



# Årsberättelse 2023

Unionen Dalarna



UNIONEN

# Innehåll

<b>Året som gått .....</b>	<b>3</b>
<b>Året i siffror .....</b>	<b>5</b>
<b>Regiongemensam verksamhet .....</b>	<b>6</b>
<b>Regionens bidrag till helheten .....</b>	<b>15</b>
<b>Regionstyrelsens arbete .....</b>	<b>19</b>
<b>Ekonomiskt bokslut .....</b>	<b>22</b>
<b>Granskningsrapport .....</b>	<b>24</b>
<b>Uppdragsförteckning .....</b>	<b>25</b>
<b>Klubbar i regionen .....</b>	<b>29</b>

# Året som gått

Här berättar vi hur regionen jobbat under året.

## Året 2023 på Unionen Dalarna

Med 2023 bakom oss kan vi konstatera att det varit ett år med flertalet omvärldsfaktorer som påverkat våra medlemmar. Det pågår fortfarande ett krig i Ukraina och det har varit en hög inflation som påverkat våra medlemmar på olika sätt. Vi ser bland annat ökad andel omorganiseringar på företagen samt ökade levnads-kostnader för våra medlemmar som en följd av dessa faktorer. Kriget har även skapat en europeisk energikris som kommer ge följdverkningar för vår arbetsmarknad på flera sätt under en oöverskådlig framtid.

Under året har vi stärkt det regionsövergripande samarbetet ytterligare. Tätare kontakt har knutits mellan regionerna Dalarna, Uppland och Gävleborg (DUG). Detta har under året tagit sig uttryck i regelbundna gemensamma avstämningsmöten samt ett efterlängtat gemensamt regionråd. Tillsammans har vi gjort ett bra förarbete inför kongressen som bidrog till att vi kunde stötta varandra i våra viktiga frågor. Vi jobbade bland annat hårt för att de unga förtroendevalda ska få större utrymme i förbundet, och det lyckades vi med. Regionstyrelsen Dalarna skrev 8 motioner till Kongressen och kämpade på i talarstolen.

Avtalsrörelsen genomfördes under året och fick bra genomslagskraft genom låglönesatsning och fortsatta avsättningar till flexpension. Märket tog ansvar för det långsiktiga arbetet med reallöneökningar.

Våra förtroendevalda är grunden i vår organisation och de har en ovärderlig roll på våra arbetsplatser. Att ge stöd till de förtroendevalda är och förblir en viktig uppgift för Unionen. Ser vi till Dalarna har året gett oss en ökning av två fackklubbar och 95 fler förtroendevalda som ett bidrag till det långsiktiga målet med 50 000 förtroendevalda.

Under året har regionstyrelsen i Dalarna jobbat aktivt med påverkansarbete, främst genom politikerträffar och debattartiklar. Politikerträffarna har gjorts i samband med besök på Hitachi i både Ludvika och Smedjebacken, samt på Releasy i Borlänge. De främsta frågorna för året har varit vikten av en fungerande kompetensutveckling och medlemmars möjlighet att utnyttja det nya omställningsstudiestödet. Även arbetsmiljöfrågor har varit i fokus för året.

Styrelsen har fortsatt stärka och vårda kontakten med riksdagsledamöterna från Dalarna genom våra politikerträffar. Andra utåtriktade aktiviteter som styrelsen gjort under året är att medverka på Pride i Falun där vi gick under parollen "För ett öppet arbetsliv".

Vi i styrelsen har under året haft en styrelseutveckling där vi tillsammans kom överens om spelregler och hur vi ska arbeta i styrelsen. För en styrelse är det viktigt att vi får tid att lära känna varandra och se över vilka kvaliteter vi har som styrelseledamöter för att på detta sätt kunna komplettera varandra.

Vi från regionstyrelsen skulle vilja tacka alla anställda, förtroendevalda och medlemmar för det gångna verksamhetsåret och de insatser som gjorts i stort och smått. Det ger oss positiv kraft för att skapa framgång, trygghet och glädje i arbetslivet för alla våra medlemmar i regionen. Det stärker även den svenska partsmodellen och bidrar till en starkare kraft för Sveriges största fackförbund – Unionen med över 700 000 medlemmar, varav drygt 15 300 medlemmar i Dalarna.

Carina Sisell, ordförande

Tommy Gustafsson, vice ordförande

Marie-Louise Frennesson, vice ordförande

Jakob Stångmyr

Fredrik Holmgren

Larz Andersson

Johan Skoog

Johan Svålas

Håkan Danielsson Wahl

Marcus Nygren

Linda Berggren

Christina Neiström

Fanny Andersdotter, ungdomsombud

Nathalie Pettersson, ungdomsombud

Mia Aho Wahlberg, tf regionchef



# Året i siffror

Här visar vi årets siffror jämfört med tidigare år.

## Unionen Dalarnas siffror 2023

	2023	2022	2021
Antal medlemmar	12 828	12 578	12 597
Antal förtroendevalda i klubb	724	694	650
Antal arbetsplatsombud:	120	110	85
• med informationsmottagarmandat	95	83	69
• med begränsat förhandlingsmandat	8	8	4
• med fullt förhandlingsmandat	17	19	12
Antal arbetsmiljöombud	293	234	220
Antal klubbar	67	65	62
Antal medlemmar som omfattas av klubb	5 873	5 730	5 543
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	443	412	388
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	599	541	494
Antal medlemmar med kollektivavtal	9 754	9 525	9 522
Antal arbetsställen med kollektivavtal	1 609	1 565	1 583
Antal förhandlingar	525	467	461

# Regiongemensam verksamhet

Hur har vi  
jobbat som Ett  
Unionen under  
året?

## Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Unionens syfte och mål med den gemensamma regionala verksamheten är att ge likvärdig service till alla medlemmar och förtroendevalda – oavsett var i landet de befinner sig. Under 2023 har vi gjort flera förflyttningar mot detta mål.

När vi samlar våra kompetenser och erfarenheter och jobbar tillsammans får alla medlemmar och förtroendevalda den service vi lovar. Samtidigt får alla kollegor liknade förutsättningar till kompetenspåfyllnad, utveckling och en god arbetsmiljö.

### Strategiska leveranser

Den regionala verksamheten har under året arbetat gemensamt utifrån fem strategier, så kallade strategiska leveranser. Dessa ska bidra till målet med fler förtroendevalda – 50 000 förtroendevalda år 2027:

### Arbetsplatsbesök – gemensam hantering, prioritering och samordning

Regionerna har arbetat utifrån en gemensam rikstäckande lista med lämpliga arbetsplatser där vi velat öka antalet förtroendevalda. Vi har också genomfört gemensamma insatser i de fall där arbetsgivare har arbetsplatser i flera regioner.

Genom att regiongemensamt fokusera på 362 arbetsställen med kollektivavtal utan lokal facklig organisering har vi uppnått 119 nya unika förtroendevalda. 15 arbetsställen har nu ett reellt inflytande genom förhandlingsmandat.

### Effektivare omval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud

Allt för ofta rapporteras inte omval av arbetsplatsombud med informationsmandat (APO-I) och arbetsmiljöombud (AMO) in till förbundet. Därför uppstår brister i vårt interna register när det kommer till kontaktuppgifter och mandat. Dessutom blir statistiken över hur många förtroendevalda vi har bristfällig. Vi har därför effektiviserat omvalen av arbetsplatsombud och sett till att vi har rätt underlag i vår verksamhet.

## **Nytt sätt att få arbetsmiljöombud på fler arbetsplatser**

Vi har testat ett nytt sätt att få fler arbetsmiljöombud genom att kontakta arbetsgivare på arbetsplatser som inte har ett registrerat arbetsmiljöombud.

Vi har upplyst om arbetsgivarnas skyldigheter att arbeta för en god arbetsmiljö och fördelarna med att ha ett lokalt arbetsmiljöombud. Responsen har varit mycket god: 59% av arbetsgivarna har svarat på brevutskicket, 21% av de arbetsplatser som fått ett så kallat AMO-brev har sedan valt ett ombud.

Planen är att valen av arbetsmiljöombud på sikt ska leda till lokal klubb eller arbetsplatsombud, om detta inte redan finns. En tydlig effekt av ett fokuserat arbete med bland annat AMO-breven är att antalet arbetsmiljöombud ökat med 10,3% fram till och med september 2023, att jämföra med 5,7% under hela 2022.

## **Fler gemensamma aktiviteter – till exempel valberedarutbildning**

För att arbeta mer resurseffektivt har vi under året testat och utvärderat regiongemensamma aktiviteter. Det har varit till exempel kunskapsseminarier, kollektivavtalsinformation, träffar för arbetsmiljöombud, valberedare och engelsktalande förtroendevalda. Flera av dessa aktiviteter förs nu in som ordinarie arbets sätt i aktivitetsplaneringen 2024.

## **Maxa ärendet – ett sätt att värva förtroendevalda via inkommande ärenden**

Vi har arbetat strukturerat med ett arbetssätt kallat ”Maxa ärendet”. Här agerar vi på inkommande ärenden och fokuserar på att rekrytera förtroendevalda och värva medlemmar på de arbetsplatser ärendet gäller. På så sätt försöker vi få lokal facklig organisering på fler arbetsplatser. Processen tar sin tid och kommer att ge ytterligare resultat på sikt, men har redan nu bidragit till att vi ökar i antalet förtroendevalda.

## **Andra områden som den regionala verksamheten jobbat med 2023:**

### **Förhandlingar och stöd till lokalt fackligt förtroendevalda**

Förbundet fortsätter att växa mer än förväntat i antalet medlemmar. Det leder till att fler också söker vårt stöd och hjälp i arbetslivets frågor. Samtidigt ger den nedåtgående konjunkturen också fler medlemmar och fler ärenden. Sammantaget har detta lett till att antalet inkomna ärenden har ökat med drygt 20%, samtidigt som behovet av stöd från våra befintliga förtroendevalda också har ökat.

Regionerna tar ett gemensamt ansvar för alla inkomna förhandlingar. Tack vare digitala arbetssätt har det fungerat bra när motparten befunnit sig i andra delar av landet. Vi har under året testat och utvärderat ett större samarbete kring inkomna

förhandlingar mellan våra mest nordligaste och sydligaste regioner, med mycket gott resultat.

## **Avtalsrörelsen**

Inför avtalsrörelsen 2023 samlade Unionen in medlemmarnas synpunkter, önskemål och medskick. Utifrån dem fastslogs förbundets inriktningsbeslut om de viktigaste prioriteringarna i avtalsförhandlingarna:

- Löneökningar och höjda lägsta löner
- Förutsättningar för en rimlig arbetsbelastning med balans mellan arbete och fritid
- Regler kring överenskommelser om distansarbete
- Högre pensionspremier till flexpension för en trygg ekonomi när det är dags att gå i pension

Inriktningsbeslutet omfattade även arbete för ett jämställt arbetsliv samt att stärka arbetsmiljöarbetet och det fackliga arbetet inom alla avtalsområden. Den 31 mars 2023 satte Unionen och övriga fack inom industrin ”märket” som innebär:

- 2-årigt avtal med ett totalvärde på 7,4% (4,1% år ett och 3,3% år två)
- Avsättningar till deltids- och flexpension
- Ökning av lägstalöner med 1 350 kronor det första året

## **Kartläggning av klubbar**

Under förhandlingsfasen kartlade den regionala verksamheten vilka klubbar som strategiskt kunde ha störst betydelse i en konfliktsituation inom flera avtalsområden. Regionerna höll möten med klubbar och förtroendevalda och deltog på klubbarnas årsmöten, där även medlemmarna informerades om den pågående avtalsrörelsen och förhandlingarna.

Vid behov har vi också ytterligare intensifierat mobiliseringen genom att träffa de klubbar som varit prioriterade att förbereda inför en eventuell konflikt, samt hålla medlemsmöten och konfliktutbildning på dessa.

När det första avtalet tecknats inleddes arbetet med att implementera avtalen. Avtalsinformation har bland annat getts via konferenser, där en del har genomförts regiongemensamt.

Regionernas arbete med att informera klubbar och förtroendevalda om förhandlingsläget, samt genomföra medlemsmöten och förberedande konfliktutbildningar, har haft stor betydelse för att sätta press på arbetsgivarna att följa ”märket” och teckna avtal. Detta har lett till att Unionen inte behövt varsla om konflikt.



## **Förbundsgemensam kursverksamhet**

Den regionala verksamheten håller kurser inom arbetsrätt och arbetsmiljö som är rikstäckande, förbundsgemensam och regionöverskridande. I år har vi upplevt den tydligaste ökningen efter pandemin. Totalt har vi haft cirka 126 kurstillfällen med cirka 2 868 deltagare under året.

De flesta kurser har varit digitala men ett antal har också varit fysiska på några orter i landet. Dessutom har 10 042 deltagare anmält sig till e-kurserna. Till detta har det också erbjudits webbseminarier kring lika rättigheter och möjligheter, mångfald och inkludering samt att förhandla med arbetsmiljöperspektiv.

På grund av hög efterfrågan har vi med snabb och gemensam insats tillfälligt kunnat erbjuda kortare kunskapsseminarier om tre timmar i väntan på ordinarie kurser.

Glädjande nog har vi också haft flera kurser och introduktioner på engelska under året, tillfällen som snabbt har fyllts med deltagare.

Den regionala verksamheten har nu utvecklat kursverksamheten under några år. Att arbeta digitalt med möjlighet att snabbt kunna anpassa sig till arbetsmarknadsläget har gett fler genomförda kurser och resulterat i att fler personer faktiskt utbildas. Vi får allt bättre struktur och flöde, vilket bidragit till en bättre fungerade kursverksamhet.

## **Aktiviteter för medlemmar**

Under året har vi arbetat vidare med att erbjuda alla medlemmar digitala event och föreläsningar. De förbundsgemensamma medlemsevenen ska bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen och dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet.

### **Föreläsningar på medlemmens egna villkor – press play**

Vi har även utvecklat vår nya playtjänst Unionen Play. Där tar vi aktivt fram nytt och intressant innehåll i form av föreläsningar, samtal och webb-tv-program – både med interna och externa gäster och föreläsare. I Unionen Play sänder vi föreläsningar, program och samtal vid en angiven tid med föransmälan och därefter ”on demand”-publicering. Playsidan är en modern lösning där alla medlemmar alltid har tillgång till det senaste innehållet Unionen tagit fram under året.

### **Tema arbetsliv**

Medlemsaktiviteterna har haft olika teman med utgångspunkt i arbetsplats- och arbetslivsnära frågor. Under året har vi dykt ner i ämnen som AI, ekonomi, integri-

tet, jämställdhet, förändringsarbete, utöver områden som stress och balans, pension och försäkring samt kompetens och karriär.

Vi har dessutom mött Marika Carlsson i ”åtta minuter med Marika” som öppnat dörrar till lättsammare samtal om relationer, engagemang, feminism, lycka, machokultur och mycket mer.

### **Förbundsgemensam kommunikation**

Under året har vi utvecklat de förbundsövergripande arbetssätten inom kommunikation med fortsatt optimering och ständiga förbättringar.

Vi har fokuserat på att uppfylla regionernas behov där mycket kretsar kring att ge stöd i demokratiåret. Det gäller framför allt regionråden med årsberättelser, och för 2023 även Kongress, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda.

Arbetet med att effektivisera regionala aktiviteter, vilket påbörjades 2022, har vidareutvecklats, och det har vuxit fram en balans för hur vi ska genomföra de olika formaten. En viktig motor i detta är Unionens lärplattform som hanterar såväl kommunikation som administration av kurser och aktiviteter.

Under året har också demokratiutvecklingsprojektet avrapporterats. Kongressens beslut om regionstyrelsernas nya roll kommer att utgöra en viktig del i Unionens samlade kommunikation till medlemmar och förtroendevalda.

Vi har också kontinuerligt utvecklat stöd till lokal facklig organisering, LFO, med insikter från det arbetsplatsnära arbetet i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

### **Förbundsgemensam opinionsbildning**

För att uppnå en framgångsrik opinionsbildning och få genomslag för prioriterade frågor behövs både nationella och regionala insatser och aktiviteter.

Inför verksamhetsåret togs dokumentet ”Verktygslåda för regional opinionsbildning” fram där kontaktytor samt arbetsflöden för dialog, initiativ och uppstående behov på regional nivå beskrivs. Medverkan av opinionsbildare med regional placering vid regionstyrelsernas möten har etablerats under rubriken ”Opinionskvarten” och majoriteten regioner har under året genomfört bland annat politikerträffar. Ett månadsbrev som går till samtliga styrelser har införts i syfte att ge insyn och inspiration.

Ett relativt stort antal debattartiklar har producerats under året. Till exempel på temat kompetens och omställning, där en särskild insats gjordes inför regeringen budgetarbete. Även artiklar om arbetsmiljö, arbetskraftsinvandring och ytterligare vinklar kring kompetens har nått ut i olika delar av landet under året.

## **Kurser, e-kurser och digitala verktyg för förtroendevalda 2023**

- Arbetstagare uthyrd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduction for union representatives on club boards
- Introduction for work environment representatives
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevald i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på utvecklingsavtalet
- Kongressen: Så funkar det
- Kongresskola: Unionens demokrati
- Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder
- Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen
- Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering
- Lyckas med värvningen
- Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen
- Omreglering till lägre sysselsättningsgrad
- Riskbedömning vid förändring
- Särskild visstidsanställning
- The Swedish collective agreement model
- Trade union introduction for workplace representatives
- Uppsägning av personliga skäl
- Valberedare i klubb
- Valberedare i region

### **Kursledarledda kurser**

- Aktiva åtgärder-vid rekrytering och befordran
- Aktivt lönearbete
- Att driva ett diskrimineringsärende – sexuella trakasserier.
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv: Vässa dina argument
- Lönekartläggning och analys
- Mångfald och inkludering – att arbeta förebyggande.
- Omorganisation i praktiken
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken (OSA)

### **Kurser vi erbjuder förtroendevalda via TCO:s Fackliga akademi**

- Förhandlingsteknik – psykologi & verktyg för bättre resultat
- Geneveskolan
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Hållbarhet – en facklig fråga

### **Förbundsgemensamma aktiviteter för förtroendevalda**

- Inspirationsträff för valberedare i klubb (4 tillfällen)
- Introduction seminar for English speaking union representatives (4 tillfällen)
- Kunskapsseminarium - Mitt uppdrag (2 tillfällen)
- Kunskapsseminarium: Förtroendemannalagen
- Kunskapsseminarium: Kollektivavtalet
- Kunskapsseminarium: Lön (2 tillfällen)
- Make Equal – om mångfald och inkludering
- Språkbruk, jargonger och aktiva åtgärder
- Upptäck och agera på skadligt bruk
- Ny i regionstyrelsen
- Introduktion för nya regionala verksamhetsrevisor
- Introduktion för regionala valberedare

## **Digitala event för Unionens medlemmar under 2023**

- Förhandlingsteknik
- Förändringens 4 rum – för chefer
- Förändringens 4 rum – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Osynligt arbete.
- Unionen fokus: Omställningsstudiestöd.
- Så funkar din tjänstepension – ITP1 (Totalt fyra tillfällen under året)
- Så funkar din tjänstepension – ITP2 (Totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till på jobbet
- Leda på distans, hybrid och i det fysiska rummet – för chefer
- Unionen spanar: Makt, beteende och framgång på nätet
- Unionen fokus: Din integritet på jobbet
- Ta ut din tjänstepension (Totalt fyra tillfällen under året)
- Försäkringarna på jobbet (Totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till i förtroendeuppdraget
- Dags för något nytt? Så hittar du inspiration och nya karriärvägar
- Unionen fokus: Avtal 2023
- Det svåra samtalet och konfliktlösning i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Hantera stress och utmaningar i framtidens arbetsliv
- Bli boss på förhandling – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Vår samtid i spåren av krig och pandemi
- Unionen fokus: Ekonomiska läget
- Boosta karriären
- Åtta minuter med Marika – gäst Kakan Hermansson
- Åtta minuter med Marika – gäst Emma Frans
- Kommunikativt ledarskap – för chefer
- Gör dig redo för nästa jobb
- Åtta minuter med Marika – gäst Kalle Norwall
- Åtta minuter med Marika – gäst Alexandra Pascalidou
- Mingelskola för jobbiga jobbträffar
- ”Det är mycket AI nu”. Konkreta verktyg här och nu för egenföretagare
- AI och Ledarskap – för chefer
- Stress
- Unionen spanar: Hur kommer robotar och AI förändra våra arbetsplatser?
- Unionen fokus: Integritet i arbetslivet
- Att skapa en motiverande och hållbar arbetsplats – samarbetets gyllene regler – för chefer



- Prissättning för egenföretagare
- Åtta minuter med Marika – gäst Bianca Kronlöf
- Arbetsglädje och motivation
- TRR presenterar sin verksamhet om omställning – speciellt för förtroendevalda
- Orka hela vägen till pension
- Åtta minuter med Marika – gäst Micael Dahlén
- Unionen spanar: Framtidens kommunikation
- Unionen fokus: AI och jobben. Nytt EU-direktiv. Vilka jobb försvinner?
- Åtta minuter med Marika – gäst Musse Hassellvall
- Åtta minuter med Marika – gäst Mia Törnblom
- Unionen spanar: Ekonomi
- Unionen fokus: Arbetsmiljö i ett föränderligt arbetsliv. Förtroendevaldas roll och vikten av inflytande

# Regionens bidrag till helheten

Hur har regionen arbetat med Unionens kärnverksamhet under året?

## Regionens roll

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoret i Dalarna leds arbetet av tf regionchef Mia Aho-Wahlberg och 10 medarbetare.

Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i sina uppdrag. Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbets sätt. Under 2023 har Dalarna haft en resurs utlånad till region Stockholm.

### Medlemskap

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fackförbund. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

### Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.
- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

### **Fler förtroendevalda**

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

### **Förhandlingsverksamhet**

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har ökat jämfört med föregående år. Vi har under året utvecklat det regionsgemensamma arbetet med förhandlingar som vi tar ett större gemensamt ansvar för.

Medlemmarna ska känna sig företrädade och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

### **Regionalt arbetsmiljöarbete**

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö. Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

## **Nätverksträffar och klubbstöd**

Att hålla kontakten och stötta våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi håller regelbundet utvecklingssamtal med klubbar där vi även gör en så kallad pulsmätning. Här identifierar vi områden där klubben kan få hjälp med kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

## **Teckna kollektivavtal**

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

## **Avtalsrörelse**

Arbetet med avtalsrörelsen har pågått under hela året. Regionen har bland annat bidragit genom att sprida kampanjen T(r)yck till bland medlemmar och förtroendevalda, genom att anordna avtalskonferenser och genom att arbeta med mobilisering på utvalda företag.

## **Regionala samarbeten**

Dalarna-Uppland-Gävleborg (DUG) har under året fortsatt sitt samarbete inför kommande gemensamt regionråd. Gemensamma möten för förberedelse inför förbundsråd och kongress för att gå igenom nomineringar, remisser, motioner och förslag på stadgeändringar.

Strax innan årsskiftet hade Regionordföringarna i DUG (Dalarna, Uppland, Gävleborg) och ordföringarna i Norr (Norrbotten, Västerbotten, Mellannorrland) ett inledande möte för att diskutera framtida samarbeten då våra regioner påminner mycket av varandra.

Regionkontoren Dalarna och Gävleborg har under även under året fortsatt sitt samarbete kring verksamheten, vilket bidragit till ökat positiva resultat, lärande, minskad sårbarhet inom organisationen och därmed en bättre arbetsmiljö.

Vi samarbetar också med en gemensam resurs för administration för regionstyrelsen, arbetsutskott och valberedningen tillsammans med tre andra regioner, Norrbotten, Uppland och Gävleborg.

## **Hållbarhet**

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar.

Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning.





# Regionstyrelsens arbete

## Så har regionstyrelsen arbetat 2023

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati. Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

### Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Regionrådet 2023 hölls gemensamt med DUG, i Sandviken, Högbo Brukshotell den 20 april. 63 röstberättigade regionrådsombud deltog.

### Styrelsearbete

Regionstyrelsen har haft elva protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat eventuella delegerade frågor.

### Kongress

Unionens kongress hölls i oktober 2023. Den inleddes med en digital uppstartsdag och fortsatte sedan i fysisk form i Karlstad. Alla motioner hann dock inte behandlas och kongressen beslutade därför att fortsätta digitalt i slutet av november.

Under kongressen beslutades om ett nytt handlingsprogram, en ny ekonomimodell, stadgeändringar och två politiska plattformar. En stor mängd motioner behandlades och kongressen valde en ny förbundsstyrelse och ett nytt presidium – Peter Hellberg, Victoria Kirchhoff och Martin Johansson.

En viktig fråga under kongressen var stadgeändringarna för att stärka och tydliggöra regionstyrelsernas roll. De beslutade förändringarna handlar i korthet om att knyta ihop förbundet, stärka den regionala rösten och säkerställa tydligare regional delaktighet i verksamhetsplan och budget.



Dalarnas ombud som deltog på kongressen i Karlstad. Längst bak från vänster: Johan Svålas, Johan Skoog och Jakob Stångmyr. Sittande från vänster: Carina Sisell, Tommy Gustafsson och Marie-Louise Frennesson.

## Representation i förbundet

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit i dessa sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens A-kassas årsstämma
- Likabehandlingsnätverket
- Nationella samverkansgruppen för förtroendevalda egenföretagare
- Unionens nationella valberedning
- Branschdelegationer
- Branschråd
- Demokratiutveckling

## Demokratiutvecklingsprojektet

Under detta år har förbundets demokratiutvecklingsprojekt "Länge leve demokrati!" gått in på sitt sista år med ett projektavslut vid kongressen. Avsikten är dock att

även om projektet avslutas så fortsätter arbetet med utveckling av Unionens demokrati.

Under tidigare år har regionstyrelsen haft fokus på framtidsdialoger med medlemmar, icke medlemmar och arbetsgivare kring ämnen som utmaningar att få till lokal facklig organisation, svårigheter i partsrelationer, bristande deltagande i demokratiska processer och inflytande för fackliga organisationer i allmänhet. Ett arbete har också gjorts för utvecklingen av regionstyrelsens roll via en referensgrupp vars rapport har diskuterats i flera demokratiska forum.

Under det avslutande året har representanter från regionstyrelserna gemensamt varit aktiva med att testa nya arbetsmodeller på tre olika sätt. Dessa har varit

- ”Digital dialog om ditt arbetsliv”, där medlemmar med olika profiler bjödits in, tex medlemmar som inte har någon lokal facklig organisation gemensamt, yngre medlemmar, medlemmar från branscherna IT och Telekom utan kollektivavtal samt engelsktalande medlemmar.
- ”Demokratiträffar” för att föra samtal med förtroendevalda om hur man kan påverka Unionen.
- ”Digitalt nätverk” för underrepresenterade grupper med avsikt att få höra om deras viktiga frågor i arbetslivet.

Det väsentliga har inte varit resultatet av själva mötena, utan det har varit att pröva nya arbetssätt som förhoppningsvis på sikt kan utvecklas, både som arbetssätt men också som gemensamt samarbete i flera regionstyrelser.

Projektet avslutades i samband med Unionens kongress, där kongressen tog emot en slutrapport som bland annat beskriver arbetet som gjorts. Dessutom visades projektet upp i ett showroom och en första version av en demokratihandbok lanserades. Insikter och rekommendationer från projektet tas nu vidare in Unionens fortsatta arbete med att utveckla och stärka den egna demokratin.

## **Uppdrag i centrala externa organ**

Regionen finns representerad i:

Unionens a-kassas valberedning, Carina Sisell

Kompetensrådet IUC, Mia Aho-Wahlberg

EU Strukturfondpartnerskapet Norra Mellansverige (Gävleborg, Dalarna, Värmland), Mia Aho-Wahlberg

## **Opinionsbildning och påverkansarbete**

Under året har regionstyrelsen i Dalarna jobbat aktivt med påverkansarbete främst genom politikerträffar och debattartiklar. Politikerträffarna har gjorts i samband med besök på Hitachi Ludvika och Smedjebacken, samt på Releasy i Borlänge. De



främsta frågorna för året har varit vikten av en fungerande kompetensutveckling och medlemmars möjlighet att utnyttja det nya omställningsstudiestödet. Även arbetsmiljö har varit fokus för året. Styrelsen har fortsatt stärka och vårda kontakten med riksdagsledamöterna från Dalarna genom våra politikerträffar.



Under regionstyrelsens politikerträff på Releasy i Borlänge fick politikerna som deltog möjlighet att sitta med och lyssna på hur det är att jobba med kundservice och telefonförsäljning.



Delar av regionstyrelsen deltog i årets Pridetag under parollen För ett öppet arbetsliv.

# Ekonomiskt bokslut

Här redovisas vilka kostnader regionen haft under 2023

## Resultaträkning 2023

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som regionen har haft under året.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

**Se tabeller på nästa sida.**



## Översikt

År: 2023 Unionen Dalarna

Konto	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Summa intäkter		1
Verksamhetskostnader	-959	-1 473
Personalkostnader	-7 975	-8 101
Baskostnader	-870	-954
Summa rörelsekostnader	-9 804	-10 528
Rörelseresultat	-9 804	-10 527

## Verksamhetskostnader

År: 2023 Unionen Dalarna

Verksamhetskostnader	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Medlem	-146	-198
Förtroendevald	-368	-386
Arbetsliv	-10	-34
Ledning	-249	-685
Stöd	-185	-170
Summa verksamhetskostnader	-959	-1 473

# Gransknings- rapport

Revisorerna  
granskar ifall  
verksamheten  
genomförts på  
rätt sätt

## Till regionrådet för Unionen Dalarna 2024

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2023 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaper. Ansvar för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorererna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.  
Dalarna februari 2024

### Verksamhetsrevisorerna

Birgitta Forsberg

*Birgitta Forsberg*

Ursula Ekblad

*Ursula Ekblad*

# Uppdrags- förteckning

Dessa personer  
har haft regionala  
och centrala  
förtroendeuppdrag  
under 2023

## Regionstyrelsen

### Ordförande

Carina Sisell Student

### Vice ordförande

Tommy Gustafsson Erasteel Kloster AB  
Marie-Louise Frennesson Hitachi Energy Sverige AB

### Ordinarie ledamöter

Jakob Stångmyr Stora Enso Fors AB  
Johan Skoog Outokumpu Stainless AB Avesta Jernverk  
Larz Andersson Viati Dalarna AB  
Håkan Danielsson Wahl Unionen Dalarna  
Fredrik Holmgren Hitachi Energy Sverige AB  
Johan Svålas JWS Skogsdikning (Egenföretagare)

### Suppleanter

1. Marcus Nygren Riksbyggen AB  
2. Linda Berggren SSAB EMEA AB  
3. Christina Neiström Coor Service Management CTS AB

### Ungdomsombud

Nathalie Pettersson Coor Service Management CTS AB  
Fanny Andersdotter Releasy Customer Management AB

## Arbetsutskott

Carina Sisell	Student
Tommy Gustafsson	Erasteel Kloster AB
Marie-Louise Frennesson	Hitachi Energy Sverige AB
Mia Aho Wahlberg	tf Regionchef
Malin Nordlund	RS-sekreterare

## Revisorer

### Ordinarie revisorer

Birgitta Forsberg	Outokumpu Stainless AB Avesta Jernverk
Ursula Ekblad	Vi Förenande ek för

### Revisorssuppleanter

1. Torbjörn Andersson	Outokumpu Stainless AB Avesta Jernverk
2. Anette Berg	Hitachi Energy Sverige AB

## Valberedning

### Ordinarie ledamöter

Erik Byhlinder	Rotork Sweden AB
Anna Börjesdotter	Scanmast
Patrik Sundell Outokumpu	Stainless AB Avesta Jernverk (sammankallande)
Nagabhushan Nagendra	Dellner Couplers AB
Joakim Sundström	Stora Enso Fors AB

### Suppleanter

1. Ann-Cathrin Löfvenhamn	MaserFrakt AB
2. Hannele Palmehed	MaserFrakt AB

## Regionrådsutskott

### Valda 2023-2024

Yvonne Norgren	Hitachi Energy Sweden AB
Anette Berg	Hitachi Energy Sweden AB
Tomas Jansson	SSAB EMEA AB

## Kongressombud

### Ordinarie ledamöter

Carina Sisell	Student
Marie-Louise Frennesson	Hitachi Energy Sverige AB
Tommy Gustafsson	Erasteel Kloster AB
Jakob Stångmyr	Stora Enso Fors AB
Fredrik Holmgren	Hitachi Energy Sverige AB
Larz Andersson	Viati Dalarna AB

### Suppleanter

1. Johan Svålas	JWS Skogsdikning (Egenföretagare)
2. Johan Skoog	Outokumpu Stainless AB Avesta Jernverk
3. Sandra Olsén	Hitachi Energy Sverige AB (Har avgått)
4. Tomas Jansson	SSAB EMEA AB
5. Yvonne Norgren	Hitachi Energy Sverige AB
6. Marcus Nygren	Riksbyggen AB

## Ombud till förbundsråd

### Ordinarie ledamöter

Carina Sisell	Student
Marie-Louise Frennesson	Hitachi Energy Sverige AB
Tommy Gustafsson	Erasteel Kloster AB



### **Suppleanter**

- |                       |                                |
|-----------------------|--------------------------------|
| 1. Jakob Stångmyr     | Stora Enso Fors AB             |
| 2. Fredrik Holmgren   | Hitachi Energy Sverige AB      |
| 3. Fanny Andersdotter | Releasy Customer Management AB |

## **Uppdrag i centrala organ inom förbundet**

### **Förbundsövergripande delegation**

Sandra Olsén	Hitachi Energy Sverige AB	(Har avgått)
--------------	---------------------------	--------------

### **Branschdelegation Industri Industriarbetsgivarna**

Tomas Jansson	SSAB EMEA AB
Torbjörn Andersson	Outokumpu Stainless AB Avesta Jernverk

### **Branschdelegation Handels & Visita**

Carina Sisell	Student
---------------	---------

### **Nationell valberedning**

Marie-Louise Frennesson	Hitachi Energy Sverige AB
-------------------------	---------------------------

## **Ombud till Unionens arbetslöshetskassa**

### **Ordinarie ledamöter**

Tommy Gustafsson	Erasteel Kloster AB
Carina Sisell	Student

### **Suppleanter**

- |                            |  |
|----------------------------|--|
| 1. Marie-Louise Frennesson | Hitachi Energy Sverige AB              |
| 2. Johan Skoog             | Outokumpu Stainless AB Avesta Jernverk |



# Klubbar i regionen

## Stort tack till Unionen Dalarnas klubbar för allt arbete under 2023

3 M Svenska AB

AB Borlänge Energi

Arctic Paper Grycksbo AB

Avesta Jernverk

Bis Produktion partner AB

Boliden Mineral AB

Bra Hus från Hedlunds AB

ByggPartner Borlänge

CGI Gävle/Dala

Clas Ohlson

Coor, Borlänge

Ctek/Creator

Dalakraft

Dellner Couplers

Din Bil Dalarna

Ejendals AB

Empowercenter

Epiroc Drilling Tools AB

Erasteel Kloster

Ericson Bil AB Rolf

Fagersta Stainless AB

Falk Lack

Fiskarhedenvillans

FM Mattsson Mora Group

Förlagssystemsklubb

H Östberg

Haglöfs AB

Hedemora Industriakustik AB

Herdins Färgverk AB

Hitachi Energy Ludvika

HSB MålarDalarna i Dalarna

ICA Sverige

Idre Fjäll

Kiwa Sweden AB Borlänge

Leax Falun

Log Max AB

Lyko

MaserFrakt

Mattsson Metal AB

Mockfjärds Fönster AB

Morgårdshammar AB

NKT Cables AB

Ovako Bar AB

Palfinger

Pressmaster AB  
Quant Ludvika UB  
RB Dalarna  
Releasy  
Rotork Sweden AB  
Scanmast AB  
Seco Tools AB  
Setra Trävaror AB  
SMC  
SOS-Alarm Falun  
Spendrups Bryggeri AB  
SRF  
SSAB klubben i Borlänge  
Sterners Specialfabrik AB  
Stora Enso Fors AB  
Stora Skogs & Trä  
Swemaint  
Unionen Dalarna  
Västanfors Industrier AB  
Västanhede Trafik  
Västerbergslagens Energi  
WIBE  
Åkerströms