



Verksamhets- berättelse 2022

Unionen Uppland

unionen

Innehåll

Året som gått	3
Året i siffror	4
Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen	6
Regionala verksamheten – geografiskt nära och strategisk	
Servicenivå för stöd till medlemmar och förtroendevalda	
Förbundsgemensam kommunikation	
Förbundsgemensam opinionsbildning	
Kurser och aktiviteter för förtroendevalda	
Aktiviteter för medlemmar	
Regionens bidrag till helheten	12
Regionens roll	
Medlemskap	
Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen	
Fler förtroendevalda	
Förhandlingsverksamhet	
Regionalt arbetsmiljöarbete	
Trygghetsöverenskommelsen	
Nätverksträffar och klubbstöd	
Teckna kollektivavtal	
Avtalsrörelse	
Regionala samarbeten	
Hållbarhet	
Regionstyrelsens arbete	15
Ekonomiskt bokslut	16
Granskningsrapport	17
Uppdragsförteckning.....	18
Klubbar i Unionen Uppland	20

Året som gått

När vi lägger 2022 till handlingarna konstaterar vi att Covid-restriktionerna släpptes och vi kunde äntligen träffas igen. Inför regionrådet var det oklart hur situationen skulle vara, så vi hade det i digital form igen. Men därefter har vi haft flera möten, bland annat en klubb-ordförandeträff, deltagit i Mälartinget, haft en kongress-motionsskola och andra kongressförberedelser tillsammans med regionstyrelserna i Dalarna och Gävleborg.

Arbetsplatsen har för många tjänstemän förändrats i och med nya möjligheter för distansarbete. Unionen utvecklas ständigt för att alltid vara den viktigaste kraften för trygghet, framgång och glädje i arbetslivet för oss privata tjänstemän. I regionen och övriga regioner jobbar vi med att vi ska bli många fler förtroendevalda och demokratin i förbundet ska stärkas. I vår region deltar vi i flera av projekten.

När väl restriktionerna släppte och arbetsmarknaden kunde blomma upp igen kom nästa kris, Ukrainakriget. Vi har hittills inte sett så stora effekter av det på arbetsmarknaden för våra medlemmar, men med stigande kostnader och räntor kan det mycket väl påverka.

Styrelsen vill tacka alla våra förtroendevalda och de anställda på regionkontoret för ert fina jobb och engagemang.

Kjell Christensson
Ordförande regionstyrelsen

Markus Wiberg
Regionchef

Året i siffror

	2022	2021	2020
Antal medlemmar	14708	14694	14650
Antal förtroendevalda i klubb	530	520	542
Antal arbetsplatsombud:	58	37	51
• med informationsmottagarmandat	47	24	41
• med begränsat förhandlingsmandat	9	11	7
• med fullt förhandlingsmandat	2	2	3
Antal arbetsmiljöombud	238	230	217
Antal klubbar	53	57	56
Antal medlemmar som omfattas av klubb	5 365	5 192	4 945
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	330	317	293
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	402	375	360
Antal medlemmar med kollektivavtal	9 103	8 982	8 880
Antal arbetsställen med kollektivavtal	1 367	1 356	1 353
Antal förhandlingar	706	766	1 291



Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Vi har under året fortsatt att arbeta för kongressens beslut om att gå mot Ett Unionen med en mer likvärdig service till våra medlemmar över hela landet. Det leder också till ett alltmer etablerat samarbete över regionerna som också bidrar till kongressens beslut om att gå mot en ekonomi i bättre balans. Målet där är att den dagliga verksamheten endast ska drivas med intäkter från medlemsavgiften och inte med hjälp av avkastning av kapital.

De områden som den regionala verksamheten nu har ett etablerat samarbete kring är:

- Rikstäckande kursverksamhet med gemensam kursadministration
- Förbundsgemensamma digitala aktiviteter för medlemmar
- Samordnad regional kommunikation
- Samordnad regional opinionsbildning

REGIONALA VERKSAMHETEN – GEOGRAFISKT NÄRA OCH STRATEGISK

Den regionala verksamheten fokuserar på den fackliga verksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Fokus är att värva och bilda LFO, lokal facklig organisering, samt ge stöd till förtroendevalda och förhandla för medlemmar. Regionalt hålls fortfarande anpassad utbildning för förtroendevalda utifrån deras lokala behov. Regionen arbetar dessutom med att stödja den regionala demokratin och dess behov.

Regioncheferna ansvarar för att leda och fördela verksamheten inom regionen men har också ett gemensamt ansvar för verksamheten oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt. Tillsammans hjälps vi åt att ge våra medlemmar och förtroendevalda så bra service som möjligt. Under året har vi fortsatt att utveckla samarbetet kring:

- Strategiskt rikstäckande arbete med gemensamma resurser för att öka antalet förtroen-

devalda och därmed öka det reella fackliga inflytandet

- Förbättrad process kring region-överskridande förhandlingar
- Samordnat och stärkt den regionala interna kompetensutvecklingen

SERVICENIVÅ FÖR STÖD TILL MEDLEMMAR OCH FÖRTROENDEVALDA

Regionkontoret ger service alla vardagar via telefon, e-post, digitala möten och besök. Rådgivningen via Unionens Medlemsservice, som är den naturliga vägen in, har normalt öppet för facklig rådgivning måndag-fredag 9.00-17.00. Ärenden via kontaktformulär på hemsidan besvaras normalt inom två arbetsdagar.

FÖRBUNDSGEMENSAM KOMMUNIKATION

Under året har arbetet fortsatt för att säkerställa den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbetssätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Arbetet har fokuserat på att uppfylla de behov som finns i regionerna där mycket har kretsats kring att ge stöd i demokratiåret, särskilt regionråden med därtill hörande verksamhetsberättelser, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda. Ett proaktivt arbete gällande att effektivisera aktiviteterna har prövats under året med exempelvis valbara kategorier, vilket kommer att följas upp och fortsatt utvecklas under 2023 inom ramen för Unionens lärplattform.

Vi arbetar också med kontinuerlig utveckling av stöd till LFO med insikter från det arbetsplatsnära arbetet som finns i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

FÖRBUNDSGEMENSAM OPINIONSBLDNING

Under året har flera steg tagits kring den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbets-

sätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Samtliga regionstyrelser har fått en dragning om Unionens pressarbete och flertalet regionstyrelser har utbildats i Unionens utbildningspolitik då kompetens och trygghetsöverenskommelsens genomförande varit den opinionsfråga vi arbetat bredast med under 2022. Totalt har ett stort antal regionala aktiviteter ägt rum i form av politikerträffar, rundabordssamtal och seminarier. Regionala debattartiklar på ämnet kompetens och omställning samt artiklar om arbetsmiljö och den ökade möjligheten till distansarbete har samordnats och nått ut till läsare och lyssnare över hela landet.

KURSER OCH AKTIVITETER FÖR FÖRTROENDEVALDA

Under 2022 har Unionens förtroendevalda haft ett brett utbud av digitala, förbundsgemensamma kurser att välja mellan. Kurserna har varit öppna för alla förtroendevalda oavsett vilken region de tillhör. Det enda kravet har varit att deltagarna haft ”rätt” uppdrag eller förkunskaper. Kursledare och administratörer från olika regioner har tillsammans hjälpts åt att driva den uppskattade verksamheten. Dessa kurser är uppbyggda enligt blandat lärande, det vill säga består av självstudier varvade med kursledarledda tillfällen via Teams och/eller på plats.

Utöver kurserna ovan har utbudet av E-kurs när du vill, det vill säga renodlade självstudier på webben, successivt byggts upp och omfattar i dagsläget ett 25-tal kurser, däribland ett antal introduktionskurser för fackliga uppdrag samt kurser kopplade till trygghetsöverenskommelsen.

AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR

Vi har erbjudit digitala medlemsaktiviteter i form av föreläsningar och samtal – både med interna och externa gäster och föreläsare.

Likvärdigt innehåll för alla medlemmar

De förbundsgemensamma medlemsaktiviteterna syftar till att bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens

insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen, dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet. Detta tillsammans med det stöd som Unionen erbjuder inom kärnverksamhet och medlemstjänster.

Föreläsningar på lunch- och kvällstid

Alla medlemmar har bjudits in till aktiviteter genom ett digitalt nyhetsbrev med den kommande månadens föreläsningar och samtal. De flesta har varit lunchföreläsningar men några har även hållits på kvällstid. Alla föreläsningar har funnits tillgängliga för medlemmar att ta del av i efterhand under en begränsad period.

Tema arbetsliv

Aktivitetserna följer olika teman som är arbetsplats- och arbetslivsnära. I början av året var det motivation, jämställdhet, förändring och balans som lyftes fram extra och under hösten lyftes teman som nystart och att komma tillbaka till jobbet, arbetsmiljö och balans i arbetslivet, och året avrundades med karriär- och kompetensutveckling.

KURSER OCH E-KURSER FÖR FÖRTROENDEVALDA 2022

Kurser

- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Aktivt lönearbete
- Lönekartläggning och analys
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken
- Omorganisation i praktiken
- Arbeta med löner lokalt på din arbetsplats
- Omorganisation och arbetsbrist
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Arbetsrätt, normer och diskriminering
- Digital arbetsmiljö
- Hållbarhet – en facklig fråga
- Europasamarbetets möjligheter

E-kurser

- Arbetstagare uthyrdd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandling omorganisation
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevalda i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på kollektivavtalet: Almega

Innovationsföretagen

- Koll på kollektivavtalet: Almega IT
- Koll på kollektivavtalet: Almega Telekom
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Apotek
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Utveckling och tjänster
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen - Revision och konsult
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Call/contactcenter- och marknadsundersökningsföret
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Tjänstemannaavtalet 259
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Ideella och Idéburna organisationer
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Upplevelse och kultur
- Koll på kollektivavtalet: Energiföretagens arbetsgivareförening
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Industri
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Kollektivavtal för tjänstemän inom civilsamhället
- Koll på kollektivavtalet: Föreningen Vårdföretagarna Tandvård
- Koll på kollektivavtalet: Grafiska Företagens Förbund
- Koll på kollektivavtalet: IKEM Innovations- och kemiarbetsgivarna
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Byggnadsämnesindustrin
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Gruv
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Stål- o Metall
- Koll på kollektivavtalet: Kompetensföretagen
- Koll på kollektivavtalet: Livsmedelsföretagen Tjänstemannaavtalet

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Koll på kollektivavtalet: Medieföretagen Tidningsföretag • Koll på kollektivavtalet: Medieföretagen Tjänstemannaavtalet Sif • Koll på kollektivavtalet: Motorbranschens arbetsgivarförbund • Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel Apoteksanställda • Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel Tjänstemannaavtalet • Koll på kollektivavtalet: Teknikarbetsgivarna • Koll på kollektivavtalet: Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening • Koll på kollektivavtalet: Tekniktjänstearbetsgivarna • Koll på kollektivavtalet: TEKÖ • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalen Byggföretagen • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalen Fastigo • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalet för Transportföretagen • Koll på kollektivavtalet: | <p>Visita – Svensk Besöksnäring</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koll på utvecklingsavtalet • Kongressen: Så funkar det • Kongresskola: Unionens demokrati • Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder • Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen • Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering • Lyckas med värvningen • Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen • Omreglering till lägre sysselsättningsgrad • Riskbedömning vid förändring • Särskild visstidsanställning • The Swedish collective agreement model • Trade union introduction for workplace representatives • Uppsägning av personliga skäl • Valberedare i klubb • Valberedare i region |
|---|--|



AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR 2022

Januari

- Är du rätt rustad för ditt jobb och det liv du vill leva?

Februari

- Har du kört fast?
- Så fungerar din tjänstepension ITP₁

- Så fungerar din tjänstepension ITP₂
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Hitta din motivation på nytt sätt
- Unionen fokus: Hemarbete och sjuka barn kräver bra rutiner i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Så hittar du motivationen på hemmakontoret

Mars

- Är du relevant?
- Hjärnan på jobbet
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 1
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 2
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Unionen after work: Att ha (o)rättvisa som drivkraft
- Självledarskap och motivation (student)
- Tips inför din deklaration (egenföretagare)
- Självledarskap och motivation (chef)
- Unionen fokus: Så påverkar du i avtalsrörelsen
- Unionen spanar: Mångfaldsarbete i praktiken

April

- Den ojämsställda stressen
- Vill du få ut mer av LinkedIn?
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Mod att gå framåt
- Konsten att leda sig själv i förändring och ovisshet
- Unionen fokus: Digital integritet på jobbet
- Den nya åldern
- Unionen spanar: Hur ser vi på ålder?

Maj

- Unionen after work: Från stress till balans i vardagen

- Så blir du en stjärna på LinkedIn
- Så krossar vi glastaket och undviker matchofällan (student)
- Att leda på distans (chef)
- Att leda på distans (förtroendevald)
- Varför jobbar Unionen med EU-frågor?
- Unionen spanar: NPF-diagnos i arbetslivet

Juni

- Unionen fokus: Det ekonomiska läget
- Uppkopplad eller avkopplad

September

- Unionen After work: Nystart i livet och karriären
- Unionen spanar: YOLO –ekonomi och framtidens jobb
- Strategisk karriärplanering
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut tjänstepension
- Skapa engagemang genom kommunikation och glädje (förtroendevalda)
- Så bygger du effektiva team (chef)

Oktober

- Unionen After work: FOMO, balans och prestationsångest
- Unionen spanar: Bli BFF med din hjärna
- Unionen fokus: Plugga mitt i yrkeslivet. Med lön
- Ditt försäkringsskydd på jobbet



- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din ITP
- Kommunikativt ledarskap (förtroendevalda)
- Orka! Tips på hur du pallar hela vägen till pensionen



November

- Så blir du king på LinkedIn
- Upplev kraften i att ge, påverka och göra skillnad
- Den digitala arbetsmiljön (förtroendevald)
- Unionen After work: Karriär och kompetens
- Unionen spanar: Hybridarbete – Frälsning eller undergång?
- Unionen fokus: Har du någon digital integritet?
- Bygg en stark och stolt kultur (chef)

December

- Så äger du ordet på jobbet
- Unionen fokus: Avtalsrörelsen 2023. Är mest alltid bäst?

Regionens bidrag till helheten

REGIONENS ROLL

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoret leds arbetet av regionchef Markus Wiberg och 12 medarbetare. Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i deras uppdrag.

Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt.

MEDLEMSKAP

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fack. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

FÖRTROENDEVALDA – INFLYTANDE PÅ ARBETSPLATSEN

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.

- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

FLER FÖRTROENDEVALDA

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

FÖRHANDLINGSVERKSAMHET

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har minskat jämfört med föregående år.

Medlemmarna ska känna sig företrädade och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete skickar vi därför ut enkäter efter avslutade för-

handlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

REGIONALT ARBETSMILJÖARBETE

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö.

Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

TRYGGHETSÖVERENSKOMMELSEN

Den 22 juni 2022 gick trygghetsöverenskommelsen i hamn genom att parterna tecknade det så kallade huvudavtalet, som började gälla 1 oktober 2022. För regionen har det under året ställt stora krav på kompetensutveckling för att kunna tillämpa och förklara de nya regelverken.

NÄTVERKSTRÄFFAR OCH KLUBBSTÖD

Att hålla kontakten och stödja våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud. Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi genomför regelbundet utvecklingssamtal där vi även gör en pulsmätning för att identifiera områden där klubben kan behöva erbjudas kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

TECKNA KOLLEKTIVAVTAL

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som

saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

AVTALSÖREELSE

Nuvarande kollektivavtal gäller till och med 2023, och förberedelserna för avtalsörelsen har pågått under hela året. Regionen har bland annat bidragit genom att sprida kampanjen T(r)yck till bland medlemmar och förtroendevalda, genom att anordna avtalskonferenser och genom att arbeta med mobilisering på utvalda företag.

HÅLLBARHET

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar. Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning. Det senaste årets ökade digitala verksamhet ihop med aktiva val när det har varit lämpligt och möjligt, har tydligt minskat vår miljöpåverkan på flera sätt.

5

JÄMSTÄLLDHET



8

**ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR
OCH EKONOMISK
TILLVÄXT**



10

**MINSKAD
OJÄMLIKHET**



Regionstyrelsens arbete

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati.

Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Regionrådet 2022 hölls digitalt den 07 april. 17 röstberättigade regionrådsombud deltog.

Styrelsearbete

Regionstyrelsen har haft 11 stycken protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat eventuella delegerade frågor.

Representation

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit nedanstående sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens A-kassas årsstämma

Avtalsrörelsen

Under året har arbetet pågått inför avtalsrörelsen 2023. Fyll på här hur regionstyrelsen har arbetat med avtalsrörelsen, tex med ordförandeträffar, avtalskonferenser, bidrag till insamlingsarbetet och liknande.

Demokratiutveckling

Unionen driver sedan flera år ett demokratiutvecklingsarbete. Under 2022 har arbetet haft stort fokus på den regionala demokratin och regionstyrelsens roll och uppdrag i en utvecklad demokratisk organisation. Arbetet har bestått av såväl utredningar och dialog för att hitta samsyn om vad som kan behöva förändras som att utveckla och testa nya arbetssätt för det regionaldemokratiska arbetet.

I region Uppland har regionstyrelsen

- Deltagit i ett samskapande utvecklingsarbete för att undersöka och testa nya arbetssätt att stärka den regionala demokratin.
- Förberett pilotprojekt inom förbundet tillsammans med andra företrädare från andra regionstyrelser och anställda i förbundet.

Opinionsbildning och påverkansarbete

- 17 mars besökte Martin Linder kärnkraftverket Forsmark och träffade klubben vid Forsmark och Vattenfalls riksklubb. Tema för besöket var trygghetsöverenskommelsen och det nya omställningsstudiestödet.

- I maj medverkade representanter från regionen på Mälartinget i Västerås.

Uppdrag i centrala externa organ

Regionen finns representerade i TCO-rådet i Uppland, Samverkansgruppen för egenföretagare, och som deltagare i Mälardalstrådet.

Ekonomiskt bokslut

RESULTATRÄKNING 2022

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som hör dit.

I de fall ett verksamhetsområde utgörs av kostnader relaterade till både regional och central verksamhet har i denna årsberättelse endast de regionala kostnaderna redovisats.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Översikt

År: 2022 Kostnadsställe: Uppland

Konto	Utfall 2021 December Ack tkr	Utfall 2022 Ack tkr
Summa intäkter	1124	
Verksamhetskostnader	-662	-763
Personalkostnader	-12 112	-11 373
Baskostnader	-1 794	-1 755
Summa rörelsekostnader	-14 568	-13 890
Rörelseresultat	-13 444	-13 890

Verksamhetskostnader

År: 2022 Kostnadsställe: Uppland

Verksamhetskostnader	Utfall 2021 December Ack tkr	Utfall 2022 Ack tkr
Medlem	-142	-86
Förtroendevald	-209	-243
Arbetsliv	-25	-26
Ledning	-140	-134
Stöd	-146	-274
Summa verksamhetskostnader	-662	-763

Granskningsrapport

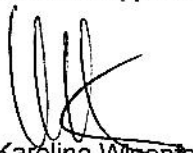
Till regionrådet för Unionen Uppland 2023

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2022 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Unionen Uppland februari 2023



Karolina Wiggenfeldt

Verksamhetsrevisor



Patrik Dahl

Verksamhetsrevisor

Uppdragsförteckning

REGIONSTYRELSEN

Ordförande

Kjell Christensson Cytiva

Ledamöter

Birgitta Holmlund	Egenföretagare
Robin Carlberg	Forsmarks Kraftgrupp AB
Koorosh Khosravi	Sandvik Coromant
Johan Svensson Söderström	Opus Bilprovning

Suppleanter

Tim Nicholajsen	Bjerking
Damaris Vasquez	Aurora Innovations
Leilti Tesfai	Ahlsell

Ungdomsombud

Vakant

REVISORER

Karolina Wigenfeldt	Simpleko
Patrik Dahl	Norrtälje

Suppleanter

Britt-Marie Hedin	Uppsala
Susanne Bloman	Securitas

VALBEREDNING

Ordinarie

Emma Brorsson	Cytiva
Reza Safaee	Vattenfall
Minna Blom	Apotea AB
Maria Carlsson	Cytiva

Suppleanter

Inga suppleanter

KONGRESSOMBUD

Ordinarie

Birgitta Holmlund	Egenföretagare
Robin Carlberg	Forsmarks Kraftgrupp AB
Koorosh Khosravi	Sandvik Coromant
Johan Svensson Söderström	Opus Bilprovning
Emma Brorsson	Cytiva
Minna Blom	Apotea

Suppleanter

Reza Safae	Vattenfall
Maria Carlsson	Cytiva
Kjell Christensson	Cytiva
Damaris Vasquez	Aurora Innovation AB
Leilti Tesfai	Ahlsell Sverige AB

OMBUD TILL FÖRBUNDSRÅD

Ordinarie

Kjell Christensson	Cytiva
Robin Carlberg	Forsmarks Kraftgrupp AB
Koorosh Khosravi	Sandvik Coromant
Birgitta Holmlund	Egenföretagare

Suppleanter

Johan Svensson Söderström	Opus bilprovning
Emma Brorsson	Cytiva
Damaris Vasquez	Aurora Innovation
Reza Safae	Vattenfall

UPPDRAG I CENTRALA ORGAN INOM FÖRBUNDET

Förbundsstyrelsen

OMBUD TILL UNIONENS ARBETSLÖSHETSKASSA

Ordinarie

Kjell Christensson	Cytiva
--------------------	--------

Suppleanter

Inga suppleanter

Klubbar i Unionen Uppland

ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

AB Tierpsbyggen	Oriola
Ahlsell Sverige AB	Q-Med Uppsala
AMO	Recipharm
Animech	RF-SISU Uppland
Anticimex Uppsala 2020	Riksbyggen
Atlas Copco Tool AB Tierpverk	Sandvik Coromant AB
Bahco AB	Sensus Svealand
Bilbolaget Pb Roslagen	Simplekos
Bjerking AB	Studieförbundet Uppsala
Circassia AB	SV Uppsala
CompuGroup Medical Sweden AB	Svensk Dos AB
Cytiva	ThermoFisher AB
DHL Uppsala	Unionen Uppland
Ductus Consulting AB	Unitea
Folkuniversitetet	White Arkitekter AB
Fresenius Kabi AB	Zetterbergs Industri AB
Gems Pet Systems AB	
Gyproc	
Gård & Djurhälsan AB	
Habia Cable	
Holmen Paper AB	
Indoor Energy Services Sweden AB	
Ipiccolo AB	
IP-Only Telecommunication AB	
Kontex Konstruktion & Montage AB	
Martin & Servera	
Martin & Servera Restauranghandel AB	
Medborgarskolans förbundskansli -	
Mediatec Enköping	
Mellanskog	
Mercodia	
Mitt I	
MJP	
Munters AB	
Möller Bil Uppsala AB	
Novavax	
Opus Bilprovning	





UNIONEN ÄR SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter. Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**, **trygghet** och **glädje** i arbetslivet.