FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

ORIGINAL

Parter	Kompetensföretagen Unionen Akademikerförbunden
Tid	Den 31 januari 2022
Plats	Teams
Närvarande	**Kompetensföretagen** Anna Vargö **Unionen** Linda Inderdahl **Akademikerförbunden** Marie From
Ärende	Avtal om korttidsarbete med statligt stöd för stationära tjänstemän och entreprenadtjänstemän

---

I Sverige finns ett system för korttidsarbete. Detta system kan tillämpas vid synnerligen djupa lågkonjunkturer men är också tillgängligt för enskilda företag som drabbats av tillfälliga och allvarliga ekonomiska svårigheter som ej varit förutsägbara och orsakats av något förhållande utanför företagets kontroll. Syftet med systemet är att det ska vara ett stöd för företagen i sådan kris som normalt inte är förekommande i den aktuella branschen och som ett enskilt företag rimligen ej kunnat undvika.

Med anledning av den allvarliga situationen som till följd av Coronapandemin uppstod på den svenska arbetsmarknaden träffade parterna den 18 mars 2020 ett tidsbegränsat kollektivavtal om korttidsarbete med statligt stöd. Parterna har härefter — mot bakgrund av frekvent förekommande ändringar av lagstiftningen rörande statligt stöd vid korttidsarbete träffat överenskommelser om förlängningar, tillägg till och förändringar av detta avtal. Parterna konstaterar att det även efter Coronapandemin, föreligger ett långsiktigt behov av ett permanent system för korttidsarbete och därtill nödvändiga centrala tillsvidareavtal.

En bärande tanke bakom systemet med statligt stöd vid korttidsarbete är att arbetsgivaren, berörda tjänstemän och staten står för varsin del av kostnaden för korttidsarbetet och att kostnadsfördelningen sker i vissa förutbestämda steg. Det är parternas gemensamma uppfattning att denna systematik, innebärandes att arbetsbefrielse kan införas i tre steg om 20, 40 respektive 60 procent av gällande arbetstidsmått, att minskning av lön och andra ersättningar i de tre stegen uppgår till 12, 16 respektive 20 procent och att arbetsgivaren erhåller ett statligt stöd som delvis kompenserar för att arbetsgivarens lönekostnader inte sänks i samma mån som införd

CHF AV

21

arbetsbefrielse, är välavvägd och bör upprätthållas i ett system som ska vara konkurrenskraftigt, beständigt och förutsägbart över tid. Det är således parternas uppfattning att systemet med statligt stöd vid korttidsarbete, om situationen i en eventuell uppstådd kris ej särskilt kräver det, inte bör utsättas för återkommande ändringar av de nivåer för arbetsminskning, löneminskning och statligt stöd som ska gälla.

§ 1 Mot bakgrund av ovanstående är Kompetensföretagen å ena sidan och Unionen och Akademikerförbunden å den andra överens om ett avtal om korttidsarbete med den lydelse som följer av Bilaga 1. Parterna är överens om att avtalet ska börja gälla från och med den tidpunkt då avtalet undertecknas.

§ 2 Avtal om korttidsarbete med statligt stöd påverkar inte rättsläget vad gäller andra kollektivavtal mellan parterna avseende tillåtligheten av att genom individuella, lokala eller centrala överenskommelser sänka löner eller andra ersättningar.

§ 3 Frågor om vad som gäller i fråga om avtalsförsäkringar och avtalspensioner regleras i de kollektivavtal som gäller i dessa frågor.

§ 4 På företag där rörliga lönedelar tillämpas bör de lokala parterna komma överens om hur dessa ska regleras i förhållande till de ersättningsnivåer som gäller för korttidsarbete.

§ 5 Mellan parterna träffat avtal om korttidsarbete med statligt stöd reglerar korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete. Med lag om stöd vid korttidsarbete avses även sådana bestämmelser som är intagna i ikraftträdande- eller övergångsbestämmelser till aktuell lag eller i särskild lag om tillämpning av lag om stöd vid korttidsarbete.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar mellan parterna träffat avtal om korttidsarbete är parterna överens om att skyndsamt ta upp förhandlingar i syfte att genomföra anpassningar till sådana förändringar.

Stockholm den 31 januari 2022

Kompetensföretagen

Anna Vargö

Unionen

Linda Inderdahl

Akademikerförbunden

Marie From

Bilaga 1

Förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd

§ 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.

§ 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.

§ 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete.

§ 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i tre olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för medarbetaren gällande arbetstidsmått. Medarbetare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska sänkas i de tre steg och med de procentsatser som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

Anmärkning

Träffandet av lokala överenskommelser om korttidsarbete utgör inte hinder mot sådana lönehöjningar som följer av centrala löneavtal och på avtalsområdet gällande löneprinciper. Medarbetare som omfattas av samma mått av arbetsbefrielse ska dock vidkännas samma procentuella sänkning av lön och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete. Det innebär bl.a. att lön såväl över som under den beloppsgräns som gäller för beräkning av stödet till arbetsgivaren enligt lag om stöd vid korttidsarbete (f.n. 44 000 kr) samt eventuella löneökningar under period av korttidsarbete, såsom lönehöjning vid ordinarie lönerevision eller lönehöjning till följd av befordran, blir föremål för den procentuella sänkning som följer av det överenskomna måttet av arbetsbefrielse. Den procentuella sänkningen av lön och andra ersättningar sker alltså på all lön och alla ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete. Sänkning sker med de procentsatser som framgår av lag om stöd vid korttidsarbete.

Lokala parter kan inte komma överens om någon annan nivå av arbetsbefrielse och löneminskning än vad som följer av lag om korttidsarbete. Det innebär att korttidsarbete kan införas i tre steg om 20, 40 och 60 procent arbetsbefrielse respektive 12, 16 och 20 procent löneminskning. Om lag om stöd vid korttidsarbete ändras så att löneminskningen i varje steg av arbetsbefrielse ska ske med någon annan procentsats än nu gällande äger lokala parter träffa överenskommelse som följer vad som anges i lagen.

§ 5 De lokala parterna överenskommer om vilka medarbetare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ned i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen tjänstemän vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

AV

21

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om inte annat överenskommits ska en överenskommelse om korttidsarbete upphöra efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid. Parter kan inte överenskomma om en längre uppsägningstid än en månad.

Anmärkning

Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka tjänstemän som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna kommit överens om.

Vad gäller gruppen medarbetare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska de lokala parterna i samband med införande av korttidsarbete särskilt diskutera hur arbetsmängden i praktiken kan minskas samt, om sådana medarbetare ska omfattas av överenskommelse om korttidsarbete, hur uppföljning i frågan kan ske.

§ 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de tre steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.

§ 7 Under den tid som korttidsarbete pågår bör kompetensinsatser anordnas för de medarbetare som omfattas av korttidsarbete. De lokala parterna ska eftersträva överenskommelse om komptensinsatser.

Om lokal överenskommelse träffas om kompetensinsatser under korttidsarbete är medarbetare som omfattas av korttidsarbete skyldig att delta i kompetensinsatser även för tid då medarbetaren annars är arbetsbefriad. Om överenskommelse inte kan uppnås och arbetsgivaren ändå anordnar kompetensinsatser är deltagandet frivilligt till den del kompetensinsatserna sker under tid då medarbetaren annars skulle vara arbetsbefriad.

Oavsett om deltagande i kompetensinsatser är obligatoriskt eller sker frivilligt är tid för sådana kompetensinsatser inte att anses som arbetad tid och de lokala parterna får således inte i samband med överenskommelse om kompetensinsatser bestämma högre ersättningsnivåer än som framgår av lagen om stöd vid korttidsarbete.

Anmärkning

Arbetsgivaren kan erhålla ersättning från staten för kostnader för kompetensinsatser för de medarbetare som omfattas av korttidsarbete och som genomförs under den arbetsbefriade tiden. En förutsättning för sådan ersättning är att de närmare förutsättningarna för insatserna regleras i en lokal överenskommelse.

En kompetensinsats som kan berättiga till sådan ersättning är enligt lag om stöd vid korttidsarbete en insats som syftar till att höja eller validera kompetensen hos en medarbetare.

§ 8 En medarbetare som sagts upp på grund av arbetsbrist kan inte omfattas av korttidsarbete. Om en medarbetare som omfattats av korttidsarbete väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbetet omedelbart upphöra avseende denne[1]. De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetsskyldighet, lön och andra ersättningar.

Anmärkning

Enligt bestämmelsen kan medarbetare som är uppsagd på grund av arbetsbrist inte omfattas av korttidsarbete. Huruvida uppsägningen sker innan korttidsarbete har införts eller under pågående korttidsarbete saknar därvid relevans. Det föreligger inget hinder att tillämpa korttidsarbete på medarbetare som omfattas av varsel men som inte blivit uppsagd.

För det fall det av lag framgår att statligt stöd kan utgå även under uppsägningstid ankommer det på förbundsparterna att i förbundsavtal avgöra om detta ska ske på förbundsområdet och att i så fall i förbundsavtalet utforma de regler som är nödvändiga för sådan tillämpning.

§ 9 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.

§ 10 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.

§ 11 Denna överenskommelse gäller tillsvidare med 12 månaders uppsägningstid.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att skyndsamt ta upp förhandlingar i syfte att genomföra anpassningar till sådana förändringar.

[1] Det gäller inte i fall då skälet för den egna uppsägningen är att arbetsgivaren inlett förfarande för att avskeda eller säga upp arbetstagaren på grund av personliga skäl.