



Årsberättelse 2023

Unionen Öst



UNIONEN

Innehåll

Året som gått	3
Året i siffror	5
Regiongemensam verksamhet	6
Regionens bidrag till helheten.....	15
Regionstyrelsens arbete.....	19
Ekonomiskt bokslut	22
Granskningsrapport	24
Uppdragsförteckning.....	25
Klubbar i regionen	30

Året som gått

Här berättar vi hur regionen jobbat under året.

Året 2023 på Unionen Öst

På morgonen måndagen den 9:e oktober vaknade hundratals Unionenmedlemmar, alla med en känsla av att äntligen är den stora dagen här. Från norr till söder i vårt avlånga rike påbörjades resor med tåg och buss, fyllda med kongressombud på väg mot Karlstad. Ett år av förberedelser, ett år av intensivt samarbete mellan regionstyrelser och kongressombud och dialog med medlemmar och med presidiet hade nu nått sitt slut, det var dags för kongressombuden att få bollen i mål.

Unionens högsta beslutande organ, kongressen, sammanträder för ordinarie möte vart fjärde år. Denna gång visste alla att det var dags att välja ny förbundsordförande, ett spännande moment som skapar engagemang. Under veckan skulle även Unionens politiska plattformar för löner och arbetsmiljö revideras och fastställas på nytt och ekonomin för de kommande fyra åren skulle beslutas tillsammans med ett uppdaterat handlingsprogram.

En fråga som berört många under året av förberedelser handlade om regionstyrelsernas roll i förbundet. En ny roll var på förslag som skulle få regionstyrelsernas fokus att förflytta sig från den löpande regionala fackliga verksamheten, till att fokusera på medlemsdialog och att förstärka alla medlemmars inflytande i Unionens demokratiska process.

En kongressvecka följt av en extra kongressdag följde och till slut hade beslut tagits om Unionens verksamhet för de kommande fyra åren. En ny förbundsordförande var vald och den nya rollen för regionstyrelserna var efter mycket debatterande fastställd.

Under året som passerat har allt så klart inte handlat om den stundande kongressen. Den fackliga verksamheten inom förbundet har som vanligt bland annat fått hantera mängder av förhandlingar, lokalt, regionalt som centralt, vilket såklart utgör den tyngsta gemensamma faktorn till att vi alla tillsammans valt att gå samman för att stötta varandra, att vi valt att tillsammans vara Unionen.

Regionstyrelsen i Öst har haft ett nära samarbete med regionkontoret och i nära dialog hanterat de frågeställningar som dykt upp under året. Inför 2024 kommer regionstyrelsens roll att förändras, men den nära dialogen vi har haft med regionkontoret kommer att bestå, även om samarbetet kommer att ske utifrån lite nya perspektiv och med lite andra mål.

På det lite mer personliga planet så skulle jag vilja tacka för att jag har fått förtroendet att vara regionstyrelsens ordförande för region Öst under de senaste nio åren.

Jag har hela tiden känt att det har varit ett väldigt fint, utvecklande och för mig givande uppdrag, ett uppdrag där jag har fått förmånen att arbeta för att förbättra arbetslivet och villkoren för såväl förtroendevalda som för medlemmar. Jag har under åren som gått fått den stora förmånen att träffa många förtroendevalda inkluderat klubbar och arbetsplatsombud, men också många politiker och företagare. Ni som känner mig vet att jag som person får mycket energi och glädje från personliga möten.

Personligen tycker jag att det är allra roligast att träffa förtroendevalda och att få se all den kunskap och energi som finns i vår region. Jag kommer framöver att fokusera på mitt nya uppdrag som jag fick vid kongressen, nämligen att vara ordförande för den nationella valberedningen. Ni kan dock vara säkra på att ni kommer att träffa på mig igen vid bland annat framtida regionråd. Jag kommer inte att kunna hålla mig borta då det ger mig så mycket personlig glädje, att i någon form få vara del i den regionala verksamheten, tillsammans med er alla!

Christine Lindström

Regionstyrelseordförande

Året i siffror

Här visar vi årets siffror jämfört med tidigare år.

Unionen Öst siffror 2023

	2023	2022	2021
Antal medlemmar	26 395	25 921	25 944
Antal förtroendevalda i klubb	1 137	1 201	1 207
Antal arbetsplatsombud:			
• med informationsmottagarmandat	65	57	79
• med begränsat förhandlingsmandat	3	2	
• med fullt förhandlingsmandat	41	26	9
Antal arbetsmiljöombud	453	360	354
Antal klubbar	109	110	114
Antal medlemmar som omfattas av klubb	11 374	10 763	10 767
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	612	575	557
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	790	698	679
Antal medlemmar med kollektivavtal	19 223	18 827	18 807
Antal arbetsställen med kollektivavtal	2 525	2 514	2 507
Antal förhandlingar	932	825	846

Regiongemensam verksamhet

Hur har vi
jobbat som Ett
Unionen under
året?

Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Unionens syfte och mål med den gemensamma regionala verksamheten är att ge likvärdig service till alla medlemmar och förtroendevalda – oavsett var i landet de befinner sig. Under 2023 har vi gjort flera förflyttningar mot detta mål.

När vi samlar våra kompetenser och erfarenheter och jobbar tillsammans får alla medlemmar och förtroendevalda den service vi lovar. Samtidigt får alla kollegor liknade förutsättningar till kompetenspåfyllnad, utveckling och en god arbetsmiljö.

Strategiska leveranser

Den regionala verksamheten har under året arbetat gemensamt utifrån fem strategier, så kallade strategiska leveranser. Dessa ska bidra till målet med fler förtroendevalda – 50 000 förtroendevalda år 2027:

Arbetsplatsbesök – gemensam hantering, prioritering och samordning

Regionerna har arbetat utifrån en gemensam rikstäckande lista med lämpliga arbetsplatser där vi velat öka antalet förtroendevalda. Vi har också genomfört gemensamma insatser i de fall där arbetsgivare har arbetsplatser i flera regioner.

Genom att regiongemensamt fokusera på 362 arbetsställen med kollektivavtal utan lokal facklig organisering har vi uppnått 119 nya unika förtroendevalda. 15 arbetsställen har nu ett reellt inflytande genom förhandlingsmandat.

Effektivare omval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud

Allt för ofta rapporteras inte omval av arbetsplatsombud med informationsmandat (APO-I) och arbetsmiljöombud (AMO) in till förbundet. Därför uppstår brister i vårt interna register när det kommer till kontaktuppgifter och mandat. Dessutom blir statistiken över hur många förtroendevalda vi har bristfällig. Vi har därför effektiviserat omvalen av arbetsplatsombud och sett till att vi har rätt underlag i vår verksamhet.

Nytt sätt att få arbetsmiljöombud på fler arbetsplatser

Vi har testat ett nytt sätt att få fler arbetsmiljöombud genom att kontakta arbetsgivare på arbetsplatser som inte har ett registrerat arbetsmiljöombud.

Vi har upplyst om arbetsgivarnas skyldigheter att arbeta för en god arbetsmiljö och fördelarna med att ha ett lokalt arbetsmiljöombud. Responsen har varit mycket god: 59% av arbetsgivarna har svarat på brevutskicket, 21% av de arbetsplatser som fått ett så kallat AMO-brev har sedan valt ett ombud.

Planen är att valen av arbetsmiljöombud på sikt ska leda till lokal klubb eller arbetsplatsombud, om detta inte redan finns. En tydlig effekt av ett fokuserat arbete med bland annat AMO-breven är att antalet arbetsmiljöombud ökat med 10,3% fram till och med september 2023, att jämföra med 5,7% under hela 2022.

Fler gemensamma aktiviteter – till exempel valberedarutbildning

För att arbeta mer resurseffektivt har vi under året testat och utvärderat regiongemensamma aktiviteter. Det har varit till exempel kunskapsseminarier, kollektivavtalsinformation, träffar för arbetsmiljöombud, valberedare och engelsktalande förtroendevalda. Flera av dessa aktiviteter förs nu in som ordinarie arbets sätt i aktivitetsplaneringen 2024.

Maxa ärendet – ett sätt att värva förtroendevalda via inkommande ärenden

Vi har arbetat strukturerat med ett arbetssätt kallat ”Maxa ärendet”. Här agerar vi på inkommande ärenden och fokuserar på att rekrytera förtroendevalda och värva medlemmar på de arbetsplatser ärendet gäller. På så sätt försöker vi få lokal facklig organisering på fler arbetsplatser. Processen tar sin tid och kommer att ge ytterligare resultat på sikt, men har redan nu bidragit till att vi ökar i antalet förtroendevalda.

Andra områden som den regionala verksamheten jobbat med 2023:

Förhandlingar och stöd till lokalt fackligt förtroendevalda

Förbundet fortsätter att växa mer än förväntat i antalet medlemmar. Det leder till att fler också söker vårt stöd och hjälp i arbetslivets frågor. Samtidigt ger den nedåtgående konjunkturen också fler medlemmar och fler ärenden. Sammantaget har detta lett till att antalet inkomna ärenden har ökat med drygt 20%, samtidigt som behovet av stöd från våra befintliga förtroendevalda också har ökat.

Regionerna tar ett gemensamt ansvar för alla inkomna förhandlingar. Tack vare digitala arbetssätt har det fungerat bra när motparten befunnit sig i andra delar av landet. Vi har under året testat och utvärderat ett större samarbete kring inkomna

förhandlingar mellan våra mest nordligaste och sydligaste regioner, med mycket gott resultat.

Avtalsrörelsen

Inför avtalsrörelsen 2023 samlade Unionen in medlemmarnas synpunkter, önskemål och medskick. Utifrån dem fastslogs förbundets inriktningsbeslut om de viktigaste prioriteringarna i avtalsförhandlingarna:

- Löneökningar och höjda lägsta löner
- Förutsättningar för en rimlig arbetsbelastning med balans mellan arbete och fritid
- Regler kring överenskommelser om distansarbete
- Högre pensionspremier till flexpension för en trygg ekonomi när det är dags att gå i pension

Inriktningsbeslutet omfattade även arbete för ett jämställt arbetsliv samt att stärka arbetsmiljöarbetet och det fackliga arbetet inom alla avtalsområden. Den 31 mars 2023 satte Unionen och övriga fack inom industrin ”märket” som innebär:

- 2-årigt avtal med ett totalvärde på 7,4% (4,1% år ett och 3,3% år två)
- Avsättningar till deltids- och flexpension
- Ökning av lägstalöner med 1 350 kronor det första året

Kartläggning av klubbar

Under förhandlingsfasen kartlade den regionala verksamheten vilka klubbar som strategiskt kunde ha störst betydelse i en konfliktsituation inom flera avtalsområden. Regionerna höll möten med klubbar och förtroendevalda och deltog på klubbarnas årsmöten, där även medlemmarna informerades om den pågående avtalsrörelsen och förhandlingarna.

Vid behov har vi också ytterligare intensifierat mobiliseringen genom att träffa de klubbar som varit prioriterade att förbereda inför en eventuell konflikt, samt hålla medlemmöten och konfliktutbildning på dessa.

När det första avtalet tecknats inleddes arbetet med att implementera avtalen. Avtalsinformation har bland annat getts via konferenser, där en del har genomförts regiongemensamt.

Regionernas arbete med att informera klubbar och förtroendevalda om förhandlingsläget, samt genomföra medlemmöten och förberedande konfliktutbildningar, har haft stor betydelse för att sätta press på arbetsgivarna att följa ”märket” och teckna avtal. Detta har lett till att Unionen inte behövt varsla om konflikt.

Förbundsgemensam kursverksamhet

Den regionala verksamheten håller kurser inom arbetsrätt och arbetsmiljö som är rikstäckande, förbundsgemensam och regionöverskridande. I år har vi upplevt den tydligaste ökningen efter pandemin. Totalt har vi haft cirka 126 kurstillfällen med cirka 2 868 deltagare under året.

De flesta kurser har varit digitala men ett antal har också varit fysiska på några orter i landet. Dessutom har 10 042 deltagare anmält sig till e-kurserna. Till detta har det också erbjudits webbseminarier kring lika rättigheter och möjligheter, mångfald och inkludering samt att förhandla med arbetsmiljöperspektiv.

På grund av hög efterfrågan har vi med snabb och gemensam insats tillfälligt kunnat erbjuda kortare kunskapsseminarier om tre timmar i väntan på ordinarie kurser.

Glädjande nog har vi också haft flera kurser och introduktioner på engelska under året, tillfällen som snabbt har fyllts med deltagare.

Den regionala verksamheten har nu utvecklat kursverksamheten under några år. Att arbeta digitalt med möjlighet att snabbt kunna anpassa sig till arbetsmarknadsläget har gett fler genomförda kurser och resulterat i att fler personer faktiskt utbildas. Vi får allt bättre struktur och flöde, vilket bidragit till en bättre fungerade kursverksamhet.

Aktiviteter för medlemmar

Under året har vi arbetat vidare med att erbjuda alla medlemmar digitala event och föreläsningar. De förbundsgemensamma medlemsevenen ska bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen och dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet.

Föreläsningar på medlemmens egna villkor – press play

Vi har även utvecklat vår nya playtjänst Unionen Play. Där tar vi aktivt fram nytt och intressant innehåll i form av föreläsningar, samtal och webb-tv-program – både med interna och externa gäster och föreläsare. I Unionen Play sänder vi föreläsningar, program och samtal vid en angiven tid med föransmälan och därefter ”on demand”-publicering. Playsidan är en modern lösning där alla medlemmar alltid har tillgång till det senaste innehållet Unionen tagit fram under året.

Tema arbetsliv

Medlemsaktiviteterna har haft olika teman med utgångspunkt i arbetsplats- och arbetslivsnära frågor. Under året har vi dykt ner i ämnen som AI, ekonomi, integri-

tet, jämställdhet, förändringsarbete, utöver områden som stress och balans, pension och försäkring samt kompetens och karriär.

Vi har dessutom mött Marika Carlsson i ”åtta minuter med Marika” som öppnat dörrar till lättsammare samtal om relationer, engagemang, feminism, lycka, machokultur och mycket mer.

Förbundsgemensam kommunikation

Under året har vi utvecklat de förbundsövergripande arbetssätten inom kommunikation med fortsatt optimering och ständiga förbättringar.

Vi har fokuserat på att uppfylla regionernas behov där mycket kretsar kring att ge stöd i demokratiåret. Det gäller framför allt regionråden med årsberättelser, och för 2023 även Kongress, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda.

Arbetet med att effektivisera regionala aktiviteter, vilket påbörjades 2022, har vidareutvecklats, och det har vuxit fram en balans för hur vi ska genomföra de olika formaten. En viktig motor i detta är Unionens lärplattform som hanterar såväl kommunikation som administration av kurser och aktiviteter.

Under året har också demokratiutvecklingsprojektet avrapporterats. Kongressens beslut om regionstyrelsernas nya roll kommer att utgöra en viktig del i Unionens samlade kommunikation till medlemmar och förtroendevalda.

Vi har också kontinuerligt utvecklat stöd till lokal facklig organisering, LFO, med insikter från det arbetsplatsnära arbetet i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

Förbundsgemensam opinionsbildning

För att uppnå en framgångsrik opinionsbildning och få genomslag för prioriterade frågor behövs både nationella och regionala insatser och aktiviteter.

Inför verksamhetsåret togs dokumentet ”Verktyglåda för regional opinionsbildning” fram där kontaktytor samt arbetsflöden för dialog, initiativ och uppstående behov på regional nivå beskrivs. Medverkan av opinionsbildare med regional placering vid regionstyrelsernas möten har etablerats under rubriken ”Opinionskvarten” och majoriteten regioner har under året genomfört bland annat politikerträffar. Ett månadsbrev som går till samtliga styrelser har införts i syfte att ge insyn och inspiration.

Ett relativt stort antal debattartiklar har producerats under året. Till exempel på temat kompetens och omställning, där en särskild insats gjordes inför regeringen budgetarbete. Även artiklar om arbetsmiljö, arbetskraftsinvandring och ytterligare vinklar kring kompetens har nått ut i olika delar av landet under året.

Kurser, e-kurser och digitala verktyg för förtroendevalda 2023

- Arbetstagare uthyrd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduction for union representatives on club boards
- Introduction for work environment representatives
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevald i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på utvecklingsavtalet
- Kongressen: Så funkar det
- Kongresskola: Unionens demokrati
- Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder
- Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen
- Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering
- Lyckas med värvningen
- Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen
- Omreglering till lägre sysselsättningsgrad
- Riskbedömning vid förändring
- Särskild visstidsanställning
- The Swedish collective agreement model
- Trade union introduction for workplace representatives
- Uppsägning av personliga skäl
- Valberedare i klubb
- Valberedare i region

Kursledarleda kurser

- Aktiva åtgärder – vid rekrytering och befordrad
- Aktivt lönearbete
- Att driva ett diskrimineringsärende – sexuella trakasserier
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv: Vässa dina argument.
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Lönekartläggning och analys
- Mångfald och inkludering – att arbeta förebyggande
- Omorganisation i praktiken
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken (OSA)

Kurser vi erbjuder förtroendevalda via TCO:s Fackliga akademi

- Förhandlingsteknik – psykologi & verktyg för bättre resultat
- Geneveskolan
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Hållbarhet – en facklig fråga

Förbundsgemensamma aktiviteter för förtroendevalda

- Inspirationsträff för valberedare i klubb (4 tillfällen)
- Introduction seminar for English speaking union representatives (4 tillfällen)
- Kunskapsseminarium: Mitt uppdrag (2 tillfällen)
- Kunskapsseminarium: Förtroendemannalagen
- Kunskapsseminarium: Kollektivavtalet
- Kunskapsseminarium: Lön (2 tillfällen)
- Make Equal – om mångfald och inkludering
- Språkbruk, jargonger och aktiva åtgärder
- Upptäck och agera på skadligt bruk
- Ny i regionstyrelsen
- Introduktion för nya regionala verksamhetsrevisorer
- Introduktion för regionala valberedare

Digitala event för Unionens medlemmar under 2023

- Förhandlingsteknik
- Förändringens 4 rum – för chefer
- Förändringens 4 rum – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Osynligt arbete.
- Unionen fokus: Omställningsstudiestöd.
- Så funkar din tjänstepension – ITP1 (4 tillfällen)
- Så funkar din tjänstepension – ITP2 (4 tillfällen)
- Få tiden att räcka till på jobbet
- Leda på distans, hybrid och i det fysiska rummet – för chefer
- Unionen spanar: Makt, beteende och framgång på nätet
- Unionen fokus: Din integritet på jobbet
- Ta ut din tjänstepension (4 tillfällen)
- Försäkringarna på jobbet (4 tillfällen)
- Få tiden att räcka till i förtroendeuppdraget
- Dags för något nytt? Så hittar du inspiration och nya karriärvägar
- Unionen fokus: Avtal 2023
- Det svåra samtalet och konfliktlösning i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Hantera stress och utmaningar i framtidens arbetsliv
- Bli boss på förhandling – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Vår samtid i spåren av krig och pandemi
- Unionen fokus: Ekonomiska läget
- Boosta karriären
- Åtta minuter med Marika – gäst Kakan Hermansson
- Åtta minuter med Marika – gäst Emma Frans
- Kommunikativt ledarskap – för chefer
- Gör dig redo för nästa jobb
- Åtta minuter med Marika – gäst Kalle Norwall
- Åtta minuter med Marika – gäst Alexandra Pascalidou
- Mingelskola för jobbiga jobbträffar
- ”Det är mycket AI nu”. Konkreta verktyg här och nu för egenföretagare
- AI och Ledarskap – för chefer
- Stress
- Unionen spanar: Hur kommer robotar och AI förändra våra arbetsplatser?
- Unionen fokus: Integritet i arbetslivet
- Att skapa en motiverande och hållbar arbetsplats – samarbetets gyllene regler – för chefer

- Prissättning för egenföretagare
- Åtta minuter med Marika – gäst Bianca Kronlöf
- Arbetsglädje och motivation
- TRR presenterar sin verksamhet om omställning – speciellt för förtroendevalda
- Orka hela vägen till pension
- Åtta minuter med Marika – gäst Micael Dahlé
- Unionen spanar: Framtidens kommunikation
- Unionen fokus: AI och jobben. Nytt EU-direktiv. Vilka jobb försvinner?
- Åtta minuter med Marika – gäst Musse Hasselvall
- Åtta minuter med Marika – gäst Mia Törnblom
- Unionen spanar: Ekonomi
- Unionen fokus: Arbetsmiljö i ett föränderligt arbetsliv. Förtroendevaldas roll och vikten av inflytande

Regionens bidrag till helheten

Hur har regionen arbetat med Unionens kärnverksamhet under året?

Regionens roll

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoret leds arbetet av regionchef Anders Tilly och 21 medarbetare.

Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i sina uppdrag. Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetsätt.

Medlemskap

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fackförbund. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.
- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

Fler förtroendevalda

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Förhandlingsverksamhet

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har ökat jämfört med föregående år. Vi har under året utvecklat det regionsgemensamma arbetet med förhandlingar som vi tar ett större gemensamt ansvar för.

Medlemmarna ska känna sig företrädna och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

Regionalt arbetsmiljöarbete

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö. Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

Nätverksträffar och klubbstöd

Att hålla kontakten och stötta våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi håller regelbundet utvecklingssamtal med klubbar där vi även gör en så kallad pulsmätning. Här identifierar vi områden där klubben kan få hjälp med kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

Teckna kollektivavtal

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

Avtalsrörelse

Regionen har varit aktiv i det gemensamma arbetet med avtalsrörelsen 2023. Vi har genomfört avtalskonferenser, klubbträffar och konfliktutbildningar inom prioriterade företag. Aktiviteterna har i första hand skett digitalt och visat på ett stort deltagande av både förtroendevalda och medlemmar.

Under våren när avtalen började tecknas bjöd vi in klubbar till konferenser för att implementera förändringarna i de nya avtalen. I november avslutades Unionens arbete med Avtal 2023 för att direkt påbörja uppstartarbetet med Avtal 2025.

Regionala samarbeten

Före, under och efter kongressen samarbetade regionstyrelsen med regionerna inom Fyrklövern (Värmland, Bergslagen, Mälardalen och Öst). Regionstyrelsen har under året även samarbetat med region Skaraborg/Väst både kring kongressen och för att utbyta erfarenheter kring arbetssätt.

Hållbarhet

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar.

Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning.



Regionstyrelsens arbete

Så har regionstyrelsen arbetat 2023

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati. Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till regionrådet.

Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Regionrådet 2023 hölls på Scandic Frimurarehotellet i Linköping den 27 april. 113 röstberättigade regionrådsombud deltog varav många var förstagångsdeltagare. Deltagarna fick möjlighet att träffa Stefan Carlsson från förbundsstyrelsen samt Mari Carlquist från A-kassans styrelse. På eftermiddagen hade vi en livlig diskussion kring motionerna till kongressen.

Styrelsearbete

Regionstyrelsen har haft 10 stycken protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat eventuella delegerade frågor.

Opinionsbildning och påverkansarbete

På grund av hög arbetsbelastning valde regionstyrelsen att prioritera kongressen och hade därför endast några debattartiklar i tidningar inom regionen.

Representation i förbundet

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit i dessa sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte mellan presidiegruppen och regionordföranden

- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Likabehandlingsnätverket
- Demokratiutveckling

Kongress

Unionens kongress hölls i oktober 2023. Den inleddes med en digital uppstartsdag och fortsatte sedan i fysisk form i Karlstad. Alla motioner hann dock inte behandlas och kongressen beslutade därför att ajournera sig och avslutades digitalt den 29 november.

Under kongressen beslutades om ett nytt handlingsprogram, en ny ekonomimodell, stadgeändringar och två politiska plattformar. En stor mängd motioner behandlades och kongressen valde en ny förbundsstyrelse och ett nytt presidium – Peter Hellberg, Victoria Kirchhoff och Martin Johansson.

En viktig fråga under kongressen var stadgeändringarna för att stärka och tydliggöra regionstyrelsernas roll.

Demokratiutvecklingsprojektet

Under detta år har förbundets demokratiutvecklingsprojekt ”Länge leve demokrati!” gått in på sitt sista år med ett projektavslut vid kongressen. Avsikten är dock att även om projektet avslutas så fortsätter arbetet med utveckling av Unionens demokrati.

Under tidigare år har regionstyrelsen haft fokus på framtidsdialoger med medlemmar, icke medlemmar och arbetsgivare kring ämnen som utmaningar att få till lokal facklig organisation, svårigheter i partsrelationer, bristande deltagande i demokratiska processer och inflytande för fackliga organisationer i allmänhet. Ett arbete har också gjorts för utvecklingen av regionstyrelsens roll via en referensgrupp vars rapport har diskuterats i flera demokratiska forum.

Under det avslutande året har representanter från regionstyrelserna gemensamt varit aktiva med att testa nya arbetsmodeller på tre olika sätt. Dessa har varit

- ”Digital dialog om ditt arbetsliv”, där medlemmar med olika profiler bjödits in, tex medlemmar som inte har någon lokal facklig organisation gemensamt, yngre medlemmar, medlemmar från branscherna IT och Telekom utan kollektivavtal samt engelsktalande medlemmar.
- ”Demokratiträffar” för att föra samtal med förtroendevalda om hur man kan påverka Unionen.

- ”Digitalt nätverk” för underrepresenterade grupper med avsikt att få höra om deras viktiga frågor i arbetslivet.

Det väsentliga har inte varit resultatet av själva mötena, utan det har varit att pröva nya arbetsätt som förhoppningsvis på sikt kan utvecklas, både som arbetsätt men också som gemensamt samarbete i flera regionstyrelser.

Projektet avslutades i samband med Unionens kongress, där kongressen tog emot en slutrapport som bland annat beskriver arbetet som gjorts. Dessutom visades projektet upp i ett showroom och en första version av en demokratihandbok lanserades. Insikter och rekommendationer från projektet tas nu vidare in Unionens fortsatta arbete med att utveckla och stärka den egna demokratin.

Ekonomiskt bokslut

Här redovisas vilka kostnader regionen haft under 2023

Resultaträkning 2023

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som regionen har haft under året.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Se tabeller på nästa sida.

Översikt

År: 2023 Unionen Öst

Konto	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Summa intäkter	6	9
Verksamhetskostnader	- 1 789	- 1 955
Personalkostnader	- 17 017	- 17 914
Baskostnader	- 2 099	- 2 331
Summa rörelsekostnader	- 20 905	- 22 200
Rörelseresultat	- 20 899	- 22 191

Verksamhetskostnader

År: 2023 Unionen Öst

Verksamhetskostnader	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Medlem	- 87	- 91
Förtroendevald	- 716	- 742
Arbetsliv	- 3	- 4
Ledning	- 531	- 665
Stöd	- 452	- 453
Summa verksamhetskostnader	- 1 789	- 1 955

Gransknings- rapport

Revisorerna
granskar ifall
verksamheten
genomförts på
rätt sätt

Till regionrådet för Unionen Öst 2024

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2023 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Linköping februari 2024

Verksamhetsrevisorerna



Märten Mårtensson



Siwerth Ahlm

Uppdrags- förteckning

Dessa personer
har haft regionala
och centrala
förtroendeuppdrag
under 2023

Regionstyrelsen

Ordförande

Christine Lindström Siemens Energy AB

Vice ordförande

Stefan Andersson Saab Dynamics AB

Ordinarie ledamöter

Micael Hessel	Ericsson AB
Ulrica Holmertz	Systembolaget AB
Christina Lyktberg	Apoteket Hjärtat AB
Mikael Tuvskog	Saab AB
Christina Andersson	Marknadslyftet i Sverige
Anders Häll	Siemens Energy AB
Camilla Pettersson	HSB Östergötland

Suppleanter

1. Mikael Hagdahl	PostNord TLP
2. Douglas Rahmqvist	Team Olmed
3. Fredrik Löhr	ÅF Digital Solutions AB
4. Niklas Nilsson	Ericsson AB

Ungdomsombud

Vakant

Har avgått under mandatperioden

Marcus Hoset	Anticimex Services KB
Karin Broberg	Utanför Unionens område

Arbetsutskott

Christine Lindström	Siemens Energy AB
Stefan Andersson	Saab Dynamics AB
Micael Hessel	Ericsson AB

Revisorer

Ordinarie revisorer

Mårten Mårtensson	Siemens Energy AB
Siwerth Ahlm	Samhall AB

Revisorssuppleanter

1. Andreas Nilsson	All Transport i Östergötland AB
2. Tobias Brodell	Systembolaget AB

Valberedning

Ordinarie ledamöter

Lena Dahlqvist*	Systembolaget AB
Kjell Magnusson	Releasy Customer Management AB
Annelie Nielsen	Lantmännen Agroetanol AB
Mikael Andrén	Bosch Thermoteknik AB
Åsa Carlqvist	Systembolaget AB
Laila Freiman	Samhall AB
Björn Kindbro	Siemens Energy AB

**Sammanställande*

Regionrådsutskott

Ordinarie ledamöter

Siwerth Ahlm	Samhall AB
Mikael Johansson	Saab AB
Jenny Jonsson	SG Works AB

Kongressombud

Ordinarie ledamöter

John Agefjäll	Combitech AB
Christina Andersson	Marknadslyftet i Sverige
Stefan Andersson	Saab Dynamics AB
Mikael Andrén	Bosch Termoteknik AB
Åsa Carlqvist	Systembolaget AB
Lena Dahlqvist	Systembolaget AB
Annika Danielsson	Saab Dynamics AB
Andreas Hallén	Saab AB
Micael Hessel	Ericsson AB
Ulrica Holmertz	Systembolaget AB
Christine Lindström	Siemens Energy AB
Christina Lyktberg	Apoteket Hjärtat E-handel
Astrid Wissmach	Saab Dynamics AB

Suppleanter

1. Patrik Thorsson	Releasy Customer Services AB
2. Nathalie Klein	SGS Analytics Sweden AB
3. Laila Freiman	Samhall AB
4. Birgitta Lillemets	Kolmårdens Djurpark AB
5. Patrik Karlsson	Jernbro Industrial Services AB
6. Siwert Ahlm	Samhall AB
7. Mikael Tuvskog	Saab AB

Har avgått under mandatperioden

Andreas Eriksson	Telia Sverige AB
------------------	------------------

Ombud till förbundsråd

Ordinarie ledamöter

Christina Andersson	Marknadslyftet i Sverige
Lena Dahlqvist	Systembolaget AB
Andreas Hallén	Saab AB
Ulrica Holmertz	Systembolaget AB
Birgitta Lillemets	Kolmårdens djurpark AB
Christine Lindström	Siemens Energy AB

Suppleanter

1. Patrik Thorsson	Releasy Customer Management AB
2. Stefan Andersson	Saab Dynamics AB
3. Örjan Björkdahl	Saab Dynamics AB
4. Christina Lyktberg	Apoteket Hjärtat AB
5. Siwerth Ahlm	Samhall AB
6. Vakant	

Uppdrag i centrala organ inom förbundet

Branschdelegation Industri & Teknik

Andreas Hallén	Saab AB
Mikael Wiström	Siemens Energy AB

Branschdelegation Kompetensföretagen & Tjänsteförbunden

Andreas Ring	Besikta Bilprovning i Sverige AB
--------------	----------------------------------

Branschdelegation Organisationer

Siwerth Ahlm	Samhall AB
--------------	------------

Nationell valberedning

Christine Lindström	Siemens Energy AB
---------------------	-------------------

Ombud till Unionens arbetslöshetskassa

Ordinarie ledamöter

Björn Kindbro

Hillevi Luks

Patrik Thorsson

Siemens Energy AB

Billerud/Korsnäs Sweden AB

Releasy Customer Management AB

Suppleanter

1. Åsa Carlqvist

2. Annelie Nielsen

3. Lena Dahlqvist

Systembolaget AB

Lantmännen Agroetanol AB

Systembolaget AB

Klubbar i regionen

Stort tack till Unionen Östs klubbar för allt arbete under 2023

Klubb	Ort	Antal medlemmar
AB Euroform	Tranås	28
Absorbest AB	Kisa	13
AFRY Östergötland	Norrköping	213
Ahlsell Sverige AB	Linköping	46
Alltransport	Norrköping	24
Almi Företagspartner	Linköping	16
Alstom Transport AB	Motala	25
Anticimex AB	Norrköping	30
Anticimex AB	Linköping	20
Apotek Hjärtat E-apotek	Norrköping	94
Arla Foods	Linköping	41
Arla Plast	Borensberg	31
ASM Foods AB	Mjölby	35
Bauer Media AB	Linköping	68
Beyond Gravity Sweden AB	Linköping	65
Billerud Sweden AB	Skärblacka	150
Bosch Thermoteknik AB	Tranås	195
Bravida	Linköping	40
Campushallen	Linköping	10
Car-O-Liner Commercial AB	Katrineholm	20
Carpenter Sweden AB	Tranås	18
Caverion Sverige AB	Linköping	21
CGI	Linköping	42
Comfortzone AB	Motala	21
Coor Service Management VO-Ind	Linköping	24
DEKRA	Norrköping	136
EFG European Furniture Group AB	Tranås	33
Electrocare Nordic AB	Linköping	37
Element Materials Technology AB	Linköping	44

Embriq Sverige	Motala	13
Ericsson	Linköping	221
Fastighets AB L E Lundberg	Norrköping	46
Fiskeby Board AB	Norrköping	43
Fitesa Sweden AB	Norrköping	19
Fredriksons Verkstads	Vadstena	34
Granngården AB	Motala	57
Gränges	Finspång	83
Holmen AB	Norrköping	166
HSB Östergötland	Linköping	35
HSB ÖSTRA ÖSTERG	Norrköping	29
Häfla Bruks AB	Rejmyre	22
Johnson Controls S & S AB	Norrköping	24
Kiwa Inspecta AB	Norrköping	27
KL Industri AB	Finspång	30
Kolmården Djurpark AB	Kolmården	56
Lantmännen Agroetanol AB	Norrköping	65
Lantmännen Unibake Sweden AB	Mantorp	70
LHC/Ispalatset/Event	Linköping	18
Magna Electronics Sweden AB	Linköping	49
Martin & Servera Logistik AB	Åby	64
Martin&Servera Restauranghandel AB	Norrköping	31
Mitta AB	Linköping	70
Mjölby Svartådalen Energi	Mjölby	27
Modine Söderköping AB	Söderköping	35
NAF AB	Linköping	13
Nordic Brass	Gusum	16
Norrköpings Tidningar Media AB	Norrköping	210
Ovako Bar AB	Boxholm	20
Postnord TPL AB	Norrköping	81
Power Management Sweden AB	Norrköping	54
Qstar	Norrköping	40
Releasy Customer Management AB	Linköping	203
RIKSBYGGEN	Norrköping	21
Rosengrens Larm	Motala	11
SAAB AB	Linköping	1527
Saab AB Malmen	Linköping	144
Saab Dynamics AB	Linköping	228
Saab Dynamics AB Malmslätt	Linköping	26
Samhall	Linköping	235
Scanfil Åtvidaberg AB	Åtvidaberg	66
Schenker AB	Linköping	31
Securitas Direct Sverige AB	Linköping	161
Sensus studieförbund	Linköping	25

SGDS gruppen	Linköping	29
SGS Analytics Sweden AB	Linköping	188
Siemens Energy AB	Finspång	1049
SKF Mekan AB	Katrineholm	60
Skobes Bil Nord AB	Katrineholm	13
Sofidel Sweden AB	Kisa	49
SOS Alarm AB	Norrköping	44
Specialfastigheter Sverige AB	Linköping	85
Stadium Sweden AB	Norrköping	122
Sterisol AB	Vadstena	17
Stiftelsen Arbetets Museum	Norrköping	13
Stiga AB	Tranås	16
STM	Norrköping	16
Sto Scandinavia AB	Linköping	83
Stokvis Tapes	Norrköping	20
Strömsholmen AB	Tranås	57
Studieförbundet Vuxenskolan Öst	Linköping	10
Sulzer Pumps Sweden AB	Vadstena	33
Swedol AB	Linköping	12
Swiss Steel Sweden AB	Boxholm	8
Swisslog Technology Center Sweden AB	Boxholm	76
Tage Rejmes i Linköping Bil AB	Linköping	28
TeamOlmed Öst	Linköping	27
Tekniska Verken	Linköping	440
Titanx Engine Cooling AB	Linköping	16
Toyota Material Handling	Mjölby	542
Trinseo	Norrköping	8
Unionen Öst	Linköping	20
Verisure Innovation AB	Linköping	22
Visit Linköping & Co AB	Linköping	25
Voith Fabrics	Högsjö	42
Volution Sweden AB	Hälleforsnäs	13
VOLVO PARTS AB	Flen	25
VPK Packaging	Norrköping	24
Väderstad AB	Väderstad	264
Webhelp Sweden AB	Norrköping	178