



Verksamhets- berättelse 2022

Unionen Östra Sörmland/Gotland

unionen

Innehåll

Året som gått	3
Året i siffror	4
Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen	6
Regionala verksamheten – geografiskt nära och strategisk	
Servicenivå för stöd till medlemmar och förtroendevalda	
Förbundsgemensam kommunikation	
Förbundsgemensam opinionsbildning	
Kurser och aktiviteter för förtroendevalda	
Aktiviteter för medlemmar	
Regionens bidrag till helheten	12
Regionens roll	
Medlemskap	
Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen	
Fler förtroendevalda	
Förhandlingsverksamhet	
Regionalt arbetsmiljöarbete	
Trygghetsöverenskommelsen	
Nätverksträffar och klubbstöd	
Teckna kollektivavtal	
Avtalsrörelse	
Regionala samarbeten	
Hållbarhet	
Regionstyrelsens arbete	16
Ekonomiskt bokslut	17
Granskningsrapport	18
Uppdragsförteckning.....	19
Klubbar i Unionen Östra Sörmland/Gotland	21

Året som gått

Nu har vi avslutat 2022 och det blev ett år där många upplever att mycket har förändrats. För oss förtroendevalda är det nu en mix av digitala och fysiska möten där vi så småningom kommer hitta den rätta balansen. Exempelvis har styrelsen börjat förbereda sig för kongressen som infaller i höst 2023, det gjorde vi genom en start med fysisk träff där vi spånade kring vad som är viktigt för oss. Sedan startade arbetet med att skriva motioner och läsa remisser, det har gått utmärkt digitalt. Det gäller att anamma det som fungerar bra, pröva sig fram och våga testa. Många medlemmar och förtroendevalda jobbar helt fysiskt men att delta på möten digitalt har blivit vardag för de flesta.

Förutom kongress, så har vi också förberett för avtalsrörelsen. Det kommer bli en intressant period framöver, när fack och företag verkar stå längre ifrån varandra än någonsin.

Vi kämpar på och jag tackar alla medlemmar och förtroendevalda, det är ni som är Unionen.

Mari Carlquist
Ordförande regionstyrelsen

Verksamhetsmässigt kan vi konstatera att även 2022 blev ett annorlunda år, det efterfrågestyrda arbetet har dock fungerat väl även digitalt och även om restriktioner har lyfts gällande pandemin så har mycket hanterats digitalt då både förtroendevalda, arbetsgivare och regionen hittat bra digitala arbetssätt.

Arbetet med fler förtroendevalda har även under detta år varit Unionen fokusområde, där har vi arbetat med att hålla liv i befintliga klubbar som varit nära att läggas ner, bildat nya klubbar, bildat nya riksklubbar samt kopplat arbetsställen till riksklubbar.

Behovet av fortsatt dialog mellan verksamhet och förbundets förtroendevalda var även detta år av största vikt för att vi ska lyckas med de tuffa utmaningar gällande målet fler förtroendevalda men också stötta de som redan finns. Här upplever vi att vi har lyckats väldigt bra inom regionen.

År 2023 kommer till största del domineras av avtalsrörelse samt en kongress där arbetet med dessa båda redan påbörjades hösten 2022.

Vi ser fram emot ett spännande verksamhetsår.

Marie Nilsson
Tf Regionchef

Året i siffror

	2022	2021	2020
Antal medlemmar	20 194	20 318	20 404
Antal förtroendevalda i klubb	726	704	717
Antal arbetsplatsombud:			
• med informationsmottagarmandat	16	15	19
• med begränsat förhandlingsmandat	9	7	13
• med fullt förhandlingsmandat	9	12	11
Antal arbetsmiljöombud	275	264	284
Antal klubbar	78	76	73
Antal medlemmar som omfattas av klubb	9 445	9 398	9 260
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	422	421	429
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplats-ombud eller arbetsmiljöombud)	469	467	492
Antal medlemmar med kollektivavtal	13 353	13 405	13 458
Antal arbetsställen med kollektivavtal	1 682	1 695	1 684
Antal förhandlingar utförda av regionkontoret	646	723	1 345



Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Vi har under året fortsatt att arbeta för kongressens beslut om att gå mot Ett Unionen med en mer likvärdig service till våra medlemmar över hela landet. Det leder också till ett alltmer etablerat samarbete över regionerna som också bidrar till kongressens beslut om att gå mot en ekonomi i bättre balans. Målet där är att den dagliga verksamheten endast ska drivas med intäkter från medlemsavgiften och inte med hjälp av avkastning av kapital.

De områden som den regionala verksamheten nu har ett etablerat samarbete kring är:

- Rikstäckande kursverksamhet med gemensam kursadministration
- Förbundsgemensamma digitala aktiviteter för medlemmar
- Samordnad regional kommunikation
- Samordnad regional opinionsbildning

REGIONALA VERKSAMHETEN – GEOGRAFISKT NÄRA OCH STRATEGISK

Den regionala verksamheten fokuserar på den fackliga verksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Fokus är att värva och bilda LFO, lokal facklig organisering, samt ge stöd till förtroendevalda och förhandla för medlemmar. Regionalt hålls fortfarande anpassad utbildning för förtroendevalda utifrån deras lokala behov. Regionen arbetar dessutom med att stödja den regionala demokratin och dess behov.

Regioncheferna ansvarar för att leda och fördela verksamheten inom regionen men har också ett gemensamt ansvar för verksamheten oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt. Tillsammans hjälps vi åt att ge våra medlemmar och förtroendevalda så bra service som möjligt. Under året har vi fortsatt att utveckla samarbetet kring:

- Strategiskt rikstäckande arbete med gemensamma resurser för att öka antalet förtroen-

devalda och därmed öka det reella fackliga inflytandet

- Förbättrad process kring region-överskridande förhandlingar
- Samordnat och stärkt den regionala interna kompetensutvecklingen

SERVICENIVÅ FÖR STÖD TILL MEDLEMMAR OCH FÖRTROENDEVALDA

Regionkontoret ger service alla vardagar via telefon, e-post, digitala möten och besök. Rådgivningen via Unionens Medlemsservice, som är den naturliga vägen in till regionkontoret, har normalt öppet för facklig rådgivning måndag-fredag 9.00-17.00. Ärenden via kontaktformulär på hemsidan besvaras normalt inom två arbetsdagar.

FÖRBUNDSGEMENSAM KOMMUNIKATION

Under året har arbetet fortsatt för att säkerställa den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbetssätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Arbetet har fokuserat på att uppfylla de behov som finns i regionerna där mycket har kretsats kring att ge stöd i demokratiåret, särskilt regionråden med där tillhörande verksamhetsberättelser, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda. Ett proaktivt arbete gällande att effektivisera aktiviteterna har prövats under året med exempelvis valbara kategorier, vilket kommer att följas upp och fortsatt utvecklas under 2023 inom ramen för Unionens lärplattform.

Valbara kategorier är:

- Informationsmöte/föreläsning (regionalt)
- Nätverksträff (regionalt)
- Klubbkonferens (regionalt)
- Förbundsövergripande aktivitet

Vi arbetar också med kontinuerlig utveckling av stöd till LFO med insikter från det arbetsplatsnära arbetet som finns i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i

mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

FÖRBUNDSGEMENSAM OPINIONSBILDNING

Under året har flera steg tagits kring den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbets-sätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Samtliga regionstyrelser har fått en dragning om Unionens pressarbete och flertalet regionstyrelser har utbildats i Unionens utbildningspolitik då kompetens och trygghetsöverenskommelsens genomförande varit den opinionsfråga vi arbetat bredast med under 2022. Totalt har ett stort antal regionala aktiviteter ägt rum i form av politikerträffar, rundabordsamtal och seminarier. Regionala debattartiklar på ämnet kompetens och omställning samt artiklar om arbetsmiljö och den ökade möjligheten till distansarbete har samordnats och nått ut till läsare och lyssnare över hela landet.

KURSER OCH AKTIVITETER FÖR FÖRTROENDEVALDA

Under 2022 har Unionens förtroendevalda haft ett brett utbud av digitala, förbundsgemensamma kurser att välja mellan. Kurserna har varit öppna för alla förtroendevalda oavsett vilken region de tillhör. Det enda kravet har varit att deltagarna haft "rätt" uppdrag eller förkunskaper. Kursledare och administratörer från olika regioner har tillsammans hjälpts åt att driva den uppskattade verksamheten. Dessa kurser är uppbyggda enligt blandat lärande, det vill säga består av självstudier varvade med kursledarledda tillfällen via Teams och/eller på plats.

Utöver kurserna ovan har utbudet av E-kurs när du vill, det vill säga renodlade självstudier på webben, successivt byggts upp och omfattar i dagsläget ett 25-tal kurser, däribland ett antal introduktionskurser för fackliga uppdrag samt kurser kopplade till trygghetsöverenskommelsen.

AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR

Vi har erbjudit digitala medlemsaktiviteter i

form av föreläsningar och samtal – både med interna och externa gäster och föreläsare.

Likvärdigt innehåll för alla medlemmar

De förbundsgemensamma medlemsaktiviteterna syftar till att bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen, dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet. Detta tillsammans med det stöd som Unionen erbjuder inom kärnverksamhet och medlemstjänster.

Föreläsningar på lunch- och kvällstid

Alla medlemmar har bjudits in till aktiviteterna genom ett digitalt nyhetsbrev med den kommande månadens föreläsningar och samtal. De flesta har varit lunchföreläsningar men några har även hållits på kvällstid. Alla föreläsningar har funnits tillgängliga för medlemmar att ta del av i efterhand under en begränsad period.

Tema arbetsliv

Aktiviteterna följer olika teman som är arbetsplats- och arbetslivsnära. I början av året var det motivation, jämställdhet, förändring och balans som lyftes fram extra och under hösten lyftes teman som nystart och att komma tillbaka till jobbet, arbetsmiljö och balans i arbetslivet, och året avrundades med karriär- och kompetensutveckling.

KURSER OCH E-KURSER FÖR FÖRTROENDEVALDA 2022

Kurser

- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Aktivt lönearbete
- Lönekartläggning och analys
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken
- Omorganisation i praktiken
- Arbeta med löner lokalt på din arbetsplats
- Omorganisation och arbetsbrist
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Arbetsrätt, normer och diskriminering
- Digital arbetsmiljö
- Hållbarhet – en facklig fråga
- Europasamarbetets möjligheter

E-kurser

- Arbetstagare uthyrd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandling omorganisation
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevalda i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på kollektivavtalet: Almega

Innovationsföretagen

- Koll på kollektivavtalet: Almega IT
- Koll på kollektivavtalet: Almega Telekom
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Apotek
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Utveckling och tjänster
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen - Revision och konsult
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Call/contactcenter- och marknadsundersökningsföret
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Tjänstemannaavtalet 259
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Ideella och Idéburna organisationer
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Upplevelse och kultur
- Koll på kollektivavtalet: Energiföretagens arbetsgivareförening
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Industri
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Kollektivavtal för tjänstemän inom civilsamhället
- Koll på kollektivavtalet: Föreningen Vårdföretagarna Tandvård
- Koll på kollektivavtalet: Grafiska Företagens Förbund
- Koll på kollektivavtalet: IKEM Innovations- och kemiarbetsgivarna
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Byggnadsämnesindustrin
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Gruv
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Stål- o Metall
- Koll på kollektivavtalet: Kompetensföretagen
- Koll på kollektivavtalet: Livsmedelsföretagen Tjänstemannaavtalet

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Koll på kollektivavtalet: Medieföretagen Tidningsföretag • Koll på kollektivavtalet: Medieföretagen Tjänstemannaavtalet Sif • Koll på kollektivavtalet: Motorbranschens arbetsgivarförbund • Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel Apoteksanställda • Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel Tjänstemannaavtalet • Koll på kollektivavtalet: Teknikarbetsgivarna • Koll på kollektivavtalet: Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening • Koll på kollektivavtalet: Tekniktjänstearbetsgivarna • Koll på kollektivavtalet: TEKÖ • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalen Byggföretagen • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalen Fastigo • Koll på kollektivavtalet: Tjänstemannaavtalet för Transportföretagen • Koll på kollektivavtalet: | <p>Visita – Svensk Besöksnäring</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koll på utvecklingsavtalet • Kongressen: Så funkar det • Kongresskola: Unionens demokrati • Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder • Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen • Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering • Lyckas med värvningen • Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen • Omreglering till lägre sysselsättningsgrad • Riskbedömning vid förändring • Särskild visstidsanställning • The Swedish collective agreement model • Trade union introduction for workplace representatives • Uppsägning av personliga skäl • Valberedare i klubb • Valberedare i region |
|---|--|



AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR 2022

Januari

- Är du rätt rustad för ditt jobb och det liv du vill leva?

Februari

- Har du kört fast?
- Så fungerar din tjänstepension ITP₁

- Så fungerar din tjänstepension ITP₂
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Hitta din motivation på nytt sätt
- Unionen fokus: Hemarbete och sjuka barn kräver bra rutiner i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Så hittar du motivationen på hemmakontoret

Mars

- Är du relevant?
- Hjärnan på jobbet
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 1
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 2
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Unionen after work: Att ha (o)rättvisa som drivkraft
- Självledarskap och motivation (student)
- Tips inför din deklaration (egenföretagare)
- Självledarskap och motivation (chef)
- Unionen fokus: Så påverkar du i avtalsrörelsen
- Unionen spanar: Mångfaldsarbete i praktiken

April

- Den ojämsställda stressen
- Vill du få ut mer av LinkedIn?
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Mod att gå framåt
- Konsten att leda sig själv i förändring och ovisshet
- Unionen fokus: Digital integritet på jobbet
- Den nya åldern
- Unionen spanar: Hur ser vi på ålder?

Maj

- Unionen after work: Från stress till balans i vardagen

- Så blir du en stjärna på LinkedIn
- Så krossar vi glastaket och undviker matchofällan (student)
- Att leda på distans (chef)
- Att leda på distans (förtroendevald)
- Varför jobbar Unionen med EU-frågor?
- Unionen spanar: NPF-diagnos i arbetslivet

Juni

- Unionen fokus: Det ekonomiska läget
- Uppkopplad eller avkopplad

September

- Unionen After work: Nystart i livet och karriären
- Unionen spanar: YOLO –ekonomi och framtidens jobb
- Strategisk karriärplanering
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut tjänstepension
- Skapa engagemang genom kommunikation och glädje (förtroendevalda)
- Så bygger du effektiva team (chef)

Oktober

- Unionen After work: FOMO, balans och prestationsångest
- Unionen spanar: Bli BFF med din hjärna
- Unionen fokus: Plugga mitt i yrkeslivet. Med lön
- Ditt försäkringsskydd på jobbet



Bli king på LinkedIn! Powerboosta karriären med Charlotte Hågård.

- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din ITP
- Kommunikativt ledarskap (förtroendevalda)
- Orka! Tips på hur du pallar hela vägen till pensionen

November

- Så blir du king på LinkedIn
- Upplev kraften i att ge, påverka och göra skillnad
- Den digitala arbetsmiljön (förtroendevald)
- Unionen After work: Karriär och kompetens
- Unionen spanar: Hybridarbete – Frälsning eller undergång?
- Unionen fokus: Har du någon digital integritet?
- Bygg en stark och stolt kultur (chef)



Så äger du ordet på jobbet med Anna Ekblom.

December

- Så äger du ordet på jobbet
- Unionen fokus: Avtalsrörelsen 2023. Är mest alltid bäst?

Regionens bidrag till helheten

REGIONENS ROLL

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoret leds arbetet av tf regionchef Marie Nilsson och 16 medarbetare. Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i deras uppdrag.

Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt.

MEDLEMSKAP

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fack. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

FÖRTROENDEVALDA – INFLYTANDE PÅ ARBETSPLATSEN

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.

- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

FLER FÖRTROENDEVALDA

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

FÖRHANDLINGSVERKSAMHET

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har varit ungefär samma jämfört med föregående år.

Medlemmarna ska känna sig företrädade och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete skickar vi därför ut enkäter efter avslutade för-

handlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

REGIONALT ARBETSMILJÖARBETE

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö.

Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

TRYGGHETSÖVERENSKOMMELSEN

Den 22 juni 2022 gick trygghetsöverenskommelsen i hamn genom att parterna tecknade det så kallade huvudavtalet, som började gälla 1 oktober 2022. För regionen har det under året ställt stora krav på kompetensutveckling för att kunna tillämpa och förklara de nya regelverken.

NÄTVERKSTRÄFFAR OCH KLUBBSTÖD

Att hålla kontakten och stödja våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud. Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi genomför regelbundet utvecklingssamtal där vi även gör en pulsmätning för att identifiera områden där klubben kan behöva erbjudas kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

TECKNA KOLLEKTIVAVTAL

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som

saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

AVTALS RÖRELSE

Nuvarande kollektivavtal går ut under olika datum 2023, och förberedelserna för avtalsrörelsen har pågått under hela året. Regionen har bland annat bidragit genom att sprida kampanjen T(r)yck till bland medlemmar och förtroendevalda, genom att anordna avtalskonferenser och genom att arbeta med mobileringsring på utvalda företag.

REGIONALA SAMARBETEN

Seniorverksamheten inom Östra Sörmland/Gotland ingår i Unionen Seniorer i Stockholm. Inom ÖSG finns c:a 330 seniormedlemmar.

Nyköping

Drygt 100 av ÖSG:s pensionärsmedlemmar finns inom Nyköpingsområdets lokala verksamhet.

Under året har öppet hus vid Hellmans Café, träffar hos bildgruppen, bowling med lunch, luftgevärsskytte och promenader genomförts vid flertal tillfällen. Deltagandet vid dessa aktiviteter har varit acceptabelt.

Årets första aktivitet var gemensam lunch vid Öster Malma. Under försommaren genomfördes vandring på Labro ängar under sakkunnig ledning inom gruppen. Under hösten besöktes Nyköping Brewing Co och året avslutades med "Litet julbord" vid NK-villan. Genomgående många deltagare. Under året har även promenader förlagts till Femöre och Jogersö i Oxelösund.

Göran Yngerlöv har ansvarat för verksamheten inom Nyköping med omnejd.

Gotland

Ingen aktivitet under året.

Södertälje

Ingen aktivitet under året.

Mer information om Seniorföreningen finns på:www.unionensseniorsthlm.se

HÅLLBARHET

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar. Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning. Det senaste årets ökade digitala verksamhet ihop med aktiva val när det har varit lämpligt och möjligt, har tydligt minskat vår miljöpåverkan på flera sätt.

5

JÄMSTÄLLDHET



8

**ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR
OCH EKONOMISK
TILLVÄXT**



10

**MINSKAD
OJÄMLIKHET**



Regionstyrelsens arbete

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati.

Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd.

Regionrådet 2022 hölls digitalt den 26 april. 36 röstberättigade regionrådsombud deltog. Unionens 1:e vice ordförande Peter Hellberg deltog i början av mötet och informerade om aktuella frågor inom Unionen. Klas Wallin valdes till ordförande för mötet.

Styrelsearbete

Regionstyrelsen har haft 11 stycken protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat eventuella delegerade frågor.

Representation

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit i nedanstående sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möten med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens A-kassas årsstämma
- Unionens arbetslöshetskassas styrelse

Avtalsrörelsen

Under året har arbetet pågått inför avtals-

rörelsen 2023. Regionen anordnade två stycken digitala avtalskonferenser.

Demokratiutveckling

Unionen driver sedan flera år ett demokratiutvecklingsarbete. Under 2022 har arbetet haft stort fokus på den regionala demokratin och regionstyrelsens roll och uppdrag i en utvecklad demokratisk organisation. Arbetet har bestått av såväl utredningar och dialog för att hitta samsyn om vad som kan behöva förändras som att utveckla och testa nya arbetssätt för det regionaldemokratiska arbetet.

Opinionsbildning och påverkansarbete

Regionens arbete med opinionsbildning har skett med utgångspunkt i Unionens prioriterade opinionsfrågor, och har samordnats med hjälp av de regionalt placerade opinionsbildarna. Framför allt har fokus för den regionala opinionsbildningen legat på frågor som rör kompetens och trygghetsöverenskommelsen.

Ett antal debattartiklar med regional vinkel har publicerats i samtliga Unionens regioner. Ämnen som har debatterats har varit bland annat vikten av att trygghetsöverenskommelsen går i hamn, utbildningsutbudet vid högskolor och yrkeshögskolor, behovet av en grön kompetensomställning och jämställdhet med utgångspunkt i fördelningen av föräldraledighet.

Den 9 maj genomfördes en politikerträff med riksdagspolitiker på Scania i Södertälje där fokus för dagen låg på det livslånga läran-det och vikten av kompetensutveckling och omställning mitt i livet.

Representanter från regionen medverkade också i maj på Mälartinget i Västerås.

Ekonomiskt bokslut

RESULTATRÄKNING 2022

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som hör dit.

I de fall ett verksamhetsområde utgörs av kostnader relaterade till både regional och central verksamhet har i denna årsberättelse endast de regionala kostnaderna redovisats.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Översikt

År: 2022 Kostnadsställe: 112 – Östra Sörmland/Gotland

Konto	Utfall 2021 December Ack tkr	Utfall 2022 Ack tkr
Summa intäkter	198	
Verksamhetskostnader	-1 039	-1 436
Personalkostnader	-11 985	-13 172
Baskostnader	-1 334	-1 337
Summa rörelsekostnader	-14 358	-15 945
Rörelseresultat	-14 160	-15 945

Verksamhetskostnader

År: 2022 Kostnadsställe: 112 – Östra Sörmland/Gotland

Verksamhetskostnader	Utfall 2021 December Ack tkr	Utfall 2022 Ack tkr
Medlem	-76	-105
Förtroendevald	-447	-502
Arbetsliv		-1
Ledning	-220	-314
Stöd	-297	-514
Summa verksamhetskostnader	-1 039	-1 436

Granskningsrapport

Till regionrådet för Unionen Östra Sörmland/Gotland 2023

Som valda verksamhetsrevisorerna i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2022 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Östra Sörmland/Gotland, Södertälje 9 mars 2023

Verksamhetsrevisorerna



Chen Chen



Omid Nejat

Uppdragsförteckning

REGIONSTYRELSEN

Ordförande

Mari Carlquist Scania CV AB

Ledamöter

Anna Nilsson-Niia Tjänstledig/Studerande

Patrik Lindskog Scania CV AB

Bruno Smolic Alfa Laval Technologies AB

Cecilia Sätterström Uniguide AB

George Kaspo AstraZeneca AB

Johnny Wid Svenska Spel AB

Goran Simijonovic Alfa Laval Technologies AB

Anna Ljung Arbetssökande (Avgått 2022-03)

Suppleanter

1. Nicklas Peyron Volkswagen Group Sverige AB (Avgått 2022-03)

2. Magnus Pettersson Lindab Sverige AB

3. Marcus Stödberg Camfil Sverige AB

4. Marielle Larsson Arbetssökande

Ungdomsombud

Yulia Danneker Destination Gotland AB

REVISORER

Ordinarie

Chen Chen Scania CV AB

Omid Nejat AstraZeneca AB

Suppleanter

Alvaro Sanchez Silva Xerox Sverige AB

Ilpo Axenhus Scania CV AB

VALBEREDNING

Ordinarie

Sonia Shahine	Scania CV AB (sammankallande)
Patrik Ivarsson	Egenföretagare
Mats Grundberg	Scania CV AB
Daniel Hultberg	Alfa Laval Technologies AB
Patrick Sjöholm	SSAB EMEA AB

KONGRESSOMBUD

Ordinarie

Anna Nilsson-Niia	Tjänstledig/Studerande
Ann-Sofi Pettersson	Studsvik Nuclear AB
Bruno Smolic	Alfa Laval Technologies AB
Cecilia Sätterström	Uniguide AB
Goran Simijonovic	Alfa Laval Technologies AB
Mari Carlquist	Scania CV AB
Patrik Lindskog	Scania CV AB
George Kaspo	AstraZeneca AB
Johnny Wid	Svenska Spel AB
Anna Ljung	Avgått

Suppleanter

1. Patrik Ivarsson	Egenföretagare
2. Yulia Danneker	Destination Gotland AB
3. Johnny Bakestani	Apoteket Sankta Ragnhild

OMBUD TILL FÖRBUNDSRÅD

Ordinarie

Patrik Lindskog	Scania CV AB
George Kaspo	AstraZeneca AB
Johnny Wid	Svenska Spel AB
Mari Carlquist	Scania CV AB
Anna Nilsson-Niia	Tjänstledig/Studerande

Suppleanter

1. Bruno Smolic	Alfa Laval Technologies AB	
2. Anna Ljung	Arbetssökande	(Avgått 2022-03)
3. Goran Simijonovic	Alfa Laval Technologies AB	
4. Alvaro Sanchez Silva	Xerox Sverige AB	
5. Cecilia Sätterström	Uniguide AB	

UPPDRAG I CENTRALA ORGAN INOM FÖRBUNDET**Branschdelegation**

Johnny Wid	Ledamot i Brd Kompetensföretagen & Tjänsteförbunden (Almega)
Benny Hansen	Ledamot i Industri IKEM & Kemi & Livsmedel

OMBUD TILL UNIONENS ARBETSLÖSHETSKASSA**Ordinarie**

Patrik Lindskog	Scania CV AB
George Kaspo	AstraZeneca AB
Johnny Wid	Svenska Spel AB

Suppleanter

1. Bruno Smolic	Alfa Laval Technologies AB
2. Anna Nilsson-Niia	Tjänstledig/Studerande
3. Goran Simijonovic	Alfa Laval Technologies AB

Klubbar i Unionen Östra Sörmland/Gotland

ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

Anticimex Gotland	Huddinge Samhällsfastigheter
AB Carl E Ekman	Huge Bostäder AB
AB Svenska Spel	INSU
ABB Cewe Abece AB	J & N
Actic Östra Sörmland	Keges Grosshandel AB
Alfa Laval AB	Kemetyl
Anticimex Sörmland	K-Konsult Installation
AstraZeneca AB	Koneo AB
AVL Sverige	Lantmännen Cerealia
Botkyrkabyggen AB	Map Sverige AB
BRS Networks	Miljonbemanning AB
BSH Home Appliances	Miltronic AB
Caverion Sverige AB	Orio AB
Cementa AB	Oxelösunds Hamn AB
Coca-Cola Drycker i Sverige AB	Peri
Copix AB	Polferries AB
Crane AB	Riksbyggen Ekonomisk Förening
Cyclife Sweden AB	Röda Korset Gotland
DeLaval International AB	Saab AB /Nyge-Aero
Dematek AB	Scania CV AB
Destination Gotland Nynäshamn	Schneider Electric Building AB
Destination Gotland Visby	SSAB Oxelösund
Dustcontrol AB	Stafsjö Valves
Eberspächer Exhaust Technology Sweden AB	Stockholm Skavsta Flygplats AB
First Camp	Strand Hotel
Fleximark	STRD
Fläkt Woods AB	Studsvik AB
Folkpool	Svenska Jägareförbundet
Gotlands snus ab	Swedish Lorry Part AB
Gotlandsresor AB	Södertälje Hamn
Havilog AB	Tamro AB
HSB	Trans-Auto
HSB Södermanlands län	Traveller Buss AB
HSB Södertörn	Trelleborg Gotland

UniGuide AB
Unionen Östra Sörmland Gotland
Veho Bil
Verisure Team Gotland
Visby Motorcentral AB
VW Group Sverige AB
Värmevärden AB
Werksta
Xerox i Botvid





UNIONEN ÄR SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter.

Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**, **trygghet** och **glädje** i arbetslivet.