

Verksamhets- berättelse 2020



Unionen Gävleborg

Innehåll

Året som gått	3
Förtroendeuppdrag	4
Medlemskap	6
Förtroendevald	9
Arbetsliv	11
Utvecklande organisation.....	12
Pensionärsföreningen	13
Ekonomiskt bokslut	14
Granskningsrapport	15
År 2020 i siffror.....	16
Klubbar i Unionen Gävleborg.....	17

Året som gått

2020 blev för oss i Unionen precis som för många andra, inte alls som vi väntade oss. När smittspridningen av det nya coronaviruset tilltog i mars blev konsekvenserna stora för hela arbetsmarknaden och självklart även för oss i Unionen. Vi har under pandemin visat att partsmodellen levererar och samtidigt stöttat medlemmar och förtroendevalda.

Tidigt i krisen stod det klart att trycket på vår organisation var mycket högt. Vi prioriterade arbetet med stöd och förhandlingar till medlemmar och förtroendevalda och vi bedrev ett intensivt lokalfackligt arbete. Ett arbete som försvårades i och med att många arbetsplatser hade distansarbete. Bland annat har bildning av nya klubbar påverkats negativt, men samtidigt har medlemsantalet ökat.

För att klara av det ökade trycket stärktes verksamheten upp genom omprioriteringar och samarbeten inom Unionens olika regioner och förbunds-kontoret. Förbundsstyrelsen beslutade om en justerad verksamhetsplan som bland annat innebar att verksamheter som inte direkt arbetade mot de prioriterade områdena med rådgivning och förhandling behövde pausas eller ställas om. Flera medarbetare fick ändrade arbetsuppgifter resterande året.

Korttidsarbete med statligt stöd
Flera av de branscher som var mest utsatta i coronakrisen finns inom Unionens organisationsområde. Under våren lades främst varsel på hotell och restaurang, detaljhandeln och industriområden inom regionen. Den 16 mars presenterade regeringen att korttidsarbete med statligt stöd skulle bli möjligt under 2020. På bara några veckor tecknades centrala avtal om korttidsarbete på drygt 80 avtalsområden. Dessa avtal

var en förutsättning för att företag med kollektivavtal skulle kunna teckna lokala avtal. På bara några veckor tecknade vi ca 493 lokala avtal om korttidsarbete inom regionen.

Under året följde sedan två omgångar med tilläggsavtal om uppsägningstid och det andra om 80 procents arbetstidsförkortning under maj-juli, vilket innebär nya omgångar av förhandlingar. I november stod det klart att regeringen förlängde perioden med korttidsarbete med statligt stöd till att gälla även under första halvåret 2021 och nya avtal tecknades.

Digitala möten och aktiviteter

För att ta ansvar för smittspridningen och följa myndigheternas rekommendationer om att undvika folksamlingar och uppmaning om hemarbete i möjligaste mån, beslutade Unionen att ställa in samtliga fysiska kurser, utbildningar och aktiviteter för såväl förtroendevalda som medlemmar. En snabb omställning gjordes och vi kunde lyckosamt genomföra många utbildningar och föreläsningar digitalt.

Regionrådet den 27 april genomfördes digitalt för 40 personer.

Ytterligare forum där regionen varit representerad under året är:

Teknikcollege – Teknikcollege är en kvalitetsstämpel på utbildningar där kommuner, utbildningsanordnare, skolor, politiker, fackförbund och lokala företag samverkar för att öka attraktionskraften och kvaliteten på tekniskt inriktade utbildningar.

Tekniska föreningen – Stimulera intresset för teknik och entreprenörskap, där föreningen delar ut stipendium inom tekniskt ämnesområde och ordnar föreläsningar.

Strukturfondpartnerskap i Norra Mellansverige - Strukturfondpartnerskapet för Norra Mellansverige är namnet på det partnerskap för Gävleborg, Dalarna och Värmland som har uppdraget att se till att de EU-medel som är avsatta för regionen används på bästa sätt för att utveckla regionen. Det handlar om att öka regionens konkurrenskraft, entreprenörskap och sysselsättning

TCO Gävleborg – Lokalt samarbete med fackförbunden ST, Vårdförbundet, Lärarförbundet, Vision och Unionen.

Regional samordning arbetsgrupp – Kompetensförsörjning i Gävleborgs län, arbetsgrupp bestående av Region Gävleborg, Mellansvenska Handelskammaren, Företagarna, Svenskt Näringsliv, LO och Unionen.

TRR/TSL – löpande dialog mellan Svensk Näringsliv, LO och Unionen.

Dialogforum – Ett forum där förbundsstyrelsen och representanter från regionsstyrelsen möts för att diskutera aktuella frågor.

Unionen Förbundsråd (årligt) – motionsbehandling, val till övergripande branschdelegation.

Unionens A-kassa – deltar i årsstämman.

Unionens IT-referensgrupp, vi deltar och tar upp saker som kan bli bättre.

Branschdelegationer – under avtalsrörelsen hade vi representation i två delegationer av Pia Klarström (Bygg, energi och fastighet) och Ulrika Gustavsson (Industriarbetsgivarna).

Regionen är också aktiv i den demokratiutveckling som förbundet startade under året.

Med de här orden vill styrelsen tacka alla förtroendevalda, alla medlemmar och anställda för deras slit och engagemang för att göra Unionen till den bästa fackföreningen.

Roland Forsberg
Ordförande regionstyrelsen

Mia Aho Wahlberg
Regionchef

Förtroendeuppdrag

REGIONSTYRELSEN

Ordförande

Roland Forsberg

Sandvik AB

Vice ordförande

Pia Klarström

NCC Industry AB

Martin Nyman

Holmen AB Iggesund Paperboard

Ledamöter

Per Hedman

Göranssonska skolan

Stefan Rymbacka

Sandvik IT Services AB

Iwona Svensson

Wermkon AB

Christopher Lindberg

Ovako Sweden AB

Jonna Embretsen (t o m september)

Bombardier Transportation Sweden AB

Eva Hansson

Unionen Gävleborg, Personalrepresentant

Suppleanter

Therése Thomsson

Susanne Björkman

Johan Norén

Setra Trävaror AB

Cargotec Sweden AB Hiab Produktion

Ungdomsombud

Elin Freijd

Zapp Precision Metals (sweden) AB

Arbetsutskott

Roland Forsberg

Sandvik AB

Pia Klarström

NCC Industry AB

Martin Nyman

Holmen AB Iggesunds Bruk

REVISORER

Anders Aldén

BillerudKorsnäs Skog & Industri AB

Kristina Sundell

Sandvik AB

Suppleanter

Lena Holmlund

Holmen AB Iggesunds Bruk

VALBEREDNING

Annika Oldberg

Sandvik AB

Jens Andersson

SGI Sverige AB

Ulrika Gustafsson

BillerudKorsnäs Skog & Industri AB

Suppleanter

Vakant

OMBUD TILL FÖRBUNDSRÅD

Ordinarie

Stefan Rymbacka

Iwona Svensson

Martin Nyman

Sandvik IT Services AB

Wermkon AB

Holmen AB Iggesunds Bruk

Suppleanter

Per Hedman

Pia Klarström

Roland Forsberg

Christopher Lindberg

Jonna Embretsen

Göranssonska skolan

NCC Industry AB

Sandvik AB

Ovako Sweden AB

Bombardier Transportation Sweden AB

Personal

**Regionkontoret Gävleborg omfattar Gävleborgs län
samt Älvkarleby kommun**

Regionchef

Mia Aho Wahlberg

Coach/klubbutvecklare

Erica Wählstedt

Ombudsman/Försäkringsinformatör

Eva Hansson

Ombudsmän

Annelie Giselson

Elin Haraldsson

Katarina Larsson

Loraine Nederstigt

Jörgen Olsson (tjänstledig)

Dan Persson

Janne Sandström

Andréas Sjölander

Petter van der Zwan

Eva Åsberg

Medlemskap

Olika medlemsgrupper

1 januari – 31 december 2020	2018	2019	2020
Yrkesverksamma	11654	11860	11946
EGET	238	223	204
Student	1064	915	747
Pensionärer	2464	2485	2508
Totalt	15420	15483	15405

Unionen Chef

Hela 2020 var inbokad med 4 utbildnings-tillfällen för chefsmedlemmarna i regionen och samtliga blev inställda. Däremot hann vi genomföra en föreläsning som var riktad till chefer, EGET medlemmar och förtroendevalda i februari. Föreläsare Annika R Malmberg pratade om olika personlighetsprofiler och plats var Sandviken Folkets Hus.

Unionen Egenföretagare

Under året har vi genomfört en träff, i februari, för egenföretagare. Den träffen var ett samarbete mellan Unionen Chef och Unionen Egenföretagare där även förtroendevalda var inbjudna.

I övrigt har arbetet med aktiviteter för egenföretagare varit starkt påverkat av Corona pandemin och resurserna har prioriterats till det efterfrågestyrda arbetet med förhandlingar, rådgivning och stöd till förtroendevalda.

Unionen Student

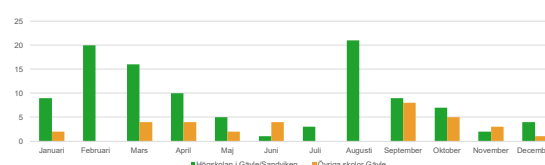
2020, året ingen kommer glömma.

När vi gick in i 2020 var ambitionerna höga, det var rekord som skulle överträffas och nya arbetssätt testas. Som alla vet blev 2020 helt klart ett år då nya arbetssätt testades, dock inte på det sätt som vi trodde från början.

I början av året var studentverksamheten som vanligt och vi besökte några arbetsmarknads-mässor och vi ringde upp studenter som närmade sig examen. Från en dag till en annan ställde vi dels om till att arbeta digitalt och dels pausades Verksamhetsplaneringen. Detta innebar bland annat att all studentverksamhet ställdes in. Från och med maj har därför nästan ingen verksamhet varit igång som riktas mot studenter (med undantag för vårt samarbete med Mecenat). Uppdateringsarbete har däremot bedrivits om än i mindre skala än tidigare år.

Att verksamheten pausades syns på årets siffror även om det ändå har tillkommit några nya medlemmar varje månad.

Studentvärvning Region Gävleborg, alla kanaler



Högskolan i Gävle/Sandviken	Övriga skolor	Totalt
107	33	140

FÖRHANDLINGSVERKSAMHET

Regionkontoret var tvungna att omprioritera verksamheten när Covid -19 pandemin bröt ut.

Det som har varit prioriterat är:

- Förhandlingar på arbetsplatser där vi saknar klubb eller arbetsplatsombud med förhandlingsmandat.
- Rådgivning till klubbar och arbetsplatsombud med förhandlingsmandat.

Resultatet av Covid -19 pandemin och den omprioriteringen som gjorts syns tydligt i följande redovisning. (Inom parentes 2019 års siffror)

- Antal förhandlingsärenden: 1 224 st (576 st)
- Av de 1 224 st förhandlingsärende var 493 st förhandlingar rörande lokala korttidsavtal.

Till de lokala korttidsavtalen tillkommer ett stort antal tilläggsavtal som läggs in i huvudärendet och därför inte syns i statistiken.

- Klubbaktiviteter under året som till stor del rör förhandlingsstöd: 318 st (218 st)

Regionkontoret har under stundom hjälpt andra regioner som har haft ett högt förhandlingstryck.

UNIONENVECKOR

Unionenvecka 6 hade temat Lön. Vi delade ut preppingkit inför lönesamtalet.

Vi besökte totalt 170 arbetsplatser under perioden. (Jan-Feb).

Vi fokuserade på arbetsplatser med värvningspotential och där det ej fanns LFO.

Ett flertal klubbar hade olika värvande aktiviteter under veckan.

I och med Covid -19 så blev det bara vecka 6 vi hade Unionenvecka.

Vill tacka alla förtroendevalda för ert engagemang under året och hoppas på mer samarbeten under kommande år utan pandemi.

TROSSENPROJEKTET

Unionen Gävleborg är deltagare i ett samverkansprojekt tillsammans med Gävle kommun och Svenskt Näringsliv.

Trossen är en möjlighet för arbetsplatser och högstadieelever att lära känna varandra genom studiebesök och projektarbeten under åren eleverna går på högstadiet.

Under 2020 har Unionen Gävleborg haft två st praoelever, från årskurs 8 på Lillhagskolan i Gävle, under en vecka i mars. Eleverna fick under veckan en inblick i hur det är att jobba med dom vanligaste förekommande sysslorna på ett fackligt förbund.

REGIONAL ARBETSMILJÖVERKSAMHET

Vi hade en bra plan för 2020 där vi skulle besöka 50 utvalda företag för att undersöka hur de arbetar med sitt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM). Några av oss hann med ett antal besök innan mars då alla utåtriktade aktiviteter blev strukna för mer prioriterade arbetsuppgifter – förhandlingar om korttidsarbetsavtal. Däremot har efterfrågade ärenden hanterats under året på distans såsom rehabiliteringsärenden, arbetsskadeärenden och övriga ärenden där medlemmar upplever att de haft ett arbetsmiljöproblem på arbetsplatsen.



Förtroendevald

FLER FÖRTROENDEVALDA

LFO statistik:

Regionen har gått från totalt 536 st uppdragsinnehavare (AMO/APO/Klubb) till 522 st på totalen. Den målgrupp som sticker ut och ökat i antal är våra AMO som gått från 127st till 141 st samt APO F som gått från 8 st till 11 st samt APO BF som klivit från 4 till 6 st. APO uppdrag har sjunkit från 59 st till 49 st och APO I som särskiljs i systemet, från 47 st till 32 st.

Klubb:

Antalet klubbar i regionen har sjunkit något från 47 st till 45 st. Dock är flertalet klubbar på gång framåt men arbetet har bromsats upp pga Corona.

Samtliga klubbar har under året haft minst ett utvecklingssamtal och även mängder av avstämningssamtal har genomförts. En pulsmätning är nu gjord på dessa för att utröna behovet av stöd framåt.

Under året har det tack vare nya system, varit enklare och gått att arbeta mer fokuserat med våra LFO och samtliga av våra befintliga APO/AMO har haft introduktionssamtal, avstämningssamtal eller utvecklingssamtal som funnits i den kedja som regionerna arbe-

tar utifrån. Många av de APO/AMO som vi tappat under året har varit så kallade naturliga avgångar och arbetet fortsätter framåt med att öka organisationsgraden på våra arbetsplatser samt stärka våra förtroendevalda.

Klubbstöd:

En mycket uppskattad föreläsning på temat stress och balans på klubben SV Gävleborg i samband med deras årsmöte har genomförts. En föreläsning som gav möjlighet både till reflektion, diskussion, verktyg och frågestund. Klubben Kraton Söderhamn har tillsammans med coachen upprättat en verksamhets- och utbildningsplan för verksamhetsåret samt arbetat med gruppens mål, vision och roller i gruppen samt upprättat en utvecklingsplan. Arbetet processades fram med hjälp av coachen.

Facilitering av digital nätverksträff för klubbordföringar genomförd. En uppskattad aktivitet och arbetet fortsätter dels med dessa förtroendevalda samt med övriga klubbar som har intresse av nätverkande.

GENOMFÖRDA AKTIVITETER FÖR FÖRTROENDEVALDA 2020

Tillfälle för aktiviteten

Antal deltagare

Aktivt lönearbete 2020-01-28, 3 dagar

14

Totalt antal deltagare

14

LIKABEHANDLING

2020 blev ett förlorat år ur många aspekter i den planerade verksamheten. Så även gällande likabehandlingsfrågorna. Två träffar var som vanligt planerade, vår och höst men båda ställdes in på grund av pandemin. Med det tryck vi hade på den efterfrågestyrda verksamheten var det heller aldrig på tal att värka fram något digitalt alternativ.

Frågorna har hamnat lite i bakvattnet efter covidutbrottet men vi hoppas kunna ta nya tag under 2021. Här har samarbetet i DUG* fungerat väldigt bra fram till nu och det hoppas vi ska fortsätta.

**Dalarna, Uppland och Gävleborg*

COACHING

Coaching av både förtroendevalda samt chefsmedlemmar genomförda under året. Fler förtroendevalda har använt sig av möjligheten under året än tidigare år. Chefsmedlemmar har erbjudits coaching när behovet har funnits och de själva tagit kontakt.

Grupputvecklingsdag för målgruppen chef genomförd under årets början. En mycket uppskattad insats som skapat egna chefsnätverk. En chefssektion har bildats på Clas Ohlsson där coach och ombudsman arbetat tillsammans.

Föreläsning för chefsmedlemmar på Billerud Korsnäs om Unionen chef tillsammans med klubben har genomförts. Klubbens arbete med målgruppen chef fortsätter.

Andra omgången av Unionens ledarskapsprogram för chefsmedlemmar drog i gång under våren men pausades efter modul två pga pandemin. En mycket uppskattad och fullbokad utbildning med deltagare från flera delar av landet.

FÖRSÄKRINGSINFORMATION

Pension- och försäkringsinformation (Finfo)

För Unionen region Gävleborg har Eva Hansson varit ansvarig för försäkringsinformationen. Under året har det på grund av Corona-pandemin inte hållits så många försäkringsinformationer. Unionen har följt folkhälsomyndighetens rekommendationer och valt att ställa in alla planerade försäkringsinformationer från och med mitten av mars.

Gävleborg genomförde en föreläsning innan utbrottet av Covid-19:

Unionen förklarar – gör rätt val idag och påverka din pension.

Plats: Gävle. Antal deltagare: 13 st.

Avtalat.se

Nytt bolag har bildats för att underlätta för alla parter. Bolaget heter Avtalat. Avtalat ägs gemensamt av LO, PTK och Svenskt Näringsliv. Bolaget beräknar att starta den 1 januari 2021, har cirka 70 anställda och finns på nio orter i Sverige.

På avtalat.se kan du läsa mer om vilka tjänster som Avtalat erbjuder.



Arbetsliv

KOLLEKTIVAVTALSTECKNANDE

Under 2020 tecknades 45 nya kollektivavtal med arbetsgivare. Under året har andelen medlemmar i Gävleborg som omfattas av avtal ökat från en täckningsgrad på 86,1% till 86,9%. Andelen arbetsställen med kollektivavtal har ökat från 69,9% till 71,1%.

AVTALSÖREELSE

Vi startade upp Avtal 2020 med förberedelsearbete redan under 2019.

I februari dyker Covid-19 upp och parterna kommer överens om att förlänga alla utgående avtal med 6 månader.

I oktober kommer facken inom industri och industriarbetsgivarna överens om nya märkes-sättande avtal som övriga arbetsmarknaden har att förhålla sig till.

Nya avtalen löper på 29 månader och nivån är 5,4% inkl. delpension/flexpension.

OPINIONSBILDNING

Som Sveriges största fackförbund har Unionen ett stort intresse hos media som vi vill använda oss utav för att nå ut med våra förslag till lösningar och förbättringar i frågor som rör privatanställda tjänstemäns arbets-situation. På Unionens Opinions hemsida finner man alltid senaste nytt, vår politik och kampanjer.

Under 2020 har vi i Gävleborg haft flera artiklar i regional media, framför allt i Hälsingetidningarna, Gefle Dagblad och Arbetarbladet. Våra artiklar har bland annat handlat om kompetensutveckling, avtalsörelsen, varsel, jämställdhet och arbetsmiljöfrågor. En av artiklarna som uppmärksammades mest var Thomas Lilja, ordförande i Unionen Sandviks koncernklubb, som satte sig emot aktieutdelning när coronapandemin satte fart.

Vår Facebook-sida, som är för hela DUG (Dalarna, Uppland och Gävleborg). Där läg-

ger vi ut nyheter vi bedömer som relevanta för våra medlemmar. Givetvis när vi själva syns i media men även nyheter från Unionen centralt, puffar för våra kurser.

Under 2020 har Gävleborgs regionstyrelse sänt rapporten; Här är jobben som drabbas mest av automatisering till länets riksdagsledamöter. Rapporten tar upp att pandemin snabbar på digitaliseringen på arbetsmarknaden och förändrar förutsättningarna för många jobb. Nedan är topplistan över de tjänstemannayrken som kommer att påverkas mest av automatisering de kommande fem åren. Så här stor andel av arbetsuppgifterna kan försvinna genom processautomation inom fem år för dessa yrkesgrupper:

1. Redovisningsekonom 53
2. Löne- och personaladministratör 49
3. Ekonomiassistenter 47
4. Inköps- och orderassistenter 33
5. Övriga handläggare 33
6. Receptarier 31
7. Kontorsreceptionister 29
8. Nätverks- och systemtekniker 29
9. Kundtjänstpersonal 27
10. Controller 26

Unionen Gävleborg arbetar med Regionens utvecklingsstrategi tillsammans med de övriga Näringslivsparterna och Region Gävleborg kring kompetensförsörjning i vårt län.

Unionen Gävleborg ingår i Teknikcollege som är en samverkansplattform för industrins kompetensförsörjning. Konceptet är ett samarbete mellan länets företag, facket, kommuner och skolor samt en kvalitetsstämpel på utbildningar inom länet.

Unionen Seniorer

Unionen har ca 63 000 pensionärsmedlemmar. Inom de flesta av Unionens 18 regioner finns aktiva seniorföreningar.

Kultur, friskvård, resor, samhällsfrågor och framförallt gemenskap är grunden för vår verksamhet.

När du går i pension rekommenderar vi att du stannar kvar i Unionen som pensionärsmedlem. Mer om detta kan du läsa under Medlemskap.

Omställningen från ett aktivt yrkesliv till ett fritt seniorliv är en av de större förändringarna i livet. En del av identiteten ändras ”över en natt”.

Hur man väljer att forma sitt nya liv är ju högst personligt, men när vardagen kommer är det berikande att kunna välja gemenskap och trevliga aktiviteter. De regionala föreningarna arbetar för den nära personliga kontakten med våra medlemmar.

Mer information hittar du här:
www.unionensseniorer.se

Region Gävleborg har två aktiva pensionärsföreningar.

Unionens seniorer i Gävle:
Ordförande: Christer Rönn

Unionenveteranerna i Sandviken:
Ordförande: Carl-Axel Pettersson

www.uvsandviken.com

Ekonomiskt bokslut

RESULTATRÄKNING 2020

Översikt

År: 2020 Kostnadsställe: 115 – Gävleborg

Konto	Utfall 2020 December Ack tkr	Budget 2020 Ack tkr
Summa intäkter	33	320
Verksamhetskostnader	-765	-2607
Personalkostnader	-9916	-10105
Baskostnader	-1324	-1352
Summa rörelsekostnader	-12005	-14064
Rörelseresultat	-11972	-13744
Utnyttjande av kapital	100%	98%
Summa resultat från finansiella poster	0	0
Resultat efter finansiella poster	-11972	-13744
Årets resultat	-11972	-13744

Verksamhetskostnader

År: 2020 Kostnadsställe: 115 – Gävleborg

Verksamhetskostnader	Utfall 2020 December Ack tkr	Budget 2020 Ack tkr
Skapa förutsättningar för LFO	-427	-1238
Fler omfattas av LFO	-95	-385
Skapa förutsättningar för individens anställningsbarhet	-23	-105
Verksamhetsmodell för facklig styrka och effektivitet	-220	-879
Summa verksamhetskostnader	-765	-2607

Granskningsrapport

Till Regionrådet för Unionen Gävleborg 2021

Vi har granskat Unionen Gävleborgs förvaltning för år 2020.

Vårt uppdrag är att på grundval av vår granskning uttala oss om huruvida regionstyrelsens ledamöter bör beviljas ansvarsfrihet för sin förvaltning.

Granskningen har utförts i enlighet med förbundets stadgar och granskningsinstruktion. Det innebär att vi planerat och genomfört en översiktlig granskning av regionstyrelsens förvaltning för att i rimlig grad försäkra oss om att regionens verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt och stadgeenligt sätt och att inte någon ledamot av regionstyrelsen har vidtagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi har granskat att regionstyrelsen på ett godtagbart sätt har verkställt de beslut som fattas av kongress, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Vi bedömer att regionens verksamhet skötts på ett ändamålsenligt och tillfredsställande sätt.

Vi föreslår därför

att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Gävle februari 2021



Anders Aldén

Verksamhetsrevisor



Kristina Sundell

Verksamhetsrevisor

År 2020 i siffror

	2018	2019	2020
Antal yrkesverksamma medlemmar	11654	11860	11946
–varav Chefsmedlemmar	1726	1756	1800
Antal Egenmedlemmar	238	223	204
Antal Studerandemedlemmar	1064	915	747

Facklig utbildning och aktiviteter

Tillfälle för aktiviteten	Antal deltagare
Aktivt lönearbete 2020-01-28, 3 dagar	14
Totalt antal deltagare	14

Kollektivavtal 2020 (2019)

86,9 % (86,1 %) Andelen medlemmar i Gävleborg som omfattas av kollektivavtal.
71,1 % (69,9) Andelen arbetsställen med kollektivavtal.

Förhandlingar 2020 (2019)

1 224 (576) Antal förhandlingsärenden.

I och med detta lägger vi årets verksamhetsberättelse till handlingarna.

Unionen Gävleborg regionstyrelse

Roland Forsberg
Ordförande regionstyrelsen

Klubbar i Unionen Gävleborg

ANTAL MEDLEMMAR 31 DECEMBER 2020

Företag	Ort	Antal
Crosscontrol Unionenklubb	Alfta	57
Nefab, Unionenklubben	Alfta	42
Bruks AB	Arbrå	31
Unionenklubben HI i Arbrå	Arbrå	126
SNA Europē (Industries) AB	Bollnäs	8
Unionenklubben Senseair	Delsbo	34
Edsbyverken AB	Edsbyn	40
SNA Europe Edsbyn Unionenklubb	Edsbyn	11
Svenska Fönster AB	Edsbyn	96
Billerud Korsnäs	Gävle	203
ESRI Sverige Unionenklubben	Gävle	19
Fack Klubb 19, Cibes Lift	Gävle	92
Inspecta Sweden AB	Gävle	20
LEG Communication AB Gävle Unionenklubb	Gävle	73
Metria, Unionen inom	Gävle	136
MittMedia AB's Unionenklubb	Gävle	211
Office i Gävle AB	Gävle	20
Partyking AB, Unionenklubben	Gävle	17
Unionen Gävleborg	Gävle	11
Unionenklubben CGI Gävle/Söderhamn	Gävle	68
Unionenklubben JDE Gävle	Gävle	15
Unionen-klubben Smurfit Kappa Gävle	Gävle	23
Unionens Fackklubb vid Gudruns AB	Gävle	6
YILPORT Gävle AB	Gävle	8
Yrkesakademin Unionenklubb	Gävle	244
Enerco Unionenklubben	Hofors	18
SKF Coupling Systems AB	Hofors	26
Unionenklubben vid Ovako i Hofors	Hofors	113
Afasiteamet Gävleborg	Hudiksvall	13
Cargotec Sweden AB Unionenklubben	Hudiksvall	40
Huddig AB	Hudiksvall	28

Företag	Ort	Antal
Rise Research Institutes Of Sweden AB Unionen klubben	Hudiksvall	9
Sunfab Hydraulic AB	Hudiksvall	32
Sverige Bygger Unionenklubb	Hudiksvall	30
Voith Turbo Safeset	Hudiksvall	24
Andritz AB	Iggesund	24
Holmen-Iggesund, Unionenklubben	Iggesund	148
DHL Express Ljusdal, Unionenklubben	Ljusdal	66
Unionenklubben Docu i Ljusdal	Ljusdal	92
Kraton Chemical AB- Unionenklubben	Sandarne	32
IPCO Unionenklubb	Sandviken	33
Midroc Electro AB	Sandviken	187
Sandvik AB	Sandviken	1188
Stora Enso AB Unionenklubb	Skutskär	80
Vallviks Bruk AB	Vallvik	47



Unionen Gävleborg

UNIONEN ÄR SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter.

Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**, **trygghet** och **glädje** i arbetslivet.