



# Årsberättelse 2023

Unionen Stockholm



UNIONEN

# Innehåll

<b>Året som gått .....</b>	<b>3</b>
<b>Året i siffror .....</b>	<b>4</b>
<b>Regionstyrelsens arbete.....</b>	<b>5</b>
<b>Regionens bidrag till helheten.....</b>	<b>11</b>
<b>Regiongemensam verksamhet .....</b>	<b>16</b>
<b>Ekonomiskt bokslut .....</b>	<b>25</b>
<b>Granskningsrapport .....</b>	<b>27</b>
<b>Uppdragsförteckning.....</b>	<b>28</b>
<b>Klubbar i regionen .....</b>	<b>38</b>

# Året som gått

Här berättar vi hur regionen jobbat under året.

## Året 2023 på Unionen Stockholm

Under 2023 har det varit fokus på Unionens kongress som hölls i oktober 2023 samt på det fortsatta mobiliseringsarbetet i avtalsrörelsen, Avtal 2023, med arbete för att få till så bra kollektivavtal som möjligt för Unionens medlemmar.

För regionkontoret har det under året varit ett högt ärendeflöde och det är tydligt att värdet av medlemsengagemang är stort. Att Unionen har fler och starka förtroendevalda på arbetsplatser är ännu viktigare i en föränderlig värld och på en rörlig arbetsmarknad.

Vi känner en stor stolthet över att det gemensamma arbete som gjorts för kollektivavtalstecknande på Klarna. Unionen Stockholm har genomfört arbetet gemensamt mellan regionstyrelse och regionkontor samt tillsammans med andra regioner och förbundskontoret. Vi är stolta över att Unionen Stockholm under året lyft de viktiga frågorna om allas lika värde och att vi haft en stor del i opinionsbildningen genom närvaro vid bland annat Mälartinget, Järvaveckan och Stockholm Pride.

I oktober 2023 hölls Unionens femte kongress och Unionen Stockholms kongressdelegation gjorde ett mycket bra arbete. Med ett gediget förberedelsearbete och stort engagemang, både från ordinarie och suppleanter, lyftes de viktiga frågorna på ett bra sätt under kongressveckan i Karlstad. Regionstyrelsen ser nu fram emot arbetet i den nya roll som kongressen beslutade om, som bland annat innebär ett större fokus på dialog med regionens förtroendevalda och medlemmar.

Vi är glada över att vara en del av ett så engagerat Unionen Stockholm och vill tacka alla medlemmar, förtroendevalda och medarbetare för ert bidrag till Unionen!

*Maria Nilsson, ordförande i regionstyrelsen*

*Jeanette Forss, regionchef*

# Året i siffror

Här visar vi årets siffror jämfört med tidigare år.

## Unionen Stockholms siffror 2023

Antal	2023	2022	2021
Medlemmar	189 787	181 802	176 164
Förtroendevalda i klubb	4 748	4 572	4 512
Arbetsplatsombud med informationsmottagarmandat	150	144	127
Arbetsplatsombud med begränsat förhandlingsmandat	38	48	51
Arbetsplatsombud med fullt förhandlingsmandat	73	61	45
Arbetsmiljöombud	1 647	1 492	1 474
Klubbar	611	581	582
Medlemmar som omfattas av klubb	63 031	58 728	56 594
Arbetsställen som omfattas av klubb	2 038	1 892	1 817
Arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	2 514	2 311	2 250
Medlemmar med kollektivavtal	103 757	101 219	99 273
Arbetsställen med kollektivavtal	8 950	8 755	8 670
Förhandlingar	7 768	6 253	6 387

# Regionstyrelsens

## arbete

### Så har regionstyrelsen arbetat 2023

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati. Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller väljer arbetsplatsombud. De väljer också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd (årsmöten).

#### Regionråd

Regionrådet är regionens årsmöte och högst beslutande organ. Vid regionrådet den 27 april 2023 på Stockholmsmässan i Älvsjö deltog 178 röstberättigade ombud. Ombuden diskuterade bland annat motioner till regionrådet och gjorde medskick till valda ombud inför förbundsrådet och kongress. Diskussion fördes även kring de motioner till Unionens kongress som hade skickats in av medlemmar inom Unionen Stockholm. Under regionrådet valdes även en ny regionstyrelse, revisorer, förbundsrådsombud, kongressombudssuppleanter (fyllnadsväl) och valberedning.

#### Styrelsearbete

Under året har regionstyrelsen haft 18 protokollförda styrelsemöten, både fysiska och digitala möten. Under styrelsemötena har regionstyrelsen bland annat gjort en omvärldspaning på tema AI med tankesmedjan Futurion, diskuterat rollen som klimatombud och planerat nätverk för chefer inom civilsamhället och för lika-behandlingsombud. Regionstyrelsen är engagerad både i Fackligt center för papperslösa och TCO-rådet Stockholm genom representation i deras styrelser. Detta innebär bland annat bemanning av centret för stöd i arbetsrelaterade frågor.

Under året besöktes regionstyrelsen av Arena Skolinformation för information om deras verksamhet, vilket ledde till att regionstyrelsen under sommaren höll information om den svenska modellen i Arena Skolininformations regi vid aktiviteten ”1000 sommarjobb” på Fryshuset.

I november arrangerades årets konferens för förtroendevalda med deltagande av 85 förtroendevalda på klubbar och arbetsplatser. Konferensen besöktes av Peter Hellberg, Unionens förbundsordförande, som valdes vid kongressen i oktober.

Dessutom berättade David Eklind Kloo om sin bok ”Arbetets mening: vad vi gör på jobbet och vad jobbet gör med oss”. Deltagarna fick en genomgång av TAM-Arkivets uppdrag och Unionen Stockholms regionkontor gav inspiration till hur lokalt förtroendevalda kan bli fler och starkare på sin arbetsplats.

Regionstyrelsen har under året haft förberedelser inför Unionens kongress, bland annat genom att skriva egna motioner samt planera och genomföra förmöten för Unionen Stockholms kongressdelegation. Under förmötena har förslagen till Unionens ekonomimodell, två plattformar, handlingsprogram, stadgar och motioner diskuterats.

## **Kongress**

Unionens kongress hölls i oktober 2023. Den inleddes med en digital uppstartsdag och fortsatte sedan i fysisk form i Karlstad. Alla motioner hann dock inte behandlas och kongressen beslutade därför att ajournera sig och fortsätta digitalt i slutet av november.

Under kongressen beslutades om ett nytt handlingsprogram, en ny ekonomimodell, stadgeändringar och två politiska plattformar. En stor mängd motioner behandlades och kongressen valde en ny förbundsstyrelse och ett nytt presidium – Peter Hellberg, Victoria Kirchhoff och Martin Johansson.

En viktig fråga under kongressen var stadgeändringarna för att stärka och tydliggöra regionstyrelsernas roll. De beslutade förändringarna handlar i korthet om att knyta ihop förbundet, stärka den regionala rösten och säkerställa tydligare regional delaktighet i verksamhetsplan och budget.

## **Representation i förbundet**

Regionstyrelsen eller dess representanter har deltagit i dessa sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens A-kassas årsstämma
- Likabehandlingsnätverket
- Demokratiutvecklingsprojektet

## **Demokratiutvecklingsprojektet**

Under detta år har förbundets demokratiutvecklingsprojekt ”Länge leve demokrati!” gått in på sitt sista år med ett projektavslut vid kongressen. Avsikten är dock att även om projektet avslutas så fortsätter arbetet med utveckling av Unionens demokrati.

Under tidigare år har regionstyrelsen haft fokus på framtidsdialoger med medlemmar kring ämnen som utmaningar att få till lokal facklig organisation, svårigheter i partsrelationer, bristande deltagande i demokratiska processer och inflytande för fackliga organisationer i allmänhet. Ett arbete har också gjorts för utvecklingen av regionstyrelsens roll via en referensgrupp vars rapport har diskuterats i flera demokratiska forum.

Under det avslutande året har Unionen Stockholm regionstyrelse, tillsammans med representanter från övriga regionstyrelser gemensamt varit aktiva med att testa nya arbetsmodeller på tre olika sätt:

- ”Digital dialog om ditt arbetsliv”, där medlemmar med olika profiler bjudits in, t.ex. medlemmar som inte har någon lokal facklig organisation gemensamt, yngre medlemmar, medlemmar från branscherna IT och Telekom utan kollektivavtal samt engelsktalande medlemmar.
- ”Demokratiträffar” för att föra samtal med förtroendevalda om hur man kan påverka Unionen.
- ”Digitalt nätverk” för underrepresenterade grupper med avsikt att få höra om deras viktiga frågor i arbetslivet.

Det väsentliga har inte varit resultatet av själva mötena, utan det har varit att pröva nya arbetsätt som förhoppningsvis på sikt kan utvecklas, både som arbetsätt men också som gemensamt samarbete i flera regionstyrelser.

Projektet avslutades i samband med Unionens kongress, där kongressen tog emot en slutrapport som bland annat beskriver arbetet som gjorts. Dessutom visades projektet upp i ett showroom och en första version av en demokratihandbok lanserades. Insikter och rekommendationer från projektet tas nu vidare in i Unionens fortsatta arbete med att utveckla och stärka den egna demokratin.

## **Opinionsbildning och påverkansarbete**

Regionstyrelsen har under året arbetat med opinionsbildning och deltog i maj tillsammans med andra regionstyrelser på Mälartinget i Södertälje med tema kompetensutveckling. Diskussion fördes även om infrastrukturfrågor.

Under årets Järvavecka deltog regionstyrelsen med ett seminarium på tema ”Trygghet i arbetslivet” om vikten av kollektivavtal samt i en mingelaktivitet i anslutning till seminariet.

Regionstyrelsen deltog i Prideparaden under Stockholm Pride samt i Prideparken i samarbete med Paradox museum på temat "Vänd på fördomarna". Kampanjen "Vänd på fördomarna" utsågs till bästa externa kommunikation på Inhouse Awards under hösten 2023.

Regionordförande Maria Nilsson och regionchef Jeanette Forss har under året träffat riksdagsledamöterna Malin Danielsson (L) och Arin Karapet (M) för diskussion om arbetsmarknadsfrågor.

Den 13 september deltog Unionen Stockholms regionstyrelse i Järvaminglett tillsammans med många andra aktörer. Fokus för mötet var hur Järvaveckan 2024 kan bli ännu bättre.

I oktober deltog Unionen Stockholm i ett möte med Mälardalsrådet för att fortsätta diskutera gemensamma frågor. På mötet deltog bland andra Maria Nimvik Stern, generalsekreterare för Mälardalsrådet.

Den 27 november deltog Maria Nilsson och Jeanette Forss i ett samtal på Reumatikerförbundet tillsammans med bland andra Peter Hellberg. Från Reumatikerförbundet deltog bland andra Lotta Håkansson, förbundsordförande, Stina Nordström, generalsekreterare och Sofia Berglund, personalansvarig. Vad innebär det att jobba i ideella sektorn som präglas mycket av eldsjälar? Vilka kompetensbehov finns det och hur möter den ideella sektorn dessa behov? Dessa frågor diskuterade Unionenklubben på Reumatikerförbundet, arbetsgivaren och Unionen.

Den 5 december deltog Annika Salomonsson och Maria Nilsson i ett möte med Arvid Vikman Rindevall (S), arbetsmarknadsnämndens ordförande. På mötet diskuterade Unionen kompetensbehoven på arbetsmarknaden, framgångarna och utmaningarna med omställningsstudiestödet med mera. Fråga lyftes om hur Unionen Stockholms engagemang i Järva också kan vara ett stöd till Stockholms stads arbete med Järvasatsningen\* tack vare de kompetenser som finns bland de förtroendevalda i Unionen.

\*Om Järvasatsningen: I mars 2015 beslutade idrottsnämnden tillsammans med stadsdelsnämnderna i Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta om att tillsammans genomföra särskilda insatser för att öka den fysiska aktiviteten i Järvaområdet.





Unionen i Prideparaden i augusti 2023.



David Zaar, regionstyrelsen Stockholm och Jeanette Forss, regionchef Unionen Stockholm, i Prideparaden.



Maria Nilsson, regionstyrelsen Stockholm och Peter Hellberg, Unionens förbundsordförande (sedan kongressen i oktober 2023) på Unionen Stockholms klubbkonferens i november.



Unionen Stockholms kongressdelegation i Karlstad på kongressen i oktober 2023.



Johan Kovaniemi, regionstyrelsen Stockholm, Reza Taghavi, Unionenklubben på Ericsson i Kista, Annika Salomonsson, regionstyrelsen Stockholm, Viola Zabeti, opinionsbildare och Jaser Mardini, regionstyrelsen Stockholm under Järvaveckan i juni.



Maria Nilsson, regionstyrelsen Stockholm, Arvid Vikman Rindevall, ordförande i stadens arbetsmarknadsnämnd samt personal- och jämställdhetsutskott och Annika Salomonsson, regionstyrelsen Stockholm på besök på Stadshuset i december.



Birgitta Holmlund, regionstyrelsen Uppland, Patrik Lindskog, regionstyrelsen Östra Sörmland/Gotland, Maria Nilsson, regionstyrelsen Stockholm, Raymonda Saade, regionstyrelsen Mälardalen, George Kaspo, regionstyrelsen Östra Sörmland/Gotland, Karin Åberg, regionstyrelsen Stockholm och Koorosh Khosravi, regionstyrelsen Uppland under Mälartinget i maj.

# Regionens bidrag till helheten

Hur har regionen arbetat med Unionens kärnverksamhet under året?

## Regionens roll

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoret leds arbetet av regionchef Jeanette Forss och 135 medarbetare.

Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i sina uppdrag. Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetsätt.

### Medlemskap

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fackförbund. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi hjälper även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

### Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna väljer själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna villkor.
- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.

- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

## **Fler förtroendevalda**

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och påverkar aktivt i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

## **Förhandlingsverksamhet**

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har ökat jämfört med föregående år. Vi har under året utvecklat det regionsgemensamma arbetet med förhandlingar som vi tar ett större gemensamt ansvar för.

Medlemmarna ska känna sig företrädna och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

## **Regionalt arbetsmiljöarbete**

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö. Bland regionens ombudsmän finns även många regionala arbetsmiljöombud som gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

## **Nätverksträffar och klubbstöd**

Att hålla kontakten och stötta våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi håller regelbundet utvecklingssamtal med klubbar där vi även gör en så kallad pulsmätning. Här identifierar vi områden där klubben kan få hjälp med kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

## **Teckna kollektivavtal**

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

## **Avtalsrörelse 2023 – regionens arbete med mobilisering**

Året inleddes med kravväxling mellan parterna på många avtalsområden där avtalen gick ut sista mars. Som ett led i mobiliseringen hölls möte med klubbar för att informera om Unionens och motpartens krav. Det blev fyra möten under mars/april uppdelat på Industri/Transport/Bygg/Energi, Almega, Handel/Visita och Organisationer/Övriga.

Under våren fortsatte också kartläggningar av klubbar på för branschen viktiga företag.

På många områden där utgången av avtalen närmade sig så behövdes ytterligare mobilisering av klubbar för att få till avtal. Först ut för konfliktutbildning var de första avtalen inom Almega i slutet av mars. Inom Handel/Visita mobiliserades det i slutet av april där det hölls ett stormöte med samtliga klubbar. Efter det kallades det till konfliktutbildning, men den behövde inte genomföras, då Unionen lyckades teckna avtal. I början av maj hölls stormöte för klubbar inom Kompetensföretagen och konfliktutbildning för strategiska klubbar i mitten av maj. Även konfliktutbildning för strategiska callcenterklubbar behövdes i början av oktober.

Samtliga avtal kom i hamn utan konflikt men mobilisering behövdes och bidrog till bra avtal.

## **Regionala samarbeten**

Inom den regionala verksamheten finns flera regionala samarbeten, bland annat finns ett pågående regionöverskridande samarbete och projekt med arbete utifrån en rikstäckande lista med lämpliga arbetsplatser där vi vill öka antalet förtroendevalda. Det har bland annat inneburit att regionala utvecklare träffar medlemmar på utvalda företag och organisationer där det finns extra potential att rekrytera förtroendevalda som ingår inom de branscher som är prioriterade i arbete för fler förtroendevalda.

I den regionala verksamheten finns ett gemensamt åtagande kring ärendeflödet och vi avlastar varandra när någon region har högt ärendeinflöde. Samarbete görs regionalt när det gäller större förhandlingar och för att få till kollektivavtal på exempelvis Klarna och Spotify. Regionala verksamheten med arbete från region Stockholm, Östra Sörmland/Gotland, Uppland och Göteborg, regionstyrelsen och rådgivningen har gjort gemensamma insatser för våra medlemmar på både Spotify och Klarna vilket bland annat inneburit att informera anställda utanför Spotify och Klarna under både våren och hösten. Unionen har tillsammans kraftsamlat inför en eventuell strejk och genom våra förbundsgemensamma insatser har vi fått Klarna att efter 8 månaders förhandling teckna kollektivavtal.

I samarbete med förbundskontoret har det genomförts kunskapsseminarier för förtroendevalda som en pilot och som ett komplement till det nationella kursutbudet. Dessa har handlat om digital kunskapsöverföring och erfarenhetsutbyte och möjlighet för förtroendevalda att ställa frågor om ett visst tema. Kunskapsseminarierna är numera förbundsgemensamma.

För arbetsmiljöombud finns det ett regionalt digitalt forum för kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte, med olika teman, och till vissa teman bjuds även likabehandlingsombuden in. Totalt har dessa träffar haft cirka 360 anmälda och det har under 2023 erbjudits åtta teman; ”Förändringsledning”, ”Varför är det så få som får ersättning vid arbetsskador?”, ”Hållbart ledarskap”, ”Hjärnvänlig arbetsmiljö”, ”Språkbruk, jargonger och aktiva åtgärder”, ”Make Equal – om mångfald och inkludering”, ”Upptäck och agera på skadligt bruk” samt ”Sexuella trakasserier och makt på arbetsplatsen”.

Arbetet fortsätter med att samordna introduktionskurser på engelska för nyvalda förtroendevalda runt om i landet. Introduktionskurserna har hållits av medarbetare från flera regioner.

## **Hållbarhet**

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet på olika sätt, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för oss som förbund. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mera specifikt. Vi bidrar till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till

exempel inom lönekartläggning. Det senaste årets ökade digitala verksamhet ihop med aktiva val när det har varit lämpligt och möjligt, har tydligt minskat vår miljöpåverkan på flera sätt.

Anställda med utåtriktad tjänst på Unionen Stockholm får SL-kort för att uppmana till att merparten av resor i tjänst görs med kollektivtrafik. Regionstyrelsen lyfter frågan om infrastruktur och kollektivtrafik i samtal bland annat inom Mälardalsrådet.

Unionens anställda går en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud på regionkontoret, vi väljer Fairtrade-märkta produkter som kaffe, te, socker och frukt där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar.

# Regiongemensam verksamhet

Hur har vi  
jobbat som Ett  
Unionen under  
året?

## Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Unionens syfte och mål med den gemensamma regionala verksamheten är att ge likvärdig service till alla medlemmar och förtroendevalda – oavsett var i landet de befinner sig. Under 2023 har vi gjort flera förflyttningar mot detta mål.

När vi samlar våra kompetenser och erfarenheter och jobbar tillsammans får alla medlemmar och förtroendevalda den service vi lovar. Samtidigt får alla kollegor liknade förutsättningar till kompetenspåfyllnad, utveckling och en god arbetsmiljö.

### Strategiska leveranser

Den regionala verksamheten har under året arbetat gemensamt utifrån fem strategier, så kallade strategiska leveranser. Dessa ska bidra till målet med fler förtroendevalda – 50 000 förtroendevalda år 2027:

### Arbetsplatsbesök – gemensam hantering, prioritering och samordning

Regionerna har arbetat utifrån en gemensam rikstäckande lista med lämpliga arbetsplatser där vi velat öka antalet förtroendevalda. Vi har också genomfört gemensamma insatser i de fall där arbetsgivare har arbetsplatser i flera regioner.

Genom att regiongemensamt fokusera på 362 arbetsställen med kollektivavtal utan lokal facklig organisering har vi uppnått 119 nya unika förtroendevalda. 15 arbetsställen har nu ett reellt inflytande genom förhandlingsmandat.

### Effektivare omval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud

Allt för ofta rapporteras inte omval av arbetsplatsombud med informationsmandat (APO-I) och arbetsmiljöombud (AMO) in till förbundet. Därför uppstår brister i vårt interna register när det kommer till kontaktuppgifter och mandat. Dessutom blir statistiken över hur många förtroendevalda vi har bristfällig. Vi har därför effektiviserat omvalen av arbetsplatsombud och sett till att vi har rätt underlag i vår verksamhet.



## **Nytt sätt att få arbetsmiljöombud på fler arbetsplatser**

Vi har testat ett nytt sätt att få fler arbetsmiljöombud genom att kontakta arbetsgivare på arbetsplatser som inte har ett registrerat arbetsmiljöombud.

Vi har upplyst om arbetsgivarnas skyldigheter att arbeta för en god arbetsmiljö och fördelarna med att ha ett lokalt arbetsmiljöombud. Responsen har varit mycket god: 59 % av arbetsgivarna har svarat på brevutskicket, 21 % av de arbetsplatser som fått ett så kallat AMO-brev har sedan valt ett ombud.

Planen är att valen av arbetsmiljöombud på sikt ska leda till lokal klubb eller arbetsplatsombud, om detta inte redan finns. En tydlig effekt av ett fokuserat arbete med bland annat AMO-breven är att antalet arbetsmiljöombud ökat med 10,3 % fram till och med september 2023, att jämföra med 5,7 % under hela 2022.

## **Fler gemensamma aktiviteter – till exempel valberedarutbildning**

För att arbeta mer resurseffektivt har vi under året testat och utvärderat regiongemensamma aktiviteter. Det har varit till exempel kunskapsseminarier och kollektivavtalsinformation samt träffar för arbetsmiljöombud, valberedare och engelsktalande förtroendevalda. Flera av dessa aktiviteter förs nu in som ordinarie arbetssätt i aktivitetsplaneringen 2024.

## **Maxa ärendet – ett sätt att värva förtroendevalda via inkommande ärenden**

Vi har arbetat strukturerat med ett arbetssätt kallat ”Maxa ärendet”. Här agerar vi på inkommande ärenden och fokuserar på att rekrytera förtroendevalda och värva medlemmar på de arbetsplatser ärendet gäller. På så sätt försöker vi få lokal facklig organisering på fler arbetsplatser. Processen tar sin tid och kommer att ge ytterligare resultat på sikt, men har redan nu bidragit till att vi ökar i antalet förtroendevalda.

# **Andra områden som den regionala verksamheten jobbat med 2023:**

## **Förhandlingar och stöd till lokalt fackligt förtroendevalda**

Förbundet fortsätter att växa mer än förväntat i antalet medlemmar. Det leder till att fler också söker vårt stöd och hjälp i arbetslivets frågor. Samtidigt ger den nedåtgående konjunkturen också fler medlemmar och fler ärenden. Sammantaget har detta lett till att antalet inkomna ärenden har ökat med drygt 20 %, samtidigt som behovet av stöd från våra befintliga förtroendevalda också har ökat.

Regionerna tar ett gemensamt ansvar för alla inkomna förhandlingar. Tack vare digitala arbetssätt har det fungerat bra när motparten befunnit sig i andra delar av landet. Vi har under året testat och utvärderat ett större samarbete kring inkomna förhandlingar mellan våra mest nordligaste och sydligaste regioner, med mycket gott resultat.

## **Avtalsrörelsen**

Inför avtalsrörelsen 2023 samlade Unionen in medlemmarnas synpunkter, önskemål och medskick. Utifrån dem fastslogs förbundets inriktningsbeslut om de viktigaste prioriteringarna i avtalsförhandlingarna:

- Löneökningar och höjda lägsta löner
- Förutsättningar för en rimlig arbetsbelastning med balans mellan arbete och fritid
- Regler kring överenskommelser om distansarbete
- Högre pensionspremier till flexpension för en trygg ekonomi när det är dags att gå i pension

Inriktningsbeslutet omfattade även arbete för ett jämställt arbetsliv samt att stärka arbetsmiljöarbetet och det fackliga arbetet inom alla avtalsområden. Den 31 mars 2023 satte Unionen och övriga fack inom industrin ”märket” som innebär:

- 2-årigt avtal med ett totalvärde på 7,4 % (4,1 % år ett och 3,3 % år två)
- Avsättningar till deltids- och flexpension
- Ökning av lägstalöner med 1 350 kronor det första året

## **Kartläggning av klubbar**

Under förhandlingsfasen kartlade den regionala verksamheten vilka klubbar som strategiskt kunde ha störst betydelse i en konfliktsituation inom flera avtalsområden. Regionerna höll möten med klubbar och förtroendevalda och deltog på klubbarnas årsmöten, där även medlemmarna informerades om den pågående avtalsrörelsen och förhandlingarna.

Vid behov har vi också ytterligare intensifierat mobiliseringen genom att träffa de klubbar som varit prioriterade att förbereda inför en eventuell konflikt, samt hålla medlemmöten och konfliktutbildning på dessa.

När det första avtalet tecknats inleddes arbetet med att implementera avtalen. Avtalsinformation har bland annat getts via konferenser, där en del har genomförts regiongemensamt.

Regionernas arbete med att informera klubbar och förtroendevalda om förhandlingsläget, samt genomföra medlemmöten och förberedande konfliktutbildningar, har haft stor betydelse för att sätta press på arbetsgivarna att följa ”märket” och teckna avtal. Detta har lett till att Unionen inte behövt varsla om konflikt.

## **Förbundsgemensam kursverksamhet**

Den regionala verksamheten håller kurser inom arbetsrätt och arbetsmiljö som är rikstäckande, förbundsgemensam och regionöverskridande. I år har vi upplevt den tydligaste ökningen efter pandemin. Totalt har vi haft cirka 126 kurstillfällen med cirka 2 868 deltagare under året. 973 av dessa var medlemmar från region Stockholm.

De flesta kurser har varit digitala men ett antal har också varit fysiska på några orter i landet. Dessutom har 10 042 deltagare, varav 2 663 från region Stockholm, anmält sig till e-kurserna. Till detta har det också erbjudits webbseminarier kring lika rättigheter och möjligheter, mångfald och inkludering samt att förhandla med arbetsmiljöperspektiv.

På grund av hög efterfrågan har vi med snabb och gemensam insats tillfälligt kunnat erbjuda kortare kunskapsseminarier på tre timmar i väntan på ordinarie kurser.

Glädjande nog har vi också haft flera kurser och introduktioner på engelska under året, tillfällen som snabbt har fyllts med deltagare.

Den regionala verksamheten har nu utvecklat kursverksamheten under några år. Att arbeta digitalt med möjlighet att snabbt kunna anpassa sig till arbetsmarknadsläget har gett fler genomförda kurser och resulterat i att fler personer faktiskt utbildas. Vi får allt bättre struktur och flöde, vilket bidragit till en bättre fungerade kursverksamhet.

## **Aktiviteter för medlemmar**

Under året har vi arbetat vidare med att erbjuda alla medlemmar digitala event och föreläsningar. De förbundsgemensamma medlemsevenen ska bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen och dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet.

### **Föreläsningar på medlemmens egna villkor – press play**

Vi har även utvecklat vår nya playtjänst Unionen Play. Där tar vi aktivt fram nytt och intressant innehåll i form av föreläsningar, samtal och webb-tv-program – både med interna och externa gäster och föreläsare. I Unionen Play sänder vi föreläsningar, program och samtal vid en angiven tid med föransmälan och därefter ”on demand”-publicering. Playsidan är en modern lösning där alla medlemmar alltid har tillgång till det senaste innehållet Unionen tagit fram under året.

### **Tema arbetsliv**

Medlemsaktiviteterna har haft olika teman med utgångspunkt i arbetsplats- och arbetslivsnära frågor. Under året har vi dykt ner i ämnen som AI, ekonomi, integritet i arbetslivet, jämställdhet, förändringsarbete, utöver områden som stress och balans, pension och försäkring samt kompetens och karriär.

Vi har dessutom mött Marika Carlsson i ”åtta minuter med Marika” som öppnat dörrar till lättsammare samtal om relationer, engagemang, feminism, lycka, machokultur och mycket mer.

### **Förbundsgemensam kommunikation**

Under året har vi utvecklat de förbundsövergripande arbetssätten inom kommunikation med fortsatt optimering och ständiga förbättringar.

Vi har fokuserat på att uppfylla regionernas behov där mycket kretsar kring att ge stöd i demokratiåret. Det gäller framför allt regionråden och årsberättelserna, och för 2023 även kongressen, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda.

Arbetet med att effektivisera regionala aktiviteter, vilket påbörjades 2022, har vidareutvecklats, och det har vuxit fram en balans för hur vi ska genomföra de olika formaten. En viktig motor i detta är Unionens lärplattform som hanterar såväl kommunikation som administration av kurser och aktiviteter.

Under året har också demokratiutvecklingsprojektet avrapporterats. Kongressens beslut om regionstyrelsernas nya roll kommer att utgöra en viktig del i Unionens samlade kommunikation till medlemmar och förtroendevalda.

Vi har också kontinuerligt utvecklat stöd till lokal facklig organisering, LFO, med insikter från det arbetsplatsnära arbetet i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

### **Förbundsgemensam opinionsbildning**

För att uppnå en framgångsrik opinionsbildning och få genomslag för prioriterade frågor behövs både nationella och regionala insatser och aktiviteter.

Inför verksamhetsåret togs dokumentet ”Verkttyglåda för regional opinionsbildning” fram där kontaktytor samt arbetsflöden för dialog, initiativ och uppstående behov på regional nivå beskrivs. Medverkan av opinionsbildare med regional placering vid regionstyrelsernas möten har etablerats under rubriken ”Opinionskvarten” och majoriteten regioner har under året genomfört bland annat politikerträffar. Ett månadsbrev som går till samtliga styrelser har införts i syfte att ge insyn och inspiration.

Ett relativt stort antal debattartiklar har producerats under året. Till exempel på temat kompetens och omställning, där en särskild insats gjordes inför regeringens budgetarbete. Även artiklar om arbetsmiljö, arbetskraftsinvandring och ytterligare vinklar kring kompetens har nått ut i olika delar av landet under året.

### **Kurser, e-kurser och digitala verktyg för förtroendevalda 2023**

- Arbetstagare uthyrd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduction for union representatives on club boards
- Introduction for work environment representatives
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevald i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på utvecklingsavtalet
- Kongressen: Så funkar det
- Kongresskola: Unionens demokrati
- Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder
- Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen
- Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering
- Lyckas med värvningen
- Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen
- Omreglering till lägre sysselsättningsgrad
- Riskbedömning vid förändring
- Särskild visstidsanställning
- The Swedish collective agreement model
- Trade union introduction for workplace representatives

- Uppsägning av personliga skäl
- Valberedare i klubb
- Valberedare i region

### **Kursledarledda kurser**

- Aktiva åtgärder vid rekrytering och befordran
- Aktivt lönearbete
- Att driva ett diskrimineringsärende – sexuella trakasserier
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv: Vässa dina argument
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Lönekartläggning och analys
- Mångfald och inkludering – att arbeta förebyggande
- Omorganisation i praktiken
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken (OSA)

### **Kurser vi erbjuder förtroendevalda via TCO:s Fackliga akademi**

- Förhandlingsteknik – psykologi & verktyg för bättre resultat
- Genève-skolan
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Hållbarhet – en facklig fråga

### **Förbundsgemensamma aktiviteter för förtroendevalda**

- Inspirationsträff för valberedare i klubb
- Introduction seminar for English speaking union representatives
- Kunskapsseminarium: Mitt uppdrag
- Kunskapsseminarium: Förtroendemannalagen
- Kunskapsseminarium: Kollektivavtalet
- Kunskapsseminarium: Lön
- Make Equal – om mångfald och inkludering
- Språkbruk, jargonger och aktiva åtgärder

- Upptäck och agera på skadligt bruk
- Ny i regionstyrelsen
- Introduktion för nya regionala verksamhetsrevisorer
- Introduktion för regionala valberedare

### **Digitala event för Unionens medlemmar under 2023**

- Förhandlingsteknik
- Förändringens 4 rum – för chefer
- Förändringens 4 rum – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Osynligt arbete
- Unionen fokus: Omställningsstudiestöd
- Så funkar din tjänstepension – ITP1 (totalt fyra tillfällen under året)
- Så funkar din tjänstepension – ITP2 (totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till på jobbet
- Leda på distans, hybrid och i det fysiska rummet – för chefer
- Unionen spanar: Makt, beteende och framgång på nätet
- Unionen fokus: Din integritet på jobbet
- Ta ut din tjänstepension (totalt fyra tillfällen under året)
- Försäkringarna på jobbet (totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till i förtroendeuppdraget
- Dags för något nytt? Så hittar du inspiration och nya karriärvägar
- Unionen fokus: Avtal 2023
- Det svåra samtalet och konfliktlösning i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Hantera stress och utmaningar i framtidens arbetsliv
- Bli boss på förhandling – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Vår samtid i spåren av krig och pandemi
- Unionen fokus: Ekonomiska läget
- Boosta karriären
- Åtta minuter med Marika – gäst Kakan Hermansson
- Åtta minuter med Marika – gäst Emma Frans
- Kommunikativt ledarskap – för chefer
- Gör dig redo för nästa jobb
- Åtta minuter med Marika – gäst Kalle Norwall
- Åtta minuter med Marika – gäst Alexandra Pascalidou
- Mingelskola för jobbiga jobbträffar
- ”Det är mycket AI nu”. Konkreta verktyg här och nu för egenföretagare

- AI och Ledarskap – för chefer
- Stress
- Unionen spanar: Hur kommer robotar och AI förändra våra arbetsplatser?
- Unionen fokus: Integritet i arbetslivet
- Att skapa en motiverande och hållbar arbetsplats – samarbetets gyllene regler – för chefer
- Prissättning för egenföretagare
- Åtta minuter med Marika – gäst Bianca Kronlöf
- Arbetsglädje och motivation
- TRR presenterar sin verksamhet om omställning – speciellt för förtroendevalda
- Orka hela vägen till pension
- Åtta minuter med Marika – gäst Micael Dahlén
- Unionen spanar: Framtidens kommunikation
- Unionen fokus: AI och jobben. Nytt EU-direktiv. Vilka jobb försvinner?
- Åtta minuter med Marika – gäst Musse Hasselvall
- Åtta minuter med Marika – gäst Mia Törnblom
- Unionen spanar: Ekonomi
- Unionen fokus: Arbetsmiljö i ett föränderligt arbetsliv. Förtroendevaldas roll och vikten av inflytande



# Ekonomiskt bokslut

Här redovisas vilka kostnader regionen haft under 2023

## Resultaträkning 2023

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som regionen har haft under året.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

### Tabell 1 – Översikt år 2023

Alla poster i tabellen anges i tusental kronor (tkr).

Arbetsområde	Utfall 2023	Utfall 2022
Summa intäkter	0	530
Verksamhetskostnader	-8 583	-7 851
Personalkostnader	-124 496	-118 909
Baskostnader	-15 532	-14 374
Summa rörelsekostnader	-148 611	-141 135
Rörelseresultat	-148 611	-140 605

## Tabell 2 – Verksamhetskostnader år 2023

Alla poster i tabellen anges i tusental kronor (tkr).

Verksamhetskostnader	Utfall 2023	Utfall 2022
Medlem	-42	-220
Förtroendevald	-3 820	-3 692
Arbetsliv	-58	-37
Ledning	-2 085	-1 525
Stöd	-2 579	-2 377
<b>Summa verksamhetskostnader</b>	<b>-8 583</b>	<b>-7 851</b>

# Gransknings- rapport

Revisorerna  
granskar att  
verksamheten  
genomförts på  
rätt sätt

## Till regionrådet för Unionen Stockholm 2024

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2023 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Stockholm den 7 mars 2024

Verksamhetsrevisorerna



Mats Fredriksson, Fastighets arbetslöshetskassa



Peder Reinholtz, SAS Ground Handling Sweden AB

# Uppdrags- förteckning

Dessa personer  
har haft regionala  
och centrala för-  
troendeuppdrag  
under 2023

## Regionstyrelse

### Ordförande

Maria Nilsson Häger

### Vice ordförande

Kristin Cederby Fransson Coor Service Management AB  
Håkan Nilsson DHL Freight AB  
Robin Olofsson Hennes & Mauritz GBC AB (t.o.m. kongressen)

### Ordinarie ledamöter

Rose-Marie Bard Systembolaget AB (t.o.m. kongressen)  
Carl Bjelksjö Scouterna  
Kristin Cederby Fransson Coor Service Management AB  
Peter Ferm Electrolux IT Solutions AB  
Mattias Gissler Ahlsell Sverige AB (fr.o.m. kongressen)  
Henrik Hederfors Coor Service Management AB  
Kristina Hovlid Sveriges Lärare  
Johan Kovaniemi Sveriges Förenade Studentkårer  
Håkan Nilsson DHL Freight AB  
Robin Olofsson Hennes & Mauritz GBC AB  
Annika Salomonsson Ericsson AB  
Pamela Valenzuela Silva Randstad Sweden Group AB  
Karin Åberg Ericsson AB

### Suppleanter

1. Rodrigo Arce ForumCiv  
2. Åsa Svensson SAS Ground Service Handling AB  
3. Ekaterina Parenkova Eurowings Europe GMBH Sverige  
4. Vakant (efter kongressen)

## **Ungdomsombud**

Jaser Mardini  
David Zaar

Ranstad Solutions AB  
Capgemini Sverige AB

## **Revisorer**

### **Ordinarie revisorer**

Mats Fredriksson  
Peder Reinholtz

Fastighets arbetslöshetskassa  
SAS Ground Handling Sweden AB

### **Revisorssuppleanter**

Nader Akbari  
Ludmila Stefankova

Keolis Sverige AB  
Kvinna till Kvinna

## **Valberedning**

### **Ordinarie ledamöter**

Ylva Eriksson  
Tiina Declercq  
Stefan Langett Gustavsson  
Louis Hagströmer  
Roger Sandman

Manpower AB (sammankallande)  
Apoteket AB  
Ericsson AB  
SAS Ground Handling Sweden AB  
Systembolaget AB

### **Suppleanter**

1. Jonas Kemi  
2. Sara Ahlqvist  
3. Mari Stenberg  
4. Keith Barker  
5. Eva Mattsson

Nercia Utbildning AB  
Capgemini Sverige AB  
Systembolaget AB  
Hennes & Mauritz GCB AB  
Ericsson AB

## Kongressombud

### Ordinarie ledamöter

Johanna Andersson	Sveriges Lärare
Rodrigo Arce	ForumCiv
Henric Börefelt Axell	Sveriges Lärare
Rose-Marie Bard	Systembolaget AB (t.o.m. kongressen)
Carl Bjelksjö	Scouterna
Maria Hagström Blomqvist	Systembolaget AB
Jan Chronander	Sveriges Television AB
Margareta Hill	Sveriges Lärare
Alexander Canizarés	Finansförbundet
Dahlström	
Tiina Declercq	Apoteket AB
Ronnie Edin	EVERY Card Services AB
Kim Ericsson	EVERY Sweden AB
Ylva Eriksson	Manpower AB
Peter Ferm	Electrolux IT Solutions AB
Maria Fornemo	Sveriges Television AB
Kristin Cederby Fransson	Coor Service Management AB
Mehrdad Mehrdadian Fard	Kyndryl Svenska AB
Hans Fryklund	Qualita AB
Mattias Gissler	Ahlsell Sverige AB
Stefan Langett Gustafsson	Ericsson AB
Henrik Hederfors	Coor Service Management AB
Mats Holmberg	Sveriges Lärare
Kristina Hovlid	Sveriges Lärare
Magnus Hultgren	Algorithmica Reseach AB
Rikard Ingemansson	Hennes & Mauritz GBC AB
Håkan Karaoglu	Circle K Sverige AB
Maria Karlsson	Ericsson AB
Christer Keijser	Systembolaget AB
Lena Kring	Sveriges Lärare
Johan Kovaniemi	Sveriges Förenade Studentkårer
Matz Lindell	Ahlsell Sverige AB
Veronica Ljushammar	Telia Sverige AB

Helene Neuss	Tieto Sweden AB
Håkan Nilsson	DHL Freight AB
Maria Nilsson	Häger
Tommy Nilsson	SAS
Rainer Nyberg	SAS
Niclas Nyqvist	Hissgruppen Sverige AB
Joanna Oldenburg	Ericsson AB
Robin Olofsson	Hennes & Mauritz GBC AB (t.o.m. kongressen)
Peder Reinholtz	SAS Ground Handling Sweden AB
Joakim Rinnert	IBM Svenska AB
Ewa With	BCD Travel Sweden AB
Lennart Rönnholm	Dun & Bradstreet Sweden AB
Roger Sandman	Systembolaget AB
Swapna Sharma	Ericsson AB
Pamela Valenzuela Silva	Randstad Sweden Group AB
Ludmila Stefankova	Kvinna till Kvinna
Åsa Svensson	SAS Ground Handling Sweden AB
Evelyn Tusach	Randstad Sweden Group AB
Torun Vikström	Red Bee Media Sweden AB
Karin Åberg	Ericsson AB

### **Suppleanter**

1. Christer Sandberg	Schibsted Marketing Services AB
2. Michael Hall	Telia Sverige AB
3. Sibel Kulbay	Systembolaget AB
4. Josefine Hellroth Larsson	Wikimedia Sverige
5. Henrik Almén	Raoul Wallenberg Academy F Young Leaders In-
samling	
6. Annette Lindqvist	SAS Ground Handling Sweden AB
7. Katja Arppe	Systembolaget AB
8. Andreas Holmberg	Systembolaget AB
9. Liselotte Persson	SAS
10. Helene Bohné Strauss	Telia Sverige AB
11. Mari Stenberg	Systembolaget AB
12. Catrine Vall Blixth	SAS Ground Handling Sweden AB
13. Affi Stork	Dafo Brand AB
14. Sara Westien	Unionen

15. Fabian Begnert	Sveriges Radio AB
16. Per Östberg	Ericsson AB
17. Jonas Kemi	Nercia Utbildning AB
18. Justyna Wroblewska	Unionens a-kassa
19. Nader Akbari	Keolis Sverige AB
20. Sara Ahlqvist	Capgemini Sverige AB
21. Jaser Mardini	Randstad AB
22. James Jolly	DHL Global Forwarding (Sweden AB)
23. Ekaterina Parenkova	Eurowings Europe GMBH Sverige
24. Jonas Palmberg	HSB Stockholm
25. Anna-Lena Holsteryd	Martin & Servera Restauranghandel AB
26. Jan Eriksson	Octapharma AB Stockholm
27. Elsa Persson	Politikens & Idéernas Arena i Stockholm AB
28. Hans Norrman	SAS
29. Daniel Almer	NTER
30. Ulf Swensån	Ericsson AB
31. Petter Ryd	SAS
32. Verdi Sawma	Kronans Apotek AB
33. Emily Aisling Hall	Bonnierförlagen AB
34. Patrik Bäckström	Elektroskandia Sverige AB
35. Ulrika Andersson	Ericsson AB
36. Håkan Weinberg	Fujitsu Sweden AB
37. Michael Ehrnsten	Systembolaget AB
38. Johan Birgersson	ICA Sverige AB
39. Tina Mikkelsen	Saab AB
40. Gunnar Palmberg	Skanska Sverige AB
41. Johnny Nelsson	Saab AB
42. Susanne Kindblad	Norweigan
43. David Zaar	Capgemini Sverige AB
44. Andreas Greén	Kristdemokraterna



# Ombud till förbundsrådet

## Ordinarie ledamöter

Rodrigo Arce	ForumCiv
Rose-Marie Bard	Systembolaget AB
Carl Bjelksjö	Scouterna
Tiina Declercq	Apoteket AB
Ylva Eriksson	Manpower Group AB
Kristin Cederby Fransson	Coor Service Management AB
Peter Ferm	Electrolux IT Solutions AB
Mattias Gissler	Ahlsell Sverige AB
Louis Hagströmer	SAS Ground Handling Sweden AB
Kristina Hovlid	Sveriges Lärare
Magnus Hultgren	Algorithmica Research AB
Jonas Kemi	Nercia Utbildning AB
Jaser Mardini	Randstad AB
Håkan Nilsson	DHL Freight AB
Maria Nilsson	Häger
Tommy Nilsson	SAS
Rainer Nyberg	SAS
Robin Olofsson	Hennes & Mauritz GBC AB
Roger Sandman	Systembolaget AB
Pamela Valenzuela Silva	Randstad Sweden Group AB
Affi Stork	Dafo Brand AB
Åsa Svensson	SAS Ground Handling Sweden AB
Evelyn Tusach	Randstad Sweden Group AB
Torun Vikström	TV4 Media AB
Justyna Wroblewska	Unionens a-kassa
Karin Åberg	Ericsson AB

## Suppleanter

1. Sara Almqvist	Capgemini Sverige AB
2. Stefan Gustafsson	Ericsson AB
3. Sirkka Lepistö	SAS Ground Handling Sweden AB
4. Lennart Rönnholm	Dun & Bradstreet Sweden AB

5. Suzanne Ranta	SAS
6. Nader Akbari	Keolis Sverige AB
7. Mari Stenberg	Systembolaget AB
8. Keith Barker	Hennes & Mauritz GBC AB Sthlm
9. Ludmila Stefankova	Kvinna till Kvinna
10. Mats Holmberg	Sveriges Lärare
11. Annette Lindqvist	SAS
12. Alexander Canizarés Dahlström	Finansförbundet
13. Elsa Persson	Politikens & Idéernas Arena i Stockholm AB
14. Matz Lindell	Ahlsell Sverige AB
15. Helene Neuss	Fujitsu Sweden AB
16. Jonas Palmberg	HSB Stockholm
17. Maria Fornemo	Sveriges Television AB
18. David Zaar	Capgemini Sverige AB
19. Ewa With	BCD Travel Sweden AB
20. Jan Eriksson	Octapharma AB Stockholm
21. Peder Reinholtz	SAS Ground Handling Sweden AB
22. Hans Norrman	SAS
23. Ziemowit Jankowski	Länsförsäkringar AB
24. Daniel Almer	NTER

## Ombud till Unionens a-kassa

### Ordinarie ledamöter

Carl Bjelksjö	Scouterna
Ylva Eriksson	Manpower AB
Jonas Kemi	Nercia AB
Sirkka Lepistö	SAS Ground Handling Sweden AB
Jonas Palmberg	HSB Stockholm
Peder Reinholtz	SAS Ground Handling Sweden AB
Ludmila Stefankova	Kvinna till Kvinna
Åsa Svensson	SAS Ground Services Sweden AB
Klas Wallin	Keolis Sverige AB

## **Suppleant**

1. Keith Barker	Hennes & Mauritz GBC AB Sthlm
2. Rainer Nyberg	SAS
3. Stefan Gustafsson	Ericsson AB
4. Suzanne Ranta	SAS
5. Daniel Almer	NTER
6. Helene Neuss	Fujitsu Sweden AB
7. Magnus Hultgren	Algorithmica Research AB
8. Ulf Swensån	Ericsson AB
9. Annette Lindqvist	SAS

## **Uppdrag i centrala organ inom förbundet**

### **Förbundsstyrelsen**

Annika Salomonsson	Ericsson AB
Robin Olofsson	Hennes & Mauritz GBC AB (fr.o.m. kongressen)

### **Förbundsrevisor**

Hans Fryklund	Qualita AB (t.o.m. kongressen)
Rose-Marie Bard	Systembolaget AB (fr.o.m. kongressen)

### **Nationell valberedning**

Kristina Hovlid	Sveriges Lärare (t.o.m. kongressen)
Pamela Valenzuela Silva	Randstad Sweden Group AB (fr.o.m. kongressen)
Ylva Eriksson	Manpower AB (fr.o.m. kongressen)

### **Förbundsövergripande delegation**

Kristin Cederby Fransson	Coor Service Management AB
James Jolly	DHL Global Forwarding (Sweden) AB
Robin Olofsson	Hennes & Mauritz GBC AB (t.o.m. kongressen)

## **Branschdelegationer**

### **Kompetensföretagen & Tjänsteförbunden**

Ylva Eriksson	Manpower AB
Kristin Cederby Fransson	Coor Service Management AB
Pamela Valenzuela Silva	Randstad Sweden Group AB

### **IT, Teknikkonsult & Telekom**

Arja Kovin	Telia Sverige AB
Peter Muhlberg	TD Synnex Sweden AB
Tomas Rynning	Tele2 Sverige AB

### **Tjänster & media**

Maria Fornemo	SVT Sveriges Television AB
Erland von Heijne	Sveriges Radio AB
Lennart Rönholm	Bisnode Sverige AB
Christoffer Hatt	GBT Sweden AB

### **Bygg, Energi & Fastighet**

Louise Fernerud	HSB Stockholm ek förening
Gunnar Palmberg	Skanska Sverige AB
Stavros Svensson	Veidekke Sverige AB
Kundromichalis	

### **Handel & Visita**

Johan Birgersson	ICA Sverige AB
Tiina Declercq	Apoteket C W Scheele
Camilla Eriksson	Din Sko

### **Industi IKEM & Livs**

Zahra Kafash-Hoshyar	Octapharma AB
----------------------	---------------

### **Industri Teknik**

Karin Åberg	Ericsson AB
-------------	-------------

### **Kabin**

Åke Leijon	Scandinavian Airlines System Denmark, Norway-Sweden
Ulrika Söderqvist	Nova Airlines
George Khalaf	TUIfly Nordic AB

#### **Organisationer**

Anna Fernström	FoC Farsta Fotbollsförening
Marit Landegren	OK-Q8 AB
Sophie Nordström	Svenska Naturskyddsföreningen
Niklas Olin	Astma-och Allergiförbundet
Carl Bjelksjö	Scouterna

#### **Transport**

James Jolly	DHL Global Forwarding Sweden AB
Hakan Karaoglu	Circle K Sverige AB
Åsa Svensson	SAS Ground Handling Sweden AB

#### **Industri Arbio**

Thomas Westermark	Taberg Media Group
-------------------	--------------------

## **Uppdrag i externa organ**

#### **TCO-rådet Stockholm**

Kristina Hovlid	Sveriges Lärare
Johan Kovaniemi	Sveriges Förenade Studentkårer

#### **Unionens a-kassas styrelse**

Rose-Marie Bard	Systembolaget (t.o.m. kongressen)
-----------------	-----------------------------------

#### **Unionens a-kassas valberedning**

Carl Bjelksjö	Scouterna
---------------	-----------



# Klubbar i regionen

## Stort tack till Unionen Stockholms klubbar för allt arbete under 2023!

ABB Kista  
Academedialog Support AB  
Accepta Vi  
ACR Sweden AB  
ActionAid Sverige  
Adecco  
Adoptionscentrum  
Advania AB  
Aeris Communications AB  
AFRY Stockholm  
AGA  
Ahsell Sverige AB /Stockholm  
Air France  
A-kassan Vision  
Akavia  
Alentec & Orion AB  
Alfort & Cronholm AB  
Allente  
Alligo Stockholm  
Allmän klubb för egenföretagare  
inom Unionen i Stockholm  
Almi Företagspartner Stockholm  
Sörmland  
ALS Scandinavia AB Danderyd  
Amadeus  
American Express  
Amnesty International  
Amphi Produktion AB  
Anticimex Sollentuna  
APL

Apollo  
Apotek Hjärtat-ICA  
Apoteket AB  
Arelion Sweden AB  
Arenagruppen  
Aritco Lift AB  
Arkitema Architects  
Arla Foods Solna  
Arla Foods Stockholms mejeri  
Arlandia Hotel  
Arval  
Assemblin VS AB  
Astma- och allergiförbundet  
ATG  
Atlas Copco  
Atos IT Solutions & Services AB  
Atoy Automotive Sweden AB  
Avalanche Workers Sweden  
Avarn  
Aviator Airport Services Sweden  
Aviseq Critical Communication  
Axel Larsson AB  
Axfood IT AB Solna  
Axians AB  
Azets Insight AB  
Barncancerfonden  
Barona Contact Center AB  
Bauhaus KB Sickla  
Bavaria  
BCD Travel Sweden AB

Becker Industrial Coatings AB	Creo
Becton Dickinson	CWT Sverige AB HK
Benify AB	DAB Dental
Bilia Personbilar AB Haga Norra	Dafo Brand AB
Billerud HQ	Dagab Torsplan/Jordbro
Bisnode	Dedicare
Blidösundsbolaget	Dell
Bonava Hufvudstaden	DHL Sverige
Bonniers	Diakonia
Bosch Rexroth AB	Diebold Nixdorf AB
Boule Medical och Boule Diagnostics	Din Bil Sverige AB region Sthlm
Braathens OCC	DiN EKG
Braathens People AB	Discovery Networks
Brand Factory Sverige AB	Diversey
Bravida M28	Djurens Rätt Förbundet
BRIS	Djurskyddet Sverige
Brunnberg & Forshed Arkitekter	DNV GL
BSH Home Appliances AB Solna	Doka Rosersberg
BSK Arkitekter AB	Dometic Holding AB
Business Sweden	DS Smith Packaging Järfälla
Byggtjänst AB Svensk	Dustin
C.F. Möller	DXC Technology
CAE Centre Stockholm AB	EA Digital Illusions CE Sthlm
Cancerfonden	eBuilder Sweden AB
Canon Svenska AB	Egencia Sweden AB
Capgemini och Sogeti	Eie Maskin AB
Carlsberg Sverige AB Stockholm	Electrolux AB
Casino Cosmopol Sthlm	Elektrosignal Infra Sthlm
Castrol Sweden AB & Air BP Sweden AB	Elektroskandia Sverige AB
Cedervall Arkitekter AB	Elfa Distrelec AB
Cervera AB	Ellevio AB
CGI Sverige AB HK	ELTEL
Circle K Sverige AB	Enea AB
Cision	Energiföretagen Sverige
Cityjet A/S	Eniro AB
Civil Rights Defenders	Envirotainer AB
Coherent	Epidemic Sound Workers
Colgate-Palmolive AB	Equinix (Sweden) Enterprises AB
Conaxess Trade Sweden AB	Ericsson Kista
Confidence Security Sweden	Ericsson Rsa Kista
Consilium Safety Sweden	Espresso House
Coor Service Management AB	ETTELVAS
	Eurowings

eWork Group AB	Granath Reklam
Extenda Retail	Grand Hotel Stockholm
Fackförbundet Scen & Film	Granitor Systems
Fackförbundet ST	Greenpeace
Fairtrade Sverige	Gröna Lunds Tivoli
Falck Global Assistance	Grönsakshallen Sorunda AB
Fasticon	Gymnastikförbundet
Fastum AB	H & M Group
Filmstaden	Haglöfs AB
Finansförbundet	Hammarby Fotboll
Flir Systems AB	Handelshögskolan Stockholm Executive Education
Flowbird Sverige AB	HBV
Focus Neo	HCL Stockholm
Folkbildningsrådet	Hedin Motor Company
Folkuniversitetet region Öst	Hedin Stockholm Bil AB
Folkuniversitetets kansli	HeidelbergCement AB
Forenas kansli	Hela Sverige Ska Leva
FOREX	Hemfrid
Fortum Sverige AB	Hemköpskedjan AB Supportkontor
ForumCiv	Henkel Norden HK
Foundever Stockholm	Hewlett-Packard Sverige AB
Fremia	HFC Prestige International Sweden
Friluftsfrämjandet	Hi3G Access AB
Friskis & Sveltis Stockholm	Hifab
Fryshuset	Hitachi Rail STS Sweden
FSO-RIO	HKScan Sweden
FTI	HOCHTIEF Infrastructure Sverige
Fuchs Lubricants Sweden AB	HP PPS Sverige AB
Fujitsu	HSB Riksförbund
Försvarsförbundet	HSB Stockholm
Försvarsutbildarna	Huawei
Galaxen Bygg AB	Hultafors Group Mörby
Gateretail Kista	Håll Sverige Rent
Gbg Hlm Sth	Hörselskadades riksförbund
GBT Sweden AB	IBM Svenska AB
Gehrmans Musikförlag	Ibn Rushd Studieförbund
Gibon Stockholm AB	ICA Stockholm
Giesecke + Devrient	IMPACT Commerce
Gilbarco Veeder-Root Bromma	Indiska BC
GlaxoSmithKline AB	Indiska HK
Global Employer Company LTD	Infinera AB
GlobalConnect AB Sthlm	Infor Sverige
Golfförbundet	



Infratek Sverige AB  
Inmotion Technologies AB  
Innofactor  
Insamlingsstiftelsen Vi planterar träd  
Interspiro AB  
Intertek Semko  
IOGT-NTO  
IOGT-NTO-rörelsens centrala kansli  
Iptor  
IQVIA Solutions  
Iris  
Islamic Relief  
ISS Facility Services  
IWG  
Iyuno  
Jacobs Douwe Egberts  
Jarla Trafikskola  
JM  
Johnson & Johnson AB  
Journalisten AB  
JTI Sweden AB  
Kantar  
Kao Sweden AB  
KBV  
Keep in Touch Media  
Keolis  
KG Knutsson  
Kicks Butikschefer  
Kicks Group  
Kinnarps Försäljning HK  
Kiwa Inspecta Stockholm  
Klarna Bank AB  
KlubbSoft  
Kone AB  
Konica Minolta  
Konsult och Finans allmänna klubb  
Korpen Stockholm  
Kristdemokraterna  
Kronans Apotek  
Kronfågel AB  
Krook & Tjäder  
Kungl Ingenjörsvetenskaps-  
akademien IVA

Kvinna till Kvinna  
Kyndryl Svenska AB  
Ledvance AB  
Lensway  
Lexicon Interactive AB  
Liber AB  
Lidl KB  
LINK Arkitektur  
L'Oréal Sverige AB  
LRF  
LSU  
Ludvig & Co  
Läkare utan gränser  
Läkarmissionen  
Mabtech AB  
Make Your Mark  
ManpowerGroup Stockholm  
Martin & Servera Årsta  
Master Builders Solutions  
MCC och Getinge Sverige  
Medborgarskolan Stockholmregi  
Mediamarkt  
Menigo Foodservice Stockholm  
Merck Sharp & Dohme Sweden AB  
Mettler-Toledo  
MHF  
Michelin Nordic AB  
Micro Focus Sverige AB  
Mildef Integration  
Miljömärkning Sverige AB  
Miljöpartiet De Gröna  
Mitel Sweden AB  
Moderata Samlingspartiet  
Modul-System Sweden AB  
Mojang Workers  
Mondelez  
Mycronic AB  
MyRight  
MySafety AB  
Märsta Förenade Åkeriföretag  
Natur & Kultur  
Naturvetarna  
NCC Sverige

NCH Europe Inc Usa  
NCU  
Nets Sweden AB  
Neuroförbundet  
Newrest Inflight Logistics Sweden AB  
Newsec Asset Management  
Nitro Consult AB Sthlm  
NK Retail  
Nobel Prize Outreach AB  
Nokia Solutions and Networks  
Nordic Choice  
Norstedts Förlagsgrupp AB  
Norstedts Juridik  
Northvolt  
Norwegian Crew Resources Sweden  
Novartis Sverige AB  
Nynas AB  
Nyréns Arkitektkontor AB  
O Kavli  
Ocado Solutions  
Octapharma AB  
Office Depot  
OK-Q8  
On Tower  
Onitio Stockholm/Uppsala  
Organisationer och Föreningars  
allmänna klubb  
Oriflame Cosmetics  
Paradox  
PayPay Union  
Pernod Ricard Sweden AB  
Perten Instruments AB  
Pfizer AB  
Philips AB  
Plan International Sverige  
Plantagen Sverige AB HK  
Polisförbundet  
PostNord Strålfors Tomtebodå  
Praktikertjänst  
Preem AB  
Presto Brandsäkerhet AB  
Primekey Solutions  
Prodoc Svenska KB

Protech Nordic AB  
PTK  
Qatar Airways Arlanda  
QD Sverige AB  
Quadiant Sverige AB  
Radisson Hospitality AB  
Ramboll Management Consulting  
Ramböll Mitt  
Ramirent  
Randstad  
RCO Security AB  
Recipharm AB  
Redgo Sweden  
Reflex Arkitekter AB  
Reform Society  
Releasy Customer Management  
Renault Nordic AB  
Retriever Sverige AB  
Retune AB  
Reumatikerförbundet  
Revent International AB  
Rexel Sverige AB  
RF- SISU Stockholm  
RFSL Förbundet  
RFSL Stockholm  
RFSL Ungdom  
RFSU  
RFSU Stockholm  
Ricoh Sverige AB  
Riksbyggen Hammarby Sjöstad  
Riksbyggen HK  
Riksförbundet FUB  
Riksidrotten  
Robert Bosch AB  
Roks  
Roplan AB  
Rädda Barnen  
Röda Korset  
Röda Korset Kupan Södermalm  
Röda Korsets Ungdomsförbund  
Saab Stockholm  
Saint-Gobain Abrasives AB  
Saint-Gobain Sweden AB/Weber

Samhall Region Sthlm  
 Samsung  
 Samsung GSCL  
 Samtrans  
 Sandvik Västberga  
 Sanoma Utbildning AB  
 SAS Connect Union Association  
 (SCUA)  
 SAS Tjänstemannaförening  
 SATS  
 Scandic  
 Scandic Anglais  
 Scandic Group Meeting  
 Scandic Haymarket  
 Scandic Järva  
 Scandinavian Biogas Fuels  
 SCCA (Cabin)  
 Schibstedt  
 Schindler Hiss AB  
 Scouterna  
 SCU Sunclass  
 SD Worx  
 SDR  
 Securitas Sverige AB  
 Securitas Technology Sverige AB  
 Selecta  
 Semantix  
 Semcon Informatic Solution AB  
 Sensus riksförbund  
 Sensus Sthlm och Gotland  
 Sentor MSS AB  
 Sergel Kredittjänster  
 SF/SF Anytime  
 SF-Bokhandeln AB  
 SGDS Gruppen HK/CL  
 Sharp Stockholm  
 Sheraton Stockholm Hotel  
 Sherwin-Williams i Märsta  
 Sick  
 SICO – Allsvenskan  
 SICO – SDHL  
 SICO – SHL  
 Siemens AB  
 Siemens Healthcare  
 Sievert AB  
 Signify Sweden AB  
 Silex Microsystems AB  
 Simförbundet  
 SIS  
 Six Financial Information  
 Skanskakoncernen  
 SKB  
 SMD Logistics AB  
 Sodexo koncernkontoret  
 Softronic AB  
 Solkompaniet  
 Sollentunahem  
 Sonova  
 Sony Sverige  
 SOS Alarm AB Stockholm  
 SOS Barnbyar  
 SOS International Swedish Branch  
 Soya Group  
 SPF Seniorerna (Sv. Pensionärer)  
 Spoon Publishing AB  
 Sportfiskarna  
 Spotify AB  
 SSC Rymdbolaget Solna  
 ST Engineering Aerospace Solutions Arlanda  
 Sthlm Trafiksäkerhetscenter Gillinge  
 Stiftelsen för Internetinfrastruktur  
 Stiftelsen Min Stora Dag  
 STIM  
 Stockholm Exergi  
 Stockholm Live AB  
 Stockholm Waterfront Hotel  
 Stockholms Auktionsverk  
 Stockholms Hamnar AB  
 Stockholms Konserthusstiftelse  
 Stockholms Läns Blåsarsymfoniker  
 Stockholms Reparationsvarv AB  
 Stockholms Studentbostäder  
 Stockholms Universitets Student  
 Stockholmsmässan  
 Stora Enso AB Sickla  
 Strand

Strukton Rail Sverige  
 STs A-kassa  
 Studiefremjandet Stockholms Lan  
 Studiefremjandets riksforbund  
 Studieforbunden i Samverkan  
 Studieforbundet Bilda  
 SUT Riksforbundet Sveriges 4H,  
 Forbundet Skog och Ungdom samt  
 Jordbrukare Ungdomens forbund  
 Sv Brukshundsklubben  
 Sv Lararforsakringar  
 Svenska Parasportforbundet och  
 Sveriges Paralympiska Kommitte  
 Sveaskog  
 Svensk Sjukskoterskeforening  
 Svenska FN-forbundet  
 Svenska Fotbollsforbundet  
 Svenska Friidrottsforbundet  
 Svenska Ishockeyforbundet  
 Svenska Journalistforbundet  
 Svenska Kennelklubben  
 Svenska Naturskyddsforeningen  
 Svenska Orienteringsforbundet  
 Svenska Postkodlotteriet  
 Svenska Retursystem AB  
 Svenska Skyttesportforbundet  
 Svenska Turistforeningen  
 Sverigedemokraterna  
 Sveriges Elevkarer  
 Sveriges Ingenjorer  
 Sveriges Larare, Lararnas arbetslos-  
 hetskassa, Lararfortbildningar AB  
 Sveriges Radio AB  
 SVEROK  
 Svevia och Arento  
 SVT Sveriges Television AB  
 Sweco Architects AB  
 Sweco Marieberg  
 Swedish Match North E. AB Salj  
 Swedish Match Sverige AB  
 Swedish Orphan Biovitrum AB  
 Synskadades Riksforbund SRF  
 System 3R International AB  
 Systembolagets Personalforening (SPF)  
 Tallink Silja AB  
 Tarkett Sverige AB  
 Taxi Stockholm  
 TCO  
 TD Synnex Sweden AB  
 TE Connectivity Svenska AB  
 TeamOlmed AB  
 TechM  
 Teenage Engineering AB  
 Tele2 Sverige AB  
 Teleperformance HagaX Solna  
 Telia Company  
 Teracom AB  
 The Body Shop  
 The Nuance Group  
 Tibber AB  
 Ticket Privatresor  
 Tidningen Dagen  
 Tidsam AB  
 TIETO MITT  
 Tietoevry Sverige  
 Tikkurila Sverige AB  
 Tingstads Papper Sthlm  
 TMG Sthlm AB  
 Toca Boca AB  
 Tomra  
 Toshiba TEC Nordic AB  
 Total Arkitektur och Urbanism  
 Toyota Material Handling Sweden  
 Toyota Sweden AB  
 TR Media  
 Transdev Sthlm Nord  
 Transdev Sverige AB  
 Transvoice AB  
 Trimble AB  
 Trivec Systems AB Nacka  
 Truesec Detect AB  
 Trygghetsfonden TSL  
 Trygghetsradet  
 Trygghetsstiftelsens kansli  
 TUI Stockholm  
 TUIfly Nordic AB Arlanda

TUIfly Nordic mark  
Tyréns AB Öst  
Tyrolit AB  
UNHCR  
Unilever  
Unionen förbundskontor  
Unionen Stockholm  
Unionens arbetslöshetskassa  
UNIX för NBV  
Utbildningsradion  
UVA Lidköping AB Bromma  
Valneva Sweden AB  
Vattenfall  
Veidekke Entreprenad AB  
Verifone Sweden AB  
Verizon Sweden AB  
Vertiv Sweden Sthlm  
Viatrix  
Videnca  
Videobet Interactive VBIS  
Viking Line  
Ving/NLTG  
Vision  
Visit Sweden  
Visma EssCom AB  
Vitec Förvaltningssystem  
Volvo Car Retail  
VWR International AB  
Vårdförbundet  
Världsnaturfonden WWF  
Värmex AB  
Wateraid  
We Effects  
Webhelp Solna  
WesDyne Sweden AB  
Whirlpool Nordic AB  
White Arkitekter  
Wingårdh & Medarbetare Stockholm  
Wipro Sweden Stockholm  
World Animal Protection  
Xerox Sverige AB  
Xylem Water Solutions AB  
Yamaha Motors AB

Åhléns City Sthlm  
Åhléns Servicekontor  
Åtta 45 Tryckeri AB  
ÅWL Arkitekter  
Öhlins Racing