

Ägare: Unionens förbundsstyrelse

Förvaltare: Förbundssekreterare

Beslutsdatum: 2018-02-02

Reviderad: 2022-01-25

Datum för uppdatering: Senast januari 2023

Målgrupp: Förtroendevalda

Riktlinje för åtgärder vid trakasserier gällande medlemmar och förtroendevalda

I Unionens stadgar beskrivs förbundets värderingar redan i första paragrafen. Den kännetecknas av respekt för de demokratiska grunderna och alla människors lika värde. Det handlar bland annat om hur vi bemöter och värderar varandra. Unionen har nolltolerans mot alla former av trakasserier.

Vid kännedom om att någon i verksamheten anser sig utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier ska Unionen utreda omständigheterna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra trakasserier i framtiden.

Alla förtroendevalda och anställda har, som företrädare av Unionen, ett ansvar att förebygga och förhindra, sexuella trakasserier och trakasserier som har samband med någon av diskrimineringslagens sju diskrimineringsgrunder; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Då det formella arbetsmiljöansvaret inte är tillämpligt på möten som arrangeras av Unionen utifrån avsaknad av anställningsförhållande mellan mötesdeltagare och arrangör, lägger detta ytterligare vikt vid att alla representanter för Unionen tar sitt ansvar för att förebygga och förhindra trakasserier i alla dess former.

Ingen ska uppleva sig vara diskriminerad eller trakasserad på sammankomster som Unionen anordnar. Vid kännedom om trakasserier agerar vi omedelbart.

Respektfullt och hövligt uppträdande i Unionen

När vi utövar vårt fackliga arbete är vi överens om att följa de förhållningsregler som beskrivs nedan.

Unionen anser att varje enskild person har rätt till värdighet, respekt och rättvis behandling. Om vi verkligen vill sätta stopp för alla former av trakasserier på våra arbetsplatser, i våra möten och i samhället i allmänhet måste vi visa upp ett gott exempel i vår egen organisation.

I vårt fackliga värv, i mötet med medlemmar, mot- och medparter och med varandra är vi överens om att vi aktivt ska motverka alla former av trakasserier.

Vi lovar också att bemöta varandra med respekt för varandras åsikter och olikheter. Vi lovar att vara uppmärksamma om kränkande eller ohövlighet beteende sker och att öppet och ärligt ge och ta emot ursäkter. När vi möts är vi varandras arbetsmiljö och vi har alla ett ansvar att säkerställa att vi har högt i tak i debatten och samtidigt bemöter varandra med respekt.

Ett fackligt uppdrag är i grunden ett ideellt uppdrag. Den tid och det engagemang vi lägger på att företräda medlemmar och att utveckla vårt förbund är frivilligt och utgår från gemensamma värderingar och idén om ett bättre arbetsliv. Därför ska vi respektera varandras tid och engagemang. Det innebär att vi prioriterar de möten som vi åtagit oss att delta på och att vi ger utrymme för alla att delta genom att hålla oss till överenskomna talartider samt lyssna in varandras åsikter med ett öppet och nyfiket förhållningssätt.

Trakasserier

Trakasserier innebär att någon uppträder på ett sätt som kränker din eller någon annans värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Exempel på trakasserier är att du nonchaleras och inte respekteras. Nedsättande kommentarer, texter och bilder, som du upplever som stötande, är andra former av trakasserier. Trakasserier kan också innebära att någon utsätter dig för tvång, hot eller våld.

Om det skulle uppstå fall med trakasserier enligt diskrimineringsgrunderna kommer de att utredas.

Åtgärder kommer att vidtas och kan till exempel omfatta en ursäkt, en varning eller till och med utestängning från förbundet.

Sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier innebär att någon uppträder med sexuella undertoner på ett sätt som kränker din eller någon annans värdighet. Det är en tydlig form av maktmissbruk som kan drabba både kvinnor och män. Exempel på sexuella trakasserier kan vara nakenbilder, sexuella anspelningar såsom, obscena gester eller skämt och ovälkommen fysisk beröring.

Grova sexuella trakasserier eller olika former av sexuellt våld ska polisanmälas.

Vem vänder jag mig till om jag känner mig trakasserad?

Centrala sammankomster som exempelvis kongress, förbundsråd eller Dialogmöten

Den förtroendevalda vänder sig till förbundssekreteraren eller sin regionchef.

Fackliga utbildningar på central eller regional nivå

Deltagaren vänder sig i första hand till kursledningen eller till regionchef i sin region, alternativt förbundssekreteraren i förbundet.

Regionens sammankomster för högre förtroendevalda. Ex regionråd och regionstyrelsemöte

Den förtroendevalda vänder sig till regionchef i sin region, alternativt förbundssekreteraren i förbundet.

Sammankomster som regionen arrangerar

Medlem som upplever sig vara trakasserad ska vända sig till någon av arrangörerna.

Sammankomster som klubben arrangerar, exempelvis medlemsmöte och styrelsemöte

Medlem vänder sig i första hand till sitt arbetsmiljöombud, eller någon annan inom klubbstyrelsen. Medlem kan också vända sig direkt till regionchef på sitt regionkontor.

Förtroendevald som blir trakasserad i sitt fackliga uppdrag kan alltid vända sig till förbundet, regionchef eller förbundssekreterare för stöd