Ägare: Unionens förbundsstyrelse
Förvaltare: Stabschef
Beslutsdatum: 2019-05-27
Reviderad: 2020-04-22
Datum för uppdatering: Senast mars 2021
Målgrupper: Koncerngemensam, omfattar alla anställda och förtroendevalda

Så här styr vi Unionen –

Unionens styrningspolicy

Unionens policyer omvandlar våra värderingar till övergripande förhållningssätt i centrala frågor. Alla som arbetar för och företräder Unionen har ett ansvar att ta del av och följa dessa.

Unionens styrning utgår från det grunduppdrag som fastställts i våra stadgar. Det betyder att vi har ett ansvar att sätta medlemmens behov i centrum, nu och i framtiden:

> Unionen har till uppgift att förena och företräda medlemmarna samt att tillvarata och främja deras fackliga, ekonomiska, sociala och yrkesmässiga intressen på alla nivåer.

Unionen är en medlemsstyrd organisation som bygger på solidaritet och värderingar som värnar grundläggande demokratiska principer i samhället. Unionens styrning ska kännetecknas av **tillit, enkelhet och transparens**. Vår styrning omfattar på någon nivå alla som finns inom Unionen: anställda i alla delar av organisationen, förtroendevalda och medlemmar.

Vårt arbete ska i hög utsträckning styras av både våra värderingar, så som de uttrycks i vårt uppdrag, vår vision och handlingsprogram, samt en tydlig målstyrning som hjälper oss att säkerställa att vi når våra mål med kostnadsmedvetenhet och kvalité. Regler i form av lagstiftning, stadgar och policyer skapar en yttre ram inom vilken alla som företräder Unionen förväntas verka.

Därför ska Unionen

- Utgå från vårt uppdrag och våra värderingar
- Visa tillit till varandra i vår organisation
- Leverera resultat utifrån våra mål
- Ta ansvar för kostnad och kvalité
- Ta ansvar för förtroendet för vår organisation
- Sträva efter enkelhet och transparens i vår styrning

Därför ska alla som arbetar för och företräder Unionen

- Uppdatera sig på, och följa gällande policyer och riktlinjer.
- Värna medlemmens behov.
- Bidra utifrån tjänstens förutsättningar till de gemensamma mål som organisationen och ledningen sätter upp.