



Verksamhets- berättelse 2022

Unionen Göteborg

unionen

Innehåll

Innehåll	2
Året som gått	3
Året i siffror	4
Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen	6
Regionens bidrag till helheten.....	12
Regionstyrelsens arbete.....	16
Ekonomiskt bokslut	18
Granskningsrapport	19
Uppdragsförteckning	20
Klubbar i Unionen Göteborg.....	27

Året som gått

2022 års arbete har för regionens del präglats av Förbundsstyrelsens utmanande men viktiga mål om att Unionen 2027 ska ha 50 000 förtroendevalda. Arbetet med att öka inflytandet på arbetsplatser genom att få fler förtroendevalda och att ge stöd till befintliga är förbundsövergripande och prioriterad.

Ökat inflytande innebär att både befintliga och nya förtroendevalda ska ges förutsättningar och stöd att kunna utföra sitt uppdrag. Nyvalda förtroendevalda introduceras, utbildas och stötts för att säkerställa att möjligheten finns att verka som förtroendevald.

Under ett år medverkar både anställda och förtroendevalda på mängder av olika möten men det viktigaste för regionen är förstås regionrådet. Vid regionrådet 2022 avtackades Anders Holger Nilsson som ordförande efter 11 år som ordförande och Anna Jonsson valdes till ny ordförande.

Den nya styrelsen samlades i maj för att introducera de nya i styrelsens arbete, uppdrag och inte minst för att ta sig an de inplanerade aktiviteterna under

kommande verksamhetsår. Ett år som innehöll såväl förbundsråd, TCO-aktiviteter, en ny lagstiftning kring LAS och trygghet vid omställning och inte minst svar på de remisser till kommande kongress som började droppa in mot slutet av året.

När vi nu summerar 2022 så ser vi att även när man bockat av en aktivitet eller slutfört ett uppdrag så finns det alltid nya utmaningar kvar. Och även om det ibland kan kännas motigt är väl ändå vetskapen om att vi gör nytta och att det alltid finns saker som kan bli bättre ändå delvis det som är lite av charmen med att få vara förtroendevald lokalt, regionalt eller arbeta på en facklig organisation.

Så med vetskapen om att det finns utmaningar kvar tar vi oss an 2023 års verksamhet med stor entusiasm och ser fram emot att få vara med och påverka vid Unionens kongress i höst.

Anna Jonsson
Ordförande regionstyrelsen

Pierre Svensson
Regionchef

Året i siffror

	2022	2021	2020
Antal medlemmar	81 315	79 834	80 372
Antal förtroendevalda i klubb	2 723	2 676	2 830
Antal arbetsplatsombud:	307	351	448
• med informationsmottagarmandat	248	284	404
• med begränsat förhandlingsmandat	41	46	33
• med fullt förhandlingsmandat	18	21	11
Antal arbetsmiljöombud	1 033	1 072	1 151
Antal klubbar	296	304	299
Antal medlemmar som omfattas av klubb	34 286	33 695	34 142
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	1 157	1 087	1 053
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplats-ombud eller arbetsmiljöombud)	1 552	1 524	1 596
Antal medlemmar med kollektivavtal	54 994	53 867	54 468
Antal arbetsställen med kollektivavtal	4 993	4 935	4 829
Antal förhandlingar	2 230	1 988	4 434



Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Vi har under året fortsatt att arbeta för kongressens beslut om att gå mot Ett Unionen med en mer likvärdig service till våra medlemmar över hela landet. Det leder också till ett alltmer etablerat samarbete över regionerna som också bidrar till kongressens beslut om att gå mot en ekonomi i bättre balans. Målet där är att den dagliga verksamheten endast ska drivas med intäkter från medlemsavgiften och inte med hjälp av avkastning av kapital.

De områden som den regionala verksamheten nu har ett etablerat samarbete kring är:

- Rikstäckande kursverksamhet med gemensam kursadministration
- Förbundsgemensamma digitala aktiviteter för medlemmar
- Samordnad regional kommunikation
- Samordnad regional opinionsbildning

REGIONALA VERKSAMHETEN – GEOGRAFISKT NÄRA OCH STRATEGISK

Den regionala verksamheten fokuserar på den fackliga verksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Fokus är att värva och bilda LFO, lokal facklig organisering, samt ge stöd till förtroendevalda och förhandla för medlemmar. Regionalt hålls fortfarande anpassad utbildning för förtroendevalda utifrån deras lokala behov. Regionen arbetar dessutom med att stödja den regionala demokratin och dess behov.

Regioncheferna ansvarar för att leda och fördela verksamheten inom regionen men har också ett gemensamt ansvar för verksamheten oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt. Tillsammans hjälps vi åt att ge våra medlemmar och förtroendevalda så bra service som möjligt. Under året har vi fortsatt att utveckla samarbetet kring:

- Strategiskt rikstäckande arbete med gemensamma resurser för att öka antalet förtroende-

valda och därmed öka det reella fackliga inflytandet

- Förbättrad process kring region-överskridande förhandlingar
- Samordnat och stärkt den regionala interna kompetensutvecklingen

SERVICENIVÅ FÖR STÖD TILL MEDLEMMAR OCH FÖRTROENDEVALDA

Regionkontoret ger service alla vardagar via telefon, e-post, digitala möten och besök. Rådgivningen via Unionens Medlemsservice, som är den naturliga vägen in, har normalt öppet för facklig rådgivning måndag-fredag 9.00-17.00. Ärenden via kontaktformulär på hemsidan besvaras normalt inom två arbetsdagar.

FÖRBUNDSGEMENSAM KOMMUNIKATION

Under året har arbetet fortsatt för att säkerställa den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbetssätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Arbetet har fokuserat på att uppfylla de behov som finns i regionerna där mycket har kretsats kring att ge stöd i demokratiåret, särskilt regionråden med därtill hörande verksamhetsberättelser, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda. Ett proaktivt arbete gällande att effektivisera aktiviteterna har prövats under året med exempelvis valbara kategorier, vilket kommer att följas upp och fortsatt utvecklas under 2023 inom ramen för Unionens lärplattform.

Vi arbetar också med kontinuerlig utveckling av stöd till LFO med insikter från det arbetsplatsnära arbetet som finns i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

FÖRBUNDSGEMENSAM OPINIONSBILDNING

Under året har flera steg tagits kring den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbets-

sätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Samtliga regionstyrelser har fått en dragning om Unionens pressarbete och flertalet regionstyrelser har utbildats i Unionens utbildningspolitik då kompetens och trygghetsöverenskommelsens genomförande varit den opinionsfråga vi arbetat bredast med under 2022. Totalt har ett stort antal regionala aktiviteter ägt rum i form av politikerträffar, rundabordssamtal och seminarier. Regionala debattartiklar på ämnet kompetens och omställning samt artiklar om arbetsmiljö och den ökade möjligheten till distansarbete har samordnats och nått ut till läsare och lyssnare över hela landet.

KURSER OCH AKTIVITETER FÖR FÖRTROENDEVALDA

Under 2022 har Unionens förtroendevalda haft ett brett utbud av digitala, förbundsgemensamma kurser att välja mellan. Kurserna har varit öppna för alla förtroendevalda oavsett vilken region de tillhör. Det enda kravet har varit att deltagarna haft "rätt" uppdrag eller förkunskaper. Kursledare och administratörer från olika regioner har tillsammans hjälpts åt att driva den uppskattade verksamheten. Dessa kurser är uppbyggda enligt blandat lärande, det vill säga består av självstudier varvade med kursledarledda tillfällen via Teams och/eller på plats.

Utöver kurserna ovan har utbudet av E-kurs när du vill, det vill säga renodlade självstudier på webben, successivt byggts upp och omfattar i dagsläget ett 25-tal kurser, däribland ett antal introduktionskurser för fackliga uppdrag samt kurser kopplade till trygghetsöverenskommelsen.

AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR

Vi har erbjudit digitala medlemsaktiviteter i form av föreläsningar och samtal – både med interna och externa gäster och föreläsare.

Likvärdigt innehåll för alla medlemmar

De förbundsgemensamma medlemsaktiviteterna syftar till att bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens

insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen, dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet. Detta tillsammans med det stöd som Unionen erbjuder inom kärnverksamhet och medlemstjänster.

Föreläsningar på lunch- och kvällstid

Alla medlemmar har bjudits in till aktiviteter genom ett digitalt nyhetsbrev med den kommande månadens föreläsningar och samtal. De flesta har varit lunchföreläsningar men några har även hållits på kvällstid. Alla föreläsningar har funnits tillgängliga för medlemmar att ta del av i efterhand under en begränsad period.

Tema arbetsliv

Aktiviteterna följer olika teman som är arbetsplats- och arbetslivsnära. I början av året var det motivation, jämställdhet, förändring och balans som lyftes fram extra och under hösten lyftes teman som nystart och att komma tillbaka till jobbet, arbetsmiljö och balans i arbetslivet, och året avrundades med karriär- och kompetensutveckling.

KURSER OCH E-KURSER FÖR FÖRTROENDEVALDA 2022

Kurser

- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Aktivt lönearbete
- Lönekartläggning och analys
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken
- Omorganisation i praktiken
- Arbeta med löner lokalt på din arbetsplats
- Omorganisation och arbetsbrist
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Arbetsrätt, normer och diskriminering
- Digital arbetsmiljö
- Hållbarhet – en facklig fråga
- Europasamarbetets möjligheter

E-kurser

- Arbetstagare uthyrdd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandling omorganisation
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevalda i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på kollektivavtalet: Almega

Innovationsföretagen

- Koll på kollektivavtalet: Almega IT
- Koll på kollektivavtalet: Almega Telekom
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Apotek
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Utveckling och tjänster
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen - Revision och konsult
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Call/contactcenter- och marknadsundersökningsföret
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Tjänstemannaavtalet 259
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Ideella och Idéburna organisationer
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Upplevelse och kultur
- Koll på kollektivavtalet: Energiföretagens arbetsgivareförening
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Industri
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Kollektivavtal för tjänstemän inom civilsamhället
- Koll på kollektivavtalet: Föreningen Vårdföretagarna Tandvård
- Koll på kollektivavtalet: Grafiska Företagens Förbund
- Koll på kollektivavtalet: IKEM Innovations- och kemiarbetsgivarna
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Byggnadsämnesindustrin
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Gruv
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Stål- o Metall
- Koll på kollektivavtalet: Kompetensföretagen
- Koll på kollektivavtalet: Livsmedelsföretagen Tjänstemannaavtalet

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Koll på kollektivavtalet: Medieföretagen Tidningsföretag • Koll på kollektivavtalet: Medieföretagen Tjänstemannaavtalet Sif • Koll på kollektivavtalet: Motorbranschens arbetsgivarförbund • Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel Apoteksanställda • Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel Tjänstemannaavtalet • Koll på kollektivavtalet: Teknikarbetsgivarna • Koll på kollektivavtalet: Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening • Koll på kollektivavtalet: Tekniktjänstearbetsgivarna • Koll på kollektivavtalet: TEKÖ • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalen Byggföretagen • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalen Fastigo • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalet för Transportföretagen • Koll på kollektivavtalet: | <p>Visita – Svensk Besöksnäring</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koll på utvecklingsavtalet • Kongressen: Så funkar det • Kongresskola: Unionens demokrati • Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder • Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen • Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering • Lyckas med värvningen • Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen • Omreglering till lägre sysselsättningsgrad • Riskbedömning vid förändring • Särskild visstidsanställning • The Swedish collective agreement model • Trade union introduction for workplace representatives • Uppsägning av personliga skäl • Valberedare i klubb • Valberedare i region |
|---|--|



AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR 2022

Januari

- Är du rätt rustad för ditt jobb och det liv du vill leva?

Februari

- Har du kört fast?
- Så fungerar din tjänstepension ITP₁

- Så fungerar din tjänstepension ITP₂
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Hitta din motivation på nytt sätt
- Unionen fokus: Hemarbete och sjuka barn kräver bra rutiner i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Så hittar du motivationen på hemmakontoret

Mars

- Är du relevant?
- Hjärnan på jobbet
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 1
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 2
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Unionen after work: Att ha (o)rättvisa som drivkraft
- Självledarskap och motivation (student)
- Tips inför din deklaration (egenföretagare)
- Självledarskap och motivation (chef)
- Unionen fokus: Så påverkar du i avtalsrörelsen
- Unionen spanar: Mångfaldsarbete i praktiken

April

- Den ojämsställda stressen
- Vill du få ut mer av LinkedIn?
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Mod att gå framåt
- Konsten att leda sig själv i förändring och ovisshet
- Unionen fokus: Digital integritet på jobbet
- Den nya åldern
- Unionen spanar: Hur ser vi på ålder?

Maj

- Unionen after work: Från stress till balans i vardagen

- Så blir du en stjärna på LinkedIn
- Så krossar vi glastaket och undviker matchofällan (student)
- Att leda på distans (chef)
- Att leda på distans (förtroendevald)
- Varför jobbar Unionen med EU-frågor?
- Unionen spanar: NPF-diagnos i arbetslivet

Juni

- Unionen fokus: Det ekonomiska läget
- Uppkopplad eller avkopplad

September

- Unionen After work: Nystart i livet och karriären
- Unionen spanar: YOLO –ekonomi och framtidens jobb
- Strategisk karriärplanering
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut tjänstepension
- Skapa engagemang genom kommunikation och glädje (förtroendevalda)
- Så bygger du effektiva team (chef)

Oktober

- Unionen After work: FOMO, balans och prestationsångest
- Unionen spanar: Bli BFF med din hjärna
- Unionen fokus: Plugga mitt i yrkeslivet. Med lön
- Ditt försäkringsskydd på jobbet



- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din ITP
- Kommunikativt ledarskap (förtroendevalda)
- Orka! Tips på hur du pallar hela vägen till pensionen

November

- Så blir du king på LinkedIn
- Upplev kraften i att ge, påverka och göra skillnad
- Den digitala arbetsmiljön (förtroendevald)
- Unionen After work: Karriär och kompetens
- Unionen spanar: Hybridarbete – Frälsning eller undergång?
- Unionen fokus: Har du någon digital integritet?
- Bygg en stark och stolt kultur (chef)

December

- Så äger du ordet på jobbet
- Unionen fokus: Avtalsrörelsen 2023. Är mest alltid bäst?



Bilder från två av medlemsaktiviteterna under 2022.

Övre bilden: *Bli king på LinkedIn! Powerboosta karriären* med Charlotte Hågård.

Nedre bilden: *Så äger du ordet på jobbet* med Anna Ekblom.

Regionens bidrag till helheten

REGIONENS ROLL

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoret leds arbetet av regionchef Pierre Svensson och 60 medarbetare. Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i deras uppdrag.

Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt.

MEDLEMSKAP

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fack. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

FÖRTROENDEVALDA – INFLYTANDE PÅ ARBETSPLATSEN

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.

- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

FLER FÖRTROENDEVALDA

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Under året har det både tillkommit och försvunnit klubbar i regionen. Att nya kommer till är glädjande då det innebär att fler medlemmar får möjlighet till ett ökat inflytande på arbetsplatsen. Att det är klubbar som försvinner beror på en rad olika orsaker såsom till exempel att företag försvinner, ändrar organisation eller att det inte finns förutsättningar för att bedriva en facklig verksamhet. Regionkontoret har kontakt med samtliga

regionens klubbar i syfte att stötta klubbarna med deras behov, och lyckas ofta tillsammans med medlemmar och förtroendevalda att upprätthålla en lokal facklig organisation. Men i vissa fall går det inte att undvika att en klubb försvinner.

Förbundsstyrelsen satte inför året ett mål om att Unionen år 2027 skall ha 50 000 förtroendevalda och arbetet med att nå dit pågår med full kraft i hela organisationen.

FÖRHANDLINGSVERSAMHET

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Regionkontoret har hantlat drygt 3 400 förhandlingar under 2022. Förhandlingarna innefattar bland annat rättstvister, intressetvister, arbetsmiljöärenden, och stöd till klubbar i lokala förhandlingar. Förhandlingstrycket har varit jämförbart med föregående år.

Det är av stor vikt att medlemmarna ska känna sig företrädade och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitets-säkra och utveckla vårt arbete skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

REGIONALT ARBETSMILJÖARBETE

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö.

Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen i syfte att informera, stötta och säkerställa att det finns ett systematiskt arbetsmiljöarbete på arbetsplatsen. Dessa besök kan både var fysiska och digitala, och under året genomförde våra regionala arbetsmiljöombud över 250 besök på arbetsplatser i regionen.

TRYGGHETSÖVERENSKOMMELSEN

Den 22 juni 2022 gick trygghetsöverenskommelsen i hamn genom att parterna tecknade det så kallade huvudavtalet, som började gälla 1 oktober 2022. För regionen har det under året ställt stora krav på kompetensutveckling både för regionens anställda som för de förtroendevalda för att kunna tillämpa och förklara de nya regelverken. För de förtroendevalda har det även funnits möjlighet till utbildning via PTK.

NÄTVERKSTRÄFFAR OCH KLUBBSTÖD

Att hålla kontakten och stödja våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud. Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi genomför regelbundet utvecklingssamtal där vi även gör en pulsmätning för att identifiera områden där klubben kan behöva erbjudas kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

Under året har vi genomfört digitala träffar för förtroendevalda under namnet Mötesplats Unionen.

TECKNA KOLLEKTIVAVTAL

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 7 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats men på många små och medelstora arbetsplatser saknas det fortfarande kollektivavtal, varför detta är ett arbete som ständigt behöver finnas högt upp på agendan. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

AVTALS RöRELSE

Nuvarande kollektivavtal gäller till och med 2023, och förberedelserna för avtalsrörelsen har pågått under hela året. Regionen har bland annat bidragit genom att sprida kampanjen T(r)yck till bland medlemmar och förtroendevalda, genom att anordna avtalskonferenser och genom att arbeta med mobilisering på utvalda företag.

REGIONALA SAMARBETEN

Det är viktigt att Unionen kan vara med och påverka sådant som rör medlemmarnas vardag även lokalt. Vi har ett antal pågående samarbeten i frågor som rör arbetsmarknadsfrågor såsom Göteborgsregionens övergripande kompetensråd, branschråd för handelsbranschen, fastighetsbranschen samt teknikbranschen. Vi deltar även i arbetsutskottet för Teknikcollege, som arbetar för att öka kunskapen och intresset för utbildning inom Teknik och industri.

HÅLLBARHET

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar. Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning. Det senaste årets ökade digitala verksamhet ihop med aktiva val när det har varit lämpligt och möjligt, har tydligt minskat vår miljöpåverkan på flera sätt.

5

JÄMSTÄLLDHET



8

**ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR
OCH EKONOMISK
TILLVÄXT**



10

**MINSKAD
OJÄMLIKHET**



Regionstyrelsens arbete

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati. Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Regionrådet 2022 hölls fysiskt den 22-23 april. 126 röstberättigade regionrådsombud deltog.

Styrelsearbete

Regionstyrelsen arbete pågår löpande under kalenderåret men tar sitt avstamp vid regionrådet då styrelse för kommande period väljs. Ett viktigt led för den nyvalda styrelsen är att introducera de nya ledamöterna i de frågor som styrelsen har att arbeta med samt styrelsens arbetssätt. Styrelsens arbete handlar alltifrån att behandla remisser, motioner och frågeställningar som är relevanta för Unionens medlemmar till att bidra till regionens verksamhetsplanering.

Regionstyrelsen har haft 9 protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat delegerade frågor.

Representation

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit nedanstående sammanhang:

- Medverkat i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Introduktion av nya ledamöter i regionstyrelsen

- Unionens A-kassas årsstämma
- Likabehandlingsnätverket
- Unionens IT-referensgrupp
- Branschråd för handel
- Branschråd för fastighet
- TCO forum
- Rådet för arbetsliv och hälsa

Avtalsrörelsen

Under året har arbetet pågått inför avtalsrörelsen 2023.

Regionstyrelse och regionkontor har gemensamt arbetat med förberedelser inför avtalsrörelsen under året med insamling av krav från medlemmar och en avtalskonferens hölls den 6:e maj 2022

Tillsammans med Skaraborg/Väst och Sjuhall livesändes den 15 nov information till medlemmar i dessa regioner inför avtalsrörelsen. Det var 500 deltagare anmälda till aktiviteten.

Demokratiutveckling

Unionen driver sedan flera år ett demokratiutvecklingsarbete. Under 2022 har arbetet haft stort fokus på den regionala demokratin och regionstyrelsens roll och uppdrag i en utvecklad demokratisk organisation. Arbetet har bestått av såväl utredningar och dialog för att hitta samsyn om vad som kan behöva förändras som att utveckla och testa nya arbetssätt för det regionaldemokratiska arbetet.

I Unionen Göteborg har regionstyrelsen:

- Genomfört en regionrådsdialog för att testa nya sätt att diskutera en angelägen fråga på regionrådet
- Deltagit i ett referensgruppsarbete för att tillsammans med andra regionstyrelseledamöter mejsla fram en målbild för vad en utvecklad regionstyrelseroll kan vara.
- Deltagit i ett samskapande utvecklingsarbete för att undersöka och testa nya arbetssätt att stärka den regionala demokratin.

Opinionsbildning och påverkansarbete

Regionens arbete med opinionsbildning har skett med utgångspunkt i Unionens prioriterade opinionsfrågor, och har samordnats med hjälp av de regionalt placerade opinionsbildarna. Framför allt har fokus för den regionala opinionsbildningen legat på frågor som rör kompetens och trygghetsöverenskommelsen.

I april deltog Unionen i ett panelsamtal om mångfald, som arrangerades av föreningen Frihamnsdagarna. Under själva Frihamnsdagarna i augusti anordnade Unionen ett seminarium med paneldiskussion med titeln "Hur får vi ett bättre utbildningsutbud för yrkesverksamma?" I panelen deltog förbundsordförande Martin Linder tillsammans med representanter för

Västsvenska handelskammaren och riksdagsledamöter i arbetsmarknadsutskottet. Samtalet fortsatte sedan under eftermiddagen vid ett rundabordssamtal där även Göteborgs universitet, Chalmers tekniska högskola och Göteborgsregionens kompetensråd deltog.

I anslutning till Frihamnsdagarna besökte förbundsordförande Martin Linder tillsammans med regionstyrelsens ordförande Anna Jonsson IHM Business School och samtalade bland annat om yrkeshögskolornas syn på frågan om kompetensutveckling.

Uppdrag i centrala externa organ

Regionstyrelsen samarbetar med övriga TCO-förbund i TCO-forum och genomför en del gemensamma aktiviteter såsom Pride och internationella kvinnodagen den 8 mars.

Ekonomiskt bokslut

RESULTATRÄKNING 2022

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som hör dit.

I de fall ett verksamhetsområde utgörs av kostnader relaterade till både regional och central verksamhet har i denna årsberättelse endast de regionala kostnaderna redovisats.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Översikt

År: 2022 Kostnadsställe: 105 – Unionen Göteborg

Konto	Utfall 2021 December Ack tkr	Utfall 2022 Ack tkr
Summa intäkter	-224	-7
Verksamhetskostnader	-2 242	-3 253
Personalkostnader	-48 117	-48 980
Baskostnader	-6 539	-6 549
Summa rörelsekostnader	-56 898	-58 782
Rörelseresultat	-57 121	-58 789

Verksamhetskostnader

År: 2022 Kostnadsställe: 105 – Unionen Göteborg

Verksamhetskostnader	Utfall 2021 December Ack tkr	Utfall 2022 Ack tkr
Medlem	-112	-13
Förtroendevald	-1 355	-1 289
Arbetsliv	-4	-8
Ledning	-341	-1 096
Stöd	-429	-846
Summa verksamhetskostnader	-2 242	-3 253

Granskningsrapport

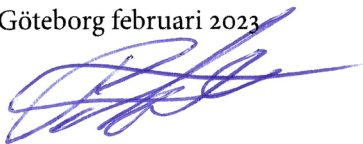
Till regionrådet för Unionen Göteborg 2023

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2022 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorererna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

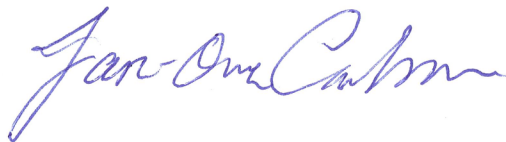
Göteborg februari 2023



Verksamhetsrevisorererna

Peter Swane

Jan-Owe Carlsson



Uppdragsförteckning

REGIONSTYRELSEN

Ordförande

Anna Jonsson Systembolaget AB

Vice ordförande

Marie Robertsson-Isson Ericsson AB

Anders Holger-Nilsson Ahlsell Sverige AB

Ledamöter

Kenneth Lund Borealis AB

Lea Koponen Stena Line Scandinavia AB

Yvonne Reteike Plasman Industri AB

Dimce Storm Stampen Lokala Medier AB

Helene Rosenlund Nouryon Pulp and Performance Chemicals AB

Lars-Göran Hallbäck Keolis Sverige AB

Mikael Hansson AstraZeneca AB

Roberto Bastiancich Norra Biskopsgårdens Fastighetsförvaltning ek för

Susanne Westlund HCL Technologies Sweden AB

Carola Ericsson Personalrepresentant

Suppleanter

Stefan Nordqvist Volvo Business Services AB

Susann Petrusson ALK Nordic AS

Erik Brandt

Stefan Arvidsson Aventus AB

Daniel Söderström ABB Electrification Sweden AB

Ungdomsombud

Vakant

Arbetsutskott

Anna Jonsson Systembolaget AB

Anders Holger-Nilsson Ahlsell Sverige AB

Marie Robertsson-Jsson Ericsson AB

Susanne Westlund HCL Technologies Sweden AB

Pierre Svensson Regionchef

En adjungerad ledamot från regionstyrelsen

REVISORER

Ordinarie

Peter Swane	Volvo Personvagnar AB
Jan-Owe Carlsson	HCL Technologies AB

Suppleanter

Mats Sällberg	Semcon Sweden AB
Pia Carlsson	Stena Line Scandinavia AB

VALBEREDNING

Ordinarie

Ted Gunnarsson	KTC Control AB
Anders Pettersson	HCL Technologies Sweden AB
Pia Carlsson	Stena Line Scandinavia AB
Urban Spännar	Volvo Technology AB
Wajdi El-Hadi	Adient Sweden AB
Ann-Louise Dunklint	Grade AB
Gina Hultberg	SAAB Kallebäck

Suppleanter

Yassine Asri	Nobina Sverige AB
Niklas Ahrnberg	Student

KONGRESSOMBUD

Ordinarie

Anders Holger-Nilsson	Ahlsell Sverige AB	
Anders Pettersson	HCL Technologies Sweden AB	
Anette Vancas Moberg	Volvo Lastvagnar AB	
Angelika Andersson	Systembolaget	t o m 220930
Ann-Louise Dunklint	Grade AB	
Anna Jonsson	Systembolaget AB	
Anna Rydh	Borealis AB	
Anne Kaudern	AstraZeneca AB	
Daniel Söderström	ABB Electrification Sweden AB	
Dimce Storm	Stampen Lokala Medier AB	
Eva-Marie Halldén	HCL Technologies Sweden AB	fr o m 221201

Hans Hansson	Volvo Business Services AB
Helene Rosenlund	Nouryon Pulp and Performance Chemicals AB
Jan-Owe Carlsson	HCL Technologies Sweden AB
Jeanette le Claire	Ahlsell Sverige AB
Johan Svedberg	Volvo Information Technology AB
Jörgen Olsson	Volvo Personvagnar AB
Kent Bergebring	Volvo Personvagnar AB
Lars-Göran Hallbäck	Keolis Sverige AB
Lea Koponen	Stena Line Scandinavia AB
Linda Axmén	Volvo Penta, AB
Lisa Falk	Volvo Technology AB
Martin Reteike	MindQore X AB
Mats Hagman	SAAB Kallebäck
Mats Sällberg	Semcon Sweden AB
Michaela Störch Eriksson	Stena Line Scandinavia AB
Monika Sehlstedt	AstraZeneca AB
Otto Linninger	Volvo AB
Patrik Sanell	Volvo Personvagnar AB
Peter von Stöckel	HCL Technologies Sweden AB
Pia Carlsson	Stena Line Scandinavia AB
Roberto Bastiancich	Norra Biskopsgårdens Fastighetsförvaltning ek för
Stefan Arvidsson	Aventus AB
Stefan Nordqvist	Volvo Business Services AB
Susann Petrusson	ALK Nordic A/S Danmark Filial
Susanne Westlund	HCL Technologies Sweden AB
Ted Gunnarsson	KTC Control AB
Tony Ljung	Volvo Personvagnar AB
Urban Spännar	Volvo Technology AB
Yassine Asri	Nobina Sverige AB
Yvonne Retieke	Plasman Industri AB

Suppleanter

1. Eva-Marie Halldén	HCL Technologies Sweden AB	t o m 221130
2. Habib Soleimani-Mohseni	RISE Research Institutes of Sweden AB	
3. Jonas Adolfsson	HCL Technologies Sweden AB	

4. Niklas Ahrnberg	Student
5. Peter Wang	AstraZeneca AB
6. Oa Hyltén Cavallius	CGI Sverige AB
7. Björn Tallberg	Eltel Networks Infranet AB
8. Marie Robertsson-Jsson	Ericsson AB
9. Marcus Löfström	IKEA Bäckebo
10. Martin Martinsson	Volvo Group Purchasing AB
11. Therese Kallin	Systembolaget AB
12. Frans Zdunic	Systembolaget AB
13. Peter Byvik	Volvo Personvagnar AB
14. Ulrika Fröberg	SAAB Kallebäck
15. Wajdi El-hadi	Adient Sweden AB
16. Åsa K Hellmark	Egenföretagare
17. Ermin Sestovic	SAAB Kallebäck
18. Anette Hauska	Egenföretagare
19. Gina Hultberg	SAAB Kallebäck

OMBUD TILL FÖRBUNDSRÅD

Ordinarie

Anders Holger-Nilsson	Ahlsell Sverige AB
Anna Jonsson	Systembolaget AB
Daniel Söderström	ABB Electrification Sweden AB
Dimce Storm	Stampen Lokala Medier AB
Helene Rosenlund	Nouryon Pulp and Performance Chemicals AB
Jörgen Olsson	Volvo Personvagnar AB
Lars-Göran Hallbäck	Keolis Sverige AB
Lea Koponen	Stena Line Scandinavia AB
Linda Axmén	Volvo Penta, AB
Lisa Falk	Volvo Technology AB
Mats Sällberg	Semcon Sweden AB
Peter von Stöckel	HCL Technologies Sweden AB
Roberto Bastiancich	Norra Biskopsgårdens Fastighetsförvaltning ek för
Stefan Arvidsson	Aventus AB
Stefan Nordqvist	Volvo Business Services AB

Susann Petrusson	ALK Nordic A/S Danmark Filial
Susanne Westlund	HCL Technologies Sweden AB
Ted Gunnarsson	KTC Control AB
Tony Ljung	Volvo Personvagnar AB
Yvonne Reteike	Plasman Indstri AB

Suppleanter

1. Ann-Louise Dunklint	Grade AB
2. Wajdi El Hadi	Adient Sweden AB
3. Pia Carlsson	Stena Line Scandinavia AB
4. Anna Rydh	Borealis AB
5. Mats Hagman	SAAB Kallebäck
6. Otto Linninger	Volvo, AB
7. Michaela Störch Eriksson	Stena Line Scandinavia AB
8. Ove Johansson	Est mika:timing ab
9. Johan Svedberg	Volvo Information Technology AB
10. Anette Vancas Moberg	Volvo Lastvagnar AB
11. Frans Zdunic	Systembolaget AB
12. Kent Bergebring	Volvo Personvagnar
13. Therese Kallin	Systembolaget AB
14. Patrik Sanell	Volvo Personvagnar AB
15. Lars Hartwig	Volvo Personvagnar AB
16. Angelika Andersson	Systembolaget AB
17. Ulrika Fröberg Molinder	SAAB Kallebäck
18. Åsa Killick Hellmark	Egenföretagare
19. Marie Robertsson-Jsson	Ericsson AB
20. Anette Hauska	Egenföretgare
21. Hans Hansson	Volvo Business Services AB
22. Habib Soleimani-Mohseni	RISE Research Institutes of Sweden AB
23. Malin Lilton	Kök och Bad Göteborg City AB
24. Yassine Asri	Nobina Sverige AB
25. Niklas Ahrnberg	Student
26. Urban Spännar	Volvo Technology AB

BEREDNINGsutskott

Peter von Stöckel	HCL Technologies Sweden AB
-------------------	----------------------------

Tony Ljung	Volvo Personvagnar AB
Lisa Falk	Volvo Technology AB

UPPDRAG I CENTRALA ORGAN INOM FÖRBUNDET

Förbundsstyrelsen

Mikael Hansson	AstraZeneca AB
Kenneth Lund	Borealis AB

Förbundsövergripande delegation

Anders Holger-Nilsson	Ahlsell Sverige AB
Björn Tallberg	Eltel Networks Infranet A

Industri Teknik

Elisabeth Arvå	Siemens Healthcare AB
Anders Ek	FlexLink AB
Susanne Hammarroth	Essity Hygiene and Health AB

Industri IKEM & Livsmedel

Anders Axelsson	Borealis AB
-----------------	-------------

IT, Teknikkonsult & Telekom (inom Almega)

Lennart Krantz	Sweco
Björn Tallberg	Eltel Networks Infranet AB

Kompetensföretagen & Tjänsteförbunden (inom Almega)

Stefan Arvidsson	Aventus AB
Tjänster & Media (inom Almega)	
Dimce Storm	Stampen Lokala Medier AB

Handel & Visita

Anna Jonsson	Systembolaget (ersättare för Therese Ernblad)
--------------	---

Transport

Pia Carlsson	Stena Line Scandinavia AB
Lars-Göran Hallbäck	Keolis Sverige AB

OMBUD TILL UNIONENS ARBETSLÖSHETSKASSA

Ordinarie

Angelika Andersson	Systembolaget AB	t o m 220930
Kenneth Lund	Borealis AB	
Peter Byvik	Volvo Personvagnar AB	

Peter von Stöckel	HCL Technologies Sweden AB
Stefan Nordqvist	Volvo Business Services AB
Suppleanter	
Otto Linninger	Volvo, AB
Therese Kallin	Systembolaget AB
Johan Svedberg	Volvo Information Technology AB
Yassine Asri	Nobina Sverige AB
Habib Soleimani Mohseni	RISE Research Institutes of Sweden AB

Klubbar i Unionen Göteborg

ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

Aareon Sverige, ABB i Mölndal & Kungsbacka, Adient Sweden, AFRY Väst, Ahlsell Väst, Ale Elförening EK, Alebyggen, Alektum Group, Alligo, Almi Väst, Alten i Göteborg, Anticimex, APS Drift & Underhåll AB, Aptiv Sverige, Ar Nilsson Sverige, Arla Foods Gbg, Aros Electronics, Ascom (Sweden), Aspia Göteborg och Borås, ASSA ABLOY Industrial Sverige AB BSI, ASSA ABLOY Opening Solutions Sweden AB, AstraZeneca R&D Mölndal, Atea Sverige Göteborg, Auson, Aventus, Aviator AASS Landvetter, Avtalat, Axactor, Axalta Coating Systems Sweden, Axel Christiernsson, Bakels Sweden AB, BASF Coatings Services, BASF Svenska, Beiersdorf, Bengt Dahlgren, BIG Väst, Bilia Group Göteborg, Bilprovning Svensk, Björkå frihet, Bonava Sverige AB i Göteborg, Borealis, Bostads AB Poseidon, Bostadsbolaget, BraunAbility-Autoadapt, Breas Medical, Brigo, Bring Mölnlycke, Brogren Industries, ByggtjänstRix, Cactus Utilities, Callenberg Technology Group, Canamera, Casino Cosmopol AB, Caterpillar Propulsion, Caverion Sverige, CBRE Life Science Gbg, Cerner Sverige, CEVT, CGI Göteborg, CGM Sweden, Christian Berner, Connect, Constructor Sverige, Continental Däck Sverige, Coor i Väst, COWI, Cramo Göteborg, Creative technology NE, Dagab Backa, DEKRA Region Väst, Dematek Sydvest, Derome Husproduktion Anneberg, Derome i Göteborg-Bohuslän, DFDS Contracts/Professionals Göteborg, DFDS Logistics, Din Bil Göteborg, Dormakaba Väst, EAG, Easyfairs, Easy-Laser, Elga, Embriq, Entrematic Group, Envac Scandinavia, Ericsson Göteborg, Esab, Essity Hygiene and Health Mölndal, Estrella, Evimerias, Ewellix, Exertis Captech, Exide Technologies, Familjebostäder i Göteborg, Firesafe Kidde Sweden, Fisher GTF Göteborg, Fiwe Göteborg, Flexlink, Folkspel Göteborg, Folkuniversitetet, Forbo Flooring, Fortus International, Frico, Friskis, Förbo, Geodis Sverige, Gigant AB, GLC Ekonomisk Förening, Grundfos, GTG, Gunnebo Nordic, Gycom AB i Mölndal, Gårdstensbostäder AB, Göteborgs Egnahem, Göteborgs Friidrottsförbund, Göteborgs Hamn, Göteborgs Stads Parkering, Göteborgs Studentbostäder, Göteborgs Symfoniker, Hamburg Süd Norden, Hapag Lloyd Sweden, HCL Technologies Gbg, Hemköp Butikschefer, Hogia, HSB Göteborg, Husqvarna Construction Jonsered, Hållingsjö hus, I3TEX, IA Hedin Bil, IAC Group, ICA Göteborg, ICA Kungälv, Icomera, Idrottens Spel, IFK Göteborg (kansli), IHM, Imagon, Indus, Infratek Syd, Inobi AB, Inovyn Sverige, Intrum Sverige, IOGT-NTO Miljonlotteriet, Iver Sverige, JB Maskin & Preqas, Johnson Matthey, Jollyroom, Jordens Vänner, Jotun Sverige, Junkyard AB, JWR Engineering AB, KappAhl HK, Kiwa Sweden, Knowit Experience Göteborg AB, Kollmorgen Automation, Kommunera översättningar i Gbg, KraftPowercon Sweden, KVD Syd-Väst, Lear Corporation, Lets Deal i Göteborg, Liljewall Arkitekter, Lindex, Liseberg, Logisnext, Loipart, Lumibird, Luna Alingsås, Lynk & Co, MacGregor Göteborg, Manpower, Martin & Servera, Master Builders Solutions, Monki Göteborg, MPM i Väst, MQ Marqet, MQ Marqet för butikschefer, MSX Ford, Music Tribe, Mölndalsbostäder, Mölnlycke Health Care, Newsec Asset Management, Nexer, NKC, Norconsult, Nordic Water Göteborg, Nordic Wellness Division Väst, Nouryon Gamlestan/Bohus, Nouryon Stenungsund, NTF och Stora Holm, NTT Security, Nyce Solutions AB, Nätverkstan, Open Göteborg, Optoskands, Oriola Mölnlycke, Orkla C&S, PE Teknik & Arkitektur AB, PengVinen, Perstorp Oxo, Petro Bio, Plasman Industri, Plasman Sverige, PMC Hydraulics, Polestar Performance AB, Postnord Strålfors i Alingsås, PPIS, Prevex, Qmatic, Ragn-Sells Storgöteborg, Ramböll Sverige, Remondis Göteborg, RFSU Göteborg, RK Travel, Ropo Capital Sweden AB Göteborg, Rosemount, Ruag Space Göteborg, Rusta butikschefer, Saab Göteborg, Salming Sports AB, Samhall Väst, Santa Maria, SAS Riks SGH GOT/MMA, Schenker Bäckebo, Schenker HK, Schneider Electric Göteborg, Sefina, Semcon Väst, Senab, Sensus Studieförbund, Sigma Energy & Marine, Sitel Sweden, SKF, Skogssällskapet, SOL, Solar Sverige, Solenis Sweden, SOS Alarm, Spelarföreningen fotboll i Sverige, Spoon Agency och Trickle Sydvest, SSAB SSC Arendal, SSPA Sweden, Sti Refinery, Stampen Local Media Göteborg, Stanley Security Västra Sverige, Stena AB, Stena Metall, Störningsjouren i Gbg, Sulzer Mölndal, Svenska Mässan, SWECO Göteborg, Swedish Match Väst, Swisslog, Tamro, Teleperformance, Tengbom Göteborg, Thunderful, TMHLS Göteborg, Toyota Center Göteborg, Transdev Göteborg, Transtema Network Services, TRUMPF Maskin AB, TUIfly Nordic GOT, Twilfit by Change, Unfors Raysafe, Unionen Göteborg, UNITS - Inter Terminals, Universeum, Valmet i Göteborg, Via Egencia, Victor Hasselblad, Vinci Energies Nordic/Emil Lundgren, Visolit Göteborg, Vitrolife Sweden,

Volvo Göteborg, Volvo Personvagnar, Volvo Truck Center, Volvofinans, VWR-Avantor Göteborg, Vy Buss, Västsvensk Tidningsdistribution, Västsvenska Handelskammarens, Wabco Automotive, Webhelp Sweden, Wellspect AB, Willys Supportkontor, Wingårdh & Medarbetare, WirelessCar, Witre, Wolters Kluwer Scandinavia, Worley, WSP Sverige, Wärtsilä Sweden, Zenseact, Zeppelin Väst, Åhléns City Göteborg, Älvstranden Utveckling, Österbergs förpackningsmaskiner AB





UNIONEN ÄR SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter.

Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**, **trygghet** och **glädje** i arbetslivet.