

Tillfällig förändring av kollektivavtal för tjänstemän med anledning av coronaviruset

Med anledning av coronaviruset och dess nuvarande och potentiella effekter inom transportbranschen har Transportföretagen å ena sidan och Unionen å andra sidan enats om följande tillfälliga förändringar av gällande kollektivavtal. Utöver denna överenskommelse har Transportföretagen och Unionen även träffat central överenskommelse om korttidsarbete med statligt stöd i särskilt dokument.

Denna överenskommelse innebär tillfälliga förändringar av kollektivavtalets bestämmelser beträffande:

- varselfrist vid meddelande om förskjuten arbetstid
- varselfrist vid arbetstidens förläggning

En god samverkan mellan de lokala parterna är extra viktig i ansträngda situationer. Att i dialog fortlöpande hantera de frågeställningar som uppkommer på grund av coronaviruset och dess effekter förbättrar förutsättningarna för samverkan och möjliggör en snabbare hantering av förhandlingsfrågor. Utöver vad som framgår av denna överenskommelse möjliggör kollektivavtalen för de lokala parterna att träffa överenskommelser som innebär en större flexibilitet av arbetstidens förläggning. De centrala parterna ställer sig positiva till att sådana lokala överenskommelser träffas för att möta företagets behov.

De tillfälliga förändringarna av kollektivavtalet avser företag som omfattas av Tjänstemannaavtalet för transportföretagen.

Parterna har samsyn om att förändringarna nedan kommer att behövas så länge ett större utbrott av coronaviruset pågår. Efter antagande av Unionens Förbundsstyrelse gäller förändringarna till och med den 30 november 2020, och kan efter beslut av parterna förlängas även därefter.

Tillfälliga förändringar av kollektivavtalen från och med den 15 september 2020 till och med den 30 november 2020.

• Tjänstemannaavtalet för transportföretagen

5 § Förskjuten arbetstid

5.2 Meddelande om förskjuten arbetstid

Arbetsgivaren bör meddela tjänstemannen senast 7 dagar i förväg att arbetstiden kommer att förskjutas. Meddelandet bör även innehålla uppgift om hur länge förskjutningen är avsedd att gälla.

Bilaga 1 Avtal om arbetstidsbestämmelser för tjänstemän

2 § Ordinarie arbetstid

2.3 Arbetstidens förläggning

Vid arbetstidens förläggning ska hänsyn tas såväl till verksamhetens behov som till tjänstemannens behov och önskemål beträffande arbetstidens längd och förläggning. Inriktningen ska vara att så långt möjligt beakta tjänstemannens möjligheter att förena arbete med familjeliv och socialt liv i övrigt.

Om tjänstemannens önskemål inte kan tillgodoses ska arbetsgivaren på begäran ange skälen för detta.

Vid ändring av förläggningen av tjänstemannens arbetstid ska en skäligen övergångsperiod, dock minst 7 dagar, iaktas innan ändringen genomförs.

Arbetstiden ska normalt förläggas sammanhängande med en längsta uppehållstid om 90 minuter. Delade arbetspass ska i möjligaste mån undvikas och behovet ska vägas mot den anställdes möjligheter att förena arbete med familjeliv och socialt liv i övrigt. Om verksamhetens behov, enligt arbetsgivarna, är sådana att det aktualiserar delade arbetspass ska arbetsgivarna ta initiativ till förhandlingar enligt förhandlingsordningen (oaktat § 14.6).

Om enighet inte har uppnåtts efter lokal och central förhandling kan part hänskjuta frågan till skiljenämnd enligt förhandlingsordningens regel. Nämnden beslutar om en rekommendation i ärendet. Vid sådan fråga ska nämnden bestå av en representant från vardera parten samt opartisk ordförande som parterna kan enas om.

Anmärkning:

Bestämmelsen ovan träder i kraft den 1 oktober 2010. Redan ingångna lokala överenskommelser påverkas inte.

Stockholm den 17 september 2020



.....
Linda Råsbäck

Biltrafikens Arbetsgivareförbund
Sjöfartens Arbetsgivareförbund
Svenska Flygbranschen
Sveriges Bussföretag
Sveriges Hamnar
Säkerhetsföretagen



.....
Christer Karlsson

Unionen