4.2.1 Internt anordnade kompensationsinsatser – Grundläggande förutsättningar (5 §)

Unionen har inget att erinra mot förslaget som förtydligar att ersättning vid enskilda kompetensinsatser endast lämnas för skäligena kostnader som är kopplade till det enskilda utbildningstillfället.

För att stödet vid kompetensinsatser i förlängningen ska få önskad effekt är det enligt Unionens mening centralt att det är rätt kompetensinsatser som genomförs. Rätt kompetensinsatser är

¹ Numreringen nedan följer Tillväxtverkets numrering i konsekvensutredningen.

YTTRANDE

inte nödvändigtvis de som är förenade med lägst kostnader. Eftersom arbetsgivaren själv bär en betydande del av kostnaden för den enskilda kompetensinsatsen i kombination med att ersättningen är förenad med ett takbelopp bör systemet ofta vara självreglerande innebärandes att de insatser som genomförs kommer att vara företagsekonomiskt rationella och således inte dyrare än vad som är nödvändigt sett till behovet av insats. Detta särskilt mot bakgrund av att införande av korttidsarbete förutsätter att den aktuella arbetsgivaren har ett pressat ekonomiskt läge. Det är samtidigt viktigt att den insats som genomförs är välmotiverad och kostnaderna för insatsen rimliga. Tillväxtverkets förslag får därför anses ge uttryck för en rimlig balans mellan dessa intressen.

1.4.2.2 Lista över kostnader (6 §)

Unionen har inget att erinra mot förslaget som innebär att det i föreskriften framgår vilka av de kostnader som uppkommit vid internt anordnade kompetensinsatser som är ersättningsgrundande. Det är positivt att det i föreskriften tydligt framgår vilka typer av kostnader som normalt ersätts då det kan antas bidra till en ökad förutsebarhet såväl för ansökande arbetsgivare som för lokal facklig organisation på den aktuella arbetsplatsen. Det är slutligen positivt att den sista strecksatsen i föreslagna 6 § innehåller en ventilregel som möjliggör att även andra internt anordnade insatser kan komma att omfattas av ersättning efter vederbörlig prövning av Tillväxtverket.



Martin Linder, Förbundsordförande, Unionen