

Datum  
2024-01-23

Vår referens  
Cecilia Arklid

## Remissyttrande över SOU 2023:26

### Översyn av entreprenörsansvaret

#### Sammanfattning

Entreprenörsansvarslagen, som trädde i kraft den 1 januari 2019, reglerar arbetstagares rätt att, för det fall de inte får lön av arbetsgivaren, vända sig till i första hand uppdragsgivaren och i andra hand huvudentreprenören för att kräva ut sin lön. Lagen, som endast gäller inom bygg- och anläggningsbranschen, kom till i syfte att motverka arbetslivskriminalitet och att bidra till ordning och reda i branschen.

Den nu aktuella utredningen, som fått i uppdrag att utvärdera entreprenörsansvarlagen och att föreslå eventuella ändringar, bedömer att den grundläggande uppbyggnaden av entreprenörsansvaret bör behållas.

Utredningen föreslår en lagändring som innebär att en entreprenör i en bygg- eller anläggningsentreprenad kan bli ansvarig för att betala ut lön till arbetstagare hos ett bemanningsföretag som har hyrt ut arbetstagaren för att arbeta i entreprenaden. Uthyrda arbetstagare omfattas idag inte uttryckligen av lagen.

Vidare bedömer utredningen att det i dagsläget inte finns tillräckliga skäl varken för att utvidga entreprenörsansvaret till andra branscher, eller att utvidga entreprenörsansvaret till den ursprungliga beställaren av entreprenaden.

Slutligen föreslår utredningen att Arbetsmiljöverket ska åläggas att informera arbetstagare om entreprenörsansvaret.

#### Övergripande kommentarer

En grundförutsättning i en anställning är att lön utgår för utfört arbete. Åtgärder som syftar till att komma till rätta med arbetslivskriminalitet, där arbetsgivare utnyttjar arbetstagare utan avsikt att utbetala lön, välkomnas därför av Unionen.

Entreprenörsansvarslagen har emellertid haft högst begränsad användning i Unionens verksamhet. Utredningen konstaterar dock att lagen verkar ha haft en viss preventiv effekt

generellt inom bygg- och anläggningsbranschen, och Unionen kan inte utesluta att en sådan preventiv effekt inträtt även för våra medlemmar.

## **Synpunkter på utredningens förslag**

### **Uthyrda arbetstagare ska uttryckligen omfattas av lagen**

Unionen tillstyrker utredningens förslag om att även uthyrda arbetstagare inom bygg- och anläggningsbranschen uttryckligen omfattas av entreprenörsansvaret. Unionen instämmer med utredningens slutsats om att artikel 12.2 i tillämpningsdirektivet till utstationeringsdirektivet<sup>1</sup> där medlemsstaterna åläggs att införa ett entreprenörsansvar som säkerställer att utstationerade arbetstagare som arbetar i byggverksamhet kan hålla arbetsgivarens uppdragsgivare ansvarig för inestående lön, sannolikt även omfattar uthyrda arbetstagares lön.

### **Entreprenörsansvaret utvidgas inte till den ursprungliga beställaren av entreprenaden och entreprenörsansvaret utvidgas inte till andra branscher**

Unionen har dagsläget inget att erinra mot förslagen. För det fall långa entreprenadkedjor blir ett påvisbart problem i en annan bransch krävs en utvidgning av lagens tillämpningsområde, inbegripet ett eventuellt beställaransvar.

### **Arbetsmiljöverkets informationsskyldighet bör tydligt omfatta entreprenörsansvarslagen**

Unionen ställer sig frågande till om information på Arbetsmiljöverkets hemsida kommer att ha önskad effekt. Unionen välkomnar dock förslaget som en åtgärd av flera för att nå de mer utsatta arbetstagarna med information om entreprenörsansvaret.



Peter Hellberg, Förbundsordförande, Unionen

---

<sup>1</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/67/EU av den 15 maj 2014 om tillämpning av direktiv 96/71/EG om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster och om ändring av förordning (EU) nr 1024/2012 om administrativt samarbete genom informationssystemet för den inre marknaden (IMI-förordningen).