

PROTOKOLL

Ärende:	Samarbetsavtal för framtidens kollektivavtal	
Parter:	Almega Tjänsteförbunden Almega Tjänsteföretagen IT&Telekomföretagen Kompetensföretagen Innovationsföretagen Medieföretagen Vårdföretagarna	
	Unionen	
	Sveriges Ingenjörer	
	Svenska Journalistförbundet	
Tid och plats:	Stockholm 27 juni 2019	
Närvarande:	Anna-Karin Hatt Stefan Koskinen Magnus Höij Åsa Zetterberg Patrik Eidfelt Charlott Richardson Inga-Kari Fryklund Hanna Byström Jonas Stenmo Johan Mann Per Östlund	Martin Linder Ulrika Lindstrand Ulrika Hyllert Martin Wästfelt Nicola Hillstierna Camilla Frankelius Pia Bäckström

Allmänna utgångspunkter och syfte

Syftet med detta samarbetsavtal är att gemensamt förstå framtidens utmaningar och att utveckla framtidens kollektivavtal så att de motsvarar det som framtidens företag och medarbetare kommer att efterfråga.

En gemensam utgångspunkt för parterna är att stärka kollektivavtalsmodellen och sträva efter att reglera villkoren på arbetsmarknaden i kollektivavtal framför lag.

Parterna förhandlar och tecknar kollektivavtal på en rad avtalsområden för ett antal olika branscher. Parterna är överens om att där det är ändamålsenligt, vilket till exempel kan vara att det råder likartade förhållanden eller att samma situation ska regleras, så är det en fördel om också samma avtalskonstruktion kan användas. Omvänt så kan det också vara en fördel

med olika regleringar när de underliggande förhållandena ser olika ut eller om branschförutsättningarna är specifika.

En gemensam målbild är att:

- Kollektivavtalen ska stärka företagens konkurrenskraft nationellt och internationellt.
- Kollektivavtalen ska innebära bättre villkor för företag och medarbetare jämfört med de företag som inte har kollektivavtal.
- Kollektivavtalen ska konstrueras så att det är lättare att attrahera arbetskraft från andra länder.
- Kollektivavtalen ska vara lätta att förstå, tillämpa samt omsätta i lönesystem med flera tekniska plattformar. De behöver också göras teknikneutrala så att de inte hindrar digitaliseringslösningar.
- Kollektivavtal ska kunna attrahera nya branscher.
- Befintliga kollektivavtal ska kunna attrahera även nystartade företag.

Utvecklingsarbetet som bedrivs enligt detta avtal rör övergripande frågor och kompletterar det utvecklingsarbete som parterna bedriver förbunds- och avtalsvis. Detta samarbetsavtal förändrar inte partsställningen för kollektivavtal som ingås. Det betyder att kollektivavtal även fortsättningsvis träffas av förbunden inom Almega var för sig.

Eventuellt framtida utökat samarbete

Samarbetet är initialt inriktat på frågor kring utvecklingen av framtidens avtal. Parterna kan besluta om att utöka samarbetet till att även omfatta regler för hur avtalsförhandlingar ska bedrivas så att konflikter undviks, t.ex. genom ett övergripande förhandlingsavtal för tjänstesektorn.

Samarbetet kan även utvidgas till ett utökat organiserat samarbete i samhällsekonomiska och näringspolitiska frågor.

Arbetsordning

Arbetet drivs av en partsgemensam styrgrupp och är långsiktigt till sin karaktär. Styrgruppen består av fyra ledamöter. Två ledamöter utses av arbetsgivarparten och två ledamöter utses av arbetstagarparten. Arbetstagarpartens ledamöter fördelas en från Unionen och en från Sveriges ingenjörer.

Styrgruppen beslutar om samarbetets inriktning och omfattning samt uppdrag och riktlinjer vad gäller utvecklingsområden. Styrgruppen beslutar även om vilka större aktiviteter som genomförs, rapporter som tagits fram mm. Inriktningen är att styrgruppen sammanträder ca 4 ggr per år.

Styrgruppen utser en operativ styrgrupp. Den operativa styrgruppen består av åtta ledamöter. Fyra ledamöter utses av arbetsgivarpart och fyra utses av arbetstagarpart. Av arbetstagarparts ledamöter utses två av Unionen och två av Sveriges Ingenjörer.

Den operativa styrgruppen bereder och samordnar arbetet inför styrgruppen och de projekt som tillsätts. Inriktningen är att den operativa styrgruppen sammanträder en gång per månad.

I operativa styrgruppen kan endera part väcka fråga där man anser att en samordnad process/förhandling skulle gynna parterna. Hanteringen och partsställning i sådan fråga bestäms från gång till annan beroende på frågans art mm. Avrapportering sker till operativa styrgruppen.

Projektgrupper tillsätts per sakområde och avrapportering sker till operativa styrgruppen. Projektgrupper tillsätts utifrån ett identifierat partsgemensamt behov i en viss fråga och kan beröra såväl arbetsrättsliga frågor som övergripande arbetsmarknadsfrågor, ekonomiska förutsättningar mm. Uppdragsbeskrivning och bemanning beslutas i operativ styrgrupp. Uppdragen bör variera i innehåll och längd med hänsyn till pågående förhandlingar, så som avtalsrörelsen.

Ekonomisk fördelning

Parterna är överens om att gemensamma kostnader för aktiviteter inom ramen för detta samarbetsavtal delas i lika delar mellan avtalets parter (en tredjedel var som huvudprincip). Exempel på sådana kostnader är hyra av lokaler för genomförande av beslutade event eller kostnader för framtagande av gemensamt material.

Kostnader som härrör från arbete kopplat till avtalsrörelser eller annat likartat partsgemensamt arbete delas istället på hälften där arbetsgivarpart står för ena halvan och arbetstagarpart delar på den andra.

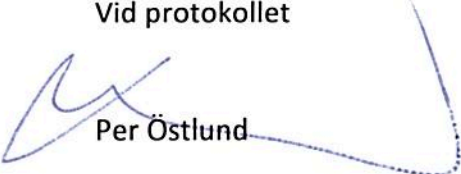
När det gäller kostnader för resor, logi och dylikt betalar i förekommande fall respektive part sina egna kostnader.

Giltighetstid

Detta avtal stadfäster det gemensamma projektet Framtidens kollektivavtal som parterna bedrivit som en del av överenskommelsen om Flexpension i Tjänsteföretag som slöts den 22 februari 2017.

Parterna är överens om att avtalet träder i kraft den 1 juli 2019 och gäller tills vidare med 6 månaders ömsesidig uppsägningstid. Om uppsägning sker av någon part i detta avtal, kan annan part efter anmälan inom en månad, utträda ur avtalet vid samma tidpunkt.

Vid protokollet



Per Östlund

Almega Tjänsteförbunden



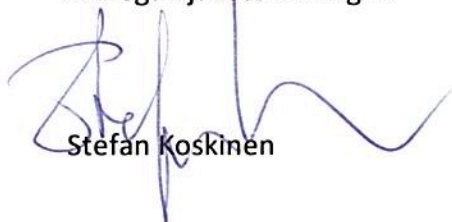
Anna Karin Hatt

Unionen



Martin Linder

Almega Tjänsteföretagen



Stefan Koskinen

Sveriges Ingenjörer



Ulrika Lindstrand

Innovationsföretagen



Magnus Höij

Svenska Journalistförbundet



Ulrika Hyllert

IT&Telekomföretagen



Åsa Zetterberg

Kompetensföretagen



Patrik Eidfelt

Medieföretagen



Charlott Richardson

Vårdföretagarna



Inga-Kari Fryklund