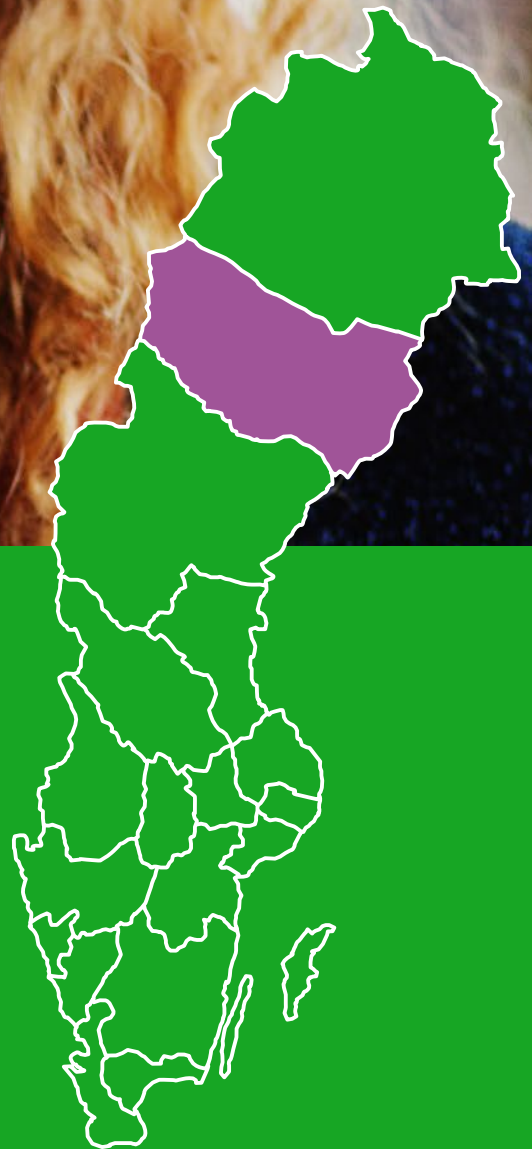




Årsberättelse 2023

Unionen Västerbotten



UNIONEN

Innehåll

Året som gått	3
Året i siffror	5
Regiongemensam verksamhet	6
Regionens bidrag till helheten.....	15
Regionstyrelsens arbete.....	18
Ekonomiskt bokslut	22
Granskningsrapport	24
Uppdragsförteckning.....	25
Klubbar i regionen	29



Året som gått

Här berättar vi hur regionen jobbat under året.

Året 2023 på Unionen Västerbotten

Nu lägger vi år 2023 bakom oss. Ett år kantat av stor oro kring det förändrade världsläget och det fullskaliga krig som råder i Ukraina. Ett krig med fruktansvärda konsekvenser inte bara för befolkningen i Ukraina som lidit och lider svårt, utan även för invånare i intilliggande länder med de påfrestningar det innebär att ta hand om människor på flykt.

Vi ser också i vår omvärld att det blivit svårare att bedriva fackligt arbete. I Belarus så fångas fackligt förtroendevalda när de bedriver fackligt arbete och försöker skapa bättre villkor och arbetsmiljö för sina medlemmar. Det har nog aldrig varit så viktigt som nu att stå upp för den svenska modellen – värva fler medlemmar och förtroendevalda så att den svenska modellen kan fortsätta utvecklas och medlemmarnas intressen säkras.

För regionstyrelsen i Västerbotten så har året präglats mycket av den gröna industrialiseringen som sker i länet men också av de utmaningar som det medför. Tillväxten i Västerbotten är stark och många hundra miljarder investeras eller kommer att investeras här. Vi kan se att Västerbotten har Sveriges lägsta arbetslöshet på 4,4% vilket är oerhört glädjande. Men det är en utmaning för företag att få tag på kompetens.

I februari så anordnade vi ett rundabordssamtal i Skellefteå där förbundsordförande Martin Linder deltog tillsammans med landshövding, politiker och företrädare för universitet och näringsliv. Huvudfokus låg på kompetensfrågan.

Vi har också tyvärr börjat se att brottsligheten som följer i spåren av de stora investeringarna ökar i vårt län. I maj månad så anordnades en digital föreläsning och frågestund med Ekobrottsmyndigheten och Centret mot arbetslivskriminalitet i Umeå, om hur myndigheten arbetar med att motverka denna brottslighet.

I oktober så anordnades Unionens kongress i Karlstad och Västerbotten representerades av sex ombud. De deltog aktivt från talarstolen och i utskottsarbete. Många kloka beslut fattades och vi är glada att bland annat arbetet med att stärka ”Ett Unionen” fortsätter framåt och att kongressen tog beslut att stärka det demokratiska arbetet.

I december deltog representanter för regionstyrelsen på Umeå Universitets arrangemang ”Perspectives – samhällsutveckling i norr” tillsammans med 100-tals forskare, samhällsaktörer och företrädare för näringslivet. Ska vi fortsätta utvecklas måste vi fylla på med kunskap och komma in i nätverk för att kunna påverka utvecklingen tidigt.

Vi är glada att många i Västerbotten ser fördelarna med att gå in som medlem i Unionen. Under 2023 har vi ökat med 338 stycken yrkesverksamma och täckningsgraden är hela 90,4%. Arbetet med att få fler fackligt förtroendevalda fortsätter och under 2023 som blev nettoökningen 71 stycken.

Avslutningsvis så vill vi passa på att tacka alla ledamöter i regionstyrelsen för stort engagemang och kloka inspel under året som gått samt personalen på Unionen Västerbotten för allt ert arbete. Tack också till alla medlemmar som bidrar med ert engagemang för att göra Unionen bättre.

Andreas Bengtsson

Ordförande regionstyrelsen

Patrik Nilsson

Regionchef

Året i siffror

Här visar vi årets siffror jämfört med tidigare år.

Unionen Västerbotten i siffror 2023

	2023	2022	2021
Antal medlemmar	13 154	12 758	12 698
Antal förtroendevalda i klubb	753	760	676
Antal arbetsplatsombud:			
• med informationsmottagarmandat	67	67	45
• med begränsat förhandlingsmandat	23	21	10
• med fullt förhandlingsmandat	16	11	5
Antal arbetsmiljöombud	331	265	220
Antal klubbar	79	82	82
Antal medlemmar som omfattas av klubb	5 741	5 423	5 171
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	445	421	407
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	589	536	486
Antal medlemmar med kollektivavtal	10 187	9 843	9 689
Antal arbetsställen med kollektivavtal	1 673	1 631	1 633
Antal förhandlingar	558	543	539

Regiongemensam verksamhet

Hur har vi
jobbat som Ett
Unionen under
året?

Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Unionens syfte och mål med den gemensamma regionala verksamheten är att ge likvärdig service till alla medlemmar och förtroendevalda – oavsett var i landet de befinner sig. Under 2023 har vi gjort flera förflyttningar mot detta mål.

När vi samlar våra kompetenser och erfarenheter och jobbar tillsammans får alla medlemmar och förtroendevalda den service vi lovar. Samtidigt får alla kollegor liknade förutsättningar till kompetenspåfyllnad, utveckling och en god arbetsmiljö.

Strategiska leveranser

Den regionala verksamheten har under året arbetat gemensamt utifrån fem strategier, så kallade strategiska leveranser. Dessa ska bidra till målet med fler förtroendevalda – 50 000 förtroendevalda år 2027:

Arbetsplatsbesök – gemensam hantering, prioritering och samordning

Regionerna har arbetat utifrån en gemensam rikstäckande lista med lämpliga arbetsplatser där vi velat öka antalet förtroendevalda. Vi har också genomfört gemensamma insatser i de fall där arbetsgivare har arbetsplatser i flera regioner.

Genom att regiongemensamt fokusera på 362 arbetsställen med kollektivavtal utan lokal facklig organisering har vi uppnått 119 nya unika förtroendevalda. 15 arbetsställen har nu ett reellt inflytande genom förhandlingsmandat.

Effektivare omval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud

Allt för ofta rapporteras inte omval av arbetsplatsombud med informationsmandat (APO-I) och arbetsmiljöombud (AMO) in till förbundet. Därför uppstår brister i vårt interna register när det kommer till kontaktuppgifter och mandat. Dessutom blir statistiken över hur många förtroendevalda vi har bristfällig. Vi har därför effektiviserat omvalen av arbetsplatsombud och sett till att vi har rätt underlag i vår verksamhet.

Nytt sätt att få arbetsmiljöombud på fler arbetsplatser

Vi har testat ett nytt sätt att få fler arbetsmiljöombud genom att kontakta arbetsgivare på arbetsplatser som inte har ett registrerat arbetsmiljöombud.

Vi har upplyst om arbetsgivarnas skyldigheter att arbeta för en god arbetsmiljö och fördelarna med att ha ett lokalt arbetsmiljöombud. Responsen har varit mycket god: 59% av arbetsgivarna har svarat på brevutskicket, 21% av de arbetsplatser som fått ett så kallat AMO-brev har sedan valt ett ombud.

Planen är att valen av arbetsmiljöombud på sikt ska leda till lokal klubb eller arbetsplatsombud, om detta inte redan finns. En tydlig effekt av ett fokuserat arbete med bland annat AMO-breven är att antalet arbetsmiljöombud ökat med 10,3% fram till och med september 2023, att jämföra med 5,7% under hela 2022.

Fler gemensamma aktiviteter – till exempel valberedarutbildning

För att arbeta mer resurseffektivt har vi under året testat och utvärderat regiongemensamma aktiviteter. Det har varit till exempel kunskapsseminarier, kollektivavtalsinformation, träffar för arbetsmiljöombud, valberedare och engelsktalande förtroendevalda. Flera av dessa aktiviteter förs nu in som ordinarie arbets sätt i aktivitetsplaneringen 2024.

Maxa ärendet – ett sätt att värva förtroendevalda via inkommande ärenden

Vi har arbetat strukturerat med ett arbetssätt kallat ”Maxa ärendet”. Här agerar vi på inkommande ärenden och fokuserar på att rekrytera förtroendevalda och värva medlemmar på de arbetsplatser ärendet gäller. På så sätt försöker vi få lokal facklig organisering på fler arbetsplatser. Processen tar sin tid och kommer att ge ytterligare resultat på sikt, men har redan nu bidragit till att vi ökar i antalet förtroendevalda.

Andra områden som den regionala verksamheten jobbat med 2023:

Förhandlingar och stöd till lokalt fackligt förtroendevalda

Förbundet fortsätter att växa mer än förväntat i antalet medlemmar. Det leder till att fler också söker vårt stöd och hjälp i arbetslivets frågor. Samtidigt ger den nedåtgående konjunkturen också fler medlemmar och fler ärenden. Sammantaget har detta lett till att antalet inkomna ärenden har ökat med drygt 20%, samtidigt som behovet av stöd från våra befintliga förtroendevalda också har ökat.

Regionerna tar ett gemensamt ansvar för alla inkomna förhandlingar. Tack vare digitala arbetssätt har det fungerat bra när motparten befunnit sig i andra delar av landet. Vi har under året testat och utvärderat ett större samarbete kring inkomna

förhandlingar mellan våra mest nordligaste och sydligaste regioner, med mycket gott resultat.

Avtalsrörelsen

Inför avtalsrörelsen 2023 samlade Unionen in medlemmarnas synpunkter, önskemål och medskick. Utifrån dem fastslogs förbundets inriktningsbeslut om de viktigaste prioriteringarna i avtalsförhandlingarna:

- Löneökningar och höjda lägsta löner
- Förutsättningar för en rimlig arbetsbelastning med balans mellan arbete och fritid
- Regler kring överenskommelser om distansarbete
- Högre pensionspremier till flexpension för en trygg ekonomi när det är dags att gå i pension

Inriktningsbeslutet omfattade även arbete för ett jämställt arbetsliv samt att stärka arbetsmiljöarbetet och det fackliga arbetet inom alla avtalsområden. Den 31 mars 2023 satte Unionen och övriga fack inom industrin ”märket” som innebär:

- 2-årigt avtal med ett totalvärde på 7,4% (4,1% år ett och 3,3% år två)
- Avsättningar till deltids- och flexpension
- Ökning av lägstalöner med 1 350 kronor det första året

Kartläggning av klubbar

Under förhandlingsfasen kartlade den regionala verksamheten vilka klubbar som strategiskt kunde ha störst betydelse i en konfliktsituation inom flera avtalsområden. Regionerna höll möten med klubbar och förtroendevalda och deltog på klubbarnas årsmöten, där även medlemmarna informerades om den pågående avtalsrörelsen och förhandlingarna.

Vid behov har vi också ytterligare intensifierat mobiliseringen genom att träffa de klubbar som varit prioriterade att förbereda inför en eventuell konflikt, samt hålla medlemsmöten och konfliktutbildning på dessa.

När det första avtalet tecknats inleddes arbetet med att implementera avtalen. Avtalsinformation har bland annat getts via konferenser, där en del har genomförts regiongemensamt.

Regionernas arbete med att informera klubbar och förtroendevalda om förhandlingsläget, samt genomföra medlemsmöten och förberedande konfliktutbildningar, har haft stor betydelse för att sätta press på arbetsgivarna att följa ”märket” och teckna avtal. Detta har lett till att Unionen inte behövt varsla om konflikt.

Förbundsgemensam kursverksamhet

Den regionala verksamheten håller kurser inom arbetsrätt och arbetsmiljö som är rikstäckande, förbundsgemensam och regionöverskridande. I år har vi upplevt den tydligaste ökningen efter pandemin. Totalt har vi haft cirka 126 kurstillfällen med cirka 2 868 deltagare under året.

De flesta kurser har varit digitala men ett antal har också varit fysiska på några orter i landet. 10 042 deltagare har anmält sig till e-kurserna under 2023. Till detta har det också erbjudits webbseminarier kring lika rättigheter och möjligheter, mångfald och inkludering samt att förhandla med arbetsmiljöperspektiv.

På grund av hög efterfrågan har vi med snabb och gemensam insats tillfälligt kunnat erbjuda kortare kunskapsseminarier om tre timmar i väntan på ordinarie kurser.

Glädjande nog har vi också haft flera kurser och introduktioner på engelska under året, tillfällen som snabbt har fyllts med deltagare.

Den regionala verksamheten har nu utvecklat kursverksamheten under några år. Att arbeta digitalt med möjlighet att snabbt kunna anpassa sig till arbetsmarknadsläget har gett fler genomförda kurser och resulterat i att fler personer faktiskt utbildas. Vi får allt bättre struktur och flöde, vilket bidragit till en bättre fungerade kursverksamhet.

Aktiviteter för medlemmar

Under året har vi arbetat vidare med att erbjuda alla medlemmar digitala event och föreläsningar. De förbundsgemensamma medlemsevenen ska bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen och dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet.

Föreläsningar på medlemmens egna villkor – press play

Vi har även utvecklat vår nya playtjänst Unionen Play. Där tar vi aktivt fram nytt och intressant innehåll i form av föreläsningar, samtal och webb-tv-program – både med interna och externa gäster och föreläsare. I Unionen Play sänder vi föreläsningar, program och samtal vid en angiven tid med föransmälan och därefter ”on demand”-publicering. Playsidan är en modern lösning där alla medlemmar alltid har tillgång till det senaste innehållet Unionen tagit fram under året.

Tema arbetsliv

Medlemsaktiviteterna har haft olika teman med utgångspunkt i arbetsplats- och arbetslivsnära frågor. Under året har vi dykt ner i ämnen som AI, ekonomi, integri-

tet, jämställdhet, förändringsarbete, utöver områden som stress och balans, pension och försäkring samt kompetens och karriär.

Vi har dessutom mött Marika Carlsson i ”åtta minuter med Marika” som öppnat dörrar till lättsammare samtal om relationer, engagemang, feminism, lycka, machokultur och mycket mer.

Förbundsgemensam kommunikation

Under året har vi utvecklat de förbundsövergripande arbetssätten inom kommunikation med fortsatt optimering och ständiga förbättringar.

Vi har fokuserat på att uppfylla regionernas behov där mycket kretsar kring att ge stöd i demokratiåret. Det gäller framför allt regionråden med årsberättelser, och för 2023 även Kongress, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda.

Arbetet med att effektivisera regionala aktiviteter, vilket påbörjades 2022, har vidareutvecklats, och det har vuxit fram en balans för hur vi ska genomföra de olika formaten. En viktig motor i detta är Unionens lärplattform som hanterar såväl kommunikation som administration av kurser och aktiviteter.

Under året har också demokratiutvecklingsprojektet avrapporterats. Kongressens beslut om regionstyrelsernas nya roll kommer att utgöra en viktig del i Unionens samlade kommunikation till medlemmar och förtroendevalda.

Vi har också kontinuerligt utvecklat stöd till lokal facklig organisering, LFO, med insikter från det arbetsplatsnära arbetet i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

Förbundsgemensam opinionsbildning

För att uppnå en framgångsrik opinionsbildning och få genomslag för prioriterade frågor behövs både nationella och regionala insatser och aktiviteter.

Inför verksamhetsåret togs dokumentet ”Verktygslåda för regional opinionsbildning” fram där kontaktytor samt arbetsflöden för dialog, initiativ och uppstående behov på regional nivå beskrivs. Medverkan av opinionsbildare med regional placering vid regionstyrelsernas möten har etablerats under rubriken ”Opinionskvarten” och majoriteten regioner har under året genomfört bland annat politikerträffar. Ett månadsbrev som går till samtliga styrelser har införts i syfte att ge insyn och inspiration.

Ett relativt stort antal debattartiklar har producerats under året. Till exempel på temat kompetens och omställning, där en särskild insats gjordes inför regeringen budgetarbete. Även artiklar om arbetsmiljö, arbetskraftsinvandring och ytterligare vinklar kring kompetens har nått ut i olika delar av landet under året.

Kurser, e-kurser och digitala verktyg för förtroendevalda 2023

- Arbetstagare uthyrd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduction for union representatives on club boards
- Introduction for work environment representatives
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevald i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på utvecklingsavtalet
- Kongressen: Så funkar det
- Kongresskola: Unionens demokrati
- Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder
- Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen
- Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering
- Lyckas med värvningen
- Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen
- Omreglering till lägre sysselsättningsgrad
- Riskbedömning vid förändring
- Särskild visstidsanställning
- The Swedish collective agreement model
- Trade union introduction for workplace representatives
- Uppsägning av personliga skäl
- Valberedare i klubb
- Valberedare i region

Kursledarledda kurser

- Aktiva åtgärder – vid rekrytering och befordrad
- Aktivt lönearbete
- Att driva ett diskrimineringsärende – sexuella trakasserier.
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv: Vässa dina argument.
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Lönekartläggning och analys
- Mångfald och inkludering – att arbeta förebyggande.
- Omorganisation i praktiken
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken (OSA)

Kurser vi erbjuder förtroendevalda via TCO:s Fackliga akademi

- Förhandlingsteknik – psykologi & verktyg för bättre resultat
- Geneveskolan
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Hållbarhet – en facklig fråga

Förbundsgemensamma aktiviteter för förtroendevalda

- Inspirationsträff för valberedare i klubb (4 gånger)
- Introduction seminar for English speaking union representatives (4 gånger)
- Kunskapsseminarium - Mitt uppdrag (2 gånger)
- Kunskapsseminarium: Förtroendemannalagen
- Kunskapsseminarium: Kollektivavtalet
- Kunskapsseminarium: Lön (2 gånger)
- Make Equal – om mångfald och inkludering
- Språkbruk, jargonger och aktiva åtgärder
- Upptäck och agera på skadligt bruk
- Ny i regionstyrelsen

- Introduktion för nya regionala verksamhetsrevisorer
- Introduktion för regionala valberedare

Digitala event för Unionens medlemmar under 2023

- Förhandlingsteknik
- Förändringens 4 rum – för chefer
- Förändringens 4 rum – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Osynligt arbete.
- Unionen fokus: Omställningsstudiestöd.
- Så funkar din tjänstepension – ITP1 (Totalt fyra tillfällen under året)
- Så funkar din tjänstepension – ITP2 (Totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till på jobbet
- Leda på distans, hybrid och i det fysiska rummet – för chefer
- Unionen spanar: Makt, beteende och framgång på nätet
- Unionen fokus: Din integritet på jobbet
- Ta ut din tjänstepension (Totalt fyra tillfällen under året)
- Försäkringarna på jobbet (Totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till i förtroendeuppdraget
- Dags för något nytt? Så hittar du inspiration och nya karriärvägar
- Unionen fokus: Avtal 2023
- Det svåra samtalet och konfliktlösning i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Hantera stress och utmaningar i framtidens arbetsliv
- Bli boss på förhandling – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Vår samtid i spåren av krig och pandemi
- Unionen fokus: Ekonomiska läget
- Boosta karriären
- Åtta minuter med Marika – gäst Kakan Hermansson
- Åtta minuter med Marika – gäst Emma Frans
- Kommunikativt ledarskap – för chefer
- Gör dig redo för nästa jobb
- Åtta minuter med Marika – gäst Kalle Norwall

- Åtta minuter med Marika – gäst Alexandra Pascalidou
- Mingelskola för jobbiga jobbträffar
- ”Det är mycket AI nu”. Konkreta verktyg här och nu för egenföretagare
- AI och Ledarskap – för chefer
- Stress
- Unionen spanar: Hur kommer robotar och AI förändra våra arbetsplatser?
- Unionen fokus: Integritet i arbetslivet
- Att skapa en motiverande och hållbar arbetsplats – samarbetets gyllene regler – för chefer
- Prissättning för egenföretagare
- Åtta minuter med Marika – gäst Bianca Kronlöf
- Arbetsglädje och motivation
- TRR presenterar sin verksamhet om omställning – speciellt för förtroendevalda
- Orka hela vägen till pension
- Åtta minuter med Marika – gäst Micael Dahlén
- Unionen spanar: Framtidens kommunikation
- Unionen fokus: AI och jobben. Nytt EU-direktiv. Vilka jobb försvinner?
- Åtta minuter med Marika – gäst Musse Hasselvall
- Åtta minuter med Marika – gäst Mia Törnblom
- Unionen spanar: Ekonomi
- Unionen fokus: Arbetsmiljö i ett föränderligt arbetsliv. Förtroendevaldas roll och vikten av inflytande

Regionens bidrag till helheten

Hur har regionen arbetat med Unionens kärnverksamhet under året?

Regionens roll

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoren leds arbetet av regionchef Patrik Nilsson och 11 medarbetare.

Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i sina uppdrag. Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetsätt.

Medlemskap

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fackförbund. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.
- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

Fler förtroendevalda

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Förhandlingsverksamhet

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har ökat jämfört med föregående år. Vi har under året utvecklat det regionsgemensamma arbetet med förhandlingar som vi tar ett större gemensamt ansvar för.

Medlemmarna ska känna sig företrädna och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

Regionalt arbetsmiljöarbete

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö. Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

Nätverksträffar och klubbstöd

Att hålla kontakten och stötta våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi håller regelbundet utvecklingssamtal med klubbar där vi även gör en så kallad pulsmätning. Här identifierar vi områden där klubben kan få hjälp med kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

Teckna kollektivavtal

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

Avtalsrörelse

Avtalsrörelsen, ”Avtal 2023”, genomfördes i ett svårt ekonomiskt läge. Information om avtalsrörelsen gavs till förtroendevalda och medlemmar på regionråd, årsmöten, styrelsemöten och via Unionens digitala kanaler. Unionens förbunds kontor ordnade digitala möten riktade till förtroendevalda inom de avtalsområden där det ”kärvade” i förhandlingarna. Regionala ombudsmän träffade klubbar för att mobilisera på företag som skulle tas ut vid en eventuell konflikt.

Regionala samarbeten

Administratörerna i Norrbotten, Västerbotten och Mellannorrland träffas kontinuerligt via Teams för att utbyta erfarenheter.

Hållbarhet

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar.



Regionstyrelsens arbete

Så har regionstyrelsen arbetat 2023

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati. Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Regionrådet 2023 hölls digitalt den 20 april. 30 röstberättigade regionrådsombud deltog.

Styrelsearbete

Regionstyrelsen har haft 11 stycken protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat eventuella delegerade frågor.

Kongress

Unionens kongress hölls i oktober 2023. Den inleddes med en digital uppstartsdag och fortsatte sedan i fysisk form i Karlstad. Alla motioner hann dock inte behandlas och kongressen beslutade därför att ajournera sig och fortsätta digitalt i slutet av november.

Under kongressen beslutades om ett nytt handlingsprogram, en ny ekonomimodell, stadgeändringar och två politiska plattformar. En stor mängd motioner behandlades och kongressen valde en ny förbundsstyrelse och ett nytt presidium – Peter Hellberg, Victoria Kirchhoff och Martin Johansson.

En viktig fråga under kongressen var stadgeändringarna för att stärka och tydliggöra regionstyrelsernas roll. De beslutade förändringarna handlar i korthet om att knyta ihop förbundet, stärka den regionala rösten och säkerställa tydligare regional delaktighet i verksamhetsplan och budget.

Representation i förbundet

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit i dessa sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens A-kassas årsstämma
- Likabehandlingsnätverket
- Unionens IT-referensgrupp
- Demokratiutveckling

Demokratiutvecklingsprojektet

Under detta år har förbundets demokratiutvecklingsprojekt "Länge leve demokrati!" gått in på sitt sista år med ett projektavslut vid kongressen. Avsikten är dock att även om projektet avslutas så fortsätter arbetet med utveckling av Unionens demokrati.

Under tidigare år har regionstyrelsen haft fokus på framtidsdialoger med medlemmar, icke medlemmar och arbetsgivare kring ämnen som utmaningar att få till lokal facklig organisation, svårigheter i partsrelationer, bristande deltagande i demokratiska processer och inflytande för fackliga organisationer i allmänhet. Ett arbete har också gjorts för utvecklingen av regionstyrelsens roll via en referensgrupp vars rapport har diskuterats i flera demokratiska forum.

Under det avslutande året har representanter från regionstyrelserna gemensamt varit aktiva med att testa nya arbetsmodeller på tre olika sätt. Dessa har varit

- "Digital dialog om ditt arbetsliv", där medlemmar med olika profiler bjudits in, tex medlemmar som inte har någon lokal facklig organisation gemensamt, yngre medlemmar, medlemmar från branscherna IT och Telekom utan kollektivavtal samt engelsktalande medlemmar.
- "Demokratiträffar" för att föra samtal med förtroendevalda om hur man kan påverka Unionen.
- "Digitalt nätverk" för underrepresenterade grupper med avsikt att få höra om deras viktiga frågor i arbetslivet.

Det väsentliga har inte varit resultatet av själva mötena, utan det har varit att pröva nya arbetssätt som förhoppningsvis på sikt kan utvecklas, både som arbetssätt men

också som gemensamt samarbete i flera regionstyrelser. Projektet avslutades i samband med Unionens kongress, där kongressen tog emot en slutrapport som bland annat beskriver arbetet som gjorts. Dessutom visades projektet upp i ett showroom och en första version av en demokratihandbok lanserades. Insikter och rekommendationer från projektet tas nu vidare in Unionens fortsatta arbete med att utveckla och stärka den egna demokratin.

Opinionsbildning och påverkansarbete

Opinionsarbetet 2023 rivstartade i februari, när bland annat regionordförande, förbundsordförande och regionchef träffade klubb och företagsledning på Northvolt. Unionen bjöd därefter in politiker, landshövding och företrädare för universitet och näringsliv till ett rundabordssamtal i Skellefteå, med huvudfokus på kompetensfrågan. Det var ett givande samtal som leddes av regionordförande Andreas Bengtsson.

I maj anordnades en digital föreläsning och frågestund med Ekobrottsmyndigheten och Centret mot arbetslivskriminalitet i Umeå. Föreläsningen handlade om myndigheternas arbete för att motverka den brottslighet som följer i spåren av de stora investeringarna i Västerbotten och Norrbotten och hur fackförbunden kan bidra förebyggande.

I december deltog styrelseledamöterna David Karlsson, Susann Danielsson och Daniel Byström på Umeå universitets arrangemang ”Perspectives – samhällsombildning i norr”. Där möttes forskare, samhällsaktörer, politiker och företrädare för näringslivet kring frågor som det stora behovet av arbetskraft i norra Sverige och vikten av kompetensutveckling för befintliga medarbetare.

Regionstyrelsen har under 2023 haft ett fint genomslag för debattartiklar. Frågorna har handlat om värdet av kollektivavtal vid arbetskraftsinvandring, tjänstepensionsuttag, omställningsstudiestödet och vikten av höga ambitioner på klimatområdet.

Styrelsen har under året formerat en opinionsgrupp som utgörs av AU, vilken kommer ha extra fokus på opinionsarbetet framöver.

Uppdrag i centrala externa organ

Maria Almqvist representerar regionstyrelsen i Avbrottsnätverket med deltagare från Länsstyrelsen, polis, kommunen och olika fackliga organisationer som Unionen, IF Metall och Byggnads. Där jobbar man förebyggande mot arbetslivskriminalitet med allt från ekonomisk brottslighet till arbetsmiljöbrott.



I juni besökte regionstyrelsen Volvo Lastvagnar i Umeå och fick en guidad rundtur i fabriken. Från vänster: Jenny Silverplatz, Dennis Meijer, Patrik Nilsson, Per-Anders Karlsson, Tony Axelsson, Maria Hedkvist, Maria Almqvist, Daniel Byström, Kurt Eriksson, Torleif Hiitti, David Karlsson, Peter Kohlström.

Ekonomiskt bokslut

Här redovisas vilka kostnader regionen haft under 2023

Resultaträkning 2023

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som regionen har haft under året.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Se tabeller på nästa sida.

Översikt

År: 2023 Unionen Västerbotten

Konto	Utfall 2022 Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Summa intäkter		
Verksamhetskostnader	-1 021	-1 212
Personalkostnader	-9 214	-9 130
Baskostnader	-1 281	-1 377
Summa rörelsekostnader	-11 516	-11 719
Rörelseresultat	-11 516	-11 719

Verksamhetskostnader

År: 2023 Unionen Västerbotten

Verksamhetskostnader	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Medlem	-41	-91
Förtroendevald	-228	-252
Arbetsliv	-4	-3
Ledning	-446	-541
Stöd	-302	-325
Summa verksamhetskostnader	-1 021	-1 212



Gransknings- rapport

Revisorerna
granskar ifall
verksamheten
genomförts på
rätt sätt

Till regionrådet för Unionen Västerbotten 2024

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2023 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsrad, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Västerbotten februari 2024

Verksamhetsrevisorerna

Elisabeth Posch

Per-Anders Karlsson



Uppdrags- förteckning

Dessa personer
har haft regionala
och centrala för-
troendeuppdrag
under 2023

Regionstyrelsen

Ordförande

Andreas Bengtsson Systembolaget

Ordinarie ledamöter

Maria Almqvist	SSC Skellefteå AB
Mikael Norrby	Boliden Mineral AB
Peter Degerman	Arbetsökande
Frida Lundström	Skellefteå Kraft AB
Kurt Eriksson	Info Vista Sweden AB
Torleif Hiitti	Volvo Lastvagnar AB
Susann Danielsson	Apotek Produktion & Laboratorier AB
Daniel Byström	Lumera AB
David Karlsson	Semantix Språkcentrum AB

Suppleanter

1. Jenny Silverplatz	Småa
2. Roger Östman	Skellefteå Kraft AB
3. Vakant	

Ungdomsombud

Tony Axelsson	Boliden Mineral AB
Vakant	

Har avgått under mandatperioden

Per Hedblad
Valberedningen

Boliden Mineral

Arbetsutskott

Andreas Bengtsson
Maria Almqvist
Torleif Hiitti

Systembolaget
SSC Skellefteå AB
Volvo Lastvagnar

Revisorer

Ordinarie revisorer

Elisabeth Posch
Per-Anders Karlsson

Ludvig & Co
SSC Klingan AB

Revisorssuppleanter

1. Vakant
2. Vakant

Valberedning

Ordinarie ledamöter

Bengt Lindblom
Erica Guldhag
Peter Kohlström
Per Hedblad

AB Svensk Bilproving
Ursviken Technology AB
Volvo Lastvagnar AB
Boliden Mineral AB

Suppleanter

1. Helge Lind Ajger
 2. Vakant
 3. Vakant
- Systembolaget

Kongressombud

Ordinarie ledamöter

Andreas Bengtsson	Systembolaget
Maria Almqvist	SSC Skellefteå AB
Susann Danielsson	Apotek Produktion & laboratorier AB
Torleif Hiitti	Volvo Lastvagnar AB
Mikael Norrby	Boliden Mineral AB
Peter Degerman	Arbetsökande

Suppleanter

1. Daniel Byström	Lumera AB
2. Jenny Silverplatz	Småa
3. Kurt Eriksson	Info Vista Sweden AB
4. Roger Östman	Skellefteå Kraft AB
5. David Karlsson	Semantix Språkcentrum AB
6. Vakant	

Ombud till förbundsråd

Ordinarie ledamöter

Maria Almqvist	SSC Skellefteå AB
Andreas Bengtsson	Systembolaget
Susann Danielsson	Apotek Produktion & Laboratorier AB

Suppleanter

1. Torleif Hiitti	Volvo Lastvagnar AB
2. Daniel Byström	Lumera AB
3. Frida Lundström	Skellefteå Kraft AB

Uppdrag i centrala organ inom förbundet

Förbundsövergripande delegation

Susann Danielsson APL, Apotek Produktion
& Laboratorier

Branschdelegation

Bygg, Energi, Fastighet

Roger Östman Skellefteå Kraft AB

Industri Arbio

Maria Almqvist SSC Skellefteå AB

IT, Teknikkonsult & Telekom

Ewa Brännström CGI Sverige AB

Tjänster & Media

David Karlsson Semantix språkcentrum AB

Handel & Visita

Susann Danielsson Apotek Produktion och Lab

Förbundsrevisor

Per-Anders Karlsson SSC Klingan Revisorsuppleant

Ombud till Unionens arbetslöshetskassa

Ordinarie ledamöter

Maria Almqvist SSC Skellefteå AB
Susann Danielsson Apotek Produktion & Laboratorier AB

Suppleanter

1. Peter Degerman Arbetssökande
2. Andreas Bengtsson Systembolaget



Klubbar i regionen

Stort tack till Unionen Västerbottens klubbar för allt arbete under 2023

Ahlsell AB Umeå

Ahlsell AB Skellefteå

Algoryx Simulation AB

ALIMAK AB

ALS Scandinavia AB

Anticimex

ASSA ABLOY Skellefteå

Autotech Teknikinformation

BERCO Produktion

Bilfrakt Bothnia AB

Björkdalsgruvan AB

Boliden Mineral AB

Boliden Mineral AB

Bostaden i Umeå AB

Brokk AB

Cennox

CoorsTek Sweden AB

Cranab AB

Cytiva Umeå

Data Ductus Skellefteå

Datakompisen i Dorotea AB

Fastec Sverige AB

GGEO

Holmen Trävaror Martinsons

H-Safety

Hultdin System AB

ICA Sverige AB i Umeå

IKSU

Impulseradar

Indexator Rotator Systems AB

InfoVista Sweden AB

Komatsu Forest

Kårkamraterna

Lövånger Elektronik AB

Martin & Servera Umeå Logistik

Masonite Beams

Metso Outotec Sweden AB

Motorcentralen i Umeå AB

Norra Skog

Norrmejerier Västerbotten

Northvolt Skellefteå

Olofsfors AB

Oryx Simulations AB	Svensk Bilprovning AB
Rejlers Umeå	Sweco Sverige AB Nord
Renholmen AB	Tamro Umeå
Riksbyggen Umeå	Techsam Electronics
Rototilt Systems	Tieto Unionen-Norr
Sartorius Stedim Data Analytics AB	Trelleborg Sealing Solutions
SCA LOGISTICS AB	Skelleftea AB
SCA Packaging Obbola AB	Trätrappor AB
SCA Timber AB (Rundviks Såg)	UISAB
Schenker i Umeå	Umeå Folkets Hus
Sensus Riksklubb	Unionen Västerbotten
Skellefteå Kraft AB	VIF/SISU Idrottsservice
Småföretagarnas arbetslöshetskassa	Visma Sirius
Snidex AB	Volvo Lastvagnar AB Umever
Sogeti Sverige AB Umeå	Västerbottens-Kuriren
SoliferPolar AB	Webhelp Sweden
Specma Comp	White arkitekter AB
SSC Skellefteå AB	Wipro Infrastructure Engineering
Studiefremjandet Västerbotten	Ålö Maskiner AB