

Till Innovationsföretagen
2025-04-09

Uppsägning av kollektivavtal och varsel om stridsåtgärder Innovationsföretagen - Innovationsavtalet

Unionen har sedan den 16 januari 2025 förhandlat med Innovationsföretagen om att träffa nya kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor. I samband med detta har Unionen framställt yrkanden om löneökningar och förbättringar av allmänna anställningsvillkor.

De högst prioriterade frågorna för våra medlemmar i årets avtalsrörelse är arbetstidsförkortning och löneökningar. Arbetstidsförkortning kan genomföras på många sätt och går att anpassa till olika branscher och företag. En balans mellan arbete och fritid är avgörande för ett hållbart arbetsliv. Utöver arbetstidsfrågan är en viktig fråga för Unionen att säkerställa att deltidsanställda får samma ersättning som heltidsanställda när de arbetar utanför sitt ordinarie arbetstidsmått.

Förhandlingarna mellan Innovationsföretagen och Unionen har hittills inte lett fram till någon överenskommelse. Unionen har varit tydlig med att förbundet inte avser att teckna avtal utan att parterna kommer överens om löneökningar i nivå med märket, arbetstidsförkortning och overtidsersättning till deltidsanställda. Unionen har lämnat olika förslag på förhandlingslösningar, vilka Innovationsföretagen har avvisat. Agerandet och inställningen från Innovationsföretagens sida har omöjliggjort en överenskommelse.

Mot denna bakgrund säger Unionen härmed upp avtalen om löner och allmänna anställningsvillkor (Innovationsavtalet) till upphörande den 17 april, och varslar samtidigt om konfliktåtgärder enligt följande:

Fullständig arbetsnedläggelse för tjänstemännen på de företag och arbetsplatser som framgår av bilaga 1. Samtidigt förklaras dessa arbetsuppgifter lagda i blockad.

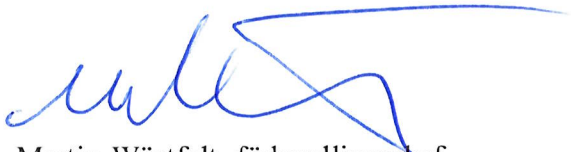
Konfliktåtgärderna träder i kraft 23 april kl. 05.00 och gäller till dess annat meddelas.

Från konfliktåtgärderna undantas de funktioner som framgår av bilaga 2.

Eventuell ansökan om dispens för att undanta ytterligare funktioner från konfliktåtgärderna görs via Unionens hemsida <https://www.unionen.se/rad-och-stod/ansok-om-dispens-fran-konfliktatgard>.

Varsel om ytterligare stridsåtgärder kommer att läggas om ni försöker att kringgå konflikten och dess verkningar. Hit räknas också inhyring av arbetskraft och/eller anlåtande av entreprenörer om detta sker i syfte att kringgå konflikten.

Stockholm dag som ovan



Martin Wästfelt, förhandlingschef

Bilagor:

1. Varlade företag och arbetsplatser
2. Undantag från konfliktåtgärderna

Bilaga 1 – Varslade företag och arbetsplatser

Namn	Organisationsnummer	Adress	Ort
Kiwa Sweden AB	5561905935	Samtliga arbetsställen, med undantag för besiktning av hissar på sjukhus och äldreboenden	
Kiwa Technical Consulting AB	5566885215	Samtliga arbetsställen, med undantag för besiktning av hissar på sjukhus och äldreboenden	
Kiwa Nuclear AB	5561350892	Samtliga arbetsställen, med undantag för besiktning av hissar på sjukhus och äldreboenden	
WSP Sverige AB	5560574880	Samtliga arbetsställen	
Tyréns Sverige AB	5561947986	Samtliga arbetsställen	
SWECO Sverige AB	5567679849	Vasagatan 12	Västerås
SWECO Sverige AB	5567679849	Bäckgatan 33	Varberg
SWECO Sverige AB	5567679849	Karl XI:s väg 61	Halmstad
SWECO Sverige AB	5567679849	Skånegatan 3	Göteborg
SWECO Sverige AB	5567679849	Färgaregatan 9	Alingsås
SWECO Sverige AB	5567679849	Södergatan 1	Vänersborg
SWECO Sverige AB	5567679849	Våxnäsgatan 2	Karlstad
SWECO Sverige AB	5567679849	Humanistgatan 2 B	Borlänge
SWECO Sverige AB	5567679849	Södra Mariegatan 18 E	Falun
SWECO Sverige AB	5567679849	Hospitalsgatan 22	Nyköping
SWECO Sverige AB	5567679849	Gjörwellsgatan 22	Stockholm
SWECO Sverige AB	5567679849	Parkgatan 2	Jönköping
SWECO Sverige AB	5567679849	Storgatan 50	Nässjö
SWECO Sverige AB	5567679849	Fredsgatan 19 Umestan	Umeå
SWECO Sverige AB	5567679849	Västra Varvsgatan 11	Luleå
SWECO Sverige AB	5567679849	Kaserngatan 14	Kiruna
SWECO Sverige AB	5567679849	Hantverkargatan 15	Gällivare
SWECO Sverige AB	5567679849	Fredsgatan 14	Örebro

Bilaga 2 – Undantag från konfliktåtgärderna

1. Verkställande direktör.
2. Tjänsteman i företagsledande ställning, varmed avses att befattningshavaren har arbetsuppgifter och anställningsvillkor, som innebär att denne inte omfattas av anställningsskyddslagen.
3. Personalchef, varmed förstås den högsta handläggaren av personalfrågor inom företaget.
4. Tjänsteman som medverkar i kurser som kursledare, kursadministratör, föreläsare eller deltagare. Med kurs avses inte säljkonferens för presentation av produkter eller aktivitet för utbildning av kunder. Tjänstemannen omfattas däremot av konfliktåtgärderna under tiden före och efter kursen.
5. Tjänsteman, under den del av tiden, som denne medverkar vid bolagsstyrelsemöten i sin egenskap av bolagsstyrelserepresentant.
6. Tjänsteman som utför arbete med beräkning eller utbetalning av löner, pensioner och andra ersättningar till anställd inom eller utom företaget. Tjänstemannen omfattas däremot av konfliktåtgärderna såvitt avser andra arbetsuppgifter.
7. Tjänsteman som befinner sig på tjänsteresa utomlands eller är stationerad utomlands. Tjänstemannen omfattas av konfliktåtgärderna vid återkomsten till Sverige.
8. Tjänsteman som under någon del av tiden för konfliktåtgärder har semester, komplementigt, tjänstledigt eller är föräldraledig. Tjänstemannen omfattas av stridsåtgärderna under tiden personen är i tjänst.
9. Tjänsteman som är hel- eller deltidssjukskriven och sjukskrivningen har påbörjats innan konfliktåtgärderna träder i kraft.