



Årsberättelse 2023

Unionen Gävleborg



UNIONEN

Innehåll

Året som gått	3
Året i siffror	5
Regiongemensam verksamhet	6
Regionens bidrag till helheten.....	15
Regionstyrelsens arbete.....	19
Ekonomiskt bokslut	22
Granskningsrapport	24
Uppdragsförteckning.....	25
Klubbar i regionen	29

Året som gått

Här berättar vi hur regionen jobbat under året.

Året 2023 på Unionen Gävleborg

Nu var det dags att åter försöka att i ett fåtal rader summera det gångna året. Med 2023 bakom oss kan vi konstatera att det var ett svajigt år med hög inflation och stora kostnadsökningar för våra medlemmar. Vi kan konstatera att vi är i en lågkonjunktur, men frågan är hur lång den blir. Vi ser ökande arbetslöshet för våra medlemmar och en oro bland företagen. Det finns förhoppning att inflationen har nått sin kulmen och vi kan börja se bättre tider redan under andra halvan av 2024.

Under året har vi stärkt det regionsövergripande samarbetet ytterligare. Tätare kontakt har knutits mellan regionerna Dalarna, Uppland och Gävleborg (DUG). Detta har under året tagit sig uttryck i regelbundna gemensamma avstämningsmöten och gemensamt regionråd under våren. Men också ett mycket bra förarbete kring motioner inför kongressen. Vi träffades alla kongressombud Uppsala där vi gick igenom motioner tillsammans, och tyckte alla att det gav ett mervärde att träffas så före kongressen. När vi väl var på kongressen i Karlstad upplevde vi att vi var samspelade i mycket av det vi hade diskuterat. Tack vare planeringen så fanns det möjlighet för oss att träffas i ett grupprum för att ha överläggningar om motioner och val av presidiet.

Påverkansarbete och opinion är viktigt för oss i regionen, därför har vi försökt hålla tät kontakt med de politiker som är valda från länet. Under verksamhetsåret har vi träffat dessa politiker i samband med arbetsplatsbesök på Göranssonskolan i Sandviken, där vi pratade om omställning i arbetslivet. Träffarna är ett bra sätt att kombinera arbetsplatsbesök och samtidigt få bra tid att nätverka med våra högsta politiker från länet.

Vi bestämde att vi ska samarbeta med Dalarna (2024) i en dag för förtroendevalda. Fördelen med samarbete är att vi delar på kostnaden och att vi är fler som arbetar med frågan. Sedan är det roligare när vi blir fler förtroendevalda som träffas från både Gävleborg och Dalarna.

Andra utåtriktade aktiviteter som styrelsen gjort under året är att medverka i Pride både Gävle och Hudiksvall, där vi gick under parollen "För ett öppet arbetsliv"

Vi i styrelsen har under året haft en styrelseutveckling där vi tillsammans kom överens om spelregler och hur vi ska arbeta i styrelsen. För en styrelse är det viktigt att vi får tid att lära känna varandra och förstå vilka kvaliteter vi har som styrelsemedlem.

Vi från styrelsen skulle vilja tacka alla anställda, förtroendevalda och medlemmar för det gångna verksamhetsåret och de insatser som gjorts i stort och smått. För det är vi tillsammans som gör vårt förbund starkt.

Per Hedman

Ordförande regionstyrelsen

Mia Aho-Wahlberg

Regionchef

Året i siffror

Här visar vi årets siffror jämfört med tidigare år.

Unionen Gävleborgs siffror 2023

	2023	2022	2021
Antal medlemmar	12 146	11 923	11 912
Antal förtroendevalda i klubb	425	422	389
Antal arbetsplatsombud:	44	44	45
• med informationsmottagarmandat	34	31	33
• med begränsat förhandlingsmandat	4	5	3
• med fullt förhandlingsmandat	6	8	9
Antal arbetsmiljöombud	201	164	148
Antal klubbar	45	43	42
Antal medlemmar som omfattas av klubb	4 616	4 565	4 347
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	385	362	333
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	470	434	404
Antal medlemmar med kollektivavtal	8 778	8 649	8 557
Antal arbetsställen med kollektivavtal	1 525	1 507	1 512
Antal förhandlingar	625	469	496

Regiongemensam verksamhet

Hur har vi
jobbat som Ett
Unionen under
året?

Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Unionens syfte och mål med den gemensamma regionala verksamheten är att ge likvärdig service till alla medlemmar och förtroendevalda – oavsett var i landet de befinner sig. Under 2023 har vi gjort flera förflyttningar mot detta mål.

När vi samlar våra kompetenser och erfarenheter och jobbar tillsammans får alla medlemmar och förtroendevalda den service vi lovar. Samtidigt får alla kollegor liknade förutsättningar till kompetenspåfyllnad, utveckling och en god arbetsmiljö.

Strategiska leveranser

Den regionala verksamheten har under året arbetat gemensamt utifrån fem strategier, så kallade strategiska leveranser. Dessa ska bidra till målet med fler förtroendevalda – 50 000 förtroendevalda år 2027:

Arbetsplatsbesök – gemensam hantering, prioritering och samordning

Regionerna har arbetat utifrån en gemensam rikstäckande lista med lämpliga arbetsplatser där vi velat öka antalet förtroendevalda. Vi har också genomfört gemensamma insatser i de fall där arbetsgivare har arbetsplatser i flera regioner.

Genom att regiongemensamt fokusera på 362 arbetsställen med kollektivavtal utan lokal facklig organisering har vi uppnått 119 nya unika förtroendevalda. 15 arbetsställen har nu ett reellt inflytande genom förhandlingsmandat.

Effektivare omval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud

Allt för ofta rapporteras inte omval av arbetsplatsombud med informationsmandat (APO-I) och arbetsmiljöombud (AMO) in till förbundet. Därför uppstår brister i vårt interna register när det kommer till kontaktuppgifter och mandat. Dessutom blir statistiken över hur många förtroendevalda vi har bristfällig. Vi har därför effektiviserat omvalen av arbetsplatsombud och sett till att vi har rätt underlag i vår verksamhet.

Nytt sätt att få arbetsmiljöombud på fler arbetsplatser

Vi har testat ett nytt sätt att få fler arbetsmiljöombud genom att kontakta arbetsgivare på arbetsplatser som inte har ett registrerat arbetsmiljöombud.

Vi har upplyst om arbetsgivarnas skyldigheter att arbeta för en god arbetsmiljö och fördelarna med att ha ett lokalt arbetsmiljöombud. Responsen har varit mycket god: 59% av arbetsgivarna har svarat på brevutskicket, 21% av de arbetsplatser som fått ett så kallat AMO-brev har sedan valt ett ombud.

Planen är att valen av arbetsmiljöombud på sikt ska leda till lokal klubb eller arbetsplatsombud, om detta inte redan finns. En tydlig effekt av ett fokuserat arbete med bland annat AMO-breven är att antalet arbetsmiljöombud ökat med 10,3% fram till och med september 2023, att jämföra med 5,7% under hela 2022.

Fler gemensamma aktiviteter – till exempel valberedarutbildning

För att arbeta mer resurseffektivt har vi under året testat och utvärderat regiongemensamma aktiviteter. Det har varit till exempel kunskapsseminarier, kollektivavtalsinformation, träffar för arbetsmiljöombud, valberedare och engelsktalande förtroendevalda. Flera av dessa aktiviteter förs nu in som ordinarie arbets sätt i aktivitetsplaneringen 2024.

Maxa ärendet – ett sätt att värva förtroendevalda via inkommande ärenden

Vi har arbetat strukturerat med ett arbetssätt kallat ”Maxa ärendet”. Här agerar vi på inkommande ärenden och fokuserar på att rekrytera förtroendevalda och värva medlemmar på de arbetsplatser ärendet gäller. På så sätt försöker vi få lokal facklig organisering på fler arbetsplatser. Processen tar sin tid och kommer att ge ytterligare resultat på sikt, men har redan nu bidragit till att vi ökar i antalet förtroendevalda.

Andra områden som den regionala verksamheten jobbat med 2023:

Förhandlingar och stöd till lokalt fackligt förtroendevalda

Förbundet fortsätter att växa mer än förväntat i antalet medlemmar. Det leder till att fler också söker vårt stöd och hjälp i arbetslivets frågor. Samtidigt ger den nedåtgående konjunkturen också fler medlemmar och fler ärenden. Sammantaget har detta lett till att antalet inkomna ärenden har ökat med drygt 20%, samtidigt som behovet av stöd från våra befintliga förtroendevalda också har ökat.

Regionerna tar ett gemensamt ansvar för alla inkomna förhandlingar. Tack vare digitala arbetssätt har det fungerat bra när motparten befunnit sig i andra delar av landet. Vi har under året testat och utvärderat ett större samarbete kring inkomna

förhandlingar mellan våra mest nordligaste och sydligaste regioner, med mycket gott resultat.

Avtalsrörelsen

Inför avtalsrörelsen 2023 samlade Unionen in medlemmarnas synpunkter, önskemål och medskick. Utifrån dem fastslogs förbundets inriktningsbeslut om de viktigaste prioriteringarna i avtalsförhandlingarna:

- Löneökningar och höjda lägsta löner
- Förutsättningar för en rimlig arbetsbelastning med balans mellan arbete och fritid
- Regler kring överenskommelser om distansarbete
- Högre pensionspremier till flexpension för en trygg ekonomi när det är dags att gå i pension

Inriktningsbeslutet omfattade även arbete för ett jämställt arbetsliv samt att stärka arbetsmiljöarbetet och det fackliga arbetet inom alla avtalsområden. Den 31 mars 2023 satte Unionen och övriga fack inom industrin ”märket” som innebär:

- 2-årigt avtal med ett totalvärde på 7,4% (4,1% år ett och 3,3% år två)
- Avsättningar till deltids- och flexpension
- Ökning av lägstalöner med 1 350 kronor det första året

Kartläggning av klubbar

Under förhandlingsfasen kartlade den regionala verksamheten vilka klubbar som strategiskt kunde ha störst betydelse i en konfliktsituation inom flera avtalsområden. Regionerna höll möten med klubbar och förtroendevalda och deltog på klubbarnas årsmöten, där även medlemmarna informerades om den pågående avtalsrörelsen och förhandlingarna.

Vid behov har vi också ytterligare intensifierat mobiliseringen genom att träffa de klubbar som varit prioriterade att förbereda inför en eventuell konflikt, samt hålla medlemsmöten och konfliktutbildning på dessa.

När det första avtalet tecknats inleddes arbetet med att implementera avtalen. Avtalsinformation har bland annat getts via konferenser, där en del har genomförts regiongemensamt.

Regionernas arbete med att informera klubbar och förtroendevalda om förhandlingsläget, samt genomföra medlemsmöten och förberedande konfliktutbildningar, har haft stor betydelse för att sätta press på arbetsgivarna att följa ”märket” och teckna avtal. Detta har lett till att Unionen inte behövt varsla om konflikt.

Förbundsgemensam kursverksamhet

Den regionala verksamheten håller kurser inom arbetsrätt och arbetsmiljö som är rikstäckande, förbundsgemensam och regionöverskridande. I år har vi upplevt den tydligaste ökningen efter pandemin. Totalt har vi haft cirka 126 kurstillfällen med cirka 2 868 deltagare under året.

De flesta kurser har varit digitala men ett antal har också varit fysiska på några orter i landet. Dessutom har 10 042 deltagare anmält sig till e-kurserna. Till detta har det också erbjudits webbseminarier kring lika rättigheter och möjligheter, mångfald och inkludering samt att förhandla med arbetsmiljöperspektiv.

På grund av hög efterfrågan har vi med snabb och gemensam insats tillfälligt kunnat erbjuda kortare kunskapsseminarier om tre timmar i väntan på ordinarie kurser.

Glädjande nog har vi också haft flera kurser och introduktioner på engelska under året, tillfällen som snabbt har fyllts med deltagare.

Den regionala verksamheten har nu utvecklat kursverksamheten under några år. Att arbeta digitalt med möjlighet att snabbt kunna anpassa sig till arbetsmarknadsläget har gett fler genomförda kurser och resulterat i att fler personer faktiskt utbildas. Vi får allt bättre struktur och flöde, vilket bidragit till en bättre fungerade kursverksamhet.

Aktiviteter för medlemmar

Under året har vi arbetat vidare med att erbjuda alla medlemmar digitala event och föreläsningar. De förbundsgemensamma medlemsevenen ska bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen och dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet.

Föreläsningar på medlemmens egna villkor – press play

Vi har även utvecklat vår nya playtjänst Unionen Play. Där tar vi aktivt fram nytt och intressant innehåll i form av föreläsningar, samtal och webb-tv-program – både med interna och externa gäster och föreläsare. I Unionen Play sänder vi föreläsningar, program och samtal vid en angiven tid med föransmälan och därefter ”on demand”-publicering. Playsidan är en modern lösning där alla medlemmar alltid har tillgång till det senaste innehållet Unionen tagit fram under året.

Tema arbetsliv

Medlemsaktiviteterna har haft olika teman med utgångspunkt i arbetsplats- och arbetslivsnära frågor. Under året har vi dykt ner i ämnen som AI, ekonomi, integri-

tet, jämställdhet, förändringsarbete, utöver områden som stress och balans, pension och försäkring samt kompetens och karriär.

Vi har dessutom mött Marika Carlsson i ”åtta minuter med Marika” som öppnat dörrar till lättsammare samtal om relationer, engagemang, feminism, lycka, machokultur och mycket mer.

Förbundsgemensam kommunikation

Under året har vi utvecklat de förbundsövergripande arbetssätten inom kommunikation med fortsatt optimering och ständiga förbättringar.

Vi har fokuserat på att uppfylla regionernas behov där mycket kretsar kring att ge stöd i demokratiåret. Det gäller framför allt regionråden med årsberättelser, och för 2023 även Kongress, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda.

Arbetet med att effektivisera regionala aktiviteter, vilket påbörjades 2022, har vidareutvecklats, och det har vuxit fram en balans för hur vi ska genomföra de olika formaten. En viktig motor i detta är Unionens lärplattform som hanterar såväl kommunikation som administration av kurser och aktiviteter.

Under året har också demokratiutvecklingsprojektet avrapporterats. Kongressens beslut om regionstyrelsernas nya roll kommer att utgöra en viktig del i Unionens samlade kommunikation till medlemmar och förtroendevalda.

Vi har också kontinuerligt utvecklat stöd till lokal facklig organisering, LFO, med insikter från det arbetsplatsnära arbetet i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

Förbundsgemensam opinionsbildning

För att uppnå en framgångsrik opinionsbildning och få genomslag för prioriterade frågor behövs både nationella och regionala insatser och aktiviteter.

Inför verksamhetsåret togs dokumentet ”Verktygslåda för regional opinionsbildning” fram där kontaktytor samt arbetsflöden för dialog, initiativ och uppstående behov på regional nivå beskrivs. Medverkan av opinionsbildare med regional placering vid regionstyrelsernas möten har etablerats under rubriken ”Opinionskvarten” och majoriteten regioner har under året genomfört bland annat politikerträffar. Ett månadsbrev som går till samtliga styrelser har införts i syfte att ge insyn och inspiration.

Ett relativt stort antal debattartiklar har producerats under året. Till exempel på temat kompetens och omställning, där en särskild insats gjordes inför regeringen budgetarbete. Även artiklar om arbetsmiljö, arbetskraftsinvandring och ytterligare vinklar kring kompetens har nått ut i olika delar av landet under året.

Kurser, e-kurser och digitala verktyg för förtroendevalda 2023

- Arbetstagare uthyrd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduction for union representatives on club boards
- Introduction for work environment representatives
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevald i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på utvecklingsavtalet
- Kongressen: Så funkar det
- Kongresskola: Unionens demokrati
- Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder
- Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen
- Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering
- Lyckas med värvningen
- Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen
- Omreglering till lägre sysselsättningsgrad
- Riskbedömning vid förändring
- Särskild visstidsanställning
- The Swedish collective agreement model
- Trade union introduction for workplace representatives
- Uppsägning av personliga skäl
- Valberedare i klubb
- Valberedare i region

Kursledarledda kurser

- Aktiva åtgärder-vid rekrytering och befordran
- Aktivt lönearbete
- Att driva ett diskrimineringsärende – sexuella trakasserier. Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv: Vässa dina argument.
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Lönekartläggning och analys
- Mångfald och inkludering – att arbeta förebyggande. Omorganisation i praktiken
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken (OSA)

Kurser vi erbjuder förtroendevalda via TCO:s Fackliga akademi

- Förhandlingsteknik – psykologi & verktyg för bättre resultat
- Geneveskolan
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Hållbarhet – en facklig fråga

Förbundsgemensamma aktiviteter för förtroendevalda

- Inspirationsträff för valberedare i klubb (4 tillfällen)
- Introduction seminar for English speaking union representatives (4 tillfällen)
- Kunskapsseminarium - Mitt uppdrag (2 tillfällen)
- Kunskapsseminarium: Förtroendemannalagen
- Kunskapsseminarium: Kollektivavtalet
- Kunskapsseminarium: Lön (2 tillfällen)
- Make Equal – om mångfald och inkludering
- Språkbruk, jargonger och aktiva åtgärder
- Upptäck och agera på skadligt bruk
- Ny i regionstyrelsen
- Introduktion för nya regionala verksamhetsrevisorer
- Introduktion för regionala valberedare

Digitala event för Unionens medlemmar under 2023

- Förhandlingsteknik
- Förändringens 4 rum – för chefer
- Förändringens 4 rum – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Osynligt arbete.
- Unionen fokus: Omställningsstudiestöd.
- Så funkar din tjänstepension – ITP1 (Totalt fyra tillfällen under året)
- Så funkar din tjänstepension – ITP2 (Totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till på jobbet
- Leda på distans, hybrid och i det fysiska rummet – för chefer
- Unionen spanar: Makt, beteende och framgång på nätet
- Unionen fokus: Din integritet på jobbet
- Ta ut din tjänstepension (Totalt fyra tillfällen under året)
- Försäkringarna på jobbet (Totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till i förtroendeuppdraget
- Dags för något nytt? Så hittar du inspiration och nya karriärvägar
- Unionen fokus: Avtal 2023
- Det svåra samtalet och konfliktlösning i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Hantera stress och utmaningar i framtidens arbetsliv
- Bli boss på förhandling – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Vår samtid i spåren av krig och pandemi
- Unionen fokus: Ekonomiska läget
- Boosta karriären
- Åtta minuter med Marika – gäst Kakan Hermansson
- Åtta minuter med Marika – gäst Emma Frans
- Kommunikativt ledarskap – för chefer
- Gör dig redo för nästa jobb
- Åtta minuter med Marika – gäst Kalle Norwall
- Åtta minuter med Marika – gäst Alexandra Pascalidou
- Mingelskola för jobbiga jobbträffar
- ”Det är mycket AI nu”. Konkreta verktyg här och nu för egenföretagare
- AI och Ledarskap – för chefer
- Stress
- Unionen spanar: Hur kommer robotar och AI förändra våra arbetsplatser?
- Unionen fokus: Integritet i arbetslivet
- Att skapa en motiverande och hållbar arbetsplats – samarbetets gyllene regler – för chefer

- Prissättning för egenföretagare
- Åtta minuter med Marika – gäst Bianca Kronlöf
- Arbetsglädje och motivation
- TRR presenterar sin verksamhet om omställning – speciellt för förtroendevalda
- Orka hela vägen till pension
- Åtta minuter med Marika – gäst Micael Dahlé
- Unionen spanar: Framtidens kommunikation
- Unionen fokus: AI och jobben. Nytt EU-direktiv. Vilka jobb försvinner?
- Åtta minuter med Marika – gäst Musse Hassellvall
- Åtta minuter med Marika – gäst Mia Törnblom
- Unionen spanar: Ekonomi
- Unionen fokus: Arbetsmiljö i ett föränderligt arbetsliv. Förtroendevaldas roll och vikten av inflytande

Regionens bidrag till helheten

Hur har regionen arbetat med Unionens kärnverksamhet under året?

Regionens roll

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoret i Gävleborg leds arbetet av regionchef Mia Aho-Wahlberg och 11 medarbetare.

Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i sina uppdrag. Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetsätt.

Medlemskap

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fackförbund. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.
- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

Fler förtroendevalda

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Förhandlingsverksamhet

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har ökat jämfört med föregående år. Vi har under året utvecklat det regionsgemensamma arbetet med förhandlingar som vi tar ett större gemensamt ansvar för.

Medlemmarna ska känna sig företrädna och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

Regionalt arbetsmiljöarbete

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö. Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

Nätverksträffar och klubbstöd

Att hålla kontakten och stötta våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi håller regelbundet utvecklingssamtal med klubbar där vi även gör en så kallad pulsmätning. Här identifierar vi områden där klubben kan få hjälp med kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

Teckna kollektivavtal

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

Avtalsrörelse

Arbetet med avtalsrörelsen har pågått under hela året. Regionen har bland annat bidragit genom att sprida kampanjen T(r)yck till bland medlemmar och förtroendevalda, genom att anordna avtalskonferenser och genom att arbeta med mobilisering på utvalda företag.

Regionala samarbeten

Dalarna-Uppland-Gävleborg (DUG) har under året fortsatt sitt samarbete inför kommande gemensamt regionråd. Gemensamma möten för förberedelse inför förbundsråd och kongress för att gå igenom nomineringar, remisser, motioner och förslag på stadgeändringar.

Strax innan årsskiftet hade Regionordföringarna i DUG (Dalarna, Uppland, Gävleborg) och ordföringarna i Norr (Norrbotten, Västerbotten, Mellannorrland) ett inledande möte för att diskutera framtida samarbeten då våra regioner påminner mycket av varandra.

Regionkontoren Gävleborg och Dalarna har under även under året fortsatt sitt samarbete kring verksamheten, vilket bidragit till ökat positiva resultat, lärande, minskad sårbarhet inom organisationen och därmed en bättre arbetsmiljö.

Vi samarbetar också med en gemensam resurs för administration för regionstyrelsen, arbetsutskott och valberedningen tillsammans med tre andra regioner, Norrbotten, Dalarna och Uppland.

Hållbarhet

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar.

Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning.



Regionstyrelsens arbete

Så har regionstyrelsen arbetat 2023

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati. Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Regionrådet 2023 hölls gemensamt med DUG i Sandviken, Högbo Brukshotell den 20 april. 35 röstberättigade regionrådsombud deltog.

Styrelsearbete

Regionstyrelsen har haft åtta protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat eventuella delegerade frågor.

Kongress

Unionens kongress hölls i oktober 2023. Den inleddes med en digital uppstartsdag och fortsatte sedan i fysisk form i Karlstad. Alla motioner hann dock inte behandlas och kongressen beslutade därför att fortsätta digitalt i slutet av november.

Under kongressen beslutades om ett nytt handlingsprogram, en ny ekonomi-modell, stadgeändringar och två politiska plattformar. En stor mängd motioner behandlades och kongressen valde en ny förbundsstyrelse och ett nytt presidium – Peter Hellberg, Victoria Kirchhoff och Martin Johansson.

En viktig fråga under kongressen var stadgeändringarna för att stärka och tydliggöra regionstyrelsernas roll. De beslutade förändringarna handlar i korthet om att knyta ihop förbundet, stärka den regionala rösten och säkerställa tydligare regional delaktighet i verksamhetsplan och budget.

Representation i förbundet

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit i dessa sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens A-kassas årsstämma
- Likabehandlingsnätverket
- Branschdelegation
- Nationella valberedningen
- Personalrepresentant i Förbundsstyrelsen
- Branschråd
- Demokratiutveckling

Demokratiutvecklingsprojektet

Under detta år har förbundets demokratiutvecklingsprojekt ”Länge leve demokrati!” gått in på sitt sista år med ett projektavslut vid kongressen. Avsikten är dock att även om projektet avslutas så fortsätter arbetet med utveckling av Unionens demokrati.

Under tidigare år har regionstyrelsen haft fokus på framtidsdialoger med medlemmar, icke medlemmar och arbetsgivare kring ämnen som utmaningar att få till lokal facklig organisation, svårigheter i partsrelationer, bristande deltagande i demokratiska processer och inflytande för fackliga organisationer i allmänhet. Ett arbete har också gjorts för utvecklingen av regionstyrelsens roll via en referensgrupp vars rapport har diskuterats i flera demokratiska forum.

Under det avslutande året har representanter från regionstyrelserna gemensamt varit aktiva med att testa nya arbetsmodeller på tre olika sätt. Dessa har varit

- ”Digital dialog om ditt arbetsliv”, där medlemmar med olika profiler bjudits in, tex medlemmar som inte har någon lokal facklig organisation gemensamt, yngre medlemmar, medlemmar från branscherna IT och Telekom utan kollektivavtal samt engelsktalande medlemmar.
- ”Demokratiträffar” för att föra samtal med förtroendevalda om hur man kan påverka Unionen.

- ”Digitalt nätverk” för underrepresenterade grupper med avsikt att få höra om deras viktiga frågor i arbetslivet.

Det väsentliga har inte varit resultatet av själva mötena, utan det har varit att pröva nya arbetssätt som förhoppningsvis på sikt kan utvecklas, både som arbetssätt men också som gemensamt samarbete i flera regionstyrelser.

Projektet avslutades i samband med Unionens kongress, där kongressen tog emot en slutrapport som bland annat beskriver arbetet som gjorts. Dessutom visades projektet upp i ett showroom och en första version av en demokratihandbok lanserades. Insikter och rekommendationer från projektet tas nu vidare in Unionens fortsatta arbete med att utveckla och stärka den egna demokratin.

Opinionsbildning och påverkansarbete

Gävleborgs regionstyrelse har under året jobbat aktivt med opinionsbildning och bland annat ordnat en träff med riksdagspolitiker från Gävleborg för att diskutera och informera om den kompetensutmaning vi står inför i länet. Träffen hölls på Göranssonsska skolan, Sandvik i Sandviken. Det har också debatterats i lokalpressen kring området arbetsmiljö och inte minst fackens koppling till de lokala arbetsmiljöombuden. Relationen till riksdagspolitikerna har stärkts vilket har varit uppskattat från båda håll.

(Se bilder från några av regionstyrelsens aktiviteter på nästa sida)

Uppdrag i centrala externa organ

Regionen finns representerad i:

TCO-rådet, Stefan Rymbacka

Teknikcollege, Martin Nyman

Tekniska föreningen, Per Hedman

EU Strukturfondpartnerskapet Norra Mellansverige (Gävleborg, Dalarna, Värmland), Regionchef Mia Aho-Wahlberg



Under året anordnade regionstyrelsen i Unionen Gävleborg en politikerträff i Göranssonsska skolan i Sandviken. Tema för träffen var kompetensutmaningen i länet.



Delar av regionstyrelsen deltog i årets Pridetag under parollen För ett öppet arbetsliv.

Ekonomiskt bokslut

Här redovisas vilka kostnader regionen haft under 2023

Resultaträkning 2023

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som regionen har haft under året.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Se tabeller på nästa sida.

Översikt

År: 2023 Unionen Gävleborg

Konto	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Summa intäkter		
Verksamhetskostnader	-676	-1 145
Personalkostnader	-10 038	-11 512
Baskostnader	-1 297	-1 451
Summa rörelsekostnader	-12 011	-14 109
Rörelseresultat	-12 011	-14 109

Verksamhetskostnader

År: 2023 Unionen Gävleborg

Verksamhetskostnader	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Medlem	-117	-149
Förtroendevald	-283	-303
Arbetsliv	-1	-10
Ledning	-135	-422
Stöd	-141	-263
Summa verksamhetskostnader	-676	-1 145

Gransknings- rapport

Revisorerna
granskar ifall
verksamheten
genomförts på
rätt sätt

Till regionrådet för Unionen Gävleborg 2024

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2023 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsrad, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Gävleborg februari 2024

Kristina Sundell

DocuSigned by:
Kristina Sundell
63D3E0BCDF1A486...

Kristina Sundell

Uppdrags- förteckning

Dessa personer
har haft regionala
och centrala
förtroendeuppdrag
under 2023

Regionstyrelsen

Ordförande

Per Hedman

Göranssonska skolan

Vice ordförande

Johan Norén

Cargotec Sweden AB Hiab Produktion

Martin Nyman

Holmen Iggesund Paperboard AB

Ordinarie ledamöter

Johan Sved

SV Gävleborg

Mikael Larsson

Alleima Tube AB

Anette Danielsson

Kronans Apotek AB

Stefan Rymbacka

Sandvik IT Service AB

Mika Palmu

Vallviks Bruk AB

(Har avgått)

Pertti Värjö

Ovako Sweden AB

Suppleanter

1. Peder Elffors

Kraton Chemical AB

2. Linus Gunnarsson

Dryckeskonsult Sverige AB

3. Vakans

Ungdomsombud

Elin Freijd

Zapp Precision Metals (sweden) AB

Arbetsutskott

Per Hedman

Johan Norén

Martin Nyman

Mia Aho Wahlberg

Malin Nordlund

Göranssonska skolan

Cargotec Sweden AB Hiab Produktion

Holmen Iggesund Paperboard AB

Regionchef

RS-sekreterare

Revisorer

Ordinarie revisorer

Kristina Sundell

Anders Aldén

Sandvik AB

Billerud Skog & Industri AB

Revisorssuppleanter

1. Lena Holmlund

2. Vakans

Holmen Iggesund Paperboard AB

Valberedning

Ordinarie ledamöter

Thomas Lilja

Ewa Boström

Vakans

Sandvik Coromant AB

Vallviks Bruk AB

Suppleanter

Inga suppleanter valdes

Regionrådsutskott

Valda 2023-2024

Robert Brandt

Rolf Lindqvist

Sandvik Coromant AB

Holmen Iggesund Paperboard AB

Kongressombud

Ordinarie ledamöter

Per Hedman	Göranssonska skolan
Martin Nyman	Holmen Iggesund Paperboard AB
Johan Norén	Cargotec Sweden AB Hiab Produktion
Stefan Rymbacka	Sandvik IT Service AB
Pertti Värjö	Ovako Sweden AB
Mikael Larsson	Alleima Tube AB

Suppleanter

1. Mika Palmu	Vallviks Bruk AB	(Har avgått)
2. Johan Sved	SV Gävleborg	
3. Thomas Lilja	Sandvik Coromant AB	
4. Peder Elffors	Kraton Chemical AB	
5. Linus Gunnarsson	Dryckeskonsult Sverige AB	
6. Anette Danielsson	Kronans Apotek AB	

Ombud till förbundsråd

Ordinarie ledamöter

Per Hedman	Göranssonska skolan
Martin Nyman	Holmen Iggesund Paperboard AB
Johan Norén	Cargotec Sweden AB Hiab Produktion

Suppleanter

1. Stefan Rymbacka	Sandvik IT Service AB
2. Pertti Värjö	Ovako Sweden AB
3. Johan Sved	SV Gävleborg

Uppdrag i centrala organ inom förbundet

Branschdelegation Industri Industriarbetsgivarna

Martin Nyman

Holmen Iggesund Paperboard AB

Branschdelegation Industri Arbio

Bengt Larsson

Biometria ek förening

Nationell valberedning

Stefan Wiborgh

Sandvik IT Services AB

Per Hedman

Göranssonska skolan

Personalrepresentant i Förbundsstyrelsen

Petter van der Zwan

Unionen Gävleborg

Ombud till Unionens arbetslöshetskassa

Ordinarie ledamöter

Per Hedman

Göranssonska skolan

Martin Nyman

Holmen Iggesund Paperboard AB

Suppleanter

1. Stefan Rymbacka

Sandvik IT Service AB

2. Johan Norén

Cargotec Sweden AB Hiab Produktion



Klubbar i regionen

Stort tack till Unionen Gävleborgs klubbar för allt arbete under 2023

Alleima Sandviken

Andritz AB

Anticimex Södra Norrland

Billerud Korsnäs

Bonnier News Local AB

Bruks AB

Cargotec Sweden AB

Crosscontrol

Edsbyverken AB

Enerco

ESRI Sverige

Företagsutbildarna i Sverige

Geomatikk Sverige AB

Granitor Electro AB

Gudruns AB

H1 i Arbrå

Holmen-Iggesund

Huddig AB

IPCO

JDE Gävle

Kiwa Sweden AB

Kraton Chemical AB

LEG Communication AB Gävle

Metria

Microsoft1172

Nefab

Nordlo Södra Norrland

Office i Gävle AB

Ovako i Hofors

Partyking AB

PatrULL Nordanå

RF-Sisu Gävleborg

Sandvik AB

Senseair

SKF Coupling Systems AB

SMP Parts

SNA Europe Edsbyn

Stora Enso AB

Sunfab Hydraulic AB

Svenska Fönster AB

Unionen Gävleborg

Vallviks Bruk AB

Visma Software AB

Voith Turbo Safeset

Yilport Gävle AB