



Verksamhets- berättelse 2022

Unionen Sydväst

unionen

Innehåll

Året som gått	3
Året i siffror	5
Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen	6
Regionala verksamheten – geografiskt nära och strategisk	
Servicenivå för stöd till medlemmar och förtroendevalda	
Förbundsgemensam kommunikation	
Förbundsgemensam opinionsbildning	
Kurser och aktiviteter för förtroendevalda	
Aktiviteter för medlemmar	
Regionens bidrag till helheten	13
Regionens roll	
Medlemskap	
Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen	
Fler förtroendevalda	
Förhandlingsverksamhet	
Regionalt arbetsmiljöarbete	
Trygghetsöverenskommelsen	
Nätverksträffar och klubbstöd	
Teckna kollektivavtal	
Avtalsrörelse	
Regionala samarbeten	
Hållbarhet	
Regionstyrelsens arbete	16
Ekonomiskt bokslut	18
Granskningsrapport	19
Uppdragsförteckning	20
Klubbar i Unionen Sydväst	25

Året som gått

Så lägger vi ännu ett år bakom oss. Ett år kantat av fortsatt oro kring den pandemi som under dryga två års tid haft oss i limbo, och oron kring det förändrade världsläget med upptrappningen av den konflikt som rått mellan Ukraina och Ryssland sedan 2014, och som i februari 2022 mynnade ut i ett fullskaligt krig. Ett krig med fruktansvärda konsekvenser inte bara för befolkningen i Ukraina, som lidit och lider svårt, utan även för invånare i intilliggande länder med de påfrestningar det innebär att ta hand om många människor på flykt. Lyckligtvis verkar det som att det finns en stor förståelse och stark solidaritet med de flyende och det borde även värma våra fackliga hjärtan när människor öppnar sina hem och sina hjärtan för människor som har det svårt.

Även 2022 känns som ett år då hemarbete varit mer regel än undantag och det har även märkts vid regionstyrelsens sammanträde där möjligheten att kunna delta digitalt har gjort att vi haft en god närvaro.

För regionstyrelsen i Region Sydvest har 2022 också varit ganska omvälvande och det märks hur sårbar en organisation kan vara om någon, om än temporärt, faller ifrån. Regionstyrelsens ordförande drabbades av sjukdom och kunde inte fullfölja sitt uppdrag från februari och fram till augusti, vilket innebar att vi vice ordförande fick ta över rodret och försöka styra skutan. En inte helt lätt uppgift då det finns en del uppgifter som är personbundna och som därför fick anstå.

Vi har under året därför arbetat målmedvetet med att försöka fördela ut uppgifter och skapa referensgrupper med uppgift att möta ombudsmännens behov av bollplank i regionstyrelsen, och i syfte att öka engagemanget i styrelsen. Ävenså ett led i arbetet mot att bli Ett Unionen.

Regionrådet (regionens årsmöte) genomfördes den 28 april i Helsingborg och i vanlig ordning avhandlades motioner, verksamhetsberättelse och val av ledamöter till regionstyrelsen, förbundsrad och kongress.

2022 är även året då vi haft två förbundsrad. Ett sedvanligt och ett digitalt. Den 7–9 juni, för att avhandla rena årsmötesformalia och välja branschdelegationer, och ett fysiskt den 26–27 september, där vi behandlat inriktningsbeslut och motioner inför avtalsrörelsen 2023.

Samarbetet med arbetsutskotten i regionstyrelserna i Småland och Sydost har fortgått och vi har under året haft ett flertal digitala möten men även möte i Osby och en större träff i Ronneby där regionstyrelserna från de tre regionerna i stort sett mangrant deltog. En av de större frågorna under denna träff var hur vi ska samarbeta inför kongressen, och det har lett till arbetsgrupper med uppdrag inför denna.

Under hösten inleddes arbetet inför kongressen, som äger rum i Karlstad i oktober 2023, med en träff för kongressombuden och arbetet med remisserna

kring stadgar, ekonomimodell, handlingsplan och strategisk inriktning.

Under året har klubbarna på Akzo Nobel och Sandvik genomfört jubileumsaktiviteter med visst stöd från regionstyrelsen.

Sparbetingen vi beslutade om på kongressen 2019 fortsätter att påverka regionen så till vida att några av de väldigt högt ställda målen inte kommer att nås. Dock ser vi att personalen på Unionen arbetar på och försöker hitta nya vägar och arbetssätt i syfte att försöka nå dem. Regionen har fått förstärkning av två kolleger med placering i Norrbotten som jobbar med förhandlingsärenden.

Regionen inledde även ett nytt arbetssätt för att kunna ge förtroendevalda ännu bättre stöd. Istället för en enskild kontaktperson per klubb eller förtroendevald finns nu ett helt team med ombudsmän som backar upp i frågor kring klubbarbete och förhandlingar.

I övrigt flyttade regionkontoret i Helsingborg till ny adress och befinner sig numera på Vasatorpsvägen 3.

Vi vill såklart även i år tacka regionstyrelsen för stort engagemang och kloka inspel under året som gått samt personalen på Unionen Sydväst som, trots utmaningarna i att arbeta digitalt med högt ställda mål och en stram ekonomi, ändå bedriver verksamheten med oförminskad entusiasm och kreativitet för att säkerställa god service till oss i regionstyrelsen och alla medlemmar i regionen och lite varstans i vårt avlånga land.

Conny Knudsen
Ordförande regionstyrelsen

Anders Sjöstrand
Vice Ordförande regionstyrelsen

Madelene Cannerhagen
Vice Ordförande regionstyrelsen

Året i siffror

	2022	2021	2020
Antal medlemmar	76222	75573	75468
Antal förtroendevalda i klubb	2 405	2 517	2 595
Antal arbetsplatsombud:			
• med informationsmottagarmandat	240	158	230
• med begränsat förhandlingsmandat	14	11	12
• med fullt förhandlingsmandat	65	47	24
Antal arbetsmiljöombud	887	848	880
Antal klubbar	248	273	277
Antal medlemmar som omfattas av klubb	24 270	24 486	24 375
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	1 398	1 377	1 325
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplats-ombud eller arbetsmiljöombud)	1 736	1 689	1 693
Antal medlemmar med kollektivavtal	50 497	50 038	49 872
Antal arbetsställen med kollektivavtal	6 540	6 556	6 506
Antal förhandlingar	2 572	2 847	5 040



Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Vi har under året fortsatt att arbeta för kongressens beslut om att gå mot Ett Unionen med en mer likvärdig service till våra medlemmar över hela landet. Det leder också till ett alltmer etablerat samarbete över regionerna som också bidrar till kongressens beslut om att gå mot en ekonomi i bättre balans. Målet där är att den dagliga verksamheten endast ska drivas med intäkter från medlemsavgiften och inte med hjälp av avkastning av kapital.

De områden som den regionala verksamheten nu har ett etablerat samarbete kring är:

- Rikstäckande kursverksamhet med gemensam kursadministration
- Förbundsgemensamma digitala aktiviteter för medlemmar
- Samordnad regional kommunikation
- Samordnad regional opinionsbildning

REGIONALA VERKSAMHETEN – GEOGRAFISKT NÄRA OCH STRATEGISK

Den regionala verksamheten fokuserar på den fackliga verksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Fokus är att värva och bilda LFO, lokal facklig organisering, samt ge stöd till förtroendevalda och förhandla för medlemmar. Regionalt hålls fortfarande anpassad utbildning för förtroendevalda utifrån deras lokala behov. Regionen arbetar dessutom med att stödja den regionala demokratin och dess behov.

Regioncheferna ansvarar för att leda och fördela verksamheten inom regionen men har också ett gemensamt ansvar för verksamheten oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt. Tillsammans hjälps vi åt att ge våra medlemmar och förtroendevalda så bra service som möjligt. Under året har vi fortsatt att utveckla samarbetet kring:

- Strategiskt rikstäckande arbete med gemensamma resurser för att öka antalet förtroen-

devalda och därmed öka det reella fackliga inflytandet

- Förbättrad process kring region-överskridande förhandlingar
- Samordnat och stärkt den regionala interna kompetensutvecklingen

SERVICENIVÅ FÖR STÖD TILL MEDLEMMAR OCH FÖRTROENDEVALDA

Regionkontoret ger service alla vardagar via telefon, e-post, digitala möten och besök. Rådgivningen via Unionens Medlemsservice, som är den naturliga vägen in, har normalt öppet för facklig rådgivning måndag-fredag 9.00-17.00. Ärenden via kontaktformulär på hemsidan besvaras normalt inom två arbetsdagar.

FÖRBUNDSGEMENSAM KOMMUNIKATION

Under året har arbetet fortsatt för att säkerställa den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbetssätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Arbetet har fokuserat på att uppfylla de behov som finns i regionerna där mycket har kretsats kring att ge stöd i demokratiåret, särskilt regionråden med därtill hörande verksamhetsberättelser, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda. Ett proaktivt arbete gällande att effektivisera aktiviteterna har prövats under året med exempelvis valbara kategorier, vilket kommer att följas upp och fortsatt utvecklas under 2023 inom ramen för Unionens lärplattform.

Vi arbetar också med kontinuerlig utveckling av stöd till LFO med insikter från det arbetsplatsnära arbetet som finns i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

FÖRBUNDSGEMENSAM OPINIONSBLDNING

Under året har flera steg tagits kring den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbets-

sätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Samtliga regionstyrelser har fått en dragning om Unionens pressarbete och flertalet regionstyrelser har utbildats i Unionens utbildningspolitik då kompetens och trygghetsöverenskommelsens genomförande varit den opinionsfråga vi arbetat bredast med under 2022. Totalt har ett stort antal regionala aktiviteter ägt rum i form av politikerträffar, rundabordssamtal och seminarier. Regionala debattartiklar på ämnet kompetens och omställning samt artiklar om arbetsmiljö och den ökade möjligheten till distansarbete har samordnats och nått ut till läsare och lyssnare över hela landet.

KURSER OCH AKTIVITETER FÖR FÖRTROENDEVALDA

Under 2022 har Unionens förtroendevalda haft ett brett utbud av digitala, förbundsgemensamma kurser att välja mellan. Kurserna har varit öppna för alla förtroendevalda oavsett vilken region de tillhör. Det enda kravet har varit att deltagarna haft "rätt" uppdrag eller förkunskaper. Kursledare och administratörer från olika regioner har tillsammans hjälpts åt att driva den uppskattade verksamheten. Dessa kurser är uppbyggda enligt blandat lärande, det vill säga består av självstudier varvade med kursledarledda tillfällen via Teams och/eller på plats.

Utöver kurserna ovan har utbudet av E-kurs när du vill, det vill säga renodlade självstudier på webben, successivt byggts upp och omfattar i dagsläget ett 25-tal kurser, däribland ett antal introduktionskurser för fackliga uppdrag samt kurser kopplade till trygghetsöverenskommelsen.

AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR

Vi har erbjudit digitala medlemsaktiviteter i form av föreläsningar och samtal – både med interna och externa gäster och föreläsare.

Likvärdigt innehåll för alla medlemmar

De förbundsgemensamma medlemsaktiviteterna syftar till att bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens

insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen, dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet. Detta tillsammans med det stöd som Unionen erbjuder inom kärnverksamhet och medlemstjänster.

Föreläsningar på lunch- och kvällstid

Alla medlemmar har bjudits in till aktiviteter genom ett digitalt nyhetsbrev med den kommande månadens föreläsningar och samtal. De flesta har varit lunchföreläsningar men några har även hållits på kvällstid. Alla föreläsningar har funnits tillgängliga för medlemmar att ta del av i efterhand under en begränsad period.

Tema arbetsliv

Aktiviteterna följer olika teman som är arbetsplats- och arbetslivsnära. I början av året var det motivation, jämställdhet, förändring och balans som lyftes fram extra och under hösten lyftes teman som nystart och att komma tillbaka till jobbet, arbetsmiljö och balans i arbetslivet, och året avrundades med karriär- och kompetensutveckling.

KURSER OCH E-KURSER FÖR FÖRTROENDEVALDA 2022

Kurser

- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Aktivt lönearbete
- Lönekartläggning och analys
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken
- Omorganisation i praktiken
- Arbeta med löner lokalt på din arbetsplats
- Omorganisation och arbetsbrist
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Arbetsrätt, normer och diskriminering
- Digital arbetsmiljö
- Hållbarhet – en facklig fråga
- Europasamarbetets möjligheter

E-kurser

- Arbetstagare uthyrd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandling omorganisation
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevalda i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på kollektivavtalet: Almega

Innovationsföretagen

- Koll på kollektivavtalet: Almega IT
- Koll på kollektivavtalet: Almega Telekom
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Apotek
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Utveckling och tjänster
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen - Revision och konsult
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Call/contactcenter- och marknadsundersökningsföret
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Tjänstemannaavtalet 259
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Ideella och Idéburna organisationer
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Upplevelse och kultur
- Koll på kollektivavtalet: Energiföretagens arbetsgivareförening
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Industri
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Kollektivavtal för tjänstemän inom civilsamhället
- Koll på kollektivavtalet: Föreningen Vårdföretagarna Tandvård
- Koll på kollektivavtalet: Grafiska Företagens Förbund
- Koll på kollektivavtalet: IKEM Innovations- och kemiarbetsgivarna
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Byggnadsämnesindustrin
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Gruv
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Stål- o Metall
- Koll på kollektivavtalet: Kompetensföretagen
- Koll på kollektivavtalet: Livsmedelsföretagen Tjänstemannaavtalet

- Koll på kollektivavtalet: Medieföretagen Tidningsföretag
 - Koll på kollektivavtalet: Medieföretagen Tjänstemannaavtalet Sif
 - Koll på kollektivavtalet: Motorbranschens arbetsgivarförbund
 - Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel Apoteksanställda
 - Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel Tjänstemannaavtalet
 - Koll på kollektivavtalet: Teknikarbetsgivarna
 - Koll på kollektivavtalet: Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening
 - Koll på kollektivavtalet: Tekniktjänstearbetsgivarna
 - Koll på kollektivavtalet: TEKÖ
 - Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalen Byggföretagen
 - Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalen Fastigo
 - Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalet för Transportföretagen
 - Koll på kollektivavtalet:
- Visita – Svensk Besöksnäring
 - Koll på utvecklingsavtalet
 - Kongressen: Så funkar det
 - Kongresskola: Unionens demokrati
 - Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder
 - Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen
 - Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering
 - Lyckas med värvningen
 - Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen
 - Omreglering till lägre sysselsättningsgrad
 - Riskbedömning vid förändring
 - Särskild visstidsanställning
 - The Swedish collective agreement model
 - Trade union introduction for workplace representatives
 - Uppsägning av personliga skäl
 - Valberedare i klubb
 - Valberedare i region

AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR 2022

Januari

- Är du rätt rustad för ditt jobb och det liv du vill leva?

Februari

- Har du kört fast?
- Så fungerar din tjänstepension ITP₁

- Så fungerar din tjänstepension ITP₂
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Hitta din motivation på nytt sätt
- Unionen fokus: Hemarbete och sjuka barn kräver bra rutiner i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Så hittar du motivationen på hemmakontoret

Mars

- Är du relevant?
- Hjärnan på jobbet
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 1
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 2
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Unionen after work: Att ha (o)rättvisa som drivkraft
- Självledarskap och motivation (student)
- Tips inför din deklaration (egenföretagare)
- Självledarskap och motivation (chef)
- Unionen fokus: Så påverkar du i avtalsrörelsen
- Unionen spanar: Mångfaldsarbete i praktiken

April

- Den ojämsställda stressen
- Vill du få ut mer av LinkedIn?
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Mod att gå framåt
- Konsten att leda sig själv i förändring och ovisshet
- Unionen fokus: Digital integritet på jobbet
- Den nya åldern
- Unionen spanar: Hur ser vi på ålder?

Maj

- Unionen after work: Från stress till balans i vardagen

- Så blir du en stjärna på LinkedIn
- Så krossar vi glastaket och undviker matchofällan (student)
- Att leda på distans (chef)
- Att leda på distans (förtroendevald)
- Varför jobbar Unionen med EU-frågor?
- Unionen spanar: NPF-diagnos i arbetslivet

Juni

- Unionen fokus: Det ekonomiska läget
- Uppkopplad eller avkopplad

September

- Unionen After work: Nystart i livet och karriären
- Unionen spanar: YOLO –ekonomi och framtidens jobb
- Strategisk karriärplanering
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut tjänstepension
- Skapa engagemang genom kommunikation och glädje (förtroendevalda)
- Så bygger du effektiva team (chef)

Oktober

- Unionen After work: FOMO, balans och prestationsångest
- Unionen spanar: Bli BFF med din hjärna
- Unionen fokus: Plugga mitt i yrkeslivet. Med lön
- Ditt försäkringsskydd på jobbet



- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din ITP
- Kommunikativt ledarskap (förtroendevalda)
- Orka! Tips på hur du pallar hela vägen till pensionen

November

- Så blir du king på LinkedIn
- Upplev kraften i att ge, påverka och göra skillnad
- Den digitala arbetsmiljön (förtroendevald)
- Unionen After work: Karriär och kompetens
- Unionen spanar: Hybridarbete – Frälsning eller undergång?
- Unionen fokus: Har du någon digital integritet?
- Bygg en stark och stolt kultur (chef)

December

- Så äger du ordet på jobbet
- Unionen fokus: Avtalsrörelsen 2023. Är mest alltid bäst?



Bilder från två av medlemsaktiviteterna under 2022.
Övre bilden: Bli king på LinkedIn! Powerboosta karriären med Charlotte Hågård.

Nedre bilden: Så äger du ordet på jobbet med Anna Ekblom.

Regionens bidrag till helheten

REGIONENS ROLL

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoren leds arbetet av regionchef Alma Salcinovic och 60 medarbetare. Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i deras uppdrag.

Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt.

MEDLEMSKAP

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fack. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

FÖRTROENDEVALDA – INFLYTANDE PÅ ARBETSPLATSEN

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplat-

sen, exempelvis löner och allmänna villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.
- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

FLER FÖRTROENDEVALDA

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

FÖRHANDLINGSVERKSAMHET

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har ökat jämfört med föregående år.

Medlemmarna ska känna sig företrädade och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete

skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

REGIONALT ARBETSMILJÖARBETE

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö.

Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

TRYGGHETSÖVERENSKOMMELSEN

Den 22 juni 2022 gick trygghetsöverenskommelsen i hamn genom att parterna tecknade det så kallade huvudavtalet, som började gälla 1 oktober 2022. För regionen har det under året ställt stora krav på kompetensutveckling för att kunna tillämpa och förklara de nya regelverken.

NÄTVERKSTRÄFFAR OCH KLUBBSTÖD

Att hålla kontakten och stödja våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud. Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi genomför regelbundet utvecklingssamtal där vi även gör en pulsmätning för att identifiera områden där klubben kan behöva erbjudas kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

TECKNA KOLLEKTIVAVTAL

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska

teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

AVTALSRÖRELSE

Nuvarande kollektivavtal gäller till och med 2023, och förberedelserna för avtalsrörelsen har pågått under hela året. Regionen har bland annat bidragit genom att sprida kampanjen T(r)yck till bland medlemmar och förtroendevalda, genom att anordna avtalskonferenser och genom att arbeta med mobilisering på utvalda företag.

HÅLLBARHET

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar. Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning. Det senaste årets ökade digitala verksamhet ihop med aktiva val när det har varit lämpligt och möjligt, har tydligt minskat vår miljöpåverkan på flera sätt.

5

JÄMSTÄLLDHET



8

**ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR
OCH EKONOMISK
TILLVÄXT**



10

**MINSKAD
OJÄMLIKHET**



Regionstyrelsens arbete

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati.

Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Regionrådet 2022 hölls på Marina Plaza i Helsingborg den 28 april. 99 röstberättigade regionrådsombud deltog.

Styrelsearbete

Regionstyrelsen har haft 11 protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat eventuella delegerade frågor.

Representation

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit nedanstående sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Förbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens A-kassas årsstämma
- Likabehandlingsnätverket
- Unionens IT-referensgrupp
- Samarbete med regionstyrelserna i region Småland och region Sydost

Avtalsrörelsen

Under året har arbetet pågått inför avtalsrörelsen 2023. Den 2 maj genomfördes en regional avtalskonferens inför nästa års avtals-

rörelse. Konferensen bestod av inledande föredrag där centralt avtalsansvariga ombudsmän från Unionen gick igenom innehållet i våra centrala avtalsuppgörelser och berättade om hur tidslinjen för en avtalsrörelse ser ut. De berättade också vilka överväganden och resonemang som behöver göras längs resans gång. Därefter följde diskussioner i mindre grupper under ledning av regionen där det diskuterades avtalsfrågor. Inspelen från gruppdiskussionerna togs sedan omhand av regionstyrelsen och slussades vidare till Unionens delegationer och avtalsansvariga i det fortsatta arbetet inför Avtal 2023.

Demokratiutveckling

Unionen driver sedan flera år ett demokratiutvecklingsarbete. Under 2022 har arbetet haft stort fokus på den regionala demokratin och regionstyrelsen roll och uppdrag i en utvecklad demokratisk organisation. Arbetet har bestått av såväl utredningar och dialog för att hitta samsyn om vad som kan behöva förändras som att utveckla och testa nya arbetssätt för det regionaldemokratiska arbetet.

I region Sydväst har regionstyrelsen

- Genomfört en regionrådsdialog för att testa nya sätt att diskutera en angelägen fråga på regionrådet
- Deltagit i ett samskapande utvecklingsarbete för att undersöka och testa nya arbetssätt att stärka den regionala demokratin.

Opinionsbildning och påverkansarbete

Regionens arbete med opinionsbildning har skett med utgångspunkt i Unionens prioriterade opinionsfrågor, och har samordnats med hjälp av de regionalt placerade opinionsbildarna. Framför allt har fokus för den regionala opinionsbildningen legat på frågor som rör kompetens och trygghetsöverenskommelsen.

Ett antal debattartiklar med regional vinkel har publicerats i samtliga Unionens regioner. Ämnen som har debatterats har varit bland annat vikten av att trygghetsöverenskom-

melsen går i hamn, utbildningsutbudet vid högskolor och yrkeshögskolor, behovet av en grön kompetensomställning och jämställdhet med utgångspunkt i fördelningen av föräldraledighet.

Uppdrag i centrala externa organ

Regionen finns representerade i TCO Skåne, TCO Halland och IRTUC (Interregional Trade Union Councils).

Ekonomiskt bokslut

RESULTATRÄKNING 2022

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som hör dit.

I de fall ett verksamhetsområde utgörs av kostnader relaterade till både regional och central verksamhet har i denna årsberättelse endast de regionala kostnaderna redovisats.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Översikt

År: 2022 Kostnadsställe: Sydväst

Konto	Utfall 2021 December Ack tkr	Utfall 2022 Ack tkr
Summa intäkter	2 226	996
Verksamhetskostnader	-3 566	-4 512
Personalkostnader	-47 905	-48 135
Baskostnader	-6 515	-7 129
Summa rörelsekostnader	-57 986	-59 777
Rörelseresultat	-55 760	-58 781

Verksamhetskostnader

År: 2022 Kostnadsställe: Sydväst

Verksamhetskostnader	Utfall 2021 December Ack tkr	Utfall 2022 Ack tkr
Medlem	-19	-139
Förtroendevald	-1 092	-1 164
Arbetsliv	-74	-21
Ledning	-648	-1 109
Stöd	-1 732	-2 080
Summa verksamhetskostnader	-3 566	-4 512

Granskningsrapport

Till regionrådet för Unionen Sydväst 2023

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2022 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Lund februari 2023



Jani Rutanen

Verksamhetsrevisor



Göran Malmberg

Verksamhetsrevisor

Uppdragsförteckning

REGIONSTYRELSEN

Ordförande

Conny Knudsen Tieto Sweden AB

Vice ordförande

Anders Sjöstrand Svenska Röda Korset

Madelene Cannerhagen Saint-Gobain Ecophon AB

Ledamöter

Charles Björklund Wise IT Konsult AB

Jessica Andersson Systembolaget AB

Paulina Olsson DSV Road AB

Bengt Andersson Besikta Bilprovning i Sverige AB

Marie Koraeus Eldh Öresundsbro Konsortiet

Hasan Mosaddegh Egenföretagare

Maria Hansson Folkuniversitetet

Jonas Weiger Ingka AB

Lisbeth Larsson Tetra Pak Packaging Solutions

Suppleanter

Niclas Ellberg Martin&Servera

Victor Malmberg Jungheinrich Sverige AB

Marius Chard Uscilo E.ON Energilösningar AB

Frans af Schmidt NE Sverige AB

Peter Sparf NOHA Sweden AB

Ungdomsombud

Carina Ekstrand Hansen Federal Express Corporation

REVISORER

Jani Rutanen Ericsson AB

Göran Malmberg Motivera Sverige AB

VALBEREDNING

Ordinarie

Peter Ellström	Schenker AB
Mahmood Baddat	Språkservice Sverige AB
Camilla Lundberg	Studerande
Albin Hermansson	Avensia AB
Ted Andersson	Tetra Pak Packaging Solutions

Suppleanter

Camilla Nyman	Tunstall AB
Peter Ohlsson	Höganäs AB

KONGRESSOMBUD

Ordinarie

Conny Knudsen	Tieto Sweden AB
Anders Sjöstrand	Svenska Röda Korset
Madelene Cannerhagen	Saint-Gobain Ecophon AB
Maria Hansson	Folkuniversitetet
Jonas Weiger	Ingka AB
Charles Björklund	Wise IT Konsult AB
Jessica Andersson	Systembolaget AB
Paulina Olsson	DSV Road AB
Bengt Andersson	Besikta Bilprovning i Sverige AB
Marie Koraeus Eldh	Öresundsbro Konsortiet
Eva Sonesson	Ingka AB
Mahmood Baddat	Språkservice
Peter Ellström	Schenker AB
Hasan Mosaddegh	Egenföretagare
Lisbeth Larsson	Tetra Pak Packaging Solutions AB
Niclas Ellberg	Martin & Servera Restauranghandel AB
Carina Ekstrand Hansen	Federal Express Corporation
Frans af Schmidt	NE Sverige AB
Ann Lindegren	Technogarden AB
Peter Almqvist	Ingka AB
Peter Sparf	NOHA Sweden AB
Stefan Nilsson	Consafe Logistics AB
Christoffer Wremstad	Getinge Sverige AB
Göran Malmberg	Motivera Sverige AB
Marius Chard Uscilo	E.ON Energilösningar
Berne Svensson	Sigma Connectivity
Christel Kronby Makar	Vestas
Ann-Charlotte Karlin	McNeil AB Helsingborg

Victor Malmberg	Jungheinrich Sverige AB
Sara Andqvist	Schenker AB
Jenny Feuk	Öresundsbro Konsortiet
Sebastian Lindsjö	Systembolaget
Tommy Håkansson	Elicit Syd AB
Disa Wälemark	Ikea it AB
Jani Rutanen	Ericsson AB
Ludvig Nilsson	Automations Partner i Helsingborg AB
Rebecca Roth	Folkuniversitetet
Daniel Lindenryd	Schneider Electric Buildings AB
Ted Andersson	Tetra Pak Packaging Solutions AB
Suppleanter	
Andon Goitom	Systembolaget
Franz Åstradsson	Swegon Operations AB
Sandra Brokopp	McNiel AB

OMBUD TILL FÖRBUNDSRÅD

Ordinarie

Conny Knudsen	Tieto Sweden AB
Anders Sjöstrand	Svenska Röda Korset
Madelene Cannerhagen	Saint-Gobain Ecophon AB
Maria Hansson	Folkuniversitetet
Jonas Weiger	Ingka AB
Charles Björklund	Wise IT Konsult AB
Jessica Andersson	Systembolaget AB
Paulina Olsson	DSV Road AB
Bengt Andersson	Besikta Bilprovning i Sverige AB
Marie Koraeus Eldh	Öresundsbro Konsortiet
Hasan Mosaddegh	Egenföretagare
Lisbeth Larsson	Tetra Pak Packaging Solutions AB
Niclas Ellberg	Martin & Servera Restauranghandel AB
Carina Ekstrand Hansen	Federal Express Corporation
Eva Sonesson	Ingka AB
Mahmood Baddat	Språkservice Sverige AB
Peter Ellström	Schenker AB
Frans af Schmidt	NE Sverige AB
Peter Sparf	NOHA Sweden AB

Suppleanter

Ann Lindegren	Technogarden AB
Peter Almqvist	Ingka AB

Stefan Nilsson	Consafe Logistics AB
Christoffer Wremstad	Getinge Sverige AB
Göran Malmberg	Motivera Sverige AB
Marius Chard Uscilo	E.ON Energilösningar
Berne Svensson	Sigma Connectivity
Per-Erik Månsson	Enercon Energy Converter AB
Victor Malmberg	Jungheinrich Sverige AB
Maria Vessman	Öresundsbro Konsortiet
Jani Rutanen	Ericsson AB
Disa Wälemark	Ikea it AB
Ludvig Nilsson	Automations Partner i Helsingborg AB
Jenny Feuk	Öresundsbro Konsortiet
Daniel Lindenryd	Schneider Electric Buildings AB
Tommy Håkansson	Elicit Syd AB
Linda Ljunggren	Schenker Dedicated AB
Anders Nilsson	Sony Nordic
Mårten Cederholm	Gambro Lundia AB

UPPDRAG I CENTRALA ORGAN INOM FÖRBUNDET

Förbundsövergripande delegation

Madelene Cannerhagen	Saint-Gobain Ecophon AB
Mahmood Baddat Bahhiyah	Språkservice Sverige AB

Branschdelegation

Anders Sjöstrand	Svenska Röda Korset	Organisationer
Conny Knudsen	Tieto Sweden AB	Industri Teknik & Telecom
Frans af Schmidt	NE Sverige AB	Tjänster & Media
Madelene Cannerhagen	Saint-Gobain Ecophon AB	Industri Industriarbetsgivarna
Maria Hansson	Folkuniversitetet	Organisationer
Marie Koraeus Eldh	Öresundsbro Konsortiet	Tjänster & Media
Bengt Göransson	NCC Sverige AB	Bygg Energi Fastighet
Lena Svensson	Apotek Hjärtat Center Syd	Handel & Visita
Carl-Fredrik Norling	Lantmännen ek för	Industri Arbio
Elin Lindberg	Nordentic Dental Technology AB	Tandvård

OMBUD TILL UNIONENS ARBETSLÖSHETSKASSA

Ordinarie

Conny Knudsen
Lisbeth Larsson
Anders Sjöstrand
Niclas Ellberg

Tieto Sweden AB
Tetra Pak Packaging Solutions AB
Svenska Röda Korset
Martin & Servera Restauranghandel AB

Suppleanter

Eva Sonesson
Göran Malmberg
Jessica Andersson

Ingka AB
Motivera Sverige AB
Systembolaget AB

Klubbar i Unionen Sydväst

ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

Företag	Ort	Antal medlemmar
ABB AB Swedewater	Landskrona	30
ABB Malmö Boplatsgatan	Malmö	90
Addera IT AB	Ängelholm	13
AFRY Syd	Malmö	340
Ahlberg-Dollarstore AB	Trelleborg	18
Ahlsell Sverige AB	Malmö	242
Air Liquide Gas AB	Malmö	95
Akademiska Hus	Lund	106
Akzo Nobel Deco Sverige AB	Malmö	176
Albany International AB	Halmstad	37
Alfa Laval i Lund	Lund	321
Alfdex AB	Landskrona	29
Aller Media	Malmö	33
Allergon	Ängelholm	21
Anticimex	Helsingborg	49
Anticimex AB	Malmö	47
Anticimex Halmstad	Halmstad	27
Anticimex Lund	Lund	20
Arjo Huntleigh	Malmö	71
Assemblin Ventilation AB	Malmö	41
Atea Region Syd	Malmö	212
Atkins	Malmö	111
Atos	Hörby	56
Automationspartner i Helsingborg	Ramlösa	31
Avarn Systems	Malmö	27
Aveva AB	Malmö	41
Avient Colorants	Malmö	21
Axess Logistics	Halmstad	52
Axfood Närlivs Skåne	Malmö	31
Axis Communications AB	Lund	761
Barsebäck Kraft AB	Löddeköpinge	31

Företag	Ort	Antal
BCS AB	Malmö	29
BE Group	Malmö	95
Beijer Malmö	Malmö	74
Benzler AB	Helsingborg	20
Bibliotekstjänst	Lund	23
Bil-Månsson	Ängelholm	23
Bilprovningen Sydväst	Malmö	30
Bioinvent International AB	Lund	26
Bjäre Kraft Ekonomisk förening	Båstad	50
Blinkfyrar	Staffanstorps	18
BLOG AB	Halmstad	55
BLS Ystad	Ystad	52
BMI Sverige	Malmö	54
Boliden Bergsöe AB	Landskrona	14
Bonnier News Syd	Malmö	85
BorgWarner PowerDrive Systems	Landskrona	96
Bredband 2 Malmö	Malmö	61
BRIO Koncernen	Malmö	39
Båstad-Gruppen AB	Ängelholm	30
Calderys Nordic AB	Höganäs	55
Capgemini Sverige AB	Malmö	194
Careium Sweden AB	Malmö	27
Carlsson & Möller AB	Helsingborg	20
CC Höganäs Byggkeramik AB	Helsingborg	25
CE Engineering	Malmö	17
Celanese	Perstorp	23
CellaVision AB	Lund	35
Celsa Steel Service AB	Halmstad	28
CG Drives & Automation Sweden AB	Helsingborg	21
CGI Sverige Malmö	Malmö	269
Clemondos	Helsingborg	24
Concentrix	Helsingborg	131
Conmodo AB	Malmö	34

Företag	Ort	Antal
Consafe Logistics	Lund	99
Copenhagen Malmö Port AB	Malmö	26
Creacon Hk	Halmstad	15
Damovo Sverige AB	Malmö	14
Dekra Industrial	Malmö	60
DHL Freight	Malmö	8
Diab	Laholm	60
Din Bil AB	Malmö	99
Din Bil Helsingborg	Helsingborg	39
Draftit AB	Arvika	24
DSV Landskrona	Landskrona	286
Duni AB	Malmö	65
E.ON Energidistribution	Malmö	328
E.ON Energilösningar AB	Malmö	222
E.ON Sverige Koncerndel	Malmö	106
Eaton Electric AB	Malmö	26
Egmont Publishing AB	Malmö	43
Eket	Eket	14
Elis Textil Service AB	Limhamn	226
Enercon Energy Converter AB	Malmö	37
Ericsson Lund	Lund	208
Esab AB	Perstorp	17
Europē Foods Sweden AB	Lund	27
European Spallation Source ESS	Lund	117
Faiveley Transport Nordic	Landskrona	61
FedEx Malmö	Limhamn	75
FESTO AB	Malmö	41
Fiedler & Lundgren	Malmö	42
Findus Sverige	Malmö	55
Flexilast	Eslöv	20
Flextrus AB	Lund	51
Folkuniversitetet	Lund	86
Formox AB	Perstorp	38

Företag	Ort	Antal
ForSea	Helsingborg	36
Freedom Finance	Ängelholm	77
Gambro Lundia AB	Lund	59
Gelita Sweden AB	Klippan	37
Gleerups Utbildnings AB	Malmö	30
Gnotec Sweden AB	Kinnared	30
H1 Communication AB	Helsingborg	15
Hafa Bathroom Group AB	Halmstad	28
Haldex Brake Products	Landskrona	49
Halmstads Fastighets AB	Halmstad	59
Helēns	Halmstad	84
Helsingborgs Hamn AB	Helsingborg	38
Hemfrid i Sverige AB Syd	Malmö	10
HemoCue AB	Ängelholm	80
Hotel Tylösand	Halmstad	20
HSB	Malmö	50
HSB Skåne	Lund	59
Huhnseals	Landskrona	18
Här Malmö AB	Malmö	13
Höganäs AB	Höganäs	147
Höganäs Borgestad AB	Bjuv	20
ICA Sverige AB	Helsingborg	235
IMAB	Halmstad	17
Individuell Människohjälp	Lund	27
Inission	Malmö	18
IXX IT partner	Ängelholm	29
JBT FoodTech	Helsingborg	128
Jeld-Wen Sverige AB	Åstorp	57
KB Components	Örkelljunga	34
KB TA YA	Malmö	38
Kemira Kemi AB	Helsingborg	68
Kiwa Inspecta AB	Malmö	46
Kockum Sonics AB	Malmö	14

Företag	Ort	Antal
Koenigsegg Automotive AB	Ängelholm	107
Lantmännen ek för	Malmö	235
Lantmännen Maskin AB	Malmö	111
Lernia Utbildning AB	Malmö	26
Lidl Halmstad	Halmstad	46
Lime Technologies Sweden AB	Lund	46
Lindab AB	Båstad	200
LINK Arkitektur Malmö	Malmö	4
Magle Chemoswed AB	Malmö	18
Malmö Live Konserthus	Malmö	27
Marco AB	Ängelholm	26
MariboHilleshög Research	Landskrona	20
Martin & Servera i Sydväst	Malmö	42
Martin & Servera Logistik Halmstad	Halmstad	67
MCC Sweden AB	Skurup	8
McNeil AB	Helsingborg	150
Menigo Foodservice	Arlöv	155
Mercedes-Benz Sverige AB	Malmö	118
Metso Outotec Trelleborg	Trelleborg	41
National Gummi AB	Halmstad	29
NE NE Sverige AB	Malmö	28
Nederman	Helsingborg	84
Nestlé Sverige AB (Administration)	Helsingborg	60
Nestlé Sverige AB (Säljar)	Helsingborg	49
New Yorker KB	Malmö	14
Nim Distribution	Malmö	25
Nitator i Oskarström AB	Oskarström	17
Nitator Stainless Steel AB	Helsingborg	13
Nobina	Helsingborg	320
Nocas Security	Malmö	6
Nordic Sugar	Eslöv	29
Nordion Energi AB	Malmö	41
Note Lund AB	Lund	22

Företag	Ort	Antal
NSR	Helsingborg	44
O Kavli Eslöv	Eslöv	13
Oatly AB	Landskrona	178
One Nordic AB	Malmö	0
Online Fulfillment Sverige AB	Lund	41
Orkla Foods Sverige AB	Malmö	218
Panduro Fosies	Malmö	53
Parajett	Landskrona	23
Peab Koncernen	Förlöv	1361
Perstorp AB	Perstorp	202
Plasman Sverige AB	Simrishamn	41
Polarn O. Pyret (butikshefer)	Malmö	12
PolyPeptide Lab.AB	Limhamn	141
Procurator AB Malmö	Malmö	98
Puma Nordic AB	Helsingborg	30
Purac AB	Lund	47
Pågen AB	Malmö	164
Rantzows- Simab Sport	Hjärnarp	33
Rechon Life Science	Limhamn	66
Recipharm Höganäs	Höganäs	15
Regis Ek. För	Landskrona	6
Rejlers Syd-Väst	Malmö	150
Repligen Sweden	Lund	64
Resurs Bank	Helsingborg	213
RF-SISU Skåne	Malmö	27
Riksbyggen ek. för	Helsingborg	32
Riksbyggen södra Skåne	Malmö	86
RISE SMP Svensk Maskinprovning AB	Alnarp	42
Saab Kockums	Malmö	149
Saint Gobain Sweden AB	Billesholm	65
Saint-Gobain Ecophon AB	Hyllinge	127
Samhall Syd	Malmö	43
Sandvik SRP AB	Svedala	144

Företag	Ort	Antal
Scanfil Vellinge AB	Vellinge	34
Schenker-Malmö	Malmö	103
Schneider Electric Syd	Malmö	99
Securitas Götaland	Malmö	101
Sensus Skåne-Blekinge	Malmö	24
Sever Pharma Solutions	Malmö	84
Sigma Connectivity	Lund	66
Siwertell AB	Bjuv	69
Skånemejerier	Malmö	139
Smurfit Kappa Sverige	Eslöv	62
Sonova	Halmstad	20
Sony Nordic Lund	Lund	155
SOS Alarm	Malmö	88
Springhill	Helsingborg	42
Språkservice Sverige	Malmö	74
Sterilization AB	Getinge	181
Stiftelsen AF-Bostäder	Lund	24
Stora Enso Hylte AB	Hyltebruk	93
Studentlitteratur AB	Lund	80
Studiefrämjandet i Skåne och Blekinge	Malmö	21
SVAR Lifescience/Wieslab AB	Malmö	29
Swegon AB	Tomelilla	23
SWEP Internationals	Landskrona	97
Sydkraft AB	Malmö	37
Södra Hallands Kraft	Laholm	14
Tekniker Råd	Lomma	365
Tetra Pak	Lund	1425
Tic Tandteknik i centrum AB	Malmö	63
Tieto Syd	Malmö	120
TM Helsingborg AB	Helsingborg	81
TNT Sverige	Helsingborg	150
Transwaggon AB	Helsingborg	22
Trelleborg AB	Trelleborg	76

Företag	Ort	Antal
Trioplast Landskrona AB	Landskrona	16
Tunstall AB	Malmö	60
Tylö	Halmstad	18
Unionen Sydväst	Malmö	55
Unique Dental AB i Ystad	Ystad	31
Univar AB	Malmö	78
Vallberga lantmän	Vallberga	18
Verisure Malmö	Malmö	108
Vestas Northern Europe AB	Malmö	99
Visma Enterprise / Labs	Ängelholm	255
Volvo Powertrain	Malmö	14
Volvo Truck Center Sweden AB	Malmö	11
Watski AB	Malmö	10
White Arkitekter AB	Malmö	7
Wingårdh & Medarbetare AB Malmö	Malmö	5
XXXLutz Filial	Malmö	14
Yves Rocher Suede AB	Helsingborg	32
Öresundsbron	Malmö	54
Österlenmejeriet AB	Tomelilla	35





UNIONEN ÄR SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter. Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**, **trygghet** och **glädje** i arbetslivet.