

Till Medieföretagen

2025-04-11

## **Uppsägning av kollektivavtal och varsel om stridsåtgärder**

### **Medieföretagen - Avtal för tjänstemän i Public Serviceföretag**

Unionen har sedan den 14 februari 2025 förhandlat med Medieföretagen om att träffa nya kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor. I samband med detta har Unionen framställt yrkanden om löneökningar och förbättringar av allmänna anställningsvillkor.

De högst prioriterade frågorna för våra medlemmar i årets avtalsrörelse är arbetstidsförkortning och löneökningar. Arbetstidsförkortning kan genomföras på många sätt och går att anpassa till olika branscher och företag. En balans mellan arbete och fritid är avgörande för ett hållbart arbetsliv. Utöver arbetstidsfrågan är en viktig fråga för Unionen att säkerställa att deltidsanställda får samma ersättning som heltidsanställda när de arbetar utanför sitt ordinarie arbetstidsmått.

Förhandlingarna mellan Medieföretagen och Unionen har hittills inte lett fram till någon överenskommelse. Unionen har varit tydlig med att förbundet inte avser att teckna avtal utan att parterna kommer överens om löneökningar i nivå med märket, arbetstidsförkortning och övertidsersättning till deltidsanställda. Unionen har lämnat olika förslag på förhandlingslösningar, vilka Medieföretagen har avvisat. Agerandet och inställningen från Medieföretagens sida har omöjliggjort en överenskommelse.

Mot denna bakgrund säger Unionen härmed upp avtalen om löner och allmänna anställningsvillkor (Medieföretagen Avtal för Tjänstemän i Public Serviceföretag) till upphörande den 19 april, och varslar samtidigt om konfliktåtgärder enligt följande:

**Fullständig arbetsnedläggelse för tjänstemännen på de företag och arbetsplatser som framgår av bilaga 1. Samtidigt förklaras dessa arbetsuppgifter lagda i blockad.**

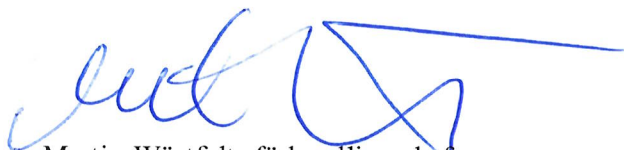
**Konfliktåtgärderna träder i kraft 25 april kl. 05.00 och gäller till dess annat meddelas.**

Public service har en särskild roll när det gäller att säkerställa allmänhetens tillgång till information. Unionen anser att de funktioner som är nödvändiga för att stödja publicering, ut-sändning och distribution av nyheter och samhällsinformation, inklusive VMA, behöver sä-kerställas under konflikten. Från konfliktåtgärderna undantas därför, utöver de generella undantag som framgår av bilaga 2, de funktioner och arbetsuppgifter som framgår av bi-laga 3.

Eventuell ansökan om dispens för att undanta ytterligare funktioner från konfliktåtgärderna görs via Unionens hemsida <https://www.un-ionen.se/rad-och-stod/ansok-om-dispens-fran-konfliktatgard>.

Varsel om ytterligare stridsåtgärder kommer att läggas om ni försöker att kringgå konflik-ten och dess verkningar. Hit räknas också inhyring av arbetskraft och/eller anlåtande av entreprenörer om detta sker i syfte att kringgå konflikten.

Stockholm dag som ovan



Martin Wästfelt, förhandlingschef

Bilagor:

1. Företag och arbetsställen som omfattas av varslet
2. Generella undantag från konfliktåtgärder
3. Specifika undantag

**Bilaga 1 – Varslade företag och arbetsplatser på Mediaföretagen - Public service**

<b>Namn</b>	<b>Organisationsnummer</b>	<b>Adress</b>	<b>Ort</b>
Sveriges Television AB SVT  Tjänstemän med arbetsställe i Stockholm.	5560334285	Oxenstiernsgatan 26-34	Stockholm

## **Bilaga 2 - Generella undantag från konfliktåtgärderna**

1. Verkställande direktör.
2. Tjänsteman i företagsledande ställning, varmed avses att befattningshavaren har arbetsuppgifter och anställningsvillkor, som innebär att denne inte omfattas av anställningsskyddslagen.
3. Personalchef, varmed förstås den högsta handläggaren av personalfrågor inom företaget.
4. Tjänsteman som medverkar i kurser som kursledare, kursadministratör, föreläsare eller deltagare. Med kurs avses inte säljkonferens för presentation av produkter eller aktivitet för utbildning av kunder. Tjänstemannen omfattas däremot av konfliktåtgärderna under tiden före och efter kursen.
5. Tjänsteman, under den del av tiden, som denne medverkar vid bolagsstyrelsemöten i sin egenskap av bolagsstyrelserepresentant.
6. Tjänsteman som utför arbete med beräkning eller utbetalning av löner, pensioner och andra ersättningar till anställd inom eller utom företaget. Tjänstemannen omfattas däremot av konfliktåtgärderna såvitt avser andra arbetsuppgifter.
7. Tjänsteman som befinner sig på tjänsteresa utomlands eller är stationerad utomlands. Tjänstemannen omfattas av konfliktåtgärderna vid återkomsten till Sverige.
8. Tjänsteman som under någon del av tiden för konfliktåtgärder har semester, kompedigt, tjänstledigt eller är föräldraledig. Tjänstemannen omfattas av stridsåtgärderna under tiden personen är i tjänst.
9. Tjänsteman som är hel- eller deltidssjukskriven och sjukskrivningen har påbörjats innan konfliktåtgärderna träder i kraft.

### Bilaga 3 - Specifika Undantag på SVT

Följande program och funktioner undantas från stridsåtgärderna. Avseende de funktioner som undantas är det bara det arbete som krävs för programmet/funktionen som får utföras. Allt annat arbete omfattas av varslet.

<b>Undantaget program/funktion</b>	<b>Befattningar som får arbeta</b>
Riksnyheter	Samtliga
Rapport	TOM, Bing, sändningsproducent, ljud, grafiker, publiceringsredaktör.
Aktuellt	TOM, Bing, sändningsproducent, ljud, grafiker, publiceringsredaktör.
Oddasat	Redaktör, programledare
Lilla Aktuellt	TOM, Bing, sändningsproducent, ljud, grafiker, publiceringsredaktör.
Barnprogram/Barnkanalen	
Uutiset	Programledare, Redaktör, reporter, fotograf/redigerare
Nyhetstecken	Redaktör, programledare, teckenspråkstolkare
Textning av undantagna program	Direkttextare, Teckenspråk, Översättare
Text-tv	TOM, Bing, sändningsproducent, fotoredigerare, ljud
VMA	
TOC	Endast avseende arbete som krävs för undantagna program/funktioner.
Centralt huvudarbetsmiljöombud	
Tekniska system som skall fungera för nyhetssändningarna	Driften och jouren som jobbar med Inews, Mosart, Amadeus, Textsystem STX, Smash, undertextarkivet, remoten, Plasma (text-tv)