



Verksamhets- berättelse 2022

Unionen Sydost

unionen

Innehåll

Året som gått	3
Året i siffror	4
Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen	6
Regionala verksamheten – geografiskt nära och strategisk	
Servicenivå för stöd till medlemmar och förtroendevalda	
Förbundsgemensam kommunikation	
Förbundsgemensam opinionsbildning	
Kurser och aktiviteter för förtroendevalda	
Aktiviteter för medlemmar	
Kurser och e-kurser för förtroendevalda 2022	
Aktiviteter för medlemmar 2022	
Regionens bidrag till helheten.....	12
Regionens roll	
Medlemskap	
Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen	
Fler förtroendevalda	
Förhandlingsverksamhet	
Regionalt arbetsmiljöarbete	
Trygghetsöverenskommelsen	
Nätverksträffar och klubbstöd	
Teckna kollektivavtal	
Avtalsrörelse	
Hållbarhet	
Regionstyrelsens arbete	15
Ekonomiskt bokslut	17
Granskningsrapport	18
Uppdragsförteckning	19
Klubbar i Unionen Sydost	22

Året som gått

År 2022 blev det år där vi tog oss ur restriktionerna kring pandemin och det år vi trodde, skulle bli året där vi satte normen för "det nya normala". På ett sätt stämmer det när vi tittar på arbetslivet och hur vi försöker hitta balansen mellan det digitala och fysiska.

Men att det åter skulle bli krig i Europa med allt det elände det för med sig i mänskligt lidande, kaos i elförsörjningen med rejält höjda elpriser och bränslepriser, brist på halvledare, brist på arbetskraft inom transportsektorn med mera samt accelererande inflation tror vi att ingen hade räknat med.

Trots alla negativa händelser så bibehöll de flesta branscher en hög sysselsättning och många företag hade till och med svårt att leverera det som var utlovat.

Inom Unionen har vi totalt sett ökat medlemskåren nationellt även om vi tappat något regionalt. På målet att öka antalet förtroendevalda så har vi både regionalt och nationellt ökat något.

Arbetet med att rekrytera fler förtroendevalda fortsätter med nya krafter in i 2023, som för övrigt är ett kongressår, samt vidare under nästa kongressperiod för att i slutet på 2027 ha nått målet 50 000 förtroendevalda inom förbundet.

Från Region Sydost deltar vi med ett antal styrelseledamöter i olika nationella forum såsom Regionordförandemöten, Dialogmöten, Förbundsråd, Branschdelegationer samt Unionens A-kassas stämma, där vi gör vår röst hörd. Vi samarbetar också inom styrelsen med Unionen Sydväst och Småland i de frågor vi tycker är relevanta för regionen.

Vad gäller utbildningar, föreläsningar och övriga träffar för medlemmarna och de förtroendevalda så är de flesta möten idag digitala.

I framtiden gäller det att hitta de rätta formerna för hur vi möts och hur vi kan berika dialogen mellan oss medlemmar.

Nu tar vi nya tag inför 2023 och fortsätter vårt gemensamma arbete för att förbättra framför allt arbetsmiljön, löner och villkor.

Tack för att du läst denna text!

Joakim Ravemyr
Ordförande regionstyrelsen

Bettina Johansson
Regionchef

Året i siffror

	2022	2021	2020
Antal medlemmar	12 606	12 761	12 976
Antal förtroendevalda i klubb	535	557	571
Antal arbetsplatsombud:			
• med informationsmottagarmandat	89	88	100
• med begränsat förhandlingsmandat	35	18	8
• med fullt förhandlingsmandat	11	12	7
Antal arbetsmiljöombud	240	186	202
Antal klubbar	53	57	56
Antal medlemmar som omfattas av klubb	4 560	4 713	4 799
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	345	331	326
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	491	442	445
Antal medlemmar med kollektivavtal	9 183	9 288	9 429
Antal arbetsställen med kollektivavtal	1 537	1 569	1 561
Antal förhandlingar	437	527	983



Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Vi har under året fortsatt att arbeta för kongressens beslut om att gå mot Ett Unionen med en mer likvärdig service till våra medlemmar över hela landet. Det leder också till ett alltmer etablerat samarbete över regionerna som också bidrar till kongressens beslut om att gå mot en ekonomi i bättre balans. Målet där är att den dagliga verksamheten endast ska drivas med intäkter från medlemsavgiften och inte med hjälp av avkastning av kapital.

De områden som den regionala verksamheten nu har ett etablerat samarbete kring är:

- Rikstäckande kursverksamhet med gemensam kursadministration
- Förbundsgemensamma digitala aktiviteter för medlemmar
- Samordnad regional kommunikation
- Samordnad regional opinionsbildning

REGIONALA VERKSAMHETEN – GEOGRAFISKT NÄRA OCH STRATEGISK

Den regionala verksamheten fokuserar på den fackliga verksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Fokus är att värva och bilda LFO, lokal facklig organisering, samt ge stöd till förtroendevalda och förhandla för medlemmar. Regionalt hålls fortfarande anpassad utbildning för förtroendevalda utifrån deras lokala behov. Regionen arbetar dessutom med att stödja den regionala demokratin och dess behov.

Regioncheferna ansvarar för att leda och fördela verksamheten inom regionen men har också ett gemensamt ansvar för verksamheten oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt. Tillsammans hjälps vi åt att ge våra medlemmar och förtroendevalda så bra service som möjligt. Under året har vi fortsatt att utveckla samarbetet kring:

- Strategiskt rikstäckande arbete med gemensamma resurser för att öka antalet

let förtroendevalda och därmed öka det reella fackliga inflytandet

- Förbättrad process kring region-överskridande förhandlingar
- Samordnat och stärkt den regionala interna kompetensutvecklingen

SERVICENIVÅ FÖR STÖD TILL MEDLEMMAR OCH FÖRTROENDEVALDA

Regionkontoret ger service alla vardagar via telefon, e-post, digitala möten och besök.

Rådgivningen via Unionens Medlemsservice, som är den naturliga vägen in, har normalt öppet för facklig rådgivning måndag-fredag 9.00-17.00. Ärenden via kontaktformulär på hemsidan besvaras normalt inom två arbetsdagar.

FÖRBUNDSGEMENSAM KOMMUNIKATION

Under året har arbetet fortsatt för att säkerställa den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbetssätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Arbetet har fokuserat på att uppfylla de behov som finns i regionerna där mycket har kretsats kring att ge stöd i demokratiåret, särskilt regionråden med därtill hörande verksamhetsberättelser, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda. Ett proaktivt arbete gällande att effektivisera aktiviteterna har prövats under året med exempelvis valbara kategorier, vilket kommer att följas upp och fortsatt utvecklas under 2023 inom ramen för Unionens lärplattform.

Vi arbetar också med kontinuerlig utveckling av stöd till LFO med insikter från det arbetsplatsnära arbetet som finns i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

FÖRBUNDSGEMENSAM OPINIONSBLDNING

Under året har flera steg tagits kring den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbets-

sätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Samtliga regionstyrelser har fått en dragning om Unionens pressarbete och flertalet regionstyrelser har utbildats i Unionens utbildningspolitik då kompetens och trygghetsöverenskommelsens genomförande varit den opinionsfråga vi arbetat bredast med under 2022. Totalt har ett stort antal regionala aktiviteter ägt rum i form av politikerträffar, rundabordssamtal och seminarier. Regionala debattartiklar på ämnet kompetens och omställning samt artiklar om arbetsmiljö och den ökade möjligheten till distansarbete har samordnats och nått ut till läsare och lyssnare över hela landet.

KURSER OCH AKTIVITETER FÖR FÖRTROENDEVALDA

Under 2022 har Unionens förtroendevalda haft ett brett utbud av digitala, förbundsgemensamma kurser att välja mellan. Kurserna har varit öppna för alla förtroendevalda oavsett vilken region de tillhör. Det enda kravet har varit att deltagarna haft "rätt" uppdrag eller förkunskaper. Kursledare och administratörer från olika regioner har tillsammans hjälpts åt att driva den uppskattade verksamheten. Dessa kurser är uppbyggda enligt blandat lärande, det vill säga består av självstudier varvade med kursledarledda tillfällen via Teams och/eller på plats.

Utöver kurserna ovan har utbudet av E-kurs när du vill, det vill säga renodlade självstudier på webben, successivt byggts upp och omfattar i dagsläget ett 25-tal kurser, däribland ett antal introduktionskurser för fackliga uppdrag samt kurser kopplade till trygghetsöverenskommelsen.

AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR

Vi har erbjudit digitala medlemsaktiviteter i form av föreläsningar och samtal – både med interna och externa gäster och föreläsare.

Likvärdigt innehåll för alla medlemmar

De förbundsgemensamma medlemsaktiviteterna syftar till att bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens

insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen, dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet. Detta tillsammans med det stöd som Unionen erbjuder inom kärnverksamhet och medlemstjänster.

Föreläsningar på lunch- och kvällstid

Alla medlemmar har bjudits in till aktiviteter genom ett digitalt nyhetsbrev med den kommande månadens föreläsningar och samtal. De flesta har varit lunchföreläsningar men några har även hållits på kvällstid. Alla föreläsningar har funnits tillgängliga för medlemmar att ta del av i efterhand under en begränsad period.

Tema arbetsliv

Aktiviteterna följer olika teman som är arbetsplats- och arbetslivsnära. I början av året var det motivation, jämställdhet, förändring och balans som lyftes fram extra och under hösten lyftes teman som nystart och att komma tillbaka till jobbet, arbetsmiljö och balans i arbetslivet, och året avrundades med karriär- och kompetensutveckling.

KURSER OCH E-KURSER FÖR FÖRTROENDEVALDA 2022

Kurser

- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Aktivt lönearbete
- Lönekartläggning och analys
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken
- Omorganisation i praktiken
- Arbeta med löner lokalt på din arbetsplats
- Omorganisation och arbetsbrist
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Arbetsrätt, normer och diskriminering
- Digital arbetsmiljö
- Hållbarhet – en facklig fråga
- Europasamarbetets möjligheter

E-kurser

- Arbetstagare uthyrdd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandling omorganisation
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevalda i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på kollektivavtalet: Almega

Innovationsföretagen

- Koll på kollektivavtalet: Almega IT
- Koll på kollektivavtalet: Almega Telekom
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Apotek
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Utveckling och tjänster
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen - Revision och konsult
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Call/contactcenter- och marknadsundersökningsföret
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Tjänstemannaavtalet 259
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Ideella och Idéburna organisationer
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Upplevelse och kultur
- Koll på kollektivavtalet: Energiföretagens arbetsgivareförening
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Industri
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Kollektivavtal för tjänstemän inom civilsamhället
- Koll på kollektivavtalet: Föreningen Vårdföretagarna Tandvård
- Koll på kollektivavtalet: Grafiska Företagens Förbund
- Koll på kollektivavtalet: IKEM Innovations- och kemiarbetsgivarna
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Byggnadsämnesindustrin
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Gruv
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Stål- o Metall
- Koll på kollektivavtalet: Kompetensföretagen
- Koll på kollektivavtalet: Livsmedelsföretagen Tjänstemannaavtalet

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Koll på kollektivavtalet: Medieföretagen Tidningsföretag • Koll på kollektivavtalet: Medieföretagen Tjänstemannaavtalet Sif • Koll på kollektivavtalet: Motorbranschens arbetsgivarförbund • Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel Apoteksanställda • Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel Tjänstemannaavtalet • Koll på kollektivavtalet: Teknikarbetsgivarna • Koll på kollektivavtalet: Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening • Koll på kollektivavtalet: Tekniktjänstearbetsgivarna • Koll på kollektivavtalet: TEKÖ • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalen Byggföretagen • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalen Fastigo • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalet för Transportföretagen • Koll på kollektivavtalet: | <p>Visita – Svensk Besöksnäring</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koll på utvecklingsavtalet • Kongressen: Så funkar det • Kongresskola: Unionens demokrati • Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder • Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen • Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering • Lyckas med värvningen • Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen • Omreglering till lägre sysselsättningsgrad • Riskbedömning vid förändring • Särskild visstidsanställning • The Swedish collective agreement model • Trade union introduction for workplace representatives • Uppsägning av personliga skäl • Valberedare i klubb • Valberedare i region |
|---|--|

AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR 2022

Januari

- Är du rätt rustad för ditt jobb och det liv du vill leva?

Februari

- Har du kört fast?
- Så fungerar din tjänstepension ITP₁

- Så fungerar din tjänstepension ITP₂
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Hitta din motivation på nytt sätt
- Unionen fokus: Hemarbete och sjuka barn kräver bra rutiner i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Så hittar du motivationen på hemmakontoret

Mars

- Är du relevant?
- Hjärnan på jobbet
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 1
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 2
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Unionen after work: Att ha (o)rättvisa som drivkraft
- Självledarskap och motivation (student)
- Tips inför din deklaration (egenföretagare)
- Självledarskap och motivation (chef)
- Unionen fokus: Så påverkar du i avtalsrörelsen
- Unionen spanar: Mångfaldsarbete i praktiken

April

- Den ojämsställda stressen
- Vill du få ut mer av LinkedIn?
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Mod att gå framåt
- Konsten att leda sig själv i förändring och ovisshet
- Unionen fokus: Digital integritet på jobbet
- Den nya åldern
- Unionen spanar: Hur ser vi på ålder?

Maj

- Unionen after work: Från stress till balans i vardagen

- Så blir du en stjärna på LinkedIn
- Så krossar vi glastaket och undviker matchofällan (student)
- Att leda på distans (chef)
- Att leda på distans (förtroendevald)
- Varför jobbar Unionen med EU-frågor?
- Unionen spanar: NPF-diagnos i arbetslivet

Juni

- Unionen fokus: Det ekonomiska läget
- Uppkopplad eller avkopplad

September

- Unionen After work: Nystart i livet och karriären
- Unionen spanar: YOLO –ekonomi och framtidens jobb
- Strategisk karriärplanering
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut tjänstepension
- Skapa engagemang genom kommunikation och glädje (förtroendevalda)
- Så bygger du effektiva team (chef)

Oktober

- Unionen After work: FOMO, balans och prestationsångest
- Unionen spanar: Bli BFF med din hjärna
- Unionen fokus: Plugga mitt i yrkeslivet. Med lön
- Ditt försäkringsskydd på jobbet



- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din ITP
- Kommunikativt ledarskap (förtroendevalda)
- Orka! Tips på hur du pallar hela vägen till pensionen

November

- Så blir du king på LinkedIn
- Upplev kraften i att ge, påverka och göra skillnad
- Den digitala arbetsmiljön (förtroendevald)
- Unionen After work: Karriär och kompetens
- Unionen spanar: Hybridarbete – Frälsning eller undergång?
- Unionen fokus: Har du någon digital integritet?
- Bygg en stark och stolt kultur (chef)

December

- Så äger du ordet på jobbet
- Unionen fokus: Avtalsrörelsen 2023. Är mest alltid bäst?



Övre bilden: Bli king på LinkedIn. Powerboosta karriären med Charlotte Hågård.

Nedre bilden: Så äger du ordet på jobbet med Anna Ekblom.

Regionens bidrag till helheten

REGIONENS ROLL

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Region Sydost omfattar hela Blekinge län samt de fem nordöstsånska kommunerna. Vårt regionkontor är placerat i Karlshamn. Från regionkontoret i Karlshamn leds arbetet av regionchef Bettina Johansson och 14 medarbetare, 13 ordinarie och en vikariattjänst. Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i deras uppdrag.

Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt

MEDLEMSKAP

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fack. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

FÖRTROENDEVALDA – INFLYTANDE PÅ ARBETSPLATSEN

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna villkor.
- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.
- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

FLER FÖRTROENDEVALDA

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

FÖRHANDLINGSVERSAMHET

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har varit jämnt och stabilt under året som gått.

Medlemmarna ska känna sig företrädade och

sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

REGIONALT ARBETSMILJÖARBETE

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö.

Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

TRYGGHETSÖVERENSKOMMELSEN

Den 22 juni 2022 gick trygghetsöverenskommelsen i hamn genom att parterna tecknade det så kallade huvudavtalet, som började gälla 1 oktober 2022. För regionen har det under året ställt stora krav på kompetensutveckling för att kunna tillämpa och förklara de nya regelverken.

NÄTVERKSTRÄFFAR OCH KLUBBSTÖD

Att hålla kontakten och stödja våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud. Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi genomför regelbundet utvecklingssamtal där vi även gör en pulsmätning för att identifiera områden där klubben kan behöva erbjudas kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

TECKNA KOLLEKTIVAVTAL

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en

förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

AVTALSRÖRELSE

Nuvarande kollektivavtal gäller till och med 2023, och förberedelserna för avtalsrörelsen har pågått under hela året. Regionen har bland annat bidragit genom att sprida kampanjen T(r)uck till bland medlemmar och förtroendevalda, genom att anordna avtalskonferenser och genom att arbeta med mobilisering på utvalda företag.

HÅLLBARHET

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar. Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning. Det senaste årets ökade digitala verksamhet ihop med aktiva val när det har varit lämpligt och möjligt, har tydligt minskat vår miljöpåverkan på flera sätt.

5 JÄMSTÄLLDHET



8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



10 MINSKAD OJÄMLIKHET



Regionstyrelsens arbete

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati.

Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Regionrådet 2022 hölls fysiskt den 12 april där 35 personer deltog.

Styrelsearbete

Regionstyrelsen har haft 10 stycken protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat eventuella delegerade frågor.

Representation

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit nedanstående sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Gemensamma möte (arbetsutskott, AU) med region Småland och region Sydväst
- Gemensamt möte (RS inför kongress 2023) med region Småland och region Sydväst
- Nätverksträff Unionenklubbarna Kristianstad/Hässleholm
- Regionråd
- Förbundsråd
- Framtidsdialog
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens a-kassas årsstämma

- Likabehandlingsnätverket
- Unionens IT-referensgrupp

Avtalsrörelsen

Under året har arbetet pågått inför avtalsrörelsen 2023.

Demokratiutveckling

Unionen driver sedan flera år ett demokratiutvecklingsarbete. Under 2022 har arbetet haft stort fokus på den regionala demokratin och regionstyrelsens roll och uppdrag i en utvecklad demokratisk organisation. Arbetet har bestått av såväl utredningar och dialog för att hitta samsyn om vad som kan behöva förändras som att utveckla och testa nya arbetssätt för det regionaldemokratiska arbetet.

I region Sydost har regionstyrelsen

- Genomfört en regionrådsdialog för att testa nya sätt att diskutera en angelägen fråga på regionrådet
- Deltagit i ett referensgruppsarbete för att tillsammans med andra regionstyrelseledamöter mejsla fram en målbild för vad en utvecklad regionstyrelseroll kan vara.
- Deltagit i ett samskapande utvecklingsarbete för att undersöka och testa nya arbetssätt att stärka den regionala demokratin.

Opinionsbildning och påverkansarbete

Regionens arbete med opinionsbildning har skett med utgångspunkt i Unionens prioriterade opinionsfrågor, och har samordnats med hjälp av de regionalt placerade opinionsbildarna. Framför allt har fokus för den regionala opinionsbildningen legat på frågor som rör kompetens och trygghetsöverenskommelsen.

Ett antal debattartiklar med regional vinkel har publicerats i samtliga Unionens regioner. Ämnen som har debatterats har varit bland annat vikten av att trygghetsöverenskommelsen går i hamn, utbildningsutbudet vid högskolor och yrkeshögskolor, behovet av en

grön kompetensomställning och jämställdhet med utgångspunkt i fördelningen av föräldraledighet.

En digital politikerträff planerades in i juni, men fick i sista stund ställas in på grund av flera avhopp i anslutning till träffen.

Uppdrag i centrala externa organ

Sydosts regionstyrelseledamöter finns representerade i branschdelegationerna:

- Industri IKEM och Livsmedel
- Bygg, Energi och Fastighet
- IT, Teknikkonsult och Telekom (inom Almega)

Ekonomiskt bokslut

RESULTATRÄKNING 2022

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som hör dit.

I de fall ett verksamhetsområde utgörs av kostnader relaterade till både regional och central verksamhet har i denna årsberättelse endast de regionala kostnaderna redovisats.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Översikt

År: 2022 Kostnadsställe: 102 – Sydost

Konto	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2021 December Ack tkr
Summa intäkter	270	517
Verksamhetskostnader	-839	-560
Personalkostnader	-9 438	-8 994
Baskostnader	-885	-852
Summa rörelsekostnader	-11 162	-10 406
Rörelseresultat	-10 892	-9 889

Verksamhetskostnader

År: 2022 Kostnadsställe: 102 – Sydost

Verksamhetskostnader	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2021 December Ack tkr
Medlem	-68	-5
Förtroendevald	-261	-232
Arbetsliv	0	0
Ledning	-254	-218
Stöd	-256	-104
Summa verksamhetskostnader	-839	-560

Granskningsrapport

Till regionrådet för Unionen Sydost 2023

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2022 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Unionen Sydost, februari 2023

Verksamhetsrevisorerna



Mats Fagerström



Magnus Spåre

Uppdragsförteckning

REGIONSTYRELSEN

Ordförande

Joakim Ravemyr Volvo Cars AB

Ledamöter

Stefan Olsson Dagab AB

Annika Gummesson Tarkett AB

Joel Stenberg Repipe Sverige AB

Stina Hillman Telenor Sverige AB

Eva Johansson HKScan Sverige AB

Mikael Sztanski Skanska AB

Suppleanter

Ola Håkansson Ericsson AB

Patrik Palm Ateljé Lyktan

Ungdomsombud

Alexandra Eberhardt Bravida Sverige AB

REVISORER

Mats Fagerström Saab Kockums AB

Magnus Spåre Evomatic AB

Suppleanter

Mikael Kjellberg Volvo Cars AB

VALBEREDNING

Sammanställande

Sara Axelsson Yrkesakademin AB

Ordinarie

Pär Jönsson Tarkett AB

Peter Lindkvist Carspect AB

Suppleanter

Therés Svensson Lely Sverige AB

KONGRESSOMBUD

Ordinarie

Joakim Ravemyr	Volvo Cars AB
Stefan Olsson	Dagab AB
Annika Gummesson	Tarkett AB
Eva Johansson	HKScan Sverige AB
Stina Hillman	Telenor Sverige AB
Joel Stenberg	Repipe Sverige AB

Suppleanter

Ola Håkansson	Ericsson AB
Patrik Palm	Ateljé Lyktan
Vakant	

OMBUD TILL FÖRBUNDSRÅD

Ordinarie

Joakim Ravemyr	Volvo Cars AB
Stefan Olsson	Dagab AB
Annika Gummesson	Tarkett AB

Suppleanter

Eva Johansson	HKScan Sverige AB
Joel Stenberg	Repipe Sverige AB
Vakant	

BEREDNINGSKOMMITTÉ

Mats Fagerström	Saab Kockums AB
Magnus Spåre	Evomatic AB

UPPDRAG I CENTRALA ORGAN INOM FÖRBUNDET

Branschdelegation Industri IKEM och Livsmedel

Eva Johansson	HKScan Sweden AB
---------------	------------------

Branschdelegation Bygg, Energi och Fastighet

Joel Stenberg	Repipe Sverige AB
---------------	-------------------

Branschdelegation IT, Teknikkonsult och Telekom (inom Almega)

Stina Hillman	Telenor Sverige AB
---------------	--------------------

OMBUD TILL UNIONENS ARBETSLÖSHETSKASSA

Ordinarie

Joakim Ravemyr Volvo Cars AB

Stefan Olsson Dagab AB

Suppleanter

Annika Gummesson Tarkett AB

Vakant

Klubbar i Unionen Sydost

ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

Aarhuskarlshamn AB	Konecranes AB
Ahlberg Bil AB	Kristianstads Automobil AB
Alfa Laval AB Ronneby	Lely Skåne
Anticimex	Lyckeby
Anticimex Kristianstad	NKT HV Cables AB
Ateljé Lyktan AB	NOHA Sweden AB
Backer El. Värme AB	Norvatek
Ballingslöv	Orbit One AB
Blekinge Läns Tidning	Point Logistik
Bong Sverige AB	Raka Rör
Call4U	Rosenqvists Food Technologies AB
Carspect AB	Shiloh Industries AB
CC Tjänstemannaklubb	SMEKAB Saferoad AB
Cejn AB	Stora Enso Fine Paper Nymölla
CGI Bromölla	Svensk Husproduktion
Dagab Hässleholm	Sydkraft Thermal Power AB
Dynamic Robotic Solutions	Södra Cell Mörrum
Dynapac Compaction Equipment	Tarkett AB (Haneskog)
EBP i Olofström AB	Tarkett AB (Ronneby)
Eltex Of Sweden AB	Telenor
Ericsson AB	Titanx Engine Cooling AB
Evomatic AB	Tollo Linear AB
Furninova AB	Unionen RK Sydost
Haki AB	UNIX riks för NBV
IFÖ Sanitär AB	VEAB Heat Tech AB
ITE	Volvo i Olofström
Kockums AB KARLSKRONAVARVET	





UNIONEN ÄR SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter. Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**, **trygghet** och **glädje** i arbetslivet.