



Verksamhets- berättelse 2022

Unionen Småland

unionen

Innehåll

Året som gått	3
Året i siffror	4
Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen	6
Regionala verksamheten – geografiskt nära och strategisk	
Servicenivå för stöd till medlemmar och förtroendevalda	
Förbundsgemensam kommunikation	
Förbundsgemensam opinionsbildning	
Kurser och aktiviteter för förtroendevalda	
Aktiviteter för medlemmar	
Regionens bidrag till helheten	12
Regionens roll	
Medlemskap	
Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen	
Fler förtroendevalda	
Förhandlingsverksamhet	
Regionalt arbetsmiljöarbete	
Trygghetsöverenskommelsen	
Nätverksträffar och klubbstöd	
Teckna kollektivavtal	
Avtalsrörelse	
Regionala samarbeten	
Hållbarhet	
Regionstyrelsens arbete	15
Ekonomiskt bokslut	16
Granskningsrapport	17
Uppdragsförteckning.....	18
Klubbar i Unionen Småland.....	24

Året som gått

Ännu ett år har gått mot sitt slut. Ett år som präglats av ett fruktansvärt krig i Europa, i vårt närområde. Förutom det humanitära och mänskliga lidandet i Ukraina, har vi drabbats av skenande elpriser och hög inflation. Detta påverkar såväl företagens ekonomi såväl som våra medlemmars ekonomiska situation. I vår region har det främst drabbat företag riktade mot småhusproduktion och möbeltillverkning med varsel och uppsägningar som följd.

Våra medlemmar har i högre grad kommit tillbaka till sina arbetsplatser även om en hel del jobbar del av veckorna på distans. Vi har därför kunnat arbeta med såväl fysiska som digitala besök och möten.

Den 25 april genomfördes Regionrådet i Växjö. Mötet kunde genomföras fysiskt. Under dagen genomfördes sedvanliga mötesförhandlingar med val av ny regionstyrelse. Dagen kryddades med föreläsningar och stationer som ombuden kunde besöka under pauser och lunch. Den 26 april genomfördes en avtalskonferens i syfte att samla in avtalskrav till den kommande avtalsrörelsen.

Under året har Trygghetsöverenskommelsen implementerats med kraftsamling på att utbilda såväl medarbetare som våra förtroendevalda. Utbildningarna har arrangerats av PTK för att få en gemensam plattform för såväl anställda som förtroendevalda. En välbesökt klubbkonferens arrangerades av regionstyrelsen i slutet av året för ett erfarenhetsutbyte om och kring Trygghetsöverenskommelsen samt avtalsrörelsen.

Arbetet med att fler medlemmar ska vilja bli förtroendevalda har fortsatt varit i fokus, och vi kommer som förbund att fortsätta jobba med den frågan. Här kommer det att krävas såväl mycket fokuserat arbete som nytänkande och innovation för 2023.

Vi fortsätter att forma förbundets fortsatta utveckling, inriktning och mål samt upplever att dialogen mellan förbundets förtroendevalda är mycket god. Vi kan tryggt känna att vi har samsyn i behovet av att fokusera på att bli fler förtroendevalda, samtidigt som förbundet måste möta förtroendevaldas behov av utveckling och stöd för att uppdraget ska ge det inflytande som är tänkt.

För oss i Unionen är det viktigt att finnas nära våra medlemmar och förtroendevalda och att verksamheten speglas av medlemmarnas vardag. Vi uppskattar alla dialoger vi haft under året och arbetar för att ta tillvara alla inspel på bästa sätt. Det finns hopp i den nya verkligheten vi befinner oss i och vi lägger mycket fokus på att utveckla nya arbetssätt och arenor för möten och utbildning.

Vi gör den här resan tillsammans. Stort tack för ditt bidrag till vårt gemensamma förbund!

Daniel Landin
Ordförande regionstyrelsen

Magnus Sjöholm
Regionchef

Året i siffror

	2022	2021	2020
Antal medlemmar	39 196	38 897	38 958
Antal förtroendevalda i klubb	1 999	1 968	2 067
Antal arbetsplatsombud:	438	458	537
• med informationsmottagarmandat	368	432	513
• med begränsat förhandlingsmandat	45	9	7
• med fullt förhandlingsmandat	25	17	17
Antal arbetsmiljöombud	604	552	577
Antal klubbar	231	231	229
Antal medlemmar som omfattas av klubb	16 373	15 809	15 597
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	1 000	950	933
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	1 451	1 412	1 458
Antal medlemmar med kollektivavtal	30 558	30 412	30 486
Antal arbetsställen med kollektivavtal	4 260	4 316	4 337
Antal förhandlingar	1 259	1 283	3 161



Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Vi har under året fortsatt att arbeta för kongressens beslut om att gå mot Ett Unionen med en mer likvärdig service till våra medlemmar över hela landet. Det leder också till ett alltmer etablerat samarbete över regionerna som också bidrar till kongressens beslut om att gå mot en ekonomi i bättre balans. Målet där är att den dagliga verksamheten endast ska drivas med intäkter från medlemsavgiften och inte med hjälp av avkastning av kapital.

De områden som den regionala verksamheten nu har ett etablerat samarbete kring är:

- Rikstäckande kursverksamhet med gemensam kursadministration
- Förbundsgemensamma digitala aktiviteter för medlemmar
- Samordnad regional kommunikation
- Samordnad regional opinionsbildning

REGIONALA VERKSAMHETEN – GEOGRAFISKT NÄRA OCH STRATEGISK

Den regionala verksamheten fokuserar på den fackliga verksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Fokus är att värva och bilda LFO, lokal facklig organisering, samt ge stöd till förtroendevalda och förhandla för medlemmar. Regionalt hålls fortfarande anpassad utbildning för förtroendevalda utifrån deras lokala behov. Regionen arbetar dessutom med att stödja den regionala demokratin och dess behov.

Regioncheferna ansvarar för att leda och fördela verksamheten inom regionen men har också ett gemensamt ansvar för verksamheten oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt. Tillsammans hjälps vi åt att ge våra medlemmar och förtroendevalda så bra service som möjligt. Under året har vi fortsatt att utveckla samarbetet kring:

- Strategiskt rikstäckande arbete med gemensamma resurser för att öka antalet förtroen-

devalda och därmed öka det reella fackliga inflytandet

- Förbättrad process kring region-överskridande förhandlingar
- Samordnat och stärkt den regionala interna kompetensutvecklingen

SERVICENIVÅ FÖR STÖD TILL MEDLEMMAR OCH FÖRTROENDEVALDA

Regionkontoret ger service alla vardagar via telefon, e-post, digitala möten och besök. Rådgivningen via Unionens Medlemsservice, som är den naturliga vägen in, har normalt öppet för facklig rådgivning måndag-fredag 9.00-17.00. Ärenden via kontaktformulär på hemsidan besvaras normalt inom två arbetsdagar.

FÖRBUNDSGEMENSAM KOMMUNIKATION

Under året har arbetet fortsatt för att säkerställa den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbetssätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Arbetet har fokuserat på att uppfylla de behov som finns i regionerna där mycket har kretsats kring att ge stöd i demokratiåret, särskilt regionråden med därtill hörande verksamhetsberättelser, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda. Ett proaktivt arbete gällande att effektivisera aktiviteterna har prövats under året med exempelvis valbara kategorier, vilket kommer att följas upp och fortsatt utvecklas under 2023 inom ramen för Unionens lärplattform.

Vi arbetar också med kontinuerlig utveckling av stöd till LFO med insikter från det arbetsplatsnära arbetet som finns i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

FÖRBUNDSGEMENSAM OPINIONSILDNING

Under året har flera steg tagits kring den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbets-

sätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Samtliga regionstyrelser har fått en dragning om Unionens pressarbete och flertalet regionstyrelser har utbildats i Unionens utbildningspolitik då kompetens och trygghetsöverenskommelsens genomförande varit den opinionsfråga vi arbetat bredast med under 2022. Totalt har ett stort antal regionala aktiviteter ägt rum i form av politikerträffar, rundabordsamtal och seminarier. Regionala debattartiklar på ämnet kompetens och omställning samt artiklar om arbetsmiljö och den ökade möjligheten till distansarbete har samordnats och nått ut till läsare och lyssnare över hela landet.

KURSER OCH AKTIVITETER FÖR FÖRTROENDEVALDA

Under 2022 har Unionens förtroendevalda haft ett brett utbud av digitala, förbundsgemensamma kurser att välja mellan. Kurserna har varit öppna för alla förtroendevalda oavsett vilken region de tillhör. Det enda kravet har varit att deltagarna haft "rätt" uppdrag eller förkunskaper. Kursledare och administratörer från olika regioner har tillsammans hjälpts åt att driva den uppskattade verksamheten. Dessa kurser är uppbyggda enligt blandat lärande, det vill säga består av självstudier varvade med kursledarledda tillfällen via Teams och/eller på plats.

Utöver kurserna ovan har utbudet av E-kurs när du vill, det vill säga renodlade självstudier på webben, successivt byggts upp och omfattar i dagsläget ett 25-tal kurser, däribland ett antal introduktionskurser för fackliga uppdrag samt kurser kopplade till trygghetsöverenskommelsen.

AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR

Vi har erbjudit digitala medlemsaktiviteter i form av föreläsningar och samtal – både med interna och externa gäster och föreläsare.

Likvärdigt innehåll för alla medlemmar

De förbundsgemensamma medlemsaktiviteterna syftar till att bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens

insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen, dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet. Detta tillsammans med det stöd som Unionen erbjuder inom kärnverksamhet och medlemstjänster.

Föreläsningar på lunch- och kvällstid

Alla medlemmar har bjudits in till aktiviteter genom ett digitalt nyhetsbrev med den kommande månadens föreläsningar och samtal. De flesta har varit lunchföreläsningar men några har även hållits på kvällstid. Alla föreläsningar har funnits tillgängliga för medlemmar att ta del av i efterhand under en begränsad period.

Tema arbetsliv

Aktiviteterna följer olika teman som är arbetsplats- och arbetslivsnära. I början av året var det motivation, jämställdhet, förändring och balans som lyftes fram extra och under hösten lyftes teman som nystart och att komma tillbaka till jobbet, arbetsmiljö och balans i arbetslivet, och året avrundades med karriär- och kompetensutveckling.

KURSER OCH E-KURSER FÖR FÖRTROENDEVALDA 2022

Kurser

- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Aktivt lönearbete
- Lönekartläggning och analys
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken
- Omorganisation i praktiken
- Arbeta med löner lokalt på din arbetsplats
- Omorganisation och arbetsbrist
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Arbetsrätt, normer och diskriminering
- Digital arbetsmiljö
- Hållbarhet – en facklig fråga
- Europasamarbetets möjligheter

E-kurser

- Arbetstagare uthyrdd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandling omorganisation
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevalda i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på kollektivavtalet: Almega

Innovationsföretagen

- Koll på kollektivavtalet: Almega IT
- Koll på kollektivavtalet: Almega Telekom
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Apotek
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Utveckling och tjänster
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen - Revision och konsult
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Call/contactcenter- och marknadsundersökningsföretag
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Tjänstemannaavtalet 259
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Ideella och Idéburna organisationer
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Upplevelse och kultur
- Koll på kollektivavtalet: Energiföretagens arbetsgivareförening
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Industriföretag
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Kollektivavtal för tjänstemän inom civilsamhället
- Koll på kollektivavtalet: Föreningen Vårdföretagarna Tandvård
- Koll på kollektivavtalet: Grafiska Företagens Förbund
- Koll på kollektivavtalet: IKEM Innovations- och kemiarbetsgivarna
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Byggnadsämnesindustrin
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Gruv
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Stål- o Metall
- Koll på kollektivavtalet: Kompetensföretagen
- Koll på kollektivavtalet: Livsmedelsföretagen Tjänstemannaavtalet

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Koll på kollektivavtalet: Medieföretagen Tidningsföretag • Koll på kollektivavtalet: Medieföretagen Tjänstemannaavtalet Sif • Koll på kollektivavtalet: Motorbranschens arbetsgivarförbund • Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel Apoteksanställda • Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel Tjänstemannaavtalet • Koll på kollektivavtalet: Teknikarbetsgivarna • Koll på kollektivavtalet: Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening • Koll på kollektivavtalet: Tekniktjänstearbetsgivarna • Koll på kollektivavtalet: TEKÖ • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalen Byggföretagen • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalen Fastigo • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalet för Transportföretagen • Koll på kollektivavtalet: | <p>Visita – Svensk Besöksnäring</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koll på utvecklingsavtalet • Kongressen: Så funkar det • Kongresskola: Unionens demokrati • Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder • Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen • Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering • Lyckas med värvningen • Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen • Omreglering till lägre sysselsättningsgrad • Riskbedömning vid förändring • Särskild visstidsanställning • The Swedish collective agreement model • Trade union introduction for workplace representatives • Uppsägning av personliga skäl • Valberedare i klubb • Valberedare i region |
|---|--|



AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR 2022

Januari

- Är du rätt rustad för ditt jobb och det liv du vill leva?

Februari

- Har du kört fast?
- Så fungerar din tjänstepension ITP₁

- Så fungerar din tjänstepension ITP₂
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Hitta din motivation på nytt sätt
- Unionen fokus: Hemarbete och sjuka barn kräver bra rutiner i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Så hittar du motivationen på hemmakontoret

Mars

- Är du relevant?
- Hjärnan på jobbet
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 1
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 2
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Unionen after work: Att ha (o)rättvisa som drivkraft
- Självledarskap och motivation (student)
- Tips inför din deklaration (egenföretagare)
- Självledarskap och motivation (chef)
- Unionen fokus: Så påverkar du i avtalsrörelsen
- Unionen spanar: Mångfaldsarbete i praktiken

April

- Den ojämslida stressen
- Vill du få ut mer av LinkedIn?
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Mod att gå framåt
- Konsten att leda sig själv i förändring och osäkerhet
- Unionen fokus: Digital integritet på jobbet
- Den nya åldern
- Unionen spanar: Hur ser vi på ålder?

Maj

- Unionen after work: Från stress till balans i vardagen

- Så blir du en stjärna på LinkedIn
- Så krossar vi glastaket och undviker matchofällan (student)
- Att leda på distans (chef)
- Att leda på distans (förtroendevald)
- Varför jobbar Unionen med EU-frågor?
- Unionen spanar: NPF-diagnos i arbetslivet

Juni

- Unionen fokus: Det ekonomiska läget
- Uppkopplad eller avkopplad

September

- Unionen After work: Nystart i livet och karriären
- Unionen spanar: YOLO –ekonomi och framtidens jobb
- Strategisk karriärplanering
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut tjänstepension
- Skapa engagemang genom kommunikation och glädje (förtroendevalda)
- Så bygger du effektiva team (chef)

Oktober

- Unionen After work: FOMO, balans och prestationsångest
- Unionen spanar: Bli BFF med din hjärna
- Unionen fokus: Plugga mitt i yrkeslivet Med lön
- Ditt försäkringsskydd på jobbet



- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din ITP
- Kommunikativt ledarskap (förtroendevalda)
- Orka! Tips på hur du pallar hela vägen till pensionen



Så äger du ordet på jobbet, med Anna Ekblom.

November

- Så blir du king på LinkedIn
- Upplev kraften i att ge, påverka och göra skillnad
- Den digitala arbetsmiljön (förtroendevald)
- Unionen After work: Karriär och kompetens
- Unionen spanar: Hybridarbete – Frälsning eller undergång?
- Unionen fokus: Har du någon digital integritet?
- Bygg en stark och stolt kultur (chef)

December

- Så äger du ordet på jobbet
- Unionen fokus: Avtalsrörelsen 2023. Är mest alltid bäst?

Regionens bidrag till helheten

REGIONENS ROLL

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoren leds arbetet av regionchef Magnus Sjöholm och 31 medarbetare. Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i deras uppdrag.

Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt.

MEDLEMSKAP

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fack. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

FÖRTROENDEVALDA – INFLYTANDE PÅ ARBETSPLATSEN

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplat-

sen, exempelvis löner och allmänna villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.
- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

FLER FÖRTROENDEVALDA

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

FÖRHANDLINGSVERSAMHET

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har varit oförändrat jämfört med föregående år.

Medlemmarna ska känna sig företrädade och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete

skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

REGIONALT ARBETSMILJÖARBETE

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö.

Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

TRYGGHETSÖVERENSKOMMELSEN

Den 22 juni 2022 gick trygghetsöverenskommelsen i hamn genom att parterna tecknade det så kallade huvudavtalet, som började gälla 1 oktober 2022. För regionen har det under året ställt stora krav på kompetensutveckling för att kunna tillämpa och förklara de nya regelverken.

NÄTVERKSTRÄFFAR OCH KLUBBSTÖD

Att hålla kontakten och stödja våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud. Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi genomför regelbundet utvecklingssamtal där vi även gör en pulsmätning för att identifiera områden där klubben kan behöva erbjudas kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

TECKNA KOLLEKTIVAVTAL

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska

teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

AVTALSRÖRELSE

Nuvarande kollektivavtal löper ut under 2023, och förberedelserna för avtalsrörelsen har pågått under hela året. Regionen har bland annat bidragit genom att sprida kampanjen T(r)uck till bland medlemmar och förtroendevalda, genom att anordna avtalskonferenser och genom att arbeta med mobilisering på utvalda företag.

REGIONALA SAMARBETEN

Unionen Småland har bidragit med resurser till den förbundsgemensamma verksamheten gällande förhandlingar och kursverksamheten. Dessutom har chefer och medarbetare från regionen ingått i olika regionöverskridande projekt och referensgrupper.

HÅLLBARHET

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar. Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning. Det senaste årets ökade digitala verksamhet ihop med aktiva val när det har varit lämpligt och möjligt, har tydligt minskat vår miljöpåverkan på flera sätt.

5

JÄMSTÄLLDHET



8

**ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR
OCH EKONOMISK
TILLVÄXT**



10

**MINSKAD
OJÄMLIKHET**



Regionstyrelsens arbete

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati.

Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Regionrådet hölls fysiskt 25 april 2022 i Växjö. 110 röstberättigade regionrådsombud deltog. I samband med regionrådet genomfördes avtalskonferens med syfte att samla in förslag till krav inför kommande avtalsrörelse.

Styrelsearbete

Regionstyrelsen har haft 11 stycken protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat eventuella delegerade frågor.

Representation

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit nedanstående sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Avtalsförbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens A-kassas årsstämma
- Unionens IT-referensgrupp
- RS-roll referensgrupp (demokratiprojektet)
- Klubbkonferens
- Samverkan med region Sydväst och Sydost

Avtalsrörelsen

Regionstyrelsen har arbetat med avtalsrörelsen, med klubbkonferens, insamling vid avtalskonferens och via delegationsarbete vid avtalsförbundsrådet.

Demokratiutveckling

Unionen driver sedan flera år ett demokratiutvecklingsarbete. Under 2022 har arbetet haft stort fokus på den regionala demokratin och regionstyrelsens roll och uppdrag i en utvecklad demokratisk organisation. Arbetet har bestått av såväl utredningar och dialog för att hitta samsyn om vad som kan behöva förändras som att utveckla och testa nya arbetssätt för det regionaldemokratiska arbetet. I region Småland har regionstyrelsen:

- Genomfört en dialog för att testa nya sätt att diskutera en angelägen fråga på regionrådet.
- Deltagit i referensgruppsarbete för att med andra regionstyrelseledamöter mejsla fram vad en utvecklad regionstyrelseroll kan vara.
- Deltagit i ett samskapande utvecklingsarbete för att undersöka och testa nya arbetssätt att stärka den regionala demokratin.

Opinionsbildning och påverkansarbete

- I juni genomfördes en politikerträff för Kronobergs riksdagspolitiker med besök på Emballator Lagan AB i Ljungby. Vid träffen diskuterades bland annat vikten av kompetensutveckling mitt i livet.
- Representanter från Unionen Småland är medlemmar i industriråden där representanter från bland annat Unionen, IF Metall, Teknikarbetsgivarna och Regionerna sitter med för att diskutera och planera kompetensbehov inom industrin.
- Regionstyrelsen för Unionen Småland har samverkat med styrelserna i region Sydväst och Sydost för att stärka det demokratiska arbetet. Vidare har styrelsen startat upp tre referensgrupper med regionkontoren i Småland.

Ekonomiskt bokslut

RESULTATRÄKNING 2022

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som hör dit.

I de fall ett verksamhetsområde utgörs av kostnader relaterade till både regional och central verksamhet har i denna årsberättelse endast de regionala kostnaderna redovisats.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Översikt

År: 2022 Kostnadsställe: 103 Småland

Konto	Utfall 2021 December Ack tkr	Utfall 2022 Ack tkr
Summa intäkter	582	300
Verksamhetskostnader	-2 138	-3 854
Personalkostnader	-27 442	-27 879
Baskostnader	-2 775	-3 190
Summa rörelsekostnader	-32 354	-34 923
Rörelseresultat	-31 772	-34 623

Verksamhetskostnader

År: 2022 Kostnadsställe: 103 Småland

Verksamhetskostnader	Utfall 2021 December Ack tkr	Utfall 2022 Ack tkr
Medlem	-90	-77
Förtroendevald	-757	-791
Arbetsliv	-92	-107
Ledning	-587	-1 749
Stöd	-611	-1 130
Summa verksamhetskostnader	-2 138	-3 854

Granskningsrapport

Till regionrådet för Unionen Småland 2023

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2022 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Region Småland mars 2023



Karin Larsson

Verksamhetsrevisor



Susanne Håkansson

Verksamhetsrevisor

Uppdragsförteckning

REGIONSTYRELSEN

Ordförande

Daniel Landin Ingka AB

Vice ordförande

1:e Marie Strandberg Tietoevry AB

2:e Ellinor Karlsson Emballator Lagan AB

Ledamöter

Henrik Vahldiek Atea Logistics AB

Anders Kroon Ingka AB

Therése Pettersson Webhelp (har avgått under året)

Rose-Mari Modén DHL Freight

Anna-Karin Cederstrand

Karlsson SV Kalmar län

Johanna Landbergh Scania CV

Per-Åke Norrby Ekets Ullman AB

Per Skoglund Apotekets kundcentrum

Suppleanter

Camilla Eriksson Nilson Group

Peter Bergman AB Svensk Bilprovning

Anton Martinsson Trelleborg Sealing Solutions Sweden AB

Erik Kaptnér Assemblin Ventilation AB

Ungdomsombud

Patrik Davidsson Växa Sverige ek för

Arbetsutskott

Daniel Landin Ingka AB

Marie Strandberg Tietoevry AB

Ellinor Karlsson Emballator Lagan AB

REVISORER

Ordinarie

Karin Larsson Systembolaget

Susanne Håkansson Ingka AB

REVISORER FORTS.

Suppleanter

Rune Antonsen	Eurofins Milk Testing Sweden AB
Anne-Lie Dahl	Ingka AB

VALBEREDNING

Ordinarie

Rune Antonsen	Eurofins Milk Testing Sweden AB
Anders Andersson	Sitel Sweden AB
Anna Bengtsson	Ingka AB

Suppleanter

Ann Larsson	Ingka AB
Barbro Gunnarsson	3 M Svenska AB
Sofia Edström	Ingka AB
Mikaela Falkestad	Riksbyggen Syd

KONGRESSOMBUD

Ordinarie

Per-Åke Norrby	Ekets Ullman AB
Rose-Mari Modén	DHL Freight
Per Skoglund	Apotekets Kundcentrum
Daniel Landin	Ingka AB
Marie Strandberg	Tietoevry AB
Johanna Landbergh	Scania CV
Pelle Svensson	IKEA Components AB
Tonny Granberg	OKG
Anna-Karin Cederstrand	
Karlsson	SV Kalmar Län
Ellinor Karlsson	Emballator Lagan AB
Therése Pettersson	Webhelp (avgått)

KONGRESSOMBUD FORTS.

Ordinarie

Anders Kroon	Ingka AB
Anne-Lie Dahl	Ingka AB
Rune Antonsen	Eurofins Milk Testing Sweden AB
Anders Andersson	Sitel Sweden AB
Susanne Håkansson	Ingka AB
Marlene Borgengren	Sitel Sweden AB
Susan Macaulay	Ikea Components AB
Pierre Lago	Skrotfrag Gislaved
Kari Parman	Heijel Production AB

Suppleanter

Stefan Myhrberg	Scania CV
Inka Rask	Ingka AB
Patrik Davidsson	Växa Sverige ek för
Erik Kaptnér	Assemblin Ventilation AB
Anton Martinsson	Trelleborg Sealing Solutions Sweden AB
Erik Scheel Rytterås	Webhelp
Evelina Söderqvist	Eurofins Milk Testing Sweden AB
Barbro Gunnarsson	3 M Svenska AB
Johan Petersson	Abstracta AB
Roger Antonijev	SAAB Training & Simulation
Soili Johansson	Husqvarna AB
Gunilla Rothén	Husqvarna AB
Kristin Johansson	Fläktgroup Sweden AB
Kent Karlsson	SAAB AB
Jan-Åke Hellström	SAAB Training & Simulation
Zahra Bengtsson Susak	Ingka AB

KONGRESSOMBUD FORTS.

Lovisa Ek	SAAB AB
Robert Ek	Husqvarna AB
Camilla Eriksson	Nilsongroup
Vakant	

OMBUD TILL FÖRBUNDSRÅD

Ordinarie

Daniel Landin	Ingka AB
Anders Kroon	Ingka AB
Marie Strandberg	Tietoevry AB
Per Skoglund	Apotekets Kundcentrum
Rose-Mari Modén	DHL Freight
Therése Pettersson	Webhelp (avgått)
Ellinor Karlsson	Emballator Lagan AB
Anna-Karin Cederstrand	
Karlsson	SV Kalmar Län
Johanna Landbergh	Scania CV
Anne-Lie Dahl	Ingka AB

Suppleanter

Per-Åke Norrby	Ekets Ullman AB
Peter Bergman	AB Svensk Bilprovning
Susanne Håkansson	Ingka AB
Rune Antonsen	Eurofins Milk Testing Sweden AB
Anders Andersson	Sitel Sweden AB
Viveca Rydberg	Fagerhults Belysning AB
Tina Helmke Hallberg	Husqvarna AB
Kari Parman	Heijel Produktion AB
Alexander Tatidis	Elfa International AB
Anton Martinsson	Trelleborg Sealing Solutions Sweden AB

BEREDNINGSSUTSKOTT/REGIONRÅDSUTSKOTT

Kenneth Philipsson	Xylem Water Solution Manufacturing AB
Inka Rask	Ingka AB
Jan-Åke Hellström	SAAB Training & Simulation

UPPDRAG I CENTRALA ORGAN INOM FÖRBUNDET**Förbundsstyrelsen**

Henrik Vahldiek	Atea Logistics AB
-----------------	-------------------

Förbundsövergripande delegation

Anna-Karin Cederstrand

Karlsson	SV Kalmar Län
----------	---------------

Anne-Lie Dahl	Ingka AB
---------------	----------

Branschdelegation

Tomas Ekvall	AFRY AB
--------------	---------

Johanna Landbergh	Scania CV
-------------------	-----------

Barbro Gunnarsson	3 M Svenska AB
-------------------	----------------

Patrik Davidsson	Växa Sverige ek för
------------------	---------------------

Stefan Karlsson	AB Gustaf Kähr
-----------------	----------------

Lars-Göran Wiss	OBOS Sverige AB
-----------------	-----------------

Marie Strandberg	Tietoevry AB
------------------	--------------

Camilla Eriksson	Nilsongroup
------------------	-------------

Susanne Håkansson	Ingka AB
-------------------	----------

Per Skoglund	Apotekets Kundcentrum
--------------	-----------------------

Anna-Karin Cederstrand

Karlsson	SV Kalmar Län
----------	---------------

FÖRBUNDSREVISOR

Karin Larsson	Systembolaget
---------------	---------------

CENTRALA VALBEREDNINGEN

Anders Kroon	Ingka AB
--------------	----------

OMBUD TILL UNIONENS ARBETSLÖSHETSKASSA

Ordinarie

Anders Kroon Ingka AB

Anna-Karin Cederstrand

Karlsson SV Kalmar Län

Johanna Landbergh Scania CV

Suppleanter

Ellinor Karlsson Emballator Lagan AB

Rune Antonsen Eurofins Milk Testing Sweden AB

Anne-Lie Dahl Ingka AB

Klubbar i Unionen Småland

ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

3M Svenska AB
ABB Figeholm AB
Abetong AB
Abstracta
AGJ
Ahlsell Sverige AB Jönköping
Ahlsell Sverige AB Kalmar
Alfa
Almi Företagspartner
ALV
Alwex Transport AB
Andritz Växjö
Anebyhusgruppen
Annonsbolaget Hallpressen AB
AnswerOnline
Anticimex
Anticimex AB
Anza
AP & T Presses AB
AQ Enclosures Syst. AB
Arenco AB
Arla Foods
Arla Foods AB
Arla Färsvaror AB
ATEA Logistics AB
Atea Sverige AB
Attends Healthcare AB
Atteviks Lastvagnar AB
Axalta Powder Coatings Systems Nordic AB
Axfood SSC Jönköping
Babyshop
Barometern Kalmar

Klubbar i Unionen Småland

ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

Berg & Co AB
Beslag o Metall
Bilkompani Kalmar AB & Bilkompani Sydost AB
Bilprovningen 182 F
Birdlife Sverige
Borox International AB
Brenderup AB
Bruzaholms Bruk AB
Bygghemma Sverige AB
Cargotec 2L
CGI Sverige AB
Claes Nybergs Bil ABs
CNH Överum
Condesign Ljungby
Construction Tools Pc AB
Cyklop Teknik
Dagab
Delta Energ.Syst.Sweden AB
Destination Gotland
DHL Freight i Värnamo
DHL Freight Växjö
DSV Road AB
Edströms Maskin AB
Eksjöhus AB
Electrolux Ljungby
Elgiganten Logistik AB
Elitfönster Försäljning Växjö
Elitfönster Produktion
Elitfönster Vetlanda
Emballator Lagan Plast AB
Emballator Växjöplast AB

Klubbar i Unionen Småland

ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

Emmaboda Glas AB
Enertech AB
Erikshjälpen Holsbybrunn
ESBE AB
Eurosteel Nybro
Ewes Stålfjäder
Expedit AB
Fagerhults Belysning
Flexator AB
Flintab AB
Fläktgroup Jönköping
Foxways
Garo
Getinge Disinf. AB
Gislaved Folie AB
Gislaved Gummi AB
Gnutti Carlo Sweden AB
Guldfågeln AB
Gunnebo
Habo Energi
Hags Aneby AB
HBS
Herber Engineering AB
Hestra Inredningar AB
Hilding Anders Sweden AB
Holmgrens Bil Fritid & Mobility
HOLTAB AB
HRM Software
HSB:s Göta
Husqvarna AB
Husqvarna Constr.Prod.Sw. AB

Klubbar i Unionen Småland

ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

Hydro Extrusion
Ikea Industry Hultsfred AB
IKEA/Ikano
InfoCare CS AB
Inspecta Sweden
Invacare Rea AB
Isaberg Rapid AB
IST
ITAB
Jeld-Wen i Forserum
Jitech AB
Kabe
Kalmar Karlskrona Oskarshamn CGI
Kinnarps
Kitron Jönköping
Knowit Jönköping
Konecranes Lifttrucks AB
Kongsberg Automotive AB
Kähr AB Gustaf
Lasermix Roll Systems AB
Leiab
Lesjöfors Banddetaljer AB
Liljas Bil
Ljungby Maskin
Ljunghäll AB Metallfabrik
LR-Installation AB
Ludvig & Co Ljungby 199960803
Mastec Solutions Vaggeryd
Mekka Traffic AB i Kalmar
Mercatus Engineering
Metsä Tissue AB

Klubbar i Unionen Småland

ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

Munksjö Paper AB
Mönsterås
Nelson Garden AB
Nobia Svenska Kök AB
Norcospectra AB
Nordic Nest AB
Nordlo
Norma Sweden AB
OBOS Sverige AB
OKG Aktiebolag
Orrefors Kosta Boda AB
Orthex Sweden AB
Outnorth Växjö
Pelly Group
Pentronic AB
Plannja AB
PMC Cylinders AB
PMC Swedrive AB
Postnord TPL AB Ljungby
Power International
Presso AB
Profilgruppen AB
Proton Engineering Krahner
Prototal
Prysmian Group Sverige
Rapid Granulator AB
Reachtech
Recticel AB Gislaved
Recticel AB Mönsterås
Riksbyggen
Riksbyggen Jkpg

Klubbar i Unionen Småland

ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

Rockwool AB
Rol Ergo AB
Rottne
RPC Superfos Sweden
Saab AB
Saab AB Växjö
Saab Barracuda AB
Saab Training Systems AB
Saft AB
Samhall Reg.V-ö
Sauer-Danfoss AB
SB Seating
SCA Pack. Sweden AB
Scania CV AB
Schenker Hultsfred
Schenker Jönköping
Schenker Nybro
Schenker Värnamo
Schunk Nordiska AB
Sew-Eurodrive AB
Sitel
Sitel Sweden AB
Sizes
Slipnaxos AB
Smurfit Kappa Sverige AB
Smurfit Munksjö Pack. AB
Smålandsidrotten Jönköping
SOS Alarm AB Jönköping
SOS Alarm AB Växjö
Specma Component Ljungby
Spring Systems AB

Klubbar i Unionen Småland

ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

Staples Sweden Växjö
Stena Aluminium AB
Stenbergs
Stora Enso Pack. AB
Strålfors AB
Studiefrämjandet Småland Gotland
Studieförbundet Vuxenskolan Riks
Stål & Verktyg
Sundström Safety
Sweco i Jönköping
Swedese Möbler AB
SwePart Transm. AB
Södra Skogsägarna
Team Olmed Hedenstorp
Tenzo
Thule
Tieto i Kalmar
Tilka Trading
Tjänstemanna NorDan AB Bor
Trelleborg Buildning System AB
Trelleborg Forsheda
Trelleborg Sealing Solutions Kalmar
Trensums Food AB
Trivselhus i Vetlanda AB
Troax AB
Ugglan
Unionen Småland
Uppåkra Mek.
VEÅ AB
Vibracoustic Forsheda AB
Vitec Kalmar

Klubbar i Unionen Småland

ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

Volue

Volvo CE Braås

VSM Sverige AB

V-TAB AB Norrahammar

V-TAB AB Vimmerby

Västervik Framåt AB

Waggeryd Cell AB

Wexiödisk AB

WSP Växjö

Xylem Water Solutions Manufacturing AB Emmaboda

Yaskawa Nordic AB

Åbro Bryggeri AB

ÅF Sydost





UNIONEN ÄR SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter.

Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**, **trygghet** och **glädje** i arbetslivet.