



Årsberättelse 2023

Unionen Göteborg



UNIONEN

Innehåll

Året som gått	3
Året i siffror	4
Regiongemensam verksamhet	5
Regionens bidrag till helheten	14
Regionstyrelsens arbete	18
Ekonomiskt bokslut	22
Gransknings-rapport.....	24
Uppdrags-förteckning	25
Klubbar i regionen	33

Året som gått

Här berättar vi hur regionen jobbat under året.

Året 2023 på Unionen Göteborg

2023 har för regionstyrelsen del till stor del handlat om att läsa och diskutera motioner inför årets kongress som i år gick av stapeln i Karlstad. På kongressen togs bl.a. beslut om förändringar av Unionens stadgar, förändring av regionstyrelsens roll, ny ekonomimodell samt ett nytt presidie där Peter Hellberg valdes till ny ordförande. För Unionen del har den nedåtgående trenden gällande antalet förtroendevalda brutits och vänts till positiva siffror. För regionens del har antalet förtroendevalda ökat med ca 130 stycken och det bildades hela 32 nya klubbar. Detta är den näst högsta siffran någonsin i regionen. Antalet medlemmar ökade med över 16 000 i förbundet i stort och med över 3 000 i regionen. Detta är väldigt bra siffror och vi tar det både som ett bevis på att det görs ett bra jobb både bland anställda och förtroendevalda samt ett erbjudande som både lockar och skapar trygghet oavsett konjunktur. Även om det inte fullt ut varit lågkonjunktur så kan vi ändå se ett ökat förhandlingstryck vilket säkert gjort att fler än vanligt valt att gå med i Unionen. Oavsett anledning så är vi glada för medlemsökningen då den enda vägen till att bygga facklig styrka och skapa ett reellt inflytande är genom en hög organisationsgrad och en lokal facklig organisation.

Anna Jonsson

Ordförande regionstyrelsen

Pierre Svensson

Regionchef

Året i siffror

Här visar vi årets siffror jämfört med tidigare år.

Unionen GÖTEBORG siffror 2023

	2023	2022	2021
Antal medlemmar	84 623	81 315	79 834
Antal förtroendevalda i klubb	2 697	2 723	2 676
Antal arbetsplatsombud:			
• med informationsmottagarmandat	253	248	284
• med begränsat förhandlingsmandat	42	41	46
• med fullt förhandlingsmandat	21	18	21
Antal arbetsmiljöombud	1 137	1 033	1 072
Antal klubbar	307	296	304
Antal medlemmar som omfattas av klubb	36 383	34 286	33 695
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	1 253	1 157	1 087
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	1 683	1 552	1 524
Antal medlemmar med kollektivavtal	57 155	54 994	53 867
Antal arbetsställen med kollektivavtal	5 089	4 993	4 935
Antal förhandlingar	2 715	2 230	1 988

Regiongemensam verksamhet

Hur har vi
jobbat som Ett
Unionen under
året?

Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Unionens syfte och mål med den gemensamma regionala verksamheten är att ge likvärdig service till alla medlemmar och förtroendevalda – oavsett var i landet de befinner sig. Under 2023 har vi gjort flera förflyttningar mot detta mål.

När vi samlar våra kompetenser och erfarenheter och jobbar tillsammans får alla medlemmar och förtroendevalda den service vi lovar. Samtidigt får alla kollegor liknade förutsättningar till kompetenspåfyllnad, utveckling och en god arbetsmiljö.

Strategiska leveranser

Den regionala verksamheten har under året arbetat gemensamt utifrån fem strategier, så kallade strategiska leveranser. Dessa ska bidra till målet med fler förtroendevalda – 50 000 förtroendevalda år 2027:

Arbetsplatsbesök – gemensam hantering, prioritering och samordning

Regionerna har arbetat utifrån en gemensam rikstäckande lista med lämpliga arbetsplatser där vi velat öka antalet förtroendevalda. Vi har också genomfört gemensamma insatser i de fall där arbetsgivare har arbetsplatser i flera regioner.

Genom att regiongemensamt fokusera på 362 arbetsställen med kollektivavtal utan lokal facklig organisering har vi uppnått 119 nya unika förtroendevalda. 15 arbetsställen har nu ett reellt inflytande genom förhandlingsmandat.

Effektivare omval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud

Allt för ofta rapporteras inte omval av arbetsplatsombud med informationsmandat (APO-I) och arbetsmiljöombud (AMO) in till förbundet. Därför uppstår brister i vårt interna register när det kommer till kontaktuppgifter och mandat. Dessutom blir statistiken över hur många förtroendevalda vi har bristfällig. Vi har därför effektiviserat omvalen av arbetsplatsombud och sett till att vi har rätt underlag i vår verksamhet.

Nytt sätt att få arbetsmiljöombud på fler arbetsplatser

Vi har testat ett nytt sätt att få fler arbetsmiljöombud genom att kontakta arbetsgivare på arbetsplatser som inte har ett registrerat arbetsmiljöombud.

Vi har upplyst om arbetsgivarnas skyldigheter att arbeta för en god arbetsmiljö och fördelarna med att ha ett lokalt arbetsmiljöombud. Responsen har varit mycket god: 59% av arbetsgivarna har svarat på brevutskicket, 21% av de arbetsplatser som fått ett så kallat AMO-brev har sedan valt ett ombud.

Planen är att valen av arbetsmiljöombud på sikt ska leda till lokal klubb eller arbetsplatsombud, om detta inte redan finns. En tydlig effekt av ett fokuserat arbete med bland annat AMO-breven är att antalet arbetsmiljöombud ökat med 10,3% fram till och med september 2023, att jämföra med 5,7% under hela 2022.

Fler gemensamma aktiviteter – till exempel valberedarutbildning

För att arbeta mer resurseffektivt har vi under året testat och utvärderat regiongemensamma aktiviteter. Det har varit till exempel kunskapsseminarier, kollektivavtalsinformation, träffar för arbetsmiljöombud, valberedare och engelsktalande förtroendevalda. Flera av dessa aktiviteter förs nu in som ordinarie arbets sätt i aktivitetsplaneringen 2024.

Maxa ärendet – ett sätt att värva förtroendevalda via inkommande ärenden

Vi har arbetat strukturerat med ett arbetssätt kallat ”Maxa ärendet”. Här agerar vi på inkommande ärenden och fokuserar på att rekrytera förtroendevalda och värva medlemmar på de arbetsplatser ärendet gäller. På så sätt försöker vi få lokal facklig organisering på fler arbetsplatser. Processen tar sin tid och kommer att ge ytterligare resultat på sikt, men har redan nu bidragit till att vi ökar i antalet förtroendevalda.

Andra områden som den regionala verksamheten jobbat med 2023:

Förhandlingar och stöd till lokalt fackligt förtroendevalda

Förbundet fortsätter att växa mer än förväntat i antalet medlemmar. Det leder till att fler också söker vårt stöd och hjälp i arbetslivets frågor. Samtidigt ger den nedåtgående konjunkturen också fler medlemmar och fler ärenden. Sammantaget har detta lett till att antalet inkomna ärenden har ökat med drygt 20%, samtidigt som behovet av stöd från våra befintliga förtroendevalda också har ökat.

Regionerna tar ett gemensamt ansvar för alla inkomna förhandlingar. Tack vare digitala arbetssätt har det fungerat bra när motparten befunnit sig i andra delar av landet. Vi har under året testat och utvärderat ett större samarbete kring inkomna

förhandlingar mellan våra mest nordligaste och sydligaste regioner, med mycket gott resultat.

Avtalsrörelsen

Inför avtalsrörelsen 2023 samlade Unionen in medlemmarnas synpunkter, önskemål och medskick. Utifrån dem fastslogs förbundets inriktningsbeslut om de viktigaste prioriteringarna i avtalsförhandlingarna:

- Löneökningar och höjda lägsta löner
- Förutsättningar för en rimlig arbetsbelastning med balans mellan arbete och fritid
- Regler kring överenskommelser om distansarbete
- Högre pensionspremier till flexpension för en trygg ekonomi när det är dags att gå i pension

Inriktningsbeslutet omfattade även arbete för ett jämställt arbetsliv samt att stärka arbetsmiljöarbetet och det fackliga arbetet inom alla avtalsområden. Den 31 mars 2023 satte Unionen och övriga fack inom industrin ”märket” som innebär:

- 2-årigt avtal med ett totalvärde på 7,4% (4,1% år ett och 3,3% år två)
- Avsättningar till deltids- och flexpension
- Ökning av lägstalöner med 1 350 kronor det första året

Kartläggning av klubbar

Under förhandlingsfasen kartlade den regionala verksamheten vilka klubbar som strategiskt kunde ha störst betydelse i en konfliktsituation inom flera avtalsområden. Regionerna höll möten med klubbar och förtroendevalda och deltog på klubbarnas årsmöten, där även medlemmarna informerades om den pågående avtalsrörelsen och förhandlingarna.

Vid behov har vi också ytterligare intensifierat mobiliseringen genom att träffa de klubbar som varit prioriterade att förbereda inför en eventuell konflikt, samt hålla medlemsmöten och konfliktutbildning på dessa.

När det första avtalet tecknats inleddes arbetet med att implementera avtalen. Avtalsinformation har bland annat getts via konferenser, där en del har genomförts regiongemensamt.

Regionernas arbete med att informera klubbar och förtroendevalda om förhandlingsläget, samt genomföra medlemsmöten och förberedande konfliktutbildningar, har haft stor betydelse för att sätta press på arbetsgivarna att följa ”märket” och teckna avtal. Detta har lett till att Unionen inte behövt varsla om konflikt.

Förbundsgemensam kursverksamhet

Den regionala verksamheten håller kurser inom arbetsrätt och arbetsmiljö som är rikstäckande, förbundsgemensam och regionöverskridande. I år har vi upplevt den tydligaste ökningen efter pandemin. Totalt har vi haft cirka 126 kurstillfällen med cirka 2 868 deltagare under året.

De flesta kurser har varit digitala men ett antal har också varit fysiska på några orter i landet. Dessutom har 10 042 deltagare anmält sig till e-kurserna. Till detta har det också erbjudits webbseminarier kring lika rättigheter och möjligheter, mångfald och inkludering samt att förhandla med arbetsmiljöperspektiv.

På grund av hög efterfrågan har vi med snabb och gemensam insats tillfälligt kunnat erbjuda kortare kunskapsseminarier om tre timmar i väntan på ordinarie kurser.

Glädjande nog har vi också haft flera kurser och introduktioner på engelska under året, tillfällen som snabbt har fyllts med deltagare.

Den regionala verksamheten har nu utvecklat kursverksamheten under några år. Att arbeta digitalt med möjlighet att snabbt kunna anpassa sig till arbetsmarknadsläget har gett fler genomförda kurser och resulterat i att fler personer faktiskt utbildas. Vi får allt bättre struktur och flöde, vilket bidragit till en bättre fungerade kursverksamhet.

Aktiviteter för medlemmar

Under året har vi arbetat vidare med att erbjuda alla medlemmar digitala event och föreläsningar. De förbundsgemensamma medlemsevenen ska bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen och dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet.

Föreläsningar på medlemmens egna villkor – press play

Vi har även utvecklat vår nya playtjänst Unionen Play. Där tar vi aktivt fram nytt och intressant innehåll i form av föreläsningar, samtal och webb-tv-program – både med interna och externa gäster och föreläsare. I Unionen Play sänder vi föreläsningar, program och samtal vid en angiven tid med föransmälan och därefter ”on demand”-publicering. Playsidan är en modern lösning där alla medlemmar alltid har tillgång till det senaste innehållet Unionen tagit fram under året.

Tema arbetsliv

Medlemsaktiviteterna har haft olika teman med utgångspunkt i arbetsplats- och arbetslivsnära frågor. Under året har vi dykt ner i ämnen som AI, ekonomi, integri-

tet, jämställdhet, förändringsarbete, utöver områden som stress och balans, pension och försäkring samt kompetens och karriär.

Vi har dessutom mött Marika Carlsson i ”åtta minuter med Marika” som öppnat dörrar till lättsammare samtal om relationer, engagemang, feminism, lycka, machokultur och mycket mer.

Förbundsgemensam kommunikation

Under året har vi utvecklat de förbundsövergripande arbetssätten inom kommunikation med fortsatt optimering och ständiga förbättringar.

Vi har fokuserat på att uppfylla regionernas behov där mycket kretsar kring att ge stöd i demokratiåret. Det gäller framför allt regionråden med årsberättelser, och för 2023 även Kongress, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda.

Arbetet med att effektivisera regionala aktiviteter, vilket påbörjades 2022, har vidareutvecklats, och det har vuxit fram en balans för hur vi ska genomföra de olika formaten. En viktig motor i detta är Unionens lärplattform som hanterar såväl kommunikation som administration av kurser och aktiviteter.

Under året har också demokratiutvecklingsprojektet avrapporterats. Kongressens beslut om regionstyrelsernas nya roll kommer att utgöra en viktig del i Unionens samlade kommunikation till medlemmar och förtroendevalda.

Vi har också kontinuerligt utvecklat stöd till lokal facklig organisering, LFO, med insikter från det arbetsplatsnära arbetet i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

Förbundsgemensam opinionsbildning

För att uppnå en framgångsrik opinionsbildning och få genomslag för prioriterade frågor behövs både nationella och regionala insatser och aktiviteter.

Inför verksamhetsåret togs dokumentet ”Verktyslåda för regional opinionsbildning” fram där kontaktytor samt arbetsflöden för dialog, initiativ och uppstående behov på regional nivå beskrivs. Medverkan av opinionsbildare med regional placering vid regionstyrelsernas möten har etablerats under rubriken ”Opinionskvarten” och majoriteten regioner har under året genomfört bland annat politikerträffar. Ett månadsbrev som går till samtliga styrelser har införts i syfte att ge insyn och inspiration.

Ett relativt stort antal debattartiklar har producerats under året. Till exempel på temat kompetens och omställning, där en särskild insats gjordes inför regeringen budgetarbete. Även artiklar om arbetsmiljö, arbetskraftsinvandring och ytterligare

vinklar kring kompetens har nått ut i olika delar av landet under året.

Kurser, e-kurser och digitala verktyg för förtroendevalda 2023

- Arbetstagare uthyrd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv
- Förtroendearbets tid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduction for union representatives on club boards
- Introduction for work environment representatives
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevald i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på utvecklingsavtalet
- Kongressen: Så funkar det
- Kongresskola: Unionens demokrati
- Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder
- Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen
- Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering
- Lyckas med värvningen
- Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen
- Omreglering till lägre sysselsättningsgrad
- Riskbedömning vid förändring
- Särskild visstidsanställning
- The Swedish collective agreement model
- Trade union introduction for workplace representatives
- Uppsägning av personliga skäl
- Valberedare i klubb

- Valberedare i region

Kursledarledda kurser

- Aktiva åtgärder-vid rekrytering och befordrad
- Aktivt lönearbete
- Att driva ett diskrimineringsärende – sexuella trakasserier.
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv: Vässa dina argument.
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Lönekartläggning och analys
- Mångfald och inkludering – att arbeta förebyggande.
- Omorganisation i praktiken
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken (OSA)

Kurser vi erbjuder förtroendevalda via TCO:s Fackliga akademi

- Förhandlingsteknik – psykologi & verktyg för bättre resultat
- Geneveskolan
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Hållbarhet – en facklig fråga

Förbundsgemensamma aktiviteter för förtroendevalda

- Inspirationsträff för valberedare i klubb (4 tillfällen)
- Introduction seminar for English speaking union representatives (4 tillfällen)
- Kunskapsseminarium - Mitt uppdrag (2 tillfällen)
- Kunskapsseminarium: Förtroendemannalagen
- Kunskapsseminarium: Kollektivavtalet
- Kunskapsseminarium: Lön (2 tillfällen)
- Make Equal – om mångfald och inkludering
- Språkbruk, jargonger och aktiva åtgärder
- Upptäck och agera på skadligt bruk

- Ny i regionstyrelsen
- Introduktion för nya regionala verksamhetsrevisorer
- Introduktion för regionala valberedare

Digitala event för Unionens medlemmar under 2023

- Förhandlingsteknik
- Förändringens 4 rum – för chefer
- Förändringens 4 rum – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Osynligt arbete.
- Unionen fokus: Omställningsstudiestöd.
- Så funkar din tjänstepension – ITP1 (Totalt fyra tillfällen under året)
- Så funkar din tjänstepension – ITP2 (Totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till på jobbet
- Leda på distans, hybrid och i det fysiska rummet – för chefer
- Unionen spanar: Makt, beteende och framgång på nätet
- Unionen fokus: Din integritet på jobbet
- Ta ut din tjänstepension (Totalt fyra tillfällen under året)
- Försäkringarna på jobbet (Totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till i förtroendeuppdraget
- Dags för något nytt? Så hittar du inspiration och nya karriärvägar
- Unionen fokus: Avtal 2023
- Det svåra samtalet och konfliktlösning i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Hantera stress och utmaningar i framtidens arbetsliv
- Bli boss på förhandling – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Vår samtid i spåren av krig och pandemi
- Unionen fokus: Ekonomiska läget
- Boosta karriären
- Åtta minuter med Marika – gäst Kakan Hermansson
- Åtta minuter med Marika – gäst Emma Frans
- Kommunikativt ledarskap – för chefer
- Gör dig redo för nästa jobb
- Åtta minuter med Marika – gäst Kalle Norwall
- Åtta minuter med Marika – gäst Alexandra Pascalidou
- Mingelskola för jobbiga jobbträffar
- ”Det är mycket AI nu”. Konkreta verktyg här och nu för egenföretagare
- AI och Ledarskap – för chefer

- Stress
- Unionen spanar: Hur kommer robotar och AI förändra våra arbetsplatser?
- Unionen fokus: Integritet i arbetslivet
- Att skapa en motiverande och hållbar arbetsplats – samarbetets gyllene regler – för chefer
- Prissättning för egenföretagare
- Åtta minuter med Marika – gäst Bianca Kronlöf
- Arbetsglädje och motivation
- TRR presenterar sin verksamhet om omställning – speciellt för förtroendevalda
- Orka hela vägen till pension
- Åtta minuter med Marika – gäst Micael Dahlén
- Unionen spanar: Framtidens kommunikation
- Unionen fokus: AI och jobben. Nytt EU-direktiv. Vilka jobb försvinner?
- Åtta minuter med Marika – gäst Musse Hasselvall
- Åtta minuter med Marika – gäst Mia Törnblom
- Unionen spanar: Ekonomi
- Unionen fokus: Arbetsmiljö i ett föränderligt arbetsliv. Förtroendevaldas roll och vikten av inflytande

Regionens bidrag till helheten

Hur har regionen arbetat med Unionens kärnverksamhet under året?

Regionens roll

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoret leds arbetet av regionchef Pierre Svensson och 61 medarbetare.

Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i sina uppdrag. Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbets sätt.

Medlemskap

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fackförbund. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.
- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

Fler förtroendevalda

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Förhandlingsverksamhet

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har ökat jämfört med föregående år. För regionens del ökade det med 570 förhandlingar vilket motsvarar ca 17 %. Vi har under året utvecklat det regionsgemensamma arbetet med förhandlingar som vi tar ett större gemensamt ansvar för.

Medlemmarna ska känna sig företrädde och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

Regionalt arbetsmiljöarbete

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö. Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön.

Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt. Målet för året var att genomföra 250 st Ramobesök vilket också uppnåddes.

Nätverksträffar och klubbstöd

Att hålla kontakten och stötta våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi håller regelbundet utvecklingssamtal med klubbar där vi även gör en så kallad pulsmätning. Här identifierar vi områden där klubben kan få hjälp med kompetenspåfyllnad eller extra inspiration. Under året bildades 32 nya klubbar och vid årsskiftet var det 311 aktiva klubbar.

Teckna kollektivavtal

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

Avtalsrörelse

Under året genomfördes 35 mobiliseringsmöten där regionen varit representerat och utöver det har det varit tre konferenser via teams där Avtal och Politik bjudit in förtroendevalda för att stämna av läget inför och under förhandlingarna.

Regionala samarbeten

Vi har ett antal pågående samarbeten i frågor som rör arbetsmarknadsfrågor såsom Göteborgsregionens övergripande kompetensråd samt ett antal olika branschråd. Vi deltar även i arbetsutskottet för Teknikcollege, som arbetar för att öka kunskapen och intresset för utbildning inom Teknik och industri. Vi är även referensorganisation till Business region Göteborg i deras arbete med det näringslivsstrategiska programmet 2018-2035.

Hållbarhet

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar.

Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning.



Regionstyrelsens arbete

Så har regionstyrelsen arbetat 2023

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati. Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Regionrådet 2023 hölls på Clarion Hotel The Pier den 18 april. 142 röstberättigade regionrådsombud deltog. Förbundsordförande Martin Linder var inbjuden som talare.

Styrelsearbete

Regionstyrelsens arbete pågår löpande under kalenderåret men tar sitt avstamp vid regionrådet då styrelse för kommande period väljs. Ett viktigt led för den nyvalda styrelsen är att introducera de nya ledamöterna i de frågor som styrelsen har att arbeta med samt styrelsens arbetssätt. Styrelsens arbete handlar alltifrån att behandla remisser, motioner till och frågeställningar som är relevanta för Unionens medlemmar.

Regionstyrelsen har haft 10 stycken protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat eventuella delegerade frågor.

Kongress

Unionens kongress hölls i oktober 2023. Den inleddes med en digital uppstartsdag och fortsatte sedan i fysisk form i Karlstad. Alla motioner hann dock inte behandlas och kongressen beslutade därför att ajournera sig och fortsätta digitalt i slutet av november.

Under kongressen beslutades om ett nytt handlingsprogram, en ny ekonomi-modell, stadgeändringar och två politiska plattformar. En stor mängd motioner behandlades och kongressen valde en ny förbundsstyrelse och ett nytt presidium – Peter Hellberg, Victoria Kirchhoff och Martin Johansson.

En viktig fråga under kongressen var stadgeändringarna för att stärka och tydliggöra regionstyrelsernas roll. De beslutade förändringarna handlar i korthet om att knyta ihop förbundet, stärka den regionala rösten och säkerställa tydligare regional delaktighet i verksamhetsplan och budget.

Representation i förbundet

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit i dessa sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens A-kassas årsstämma
- Likabehandlingsnätverket
- Demokratiutveckling

Demokratiutvecklingsprojektet

Under detta år har förbundets demokratiutvecklingsprojekt ”Länge leve demokrati!” gått in på sitt sista år med ett projektavslut vid kongressen. Avsikten är dock att även om projektet avslutas så fortsätter arbetet med utveckling av Unionens demokrati.

Under tidigare år har regionstyrelsen haft fokus på framtidsdialoger med medlemmar, icke medlemmar och arbetsgivare kring ämnen som utmaningar att få till lokal facklig organisation, svårigheter i partsrelationer, bristande deltagande i demokratiska processer och inflytande för fackliga organisationer i allmänhet. Ett arbete har också gjorts för utvecklingen av regionstyrelsens roll via en referensgrupp vars rapport har diskuterats i flera demokratiska forum.

Under det avslutande året har representanter från regionstyrelserna gemensamt varit aktiva med att testa nya arbetsmodeller på tre olika sätt. Dessa har varit

- ”Digital dialog om ditt arbetsliv”, där medlemmar med olika profiler bjödits in, tex medlemmar som inte har någon lokal facklig organisation gemensamt, yngre medlemmar, medlemmar från branscherna IT och Telekom utan kollekt-

tivavtal samt engelsktalande medlemmar.

- ”Demokratiträffar” för att föra samtal med förtroendevalda om hur man kan påverka Unionen.
- ”Digitalt nätverk” för underrepresenterade grupper med avsikt att få höra om deras viktiga frågor i arbetslivet.

Det väsentliga har inte varit resultatet av själva mötena, utan det har varit att pröva nya arbetssätt som förhoppningsvis på sikt kan utvecklas, både som arbetssätt men också som gemensamt samarbete i flera regionstyrelser.

Projektet avslutades i samband med Unionens kongress, där kongressen tog emot en slutrapport som bland annat beskriver arbetet som gjorts. Dessutom visades projektet upp i ett showroom och en första version av en demokratihandbok lanserades. Insikter och rekommendationer från projektet tas nu vidare in Unionens fortsatta arbete med att utveckla och stärka den egna demokratin.

Opinionsbildning och påverkansarbete

Regionstyrelsen genomförde tillsammans med klubben på HCL en lyckad träff med västsvenska politiker. Företaget var väldigt glada över att ha besök från riksdagen och det blev en bra diskussion och både företag och politikerna uppskattade vårt initiativ. Smolken i glädjebägaren var väl att det endast var två partier som hörsammat vår inbjudan, Socialdemokraterna och Centern. Men de som var där var desto mer engagerade så ett stort + till dem. Sv. Näringslivs regionchef deltog men i detta sammanhang som representant för Göteborgsregionens övergripande kompetensråd och han berättade om det framåtsyftande arbete som görs emellan arbetsmarknadens olika aktörer i Göteborg. Något för övriga Sverige att ta efter.

Uppdrag i centrala externa organ

Regionen finns representerad i:

Regionstyrelsen samarbetar med övriga TCO-förbund i TCO-forum och genomför en del gemensamma aktiviteter såsom Pride och internationella kvinnodagen den 8 mars.

Regionstyrelsen deltar också i rådet för arbetsliv och hälsa



REGIONSTYRELSEKONFERENS 2023

Ekonomiskt bokslut

Här redovisas vilka kostnader regionen haft under 2023

Resultaträkning 2023

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som regionen har haft under året.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Se tabeller på nästa sida.

Översikt

År: 2023 Unionen Göteborg

Konto	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Summa intäkter	-7	31
Verksamhetskostnader	-3 253	-3711
Personalkostnader	-48 980	-52 664
Baskostnader	-6 549	-7 147
Summa rörelsekostnader	-58 782	-63 523
Rörelseresultat	-58 789	-63 493

Verksamhetskostnader

År: 2023 Unionen Göteborg

Verksamhetskostnader	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Medlem	-13	-24
Förtroendevald	-1 289	-1 489
Arbetsliv	-8	-4
Ledning	-1 096	-1 002
Stöd	-846	-1 193
Summa verksamhetskostnader	-3 253	-3 711



Gransknings- rapport

Revisorerna
granskar ifall
verksamheten
genomförts på
rätt sätt

Till regionrådet för Unionen Göteborg 2024

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2023 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Göteborg februari 2024

Verksamhetsrevisorerna

Jan-Owe Carlsson

Peter Swane

Suppleanter

1. Stefan Nordqvist	Volvo Business Services
2. Stefan Arvidsson	Aventus
3. Helene Rosenlund	Nouryon
4. Pernilla Lantz	DHL Freight
5. Stefan Nutsch	Volvo Personvagnar
6. Vesna Frostlin	Schenker

Ungdomsombud

Amanda Moberg	Stena Line
---------------	------------

Har avgått under mandatperioden

Vesna Frostlin	Schenker
----------------	----------

Arbetsutskott

Anna Jonsson	Systembolaget
Anders Holger-Nilsson	Ahlsell
Marie Robertsson-Jsson	Ericsson
Yvonne Reteike	Plasman Industri

Revisorer

Ordinarie revisorer

Jan-Owe Carlsson	HCL Technologies
Peter Swane	Volvo Personvagnar

Revisorssuppleanter

1. Pia Carlsson	Stena Line
2. Jonas Adolfsson	HCL Technologies

Valberedning

Ordinarie ledamöter

Anders Pettersson	HCL Technologies
Niklas Ahrnberg	Student
Urban Spännar	Volvo Technology
Yassine Asri	Nobina
Ann-Louise Dunklint	Grade
Gina Hultberg	SAAB
Ted Gunnarsson	KTC Control

Suppleanter

1. Wajdi El-Hadi	Adient
2. Helene Lindström	HCL Technologies
3. William Nordkil	Volvo Technology
4. Pia Carlsson	Stena Line

Kongressombud

Ordinarie ledamöter

Anders Holger Nilsson	Ahlsell
Anders Pettersson	HCL Technologies
Anette Vancas Moberg	Volvo Lastvagnar
Ann-Louise Dunklint	Grade
Anna Jonsson	Systembolaget
Anna Rydh	Borealis
Anne Kaudern	AstraZeneca
Dimce Storm	Stampen Lokala Medier
Eva-Marie Halldén	HCL Technologies
Hans Hansson	Volvo Business Services
Helene Rosenlund	Nouryon
Jan-Owe Carlsson	HCL Technologies
Jeanette le Claire	Ahlsell
Johan Svedberg	Volvo Information Technology

Jonas Adolfsson	HCL Technologies
Jörgen Olsson	Volvo Personvagnar
Kent Bergebring	Volvo Personvagnar
Lars-Göran Hallbäck	Keolis
Lea Koponen	Stena Line
Linda Axmén	Volvo Penta
Lisa Falk	Volvo Technology
Martin Reteike	MindQore
Mats Hagman	Saab
Mats Sällberg	Semcon
Michaela Störch Eriksson	Stena Line
Monika Sehlstedt	AstraZeneca
Otto Linninger	AB Volvo
Patrik Sanell	Volvo Personvagnar
Peter von Stöckel	HCL Technologies
Pia Carlsson	Stena Line
Roberto Bastianich	Poseidon, Bostads AB
Stefan Arvidsson	Aventus
Stefan Nordqvist	Volvo Business Services
Susann Petrusson	ALK Nordic
Susanne Westlund	HCL Technologies
Ted Gunnarsson	KTC Control
Tony Ljung	Volvo Personvagnar
Urban Spännar	Volvo Technology
Yassine Asri	Nobina
Yvonne Reteike	Plasman Industri

Suppleanter

1. Habib Soleimani-Mohseni	Rise
2. Niklas Ahrnberg	Student
3. Peter Wang	AstraZeneca
4. Oa Hyltén Cavallius	CGI Sverige
5. Björn Tallberg	Eltel Networks Infranet
6. Marie Robertsson-Jsson	Ericsson
7. Marcus Löfström	Student
8. Martin Martinsson	Volvo Purchasing
9. Therese Kallin	Systembolaget
10. Frans Zdunic	Systembolaget
11. Peter Byvik	Volvo Personvagnar

12. Ulrika Fröberg	Saab
13. Wajdi El-hadi	Adient
14. Åsa K Hellmark	Killick Global Mobility HR
15. Ermin Sestovic	Saab
16. Anette Hauska	MaxVAL
17. Gina Hultberg	Saab
18. Pernilla Lantz	DHL Freight
19. Stefan Nutsch	Volvo Personvagnar
20. Vesna Frostlin	Schenker
21. Stefan Wardenius	Caverion
22. Helen Lindström	HCL Technologies
23. Elvira Tabakovic	Kompetenspoolen Syd Kronans apotek
24. Marie Budd	Keolis
25. Anders Axelsson	Borealis
26. Mirsad Ovcina	Adient
27. Peter Swane	Volvo Personvagnar
28. Åsa Theodorsson	Volvo Technology
29. William Nordkil	Volvo Technology
30. Dexter Vikingsson	Visions Center Gbg
31. Lili Kvistby	Systembolaget
32. Kari Marttinen	Volvo Purchasing
33. Isac El Mughrabi	Volvo Lastvagnar
34. Conny Eikedahl	Volvo Lastvagnar
35. Jonas Tilhon	Volvo Purchasing

Ombud till förbundsråd

Ordinarie ledamöter

Anders Holger-Nilsson	Ahlsell
Anna Jonsson	Systembolaget
Dimce Storm	Stampen Lokala Medier
Lars-Göran Hallbäck	Keolis
Lea Koponen	Stena Line
Linda Axmén	Volvo Penta

Lisa Falk	Volvo Technology
Jörgen Olsson	Volvo Cars
Marie Robertsson-Jsson	Ericsson
Mats Sällberg	Semcon
Pernilla Lantz	DHL Freight
Peter von Stöckel	HCL Technologies
Roberto Bastiancich	Poseidon, Bostads AB
Stefan Arvidsson	Aventus
Stefan Nordqvist	Volvo Business Services
Susann Petrusson	ALK Nordic
Susanne Westlund	HCL Technologies
Tony Ljung	Volvo Personvagnar
Vesna Frostlin	Schenker
Yvonne Reteike	Plasman Industri

Suppleanter

1. Helene Rosenlund	Nouryon
2. Stefan Nutsch	Volvo Personvagnar
3. Jonas Adolfson	HCL Technologies
4. Anna Rydh	Borealis
5. Otto Linninger	AB Volvo
6. Wajdi El-hadi	Adient
7. Lars Hartwig	Volvo Cars
8. Helen Lindström	HCL Technologies
9. Frans Zdunic	Systembolaget
10. Mats Hagman	Saab MW
11. Patrik Sanell	Volvo Cars
12. Therese Kallin	Systembolaget
13. Pia Carlsson	Stena Line
14. Anders Axelsson	Borealis
15. Anette Vancas Moberg	Volvo Lastvagnar
16. Kent Bergebring	Volvo Cars
17. Ulrika Fröberg Molinder	Saab
18. Åsa Killick Hellmark	Killick Global Mobility HR
19. Yassine Asri	Nobina
20. Niklas Ahrnberg	Student

21. Urban Spännar	Volvo Technology
22. Michaela Störch Eriksson	Stena Line
23. Ann-Louise Dunklint	Grade
24. Ted Gunnarsson	KTC Control

Uppdrag i centrala organ inom förbundet

Förbundsstyrelsen

Mikael Hansson	AstraZeneca
Kenneth Lund	Borealis

Förbundsövergripande delegation

Anders Holger-Nilsson	Ahlsell
Björn Tallberg	Eltel Networks Infranet

Industri Teknik

Elisabeth Arvå	Siemens Healthcare
Anders Ek	FlexLink AB
Susanne Hammarroth	Essity Hygiene and Health

Industri IKEM & Livsmedel

Anders Axelsson	Borealis
-----------------	----------

IT, Teknikkonsult & Telekom (inom Almega)

Lennart Krantz	Sweco
Björn Tallberg	Eltel Networks Infranet

Kompetensföretagen & Tjänsteförbunden (inom Almega)

Stefan Arvidsson	Aventus
------------------	---------

Tjänster & Media (inom Almega)

Dimce Storm	Stampen Lokala Medier
-------------	-----------------------

Handel & Visita

Anna Jonsson

Systembolaget (vikarie för Therese Ernblad)

Anders Holger-Nilsson

Ahlsell

Transport

Pia Carlsson

Stena Line

Lars-Göran Hallbäck

Keolis

Ombud till Unionens arbetslöshetskassa

Ordinarie ledamöter

Peter Byvik

Volvo Cars

Peter von Stöckel

HCL Technologies

Otto Linninger

AB Volvo

Stefan Nordqvist

Volvo Business Services

Frans Zdunic

Systembolaget

Suppleanter

1. Ted Gunnarsson

KTC Control

2. Yassine Asri

Nobina

3. Wajdi El-Hadi

Adient

4. Mirsad Ovcina

Adient

5. Pia Carlsson

Stena Line



Klubbar i regionen

Stort tack till Unionen Göteborgs klubbar för allt arbete under 2023

Aareon Sverige
ABB i Mölndal & Kungsbacka
Adient Sweden
AFRY Väst
Ahlzell Väst
Ale Elförening EK
Alebyggen
Alektum Group
Alligo
Almi Väst
Alten i Göteborg
Anticimex
ANTS Akademiskt Nätverk Av Tekniska Studenter AB
APS Drift & Underhåll AB
Aptiv Sverige
Arla Foods
Aros Electronics
Arvid Nilsson Sverige
Ascom (Sweden)
Aspia Göteborg och Borås
ASSA ABLOY Industrial Sverige AB
BSI
ASSA ABLOY Opening Solutions Sweden AB
AstraZeneca R&D
Atab Automationsteknik AB
Atea Sverige
Auson
Aventus
Avtalat
Axactor

Axalta Coating Systems Sweden
Axel Christiernsson
Bakels Sweden AB
BASF Coatings Services
BASF Svenska
Beiersdorf
Bengt Dahlgren
Beyond Gravity Sweden AB
BIG Väst
Bilia AB Sisjön
Bilia Group Göteborg
Bilprovning Svensk
BIM Kemi Sweden AB
Björkå frihet
Bonava Sverige AB i Göteborg
Borealis
Bostads AB Poseidon
Bostadsbolaget
BraunAbility-Autoadapt
Breas Medical
Brigo
Bring Mölnlycke
Brogren Industries
ByggtjänstRix
Börjessons bil Alingsås
C Bolagsklubben
Cactus Utilities
Callenberg Technology Group
Casino Cosmopol AB
Caterpillar Propulsion
Caverion Sverige
CEVT

CGI Göteborg	Folkuniversitetet
CGM Sweden	Forbo Flooring
Christian Berner	Framtiden i Sverige
Collicare Logistics AB	Frico
Constructor Sverige	Friskis
Continental Däck Sverige	Förbo
Coor i Väst	Geodis Sverige
COWI	Gigant AB
Cramo Göteborg	GLC Ekonomisk Förening
Creative Technology	Grundfos
Dagab Backa	GTG
Dassault Systemes AB	Gunnebo Industrier AB
DEKRA Region Väst	Gunnebo Nordic
Dematek AB	Gycom AB i Mölndal
Derome Husproduktion Anneberg	Gårdstensbostäder AB
Derome i Göteborg-Bohuslän	Göteborgs auktionsverk
DFDS Contracts/Professionals Göteborg	Göteborgs Egnahems
DFDS Logistics	Göteborgs Fotbollsförbund
DFDS Seaways Göteborg	Göteborgs Friidrottsförbund
Din Bil Göteborg	Göteborgs Hamn
Dormakaba	Göteborgs Stads Parkering
EAG	Göteborgs Studentbostäder
Easyfair	Göteborgs Symfoniker
Easy-Laser	Hapag Lloyd Sweden
Elga,	HCL Technologies Gbg
Embriq	Hemköp Butikschefer
Entrematic Group	Hogia
Envac Scandinavia	HSB Göteborg
Epical Sweden AB Göteborg	Husqvarna Construction Jonsered
Ericsson Göteborg	I3TEX
Esab	IAC Group
Essity Hygiene and Health Mölndal	ICA Göteborg
Estrella	ICA Kungälv
Evimerias	Icomera
Ewellix	Idrottens Spel
Exertis Captech	IFK Göteborg (kansli)
Exide Technologies	IHM
Familjebostäder i Göteborg	Indus
Firesafe Kidde Sweden	InfraCom Connect
Fisher GTF Göteborg	Infratek Syd
Fiwe Göteborg	Inobi AB
Fjällmans begravning	Inovyn Sverige
Flexlink	Intrum Sverige
Floatel International AB	IOGT-NTO Miljonlotteriet
Folkspel Göteborg	Iver Sverige
	JB Maskin & Preqas

Johnson Matthey
Jollyroom
Jordens Vänner
Jotun Sverige
Junkyard AB
JWR Engineering AB
KappAhl HK
Kiwa Väst
Knowit Experience Göteborg AB
Kollmorgen Automation
KraftPowercon Sweden
KVD Syd-Väst
Lear Corporation
Leröy Seafood AB
Lets Deal i Göteborg
Liljewall Arkitekter
Lindex adm
Lindholmen Science Park
Liseberg
Logisnext
Loipart
Lumibird
Luna Alingsås
Lynk & Co
MacGregor Göteborg
Majblomman
Manpower
Martin & Servera
Medborgarskolan
MM Sports
MPM i Väst
MQ Marqet
MQ Marqet för butikschefer
MSX Ford
Music Tribe
Mölnålsbostäder
Mölnlycke Health Care
Nexer
Nilfisk
NKC
Norconsult
Nordic Water Göteborg
Nouryon Gamlestan/Bohus
Nouryon Stenungsund
NTF och Stora Holm
NTT Security
Nyce Solutions AB
Nätverkstan
ONE
Open Göteborg
Optoskand
Oriola Mölnlycke
Orkla C&S
PE Teknik & Arkitektur AB
PengVin
PerkinElmer Life Science Göteborg
Perstorp Oxo
Petro Bio
Plasman Industri
Plasman Sverige
PMC Hydraulics
Polestar Performance AB
Postnord Strålfors i Alingsås
Powerpipe
PPIS
Prevex
Qmatic
Ragn-Sells
Ramböll Sverige
Regin
Remondis Göteborg
RFSU Göteborg
RK Travel
Ropo Capital Sweden AB
Rosemount
Rusta
Saab Göteborg
Samhall Väst
Santa Maria
Sappa
Schenker Bäckebo
Schenker HK
Schneider Electric Göteborg
Securitas Göteborg
Sefina
Semcon Väst
Senab
Sensus Studieförbund
SKF
Skogssällskapet
Solar Sverige
Solenis Sweden

SOS Alarm	Volvo Truckcenter Unionen
Spelarföreningen Fotboll i Sverige - SFS (damer)	Volvofinans
Spelarföreningen Fotboll i Sverige - SFS (herrar)	VWR-Avantor Göteborg
Spoon Agency och Trickle Sydväst	Vy Buss
SSAB SSC Arendal	Västsvensk Tidningsdistribution
SSPA Sweden	Västsvenska Handelskammaren
St1 Refinery	Webhelp Sweden
Stampen Local Media Göteborg	Wellspect AB
Stena AB	Willys Supportkontor
Stena Metall	Wingårdh & Medarbetare
Störningsjouren i Gbg	WirelessCar
Sulzer Mölndal	Witre
Summa Linguae	Worley
Svenska Mässan	WSP Sverige
Svenska Orient Linien & Wallenius SOL	Wärtsilä Sweden
SWECO Göteborg	Zenseact
Swedemount Sportswear and Fashion AB	Zeppelin Väst
Swedish Match Väst	Åhléns City Göteborg
Swisslog	Älvstranden Utveckling
Tamro	Österbergs förpackningsmaskiner AB
Teleperformance	
Tengbom Göteborg	
Thunderful	
Ticketmaster Sverige	
TMHLS Göteborg	
Toyota Center Göteborg	
Transdev Göteborg	
Transtema Network Services	
TRUMPF Maskin AB	
TUIfly Nordic GOT	
Twilfit by Change	
Unfors Raysafe	
Unionen Göteborg	
UNITS - Inter Terminals	
Universeum	
Valmet i Göteborg	
Via Egencia	
Victor Hasselblad	
Vinci Energies Nordic/Emil Lundgren	
Visolit Göteborg	
Vitrolife Sweden	
Volvo Göteborg	
Volvo Personvagnar	