Avtalsnytt
Till arbetsgivare med hängavtal

AVTALSNYTT 2025 - Hängavtal

– en kort sammanfattning av det nya avtalet till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **Svetsmekanisk Industri (SVEMEK)**

Avtalet gäller 2025-04-01 – 2027-03-31

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för branschen som kommer att gälla under 24 månader fram till och med 2027-03-31.

Avtalsvärdet

Det nya avtalets totala värde, sett över avtalsperioden 1 april 2025 till och med 31 mars 2027, är 6,4 procent. 5,9 procent avsätts till löneökningar och 0,5 procent (1 dag) till arbetstidsförkortning.

Lön

Löneavtal

Löneavtalet behåller sin tidigare konstruktion och har ett värde av 5,9 procent sett över hela avtalsperioden.

Lönerevision

Om Unionen-klubben och arbetsgivaren inte kommer överens om annat så ska två lönerevisioner genomföras under avtalsperioden, den första den 1 april 2025 och den andra den 1 april 2026.

Vid arbetsplatsen avsätts vid lönerevisionstidpunkterna ett löneökningsutrymme på 2,4 procent den 1 april 2025, samt ett löneökningsutrymme på 2,5 procent den 1 april 2026. Löneökningsutrymmet beräknas på lönesumman för Unionen-medlem-marna.

Löneökningsutrymmet ska fördelas enligt löneavtalets principer.

Unionen Förbundskontoret

Olof Palmes Gata 17, 105 32 Stockholm
Tel 0770-870 870, www.unionen.se

Bankgiro 726-5275
Org. nr. 802001-5759

Löneanalys

Inför respektive lönerevision ska Unionen-klubben och arbetsgivaren analysera om diskriminerande eller på annat sätt omotiverade löneskillnader förekommer. Upptäcks omotiverade löneskillnader ska dessa rättas till i samband med lönerevisionen.

Strukturöversyn

I samband med respektive lönerevisionen ska Unionen-klubben och arbetsgivaren genomföra en översyn av lönerna i syfte att bibehålla eller uppnå önskad lönestruktur. Strukturöversynen behöver ge minst 1,0 procent under avtalsperioden för att avtalsvärdet ska uppnås.

Lägsta löneökning

Om Unionen-klubben och arbetsgivaren inte kommer överens om annat ska löneökningen vid respektive lönerevisionstillfälle lägst uppgå till:

- 481 kr per den 1 april 2025
- 512 kr per den 1 april 2026

Lägsta månadslön

Lägstlönerna höjs från och med den 1 april 2025 med 2,9 procent och från den 1 april 2026 med 3,0 procent.

Efter lönerevision ska månadslönen för en heltidsanställd tjänsteman uppgå till lägst:

- 21 544 kronor fr.o.m. 2025-04-01
- 22 190 kronor fr.o.m. 2026-04-01

Vid ett års sammanhängande anställningstid ska månadslönen för en heltidsanställd tjänsteman uppgå till lägst:

- 22 990 kronor fr.o.m. 2025-04-01
- 23 680 kronor fr.o.m. 2026-04-01

Arbetstidsförkortning

Avsättning till Trevalet

Från och med den 1 april 2025 tillförs ytterligare en arbetstidsförkortningsdag (värde 0,5%) till Trevalet. Det innebär att den totala arbetstidsförkortningen i Trevalet nu är uppgår till 5 dagar (40 timmar) per år.

I januari varje år kan varje Unionen-medlem välja om arbetstidsförkortningen ska tas ut som ledig tid, lön eller avsättning till pension (Trevalet - tre valmöjligheter).

Ledig tid	Lön	Pensionsavsättning
5 dagar (tidigare 4 dagar) ledighet utan löneavdrag	2,5 % (tidigare 2,0 %) av utbetald lön och ersättningar under kalenderåret	3,0 % (tidigare 2,6%) av utbetald lön och ersättningar under kalenderåret

Arbetstidsförkortningen tjänas in kalenderåret innan den tas ut så den nya arbetstidsförkortningsdagen finns tillgänglig först i januari 2026. Den har då inte fullt ut tjänats in utan har bara tjänats in till 75 % (1 april 2025 – 31 december 2025) vilket motsvarar 6 timmar. När det gäller proportioneringen av uttag som lön respektive pensionsavsättning så beräknas detta för den nya dagen som: Lön – 0,5 procent av utbetald lön och ersättningar under perioden 1 april 2025 - 31 december 2025, Pension 0,6 procent av utbetald lön och ersättningar under perioden 1 april 2025 - 31 december 2025

Därefter, från 2027, gäller det som står i tabellen och underlag för beräkning av lön respektive pension är utbetald lön och ersättningar under det kalenderåret som föregår uttaget.

Ändringar i allmänna anställningsvillkor

I förhållande till det tidigare avtalet gäller följande större förändringar:

Utmönstring av mertid

Mertid är den tid som en deltidsanställd arbetar utöver sitt ordinarie arbetstidsmått, upp till det arbetstidsmått som gäller för en heltidsanställd på arbetsplatsen. Mertidsersättningen är lägre en den ersättning som en heltidsanställd får när denne arbetar övertid.

Mertid är nu utmönstrad ur allmänna anställningsvillkor och deltidsanställda som arbetar utöver sin ordinarie arbetstid omfattas fortsättningsvis av reglerna för övertid.

Avslutande av visstidsanställningar genom underrättelse

För längre visstidsanställningar så införs en möjlighet för både tjänstemannen och arbetsgivaren att avsluta visstidsanställningen genom underrättelse under de första sex månaderna.

Detta gäller för visstodsanställningar som påbörjas den 1 april 2025 eller senare.