



# Verksamhets- berättelse 2022

Unionen Öst

UNIONEN

# Innehåll

<b>Året som gått .....</b>	<b>3</b>
<b>Året i siffror .....</b>	<b>4</b>
<b>Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen .....</b>	<b>6</b>
<b>Regionens bidrag till helheten.....</b>	<b>12</b>
<b>Regionstyrelsens arbete.....</b>	<b>15</b>
<b>Ekonomiskt bokslut .....</b>	<b>17</b>
<b>Granskningsrapport .....</b>	<b>18</b>
<b>Uppdragsförteckning .....</b>	<b>19</b>
<b>Klubbar i Unionen Öst.....</b>	<b>23</b>

## Året som gått

Vi summerar 2022 och ser tillbaka på året där pandemin övergick till det ”nya normala” och där återgången till arbetsplatsen för många inte blev som det såg ut innan. För många blev återgången tillbaka en hybridlösning med fortsatt hemmakontor växlat med arbetsdagar på kontoret. Digitala möten och fikastunder har blivit en naturlig del av arbetsdagen. För många har det ”nya normala” inneburit en möjlighet att få ihop vardagspusslet på ett bättre sätt. För andra innebär det en större del av ensamarbete och avsaknad av en arbetsplats med kollegor att gå till för att få ett socialt umgänge som inte alltid är en självklarhet för alla utanför arbetet. Vi ska inte heller glömma alla dem som inte har arbetsuppgifter som vare sig under eller efter pandemin möjliggjort hemarbete. För dem ser vardagen ut som den alltid gjort. Samma arbetsuppgifter och samma livpussel.

För förbundet och inte minst anställdaorganisationen har 2022 inneburit ett extra fokus på målet om 50 000 förtroendevalda till 2027. Nya arbetssätt och samarbeten har utvecklats för att bryta ny mark men tyvärr har inte detta räckt hela vägen det här året. Det är ändå med tillförsikt som vi med allt som gjorts under 2022 går in i 2023 med en fast ambition att ta nya steg mot målet 2027.

Medlemstillväxten har däremot överträffat målet och vi summera ett resultat på cirka 7 400 nya yrkesverksamma medlemmar netto. Målet var 5 000.

Under året har det nya Trygghetsavtalet mellan PTK och Svenskt Näringsliv trätt i kraft och stora utbildningsinsatser har gjorts och görs fortfarande för att sprida kunskap hos anställda och förtroendevalda.

Under hösten och vintern påbörjades avtalsrörelsen med ett sedvanligt Avtalsförbundsråd där förtroendevalda ombud fattade beslut om inriktningen i årets avtalsrörelse i form av:

- Löneökningar och höjda lägsta löner
- Förutsättningar för en rimlig arbetsbelastning med balans mellan arbete och fritid
- Regler kring överenskommelser om distansarbete
- Högre pensionspremier till flexpension för en trygg ekonomi när det är dags att gå i pension

Facken inom industrin, där Unionen ingår tillsammans med IF Metall, Sveriges Ingenjörer, GS och Livs, har också gått ut med sina avtalskrav inför avtalsrörelsen 2023. Det krav som de allra flesta riktar blicken mot är kravet på löneökningar om 4,4 % för ett ettårigt avtal men här återfinns också kraven om en extra satsning på lägsta lönerna i avtalet och fortsatt utbyggnad av systemet för flexpension.

Nu fortsätter vi resan in i framtiden med fler förtroendevalda, en stark medlemstillväxt och en väl genomförd avtalsrörelse. Ni hänger väl med!

**Christine Lindström**  
Regionordförande

**Anders Tilly**  
Regionchef

# Året i siffror

	2022	2021	2020
Antal medlemmar	25 921	25 944	26 206
Antal förtroendevalda i klubb	1 201	1 207	1 189
Antal arbetsplatsombud:			
• med informationsmottagarmandat	57	79	103
• med begränsat förhandlingsmandat	2		
• med fullt förhandlingsmandat	26	9	5
Antal arbetsmiljöombud	360	354	361
Antal klubbar	110	114	111
Antal medlemmar som omfattas av klubb	10 763	10 767	10 704
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	575	557	569
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	698	679	724
Antal medlemmar med kollektivavtal	18 827	18 807	19 050
Antal arbetsställen med kollektivavtal	2 514	2 507	2 555
Antal förhandlingar	825	846	1 589



Norrbotten

Västerbotten

Mellannorrland

Gävleborg

Dalarna

Värmland

Bergslagen

Mälardalen

Uppland

.....Stockholm

Skaraborg/  
Väst

Öst

Östra Sörmland/  
Gotland

Göteborg.....

SjuHall.....

Småland

Sydväst.....

Sydost

# Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Vi har under året fortsatt att arbeta för kongressens beslut om att gå mot Ett Unionen med en mer likvärdig service till våra medlemmar över hela landet. Det leder också till ett alltmer etablerat samarbete över regionerna som också bidrar till kongressens beslut om att gå mot en ekonomi i bättre balans. Målet där är att den dagliga verksamheten endast ska drivas med intäkter från medlemsavgiften och inte med hjälp av avkastning av kapital.

De områden som den regionala verksamheten nu har ett etablerat samarbete kring är:

- Rikstäckande kursverksamhet med gemensam kursadministration
- Förbundsgemensamma digitala aktiviteter för medlemmar
- Samordnad regional kommunikation
- Samordnad regional opinionsbildning

## **REGIONALA VERKSAMHETEN – GEOGRAFISKT NÄRA OCH STRATEGISK**

Den regionala verksamheten fokuserar på den fackliga verksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Fokus är att värva och bilda LFO, lokal facklig organisering, samt ge stöd till förtroendevalda och förhandla för medlemmar. Regionalt hålls fortfarande anpassad utbildning för förtroendevalda utifrån deras lokala behov. Regionen arbetar dessutom med att stödja den regionala demokratin och dess behov.

Regioncheferna ansvarar för att leda och fördela verksamheten inom regionen men har också ett gemensamt ansvar för verksamheten oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt. Tillsammans hjälps vi åt att ge våra medlemmar och förtroendevalda så bra service som möjligt. Under året har vi fortsatt att utveckla samarbetet kring:

- Strategiskt rikstäckande arbete med gemensamma resurser för att öka antalet för-

troendevalda och därmed öka det reella fackliga inflytandet

- Förbättrad process kring regionöverskridande förhandlingar
- Samordnat och stärkt den regionala interna kompetensutvecklingen

## **SERVICENIVÅ FÖR STÖD TILL MEDLEMMAR OCH FÖRTROENDEVALDA**

Regionkontoret ger service alla vardagar via telefon, e-post, digitala möten och besök. Rådgivningen via Unionens Medlemsservice, som är den naturliga vägen in, har normalt öppet för facklig rådgivning måndag-fredag 9.00-17.00. Ärenden via kontaktformulär på hemsidan besvaras normalt inom två arbetsdagar.

## **FÖRBUNDSGEMENSAM KOMMUNIKATION**

Under året har arbetet fortsatt för att säkerställa den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbetssätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Arbetet har fokuserat på att uppfylla de behov som finns i regionerna där mycket har kretsats kring att ge stöd i demokratiåret, särskilt regionråden med därtill hörande verksamhetsberättelser, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda. Ett proaktivt arbete gällande att effektivisera aktiviteterna har prövats under året med exempelvis valbara kategorier, vilket kommer att följas upp och fortsatt utvecklas under 2023 inom ramen för Unionens lärplattform.

Vi arbetar också med kontinuerlig utveckling av stöd till LFO med insikter från det arbetsplatsnära arbetet som finns i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

## **FÖRBUNDSGEMENSAM OPINIONSBJLDNING**

Under året har flera steg tagits kring den dagliga driften av ett förbundsgemensamt arbets-

sätt genom upprättande av möten, rutiner och kontaktytor.

Samtliga regionstyrelser har fått en dragning om Unionens pressarbete och flertalet regionstyrelser har utbildats i Unionens utbildningspolitik då kompetens och trygghetsöverenskommelsens genomförande varit den opinionsfråga vi arbetat bredast med under 2022. Totalt har ett stort antal regionala aktiviteter ägt rum i form av politikerträffar, rundabordssamtal och seminarier. Regionala debattartiklar på ämnet kompetens och omställning samt artiklar om arbetsmiljö och den ökade möjligheten till distansarbete har samordnats och nått ut till läsare och lyssnare över hela landet.

### **KURSER OCH AKTIVITETER FÖR FÖRTROENDEVALDA**

Under 2022 har Unionens förtroendevalda haft ett brett utbud av digitala, förbundsgemensamma kurser att välja mellan. Kurserna har varit öppna för alla förtroendevalda oavsett vilken region de tillhör. Det enda kravet har varit att deltagarna haft ”rätt” uppdrag eller förkunskaper. Kursledare och administratörer från olika regioner har tillsammans hjälpts åt att driva den uppskattade verksamheten. Dessa kurser är uppbyggda enligt blandat lärande, det vill säga består av självstudier varvade med kursledarledda tillfällen via Teams och/eller på plats.

Utöver kurserna ovan har utbudet av E-kurs när du vill, det vill säga renodlade självstudier på webben, successivt byggts upp och omfattar i dagsläget ett 25-tal kurser, däribland ett antal introduktionskurser för fackliga uppdrag samt kurser kopplade till trygghetsöverenskommelsen.

### **AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR**

Vi har erbjudit digitala medlemsaktiviteter i form av föreläsningar och samtal – både med interna och externa gäster och föreläsare.

#### **Likvärdigt innehåll för alla medlemmar**

De förbundsgemensamma medlemsaktiviteterna syftar till att bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens

insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen, dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet. Detta tillsammans med det stöd som Unionen erbjuder inom kärnverksamhet och medlemstjänster.

#### **Föreläsningar på lunch- och kvällstid**

Alla medlemmar har bjudits in till aktiviteterna genom ett digitalt nyhetsbrev med den kommande månadens föreläsningar och samtal. De flesta har varit lunchföreläsningar men några har även hållits på kvällstid. Alla föreläsningar har funnits tillgängliga för medlemmar att ta del av i efterhand under en begränsad period.

#### **Tema arbetsliv**

Aktiviteterna följer olika teman som är arbetsplats- och arbetslivsnära. I början av året var det motivation, jämställdhet, förändring och balans som lyftes fram extra och under hösten lyftes teman som nystart och att komma tillbaka till jobbet, arbetsmiljö och balans i arbetslivet, och året avrundades med karriär- och kompetensutveckling.

## KURSER OCH E-KURSER FÖR FÖRTROENDEVALDA 2022

### Kurser

- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Aktivt lönearbete
- Lönekartläggning och analys
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken
- Omorganisation i praktiken
- Arbeta med löner lokalt på din arbetsplats
- Omorganisation och arbetsbrist
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Arbetsrätt, normer och diskriminering
- Digital arbetsmiljö
- Hållbarhet – en facklig fråga
- Europasamarbetets möjligheter

### E-kurser

- Arbetstagare utlyrd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandling omorganisation
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevalda i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på kollektivavtalet: Almega

### Innovationsföretagen

- Koll på kollektivavtalet: Almega IT
- Koll på kollektivavtalet: Almega Telekom
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Apotek
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteförbunden Utveckling och tjänster
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen - Revision och konsult
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Call/contactcenter- och marknadsundersökningsföret
- Koll på kollektivavtalet: Almega Tjänsteföretagen Tjänstemannaavtalet 259
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Ideella och Idéburna organisationer
- Koll på kollektivavtalet: Arbetsgivaralliansen Upplevelse och kultur
- Koll på kollektivavtalet: Energiföretagens arbetsgivareförening
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Industri
- Koll på kollektivavtalet: Fremia Kollektivavtal för tjänstemän inom civilsamhället
- Koll på kollektivavtalet: Föreningen Vårdföretagarna Tandvård
- Koll på kollektivavtalet: Grafiska Företagens Förbund
- Koll på kollektivavtalet: IKEM Innovations- och kemiarbetsgivarna
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Byggnadsämnesindustrin
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Gruv
- Koll på kollektivavtalet: Industriarbetsgivarna Stål- o Metall
- Koll på kollektivavtalet: Kompetensföretagen
- Koll på kollektivavtalet: Livsmedelsföretagen Tjänstemannaavtalet



- Koll på kollektivavtalet:  
Medieföretagen Tidningsföretag
  - Koll på kollektivavtalet:  
Medieföretagen Tjänstemannaavtalet Sif
  - Koll på kollektivavtalet:  
Motorbranschens arbetsgivarförbund
  - Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel  
Apoteksanställda
  - Koll på kollektivavtalet: Svensk Handel  
Tjänstemannaavtalet
  - Koll på kollektivavtalet:  
Teknikarbetsgivarna
  - Koll på kollektivavtalet:  
Teknikgrossisternas  
Arbetsgivareförening
  - Koll på kollektivavtalet:  
Tekniktjänstearbetsgivarna
  - Koll på kollektivavtalet: TEKÖ
  - Koll på kollektivavtalet:  
Tjänstemannaavtalen Byggföretagen
  - Koll på kollektivavtalet:  
Tjänstemannaavtalen Fastigo
  - Koll på kollektivavtalet:  
Tjänstemannaavtalet för  
Transportföretagen
  - Koll på kollektivavtalet:
- Visita – Svensk Besöksnäring
  - Koll på utvecklingsavtalet
  - Kongressen: Så funkar det
  - Kongresskola: Unionens demokrati
  - Lika rättigheter och möjligheter:  
Aktiva åtgärder
  - Lika rättigheter och möjligheter:  
Diskrimineringslagen
  - Lika rättigheter och möjligheter:  
Mångfald och inkludering
  - Lyckas med värvningen
  - Lönekartläggning och analys enligt  
diskrimineringslagen
  - Omreglering till lägre sysselsättnings-  
grad
  - Riskbedömning vid förändring
  - Särskild visstidsanställning
  - The Swedish collective agreement  
model
  - Trade union introduction for work-  
place representatives
  - Uppsägning av personliga skäl
  - Valberedare i klubb
  - Valberedare i region

## AKTIVITETER FÖR MEDLEMMAR 2022

### Januari

- Är du rätt rustad för ditt jobb och det liv du vill leva?

### Februari

- Har du kört fast?
- Så fungerar din tjänstepension ITP<sub>1</sub>

- Så fungerar din tjänstepension ITP<sub>2</sub>
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Hitta din motivation på nytt sätt
- Unionen fokus: Hemarbete och sjuka barn kräver bra rutiner i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Så hittar du motivationen på hemmakontoret

## Mars

- Är du relevant?
- Hjärnan på jobbet
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 1
- An introduction of the occupational pension scheme ITP 2
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Unionen after work: Att ha (o)rättvisa som drivkraft
- Självledarskap och motivation (student)
- Tips inför din deklaration (egenföretagare)
- Självledarskap och motivation (chef)
- Unionen fokus: Så påverkar du i avtalsrörelsen
- Unionen spanar: Mångfaldsarbete i praktiken

## April

- Den ojämsställda stressen
- Vill du få ut mer av LinkedIn?
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din tjänstepension ITP
- Unionen after work: Mod att gå framåt
- Konsten att leda sig själv i förändring och ovisshet
- Unionen fokus: Digital integritet på jobbet
- Den nya åldern
- Unionen spanar: Hur ser vi på ålder?

## Maj

- Unionen after work: Från stress till balans i vardagen

- Så blir du en stjärna på LinkedIn
- Så krossar vi glastaket och undviker matchofällan (student)
- Att leda på distans (chef)
- Att leda på distans (förtroendevald)
- Varför jobbar Unionen med EU-frågor?
- Unionen spanar: NPF-diagnos i arbetslivet

## Juni

- Unionen fokus: Det ekonomiska läget
- Uppkopplad eller avkopplad

## September

- Unionen After work: Nystart I livet och karriären
- Unionen spanar: YOLO –ekonomi och framtidens jobb
- Strategisk karriärplanering
- Ditt försäkringsskydd på jobbet
- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut tjänstepension
- Skapa engagemang genom kommunikation och glädje (förtroendevalda)
- Så bygger du effektiva team (chef)

## Oktober

- Unionen After work: FOMO, balans och prestationsångest
- Unionen spanar: Bli BFF med din hjärna
- Unionen fokus: Plugga mitt i yrkeslivet. Med lön
- Ditt försäkringsskydd på jobbet



- Så fungerar din tjänstepension ITP1
- Så fungerar din tjänstepension ITP2
- Ta ut din ITP
- Kommunikativt ledarskap (förtroendevalda)
- Orka! Tips på hur du pallar hela vägen till pensionen



## November

- Så blir du king på LinkedIn
- Upplev kraften i att ge, påverka och göra skillnad
- Den digitala arbetsmiljön (förtroendevald)
- Unionen After work: Karriär och kompetens
- Unionen spanar: Hybridarbete – Frälsning eller undergång?
- Unionen fokus: Har du någon digital integritet?
- Bygg en stark och stolt kultur (chef)

## December

- Så äger du ordet på jobbet
- Unionen fokus: Avtalsrörelsen 2023. Är mest alltid bäst?

Övre bilden: Bli king på LinkedIn! Föreläsning om att powerboosta karriären, med Charlotte Hågård.

Nedre bilden: Så äger du ordet på jobbet, med Anna Ekblom.

# Regionens bidrag till helheten

## REGIONENS ROLL

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoret leds arbetet av regionchef Anders Tilly, gruppchef Mia Andreasson och 20 medarbetare. Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i deras uppdrag.

Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetssätt.

## MEDLEMSKAP

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fack. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

## FÖRTROENDEVALDA – INFLYTANDE PÅ ARBETSPLATSEN

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna

villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.
- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

## FLER FÖRTROENDEVALDA

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

## FÖRHANDLINGSVERKSAMHET

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har ökat något jämfört med föregående år.

Medlemmarna ska känna sig företrädade och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete

skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

### **REGIONALT ARBETSMILJÖARBETE**

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö.

Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

### **TRYGGHETSÖVERENSKOMMELSEN**

Den 22 juni 2022 gick trygghetsöverenskommelsen i hamn genom att parterna tecknade det så kallade huvudavtalet, som började gälla 1 oktober 2022. För regionen har det under året ställt stora krav på kompetensutveckling för att kunna tillämpa och förklara de nya regelverken.

### **NÄTVERKSTRÄFFAR OCH KLUBBSTÖD**

Att hålla kontakten och stödja våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud. Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi genomför regelbundet utvecklingssamtal där vi även gör en pulsmätning för att identifiera områden där klubben kan behöva erbjudas kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

### **TECKNA KOLLEKTIVAVTAL**

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska

teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

### **AVTALSRORELSE**

Nuvarande kollektivavtal gäller till och med 2023, och förberedelserna för avtalsrörelsen har pågått under hela året. Regionen har bland annat bidragit genom att sprida kampanjen T(r)yck till bland medlemmar och förtroendevalda, genom att anordna avtalskonferenser och genom att arbeta med mobilisering på utvalda företag.

### **HÅLLBARHET**

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar. Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning. Det senaste årets ökade digitala verksamhet ihop med aktiva val när det har varit lämpligt och möjligt, har tydligt minskat vår miljöpåverkan på flera sätt.

**5** JÄMSTÄLLDHET



**8** ANSTÄNDIGA  
ARBETSVILLKOR  
OCH EKONOMISK  
TILLVÄXT



**10** MINSKAD  
OJÄMLIKHET



# Regionstyrelsens arbete

Regionstyrelsen i Öst lämnar ett verksamhetsår bakom sig där styrelsen har gjort stora förändringar i sitt arbetssätt. Regionstyrelsen har gått från att under pandemin endast ha genomfört digitala möten till att under 2022 genomfört fyra fysiska möten och sex digitala. Arbetsutskottet har fortsatt med digitala möten. En blandning mellan digitalt och fysiskt upplevs ge mer engagemang då alla inte har möjlighet att delta fysiskt.

Samarbetet med regionkontoret och regionchefen fungerar bra och har fortsatt utvecklats under året.

Sedan regionrådet i april 2022 så har regionstyrelsen och kongressombuden börjat jobba mer intensivt med kongressarbetet. Remisser om arbetsmiljö, handlingsprogram, stadgar, strategisk inriktning och ekonomi har diskuterats. Arbetet med kongressen har präglat många av de gemensamma möten som delar av styrelsen har haft med förbundsstyrelsen. Detta kommer att fortsätta fram till kongressen i oktober.

Regionstyrelsearbetet är oftast roligt men har också sina utmaningar. Fem suppleanter och ledamöter har hoppat av under året, av olika anledningar. Det påverkar gruppdynamiken. För att utveckla sig har styrelsen bland annat besökt Arbetets museum och utställningen ”Digitopia” och diskuterat plattformsekonomi.

En av regionstyrelsens viktigare kontaktytor med förtroendevalda är genom den årliga klubbkonferensen.

## REGIONRÅD

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsrad. Regionrådet 2022 hölls digitalt den 27 april. 87 röstberättigade regionrådsombud deltog.

## STYRELSEARBETE

Regionstyrelsen har haft tio protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat eventuella delegerade frågor.

## REPRESENTATION

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit nedanstående sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsrad
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Likabehandlingsnätverket

## AVTALSÖRELSEN

Under året har arbetet pågått inför avtalsörelsen 2023. Regionen genomförde i maj ett insamlingstillfälle, tyvärr med lågt deltagande. Regionstyrelsen jobbade med några motionsidéer. Inför avtalsförbundsradet diskuterade förbundsrådsombud och regionstyrelse förändringar.

## DEMOKRATIUTVECKLING

Unionen driver sedan flera år ett demokratiutvecklingsarbete. Under 2022 har arbetet haft stort fokus på den regionala demokratin och regionstyrelsen roll och uppdrag i en utvecklad demokratisk organisation. Arbetet har bestått av såväl utredningar och dialog för att hitta samsyn om vad som kan behöva förändras som att utveckla och testa nya arbetssätt för det regionaldemokratiska arbetet.

Från regionstyrelsen har Christina Andersson och Karin Broberg deltagit i ett samskapande utvecklingsarbete för att undersöka och testa nya arbetssätt att stärka den regionala demo-

kratin. Vi kommer kunna se resultatet av arbetet framåt kongressen då förslag på förändrade arbetssätt kommer presenteras.

### **OPINIONSBILDNING OCH PÅVERKAN- ARBETE**

Regionens arbete med opinionsbildning har skett med utgångspunkt i Unionens prioriterade opinionsfrågor, och har samordnats med hjälp av de regionalt placerade opinionsbildarna. Framför allt har fokus för den regionala opinionsbildningen legat på frågor som rör kompetens och trygghetsöverenskommelsen.

Ett antal debattartiklar med regional vinkel har publicerats i samtliga Unionens regioner. Ämnen som har debatterats har varit bland annat vikten av att trygghetsöverenskommelsen går i hamn, utbildningsutbudet vid högskolor och yrkeshögskolor, behovet av en grön kompetensomställning och jämställdhet med utgångspunkt i fördelningen av föräldraledighet.

I Unionen Öst har inga opinionsbildande aktiviteter planerats eller genomförts under året.



# Ekonomiskt bokslut

## RESULTATRÄKNING 2022

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som hör dit.

I de fall ett verksamhetsområde utgörs av kostnader relaterade till både regional och central verksamhet har i denna årsberättelse endast de regionala kostnaderna redovisats.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

### Översikt

År: 2022 Kostnadsställe: 111 – Öst

Konto	Utfall 2021 December Ack tkr	Utfall 2022 Ack tkr
Summa intäkter	756	6
Verksamhetskostnader	-1 371	-1 789
Personalkostnader	-17 518	-17 017
Baskostnader	-2 309	-2 099
Summa rörelsekostnader	-21 198	-20 905
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-20 442</b>	<b>-20 899</b>

### Verksamhetskostnader

År: 2022 Kostnadsställe: 111 – Öst

Verksamhetskostnader	Utfall 2021 December Ack tkr	Utfall 2022 Ack tkr
Medlem	-75	-87
Förtroendevald	-630	-716
Arbetsliv	-100	-3
Ledning	-266	-531
Stöd	-300	-452
<b>Summa verksamhetskostnader</b>	<b>-1 371</b>	<b>-1 789</b>

# Granskningsrapport

Till regionrådet för Unionen Öst 2023

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2022 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsrad, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Unionen Öst februari 2023

**Verksamhetsrevisorererna**

Alf Norrbin

Elzbieta Ahonen

Handwritten signatures in blue ink. The top signature is for Alf Norrbin and the bottom signature is for Elzbieta Ahonen.

# Uppdragsförteckning

## REGIONSTYRELSEN

### Ordförande

Christine Lindström Siemens Energy AB

### Vice ordförande

Micael Hessel Ericsson AB

### Ledamöter

Christina Andersson	Marknadslyftet i Sverige
Stefan Andersson	Saab Dynamics AB
Karin Broberg	Anticimex AB
Andreas Hallén	Saab AB
Ulrica Holmertz	Systembolaget AB
Anders Häll	Siemens Energy AB
Christina Lyktberg	Apotek Hjärtat, E-Apotek
Vakant	
Vakant	

### Suppleanter

1. Vakant
2. Vakant
3. Vakant

### Ungdomsombud

Elliott Blom Centric Professionals AB

### Arbetsutskott

Christine Lindström	Siemens Energy AB
Micael Hessel	Ericsson AB
Christina Andersson	Marknadslyftet i Sverige
Stefan Andersson	Saab Dynamics AB

### Har avgått under 2022

Linnéa Berg (ordinarie ledamot)  
Damian Jurzysa (ordinarie ledamot)  
Adam Vesterholm (ordinarie ledamot)  
Martina Lejonbalk (suppleant)  
Astrid Wissmach (suppleant)

## **REVISORER**

### **Ordinarie**

Alf Norbin  
Elzbieta Ahonen

BillerudKorsnäs Sweden AB  
UNIK Resurs i Sverige AB

### **Suppleanter**

1. Vakant
2. Vakant

### **Har avgått under 2022**

Annica Vik (ordinarie)  
Annika Hejnebo Ekholm (suppleant)

## **VALBEREDNING**

### **Sammanställande**

Kerstin Karlsson  
Ericsson AB

### **Ordinarie**

Mikael Andrén  
Åsa Carlqvist  
Laila Freiman  
Björn Kindbro  
Annelie Nielsen  
Kjell Magnusson

Bosch Thermoteknik AB  
Systembolaget AB  
Samhall AB  
Siemens Energy AB  
Lantmännen Agroetanol  
Releasy Customer Management AB

### **Suppleanter**

Lena Dahlqvist  
Systembolaget AB

## **KONGRESSOMBUD**

### **Ordinarie**

John Agefjäll  
Stefan Andersson  
Christina Andersson  
Mikael Andrén  
Åsa Carlqvist  
Lena Dahlqvist  
Annica Danielsson  
Andreas Eriksson  
Andreas Hallén  
Micael Hessel  
Ulrica Holmertz  
Christine Lindström  
Christina Lyktberg

Combitech AB  
Saab Dynamics AB  
Marknadslyftet i Sverige  
Bosch Thermoteknik AB  
Systembolaget AB  
Systembolaget AB  
Saab Dynamics AB  
Saab AB  
Saab AB  
Ericsson AB  
Systembolaget AB  
Siemens Energy AB  
Apotek Hjärtat E-Apotek

### Suppleanter

- |                    |                                |
|--------------------|--------------------------------|
| 1. Roman Arapovic, | Svensk Hemleverens AB          |
| 2. Patrik Thorsson | Releasy Customer Management AB |
| 3. Natalie Klein   | SGS Analytics Sweden AB        |
| 4. Laila Freiman   | Samhall AB                     |
| 5.-13. Vakanta     |                                |

### Har avgått under 2022

Damian Jurzysta (ordinarie)  
Adam Vesterholm (ordinarie)  
Linnéa Berg (suppleant)  
Astrid Wissmach (suppleant)

## OMBUD TILL FÖRBUNDSRÅD

### Ordinarie

John Agefjäll	Combitech AB
Christina Andersson	Marknadslyftet i Sverige
Lena Dahlqvist	Systembolaget AB
Andreas Hallén	Saab AB
Ulrica Holmertz	Systembolaget AB
Christine Lindström	Siemens Energy AB

### Suppleanter

- |                       |                                  |
|-----------------------|----------------------------------|
| 1. Birgitta Lillemets | Kolmårdens Djurpark AB           |
| 2. Patrik Thorsson    | Releasy Customer Management AB   |
| 3. Stefan Andersson   | Saab Dynamics AB                 |
| 4. Örjan Björkdahl    | Saab Dynamics AB                 |
| 5. Astrid Wissmach    | Skill Rekrytering & Bemanning AB |
| 6. Christina Lyktberg | Apotek Hjärtat E-Apotek          |

## BEREDNINGSKOTT

Siwert Ahlm	Samhall AB
Michael Johansson	Saab AB
Jenny Johnsson	SG Works

## UPPDRAG I CENTRALA ORGAN INOM FÖRBUNDET

### Förbundsstyrelsen

Stefan Carlsson	Telia Sonera Sverige AB
-----------------	-------------------------

### Nationella valberedningen

Christine Lindström	Siemens Energy AB
---------------------	-------------------

**Branschdelegation Industri Teknik**

Andreas Hallén                      Saab AB  
Mikael Wiström                      Siemens Energy AB

**Branschdelegation Organisationer**

Siwerth Ahlm                      Samhall AB

**Branschdelegation Kompetensföretagen & Tjänsteförbunden**

Andreas Ring                      Besikta Bilprovning i Sverige AB

**OMBUD TILL UNIONENS ARBETSLÖSHETSKASSA****Ordinarie**

Lena Dahlqvist                      Systembolaget AB  
Hillevi Luks                      BillerudKorsnäs Sweden AB  
Kjell Magnusson                      Releasy Customer Management AB

**Suppleanter**

1. Patrik Thorsson                      Releasy Customer Management AB  
2. Elzbieta Ahonen                      UNIK Resurs i Sverige AB  
3. Vakant

**Har avgått under 2022**

Linnéa Berg (ordinarie)

# Klubbar i Unionen Öst

## ETT STORT TACK TILL REGIONENS KLUBBAR FÖR ALLT ARBETE UNDER 2022!

Klubb	Ort	Medlems- antal	Klubb	Ort	Medlems- antal
AB Euroform	Tranås	28	Ernst & Young AB	Katrineholm	7
Absorbest AB	Kisa	12	Fastighets AB L E Lundberg	Norrköping	45
AFRY Östergötland	Norrköping	102	Fiskeby Board AB	Norrköping	40
Ahlsell Sverige AB	Linköping	49	Fitesa Sweden AB	Norrköping	18
Alltransport	Norrköping	27	Fredriksons Verkstad	Vadstena	29
Almi Företagspartner	Linköping	18	GE Power Sweden AB	Norrköping	64
Alstom Transport AB	Motala	27	Granngården AB	Motala	63
Anticimex AB	Linköping	25	Gränges	Finspång	80
Anticimex AB	Norrköping	33	Holmen AB	Norrköping	168
Apotek Hjärtat E-apotek	Norrköping	91	Holms Attachments AB	Motala	9
Arla Foods	Linköping	44	HSB Östergötland	Linköping	34
Arla Plast	Borensberg	28	HSB ÖSTRA ÖSTERG	Norrköping	26
ASM Foods AB	Mjölby	33	Häfla Bruks AB	Rejmyre	20
Bauer Media AB	Linköping	76	Jernbro Industrial Services AB	Finspång	35
Billerud Sweden AB	Skärblacka	148	Johnson Controls S & S AB	Norrköping	27
Bosch Thermoteknik AB	Tranås	176	Kiwa Inspecta AB	Norrköping	25
Campushallen	Linköping	12	KL Industri AB Finspång	Finspång	31
Car-O-Liner Commercial AB	Katrineholm	19	Kolmården Djurpark AB	Kolmården	53
Carpenter Sweden AB	Tranås	17	Lantmännen Agroetanol AB	Norrköping	55
Caverion Sverige AB	Linköping	18	Lantmännen Unibake Sweden AB	Mantorp	64
CGI Linköping/Norrköping	Linköping	42	LHC/Ispalatset/Event	Linköping	27
Cloetta Sverige AB	Ljungsbro	26	Martin & Servera Logistik AB Norrköping	Åby	67
Coor Service Management VO-Ind	Linköping	25	Martin&Servera Restauranghandel AB	Norrköping	33
DEKRA i Norrköping	Norrköping	131	Mjölby Svartådalen Energi	Mjölby	26
DXC Linköping	Linköping	33	Modine Söderköping AB	Söderköping	37
EFG European Furniture Group AB	Tranås	39	NAF AB	Linköping	15
Electrocare Nordic AB	Linköping	43	NCC Sverige AB	Linköping	33
Element Materials Technology AB	Linköping	43	Nordic Brass Gusum	Gusum	14
Embriq Sverige	Motala	14	Norrköpings Tidningar Media AB	Norrköping	234
Ericsson Linköping	Linköping	220			

Klubb	Ort	Medlems- antal	Klubb	Ort	Medlems- antal
Ovako Bar AB	Boxholm	18	Swisslog Technology Center Sweden AB	Boxholm	74
Postnord TPL AB	Norrköping	81	Tage Rejmes i Linköping Bil AB	Linköping	35
Releasy Customer Management AB	Linköping	216	TeamOlmed Öst	Linköping	26
RIKSBYGGEN	Norrköping	30	Tekniska Verken	Linköping	409
Rosengrens Larm	Motala	12	Titanx Engine Cooling AB	Linköping	18
Ruag Space	Linköping	57	Toyota Material Handling	Mjölby	515
SAAB AB	Linköping	1461	Trinseo	Norrköping	8
Saab AB Malmen	Linköping	139	Unionen Öst	Linköping	21
Saab Dynamics AB	Linköping	199	Veoneer Sweden AB	Linköping	47
Saab Dynamics AB Malmslätt	Linköping	19	Verisure Innovation AB	Linköping	19
Samhall region Linköping	Linköping	204	Visit Linköping & Co AB	Linköping	20
Scanfil Åtberg AB	Åtvidaberg	58	Voith Fabrics Högsjö	Högsjö	39
Schenker BTL AB	Linköping	30	Volution Sweden AB	Hälleforsnäs	14
Securitas Direct Sverige AB	Linköping	44	VOLVO PARTS AB	Flen	23
Sensus studieförbund	Linköping	27	VPK Packaging	Norrköping	23
SGDS gruppen	Linköping	27	Väderstad AB	Väderstad	253
SGS Analytics Sweden AB	Linköping	130	Webhelp Sweden AB	Norrköping	135
Siemens Energy AB	Finspång	1005			
SKF Mekan AB	Katrineholm	65			
Skobes Bil Nord AB	Katrineholm	14			
Sofidel Sweden AB	Kisa	46			
SOS Alarm AB	Norrköping	56			
Specialfastigheter Sverige AB	Linköping	76			
Stadium Sweden AB	Norrköping	113			
Steeltec Boxholm AB	Boxholm	8			
Sterisol AB	Vadstena	17			
Stiftelsen Arbetets Museum	Norrköping	13			
Stiga AB	Tranås	17			
Sto Scandinavia AB	Linköping	85			
Stokvis Tapes	Norrköping	19			
Strömsholmen AB	Tranås	55			
Studieförbundet Vuxenskolan Öst	Linköping	10			
Sulzer Pumps Sweden AB	Vadstena	31			
Swedol AB	Linköping	13			





# UNIONEN

## **UNIONEN ÄR SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND**

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter.

Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**, **trygghet** och **glädje** i arbetslivet.