



Verksamhets- berättelse 2022

Unionen Bergslagen

UNIONEN

Innehåll

Året som gått	3
Året i siffror	4
Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen	6
Regionens bidrag till helheten.....	12
Regionstyrelsens arbete.....	15
Ekonomiskt bokslut	17
Granskningsrapport	18
Uppdragsförteckning	19
Klubbar i Unionen Bergslagen	22

Året som gått

Ännu ett år har gått mot sitt slut. Arbetet med korttidsavtal fortsatte under 2022 och det fanns en hel del arbete att hantera under årets första månader.

En stor del av Unionens medlemmar har arbetat på distans och så även Unionen som organisation. Självklart finns det områden där vi saknat det fysiska mötet med andra människor. Ett typiskt sådant exempel är arbetet med fler förtroendevalda, samt i kursverksamheten.

Verksamhetsmässigt kan vi konstatera att det efterfrågestyrd arbetet, som till exempel förhandlingar, har fungerat väl även under de nya förutsättningarna. Arbetet med att fler medlemmar ska vilja bli förtroendevalda har fortsatt varit i fokus, och vi kommer som förbund att fortsätta jobba med den frågan. Här kommer det att krävas såväl mycket fokuserat arbete som nytänkande och innovation för 2023.

Vi fokuserar på att bli fler förtroendevalda, samtidigt som förbundet måste möta förtroendevaldas behov av utveckling och stöd för att uppdraget ska ge det inflytande som är tänkt. En del av det handlar också om den fortsatta utvecklingen av demokratin i organisationen.

För oss i Unionen är det viktigt att finnas nära våra medlemmar och förtroendevalda och att verksamheten speglas av medlemmarnas vardag. Vi uppskattar alla dialoger vi haft under året och arbetar för att ta tillvara alla inspel på bästa sätt.

Vi gör den här resan tillsammans. Stort tack för ditt bidrag till vårt gemensamma förbund!

Pelle Winbladh
Regionordförande

Kassem Hussein
Regionchef

Året i siffror

	2022	2021	2020
Antal medlemmar	14 081	14 105	14 314
Antal förtroendevalda i klubb	676	693	790
Antal arbetsplatsombud:			
• med informationsmottagarmandat	83	73	75
• med begränsat förhandlingsmandat	18	5	4
• med fullt förhandlingsmandat	4	1	
Antal arbetsmiljöombud	248	215	230
Antal klubbar	66	72	76
Antal medlemmar som omfattas av klubb	5 784	5 826	5 968
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	352	333	335
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	488	438	444
Antal medlemmar med kollektivavtal	10 645	10 606	10 718
Antal arbetsställen med kollektivavtal	1 521	1 492	1 515
Antal förhandlingar	413	418	839



Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Vi har under året fortsatt att arbeta för kongressens beslut om att gå mot Ett Unionen med en mer likvärdig service till våra medlemmar över hela landet. Det leder också till ett alltmer etablerat samarbete över regionerna som också bidrar till kongressens beslut om att gå mot en ekonomi i bättre balans. Målet där är att den dagliga verksamheten endast ska drivas med intäkter från medlemsavgiften och inte med hjälp av avkastning av kapital.

De områden som den regionala verksamheten nu har ett etablerat samarbete kring är:

- Rikstäckande kursverksamhet med gemensam kursadministration
- Förbundsgemensamma digitala aktiviteter för medlemmar
- Samordnad regional kommunikation
- Samordnad regional opinionsbildning

REGIONALA VERKSAMHETEN – GEOGRAFISKT NÄRA OCH STRATEGISK

Den regionala verksamheten fokuserar på den fackliga verksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Fokus är att värva och bilda LFO, lokal facklig organisering, samt ge stöd till förtroendevalda och förhandla för medlemmar. Regionalt hålls fortfarande anpassad utbildning för förtroendevalda utifrån deras lokala behov. Regionen arbetar dessutom med att stödja den regionala demokratin och dess behov.

Regioncheferna ansvarar för att leda och fördela verksamheten inom regionen men har också ett gemensamt ansvar för verksamheten oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt. Tillsammans hjälps vi åt att ge våra medlemmar och förtroendevalda så bra service som möjligt. Under året har vi fortsatt att utveckla samarbetet kring:

- Strategiskt rikstäckande arbete med gemensamma resurser för att öka antalet för-

troendevalda och därmed öka det reella fackliga inflytandet

- Förbättrad process kring regionöverskridande förhandlingar
- Samordnat och stärkt den regionala interna kompetensutvecklingen

SERVICENIVÅ FÖR STÖD TILL MEDLEMMAR OCH FÖRTROENDEVALDA

Regionkontoret ger service alla vardagar via telefon, e-post, digitala möten och besök. Rådgivningen via Unionens Medlemsservice, som är den naturliga vägen in, har normalt öppet för facklig rådgivning måndag-fredag 9.00-17.00. Ärenden via kontaktformulär på hemsidan besvaras normalt inom två arbetsdagar.

FÖRBUNDSGEMENSAM KOMMUNIKATION

Under året har arbetet fortsatt för att säkerställa den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbetssätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Arbetet har fokuserat på att uppfylla de behov som finns i regionerna där mycket har kretsats kring att ge stöd i demokratiåret, särskilt regionråden med därtill hörande verksamhetsberättelser, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda. Ett proaktivt arbete gällande att effektivisera aktiviteterna har prövats under året med exempelvis valbara kategorier, vilket kommer att följas upp och fortsatt utvecklas under 2023 inom ramen för Unionens lärplattform.

Vi arbetar också med kontinuerlig utveckling av stöd till LFO med insikter från det arbetsplatsnära arbetet som finns i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

FÖRBUNDSGEMENSAM OPINIONSBJLDNING

Under året har flera steg tagits kring den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbets-

sätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Samtliga regionstyrelser har fått en dragning om Unionens pressarbete och flertalet regionstyrelser har utbildats i Unionens utbildningspolitik då kompetens och trygghetsöverenskommelsens genomförande varit den opinionsfråga vi arbetat bredast med under 2022. Totalt har ett stort antal regionala aktiviteter ägt rum i form av politikerträffar, rundabordssamtal och seminarier. Regionala debattartiklar på ämnet kompetens och omställning samt artiklar om arbetsmiljö och den ökade möjligheten till distansarbete har samordnats och nått ut till läsare och lyssnare över hela landet.

KURSER OCH AKTIVITETER FÖR FÖRTROENDEVALDA

Under 2022 har Unionens förtroendevalda haft ett brett utbud av digitala, förbundsgemensamma kurser att välja mellan. Kurserna har varit öppna för alla förtroendevalda oavsett vilken region de tillhör. Det enda kravet har varit att deltagarna haft ”rätt” uppdrag eller förkunskaper. Kursledare och administratörer från olika regioner har tillsammans hjälpts åt att driva den uppskattade verksamheten. Dessa kurser är uppbyggda enligt blandat lärande, det vill säga består av självstudier varvade med kursledarledda tillfällen via Teams och/eller på plats.

Utöver kurserna ovan har utbudet av E-kurs när du vill, det vill säga renodlade självstudier på webben, successivt byggts upp och omfattar i dagsläget ett 25-tal kurser, däribland ett antal introduktionskurser för fackliga uppdrag samt kurser kopplade till trygghetsöverenskommelsen.

AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR

Vi har erbjudit digitala medlemsaktiviteter i form av föreläsningar och samtal – både med interna och externa gäster och föreläsare.

Likvärdigt innehåll för alla medlemmar

De förbundsgemensamma medlemsaktiviteterna syftar till att bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens

insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen, dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet. Detta tillsammans med det stöd som Unionen erbjuder inom kärnverksamhet och medlemstjänster.

Föreläsningar på lunch- och kvällstid

Alla medlemmar har bjudits in till aktiviteterna genom ett digitalt nyhetsbrev med den kommande månadens föreläsningar och samtal. De flesta har varit lunchföreläsningar men några har även hållits på kvällstid. Alla föreläsningar har funnits tillgängliga för medlemmar att ta del av i efterhand under en begränsad period.

Tema arbetsliv

Aktiviteterna följer olika teman som är arbetsplats- och arbetslivsnära. I början av året var det motivation, jämställdhet, förändring och balans som lyftes fram extra och under hösten lyftes teman som nystart och att komma tillbaka till jobbet, arbetsmiljö och balans i arbetslivet, och året avrundades med karriär- och kompetensutveckling.

KURSER OCH E-KURSER FÖR FÖRTROENDEVALDA 2022

Kurser

- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Aktivt lönearbete
- Lönekartläggning och analys
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken
- Omorganisation i praktiken
- Arbeta med löner lokalt på din arbetsplats
- Omorganisation och arbetsbrist
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Arbetsrätt, normer och diskriminering
- Digital arbetsmiljö
- Hållbarhet – en facklig fråga
- Europasamarbetets möjligheter

E-kurser

- Arbetstagare utlyrd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandling omorganisation
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevalda i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på kollektivavtalet: Almega

Innovationsföretagen

- Koll på kollektivavtalet: Almega IT
- Koll på kollektivavtalet: Almega Telekom
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Apotek
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Utveckling och tjänster
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen - Revision och konsult
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Call/contactcenter- och marknadsundersökningsföret
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Tjänstemannaavtalet 259
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Ideella och Idéburna organisationer
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Upplevelse och kultur
- Koll på kollektivavtalet: Energiföretagens arbetsgivareförening
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Industri
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Kollektivavtal för tjänstemän inom civilsamhället
- Koll på kollektivavtalet: Föreningen Vårdföretagarna Tandvård
- Koll på kollektivavtalet: Grafiska Företagens Förbund
- Koll på kollektivavtalet: IKEM Innovations- och kemiarbetsgivarna
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Byggnadsämnesindustrin
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Gruv
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Stål- o Metall
- Koll på kollektivavtalet: Kompetensföretagen
- Koll på kollektivavtalet: Livsmedelsföretagen Tjänstemannaavtalet

- Koll på kollektivavtalet: Medieföretagen Tidningsföretag
 - Koll på kollektivavtalet: Medieföretagen Tjänstemannaavtalet Sif
 - Koll på kollektivavtalet: Motorbranschens arbetsgivarförbund
 - Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel Apoteksanställda
 - Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel Tjänstemannaavtalet
 - Koll på kollektivavtalet: Teknikarbetsgivarna
 - Koll på kollektivavtalet: Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening
 - Koll på kollektivavtalet: Tekniktjänstearbetsgivarna
 - Koll på kollektivavtalet: TEKÖ
 - Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalen Byggföretagen
 - Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalen Fastigo
 - Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalet för Transportföretagen
 - Koll på kollektivavtalet:
- Visita – Svensk Besöksnäring
 - Koll på utvecklingsavtalet
 - Kongressen: Så funkar det
 - Kongresskola: Unionens demokrati
 - Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder
 - Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen
 - Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering
 - Lyckas med värvningen
 - Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen
 - Omreglering till lägre sysselsättningsgrad
 - Riskbedömning vid förändring
 - Särskild visstidsanställning
 - The Swedish collective agreement model
 - Trade union introduction for workplace representatives
 - Uppsägning av personliga skäl
 - Valberedare i klubb
 - Valberedare i region

AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR 2022

Januari

- Är du rätt rustad för ditt jobb och det liv du vill leva?

Februari

- Har du kört fast?
- Så fungerar din tjänstepension ITP₁

- Så fungerar din tjänstepension ITP₂
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Hitta din motivation på nytt sätt
- Unionen fokus: Hemarbete och sjuka barn kräver bra rutiner i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Så hittar du motivationen på hemmakontoret

Mars

- Är du relevant?
- Hjärnan på jobbet
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 1
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 2
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Unionen after work: Att ha (o)rättvisa som drivkraft
- Självledarskap och motivation (student)
- Tips inför din deklaration (egenföretagare)
- Självledarskap och motivation (chef)
- Unionen fokus: Så påverkar du i avtalsrörelsen
- Unionen spanar: Mångfaldsarbete i praktiken

April

- Den ojämsställda stressen
- Vill du få ut mer av LinkedIn?
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Mod att gå framåt
- Konsten att leda sig själv i förändring och ovisshet
- Unionen fokus: Digital integritet på jobbet
- Den nya åldern
- Unionen spanar: Hur ser vi på ålder?

Maj

- Unionen after work: Från stress till balans i vardagen

- Så blir du en stjärna på LinkedIn
- Så krossar vi glastaket och undviker matchofällan (student)
- Att leda på distans (chef)
- Att leda på distans (förtroendevald)
- Varför jobbar Unionen med EU-frågor?
- Unionen spanar: NPF-diagnos i arbetslivet

Juni

- Unionen fokus: Det ekonomiska läget
- Uppkopplad eller avkopplad

September

- Unionen After work: Nystart I livet och karriären
- Unionen spanar: YOLO –ekonomi och framtidens jobb
- Strategisk karriärplanering
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut tjänstepension
- Skapa engagemang genom kommunikation och glädje (förtroendevalda)
- Så bygger du effektiva team (chef)

Oktober

- Unionen After work: FOMO, balans och prestationsångest
- Unionen spanar: Bli BFF med din hjärna
- Unionen fokus: Plugga mitt i yrkeslivet. Med lön
- Ditt försäkringsskydd på jobbet



- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din ITP
- Kommunikativt ledarskap (förtroendevalda)
- Orka! Tips på hur du pallar hela vägen till pensionen



November

- Så blir du king på LinkedIn
- Upplev kraften i att ge, påverka och göra skillnad
- Den digitala arbetsmiljön (förtroendevald)
- Unionen After work: Karriär och kompetens
- Unionen spanar: Hybridarbete – Frälsning eller undergång?
- Unionen fokus: Har du någon digital integritet?
- Bygg en stark och stolt kultur (chef)

December

- Så äger du ordet på jobbet
- Unionen fokus: Avtalsrörelsen 2023. Är mest alltid bäst?

Övre bilden: Bli king på LinkedIn! Föreläsning om att powerboosta karriären, med Charlotte Hågård.

Nedre bilden: Så äger du ordet på jobbet, med Anna Ekblom.

Regionens bidrag till helheten

REGIONENS ROLL

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoret leds arbetet av regionchef Magnus Hildebrand och 12 medarbetare. Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i deras uppdrag.

Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt.

MEDLEMSKAP

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fack. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

FÖRTROENDEVALDA – INFLYTANDE PÅ ARBETSPLATSEN

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna

villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.
- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

FLER FÖRTROENDEVALDA

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

FÖRHANDLINGSVERKSAMHET

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har ökat jämfört med föregående år.

Medlemmarna ska känna sig företrädade och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete

skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

REGIONALT ARBETSMILJÖARBETE

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö.

Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

TRYGGHETSÖVERENSKOMMELSEN

Den 22 juni 2022 gick trygghetsöverenskommelsen i hamn genom att parterna tecknade det så kallade huvudavtalet, som började gälla 1 oktober 2022. För regionen har det under året ställt stora krav på kompetensutveckling för att kunna tillämpa och förklara de nya regelverken.

NÄTVERKSTRÄFFAR OCH KLUBBSTÖD

Att hålla kontakten och stödja våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud. Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi genomför regelbundet utvecklingssamtal där vi även gör en pulsmätning för att identifiera områden där klubben kan behöva erbjudas kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

TECKNA KOLLEKTIVAVTAL

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska

teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

AVTALSRORELSE

Nuvarande kollektivavtal gäller till och med 2023, och förberedelserna för avtalsrörelsen har pågått under hela året. Regionen har bland annat bidragit genom att sprida kampanjen T(r)yck till bland medlemmar och förtroendevalda, genom att anordna avtalskonferenser och genom att arbeta med mobilisering på utvalda företag.

HÅLLBARHET

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar. Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning. Det senaste årets ökade digitala verksamhet ihop med aktiva val när det har varit lämpligt och möjligt, har tydligt minskat vår miljöpåverkan på flera sätt.

5 JÄMSTÄLLDHET



8 ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR
OCH EKONOMISK
TILLVÄXT



10 MINSKAD
OJÄMLIKHET



Regionstyrelsens arbete

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati.

Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

REGIONRÅD

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Regionrådet 2022 hölls digitalt den 25 april. 29 röstberättigade regionrådsombud deltog.

STYRELSEARBETE

Regionstyrelsen har haft elva protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat eventuella delegerade frågor.

REPRESENTATION

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit nedanstående sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens A-kassas årsstämma
- Likabehandlingsnätverket
- Unionens IT-referensgrupp

AVTALSRÖRELSEN

Under året har arbetet pågått inför avtalsrörelsen 2023, med bland annat digital avtals-

konferens och andra forum. Regionen har varit representerad i arbetet i avtalsdelegationer.

DEMOKRATIUTVECKLING

Unionen driver sedan flera år ett demokratiutvecklingsarbete. Under 2022 har arbetet haft stort fokus på den regionala demokratin och regionstyrelsens roll och uppdrag i en utvecklad demokratisk organisation. Arbetet har bestått av såväl utredningar och dialog för att hitta samsyn om vad som kan behöva förändras som att utveckla och testa nya arbetssätt för det regionaldemokratiska arbetet.

I region Bergslagen har regionstyrelsen

- Deltagit i ett referensgruppsarbete för att tillsammans med andra regionstyrelseledamöter mejsla fram en målbild för vad en utvecklad regionstyrelseroll kan vara.
- Deltagit i ett samskapande utvecklingsarbete för att undersöka och testa nya arbetssätt att stärka den regionala demokratin.

OPINIONSBILDNING OCH PÅVERKAN-ARBETE

Regionens arbete med opinionsbildning har skett med utgångspunkt i Unionens prioriterade opinionsfrågor, och har samordnats med hjälp av de regionalt placerade opinionsbildarna. Framför allt har fokus för den regionala opinionsbildningen legat på frågor som rör kompetens och trygghetsöverenskommelsen.

Ett antal debattartiklar med regional vinkel har publicerats i samtliga Unionens regioner. Ämnen som har debatterats har varit bland annat vikten av att trygghetsöverenskommelsen går i hamn, utbildningsutbudet vid högskolor och yrkeshögskolor, behovet av en grön kompetensomställning och jämställdhet med utgångspunkt i fördelningen av föräldraledighet.

Opinionsarbetet i Bergslagen under 2022 har

till största del består av debattartiklar och nyhetsartiklar. Exempelvis tillförordnad regionchef Magnus Hildebrands medverkan i P4 Örebro med anledning av pandemins effekter på gränserna mellan arbete och fritid. Etta annat exempel är regionstyrelsens ordförande Per Winbladhs debattartikel i NA tillsammans med Martin Linder, förbundsordförande Unionen, om vikten av flexibla arbetsplatser.

Ekonomiskt bokslut

RESULTATRÄKNING 2022

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som hör dit.

I de fall ett verksamhetsområde utgörs av kostnader relaterade till både regional och central verksamhet har i denna årsberättelse endast de regionala kostnaderna redovisats.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Översikt

År: 2022 Kostnadsställe: 109 – Bergslagen

Konto	Utfall 2021 December Ack tkr	Utfall 2022 Ack tkr
Summa intäkter	495	
Verksamhetskostnader	-508	-778
Personalkostnader	-10 831	-11 660
Baskostnader	-1 258	-1 222
Summa rörelsekostnader	-12 596	-13 660
Rörelseresultat	-12 101	-13 660

Verksamhetskostnader

År: 2022 Kostnadsställe: 109 – Bergslagen

Verksamhetskostnader	Utfall 2021 December Ack tkr	Utfall 2022 Ack tkr
Medlem	-8	-61
Förtroendevald	-178	-249
Arbetsliv	0	
Ledning	-196	-246
Stöd	-125	-222
Summa verksamhetskostnader	-508	-778

Granskningsrapport

Till regionrådet för Unionen Bergslagen 2023

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2022 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Bergslagen i mars 2023

Verksamhetsrevisorerna



Johan Hultén



Micaela Sandin Blomqvist

Uppdragsförteckning

REGIONSTYRELSEN

Ordförande

Per Winbladh Jonsson Bil AB

Vice ordförande

Anna Vesa Saab Dynamics AB

Ledamöter

Kjell-Åke Soting	Ericsson AB
Kristina Kanestad	Epiroc Drills Örebro AB
Mats Ekblom	Eon Försäljning AB
Anders Karlsson	Arbetsökande
Daniel Berglund	Volvo CE Hallsberg AB

Suppleanter

1. Dan Larsson	Eurenco AB
2. Admela Tafro	Örebro Rättighetscenter
3. Erika Hjalte	Suzuki Garphyttan AB
4. Amira Ikar Amin	Yrkesakademin AB

Ungdomsombud

Johan Bornold Studerande

Arbetsutskott

Per Winbladh	Jonsson Bil
Anders Karlsson	Arbetsökande
Anna Vesa	Saab Dynamics AB

REVISORER

Ordinarie

Johan Hultén	Transcom AB
Micaela Sandin Blomqvist	Strängbetong AB

Suppleant

Mats Östlund Securitas Sverige AB

VALBEREDNING

Sammanställande

Liselotte Lindén Strängbetong AB

Ordinarie

Peter Rynning Outokumpu AB
Tomas Salo Transcom AB
Lina Höjer Systembolaget AB
Emanuel Turesson Transcom AB

KONGRESSOMBUD

Ordinarie

Per Winbladh Jonsson Bil AB
Anders Karlsson Arbetsökande
Kjell-Åke Soting Ericsson AB
Daniel Berglund Volvo CE Hallsberg AB
Anna Vesa Saab Dynamics AB
Peter Rynning Outokumpu AB
Erika Hjalte Suzuki Garphyttan AB

Suppleanter

1. Mats Ekblom Eon Försäljning AB
2. Dan Larsson Eurengo AB
3. Madeleine Radegård Degerfors Laboratorium AB
4. Amira Ikar Amin Yrkesakademin
5. Vakant
6. Vakant
7. Vakant

OMBUD TILL FÖRBUNDSRÅD

Ordinarie

Per Winbladh Jonsson Bil AB
Anna Vesa Saab Dynamics AB
Anders Karlsson Arbetsökande
Daniel Berglund Volvo CE Hallsberg AB

Suppleanter

1. Mats Ekblom Eon Försäljning AB
2. Kjell-Åke Soting Ericsson AB
3. Erika Hjalte Suzuki Garphyttan AB
4. Amira Ikar Amin Yrkesakademin

BEREDNINGSKOTT

Angelica Forss
Eli Peterson

Saab Dynamics AB
Transcom AB

UPPDRAG I CENTRALA ORGAN INOM FÖRBUNDET

Förbundsövergripande delegation

Daniel Berglund Volvo CE Hallsberg AB

Branschdelegation IT, Teknikkonsult & Telecom

Per Winbladh Jonsson Bil AB

Branschdelegation Tjänster & Media

Anders Karlsson Arbetsökande

Branschdelegation Industri IKEM & LI

Kristina J:son Karlsson Orica AB

Branschdelegation Industri Industriarbetsgivarna

Roger Schmidt Zinkgruvan Mining AB

Branschdelegation Bygg Energi & Fastighet

Mats Ekblom Eon Försäljning AB

Branschdelegation Tandvård

Kjerstin Sandén Af Hjelmsäter Colosseum Smile AB

OMBUD TILL UNIONENS ARBETSLÖSHETSKASSA

Ordinarie

Per Winbladh Jonsson Bil AB
Erika Hjalte Suzuki Garphyttan AB
Anders Karlsson Arbetsökande

Suppleanter

1. Anna Vesa Saab Dynamics AB
2. Mats Ekblom Eon Försäljning AB
3. Kjell-Åke Soting Ericsson AB

Klubbar i Unionen Bergslagen

ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

Klubb	Ort	Medlems- antal	Klubb	Ort	Medlems- antal
Alfapac AB	Åsbro	13	Munksjö Aspa Bruk AB	Aspabruk	23
Ahlsell AB Örebro Län	Örebro	93	Möller Bil Örebro	Örebro	36
Ahlsell LC Hallsberg	Hallsberg	124	NerikeTolkarna	Örebro	58
Ahlstrom Ställdalen	Ställdalen	19	Nobel Biocare Produktion AB	Karlskoga	92
Anticimex AB	Örebro	23	Onninens	Örebro	40
Arver Lastbilar Riks	Örebro	27	Orica Sweden AB	Nora	86
Axfood närlivs	Örebro	16	Orkla Foods	Kumla	33
BAE Systems Bofors	Karlskoga	188	Outokumpu PSC Nordic	Degerfors	12
Baettr Guldsmedshyttan AB	Guldsmeds- hyttan	21	Outokumpu Stainless AB	Degerfors	62
Beijer Byggmaterial	Karlskoga	14	Ovako Hällefors	Hällefors	75
Bharat Forge Kilsta AB	Karlskoga	38	Recipharm Karlskoga AB	Karlskoga	62
BillerudKorsnäs Frövi	Frövi	148	Rejmes i Örebro bil AB	Örebro	39
Cambrex Karlskoga	Karlskoga	115	Releasy Karlskoga	Karlskoga	21
Chematur Engineering AB	Karlskoga	16	RF-SISU Örebro Län	Örebro	24
Danfo AB	Nora	25	Riksbyggen Örebro	Örebro	10
Dynasafe (Demil/Protection)	Karlskoga	8	Saab Bofors Karlskoga	Karlskoga	355
Elon Elkedjan Logistic AB	Örebro	71	Securitas Sverige	Örebro	77
Emba	Örebro	71	Sigma Polymer Group	Örebro	14
Epiroc Rock Drills	Örebro	689	Smile	Kumla	30
Ericsson AB	Kumla	70	Stena Recycling AB	Örebro	12
ESAB AB LAXÅ	Laxå	57	Stoneridge Electronics AB	Örebro	47
Eurencor Bofors	Karlskoga	70	Strängbetong	Örebro	45
Fortum Waste Solutions AB	Kumla	45	Studiefrämjandet Örebro – Värmland	Örebro	13
Hasselforsgården	Örebro	29	Suzuki Garphyttan	Garphyttan	49
Inspecta	Örebro	17	Transcom AB:s	Örebro	207
Johnson Metall AB	Örebro	17	Unionen Bergslagen	Örebro	12
K3 Travel AB	Örebro	9	Vishay Nobel	Karlskoga	22
Larmet	Örebro	25	Volvo CE AB Cab Division	Hallsberg	55
Linde Material Handling	Örebro	52	Wedevåg Tools AB	Vedevåg	0
Maintpartner AB	Karlskoga	27	White Arkitekter AB	Örebro	12
Meritor HVS	Lindesberg	64	Würths	Örebro	218
Mondi Packaging Örebro AB	Örebro	31	Zinkgruvan Mining AB	Zinkgruvan	99
MSTT Mellansvenska Telemarketingtj.	Karlskoga	15	ÅF Mälardalen	Örebro	213



UNIONEN

UNIONEN ÄR SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter.

Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**, **trygghet** och **glädje** i arbetslivet.