Fråga 1:

Du ligger bra till för ett nytt jobb och har uppmanats att lämna löneanspråk. Vad gör du?

1. Tar del av Unionens marknadslönestatistik för att få koll på löneläget för mitt yrke och min bransch.

X. Inleder med att begära en ganska låg lön, för att vara säker på att få jobbet, och prutar sedan lite till.

2. Surfar in på en prisjämförelsesajt och kollar på någon produkt som jag tror är värd ungefär lika mycket som det nya jobbet.

Fråga 2:

Du tjänar ungefär 40 000 kronor i månaden och får därför inte ut 80 av inkomst från a-kassan, om du blir arbetslös. Vad gör du åt det?

1. Håller tummarna för att inte drabbas och att politikerna höjer ersättningstaket i a-kassan ytterligare framöver.

X. Ställer in mig på att leva på halvfart som arbetslös: Hyr ut halva huset till inneboende, köper nya byxor men inga tröjor och ger veckopeng till hälften av barnen.

2. Känner en trygghet i att jag som medlem i Unionen har en inkomstförsäkring som täcker upp och gör att jag kan få upp till 80 procent av min inkomst efter skatt.

Fråga 3:

Du har 15 timmars övertid varje vecka för att hinna med alla arbetsuppgifter du har på ditt bord. Vad får du för det?

1. Inget extra men arbetsgivaren brukar särskilt tacka mig för allt engagemang jag visar på jobbet.

X. Övertidsersättning i pengar eller annan kompensation i enlighet med Unionens kollektivavtal, om du har det på jobbet.

2. Längre arbetslivserfarenhet.

Fråga 4:

Din lön dyker plötsligt inte upp på kontot den 25:e.
Vad gör du?

1. Tänker att det säkert bara är ett engångsmisstag som rättas till nästa månad, och tar av besparingarna tills dess.

X. Tar ett sms-lån och gömmer fönsterkuverten under dörrmattan så länge.

2. Tar omedelbart kontakt med Unionen för att få råd och stöd med att kräva den lön jag har rätt till.

Fråga 5:

Vad är värt i genomsnitt 80 000 kronor per år?

1. Att ha Unionens kollektivavtal på arbetsplatsen, med övertidsersättning, tjänstepension, föräldralön och mycket annat.

X. Att kunna äta stora mängder av de mandelskorpor som arbetsgivaren bjuder på vid fikabordet.

2. Att sälja sportstrumpor till fotbollslagets träningsläger.

Fråga 6:

Du har fått barn och ska snart vara föräldraledig.
Hur klarar du dig på föräldrapenningen?

1. Håller igen på längre semesterresor, köper begagnade barnkläder och behåller den gamla tv:n ett tag till.

X. Jag behöver inte klara mig på bara föräldrapenning. Unionens kollektivavtal innehåller kompletterande föräldralön som fyller på så jag får 90% av hela lönen i upp till 6 månader.

2. Inte så bra när joggingvagnen, babymassagen och alla kaffe latte är betalda tyvärr. Så det blir puréer för hela familjen.

Fråga 7:

I många av Unionens kollektivavtal finns regler om ersättning när du jobbar mertid. Vad menas med mertid?

1. Övertid när du normalt jobbar deltid så länge du totalt inte jobbar mer än heltid.

X. Den tid du lägger på arbetsuppgifter som egentligen ligger vid sidan av din befattningsbeskrivning.

2. Kortare tjänstledighet för att dricka icke kolsyrad fruktjuice med barnen efter dagis.

Fråga 8:

Du vill resa och bo billigt på nästa semester.
Hur gör du för att lyckas med detta?

1. Ringer runt till alla resebolag och försöker spela ut deras erbjudanden mot varandra.

X. Utnyttjar att Unionens medlemskap ger rabatterade resor och billiga semesterboenden både i Sverige och utomlands.

2. Ber till vädergudarna om låga priser i sista minuten och förklarar för familjen att ”ospecificerat” är samma sak som ”äventyrsresa”.

Fråga 9:

Unionen ordnar digitala utbildningar, föreläsningar och seminarier om alltifrån arbetsrätt och samhällsfrågor till personlig utveckling. Vad kostar det normalt att delta på en digital aktivitet som medlem?

1. Ca 100 kr

X. Anmälningsavgiften är 0,001% av lönen som standard (0,002% om det ingår förtäring).

2. Ca 0,0000000 kr i genomsnitt

Fråga 10:

Du blir oense med din arbetsgivare och tycker att denne inte riktigt följer lagar och avtal. Vad gör du?

1. Anlitar för egna pengar en kompetent och förhoppningsvis inte alltför dyr jurist (ca 1 500 kr/tim) som stöd i mina diskussioner med arbetsgivaren.

X. Tar som medlem stöd av Unionenklubben om det finns en sådan, och får vid behov kostnadsfri förhandlingshjälp av ombudsmännen i regionen som kan lagar och avtal på sina fem fingrar.

2. Köper DVD-boxen med Lagens Änglar, maratontittar och försöker snappa upp ett och annat bra argument.

Fråga 11:

Det är dags för lönesamtal på jobbet. Hur gör du för att förbereda dig?

1. Utnyttjar Unionens lönecoachning för att bolla min utveckling och slipa argumenten som vässar lönen.

X. Överlåter åt arbetsgivaren, som ju ändå vet mest om tjänsten, att bedöma mina insatser.

2. Tränar in min mest skeptiska min framför spegeln och hoppas att tyst diplomati ska få arbetsgivaren att öppna plånboken.

Fråga 12:

På semestern går det ofta åt lite extra mycket pengar till resor, mat och nöjen. Hur löser du det?

1. Ber till gudarna och skatteverket att det blir lite återbäring lagom till Midsommar i år igen.

X. Tack vare Unionens kollektivavtal får jag 0,8 procent av lönen i extra semestertillägg för varje semesterdag jag tar ut.

2. Passar på att ta låååååånga sovmornar och hoppar därför över den kostsamma frukosten under hela semestern.

Facit: 12X 21X 1X2 X1X