



Årsberättelse 2023

Unionen Östra Sörmland/

Gotland



UNIONEN

Innehåll

Året som gått	3
Året i siffror	5
Regiongemensam verksamhet	6
Regionens bidrag till helheten.....	15
Regionstyrelsens arbete.....	19
Ekonomiskt bokslut	24
Granskningsrapport	26
Uppdragsförteckning.....	27
Klubbar i regionen	31



Året som gått

Här berättar vi hur regionen jobbat under året.

Året 2023 på Unionen Östra Sörmland/Gotland

Nu har vi avslutat 2023 och det är för många tjänstemän tydligt att arbetslivet förändrats efter pandemin. För oss förtroendevalda är det nu en mix av digitala och fysiska möten där vi hittat den rätta balansen.

I maj höll Mälardalsrådet, som är den politiska samverkansorganisationen för kommunerna och regionerna i Stockholm-Mälardalen, sitt Mälarting i Södertälje. Mälardalsrådet har två fokusområden: infrastruktur/transporter och kompetensförsörjning som mycket väl stämmer överens med våra medlemmars intresseområden. Vi deltog med två representanter och funderar på att fördjupa vårt deltagande i detta sammanhang.

Vi fortsatte under året att förbereda oss för kongressen som sedan inföll i början av oktober. Vi var ett väl påläst gäng som åkte till Karlstad och hade en intensiv vecka. Det var nätverkande med andra regioner, motionsbehandling, stadgegenomgång och ännu mer. Tyvärr blev det ett tiotal motioner som inte hanns med, de fick vi ta på en extrakongress digitalt ett par månader senare. Nu är det en fyra års paus till nästa kongress.

Jag tackar alla medlemmar och förtroendevalda, det är ni som är Unionen.

Mari Carlquist

Ordförande regionstyrelsen

Direkt efter pandemin gick ärendetrycket ner till mer normala värden, men nu 2023 har vi fått se effekterna av ökad inflation och tuffare villkor för företagandet i Sverige. För oss på regionen gav det att vi tog 19% fler ärenden (18% över riket). I detta har vi varit en aktiv del i att jämna ut flödet över landet för att trycket inte ska bli för stort på enskild region.

Som en del i den regionsgemensamma uppgiften att ge alla medlemmar ett likvärdigt medlemskap har vi bland annat också bedrivit facklig utbildning och jobbat med strategiskt utvalda företag för fler lokalt förtroendevalda, kommunikation och kollektivavtalstecknande. Det var t ex en ombudsman från regionen som skötte förhandlingarna med Klarna.

Tillsammans är vi starka!

Som alltid har vi jobbat med våra lokala klubbar för att vid behov stärka dem än mer i sitt goda arbete för sina medlemmar.

Under 2024 tar vi ett steg i att separera verksamheten mer från demokratin som ett led i att stärka och renodla Unionens bägge delar. Vi arbetar förstås vidare tillsammans som en helhet för att ge medlemmar och förtroendevalda bästa stöd in i framtidens arbetsliv.

Henrik Bjugård

Regionchef

Året i siffror

Här visar vi årets siffror jämfört med tidigare år.

Unionen Östra Sörmland/Gotland siffror 2023

	2023	2022	2021
Antal medlemmar	20 714	20 194	20 318
Antal förtroendevalda i klubb	666	726	704
Antal arbetsplatsombud:			
• med informationsmottagarmandat	13	16	15
• med begränsat förhandlingsmandat	9	9	7
• med fullt förhandlingsmandat	7	9	12
Antal arbetsmiljöombud	307	275	264
Antal klubbar	73	78	76
Antal medlemmar som omfattas av klubb	9 791	9 445	9 398
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	436	422	421
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	503	469	467
Antal medlemmar med kollektivavtal	13 827	13 353	13 405
Antal arbetsställen med kollektivavtal	1 736	1 682	1 695
Antal förhandlingar	823	646	723

Regiongemensam verksamhet

Hur har vi
jobbat som Ett
Unionen under
året?

Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Unionens syfte och mål med den gemensamma regionala verksamheten är att ge likvärdig service till alla medlemmar och förtroendevalda – oavsett var i landet de befinner sig. Under 2023 har vi gjort flera förflyttningar mot detta mål.

När vi samlar våra kompetenser och erfarenheter och jobbar tillsammans får alla medlemmar och förtroendevalda den service vi lovar. Samtidigt får alla kollegor liknade förutsättningar till kompetenspåfyllnad, utveckling och en god arbetsmiljö.

Strategiska leveranser

Den regionala verksamheten har under året arbetat gemensamt utifrån fem strategier, så kallade strategiska leveranser. Dessa ska bidra till målet med fler förtroendevalda – 50 000 förtroendevalda år 2027:

Arbetsplatsbesök – gemensam hantering, prioritering och samordning

Regionerna har arbetat utifrån en gemensam rikstäckande lista med lämpliga arbetsplatser där vi velat öka antalet förtroendevalda. Vi har också genomfört gemensamma insatser i de fall där arbetsgivare har arbetsplatser i flera regioner.

Genom att regiongemensamt fokusera på 362 arbetsställen med kollektivavtal utan lokal facklig organisering har vi uppnått 119 nya unika förtroendevalda. 15 arbetsställen har nu ett reellt inflytande genom förhandlingsmandat.

Effektivare omval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud

Allt för ofta rapporteras inte omval av arbetsplatsombud med informationsmandat (APO-I) och arbetsmiljöombud (AMO) in till förbundet. Därför uppstår brister i vårt interna register när det kommer till kontaktuppgifter och mandat. Dessutom blir statistiken över hur många förtroendevalda vi har bristfällig. Vi har därför effektiviserat omvalen av arbetsplatsombud och sett till att vi har rätt underlag i vår verksamhet.

Nytt sätt att få arbetsmiljöombud på fler arbetsplatser

Vi har testat ett nytt sätt att få fler arbetsmiljöombud genom att kontakta arbetsgivare på arbetsplatser som inte har ett registrerat arbetsmiljöombud.

Vi har upplyst om arbetsgivarnas skyldigheter att arbeta för en god arbetsmiljö och fördelarna med att ha ett lokalt arbetsmiljöombud. Responsen har varit mycket god: 59% av arbetsgivarna har svarat på brevutskicket, 21% av de arbetsplatser som fått ett så kallat AMO-brev har sedan valt ett ombud.

Planen är att valen av arbetsmiljöombud på sikt ska leda till lokal klubb eller arbetsplatsombud, om detta inte redan finns. En tydlig effekt av ett fokuserat arbete med bland annat AMO-breven är att antalet arbetsmiljöombud ökat med 10,3% fram till och med september 2023, att jämföra med 5,7% under hela 2022.

Fler gemensamma aktiviteter – till exempel valberedarutbildning

För att arbeta mer resurseffektivt har vi under året testat och utvärderat regiongemensamma aktiviteter. Det har varit till exempel kunskapsseminarier, kollektivavtalsinformation, träffar för arbetsmiljöombud, valberedare och engelsktalande förtroendevalda. Flera av dessa aktiviteter förs nu in som ordinarie arbetssätt i aktivitetsplaneringen 2024.

Maxa ärendet – ett sätt att värva förtroendevalda via inkommande ärenden

Vi har arbetat strukturerat med ett arbetssätt kallat ”Maxa ärendet”. Här agerar vi på inkommande ärenden och fokuserar på att rekrytera förtroendevalda och värva medlemmar på de arbetsplatser ärendet gäller. På så sätt försöker vi få lokal facklig organisering på fler arbetsplatser. Processen tar sin tid och kommer att ge ytterligare resultat på sikt, men har redan nu bidragit till att vi ökar i antalet förtroendevalda.

Andra områden som den regionala verksamheten jobbat med 2023:

Förhandlingar och stöd till lokalt fackligt förtroendevalda

Förbundet fortsätter att växa mer än förväntat i antalet medlemmar. Det leder till att fler också söker vårt stöd och hjälp i arbetslivets frågor. Samtidigt ger den nedåtgående konjunkturen också fler medlemmar och fler ärenden. Sammantaget har detta lett till att antalet inkomna ärenden har ökat med drygt 20%, samtidigt som behovet av stöd från våra befintliga förtroendevalda också har ökat.

Regionerna tar ett gemensamt ansvar för alla inkomna förhandlingar. Tack vare digitala arbetssätt har det fungerat bra när motparten befunnit sig i andra delar av landet. Vi har under året testat och utvärderat ett större samarbete kring inkomna

förhandlingar mellan våra mest nordligaste och sydligaste regioner, med mycket gott resultat.

Avtalsrörelsen

Inför avtalsrörelsen 2023 samlade Unionen in medlemmarnas synpunkter, önskemål och medskick. Utifrån dem fastslogs förbundets inriktningsbeslut om de viktigaste prioriteringarna i avtalsförhandlingarna:

- Löneökningar och höjda lägsta löner
- Förutsättningar för en rimlig arbetsbelastning med balans mellan arbete och fritid
- Regler kring överenskommelser om distansarbete
- Högre pensionspremier till flexpension för en trygg ekonomi när det är dags att gå i pension

Inriktningsbeslutet omfattade även arbete för ett jämställt arbetsliv samt att stärka arbetsmiljöarbetet och det fackliga arbetet inom alla avtalsområden. Den 31 mars 2023 satte Unionen och övriga fack inom industrin ”märket” som innebär:

- 2-årigt avtal med ett totalvärde på 7,4% (4,1% år ett och 3,3% år två)
- Avsättningar till deltids- och flexpension
- Ökning av lägstalöner med 1 350 kronor det första året

Kartläggning av klubbar

Under förhandlingsfasen kartlade den regionala verksamheten vilka klubbar som strategiskt kunde ha störst betydelse i en konfliktsituation inom flera avtalsområden. Regionerna höll möten med klubbar och förtroendevalda och deltog på klubbarnas årsmöten, där även medlemmarna informerades om den pågående avtalsrörelsen och förhandlingarna.

Vid behov har vi också ytterligare intensifierat mobiliseringen genom att träffa de klubbar som varit prioriterade att förbereda inför en eventuell konflikt, samt hålla medlemsmöten och konfliktutbildning på dessa.

När det första avtalet tecknats inleddes arbetet med att implementera avtalen. Avtalsinformation har bland annat getts via konferenser, där en del har genomförts regiongemensamt.

Regionernas arbete med att informera klubbar och förtroendevalda om förhandlingsläget, samt genomföra medlemsmöten och förberedande konfliktutbildningar, har haft stor betydelse för att sätta press på arbetsgivarna att följa ”märket” och teckna avtal. Detta har lett till att Unionen inte behövt varsla om konflikt.

Förbundsgemensam kursverksamhet

Den regionala verksamheten håller kurser inom arbetsrätt och arbetsmiljö som är rikstäckande, förbundsgemensam och regionöverskridande. I år har vi upplevt den tydligaste ökningen efter pandemin. Totalt har vi haft cirka 126 kurstillfällen med cirka 2 868 deltagare under året.

De flesta kurser har varit digitala men ett antal har också varit fysiska på några orter i landet. Dessutom har 10 042 deltagare anmält sig till e-kurserna. Till detta har det också erbjudits webbseminarier kring lika rättigheter och möjligheter, mångfald och inkludering samt att förhandla med arbetsmiljöperspektiv.

På grund av hög efterfrågan har vi med snabb och gemensam insats tillfälligt kunnat erbjuda kortare kunskapsseminarier om tre timmar i väntan på ordinarie kurser.

Glädjande nog har vi också haft flera kurser och introduktioner på engelska under året, tillfällen som snabbt har fyllts med deltagare.

Den regionala verksamheten har nu utvecklat kursverksamheten under några år. Att arbeta digitalt med möjlighet att snabbt kunna anpassa sig till arbetsmarknadsläget har gett fler genomförda kurser och resulterat i att fler personer faktiskt utbildas. Vi får allt bättre struktur och flöde, vilket bidragit till en bättre fungerade kursverksamhet.

Aktiviteter för medlemmar

Under året har vi arbetat vidare med att erbjuda alla medlemmar digitala event och föreläsningar. De förbundsgemensamma medlemsevenen ska bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen och dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet.

Föreläsningar på medlemmens egna villkor – press play

Vi har även utvecklat vår nya playtjänst Unionen Play. Där tar vi aktivt fram nytt och intressant innehåll i form av föreläsningar, samtal och webb-tv-program – både med interna och externa gäster och föreläsare. I Unionen Play sänder vi föreläsningar, program och samtal vid en angiven tid med föransmälan och därefter ”on demand”-publicering. Playsidan är en modern lösning där alla medlemmar alltid har tillgång till det senaste innehållet Unionen tagit fram under året.

Tema arbetsliv

Medlemsaktiviteterna har haft olika teman med utgångspunkt i arbetsplats- och arbetslivsnära frågor. Under året har vi dykt ner i ämnen som AI, ekonomi,

integritet, jämställdhet, förändringsarbete, utöver områden som stress och balans, pension och försäkring samt kompetens och karriär.

Vi har dessutom mött Marika Carlsson i ”åtta minuter med Marika” som öppnat dörrar till lättsammare samtal om relationer, engagemang, feminism, lycka, machokultur och mycket mer.

Förbundsgemensam kommunikation

Under året har vi utvecklat de förbundsövergripande arbetssätten inom kommunikation med fortsatt optimering och ständiga förbättringar.

Vi har fokuserat på att uppfylla regionernas behov där mycket kretsar kring att ge stöd i demokratiåret. Det gäller framför allt regionråden med årsberättelser, och för 2023 även Kongress, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda.

Arbetet med att effektivisera regionala aktiviteter, vilket påbörjades 2022, har vidareutvecklats, och det har vuxit fram en balans för hur vi ska genomföra de olika formaten. En viktig motor i detta är Unionens lärplattform som hanterar såväl kommunikation som administration av kurser och aktiviteter.

Under året har också demokratiutvecklingsprojektet avrapporterats. Kongressens beslut om regionstyrelsernas nya roll kommer att utgöra en viktig del i Unionens samlade kommunikation till medlemmar och förtroendevalda.

Vi har också kontinuerligt utvecklat stöd till lokal facklig organisering, LFO, med insikter från det arbetsplatsnära arbetet i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

Förbundsgemensam opinionsbildning

För att uppnå en framgångsrik opinionsbildning och få genomslag för prioriterade frågor behövs både nationella och regionala insatser och aktiviteter.

Inför verksamhetsåret togs dokumentet ”Verktyglåda för regional opinionsbildning” fram där kontaktytor samt arbetsflöden för dialog, initiativ och uppstående behov på regional nivå beskrivs. Medverkan av opinionsbildare med regional placering vid regionstyrelsernas möten har etablerats under rubriken ”Opinionskvarten” och majoriteten regioner har under året genomfört bland annat politikerträffar. Ett månadsbrev som går till samtliga styrelser har införts i syfte att ge insyn och inspiration.

Ett relativt stort antal debattartiklar har producerats under året. Till exempel på temat kompetens och omställning, där en särskild insats gjordes inför regeringens budgetarbete. Även artiklar om arbetsmiljö, arbetskraftsinvandring och ytterligare vinklar kring kompetens har nått ut i olika delar av landet under året.

Kurser, e-kurser och digitala verktyg för förtroendevalda 2023

- Arbetstagare uthyrd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduction for union representatives on club boards
- Introduction for work environment representatives
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevald i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på utvecklingsavtalet
- Kongressen: Så funkar det
- Kongresskola: Unionens demokrati
- Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder
- Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen
- Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering
- Lyckas med värvningen
- Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen
- Omreglering till lägre sysselsättningsgrad
- Riskbedömning vid förändring
- Särskild visstidsanställning
- The Swedish collective agreement model
- Trade union introduction for workplace representatives
- Uppsägning av personliga skäl
- Valberedare i klubb
- Valberedare i region

Kursledarleda kurser

- Aktiva åtgärder-vid rekrytering och befordran
- Aktivt lönearbete
- Att driva ett diskrimineringsärende – sexuella trakasserier.
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv: Vässa dina argument.
- Lönekartläggning och analys
- Mångfald och inkludering – att arbeta förebyggande.
- Omorganisation i praktiken
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken (OSA)

Kurser vi erbjuder förtroendevalda via TCO:s Fackliga akademi

- Förhandlingsteknik – psykologi & verktyg för bättre resultat
- Geneveskolan
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Hållbarhet – en facklig fråga

Förbundsgemensamma aktiviteter för förtroendevalda

- Inspirationsträff för valberedare i klubb (4 tillfällen)
- Introduction seminar for English speaking union representatives (4 tillfällen)
- Kunskapsseminarium - Mitt uppdrag (2 tillfällen)
- Kunskapsseminarium: Förtroendemannalagen
- Kunskapsseminarium: Kollektivavtalet
- Kunskapsseminarium: Lön (2 tillfällen)
- Make Equal – om mångfald och inkludering
- Språkbruk, jargonger och aktiva åtgärder
- Upptäck och agera på skadligt bruk
- Ny i regionstyrelsen
- Introduktion för nya regionala verksamhetsrevisorer
- Introduktion för regionala valberedare

Digitala event för Unionens medlemmar under 2023

- Förhandlingsteknik
- Förändringens 4 rum – för chefer
- Förändringens 4 rum – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Osynligt arbete.
- Unionen fokus: Omställningsstudiestöd.
- Så funkar din tjänstepension – ITP1 (Totalt fyra tillfällen under året)
- Så funkar din tjänstepension – ITP2 (Totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till på jobbet
- Leda på distans, hybrid och i det fysiska rummet – för chefer
- Unionen spanar: Makt, beteende och framgång på nätet
- Unionen fokus: Din integritet på jobbet
- Ta ut din tjänstepension (Totalt fyra tillfällen under året)
- Försäkringarna på jobbet (Totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till i förtroendeuppdraget
- Dags för något nytt? Så hittar du inspiration och nya karriärvägar
- Unionen fokus: Avtal 2023
- Det svåra samtalet och konfliktlösning i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Hantera stress och utmaningar i framtidens arbetsliv
- Bli boss på förhandling – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Vår samtid i spåren av krig och pandemi
- Unionen fokus: Ekonomiska läget
- Boosta karriären
- Åtta minuter med Marika – gäst Kakan Hermansson
- Åtta minuter med Marika – gäst Emma Frans
- Kommunikativt ledarskap – för chefer
- Gör dig redo för nästa jobb
- Åtta minuter med Marika – gäst Kalle Norwall
- Åtta minuter med Marika – gäst Alexandra Pascalidou
- Mingelskola för jobbiga jobbträffar
- ”Det är mycket AI nu”. Konkreta verktyg här och nu för egenföretagare

- AI och Ledarskap – för chefer
- Stress
- Unionen spanar: Hur kommer robotar och AI förändra våra arbetsplatser?
- Unionen fokus: Integritet i arbetslivet
- Att skapa en motiverande och hållbar arbetsplats – samarbetets gyllene regler – för chefer
- Prissättning för egenföretagare
- Åtta minuter med Marika – gäst Bianca Kronlöf
- Arbetsglädje och motivation
- TRR presenterar sin verksamhet om omställning – speciellt för förtroendevalda
- Orka hela vägen till pension
- Åtta minuter med Marika – gäst Micael Dahlén
- Unionen spanar: Framtidens kommunikation
- Unionen fokus: AI och jobben. Nytt EU-direktiv. Vilka jobb försvinner?
- Åtta minuter med Marika – gäst Musse Hasselvall
- Åtta minuter med Marika – gäst Mia Törnblom
- Unionen spanar: Ekonomi
- Unionen fokus: Arbetsmiljö i ett föränderligt arbetsliv. Förtroendevaldas roll och vikten av inflytande



Regionens bidrag till helheten

Hur har regionen arbetat med Unionens kärnverksamhet under året?

Regionens roll

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära dig som medlem. Från kontoren i Södertälje och Visby leds arbetet av regionchef Henrik Bjugård och regionkontorets 15 medarbetare.

Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i sina uppdrag. Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbets sätt. Samtidigt styrs mycket av verksamheten utifrån medlemmar och förtroendevaldas behov.

Medlemskap

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fackförbund. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Drygt 60% av medlemmarna inom Östra Sörmland/Gotland har lokalt förtroendevalda med förhandlingsmandat på sin arbetsplats. Det är en hög siffra, men målet är att vi kan nå betydligt högre. På arbetsplatser där det enbart finns förtroendevalda med informationsmandat, eller det helt saknas förtroendevalda är det vi på regionkontoret som har mandat att förhandla. Det är genom att välja dina egna lokala förtroendevalda, med förhandlingsmandat,

som du som medlem tydligt kan vara med och påverka på din arbetsplats. Som medlem kan du då påverka i både små och stora frågor.

- En av de bärande pelarna i fackligt engagemang handlar om att ledningen får ett formellt forum så att de tillsammans med chefer och medarbetare kan fatta de bästa besluten för framtiden.
- En annan viktig del är möjligheten att komplettera centrala kollektivavtal med lokala tillämpningar som passar er.
- Vad som är viktigast på just din arbetsplats är upp till dig att vara med och finna ut.
- För att den fackliga påverkan ska bli bra behövs att vi är många. Att få fler medlemmar är därför också en viktig fråga.

Fler förtroendevalda

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Förhandlingsverksamhet

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har ökat jämfört med föregående år. Vi har under året utvecklat det regionsgemensamma arbetet med förhandlingar som vi tar ett större gemensamt ansvar för. Även om det fysiska mötet ofta kan vara viktigt har ett mer digitalt arbetssätt hjälpt oss att bättre komplettera varandra. Där en region tar fler ärenden stöttar en annan upp med mer utbildning osv.

Medlemmarna ska känna sig företrädda och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

Det höga förhandlingstrycket har gjort att vi ibland fått sänka ambitionen på arbetet mot fler förtroendevalda, men med ökat gemensamt ansvar får vi större möjligheter att fortsätta på den nu vända trenden där vi blir allt fler förtroendevalda på våra arbetsplatser.

Regionalt arbetsmiljöarbete

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö. Regionens ombudsmän och utvecklare är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

Nätverksträffar och klubbstöd

Att hålla kontakten och stötta våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi håller regelbundet utvecklingssamtal med klubbar där vi även gör en så kallad pulsmätning. Här identifierar vi områden där klubben kan få hjälp med kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

Teckna kollektivavtal

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det. Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

Regionen har tecknat avtal på en del mindre arbetsplatser och har också varit djupt involverade i förhandlingarna med Klarna och Spotify.

Regionala samarbeten

Seniorverksamheten i region Östra Sörmland/Gotland ingår i Unionen Seniorer i Stockholm.

I Östra Sörmland/Gotland finns cirka 370 seniormedlemmar.

Drygt 100 av Östra Sörmland/Gotlands seniormedlemmar finns inom Nyköpingsområdets lokala verksamhet.

Under året har öppet hus vid Hellmans Café, träffar hos Bildgruppen, bowling med lunch och luftgevärsskytte genomförts vid flera tillfällen. Även några promenader varav en som förlagts till Jogersö i Oxelösund.

Årets första aktivitet var visning av Odd Fellows lokaler. Senare på våren besöktes Stadsvakten. Under försommaren genomfördes vandring på Labro ängar med sakkunnig ledning inom gruppen. Vi gjorde också ett besök vid Ingvaldstorp.

Under hösten besöktes F11-museet vid Skavsta, nästa besök var vid Nyköping Brewing Co. Året avslutades med "Litet julbord" vid NK-villan. Genomgående många deltagare.

Göran Yngerlov har ansvarat för verksamheten inom Nyköping med omnejd.

Ingen aktivitet genomfördes under året på Gotland eller i Södertäljeområdet.

Mer information om Seniorföreningen finns på:

www.unionenseniorsthlms.se

Hållbarhet

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar.

Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning.



Regionstyrelsens arbete

Så har regionstyrelsen arbetat 2023

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati. Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

På region Östra Sörmland/Gotland har vi valt 9 ordinarie ledamöter, 4 suppleanter och ett ungdomsombud. Fram till och med 2023 har regionstyrelsen både varit högsta beslutande organ för såväl demokrati som verksamhet. I och med kongressen släpps verksamhetsansvaret och delar av kopplingen mellan regionkontor och regionstyrelse nu från 2024.

Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Regionrådet 2023 hölls digitalt den 20 april. 37 röstberättigade regionrådsombud deltog.

Huvudfrågorna på regionrådet var motionsbehandling och annan förberedelse inför kongressen.

Styrelsearbete

Regionstyrelsen har haft 11 stycken protokollförda möten under året. Regionens arbetsordning ger att det mesta arbetet genomförs eller samordnas på styrelsemötena. Ett arbetsutskott ser över dagordningen inför våra möten. Vid större frågor tillsätts ofta arbetsgrupper som bereder frågan till styrelsemöte längre fram.

Mycket av tiden har ägnats åt kongressen med förberedelser. Regionstyrelsen tog fram tio motioner, som sedan även antogs på regionrådet i april. Förutom arbetet med regionens egna motioner genomfördes ett aktivt arbete med remisser och motioner från andra regioner. Därtill kom nomineringar till olika nationella uppdrag.

Förutom kongressen har vi varit med i olika dialoger med förbundet, löpande följt upp verksamhet och tidigare beslut mm.

Kongress

Unionens kongress hölls i oktober 2023. Den inleddes med en digital uppstartsdag och fortsatte sedan i fysisk form i Karlstad. Alla motioner hann dock inte behandlas och kongressen beslutade därför att ajournera sig och fortsätta digitalt i slutet av november.

Vi var ett mycket engagerat och glatt gäng från regionen som deltog i Karlstad. Trots att vi hade svårt att få gehör för många frågor som stod regionen varmt om hjärtat tog vi vår plats och var med och påverkade för ett fortsatt bra Unionen.

Under kongressen beslutades om ett nytt handlingsprogram, en ny ekonomi-modell, stadgeändringar och två politiska plattformar. En stor mängd motioner behandlades. Många motioner handlade om tillgången till lokal verksamhet för förtroendevald, vilket hamnat på efterkälken efter pandemin. Här valde kongressen i mångt och mycket att stödja inkomna förslag, vilket även vi såg mycket positivt på. Två frågor där vi också förberett oss var frågan om regionernas område för såväl verksamhet som demokratiarbete, dvs regiongränser och den föreslagna stadgeändringen. I den senare frågan såg vi med oro på den tydliga separeringen av verksamhet och demokrati för regionerna som föreslagits. Kongressens beslöt sedan att nu inte gå vidare med regionindelning och att i det mesta anta det nya stadgeförslaget.

Efter kongressen har vi haft tillfälle att lyfta våra farhågor igen med Unionens nye ordförande och vi ser fram mot fortsatt arbete för att utveckla förbundet på bästa sätt.

På kongressen valdes en ny förbundsstyrelse och ett nytt presidium – Peter Hellberg, Victoria Kirchhoff och Martin Johansson.

Representation i förbundet

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit i dessa sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens A-kassas årsstämma

- Likabehandlingsnätverket
- Unionens IT-referensgrupp
- Demokratiutveckling
- Regionen har två personer i våra olika branschdelegationer:
 - Johnny Wid Kompetensföretagen & Tjänsteförbunden
 - Benny Hansen IKEM & LIVS
- Regionens ordförande Mari Carlquist sitter med som vice ordförande i styrelsen för Unionens a-kassa.

Demokrati

Mellan regionråden är regionstyrelsen regionens högsta beslutande organ. En viktig roll är att ansvara för den regionala kopplingen för Unionens Förbundsstyrelse. Ett av dessa forum är dialogmöten där Förbundsstyrelsen diskuterar demokrati- och verksamhetsfrågor med representanter från samtliga regionstyrelser. Med på dessa möten är även kanslichef och förbundets enhetschefer. På möten kring verksamhetsfrågor har också regionchefer ibland bjudits in.

Demokratiutvecklingsprojektet

Under detta år har förbundets demokratiutvecklingsprojekt ”Länge leve demokrati!” gått in på sitt sista år med ett projektavslut vid kongressen. Avsikten är dock att även om projektet avslutas så fortsätter arbetet med utveckling av Unionens demokrati.

De regionala delarna av projektet har fortgått utifrån regionernas egna processer. Den nationella delen gick mer och mer in mot kongress och nytt stadgeförslag. Deltagandet och med det representativiteten i denna nationella del kom tyvärr att minska under 2022/2023.

Projektet avslutades i samband med Unionens kongress, där kongressen tog emot en slutrapport som bland annat beskriver arbetet som gjorts. Dessutom visades projektet upp i ett showroom och en första version av en demokratihandbok lanserades. Insikter och rekommendationer från projektet tas nu vidare in Unionens fortsatta arbete med att utveckla och stärka den egna demokratin.

Opinionsbildning och påverkansarbete

Regionen är tillsammans med övriga regioner i Mälardalsområdet med på Mälarrådet, som är den politiska samverkansorganisationen för kommunerna och regionerna i Stockholm-Mälardalsregionen, sitt Mälarting i Södertälje. Mälardalsrådet har två fokusområden: infrastruktur/transporter och kompetensförsörjning. Dessa

frågor är mycket aktuella för regionens medlemmar och det är frågor styrelsen arbetat med på olika sätt över tid.

Vi har varit med och tagit ställning i flera frågor som resulterat i artiklar i lokal press. Här vill vi framför allt lyfta en artikel undertecknad av huvudarbetsmiljöombudet på Scania där vi i samband med arbetsmiljöveckan (v.43) kunnat visa upp vikten av lokalt arbetsmiljöarbete.

Vi har även fört dialog med politiker kring utvecklingen i Sörmland och vi har sökt kontakt för mer näringspolitiskt samarbete i Södertälje.



Kongressen i Karlstad och Scaniamilen.



Ekonomiskt bokslut

Här redovisas vilka kostnader regionen haft under 2023

Resultaträkning 2023

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som regionen har haft under året.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Se tabeller på nästa sida.

Översikt

År: 2023 Unionen Östra Sörmland/Gotland

Konto	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Summa intäkter	0	4
Verksamhetskostnader	-1 436	-1 400
Personalkostnader	-13 172	-13 279
Baskostnader	-1 337	-1 423
Summa rörelsekostnader	-15 945	-16 102
Rörelseresultat	-15 945	-16 097

Verksamhetskostnader

År: 2023 Unionen Östra Sörmland/Gotland

Verksamhetskostnader	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Medlem	-105	-116
Förtroendevald	-502	-527
Arbetsliv	-1	-6
Ledning	-314	-319
Stöd	-514	-431
Summa verksamhetskostnader	-1 436	-1 400

Gransknings- rapport

Revisorerna
granskar ifall
verksamheten
genomförts på
rätt sätt

Till regionrådet för Unionen Östra Sörmland/Gotland 2024

Som valda verksamhetsrevisorerna i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2023 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer.

Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat.

Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

2024-02-20 Södertälje

Verksamhetsrevisorerna

Omid Nejat

Alvaro Jesus Sanchez Silva

Uppdrags- förteckning

Dessa personer
har haft regionala
och centrala
förtroendeuppdrag
under 2023

Regionstyrelsen

Ordförande

Mari Carlquist

Scania CV AB, Södertälje

Vice ordförande

George Kaspo

Astra Zeneca AB, Södertälje

Ordinarie ledamöter

Bruno Smolic

Alfa Laval Technologies AB, Tumba

Patrik Lindskog

Scania CV AB, Södertälje

Anna Nilsson-Niia

Studera, Nyköping

Magnus Pettersson

Lindab Sverige AB, Visby

Goran Simijonovic

Alfa Laval Technologies AB, Tumba

Johnny Wid

Svenska Spel AB, Visby

Ann-Sofi Pettersson

Cyclife Sweden AB, Nyköping

Suppleanter

1. Catharina Vester

UniGuide AB, Visby

2. Marcus Stödberg

Camfil Svenska AB, Trosa

3. Olle Carlquist

Volkswagen Finans Sverige AB, Södertälje

4. Taina Kortus

Arbetsökande

Ungdomsombud

Yulia Danneker

Destination Gotland, Visby

Arbetsutskott

Mari Carlquist
George Kaspo
Johnny Wid

Scania CV AB, Södertälje
Astra Zeneca AB, Södertälje
Svenska Spel AB, Visby

Revisorer

Ordinarie revisorer

Omid Nejat
Alvaro Jesus Sanchez Silva

Astra Zeneca AB , Södertälje
Xerox Sverige AB, Norsborg

Suppleanter

Ilpo Axenhus

Scania CV AB, Södertälje

Har avgått

Valberedning

Ordinarie ledamöter

Sonia Shahine
Mats Grundberg
Daniel Hultberg
Patrik Ivarsson
Patrick Sjöholm

Scania CV AB, Södertälje
Scania CV AB, Södertälje
Alfa Laval Technologies AB, Tumba
Egenföretagare, Nyköping
SSAB EMEA AB, Oxelösund

Kongressombud

Ordinarie ledamöter

Anna Nilsson-Niia
Ann-Sofi Pettersson
Bruno Smolic
George Kaspo
Goran Simijonovic
Johnny Wid

Studerande, Nyköping
Cyclife Sweden AB, Nyköping
Alfa Laval Technologies AB, Tumba
Astra Zeneca AB, Södertälje
Alfa Laval Technologies AB, Tumba
Svenska Spel AB, Visby

Mari Carlquist	Scania CV AB, Södertälje
Patrik Lindskog	Scania CV AB, Södertälje
Yulia Danneker	Destination Gotland, Visby
Patrik Ivarsson	Egenföretagare, Nyköping

Suppleanter

1. Johnny Bakestani	Apotkeket Sankta Ragnild, Södertälje
2. Magnus Pettersson	Lindab Sverige AB, Visby
3. Catharina Vester	UniGuide AB, Visby

Ombud till förbundsråd

Ordinarie ledamöter

George Kaspo	Astra Zeneca AB, Södertälje
Johnny Wid	Svenska Spel AB, Visby
Mari Carlquist	Scania CV AB, Södertälje
Patrik Lindskog	Scania CV AB, Södertälje
Bruno Smolic	Alfa Laval Technologies AB, Tumba

Suppleanter

1. Goran Simijonovic	Alfa Laval Technologies AB, Tumba
2. Anna Nilsson-Niia	Studerande, Nyköping
3. Alvaro Jesus Sanchez Silva	Xerox Sverige AB, Norsborg
4. Catharina Vester	UniGuide AB, Visby
5. Magnus Pettersson	Lindab Sverige AB, Visby

Uppdrag i centrala organ inom förbundet

Branschdelegation

Kompetensföretagen & Tjänsteförbunden

Johnny Wid	Svenska Spel AB, Visby
------------	------------------------

Industri IKEM & LIVS

Benny Hansen	AstraZeneca AB, Södertälje
--------------	----------------------------

Ombud till årsstämman för Unionens arbetslöshetskassa

Ordinarie ledamöter

George Kaspo	AstraZeneca AB, Södertälje
Johnny Wid	Svenska Spel AB, Visby
Patrik Lindskog	Scania CV AB, Södertälje

Suppleanter

1. Bruno Smolic	Alfa Laval Technologies AB, Tumba
2. Anna Nilsson-Nia	Studerande, Nyköping
3. Goran Simijonovic	Alfa Laval Technologies AB, Tumba



Klubbar i regionen

Stort tack till Unionen Östra Sörmland/ Gotlands klubbar för allt arbete under 2023

AB Svenska Spel
ABB Cewe
Abece AB
Actic Sverige AB
Alfa Laval AB
Anticimex Gotland
Anticimex Sörmland
Assemblin
AstraZeneca AB
AVL Sverige
Botkyrkabyggen AB
BRS Networks
BSH Home Appliances
Caverion Sverige AB
Cementa AB
Coca-Cola Drycker i Sverige AB
Copiast AB
Crane AB
Cyclife Sweden AB
DeLaval International AB
Destination Gotland Visby
Destination Gotland Nynäshamn
Dustcontrol AB
First Camp
Fleximark
Fläkt Woods AB
Folkpool
Gotlands snus ab
Gotlandsresor AB
Havilog AB

HSB Södermanlands län
HSB Södertörn
Huddinge Samhällsfastigheter
Huge Bostäder AB
INSU
Kemetyl
K-Konsult Installation
Koneo AB
Lantmännen Cerealia
Map Sverige AB
Miltronic AB
Orio AB
Oxelösunds Hamn AB
Pallin Data AB
Peri
Polferries AB
Riksbyggen Ekonomisk Förening
Röda Korset Gotland
Saab AB /Nyge-Aero
Scania CV AB
Schneider Electric Building AB
Spännis
SSAB Oxelösund
Stafsjö Valves
Stockholm Skavsta Flygplats AB
Strand Hotel
STRD
Studsvik AB
Svenska Jägareförbundet
Swedish Lorry Part AB
Södertälje Hamn
Tamro AB
Trans-Auto
Traveller Buss AB
Trelleborg Gotland
UniGuide AB
Unionen Östra Sörmland Gotland
Veho Bil
Visby Motorcentral AB
VW Group Sverige AB
Värmevärden AB
Werksta
Xerox i Botvid