PROTOKOLL

Ärende:	Avtal om praktikanställning (Tekniksprånget/Junior Trainee)
Parter:	Föreningen Industriarbetsgivarna Unionen Sveriges Ingenjörer
Plats:	Stockholm
Tid:	24 maj 2019
Närvarande:	**Föreningen Industriarbetsgivarna** Per Widolf Jesper Hedin Moon-Hee Tjeder **Unionen** Anna-Karin Mattsson Torbjörn Olsson **Sveriges Ingenjörer** Mikael Brandt Uno Borg
Justeras:	Industriarbetsgivarna – Per Widolf Unionen – Anna-Karin Mattson Sveriges Ingenjörer – Uno Borg

---

§ 1 Mellan parterna gäller sen tidigare avtal om praktikanställning – Tekniksprånget på avtalsområdena Stål-och Metall, SVEMEK, och Gruvindustrin. Sveriges Ingenjörer och Unionen har begärt omförhandling av avtalet. Unionen har även sagt upp gällande avtal till upphörande den 28 mars 2020.

§ 2 Parterna är överens om att teckna nytt avtal, se bilaga, att omfatta samtliga av Industriarbetsgivarnas avtalsområden, Stål-och Metall, SVEMEK, Gruvindustrin, Byggnadsämnesindustrin, Buteljglasindustrin, Sågverken samt Massa- och Pappersindustrin i

enlighet med bilagor att gälla from 1 juli 2019. Avtalet ersätter tidigare gällande avtal nämnda i § 1.

§ 3 Teknikspränget är ett initiativ som syftar till att främja industrins framtida kompetensförsörjning. Målet med Teknikspränget är att fler ska välja att utbilda sig till ingenjörer. Genom tidig kontakt med verkligheten på ett teknikintensivt företag kan fler lockas att studera till ingenjör.

§ 4 I syfte att möjliggöra anställningar i som svara mot Teknikspräng-initiativet, och därigenom öka intresset bland unga för kvalificerade yrken inom industrin samt motivera till högre teknisk utbildning har parterna träffat bifogade överenskommelser om särskild praktikanställning.

§ 5 Parterna är överens om att den i § 3 st. 1 angivna tidsperioden om fyra månader tjänar som utgångspunkt för anställningens längd. Verksamhetens organisering har dock företräde, vilket innebär att en något kortare eller längre period kan tillämpas. En konsekvens av att fyra månader är riktmärket är att avvikelserna dock inte kan bli allt för stora.

§ 6 Med beaktande av att det inom industrin sker en löneutveckling är parterna överens om att regelbundet se över och justera lönenivån i avtalets § 5. En harmoniserad lönenivå inom industrin är eftersträvansvärt. Parterna är överens om att det inte utgör kollektivavtalsbrott att betala annan lön än den som är avtalad.

Vid protokollet

Moon-Hee Tjeder

Justeras:

Per Widolf

Anna-Karin Mattson

Uno Borg

Bilaga

Avtal om praktikanställning

(Teknikspråget/Junior Trainee)

Följande avtal gäller mellan Föreningen Industriarbetsgivarna och Sveriges Ingenjörer/Unionen.

§ 1 Avtalets syfte

Svensk Industri står inför stora utmaningar. Arbetet inom industrin ställer i dag högre krav på teoretisk utbildning. En betydande generationsväxling förstärker behovet av nya medarbetare med högre teknisk utbildning. För att öka intresset bland unga för ett kvalificerat arbete inom industrin behöver nya vägar prövas. Syftet med praktikanställningar enligt detta avtal är att motivera fler att påbörja ingenjörsstudier.

§ 2 Avtalets tillämpningsområde

Anställning enligt detta avtal kan komma ifråga för de som avslutat det gymnasiala teknik- och naturvetenskapliga programmet eller motsvarande med godkänt resultat.

§ 3 Praktikanställningen

Praktikanställning enligt detta avtal sker för viss tid i fyra månader, men om verksamhetens så kräver får annan period tillämpas. För anställningen gäller i tillämpliga delar de allmänna villkoren i parternas Tjänstemannaavtal på respektive avtalsområde. Parterna är överens om att anställningen kan avslutas med två veckors uppsägningstid.

Anställning kan ske även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning. Parterna är således överens om att anställning enligt detta avtal inte utgör brott mot företrädesrätten.

§ 4 Arbete och handledning

Arbetet ska vara planmässigt upplagt. Praktiktiden ska ge inblick i arbetet som ingenjör och kunskap om olika arbetsmoment samt om möjligt erfarenhet från olika delar av företaget. De medverkande företagen bör på förhand ha identifierat lämpliga arbetsuppgifter för att säkerställa att praktiken blir meningsfull. Praktiken får inte användas enbart för att fylla ett arbetskraftsbehov.

Arbetsgivaren utser handledare som ansvarar för att ge varje praktikanställd instruktion och information avseende arbetsuppgifterna och arbetsplatsen.

Arbetsgivaren ska underrätta tjänstemannaklubb eller lokalavdelning om att företaget deltar i Tekniksprånget.

§ 5 Lön

Lönen för den som anställs med stöd av detta avtal ska vara lägst 15 500 kr per månad.

§ 6 Övrigt

När anställningen avslutats ska ett tjänstgöringsintyg utfärdas av företaget som innefattar uppgift om anställningstiden och de arbetsuppgifter som den anställde utfört. Intyget kan också innefatta vitsord om inte den anställde särskilt undanber sig det.

Förbundsparterna ska i förekommande fall genom råd och förhandlingar se till att fel vid tillämpningen rättas till och att avtalets syften fullföljs. Med hänsyn till avtalets syfte kan eventuella fel föranleda skadeståndsskyldighet vid klara och allvarliga fall av missbruk.

§ 7 Giltighetstid

Denna överenskommelse gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av tolv månader. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer anställningar enligt detta avtal att vara giltiga till dess att pågående praktikarbete om fyra månader löpt ut.

Stockholm den 24/6 2019

Per Widolf
Föreningen Industriarbetsgivarna

Anna-Karin Mattsson
Unionen

Torbjörn Olsson
Unionen

Mikael Brandt
Sveriges Ingenjörer

Uno Borg
Sveriges Ingenjörer

Protokoll

Parter:	Föreningen Industriarbetsgivarna Sveriges Ingenjörer Unionen
Närvarande:	**Föreningen Industriarbetsgivarna** Kristina Karmestedt Estman **Unionen** Anna-Karin Mattsson **Sveriges Ingenjörer** Uno Borg Sanna Johansson
Datum	2024-02-06
Ärende:	Komplettering till Avtal praktikanställning Tekniksprånget
Justerare:	Anna-Karin Mattsson, Uno Borg

---

§ 1 Mellan parterna gäller sedan tidigare avtal om praktikanställning – Tekniksprånget - på samtliga Industriarbetsgivarnas avtalsområden (se bifogat avtal samt protokoll daterat 2019-05-24).

§ 2 I ovan nämnda protokoll, § 6 anges att parterna regelbundet ska se över och justera lönenivån i avtalets § 5. Unionen har nu påkallat förhandling avseende en sådan justering.

§ 3 Parterna konstaterar att ingen justering gjorts sedan 2019 och är överens om att regleringen i avtalets § 5 kompletteras med följande skrivning:

För anställningar fr o m den 1 juni 2024 ska lönen vara lägst 18 182 kr/månad. Parterna kommer därefter fortlöpande räkna upp lönen på motsvarande sätt som lägsta lön (i Unionens löneavtal) för heltidsanställd tjänsteman.

Denna skrivning ersätter § 6 i protokoll daterat 2019-05-24. Parterna är dock alltjämt överens om att det inte utgör kollektivavtalsbrott att betala en annan lön än den som är avtalad.

Vid protokollet

Industriarbetsgivarna

Kristina Karmestedt Estman

Justeras:

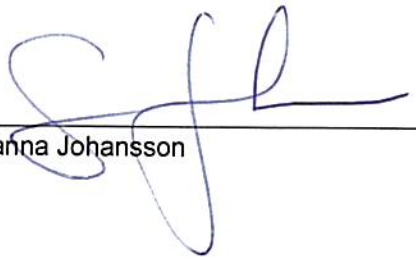
Unionen

Anna-Karin Mattsson

Sveriges Ingenjörer

Uno Borg

Sveriges Ingenjörer



Sanna Johansson

Protokoll

Parter:	Föreningen Industriarbetsgivarna Sveriges Ingenjörer Unionen
Närvarande:	**Föreningen Industriarbetsgivarna** Kristina Karmestedt Estman **Unionen** Anna-Karin Mattsson **Sveriges Ingenjörer** Uno Borg Sanna Johansson
Datum	2024-02-06
Ärende:	Komplettering till Avtal praktikanställning Tekniksprånget
Justerare:	Anna-Karin Mattsson, Uno Borg

---

§ 1 Mellan parterna gäller sedan tidigare avtal om praktikanställning – Tekniksprånget - på samtliga Industriarbetsgivarnas avtalsområden (se bifogat avtal samt protokoll daterat 2019-05-24).

§ 2 I ovan nämnda protokoll, § 6 anges att parterna regelbundet ska se över och justera lönenivån i avtalets § 5. Unionen har nu påkallat förhandling avseende en sådan justering.

§ 3 Parterna konstaterar att ingen justering gjorts sedan 2019 och är överens om att regleringen i avtalets § 5 kompletteras med följande skrivning:

För anställningar fr o m den 1 juni 2024 ska lönen vara lägst 18 182 kr/månad. Parterna kommer därefter fortlöpande räkna upp lönen på motsvarande sätt som lägsta lön (i Unionens löneavtal) för heltidsanställd tjänsteman.

Denna skrivning ersätter § 6 i protokoll daterat 2019-05-24. Parterna är dock alltjämt överens om att det inte utgör kollektivavtalsbrott att betala en annan lön än den som är avtalad.

Vid protokollet

Industriarbetsgivarna

Kristina Karmestedt Estman

Justeras:

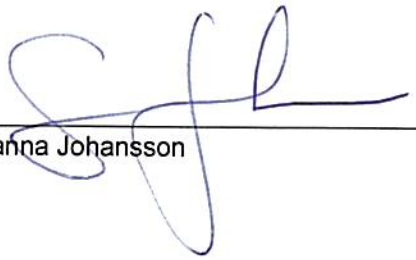
Unionen

Anna-Karin Mattsson

Sveriges Ingenjörer

Uno Borg

Sveriges Ingenjörer



Sanna Johansson