



VERKSAMHETSBERÄTTELSE
med årsredovisning 2015

UNIONEN

VERKSAMHETSBERÄTTELSE
med årsredovisning 2015

Unionens ledstjärna

Vid kongressen 2011 grundlades devisen "Allt kan bli bättre" som sedan dess är en utgångspunkt för den ständiga utvecklingsresa som förbundet befinner sig i. Utgångspunkten är ett manifest som sammanfattar Unionens vision enligt följande:

De senaste åren har Unionen verkligen bevisat att facket behövs. Vi har fått många nya medlemmar och vi märker varje dag att Unionens roll, både i samhället och för den enskilda medlemmen, i allra högsta grad är levande.

Historiskt har facket höjt rösten mot orättvisor. Talat om vad som är fel, krävt ändring. Men att bara prata om det som är dåligt leder inte till någon utveckling och det är därför Unionen också visar hur allt kan bli bättre.

Unionen hjälper inte bara människor i kris utan även de som har det rätt bra. Unga och välutbildade människor med hopp om framtiden, som inte ser arbetet som ett nödvändigt ont utan snarare som en del av sin personlighet.

Arbetslivet är fullt av utmaningar. Globalisering, digitalisering, nya anställningsformer och en tillvaro där gränsen mellan arbete och fritid suddas ut. Och när omvärlden förändras vill Unionen leda utvecklingen med nytänkande och mod.

Det är nämligen just där som facket för det moderna arbetslivet hör hemma. Därför siktar Unionen högt och säger att allt kan bli bättre. För om arbetslivet blir bättre kommer hela samhället också bli det.

Unionen har positiva erfarenheter av att sätta utmanande mål. När vi bestämmer oss så lyckas vi. Är man medlem, förtroendevald eller anställd i Unionen skriver man under på att det bara finns en riktning att gå; framåt. Och gemensamt för oss alla är tron att allt kan bli bättre.

Unionen är Sveriges största fackförbund för dig i det privata arbetslivet med totalt cirka 620 000 medlemmar. Unionen finns alltid nära med kontor i 18 regioner, från Unionen Norrbotten till Unionen Sydväst. På bilden syns Unionens förbunds kontor i Stockholm.



Innehåll

Ännu fler blir vi tillsammans allt starkare i framtidens arbetsliv, Martin Linder	9
Utvecklingsfokus gör att vi ligger i framkant, Hanna Brandt Gonzalez	10
Årsredovisning 2015	13
Förvaltningsberättelse	15
Resultaträkning	20
Balansräkning	21
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser	22
Kassaflödesanalys	23
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	24
Noter	26
XXXXXXXXXXXXXXXXXX, resultatdisposition	38
Revisionsberättelse till förbundsrådet i Unionen	39
Representation	40
Löner och arvoden	41
Förbundsstyrelsen	42
Unionens ledningsgrupp	43
Några vanliga organisationsförkortningar	44
Kontaktuppgifter Unionen	45



Ännu fler blir vi tillsammans allt starkare i framtidens arbetsliv

2015 blev ännu ett framgångsrikt år för Unionen. För femte året i rad ökade medlemsantalet i förbundet och vid årsskiftet var vi 622 129 medlemmar i det som nu har blivit Sveriges största fackförbund i det privata arbetslivet.

Självklart är det glädjande att allt fler ser värdet och behovet av ett medlemskap i Unionen. Lika viktigt är att vi växer oss starka tillsammans. Ju fler vi är, ju mer ökar vårt inflytande – vid förhandlingsbordet, i mötet med politiker och andra beslutsfattare och i samhällsdebatten. Tillsammans ökar våra möjligheter att påverka för bra villkor för Unionens medlemmar. Det ger medlemskapet innehåll och värde.

Ett växande fackförbund är också bra för näringslivet och arbetsmarknaden i stort. Det gynnar den svenska modellen där starka parter har en bättre förutsättning att ta ansvar och bidra till en positiv och stabil utveckling där fler jobb kan skapas.

På en arbetsmarknad där förändringarna går allt snabbare behövs ett starkt Unionen. När hälften av alla jobb inom någon tioårsperiod påverkas av digitaliseringen, behövs fackförbund som både inser vad som sker och som tar ansvar för att möta och hantera de utmaningar det innebär. När digitala plattformar skapas där allt fler jobb och tjänster förmedlas behövs fackförbund som rustar sin organisation för en utveckling som i

grunden kommer att förändra arbetsmarknaden och påverka kollektivavtalens roll. När arbetslivet i allt högre grad kräver att kompetens kan fyllas på genom hela yrkeslivet behövs ett fackförbund som målmedvetet arbetar för att skapa ett system där det blir praktiskt och ekonomiskt möjligt för alla.

Unionen är ett fackförbund där vi tillsammans både vill och har möjlighet att åstadkomma allt detta. Mot slutet av 2015 beslutade Unionens nyvalda förbundsstyrelse att gå vidare med kongressens uppdrag från oktober detta år med att peka ut tre prioriterade uppdrag för förbundet.

- Unionen ska fortsätta att leda utvecklingen av framtidens arbetsliv.
- Unionen ska ha de bästa och flesta förtroendevalda.
- Allt fler ska bli medlemmar i Unionen - inte minst högskoleutbildade.

Så tar vi ansvar för fortsatt framgång för Unionen och för utvecklingen av medlemskapets värde så att vi tillsammans blir allt starkare i framtidens arbetsliv.



Martin Linder
Förbundsordförande Unionen



Utvecklingsfokus gör att vi ligger i framkant

Att Unionens medlemsantal har ökat under de senaste åren är inget som gör att vi kan slå oss till ro. Förändring och utveckling behöver vara - och är en självklar del i organisationen.

2015 ägnade vi stor kraft åt att skapa förutsättningar för nästa stora kliv i Unionens utveckling. Ett område handlar om arbetsätt, mötesformer och organisation. Vid årets slut hade vi sjösatt en stor organisatorisk förändring med målsättning att ge förutsättningar för det processorienterade arbetsätt som införs successivt med start under året som kommer. Intentionen med den stora förändringen handlar om fyra områden – medlemsfokus, effektivitet, helhetssyn respektive ständigt lärande och utveckling.

Hela verksamheten bygger nu på tre verksamhetsområden och tillika huvudprocesser – Bättre arbetsliv – skapa bättre arbetsvillkor, Bättre medlemskap – erbjuda tjänster och service respektive En starkare kraft – skapa större inflytande. Den självklara ”kunden” för verksamheten som helhet är medlemmen.

Under året gjorde hela organisationen också en enorm gemensam insats där kongressen fattade beslut om ett nytt gemensamt underlag för styrning av verksamheten – Strategisk inriktning och Handlingsprogram. Med utgångspunkt i de här ramverken har anställdaorganisationen, i nära samarbete med förtroendevalda i regionerna, konkretiserat och planerat verksamheten. Arbetet har skett utifrån två perspektiv, på mer övergripande nivå för den kommande kongressperioden fram till 2019, och på mer konkret nivå för det kommande året.

Under 2016 ser jag framför mig att skörda frukterna från de här förändringarna med intentionen att medlemmar i Unionen ska uppleva att medlemskapet bidrar med framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Parallellt med utvecklingsarbetet har verksamheten pågått och jag kan återigen konstatera att vi når i mål när vi väl bestämmer oss. Under året har vi haft fokus på två områden – att förtroendevalda ska vara nöjda i sina uppdrag och att mobilisera alla krafter vi kan inför avtalsrörelsen, främst inom tjänstesektorn. Resultaten visar återigen att vi på de flesta områden når de uppsatta målsättningarna. I november tillkom ytterligare ett fokusområde som handlade om att kraftsamla inför avtalsrörelsen. I samband med det erbjöds nya medlemmar gratis medlemskap i tolv månader. Resultatet visade sig främst i den delen av värvningen som sker via det personliga mötet, där antalet inträden fördubblades under november och december.

Sammanfattningsvis levererar anställdaorganisationen på uppdraget från styrelsen och därmed medlemmarna i Unionen. Vid utvärderingar svarar medlemmar och förtroendevalda i allt större utsträckning att de får den service de förväntar sig, vi har sedan i somras riktigt bra svarstider på medlemsrådgivningen och vi genomför ett stort antal förhandlingar och arbetsplatsbesök.

Även om vi anställda bidrar med en del av stödet till medlemmar i förbundet vill jag ändå hävda att det största och viktigaste fackliga arbetet utförs av alla drygt 34 000 förtroendevalda på arbetsplatserna. Ett stort fackligt engagemang på arbetsplatserna är förutsättningar för att förbundet ska ha kraft att utveckla arbetslivet och arbetsmarknaden för medlemmarna. Låt oss hjälpas åt i det fackliga arbetet med sikte på att vara ett fackförbund i framkant.



Hanna Brandt Gonzalez
Kanslichef

ÅRSREDOVISNING 2015

Förvaltningsberättelse 2015

Unionen – förener alla tjänstemän på arbetsplatsen

Unionen är Sveriges största fackförbund för tjänstemän inom privata näringslivet. Förbundet bildades den 1 januari 2008 genom en sammanslagning av de två fackförbunden HTF och Sif. Den 1 januari 2014 slogs Unionen samman med Farmaciförbundet.

Förbundet bygger på vertikal organisering på arbetsplatsen. Det innebär att alla tjänstemän på arbetsplatsen kan vara med i Unionen, oavsett utbildning och befattning. Från projektledare och receptionister till butikschefer och revisorer. Idén bygger på att arbetsplatsgemenskapen är kärnan till inflytande och engagemang på företaget.

Unionen är ett partipolitiskt oberoende förbund. Förbundet är inte vinstdrivande, utan strävar efter att använda varje krona på bästa möjliga sätt för förbundets medlemmar för att optimera medlemsnyttan.

Stödet till medlemmarna ges i första hand av de drygt 34 000 förtroendevalda på arbetsplatserna. Dessutom erbjuds medlemmarna stöd från anställdaorganisationen både regionalt och nationellt i allt från facklig rådgivning, förhandlingsstöd, juridiskt stöd till karriärcoachning och vägledning inför jobbsökan.

Unionen driver fackliga frågor och utvecklar villkoren för medlemmarna dels genom kollektivavtalen, dels genom påverkansarbetet på arbetsplatsen och i det politiska arbetet.

Förbundet ansvarar för ett hundratal avtalsområden där de tre största är:

- Teknikarbetsgivarna ca 70 000 medlemmar
- Svensk Handel Tjänstemannavtalet ca 31 000 medlemmar
- Almega IT-avtalet ca 25 000 medlemmar

Det minsta avtalsområdet är Lux Svenska AB och omfattar fyra medlemmar.

Uppgift

Unionen har till uppgift att förena och företräda medlemmarna samt att tillvarata och främja deras fackliga, ekonomiska, sociala och yrkesmässiga intressen på alla nivåer.

Vision

Visionen för Unionen som beslutades vid kongressen 2008 är:

Tillsammans är vi i Unionen den ledande kraften som skapar framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Förbundets uppbyggnad

Unionen är en idéburen medlemsorganisation som vid utgången av 2015 hade 622 129 medlemmar. Av dessa var 517 857 yrkesverksamma, vilket även inkluderar EGET-medlemmar (egenföretagare), 42 208 studentmedlemmar och 62 064 pensionärsmedlemmar.

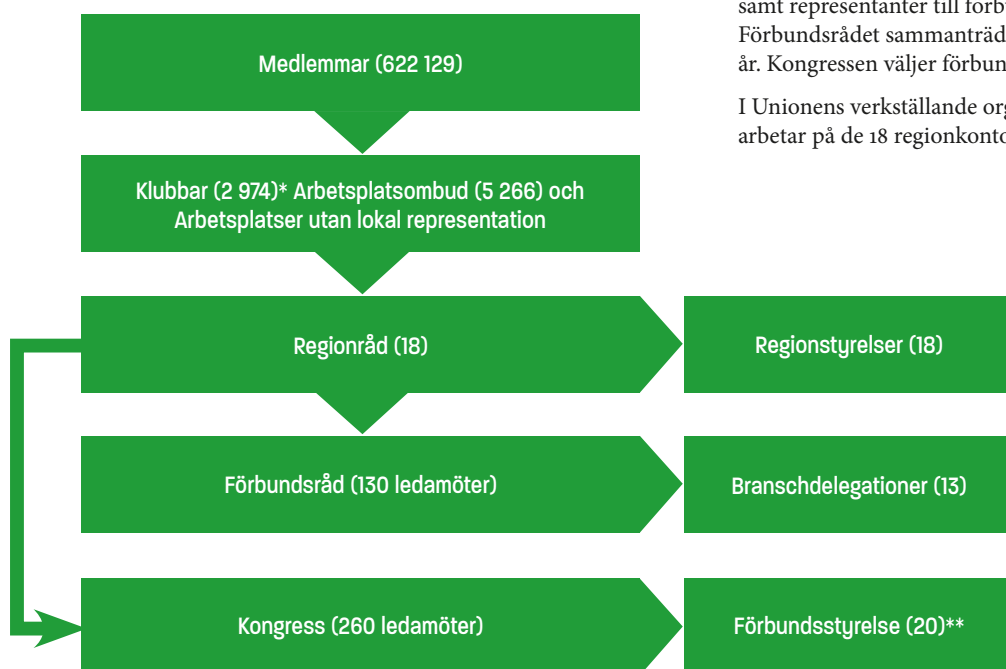
Per den sista december fanns det någon form av fackligt arbete i form av klubb eller arbetsplatsombud på totalt 14 895 arbetsplatser. Totalt har 34 287 av medlemmarna ett förtroendeuppdrag på sin arbetsplats. 5 266 av dem är arbetsplatsombud och 7 786 är arbetsmiljöombud. I Unionen fanns vid årets slut 2 974 klubbar.

Unionen är indelat i 18 regioner där varje region har sin styrelse. Varje region har också ett regionråd som väljer regionsstyrelse samt representanter till förbundsrådet respektive till kongressen. Förbundsrådet sammanträder varje år och kongressen vart fjärde år. Kongressen väljer förbundsstyrelse.

I Unionens verkställande organisation är 982 anställda, varav 490 arbetar på de 18 regionkontoren och 492 på förbundskontoret.

UNIONENS DEMOKRATISKA UPPBYGGNAD

(per 2015-12-31)



* En klubb kan omfatta flera arbetsplatser

** Två ordinarie och två suppleanter är personalföreträdare

Väsentliga händelser under 2015

Unionens kongress

Den 11-14 oktober höll Unionen kongress i Göteborg. Kongressen fattade beslut om strategisk inriktning, handlingsprogram och ett ramverk för ekonomin för den kommande kongressperioden. Vid kongressen antogs även en reviderad arbetsmiljöpolitisk och en lönepolitisk plattform. Förslag om reviderade stadgar för förbundet beslutade kongressen att diskutera vid en extrakongress under 2016. I anslutning till respektive område fattade kongressen även beslut om de sammanlagt 84 motionerna som hade kommit in.

Efter sju år som förbundsordförande valde Cecilia Fahlberg att inte ställa upp för omval. Vid kongressen valdes Martin Linder som förbundsordförande, Peter Hellberg som andre vice ordförande och Marina Åman som tredje vice ordförande.

Omställningsförhandlingarna

Under 2015 återupptogs förhandlingarna mellan PTK och Svenskt Näringsliv om ett utvecklat omställningsavtal. Parterna lyckades inte röra fram ett nytt avtal den här gången, men behovet kvarstår. Unionens vilja är att återuppta diskussionerna i framtiden.

Avtalsrörelsen 2016

Förberedelserna inför avtalsrörelsen 2016 inleddes redan under hösten 2013 efter att den föregående avtalsrörelsen avslutats. Under 2015 intensifierades arbetet.

I början av året sammanställdes den större enkätundersökning som genomförts bland medlemmar och förtroendevalda. I alla regioner genomfördes också regionala avtalskonferenser m.m. och regionerna rapporterade in sina slutsatser till förbundsstyrelsen.

Den 8-9 juni genomfördes ett extra förbundsråd som dels fattade beslut om Unionens syn på kollektivavtalen utifrån ett långsiktigt perspektiv, dels fattades beslut om inriktning för 2016 års avtalsrörelse och avtalsmotioner. Förbundsrådet valde även branschdelegationer för förhandlingarna.

Första steget i branschdelegationernas arbete var att ta fram förslag till krav för respektive avtalsområden och de inledde sitt arbete redan veckan efter förbundsrådet. I början av november fattade förbundsstyrelsen beslut om att ställa sig bakom det förslag till avtalsplattform som arbetats fram inom Facken inom industrin, bland annat kring krav på löneutrymme.

Vid sitt möte i december antog förbundsstyrelsen avtalskrav för de första 42 avtalsområdena. Den 21 december överlämnades de första kraven till motparterna, främst inom industrin för tolv avtalsområden.

Extra satsningar i samband med avtalsrörelsen

Under 2015 har extra fokus och resurser lagts på att mobilisera medlemmar och förtroendevalda i tjänstesektorn i syfte att vara så starka som möjligt på området i avtalsrörelsen 2016.

Genom att urskilja strategiskt viktiga avtal, företag och medlemsgrupper har förbundet arbetat riktat med att värva medlemmar, öka antalet förtroendevalda och sprida kunskap och engagemang kring de prioriterade avtalsfrågorna med huvudfokus på flexpension.

Under senare delen av 2015 har förbundet även arbetat med konfliktförberedelse på olika sätt. Resultaten har visat att kännedom om flexpension har ökat stadigt under hösten. Nu går förbundet in i 2016 med stor tilltro till möjligheten att få igenom kraven i avtalsrörelsen för medlemmarna i tjänstesektorn.

Med start i november inledde förbundet en unik satsning att öka antalet medlemmar, bl a genom ett medlemserbjudande med 12 månaders fritt medlemskap. Medlemserbjudandet gäller fram till 31 mars 2016.

Internationella arenan – väsentliga händelser

Unionens arbete på den internationella arenan intensifierades under året som gick. Bildandet av en global facklig allians inom handeln med H & M beslutades under året efter ett idogt arbete av förbundet tillsammans med fack från hela världen. Unionen var också värd för den globala UNI-kongressen inom ICTS på Djurönäset i Stockholm. En fråga där Unionen gjort skillnad på den internationella arenan är genom arbetet med digitalisering och delningsekonomi där våra internationella fackliga relationer i Tyskland varit viktiga.

De handelspolitiska frågorna och frågan om det Transatlantiska partnerskapet (TTIP) har fortsatt varit en viktig fråga för Unionen i våra internationella fackliga federationer. Unionen har inom IndustriAll spelat en avgörande roll för ökad representation av kvinnor och nått betydande framgångar.

Arbetet med att stärka EWC och fackligt ansvar vid svenska företags etableringar i andra delar av världen har fortsatt. Unionen har gjort tydliga inspel till regeringen gällande hur CSR-arbetet bör stärkas och utvecklas, inte minst kopplat till våra svenska ambassader och konsulat.

Under året beslutade Unionen också om deltagande i två internationella fackliga kampanjer inom transport och bygg, Fair transport och Fair play, detta med hänsyn till missförhållanden inom transportsektorn och de kränkningar av fackliga och mänskliga rättigheter som sker vid arenabyggen till större idrottsevenemang.

Kampanjer under året

Unionen genomförde ett antal kampanjer under året i syfte att skapa opinion och stärka förbundet inför avtalsrörelsen och samtidigt värva medlemmar. Året inleddes med en kampanj om tjänstemännens vobbande dvs att jobba hemma med sjukt barn – ett begrepp som Unionen har varit med att etablera i sin opinionsbildning.

Inför sommaren genomfördes en kampanj om vikten att vara ledig på semestern, kopplat till opinionsbildning om rätten att vara ledig när man är ledig.

Under hösten hade kampanjarbetet extra stort fokus på att stärka förbundet inför avtalsrörelsen – dels genom att öka antalet medlemmar och att öka engagemanget i frågan om flexpension. Från november införde Unionen ett tillfälligt medlemskap med 12 månader utan avgift. Erbjudandet användes vid värvning, både genom reklam, webbkampanjer och genom direktkontakter med presumtiva medlemmar.

Kampanjerna brukar generellt bestå av kampanjwebb, radio- och tv-reklam, digital marknadsföring av kampanjwebben på bl a Twitter, Facebook och Youtube. Det förekommer även samarbeten med bloggare som kan lyfta frågan och hänvisa till kampanjen. I kampanjarbetet med syfte att öka engagemanget i frågan om flexpension testades möjligheten med namninsamling. I slutet av året hade 10 000 medlemmar skrivit under – och kampanjen fortsätter även under 2016.

En självklar ekonomisk aktör

Med ambitionen att skapa en stabil och självklar position för Unionen att agera utifrån har förbundet sedan flera år tillbaka arbetat målmedvetet för att bli en trovärdig och tung ekonomisk aktör.

Under året flyttade Unionen fram positionerna ytterligare i genomslaget för förbundets ekonomiska världsbild. Förbundet fick också i större utsträckning än tidigare en naturlig roll i den samhällsekonomiska debatten. Det visar sig bland annat i det mediala genomslaget för de ekonomiska analyserna och rapporterna.

Unionen fick också i större omfattning möjlighet att kommentera och analysera den ekonomiska politiken och näringspolitiken vid fristående seminarier, t ex på RATIO och Entreprenörskapsforum.

Befäste position som en lösningsorienterad expert på tjänstemännens arbetsliv

Den planerade opinionsbildningen har under året haft fokus på arbetsplatsnära frågor som belyser utmaningar för medlemmar i Unionen. Det sker oftast genom lansering av rapporter eller undersökningar som många gånger når ett stort genomslag både i nationella och regionala medier.

Ett annat avgörande inslag i opinionsbildningsarbetet handlar om den kontinuerliga kontakten med beslutsfattare som är viktiga för Unionen. Kontakten med med- och motparter, politikens företrädare, tjänstemän på olika nivåer, myndigheter med flera har under året ökat möjligheten för förbundet att över tid skapa konkreta politiska resultat, som bidrar till ett bättre arbetsliv för medlemmarna i Unionen. Under året har förbundet genomfört en mängd samtal med centrala politiska aktörer kring medlemsnära frågor. Företrädare för Unionen har bland annat haft möten med bland andra arbetsmarknads-, socialförsäkrings- respektive näringslivsministern. I samband med varslen på Sony mobile och på Ericsson skedde samtal med statssekreterarna på arbets- och näringsdepartementet.

Opinionsbildning – ett viktigt inslag i avtalsrörelsen 2016

Unionen har 2015 medverkat i medier vid flera tillfällen, både regionalt och nationellt, i syfte att skapa förutsättningar för att förbundet får genomslag i viktiga frågor i den kommande avtalsrörelsen. Några exempel är inslag om kvinnolöner, löneutrymme, inflationsmålet i relation till avtalsrörelsen, flexpension och höjd pensionsålder.

Även Unionens medverkan under Almedalen hade avtalsrörelsen som den röda tråden, vilket bland annat återspeglades i de sex seminarierna som förbundet själva anordnade samt de många möten, debatter och panelsamtal som förbundets företrädare medverkade i. I och med politikerveckan inleddes den första delen av Unionens kampanjarbete kring Avtal 2016, ett arbete som har kompletterats med bland annat en ny webbplats för Avtalsrörelsen, blogginlägg på UnionenOpinion och en mängd mobiliseringsaktiviteter.

Utökad regionalt opinionsbildningsgenomslag

2015 blev även ett år där den regionala opinionsbildningen tog stora kliv framåt, vilket framförallt resulterade i ett ökat medialt genomslag för Unionen på lokal nivå. Ofta var avstampet den politiken och de analyserna som tas fram på den nationella nivån. Samtidig arbetade också många regioner själva proaktivt med egna nyheter och har över tid positionerat sig som viktiga fackliga aktörer på den lokala nivån, avseende frågor om privatanställda tjänstemäns arbetsliv.

Unionen i media

Enligt en sammanställning från Retriever för 2015 har Unionen skildrats i 4 474 införanden, som potentiellt har nått över 265 miljoner mediekonsumenter.

Några av de budskap som fått extra stort genomslag under året har varit ”Tjänstemän har inget annat val än att vobba i vabruari”, ”Svenska fack dras in i Norwegianstrejken” och ”Unionen kräver höjda reallöner och flexpension till alla”. Under kongressmånaden toppade nyheten om att Martin Linder blev ny ordförande för Unionen. Ett par andra rubriker under den månaden som Unionen stod för var att ”Facket stoppade reaktorstängning” och att ”Facebook saknar kollektivavtal”.

I slutet av året präglades nyhetsflödet av avtalsrörelsen med rubriker som ”Förhandling om lönerna drar igång” och ”Facken inom industrin meddelar sina krav inför avtalsrörelsen”.

Enligt Retriever har det skett en kraftig ökning i andelen av Unionens publicitet som bygger på proaktiva insatser, från 29 procent 2014 till 44 procent 2015. I en knapp tredjedel av rapporteringen medverkar Unionen reaktivt medan förbundet är en passiv part i omkring en fjärdedel av genomslaget.

Priser som Unionen delade ut

Vid Unionens kongress i Göteborg delades priser ut för årets värvare, årets raket och årets stordåd. Prisutdelning var ett av den nyvalde förbundsordföranden Martin Linders första uppdrag.

Årets värvare blev Lars Jansson på Scania CV AB som hade ökat klubbens medlemsantal med 5%. Årets raket blev Jennie Sennemark på Medborgarskolan i Uppsala. Motiveringen för priset som Årets raket var att Jennie har axlat ett stort ansvar i den nybildade klubben på Medborgarskolan.

Årets stordåd gick till Torgny (Toye) Karlsson på Strålfors AB. Toye hade, enligt motiveringen, stått upp för medlemmarnas och Unionens intressen och visat på värdet med lokal facklig organisering under ett år med tuffa omorganisationer på företaget.

I samband med Pride-veckan i Stockholm delade Unionen även ut HBTQ-priset som gick till Sensus Västra Sverige.

Motiveringen var att företaget under flera år stått upp för allas lika värde och rättigheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck, såväl ur personalpolitisk synvinkel som i verksamheten. Sensus Västra Sverige är, enligt motiveringen, en förebild för den positiva utvecklingen när det gäller hbtq-rättigheter i arbetslivet.

Förbundets verksamhet i siffror

Under 2015 har drygt 22 700 förhandlingsärenden registrerats vilket är en knapp ökning jämfört med året innan då det registrerades 21 300 ärenden. Därutöver har förbundets klubbar hanterat ett ännu mycket större antal ärenden lokalt, utan att tjänster från förbundets anställda har behövt anlitas. Det har också registrerats drygt 500 nya hängavtal, drygt 500 nya inkopplingsavtal och knappt 1 300 ITP1-godkännanden.

Drygt 6 300 förtroendevalda har under året deltagit i fackliga utbildningsaktiviteter vid ungefär 430 utbildningstillfällen.

Unionens medarbetare har under året genomfört knappt 11 500 arbetsplatsbesök. Medlemsservice som har hand om rådgivning till medlemmar samt sköter frågor om medlemskap har hanterat nästan 250 000 samtal och besvarat drygt 114 000 mejl.

Unionens medlemstidning Kollega har under året publicerat 8 nummer och ökat upplagan till 609 000 exemplar. Chef & Karriär, medlemstidningen med fokus på ledarskap, har under 2015 publicerat 4 nummer och ökat upplagan till 78 000 exemplar.

Koncernredovisningen

I koncernen ingår utöver den ideella föreningen Unionen, Unionen Egenföretagare Service AB, Unionen Medlemsförsäkring AB, Klara Norra Fastigheter AB, Tjänstemännens Utbildningshus AB och fastighetsbolaget Västmannen AB.

Koncernens resultat

Medlemsavgifterna uppgick 2015 till 1 223 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 58 miljoner kronor. Ökningen av intäkter är främst en följd av att koncernen har ökat medlemsantalet med 27 983 medlemmar under året.

Koncernens kostnader för facklig verksamhet uppgår till 1 501 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 107 miljoner kronor eller 7,6%.

Den fackliga verksamhetens resultat visar på ett underskott -231 miljoner kronor. Efter tillägg för underskott i försäkringsrörelsen och överskott i fastighets- och kapitalförvaltningen redovisar koncernen ett överskott på 846 miljoner kronor efter skatt.

Förbundets intäkter

Medlemsavgifterna uppgick 2015 till 1 203 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 55 miljoner kronor.

Övriga intäkter på totalt 50 miljoner kronor består bland annat av annonsintäkter, hyresintäkter, medel för försäkringsinformation från PTK och medel för arbetsmiljöutbildningar.

Förbundets kostnader

Förbundets kostnader för den fackliga verksamheten uppgår till 1 871 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 105 miljoner kr eller 6 procent. Ökningen förklaras främst av högre kostnader för medlemsförsäkring och personal. Då förbundet växer i medlemsantal behövs också större personella resurser. Medelantal anställda har ökat med 79 personer mellan åren.

Förbundets eget kapital

Förbundets egna kapital består av konfliktfond och det balanse-erade resultatet från tidigare år. Därutöver finns det medel i obeskattade reserver, periodiseringsfonder. Konfliktfonden uppgår till 8 344 miljoner kronor (bokfört värde).

Marknadsvärdet på förbundets placeringstillgångar överstiger det bokförda värdet med 7 922 miljoner kronor. Koncernens finansiella ställning är betydligt starkare än vad som framträder i balansräkningen, till främjande av framtida medlemsnytta.

Placeringsverksamhet

Marknadsvärdet på koncernens placeringstillgångar överstiger det bokförda värdet med 9 550 miljoner kronor. Förbundets finansiella ställning är därmed betydligt starkare än vad som framträder i balansräkningen, till främjande av framtida medlemsnytta.

ÖVERSIKT

(avser förbundet om inget annat anges)

	2015	2014	2013	2012
Antal yrkesverksamma medlemmar inkl egenföretagare	517 857	500 238	472 255	450 138
Medlemsavgifter, mkr	1 203	1 148	1 079	1 026
Övriga intäkter, mkr	50	53	48	46
Kostnad fackliga verksamheten, mkr	1 871	1 766	1 640	1 576
Fackliga verksamhetens resultat, mkr	-618	-565	-512	-504
Andel av kostnader för facklig verksamhet som finansieras via kapitalet exklusive inkomstförsäkring och extra värnningssatsning	10%	9%	10%	13%
Andel av kostnader för facklig verksamhet som finansieras via kapitalet, totalt	33%	32%	31%	32%
Genomsnittlig avgift per medlem och månad (exklusive inkomstförsäkring)	180	178	177	178
Genomsnittlig kostnad per medlem och månad (exklusive övriga intäkter)	293	285	281	283
Förvaltade tillgångars marknadsvärde i koncernen, mkr	21 583	20 979	19 719	15 641
Medelantal anställda, koncernen	1001	922	861	804
– varav kvinnor	602	555	433	480

Verkliga avkastningen under 2015 på förvaltad kapital i koncernen var 1 631 miljoner kronor. Tillgångarnas totala avkastning blev 7,7 procent. Den faktiska avkastningen på det egenförvaldade kapitalet var 46 miljoner kronor lägre än om kapitalet förvaltats som använda jämförelseindex. Marknadsvärdet av koncernens placeringstillgångar beräknas vid utgången av 2015 till 21 583 miljoner kronor, varav övervärden uppgår till 1 615 miljoner kronor för fastigheter och 7 935 miljoner kronor för värdepapper.

Finansiella risker

Exponering och risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som är fastställda i placeringsinstruktionen för Unionens kapitalförvaltning. De viktigaste riskerna presenteras nedan.

Aktierisk

Med aktierisk avses hur avkastningen påverkas av förändringar i kurser på de aktier som ingår i portföljen jämfört med kurserna på aktiemarknaden i sin helhet.

Aktierisken regleras med regler för riskspridning genom begränsningsregler kring att placera i enskilda företag. Möjligheten att placera i utländska aktier regleras som en maximal andel av den totala aktieportföljen. Möjligheten att använda derivatinstrument i aktieförvaltningen är kraftigt begränsad. För placeringarna finns också etiska regler fastställda och portföljen screenas regelbundet i relation till de etiska reglerna. Aktierisken är den mest betydande risken i Unionens kapitalförvaltning.

Kreditrisk

Med kreditrisk menas risken att utfärdaren av ett skuldebrev eller banken inte kan fullgöra sina förpliktelser. I huvudsak kan den räntebärande portföljen placeras i skuldebrev utfärdade av svenska bostadsinstitut, av svenska staten eller skuldebrev som är garanterade av svenska staten. Till viss del kan placeringar även göras i skuldebrev utgivna av företag, kommuner eller landstingskommuner. Unionens kreditrisk bedöms vara låg.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken utgörs av risken att svårigheter uppkommer att disponera likvida medel för att möta Unionens finansiella behov. Särskilt viktigt skulle detta vara i händelse av arbetsmarknadskonflikt på Unionens organisationsområden. Kapitalförvaltningen ska därför beakta likviditetsaspekten. I huvudsak ska alla tillgångar vara möjliga att belåna enligt Bankföreningens normer, och avtal om belåning finns med bank. En väsentlig del av Unionens värdepappersportfölj ska vara placerad i svenska räntebärande värdepapper. Se not 13. Unionens totala portfölj innehåller till övervägande del börsnoterade aktier med god likviditet samt en stor andel räntebärande papper, varför likviditetsrisken är mycket låg.

Resultaträkning

Belopp i tkr	Koncern		Förbund		
	2015	2014	2015	2014	
Fackliga verksamhetens intäkter och kostnader					
Medlemsavgifter	Not 2	1 223 941	1 164 911	1 203 001	1 148 247
Nettoomsättning	Not 3	21 371	23 886	25 567	29 161
Bidrag		21 220	20 921	21 220	20 921
Övriga intäkter	Not 4	3 354	3 161	3 354	3 161
Summa intäkter fackliga verksamheten		1 269 886	1 212 879	1 253 142	1 201 490
Verksamhetskostnader	Not 5	-596 590	-516 696	-908 391	-833 167
Personalkostnader	Not 1	-765 371	-752 135	-766 486	-750 690
Baskostnader	Not 6	-138 886	-126 163	-196 213	-182 599
Summa kostnader fackliga verksamheten		-1 500 846	-1 394 994	-1 871 090	-1 766 456
Fackliga verksamhetens resultat		-230 960	-182 115	-617 947	-564 966
Försäkringsrörelsens intäkter och kostnader					
Premieintäkter		37 867	38 691		
Övriga intäkter		500	500		
Försäkringsersättningar		-340 367	-401 225		
Driftskostnader		-16 397	-5 078		
Försäkringsrörelsens tekniska resultat exkl kapitalavkastning		-318 396	-367 1120		
Fastighetsförvaltningens intäkter och kostnader					
Hysesintäkter	Not 6	65 374	68 075		
Övriga intäkter		257	1 841		
Driftskostnader		-67 243	-59 365		
Fastighetsförvaltningens resultat		-1 612	10 551		
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen		-550 969	-538 676	-617 947	-564 966
Finansiella intäkter och kostnader					
Resultat värdepapper	Not 7	1 714 186	1 899 887	1 714 551	1 894 205
Ränteintäkter		75 429	99 019	73 634	90 363
Räntekostnader		-1 849	-131	-5 615	-9 628
Summa finansiella intäkter och kostnader		1 787 767	1 998 775	1 782 570	1 974 940
Summa resultat före bokslutsdispositioner och skatt		1 236 798	1 460 099	1 164 623	1 409 974
Bokslutsdispositioner					
Förändring periodiseringsfond	Not 8	-	-	-419 400	-325 000
Erhållna/lämnade koncernbidrag		-	-	84 760	-127 350
Resultat före skatt		1 236 798	1 460 099	829 983	957 624
Skatt på årets resultat	Not 9	-390 760	-433 951	-301 473	-323 657
Årets resultat		846 038	1 026 148	528 510	633 967

Balansräkning

Belopp i tkr	Koncern		Förbund		
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31	
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	Not 10	599 800	607 798	-	-
Pågående nyanläggningar		9 876	3 027	-	-
Inventarier, verktyg och installationer	Not 11	46 791	42 274	28 727	23 391
Summa materiella anläggningstillgångar		656 467	653 099	28 727	23 391
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	Not 12	-	-	47 058	47 058
Långfristiga fordringar koncernföretag	Not 13	-	-	43 330	20 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	Not 14	8 743 525	8 294 920	8 420 794	8 189 173
Andra långfristiga fordringar	Not 15	39	118	39	108
Summa finansiella anläggningstillgångar		8 743 564	8 295 038	8 511 221	8 256 339
Summa anläggningstillgångar		9 400 031	8 948 137	8 539 948	8 279 730
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		5 396	3 996	3 848	3 473
Skattefordringar		18 182	28 959	18 254	-
Fordringar koncernbolag		-	-	770	40 923
Övriga fordringar		4 491	-	2 965	20 105
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 16	109 038	84 530	103 376	93 332
Fordran medlemsavgifter		16 531	23 676	12 092	19 348
Summa kortfristiga fordringar		153 638	141 161	141 305	177 181
Kortfristiga placeringar	Not 17	2 476 972	2 103 379	2 476 972	1 840 298
Kassa och bank		161 435	153 350	104 927	102 381
Summa omsättningstillgångar		2 792 044	2 397 890	2 723 204	2 119 860
SUMMA TILLGÅNGAR		12 192 075	11 346 027	11 263 152	10 399 590

Balansräkning forts.

Belopp i tkr	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
EGET KAPITAL OCH SKULDER				
Eget kapital				
Konfliktfond	8 343 667	7 681 558	8 343 667	7 681 558
Bundet kapital i dotterföretag	-	-	-	-
Eget kapital del i obeskattade reserver i Unionen	-	-	-	-
Balanserat resultat	-	-	-1 051 415	-1 023 272
Annat eget kapital inklusive årets resultat	2 371 498	2 187 570	528 510	633 967
Summa eget kapital	Not 18 10 715 166	9 869 128	7 820 762	7 292 253
Obeskattade reserver				
Periodiseringsfonder	Not 19	-	1 883 103	1 463 703
Summa obeskattade reserver			1 883 103	1 463 703
Avsättningar				
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelse	Not 20	67 702	75 455	67 702
Övriga avsättningar	Not 21	337 518	396 815	144 359
Uppskjuten skatteskuld	Not 22	669 694	580 428	-
Summa avsättningar		1 074 915	1 052 698	212 061
Långfristiga skulder				
Långfristiga skulder till koncernföretag		-	936 631	949 231
Övriga långfristiga skulder		-	7 921	0
Summa långfristiga skulder		-	936 631	949 231
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder		108 626	60 479	96 557
Skulder till koncernföretag		-	-	43 444
Aktuella skatteskulder		-	68 215	-
Övriga skulder		24 463	40 227	22 296
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Not 23	268 906	247 359	248 299
Summa kortfristiga skulder		401 995	416 280	410 595
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		12 192 075	11 346 027	11 263 152

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

Belopp i tkr	Koncern		Förbund	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Ställda säkerheter				
Ställda panter till förmån för försäkringstagare	Not 24	359 435	384 655	Inga
Ansvarsförbindelser				
Övriga ansvarsförbindelser	Not 24	284 754	282 092	284 754

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen	-550 969	-538 676	-617 947	-564 966
Justering för ej kassaflödespåverkande poster				
Avskrivningar	28 966	23 824	12 739	11 095
Förändring avsättningar	-67 028	-3 633	-37 753	-18 438
	-589 031	-518 485	-642 961	-572 309
Erhållen ränta	72 043	2 893	71 140	3 259
Erlagd ränta	-1 849	-129	-5 615	-9 628
Betald inkomstskatt	-302 137	-441 108	-322 286	-440 869
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	-820 974	-956 829	-899 722	-1 019 547
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Ökning/minskning av fordringar	-11 868	42 553	16 471	10 413
Ökning/minskning av skulder	-5 118	13 883	18 576	20 895
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-837 960	-900 393	-864 675	-988 239
Kassaflöde från investeringsverksamheten				
Investeringar i materiella tillgångar	-32 355	-23 180	-18 075	-10 303
Förändring långfristiga fordringar/skulder	917 644	93	88 973	92 623
Förändringar i finansiella anläggningstillgångar	-2 743 693	-1 278 398	-1 415 103	-1 203 384
Realisationsresultat finansiella anläggningstillgångar	1 173 713	1 396 544	1 174 380	1 399 317
Förändring kortfristiga placeringar	930 312	124 905	457 291	39 489
Erhållna utdelningar	524 995	494 894	524 987	494 888
Erhållen ränta investeringsverksamheten	75 429	101 228	54 768	91 185
Kassaflöde från investeringsverksamheten	846 045	816 086	857 221	903 815
Årets kassaflöde	8 085	-84 307	2 546	-84 424
Tillförda likvida medel från samgående Farmaciförbundet	-	33 943	-	33 943
Likvida medel vid årets början	153 350	203 714	102 381	152 862
Likvida medel vid årets slut	161 435	153 350	104 927	102 381

Noter med redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Från och med räkenskapsåret 2014 upprättas års- och koncernredovisning med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar intäkter för medlemskap i Unionen. Medlemsavgifter intäktsförs den tidsperiod avgiften avser.

Nettoomsättning

Som nettoomsättning redovisas Unionens aktiviteter i form av näringsverksamhet vilken enligt BFN klassificeras som nettoomsättning.

Bidrag

Intäkter i form av bidrag intäktsförs när villkoren för bidraget är uppfyllda. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Om bidraget avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Premieintäkter

Som premieintäkter redovisas den totala bruttopremien för direkt försäkring som inbetalats eller kan tillgodoföras försäkringsbolaget för försäkringsavtal där försäkringsperioden påbörjats före räkenskapsårets utgång.

Hysesintäkter

Hysesintäkter redovisas linjärt över hyresavtalets löptid.

Kostnadsredovisning

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader avser kostnader som är direkt hänförliga till en specifik aktivitet.

Baskostnader

Baskostnader avser kostnader som är oberoende av aktivitet, till exempel hyror, avskrivningar, telefoni- och datakommunikation.

Driftskostnader

Som driftskostnader redovisas Klara Norra Fastigheter AB:s samt Unionen Medlemsförsäkring AB:s samtliga kostnader avseende den löpande driften.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Redovisning av löner och andra ersättningar

Organisationen tillämpar BFN R4 för redovisningen av löner och ersättningar till anställda.

Skatt

Unionens fackliga verksamhet är ideell och bedrivs med syftet att tillvarata medlemmarnas intressen. Denna verksamhet är därmed skattebefriad. Unionens skattepliktiga verksamhet utgörs av kapitalförvaltningen. De övriga koncernbolagen bedriver skattepliktig verksamhet.

Unionen och koncernen tillämpar BFNAR 2002:1 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen.

I juridisk person redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Leasing

I förbudet redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet.

I enlighet med K3 redovisas i koncernen finansiella leasingavtal som anläggningstillgång. De avtal som klassificeras som finansiell leasing utgörs av leasing av personalbilar i Unionen.

Redovisningen som finansiell leasing innebär att anskaffningsvärdet redovisas som materiell anläggningstillgång och skrivs av över 5 år. Åtagandet till leasgivaren för kontraktperioden redovisas som kortfristig skuld till den del som förfaller inom ett år och långfristig skuld till den del som förfaller till senare än ett år.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna redovisas som en egen post i resultaträkningen. Fastigheternas mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Har en materiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ned till detta värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Stomme	50–100 år
Fasad, yttertak och fönster	40–60 år
Installationer	20–40 år
Inre ytskikt	10–0 år
Byggnadsinventarier	5–10 år

Övriga materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorer	3 år

Finansiella anläggningstillgångar

Aktier och andelar

Investeringar i värdepapper bedöms som en långfristig placering och värderas till anskaffningsvärde. Alla marknadsnoterade värdepapper portföljvärderas, vilket innebär att alla placeringar ses som ett gemensamt innehav. Nedskrivning sker när portföljens marknadsvärde understiger det bokförda värdet avseende noterade värdepapper. För onoterade värdepapper sker nedskrivning av enskilda innehav vid bestående värdenedgång.

Obligationer

Obligationer värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kortfristiga placeringar

Räntebärande placeringar har värderats till upplupet anskaffningsvärde.

Avsättningar

Unionen redovisar som avsättningar kostnader för avtalspensioner, avgångsvederlag och medel reserverade för att utbetalas till Unionens Studiestipendiestiftelser. Avsättningar för pensioner och avgångsvederlag redovisas som kostnad när avtal är ingånget eller en ömsesidig förväntan har skapats hos båda parter. I koncernen tillkommer avsättningar för oreglerade skador i inkomstförsäkringsbolaget Medlemsförsäkringar och uppskjuten skatteskuld.

Avsättning för oreglerade skador ska täcka de förväntade kostnaderna för ej slutreglerade skador inklusive de skador som inträffat men ännu inte anmälts till bolaget. Avsättningen inkluderar förväntad framtida kostnadsökning plus samtliga kostnader för skadereglering. Avsättning för oreglerade skador beräknas kollektivt. Som underlag används antal rapporterade skador per kvartal och skadeår och erfarenhet av medel-skada. Som uppskjuten skatteskuld redovisas latent skatt på obeskattade reserver samt latent skatt för temporära skillnader mellan bokförda och skattemässiga värden.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från organisationens resultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföreningen direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av rösttalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas i normalfallet enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföreningen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter

Koncernuppgifter

Unionen äger samtliga aktier i Unionens Egenföretagare Service AB org nr 556550-0302, Klara Norra Fastigheter AB, org nr 556237-5146 och Unionen Medlemsförsäkring AB, org nr 516401-6791. Klara Norra Fastigheter AB äger samtliga aktier i Tjänstemännens Utbildningshus AB, org nr 556458-0990 och Västmannen AB, org nr 556943-7246

Inköp och försäljning inom koncernen

Klara Norra Fastigheter AB har under året fakturerat Unionen 61 225 tkr för hyreskostnader varav 1 100 tkr har vidarefakturerats till övriga dotterbolag. Försäljning till dotterbolagen har under året skett med 3 416 tkr.

Noter

Not 1 Medelantalet anställda, löner och arvoden

Medelantal anställda	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Män	399	365	396	360
Kvinnor	602	557	602	550
Totalt	1001	922	998	910

Könsfördelning styrelse och ledning

Förbundsordförande, styrelse

Män	21	18	8	8
Kvinnor	9	10	7	6
Totalt	30	28	15	14

Kanslichef, VD dotterbolag

Män	3	2	0	0
Kvinnor	1	2	1	1
Totalt	4	4	1	1

Förbundets ledningsgrupp

Män			6	5
Kvinnor			3	3
Totalt			9	8

Löner, arvoden och sociala kostnader

Förbundsordförande, styrelse	8 232	5 149	8 184	5 078
Kanslichef, VD dotterbolag	2 240	3 285	1 276	1 258
Förbundets ledningsgrupp	6 272	5 944	6 272	5 944
Övriga anställda	489 920	479 792	483 464	475 717
Summa	507 556	494 170	499 196	487 997
Sociala kostnader	265 289	271 269	261 226	268 172
varav betalda pensionskostnader	104 788	116 161	103 335	115 010

Pensionskostnader för kanslichef och styrelse uppgår till 1 690 tkr (1 575 tkr) under året.

Under året har utbetalningar för avtalspensioner på 22 599 tkr (12 178 tkr) förts mot tidigare reserveringar.

Vid kongressen i oktober 2015 fick Unionen en ny ordförande. Avtalsenligt avgångsvederlag har utgått till avgående förbundsordförande. Ersättningen redovisas under rubriken Löner, arvode och sociala kostnader, i belopp som avser Förbundsordförande, styrelse.

I löner, arvoden och sociala kostnader ingår 8 589 tkr (7 876 tkr) avseende ersättning till förbundsordförande och förbundsstyrelsen som i resultaträkningen redovisas som verksamhetskostnad.

Specifikation av utbetalda löner, andra ersättningar och sociala kostnader styrelse och kanslichef:

	2015	2014
Förbundsordförande		
Löner och andra ersättningar	1 481	1 181
Pensionspremier ITP avtal	650	441
Sociala kostnader	462	478
Totalt	2 592	2 100

1:e och 2:e vice ordförande

Löner och andra ersättningar	2 045	2 013
Pensionspremier	660	528
Sociala kostnader	652	761
Totalt	3 357	3 302

Kanslichef

Löner och andra ersättningar	1 276	1 258
Pensionspremier	381	299
Sociala kostnader	401	468
Totalt	2 057	2 025

Löner och arvoden till ordföranden och övriga ledamöter beslutas av kongressen, ersättning till kanslichef beslutas av presidiegruppen.

forts. Not 1 Medelantalet anställda, löner och arvoden

Villkor kanslichef och förbundsordförande

För kanslichefen finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 21 månadslöner vid frånträdan av befattningen.

För förbundsordförande finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner vid frånträdan av befattningen.

Not 2 Medlemsintäkter

	2015		2014	
	Antal	Avgift	Antal	Avgift
Yrkesverksamma medlemmar	508 750	50–225/mån	492 578	50–225/mån
Egenföretagare – Unionen	9 107	100–125/mån	7 660	100–125/mån
– Serviceavgifter	9 107	250/mån	7 660	250/mån
Studerande (inklusive TRIA)	42 208	100/utbildning	39 951	100/utbildning
Pensionär	62 064	100/år	60 937	100/år
Totala medlemsavgifter förbundet		1 203 001		1 148 247
Totalt koncernen		1 223 941		1 164 911

Not 3 Nettoomsättning

	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Hysesintäkter	2 621	3 209	2 621	3 209
Försäljning av tjänster	13 744	15 699	17 575	20 744
Annonsintäkter	5 006	4 978	5 371	5 208
	21 371	23 886	25 567	29 161

Not 4 Övriga intäkter

	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Skadeståndsansättning	1 486	1 901	1 486	1 901
Domstolsintäkter	672	383	672	383
Övriga intäkter	1 196	877	1 196	877
	3 354	3 161	3 354	3 161

Not 5 Verksamhetskostnader

	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
En starkare kraft	-165 765	-164 214	-165 765	-153 128
Ett bättre medlemskap	-109 767	-81 842	-436 530	-409 515
Ett bättre arbetsliv och bättre arbetsmarknad	-124 396	-99 812	-124 396	-99 809
En utvecklande organisation	-196 662	-170 828	-181 700	-170 715
	-596 590	-516 696	-908 391	-833 167

Not 6 Operationell leasing

Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Förfaller till betalning inom 1 år	52 935	47 443	-	-
Förfaller till betalning inom 1–5 år	100 197	114 135	-	-
Förfaller till betalning senare än 5 år	10 455	17 242	-	-
Under perioden intäktsförda leasingavgifter	57 548	68 075	-	-

Framtida minimileasingavgifter som kommer att erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Förfaller till betalning inom 1 år	24 501	28 535	30 666	88 276
Förfaller till betalning inom 1–5 år	25 576	32 883	25 576	101 233
Förfaller till betalning senare än 5 år	-	-	-	-
Under perioden intäktsförda leasingavgifter	28 315	32 303	87 585	91 403

Erhållna leasingavgifter avser hyreskontrakt i koncernens fastighetsbolag. Erlagda leasingavgifter avser till huvuddelen hyra av lokaler och skrivare. I förbundet inkluderar uppgifterna även operationell leasing av personalbilar som i koncernen redovisas som finansiell leasing.

Not 7 Resultat värdepapper

	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Utdelningar	524 995	494 894	524 987	494 888
Realisationsvinster	1 273 028	1 430 835	1 272 433	1 430 835
Realisationsförluster	-99 315	-45 468	-98 053	-41 927
Värdereglering onoterat innehav	13 666	10 409	13 666	10 409
Övrigt finansiella anläggningstillgångar	1 811	9 216	1 518	0
Resultat värdepapper	1 714 186	1 899 887	1 714 551	1 894 205

Med värdereglering avses förändring i resultatandel från kommanditbolag

Not 8 Förändring av periodiseringsfond

	Förbund	
	2015	2014
Periodiseringsfond, årets avsättning	-448 400	-484 000
Periodiseringsfond, årets återföring	29 000	159 000
	-419 400	-325 000

Not 9 Skatt på årets resultat

	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Redovisat resultat före skatt	1 236 798	1 460 099	829 983	957 624
Justering för resultat ej skattepliktig verksamhet	230 960	182 155	617 947	564 966
Justering skillnad skattepliktigt resultat i koncernbolag och redovisade resultat i koncernen*	382 312	380 907		
Skattepliktigt resultat	1 850 069	2 023 161	1 447 930	1 522 590
Skatt enligt aktuell skattesats	-407 015	-445 095	-318 545	-334 970
Skatteeffekt avdragsgilla kostnader kapitalförvaltning	2 902	3 569	2 902	3 569
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringfond	-2 093	-3 877	-2 093	-3 758
Skatt hänförlig till korrigeringar tidigare år	-	1 050	-	1 050
Ej skattepliktiga rearesultat	19 638	14 705	19 638	14 705
Justering skattepliktiga ränteintäkter	-466	-3 434	-466	-3 434
Övriga poster	-3 726	-869	-2 910	-820
Skatt på årets resultat	-390 760	-433 951	-301 473	-323 657

Not 10 Byggnader och mark

	Koncern	
	2015	2014
Ingående anskaffningsvärde	494 487	494 609
Anskaffningar	0	1 676
Årets aktiveringar	4 504	-1 798
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	498 991	494 487
Ingående avskrivningar	-76 779	-71 019
Justering avskrivning ingående balans	0	5
Årets avskrivningar	-7 096	-5 765
Utgående ackumulerade avskrivningar	-83 875	-76 779
Ingående uppskrivningar	190 090	195 496
Anskaffningar	0	0
Årets avskrivningar på uppskrivet belopp	-5 406	-5 406
Utgående ackumulerade uppskrivningar	184 684	190 090
Planenligt restvärde vid årets slut	599 800	607 798
Taxeringsvärden, byggnader	770 000	770 000
Taxeringsvärden, mark	545 570	545 570
Marknadsvärde förvaltningsfastigheter	2 105 495	2 077 000

Not 11 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	155 830	162 606	126 974	144 851
Nyanskaffningar	21 002	21 504	18 075	10 303
Avyttringar och utrangeringar	-305	-28 280		-28 180
	176 527	155 830	145 049	126 974
Ackumulerade avskrivningar enligt plan				
Vid årets början	-113 556	-128 085	-103 583	-119 591
Avyttringar och utrangeringar	284	27 204		27 103
Årets avskrivning	-16 464	-12 675	-12 739	-11 095
	-129 736	-113 556	-116 322	-103 583
Planenligt restvärde vid årets slut	46 791	42 274	28 727	23 391

Not 12 Andelar i koncernföretag

Specifikation av innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Dotterföretag/Org nr	Andel i %	Bokfört värde 2015
Klara Norra Fastigheter AB, Org nr 556237-5146	100	358
Unionen Egenföretagare Service AB, Org nr 556550-0302	100	100
Unionen Medlemsförsäkring AB, Org nr 516401-6791	100	46 600
		47 058

Samtliga bolag har säte i Stockholm.

	Förbund	
	2015	2014
Vid årets början	47 058	47 058
Årets förändring	0	0
Utgående redovisat värde	47 058	47 058

Not 13 Långfristiga fordringar koncernbolag

	Förbund	
	2015	2014
Vid årets början	20 000	95 290
Nyupptagna lån	43 330	20 000
Reglerade fordringar	-20 000	-72 623
Omklassificeringar	0	-22 667
	43 330	20 000

Not 14 Andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	8 294 920	7 788 545	8 189 173	7 692 200
Inköp av andelar	2 532 570	2 206 264	2 281 916	2 126 791
Försäljning av andelar	-896 542	-886 158	-868 867	-876 378
Värderegleringar	4 595	-44 177	10 590	-42 044
Omklassificeringar	-1 461 378	-769 554	-1 192 018	-711 396
	8 474 164	8 294 920	8 420 794	8 189 173

Specifikation av andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern 2015		Förbund 2015	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	4 362 138	11 027 696	4 362 138	11 027 696
Börsnoterade utländska aktier	1 684 117	2 600 738	1 684 117	2 600 738
Fondandelar	132 537	450 713	132 537	450 713
Aktier ej börsnoterade	69 889	69 889	69 889	69 889
Obligationer	2 225 484	2 247 339	2 172 114	2 193 913
	8 474 164	16 396 375	8 420 794	16 342 949

	Koncern 2014		Förbund 2014	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	4 442 330	11 580 206	4 442 330	11 580 206
Börsnoterade utländska aktier	1 458 334	2 221 412	1 458 334	2 221 412
Fondandelar	191 522	532 146	191 522	532 146
Aktier ej börsnoterade	100 803	100 803	88 142	88 142
Obligationer	2 101 931	2 154 125	2 008 845	2 058 694
	8 294 920	16 588 691	8 189 173	16 480 599

Med värdereglering avses värdeförändring avseende onoterade innehav samt upplupet anskaffningsvärde obligationer.

Not 15 Andra långfristiga fordringar

	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Vid årets början	118	211	108	88
Tillkommande fordringar	-10	20		20
Reglerade fordringar	-	-113	-	-
Omklassificeringar	-69	-	-69	-
	39	118	39	108

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Upplupna ränteintäkter	55 802	52 416	51 392	48 898
Upplupna bidrag	7 883	8 728	7 883	8 728
Förutbetalad hyra	0	6 516	0	21 346
Övriga poster	45 353	16 870	44 101	14 474
	109 038	84 530	103 376	93 332

Not 17 Kortfristiga placeringar

	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Statsskuldväxlar, certifikat	1 284 954	1 333 825	1 284 954	1 128 903
Obligationer	1 461 378	769 554	1 192 018	711 396
	2 746 333	2 103 379	2 476 972	1 840 298

	Koncern 2015		Förbund 2015	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Statsskuldväxlar, Certifikat	1 284 954	1 285 881	1 284 954	1 285 881
Obligationer	1 461 378	1 473 199	1 192 018	1 202 434
	2 746 333	2 759 080	2 476 972	2 488 315

Not 18 Eget kapital

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat		Summa
Koncern				
Vid årets början	7 681 558	2 187 570		9 869 128
Disposition av föregående års resultat	662 109	-662 109		
Förändring uppskrivning fastighet				
Förskjutning pga ändringar i beskattade reserver				
Summa	8 343 667	1 525 461		9 869 128
Årets resultat		846 038		
Vid årets slut	8 343 667	2 371 499		10 715 166
Förbund				
Vid årets början	7 681 558	-389 305		7 292 253
Disposition av föregående års resultat	662 109	-662 109		
Summa	8 343 667	-1 051 414		
Årets resultat		528 510		528 510
Erhållna koncernbidrag				
Vid årets slut	8 343 667	-522 904		7 820 763

Not 19 Obeskattade reserver

Periodiseringsfonder	Förbund	
	2015	2014
* Avsatt vid taxering 2010	-	29 000
* Avsatt vid taxering 2011	103 500	103 500
* Avsatt vid taxering 2012	111 703	111 703
* Avsatt vid taxering 2013	294 500	294 500
* Avsatt vid taxering 2014	441 000	441 000
* Avsatt vid taxering 2015	484 000	484 000
* Avsatt vid taxering 2016	448 400	-
	1 883 103	1 463 703

Av obeskattade reserver utgör 414 284 tkr (322 015 tkr) uppskjuten skatt.

Not 20 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Ingående avsättning	75 455	63 252	75 455	63 252
lanspråktaget under året	-48 143	-26 863	-48 143	-26 863
Avsatt under året	40 390	44 444	40 390	44 444
Återföring	0	-5 378	0	-5 378
Utgående avsättning	67 702	75 455	67 702	75 455

Not 21 Övriga avsättningar

	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Ingående avsättning	396 815	412 651	174 359	205 000
lanspråktaget under året	-123 014	-227 666	-30 000	-30 641
Avsatt under året	63 717	211 830	-	-
Utgående avsättning	337 518	396 815	144 359	174 359

Not 22 Uppskjuten skatt

	Koncern	
	2015	2014
Uppskjuten skatteskuld på skillnaden mellan det bokförda värdet på fastigheterna och det skattemässiga värdet	8 186	9 138
Uppskjuten skatteskuld avseende obeskattade reserver	661 508	571 290
	669 694	580 428

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Förutbetalda hyror	6 003	8 965	-	-
Semesterlöneskuld	166 615	158 577	164 077	156 345
Övriga upplupna personalkostnader	64 311	52 363	60 185	51 923
Övriga poster	31 978	27 454	24 036	21 089
	268 906	247 359	248 299	229 357

Not 24 Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

	Koncern		Förbund	
	2015	2014	2015	2014
Ställda säkerheter				
Ställda panter till förmån för försäkringstagare	359 435	384 655	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser				
TCO borgensring	258 929	250 119	258 929	250 119
SEB lågräntelån	92	585	92	585
Övrig personal	200	200	200	200
Private Equity	31 188	31 188	31 188	31 188
	290 409	282 092	290 409	282 092

År 2007 tecknades ett avtal med SPP rörande pensionsuppräknning för fd anställda med tjänstepension kvar i SPP. Avtalet säkerställer att pensionärerna ska hållas skadeslösa om inte SPP kan följa Alectas årliga uppräknning av ITP.

Specifikation av kapitalplaceringar i Unionen Koncern per 2015-12-31

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Svenska räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/ Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr
Fortum Värme Företagscertifikat 160315	50 000 000	49 990
Rikshem Företagscertifikat 160414	80 000 000	80 000
Rikshem Företagscertifikat 160420	150 000 000	150 000
Rikshem Företagscertifikat 160526	40 000 000	39 997
Rikshem Företagscertifikat 160603	90 000 000	89 981
SCA Företagscertifikat 160428	50 000 000	50 000
Statsskuldväxel 20160316	320 000 000	320 000
Statsskuldväxel 20160615	300 000 000	300 000
Vasakronan Företagscertifikat 160114	30 000 000	29 999
Vasakronan Företagscertifikat 160224	75 000 000	74 998
Vasakronan Företagscertifikat 160421	100 000 000	99 991
Summa räntebärande värdepapper		1 284 954

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Svenska aktier

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
SKOG			
Stora Enso Oyj	5 297 200	237 500	406 825
Svenska Cellulosa AB B	130 393	8 498	32 142
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGRELATERAT			
NCC AB B	1 096 899	77 448	288 484
INDUSTRIELLA KONGLOMERAT			
Alfa Laval AB	77 004	7 125	11 936
Elos AB B	219 500	4 220	27 108
FORDON OCH MASKINER			
Saab AB B	2 900 828	381 142	756 536
Sandvik AB	237 400	22 396	17 579
SKF AB B	768 914	84 719	105 495
Trelleborg AB B	1 071 169	25 482	176 529
Volvo AB A	1 186 400	63 992	96 039
Volvo AB B	8 925 142	748 835	705 979
TRANSPORT			
SAS AB	4 150 359	99 863	101 269
ÖVRIG INDUSTRI			
Consilium AB B	77 014	3 395	6 912
KONSUMENTVAROR			
SÄLLANKÖPSVAROR			
Autoliv Inc SDB	214 954	71 687	230 646
Electrolux AB B	3 092 955	187 805	634 674
Hennes & Mauritz AB B	3 180 000	280 450	960 678
Husqvarna AB A	88 800	0	4 946
Husqvarna AB B	296 000	11 448	16 576
MQ Holding AB	1 100 000	17 635	54 340
New Wave	754 758	22 245	26 039
Nilörngruppen AB B	324 400	6 283	12 652
Nobia AB	910 699	29 288	96 534

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
HÄLSOVÅRD			
LÅKEMEDEL			
Astra Zeneca PLC	312 292	99 221	180 505
BIOTEKNIK			
Medivir AB B	1 032 172	60 968	67 607
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
Bure Equity AB	666 376	14 064	45 813
Nordea Bank AB	4 714 960	261 604	439 906
SEB AB A	8 162 037	115 072	729 686
Swedbank AB A	7 519 250	302 842	1 406 852
Svenska Handelsbanken AB B	630 000	6 250	73 269
INVESTMENT- OCH FÖRVALTNINGSBOLAG			
Investor AB A	360 000	12 418	110 376
Investor AB B	1 818 012	69 273	568 311
Kinnevik Investment AB B	3 310 812	53 212	867 433
IT			
IT OCH INTERNETKONSULTER			
Eniro AB	3 819 081	6 399	3 517
Know It AB	631 968	33 922	35 706
Prevas AB	300 000	4 432	4 155
Proact AB	370 000	30 681	51 523
Tradedoubler AB	1 294 500	38 178	7 184
PROGRAMVARA			
Cinnober Financial Technology AB	260 000	15 240	26 000
HÅRDVARA OCH ÅTERFÖRSÄLJARE			
Catella AB B	1 981 158	11 419	42 595
TELEKOMMUNIKATION			
TELE OCH DATAKOMMUNIKATION			
Ericsson AB B	12 000 000	423 416	987 600
Note AB	189 300	5 505	2 253
TELEOPERATÖRER			
TeliaSonera AB	5 606 618	216 328	236 543
TJÄNSTER			
TJÄNSTER			
Dedicare AB B	105 046	2 087	4 338
Ework Scandinavia AB	300 000	14 588	19 350
Poolia AB B	92 800	2 441	1 151
Proffice AB B	2 557 100	39 975	63 416
Securitas AB B	1 482 887	104 440	192 775
Studsvik AB	152 709	5 639	4 994
Transcom AB	976 098	21 067	84 921
Summa Svenska aktier		4 362 138	11 027 696

forts. Specifikation av kapitalplaceringar i Unionen Koncern per 2015-12-31

Utländska aktier			
Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
OLJA OCH GAS			
Surgutneftegaz JSC pref	9 000 000	3 665	45 225
SKOG			
Metsä Board Corp B	4 612 763	86 590	288 542
KRAFT			
Enel Ente Nazionale per L'energia	3 276 600	95 181	116 284
Energobytt OJSC	738 577	0	0
Interreg. Distr. Grid Co of the Ural	145 235 082	4 318	1 568
Lenenergo pref	6 600 000	8 242	8 886
North Western Energy Man CO pref	6 600 000	0	0
Second Gen CO of Wholesale El Market	3 606 504	19 157	91
Territory Generating CO No 1	11 756 379 650	0	5 594
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
Caverion OYJ	1 701 463	60 678	140 099
Cramo OYJ	1 000 000	91 990	174 255
Heidelberg Cement AG	265 000	159 884	183 091
FORDON OCH MASKINER			
Renault	420 000	243 997	361 262
ÖVRIG INDUSTRI			
Strongpoint ASA	335 220	5 856	4 516
KONSUMENTVAROR			
SÄLLANKÖPSVAROR			
Metro AG	550 000	131 686	147 737
Royal Philips Electronics	660 000	109 877	144 046
HÄLSOVÅRD			
LÅKEMEDEL			
Sanofi Aventis	169 106	81 683	122 912
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
Banque Nationale de Paris	530 000	203 548	254 157
Credit Agricole SA	2 800 000	132 997	278 169
Danske Bank A/S	311 666	49 725	70 492
Skandiabanken ASA	2 500 000	114 401	116 388
TELEKOMMUNIKATION			
TELE OCH DATAKOMMUNIKATION			
Teleste OYJ	425 000	34 583	37 979
TELEOPERATÖRER			
Orange	700 000	46 061	99 446
Summa Utländska aktier		1 684 117	2 600 738

Fondandelar

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
SEB Asienfond Ex Japan Lux	667 776	22 844	45 086
SEB Asienfond Ex Japan	6 716 108	82 252	98 409
Balkanfonden	435 508	7 042	5 575
Russian Prosperity Fund	281 707	20 389	301 644
Övriga fondandelar		10	
Summa Fondandelar		132 537	450 713

Räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
Hemsö Fast AB obl 110 15/161128	50 000 000	50 000	49 969
NB Kredit 5527 10/161615	132 000 000	133 104	134 818
NB Hypotek 5528 11/170621	222 000 000	229 768	232 085
NB Hypotek 5529 12/180620	177 000 000	181 582	184 714
SCBC 132 09/160921	211 000 000	215 123	217 440
SCBC 133 09/170621	160 000 000	168 598	169 610
SCBC 134 09/180321	90 000 000	97 637	97 655
SCBC 139 12/181219	120 000 000	133 506	132 535
SEB Bolån 569 10/160615	234 000 000	235 460	238 741
SEB Bolån 570 11/170621	276 000 000	286 088	288 539
SEB Bolån 571 12/180620	105 000 000	109 988	112 147
Statsobl 1050 05/160712	190 000 000	193 040	193 488
Statshypotek 1578 05/160921	292 000 000	302 258	305 099
Statshypotek 1579 05/170621	248 000 000	264 936	270 151
Statshypotek 1580 12/180321	90 000 000	95 422	95 710
Statshypotek 1581 12/181219	135 000 000	145 970	145 229
Swedbank obl 184 10/160615	111 000 000	112 364	112 998
Swedbank obl 185 10/170315	132 000 000	135 654	138 178
Swedbank obl 186 10/171220	176 000 000	184 201	188 834
Swedbank obl 187 11/180919	132 000 000	144 036	144 199
Vasakronan lån 411 11/171114	45 000 000	48 100	47 753
Vasakronan lån 456 14/160304	20 000 000	20 035	20 042
Vasakronan lån 462 14/160512	200 000 000	199 994	200 604
Summa Räntebärande värdepapper		3 686 863	3 720 538

Övriga värdepapper

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Bokfört värde tkr
Swedestart Life Science KB	199 007	-1 868
Swedestart Tech KB	345 284	107
Verdane Capital V KB	392 042	1 937
Verdane Capital VI KB	171 798	3 346
Verdane Capital VII KB	273 365	40 150
Verdane Capital VIII KB	104 961	8 288
Alligator Bioscience AB	1 442 000	13 054
Beactica AB	8 417	2 163
Collectum AB	200	20
Investa Företagskapital AB	25 000	2 000
Peak Business & Sports AB	28 500	31
Kreditgarantiförening Jönköping ek för	30	200
Kreditgarantiförening Övre Norrland ek för	600	400
Riva del Sole	3 200	0
TCO Bergendal kurs/ konferens ek för	71	0
TCO Tankesmedja	403	-
Övriga onoterade aktier		60
Summa Övriga värdepapper		69 889

XXXXXXXXX XXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Stockholm den 5 april 2016

Peter Hellberg

Martin Linder

Marina Åman

Stefan Carlsson

Mikael Hansson

Victoria Kirchhoff

Gun Karlsson

Hans Lindau

Theres Sysimetsä

Helena Ahrén

Martin Johansson

Ulrika Johansson

Björn Ekblom

Ulf Olsson
Personalrepresentant

Anna Goj
Personalrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den X april 2016

Sune Johnson
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Karin Larsson

Kerstin Lindberg

Peter Swane

Revisionsberättelse till förbundsrådet i Unionen

Org nr 802001-5759

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Unionen för år 2015. Förbundets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 13-38.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen
Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att revisionen utförts enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsrådet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision styrelsens och förvaltning för Unionen år 2015.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att förbundsrådet behandlar resultatet enligt styrelsens förslag och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 5 april 2016

Sune Johnson
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Swane

Karin Larsson

Kerstin Lindberg

Representation

PTK

Styrelse Cecilia Fahlberg, ordförande (t.o.m. 17 dec 2015)
Martin Linder, ordförande (fr.o.m. 17 dec 2015)
Peter Hellberg, 1:e suppleant
Leif Nicklagård, 2:e suppleant
Martin Linder, ledamot (t.o.m. 17 dec 2015)
Magnus Kjellsson, 1:e suppleant (t.o.m. 17 dec 2015)
Martin Wästfelt, 2:e suppleant (t.o.m. 17 dec 2015)
Marina Åman, ledamot (fr.o.m. 17 dec 2015)
Martin Wästfelt, 1:e suppleant (fr.o.m. 17 dec 2015)
Magnus Kjellsson, 2:e suppleant (fr.o.m. 17 dec 2015)

TCO

Styrelse Peter Hellberg, vice ordförande
Martin Linder, suppleant (t.o.m. 9 nov 2015)
Cecilia Fahlberg, ledamot (t.o.m. 9 nov 2015)
Martin Linder, ledamot (fr.o.m. 9 nov 2015)
Marina Åman, suppleant (fr.o.m. 9 nov 2015)
Leif Nicklagård, suppleant

Alecta

Styrelse Cecilia Fahlberg, 1:e vice ordförande
Gunilla Dahm, ledamot
Magnus von Koch, ledamot

AI Pension, Arkitekter & Ingenjörer (fd Arkitekternas pensionskassa)

Hans Norin

Collectum

Styrelse Niklas Hjert, vice ordförande
Martin Wästfelt, suppleant

PP Pension

Styrelse Leif Nicklagård, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

PRI pensionsgaranti (fd FGP försäkringsbolaget Pensionsgaranti)

Styrelse Susanne Forssman, ledamot

PRI Ideell förening

Styrelse Hans Norin, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

INTERNATIONELLA ORGANISATIONER

UNI

Exekutivkommitté Peter Hellberg, ledamot
Gun Karlsson, 1:e suppleant
Stefan Carlsson, 2:e suppleant

UNI Europa

Exekutivkommitté Peter Hellberg, ledamot
Gun Karlsson, 1:e suppleant
Stefan Carlsson, 2:e suppleant

UNI-Europa Professionals & Managers (P&M)

Ann-Helene Westrup

UNI-Europa Women's Committee

Gun Karlsson, ledamot

UNI ICTS – Norden

Styrkommitté Peter Hellberg

UNI-Europa ICTS

Styrkommitté Peter Hellberg, vice ordförande

Nordiska Handels

Arbetsutskott Peter Hellberg

IndustriALL Global Union

Styrelse Martin Linder, observatör (med närvaro- och yttranderätt genom ordförandeskapet i Tjänstemannaavdelningen)

Tjänstemannaavdelningen

Styrelse Martin Linder, ordförande

IndustriALL European trade Union

Styrelse Martin Linder, ledamot
Ulrika Johansson, suppleant

Industrianställda i Norden

Styrelsen Martin Linder, ledamot
Ulrika Johansson, suppleant

ETF Women's Committee

Christina Björk, ledamot

NTF

Styrelse Leif Nicklagård, ledamot

Löner och arvoden 2015

Förbundsordförande Martin Linder	101 781 kr/mån
1:e vice ordförande Peter Hellberg	85 797 kr/mån
2:e vice ordförande Marina Åman	80 360 kr/mån fr.o.m. 2015-10-16
fd ordförande Cecilia Fahlberg	101 683 kr/mån
Ordinarie ledamot förbundsstyrelsen	63 910 kr/år
Suppleant förbundsstyrelsen	63 910 kr/år
Revisor ordinarie	43 575 kr/år
Revisor suppleant	34 860 kr/år
Valberedning ordförande	43 575 kr/år
Valberedning ledamot	34 860 kr/år
Valberedning suppleant	34 860 kr/år
Kanslichef	97 346 kr/mån tom 2015-03-31 99 500 kr/mån fr om 2015-04-01

I en del externa styrelser som Unionen har representanter i, utbetalas också arvoden. Presidiets och kanslichefens styrelsearvode för externa uppdrag 2015:

Martin Linder	Folksam Liv 187 500 kr
Peter Hellberg	PTKs Utbildningsstiftelse 37 000 3:e AP-Fonden 60 300 kr
Marina Åman	Inga arvoden
Cecilia Fahlberg	Alecta 208 000 kr
Kanslichef	Inga arvoden

Förbundsstyrelsen 2015



Bakre raden från vänster:

Peter Hellberg
Förste vice ordförande

Marina Åman
Andre vice ordförande

Martin Linder
Förbundsordförande

Kim Bodén
Boliden Rönnskär

Stefan Öberg
Fagerhults belysning AB

Martin Johansson
SAS Ground Handling Sweden AB

Pamela Valenzuela Silva
Proffice AB

Theres Sysimetsä
Stockholm Ungdom

Victoria Kirchhoff
Egmont Publishing Kids AB

Främre raden från vänster:

Hans Lindau
Ellos AB

Gun Karlsson
Sveriges Television

Ulrika Johansson
Gestamp Hardtech AB

Kennet Morin
Personalrepresentant

Mikael Hansson
AstraZeneca AB R&D

Anna Goj
Personalrepresentant

Ej med på bild:

Stefan Carlsson
Telia Sonera Sverige AB

Helena Ahrén
Munksjö Aspa Bruk AB

Björn Eklom
Éltel Networks Infranet AB

Ulf Olsson
Personalrepresentant

Elisabeth Berglund
Personalrepresentant

Unionens ledningsgrupp 2015



Hanna Brandt González
Kanslichef



Per-Erik Djärf
Bitr kanslichef och
regionchefernas chef



Katarina Björk
Chef för
Organisationsutveckling
och stf kanslichef



Leif Nicklagård
Enhetschef för
Ledningssekretariatet och
förbundssekreterare



Niklas Hjert
Enhetschef för Avtalsenheten
och förhandlingschef



Cecilia Beskow
Enhetschef för Politik,
opinion och påverkan



Fredrik Nilsson
Enhetschef för
Marknadsenheten



Per Malmquist
Ekonomichef
Enhetschef för
Verksamhetsstöd

Några vanliga organisationsförkortningar

ETF	Europeiska transportarbetarfederationen
IndustriALL European Trade Union	Europeiska facklig federation inom industrisektorn
IndustriALL Globa Union	Internationell facklig federation inom industrisektorn
NTF	Nordiska transportarbetarfederationen
PTK	Förhandlings – och samverkansrådet PTK
UNI	Union Network International
UNI-P&M	Professionals and Managers (Högre tjänstemän)
UNI ICTS	Information, communication, technology and services industry
EWC	European Works Council
TCO	Tjänstemännens Centralorganisation

Tnr: 2469-1
ISBN: 978-91-7391-424-6
Upplaga: 1500
Form & produktion:
Unionen
Tryck: Sentenza april 2016
Foto:
s 8 Thron Ullberg,
s 10 Alex Giacomini
s 42-43 Camilla Svensk

Ring Unionen

0770-870 870

Vi svarar på alla dina frågor om villkoren i arbetslivet och förmånerna i medlemskapet.

Du hittar också svar på unionen.se

