



Årsberättelse 2023

Unionen SjuHall



UNIONEN

Innehåll

Året som gått	3
Året i siffror	5
Regiongemensam verksamhet	6
Regionens bidrag till helheten.....	15
Regionstyrelsens arbete.....	18
Ekonomiskt bokslut	21
Granskningsrapport	23
Uppdragsförteckning.....	24
Klubbar i regionen	28

Året som gått

Här berättar vi hur regionen jobbat under året.

Året 2023 på Unionen SjuHall

Det har blivit dags att jag tackar för mig och det förtroende som regionen visat mig i min roll som regionordförande. Det har varit spännande år och jag är tacksam för förtroendet att vara med och arbeta för allas våra villkor på arbetsmarknaden.

Att vara förtroendevald, både lokalt på arbetsplatsen liksom regionalt eller nationellt, är ett mycket viktigt uppdrag, och jag känner mig ödmjuk och privilegierad över att inneha ert förtroende att vara med samt även leda arbetet i vår regionstyrelse.

Det innebär självklart ett ansvar att jobba för allas våra rättigheter, men det ger mycket tillbaka. Inte minst i form av kunskap och nya kontakter. Som Sveriges största fackförbund har Unionen mycket att erbjuda, oss alla som medlemmar, våra förtroendevalda, och inte minst i samhällsdebatten/påverkan av opinionen. Vi är många och vi är starka när vi står tillsammans.

Därför är min rekommendation till dig som läser detta att ta chansen att vara med och påverka, du kommer inte ångra dig.

Så nu på vårt regionråd 2024 säger jag TACK för förtroendet, tack för mig, och till vår nyvalda regionstyrelse; LYCKA TILL i ert uppdrag!

Anna Anderzén

Ordförande regionstyrelsen

2023 ligger nu bakom oss. Ett år som har präglats av ytterligare stora steg mot en regional verksamhet samt ett år av både förberedelser inför och genomförandet av en kongress. Vi har tillsammans kämpat för att öka antalet förtroendevalda och att bli fler medlemmar. Vi har gjort det i tider av hög inflation och en arbetsmarknad som mot slutet av 2023 började bli påverkad av detta.

Kongressen fattade en rad beslut som kommer att påverka inriktningen av förbundet för de kommande fyra åren och vi ser fram emot att nu omsätta besluten i handling i hela organisationen.

För oss i Unionen är det viktigt att finnas nära våra medlemmar och förtroendevalda och att verksamheten speglas av medlemmarnas vardag. Vi uppskattar de dialoger vi har haft under året och arbetar för att ta tillvara alla inspel på bästa sätt.

Vi gör den här resan tillsammans. Stort tack för ditt bidrag till vårt gemensamma förbund!

Mathias Westerberg

Regionchef

Året i siffror

Här visar vi årets siffror jämfört med tidigare år.

Unionen SjuHalls siffror 2023

	2023	2022	2021
Antal medlemmar	16 627	16 433	16 595
Antal förtroendevalda i klubb	948	935	975
Antal arbetsplatsombud:			
• med informationsmottagarmandat	176	198	213
• med begränsat förhandlingsmandat	9	8	13
• med fullt förhandlingsmandat	5	8	2
Antal arbetsmiljöombud	304	268	282
Antal klubbar	102	98	100
Antal medlemmar som omfattas av klubb	7 063	6 763	6 857
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	358	336	332
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	557	539	553
Antal medlemmar med kollektivavtal	12 522	12 202	12 320
Antal arbetsställen med kollektivavtal	1 571	1 541	1 538
Antal förhandlingar	722	617	539

Regiongemensam verksamhet

Hur har vi
jobbat som Ett
Unionen under
året?

Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Unionens syfte och mål med den gemensamma regionala verksamheten är att ge likvärdig service till alla medlemmar och förtroendevalda – oavsett var i landet de befinner sig. Under 2023 har vi gjort flera förflyttningar mot detta mål.

När vi samlar våra kompetenser och erfarenheter och jobbar tillsammans får alla medlemmar och förtroendevalda den service vi lovar. Samtidigt får alla kollegor liknade förutsättningar till kompetenspåfyllnad, utveckling och en god arbetsmiljö.

Strategiska leveranser

Den regionala verksamheten har under året arbetat gemensamt utifrån fem strategier, så kallade strategiska leveranser. Dessa ska bidra till målet med fler förtroendevalda – 50 000 förtroendevalda år 2027:

Arbetsplatsbesök – gemensam hantering, prioritering och samordning

Regionerna har arbetat utifrån en gemensam rikstäckande lista med lämpliga arbetsplatser där vi velat öka antalet förtroendevalda. Vi har också genomfört gemensamma insatser i de fall där arbetsgivare har arbetsplatser i flera regioner.

Genom att regiongemensamt fokusera på 362 arbetsställen med kollektivavtal utan lokal facklig organisering har vi uppnått 119 nya unika förtroendevalda. 15 arbetsställen har nu ett reellt inflytande genom förhandlingsmandat.

Effektivare omval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud

Allt för ofta rapporteras inte omval av arbetsplatsombud med informationsmandat (APO-I) och arbetsmiljöombud (AMO) in till förbundet. Därför uppstår brister i vårt interna register när det kommer till kontaktuppgifter och mandat. Dessutom blir statistiken över hur många förtroendevalda vi har bristfällig. Vi har därför effektiviserat omvalen av arbetsplatsombud och sett till att vi har rätt underlag i vår verksamhet.

Nytt sätt att få arbetsmiljöombud på fler arbetsplatser

Vi har testat ett nytt sätt att få fler arbetsmiljöombud genom att kontakta arbetsgivare på arbetsplatser som inte har ett registrerat arbetsmiljöombud.

Vi har upplyst om arbetsgivarnas skyldigheter att arbeta för en god arbetsmiljö och fördelarna med att ha ett lokalt arbetsmiljöombud. Responsen har varit mycket god: 59% av arbetsgivarna har svarat på brevutskicket, 21% av de arbetsplatser som fått ett så kallat AMO-brev har sedan valt ett ombud.

Planen är att valen av arbetsmiljöombud på sikt ska leda till lokal klubb eller arbetsplatsombud, om detta inte redan finns. En tydlig effekt av ett fokuserat arbete med bland annat AMO-breven är att antalet arbetsmiljöombud ökat med 10,3% fram till och med september 2023, att jämföra med 5,7% under hela 2022.

Fler gemensamma aktiviteter – till exempel valberedarutbildning

För att arbeta mer resurseffektivt har vi under året testat och utvärderat regiongemensamma aktiviteter. Det har varit till exempel kunskapsseminarier, kollektivavtalsinformation, träffar för arbetsmiljöombud, valberedare och engelsktalande förtroendevalda. Flera av dessa aktiviteter förs nu in som ordinarie arbets sätt i aktivitetsplaneringen 2024.

Maxa ärendet – ett sätt att värva förtroendevalda via inkommande ärenden

Vi har arbetat strukturerat med ett arbetssätt kallat ”Maxa ärendet”. Här agerar vi på inkommande ärenden och fokuserar på att rekrytera förtroendevalda och värva medlemmar på de arbetsplatser ärendet gäller. På så sätt försöker vi få lokal facklig organisering på fler arbetsplatser. Processen tar sin tid och kommer att ge ytterligare resultat på sikt, men har redan nu bidragit till att vi ökar i antalet förtroendevalda.

Andra områden som den regionala verksamheten jobbat med 2023:

Förhandlingar och stöd till lokalt fackligt förtroendevalda

Förbundet fortsätter att växa mer än förväntat i antalet medlemmar. Det leder till att fler också söker vårt stöd och hjälp i arbetslivets frågor. Samtidigt ger den nedåtgående konjunkturen också fler medlemmar och fler ärenden. Sammantaget har detta lett till att antalet inkomna ärenden har ökat med drygt 20%, samtidigt som behovet av stöd från våra befintliga förtroendevalda också har ökat.

Regionerna tar ett gemensamt ansvar för alla inkomna förhandlingar. Tack vare digitala arbetssätt har det fungerat bra när motparten befunnit sig i andra delar av landet. Vi har under året testat och utvärderat ett större samarbete kring inkomna

förhandlingar mellan våra nordligaste och sydligaste regioner, med mycket gott resultat.

Avtalsrörelsen

Inför avtalsrörelsen 2023 samlade Unionen in medlemmarnas synpunkter, önskemål och medskick. Utifrån dem fastslogs förbundets inriktningsbeslut om de viktigaste prioriteringarna i avtalsförhandlingarna:

- Löneökningar och höjda lägsta löner
- Förutsättningar för en rimlig arbetsbelastning med balans mellan arbete och fritid
- Regler kring överenskommelser om distansarbete
- Högre pensionspremier till flexpension för en trygg ekonomi när det är dags att gå i pension

Inriktningsbeslutet omfattade även arbete för ett jämställt arbetsliv samt att stärka arbetsmiljöarbetet och det fackliga arbetet inom alla avtalsområden. Den 31 mars 2023 satte Unionen och övriga fack inom industrin ”märket” som innebär:

- 2-årigt avtal med ett totalvärde på 7,4% (4,1% år ett och 3,3% år två)
- Avsättningar till deltids- och flexpension
- Ökning av lägstalöner med 1 350 kronor det första året

Kartläggning av klubbar

Under förhandlingsfasen kartlade den regionala verksamheten vilka klubbar som strategiskt kunde ha störst betydelse i en konfliktsituation inom flera avtalsområden. Regionerna höll möten med klubbar och förtroendevalda och deltog på klubbarnas årsmöten, där även medlemmarna informerades om den pågående avtalsrörelsen och förhandlingarna.

Vid behov har vi också ytterligare intensifierat mobiliseringen genom att träffa de klubbar som varit prioriterade att förbereda inför en eventuell konflikt, samt hålla medlemsmöten och konfliktutbildning på dessa.

När det första avtalet tecknats inleddes arbetet med att implementera avtalen. Avtalsinformation har bland annat getts via konferenser, där en del har genomförts regiongemensamt.

Regionernas arbete med att informera klubbar och förtroendevalda om förhandlingsläget, samt genomföra medlemsmöten och förberedande konfliktutbildningar, har haft stor betydelse för att sätta press på arbetsgivarna att följa ”märket” och teckna avtal. Detta har lett till att Unionen inte behövt varsla om konflikt.

Förbundsgemensam kursverksamhet

Den regionala verksamheten håller kurser inom arbetsrätt och arbetsmiljö som är rikstäckande, förbundsgemensam och regionöverskridande. I år har vi upplevt den tydligaste ökningen efter pandemin. Totalt har vi haft cirka 126 kurstillfällen med cirka 2 868 deltagare under året.

De flesta kurser har varit digitala men ett antal har också varit fysiska på några orter i landet. Dessutom har 13 990 deltagare anmält sig till e-kurserna. Till detta har det också erbjudits webbseminarier kring lika rättigheter och möjligheter, mångfald och inkludering samt att förhandla med arbetsmiljöperspektiv.

På grund av hög efterfrågan har vi med snabb och gemensam insats tillfälligt kunnat erbjuda kortare kunskapsseminarier om tre timmar i väntan på ordinarie kurser.

Glädjande nog har vi också haft flera kurser och introduktioner på engelska under året, tillfällen som snabbt har fyllts med deltagare.

Den regionala verksamheten har nu utvecklat kursverksamheten under några år. Att arbeta digitalt med möjlighet att snabbt kunna anpassa sig till arbetsmarknadsläget har gett fler genomförda kurser och resulterat i att fler personer faktiskt utbildas. Vi får allt bättre struktur och flöde, vilket bidragit till en bättre fungerade kursverksamhet.

Aktiviteter för medlemmar

Under året har vi arbetat vidare med att erbjuda alla medlemmar digitala event och föreläsningar. De förbundsgemensamma medlemsevenen ska bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen och dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet.

Föreläsningar på medlemmens egna villkor – press play

Vi har även utvecklat vår nya playtjänst Unionen Play. Där tar vi aktivt fram nytt och intressant innehåll i form av föreläsningar, samtal och webb-tv-program – både med interna och externa gäster och föreläsare. I Unionen Play sänder vi föreläsningar, program och samtal vid en angiven tid med föransmälan och därefter ”on demand”-publicering. Playsidan är en modern lösning där alla medlemmar alltid har tillgång till det senaste innehållet Unionen tagit fram under året.

Tema arbetsliv

Medlemsaktiviteterna har haft olika teman med utgångspunkt i arbetsplats- och arbetslivsnära frågor. Under året har vi dykt ner i ämnen som AI, ekonomi, integri-

tet, jämställdhet, förändringsarbete, utöver områden som stress och balans, pension och försäkring samt kompetens och karriär.

Vi har dessutom mött Marika Carlsson i ”åtta minuter med Marika” som öppnat dörrar till lättsammare samtal om relationer, engagemang, feminism, lycka, machokultur och mycket mer.

Förbundsgemensam kommunikation

Under året har vi utvecklat de förbundsövergripande arbetssätten inom kommunikation med fortsatt optimering och ständiga förbättringar.

Vi har fokuserat på att uppfylla regionernas behov där mycket kretsar kring att ge stöd i demokratiåret. Det gäller framför allt regionråden med årsberättelser, och för 2023 även Kongress, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda.

Arbetet med att effektivisera regionala aktiviteter, vilket påbörjades 2022, har vidareutvecklats, och det har vuxit fram en balans för hur vi ska genomföra de olika formaten. En viktig motor i detta är Unionens lärplattform som hanterar såväl kommunikation som administration av kurser och aktiviteter.

Under året har också demokratiutvecklingsprojektet avrapporterats. Kongressens beslut om regionstyrelsernas nya roll kommer att utgöra en viktig del i Unionens samlade kommunikation till medlemmar och förtroendevalda.

Vi har också kontinuerligt utvecklat stöd till lokal facklig organisering, LFO, med insikter från det arbetsplatsnära arbetet i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

Förbundsgemensam opinionsbildning

För att uppnå en framgångsrik opinionsbildning och få genomslag för prioriterade frågor behövs både nationella och regionala insatser och aktiviteter.

Inför verksamhetsåret togs dokumentet ”Verktygslåda för regional opinionsbildning” fram där kontaktytor samt arbetsflöden för dialog, initiativ och uppstående behov på regional nivå beskrivs. Medverkan av opinionsbildare med regional placering vid regionstyrelsernas möten har etablerats under rubriken ”Opinionskvarten” och majoriteten regioner har under året genomfört bland annat politikerträffar. Ett månadsbrev som går till samtliga styrelser har införts i syfte att ge insyn och inspiration.

Ett relativt stort antal debattartiklar har producerats under året. Till exempel på temat kompetens och omställning, där en särskild insats gjordes inför regeringen budgetarbete. Även artiklar om arbetsmiljö, arbetskraftsinvandring och ytterligare vinklar kring kompetens har nått ut i olika delar av landet under året.

Kurser, e-kurser och digitala verktyg för förtroendevalda 2023

- Arbetstagare uthyrd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduction for union representatives on club boards
- Introduction for work environment representatives
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevald i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på utvecklingsavtalet
- Kongressen: Så funkar det
- Kongresskola: Unionens demokrati
- Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder
- Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen
- Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering
- Lyckas med värvningen
- Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen
- Omreglering till lägre sysselsättningsgrad
- Riskbedömning vid förändring
- Särskild visstidsanställning
- The Swedish collective agreement model
- Trade union introduction for workplace representatives
- Uppsägning av personliga skäl
- Valberedare i klubb
- Valberedare i region

Kursledarledda kurser

- Aktiva åtgärder-vid rekrytering och befordran
- Aktivt lönearbete
- Att driva ett diskrimineringsärende – sexuella trakasserier.
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv: Vässa dina argument.
- Lönekartläggning och analys
- Mångfald och inkludering – att arbeta förebyggande.
- Omorganisation i praktiken
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken (OSA)

Kurser vi erbjuder förtroendevalda via TCO:s Fackliga akademi

- Förhandlingsteknik – psykologi & verktyg för bättre resultat
- Geneveskolan
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Hållbarhet – en facklig fråga

Förbundsgemensamma aktiviteter för förtroendevalda

- Inspirationsträff för valberedare i klubb (4 tillfällen)
- Introduction seminar for English speaking union representatives (4 tillfällen)
- Kunskapsseminarium - Mitt uppdrag (2 tillfällen)
- Kunskapsseminarium: Förtroendemannalagen
- Kunskapsseminarium: Kollektivavtalet
- Kunskapsseminarium: Lön (2 tillfällen)
- Make Equal – om mångfald och inkludering
- Språkbruk, jargonger och aktiva åtgärder
- Upptäck och agera på skadligt bruk
- Ny i regionstyrelsen
- Introduktion för nya regionala verksamhetsrevisor
- Introduktion för regionala valberedare

Digitala event för Unionens medlemmar under 2023

- Förhandlingsteknik
- Förändringens 4 rum – för chefer
- Förändringens 4 rum – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Osynligt arbete.
- Unionen fokus: Omställningsstudiestöd.
- Så funkar din tjänstepension – ITP1 (Totalt fyra tillfällen under året)
- Så funkar din tjänstepension – ITP2 (Totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till på jobbet
- Leda på distans, hybrid och i det fysiska rummet – för chefer
- Unionen spanar: Makt, beteende och framgång på nätet
- Unionen fokus: Din integritet på jobbet
- Ta ut din tjänstepension (Totalt fyra tillfällen under året)
- Försäkringarna på jobbet (Totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till i förtroendeuppdraget
- Dags för något nytt? Så hittar du inspiration och nya karriärvägar
- Unionen fokus: Avtal 2023
- Det svåra samtalet och konfliktlösning i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Hantera stress och utmaningar i framtidens arbetsliv
- Bli boss på förhandling – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Vår samtid i spåren av krig och pandemi
- Unionen fokus: Ekonomiska läget
- Boosta karriären
- Åtta minuter med Marika – gäst Kakan Hermansson
- Åtta minuter med Marika – gäst Emma Frans
- Kommunikativt ledarskap – för chefer
- Gör dig redo för nästa jobb
- Åtta minuter med Marika – gäst Kalle Norwall
- Åtta minuter med Marika – gäst Alexandra Pascalidou
- Mingelskola för jobbiga jobbträffar
- ”Det är mycket AI nu”. Konkreta verktyg här och nu för egenföretagare
- AI och Ledarskap – för chefer
- Stress
- Unionen spanar: Hur kommer robotar och AI förändra våra arbetsplatser?
- Unionen fokus: Integritet i arbetslivet
- Att skapa en motiverande och hållbar arbetsplats – samarbetets gyllene regler – för chefer

- Prissättning för egenföretagare
- Åtta minuter med Marika – gäst Bianca Kronlöf
- Arbetsglädje och motivation
- TRR presenterar sin verksamhet om omställning – speciellt för förtroendevalda
- Orka hela vägen till pension
- Åtta minuter med Marika – gäst Micael Dahlén
- Unionen spanar: Framtidens kommunikation
- Unionen fokus: AI och jobben. Nytt EU-direktiv. Vilka jobb försvinner?
- Åtta minuter med Marika – gäst Musse Hasselvall
- Åtta minuter med Marika – gäst Mia Törnblom
- Unionen spanar: Ekonomi
- Unionen fokus: Arbetsmiljö i ett föränderligt arbetsliv. Förtroendevaldas roll och vikten av inflytande

Regionens bidrag till helheten

Hur har regionen arbetat med Unionens kärnverksamhet under året?

Regionens roll

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. I region SjuHall tjänstgör regionchef, ombudsmän och administratörer. Vi arbetar med både regionala och förbundsgemensamma uppgifter

Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i sina uppdrag. Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetsätt.

Medlemskap

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fackförbund. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.
- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

Fler förtroendevalda

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Förhandlingsverksamhet

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har ökat jämfört med föregående år. Vi har under året utvecklat det regionsgemensamma arbetet med förhandlingar som vi tar ett större gemensamt ansvar för.

Medlemmarna ska känna sig företrädna och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

Regionalt arbetsmiljöarbete

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö. Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

Nätverksträffar och klubbstöd

Att hålla kontakten och stötta våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi håller regelbundet utvecklingssamtal med klubbar där vi även gör en så kallad pulsmätning. Här identifierar vi områden där klubben kan få hjälp med kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

Teckna kollektivavtal

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

Avtalsrörelse

Nu startar vi snart upp en ny avtalsrörelse - Avtal 2025!

Regionala samarbeten

Region SjuHall har samarbetat med regionerna Göteborg och Skaraborg/Väst. Bland annat har vi träffats för gemensamma arbetsutskott, genomfört medlemsmöten för att välja ombud till regionens årsmöte, förberett oss gemensamt inför kongressen samt besök vid varandras regionråd - allt med syfte att förbättra mötena för våra medlemmar.

Hållbarhet

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar.

Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning.



Regionstyrelsens arbete

Så har regionstyrelsen arbetat 2023

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati. Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Vi höll regionens årsmöte fysiskt på Pulsen Konferens den 20 april. Av de totalt 72 deltagarna hade 57 ombud rätt att rösta.

Styrelsearbete

Regionstyrelsen har haft 14 protokollförda möten inklusive regionrådet. Arbetsutskottet har förberett dagordningen och hanterat eventuella delegerade frågor.

Kongress

Unionens kongress hölls i oktober 2023. Den inleddes med en digital uppstartsdag och fortsatte sedan i fysisk form i Karlstad. Alla motioner hann dock inte behandlas och kongressen beslutade därför att ajournera sig och fortsätta digitalt den 29 november.

Under kongressen beslutades om ett nytt handlingsprogram, en ny ekonomimodell, stadgeändringar och två politiska plattformar. En stor mängd motioner behandlades och kongressen valde en ny förbundsstyrelse och ett nytt presidium – Peter Hellberg, Victoria Kirchhoff och Martin Johansson.

En viktig fråga under kongressen var stadgeändringarna för att stärka och tydliggöra regionstyrelsernas roll. De beslutade förändringarna handlar i korthet om att knyta ihop förbundet, stärka den regionala rösten och säkerställa tydligare regional delaktighet i verksamhetsplan och budget.

Representation i förbundet

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit i dessa sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens A-kassas årsstämma
- Likabehandlingsnätverket
- Unionens IT-referensgrupp
- Demokratiutveckling

Opinionsbildning och påverkansarbete

I november anordnade regionstyrelsen en politikerträff på Ringhals i Varberg för att belysa kompetensfrågan. Där mötte regionstyrelsen och Unionens förste vice ordförande Victoria Kirchhoff politiker från riksdagsbanken och region Hallands tillväxtutskott för att diskutera kompetensbristen och individens möjlighet att kompetensutveckla sig under hela yrkeslivet. Vid träffen deltog även representanter för Ringhals, TCO Hallands styrelse och TRR, och i samband med detta publicerades en debattartikel om kompetens, grön omställning och kärnkraftsindustrin i Borås Tidning och Hallands Nyheter.

Under året har även ett antal andra debattartiklar varit publicerade i regionens tidningar:

- *Riv inte ner arbetsmiljöarbetet – fortsatt bygga på det, Ulricehamns Tidning 24/10*
- *Tjänstepensionen bör bli mer flexibel, Borås Tidning 20/10*
- *Omställningsstudiestödet får inte slarvas bort, Ulricehamns Tidning 2/9*
- *Se till att vara ledig på din semester, Borås Tidning 18/6, Hallands Nyheter 17/6*
- *Det vi tar för givet i våra arbetsliv är resultatet av en lång facklig kamp, Ulricehamns Tidning 18/3*

Uppdrag i centrala externa organ

Regionen finns representerad i:

E-handelsstaden (Borås), TCO Halland och Stiftelsen Proteko.



Region SjuHalls ombud på kongressen (från vänster till höger): Anna Anderzén (Elastocon), Gunilla Andersson (ersättare för ordinarie ombud, Kronans Apotek), Juliana Keta (Kronans Apotek), Joakim Rönnlund (Svensk Bilprovning), Mats Lidbeck (RISE), Bertil Svensson (ersättare för ordinarie ombud, RISE) och Peder Hjertén.



I november anordnade regionstyrelsen en uppskattad politikerträff på temat kompetens på Ringhals kärnkraftverk. Vid träffen deltog (från vänster till höger): Senadin Sela (TCO), Joakim Rönnlund (förtroendevald Unionen), Mathias Westerberg (Unionen), Per Persson (S), Erik Hellsborn (SD), Juliska Tot Wikström (TCO), Roland Josefsson (TRR), Therese Stoltz (S), Jonas Björkman (TRR), Göran Nilsson (TCO), Sven-Robert Göransson (förtroendevald Unionen), Victoria Kirchhoff (Unionen), Jan Ericson (M). Deltog gjorde även Ulrik Nilsson (M).

Ekonomiskt bokslut

Här redovisas vilka kostnader regionen haft under 2023

Resultaträkning 2023

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som regionen har haft under året.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Se tabeller på nästa sida.

Översikt

År: 2023 Unionen SjuHall

Konto	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Summa intäkter		
Verksamhetskostnader	-1 194	-1 578
Personalkostnader	-11 176	-10 208
Baskostnader	-1 333	-1 192
Summa rörelsekostnader	-13 704	-12 978
Rörelseresultat	-13 704	-12 978

Verksamhetskostnader

År: 2023 Unionen SjuHall

Verksamhetskostnader	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Medlem	-104	-89
Förtroendevald	-353	-404
Arbetsliv	-88	-19
Ledning	-245	-384
Stöd	-404	-682
Summa verksamhetskostnader	-1 194	-1 578

Gransknings- rapport

Revisorerna
granskar ifall
verksamheten
genomförts på
rätt sätt

Till regionrådet för Unionen SjuHall 2024


Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2023 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Unionen SjuHall februari 2024

Verksamhetsrevisorerna


Monika Källerman


Andreas Larsson

Uppdrags- förteckning

Dessa personer
har haft regionala
och centrala
förtroendeuppdrag
under 2023

Regionstyrelsen

Ordförande

Anna Anderzén Elastocon AB

Vice ordförande

Sven-Robert Göransson Ringhals AB

Ordinarie ledamöter

Peder Hjertén

Eva-Lena Green Ringhals AB

Joakim Rönnlund Svensk Bilprovning AB

Reinhard Grote

Hans Lindau Ellos AB

Suppleanter

1. Juliana Keta Kronans Apotek AB

2. Mats Lidbeck RISE AB

3. Kenny Sjögren Releasy Customer Management AB

Ungdomsombud

Vakant

Arbetsutskott

Anna Anderzen Elastocon AB

Sven-Robert Göransson Ringhals AB

Mathias Westerberg Regionchef

Anne Jagendal Sekreterare

Revisorer

Ordinarie revisor

Andreas Larsson

Ericsson AB

Monika Källerman

Parker Hannifin Manufacturing AB

Revisorssuppleanter

1. Roland Josefsson

TRR

2. Vakant

Valberedning

Ordinarie ledamöter

Roland Josefsson

TRR

Lena Gamalielsson

RISE AB

Tommy Eriksson

Arla Foods AB

Jessica Vikén

Emballator Ulricehamns Bleck AB

Patrik Larsson

Parker Hannifin Manufacturing AB

Vakant

Vakant

Kongressombud

Ordinarie ledamöter

Anna Anderzén

Elastocon AB

Peder Hjertén

Reinhard Grote

Joakim Rönnlund

Svensk Bilprovning AB

Eva-Lena Green

Ringhals AB

Mats Lidbeck

RISE AB AB

Sven-Robert Göransson

Ringhals AB

Juliana Keta

Kronans Apotek AB

Suppleanter

- | | |
|----------------------|--------------------------------|
| 1. Gunilla Andersson | Kronans Apotek AB |
| 2. Bertil Svensson | RISE AB |
| 3. Kenny Sjögren | Releasy Customer Management AB |
| 4. Andreas Andersson | Transcom AB |
| 5. Vakant | |
| 6. Vakant | |
| 7. Vakant | |
| 8. Vakant | |

Ombud till förbundsråd

Ordinarie ledamöter

- | | |
|----------------|-------------------|
| Anna Andersén | Elastocon AB |
| Peder Hjertén | |
| Reinhard Grote | |
| Juliana Keta | Kronans Apotek AB |

Suppleanter

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| 1. Sven-Robert Göransson | Ringhals |
| 2. Andreas Larsson | Ericsson AB |
| 3. Eva-Lena Green | Ringhals AB |
| 4. Joakim Rönnlund | Svensk Bilprovning AB |

Uppdrag i centrala organ inom förbundet

Förbundsstyrelsen

- | | |
|-------------|----------|
| Hans Lindau | Ellos AB |
|-------------|----------|

Branschdelegation

- | | |
|-----------------|-----------------------|
| Mats Lidbeck | RISE AB |
| Peder Hjertén | |
| Joakim Rönnlund | Svensk Bilprovning AB |

Ombud till Unionens arbetslöshetskassa

Ordinarie ledamöter

Nina Talbrant

RISE AB

Monika Källerman

Parker Hannifin Manufacturing AB

Peder Hjertén

Suppleanter

1. Andreas Larsson

Ericsson AB

2. Roland Josefsson

TRR

3. Vakant

Klubbar i regionen

Stort tack till Unionen SjuHalls klubbar för allt arbete under 2023

Klubbnamn	Ort	Totalt antal medlemmar
ABB/CGM Borås	Borås	12
Abetong.....	Falkenberg	12
ACG Accent	Borås	17
ACG Pulse	Borås	16
AD United	Varberg	27
Akwel	Ulricehamn	24
Akwel	Varberg	28
Almedahls.....	Kinna.....	18
AP&T Automation & Tooling	Ulricehamn	78
AP&T PRESSES.....	Tranemo.....	74
Ardagh Glass	Limmared	56
Arla Foods - One Union	Falkenberg	20
Belid Lighting.....	Varberg	34
Bergman & Beving.....	Ulricehamn	92
Blåkläder	Svenljunga	91
Bolon	Ulricehamn	35
Camfil Farr Power Systems CPS.....	Borås	17
Care Of Sweden	Tranemo.....	27
Carlsberg Sverige	Falkenberg	159
Cellbes.....	Borås	64
CJ Automotive	Dalstorp	36
Craft of Scandinavia	Borås	39
Cycleurope Sverige	Varberg	36
Derome	Veddige	232
Ekonomipoolen i Mark.....	Skene	10
Elanders Sverige.....	Borås	41
Ellos Group.....	Borås	256
Elmo Sweden.....	Svenljunga	27
Emballator Ulricehamns Bleck.....	Ulricehamn	32

Klubbnamn	Ort	Totalt antal medlemmar
Ericsson.....	Borås	165
Essity Hygiene and Health	Falkenberg.....	57
Eton	Gånghester	64
Eton Systems	Gånghester	18
Flügger	Bollebygd.....	45
FOV-Fabrics	Borås	10
Fristads.....	Borås	102
Gekås Ullared.....	Ullared	83
Gina Tricot	Borås	125
H&M Hennes & Mauritz GBC.....	Borås	243
Hagmans Nordic.....	Fritsla	28
Hanter Ingenjörsteknik.....	Gånghester	18
Hultafors	Hultafors.....	45
HydraSpecma.....	Tranemo.....	15
Hökerum Bygg.....	Ulricehamn	26
Hööks Hästsport Borås.....	Borås	41
ICA	Borås	81
Jensen Sweden.....	Borås	42
Jobro Sheet Metal Technology	Ulricehamn	34
Kasthall Mattor och Golv	Kinna.....	24
Kongsberg Automotive	Ljungsarp.....	15
Kryss Invest	Borås	9
LBC Borås.....	Borås	19
Ludvig Svensson	Kinna.....	34
Lyreco Advantage Sweden.....	Borås	201
Länsnykterhetsförbunden	Borås	11
MANN+HUMMEL Vokes Air	Svenljunga	28
Markslöjd.....	Kinna.....	26
Mastec	Dalstorp	13
Mastec Precision Ulricehamn.....	Ulricehamn	8
Mjögäcks Entreprenad.....	Mjögäck	17
Murtans Trafikskola	Falkenberg.....	8
NetOnNet	Borås	115
New Bubbleroom Sweden	Borås	59
Nexans Sweden	Grimsås.....	109
Nilson Group	Varberg	66
Nly Scandinavia	Borås	68
Nuvia	Väröbacka.....	79
Omsorg (Pulsen Omsorg)	Borås	39
Parker Hannifin	Borås	74
Parker Hannifin, SCS	Borås	64

Klubbnamn	Ort	Totalt antal medlemmar
Precomp Solutions	Ulricehamn	11
Preconal	Falkenberg	8
Primo Sverige	Limmared	23
Releasy	Borås	179
RISE	Borås	681
Schenker Borås	Borås	26
Shibuya	Borås	60
Speed Group	Borås	64
Star Trading	Svenljunga	38
Strängbetong	Veddige	46
Sveba-Dahlen	Fristad	44
Svedbergs i Dalstorp	Dalstorp	46
Södra Cell Värö	Väröbacka	85
Techstep	Borås	80
Teknos	Tranemo	29
Tomal	Vessigebro	30
Tranemo Textil	Tranemo	28
Transcom	Borås	136
Unident	Falkenberg	67
UNIGRAPHICS	Borås	19
Uniomatic (Nordomatic AB)	Borås	19
Unionen Borås	Borås	11
Uponor Infra	Fristad	42
Vagabond International	Varberg	74
Vandewiele Sweden Ulricehamn	Ulricehamn	62
Varberg Bil-Depot	Varberg	16
Varbergs föreningsråd	Varberg	22
Varbergs Kusthotell	Varberg	22
Volvo Bussar	Borås	77
VP Autoparts	Fristad	10
VästkustStugan	Mjöbäck	32
Älvsborgs Larmcentral	Borås	15